



VERBALE DELLA SEDUTA DEL 6 MAGGIO 2022

DELEGAZIONE TRATTANTE AREA DEL COMPARTO

Il giorno 6.5.2022 alle ore 14.30, in modalità video conference, si è tenuto l'incontro di delegazione trattante – area del comparto, con le seguenti tematiche all'ordine del giorno:

- Punto 1)** **Informativa POAS (Piano di Organizzazione Aziendale Strategico) – DGR XI / 6278 / 2022;**
- Punto 2)** **Informativa Piano Abbattimento Liste di Attesa – DGR XI / 6002 / 2022 e DGR XI / 6279 / 2022.**

Sono presenti:

**per l'Amministrazione:**

- delegazione trattante di parte pubblica:
    - Paola Lattuada
    - Luca Marcello Manganaro
    - Paola Giuliani
    - Vito Nicolai
    - Antonia Demarchi
  - personale UOC Organizzazione Risorse Umane (per assistere delegazione trattante):
    - Michela Di Fant
- Direttore Generale  
Direttore Amministrativo;  
Direttore Sanitario  
Dirigente UOC Organizzazione Risorse Umane;  
Dirigente Sitra;  
Collaboratore Amministrativo Professionale  
UOC Organizzazione Risorse Umane – PO Settore  
Giuridico - Relazioni Sindacali e Sistema di  
Valutazione;

**per le OOSS: (in collegamento video conference)**

FP CGIL	Antonio Bagnaschi
UIL FPL	Massimo Antonio Bernabè
CISL FP	Laura Olivi
FIALS	Mauro Nobile
FSI USAE	/
NURSING UP	Angelo Macchia

**per l'RSU Aziendale: (in collegamento video conference)**

Giuseppe Fabio Vento	presente
----------------------	----------





Carmela Cappadona	presente
Pamela Celoria	presente
Cimenes Flavio	presente
Ottavio De Mare	presente
Amato De Gregorio	presente
Eletto Domenico	presente
Matteo Maraschio	presente
Antonio Mazzeo	presente
Paolo Rignanese	presente
Umberto Secondo	presente
Pietro Sternativo	presente
Luca Ciotta	presente

Apri la seduta il dott. Vito Nicolai (Direttore UOC Organizzazione Risorse Umane) che introduce gli argomenti all'ordine del giorno e, a tal proposito, comunica che, trattandosi di un incontro programmato al fine di dare la dovuta informazione alla parte sindacale circa i due argomenti citati, non è stato previsto il consueto punto all'OdG "Varie ed Eventuali"; il dott. Nicolai spiega, a tal proposito, che nei prossimi giorni provvederà a contattare il coordinatore della nuova RSU e i rappresentanti sindacali territoriali, per individuare una possibile data per l'incontro nel quale riprendere gli argomenti interrotti in prossimità delle elezioni RSU. Il dott. Nicolai passa la parola alla dott.ssa Paola Lattuada, Direttore Generale, la quale introduce il primo punto all'ordine del giorno.

**Punto 1)** **Informativa POAS (Piano di Organizzazione Aziendale Strategico) – DGR XI/6278/2022;**

La dott.ssa Lattuada comincia con l'illustrazione del materiale precedentemente trasmesso a tutti tramite comunicazione email in data 29.4 e in data 4.5.2022 (il materiale di cui alla spiegazione del Direttore Generale viene condiviso con i presenti alla video conference, per una facile comprensione di tutti). Il Direttore Generale passa in rassegna gli organigrammi con le rappresentazioni dei Dipartimenti, delle Strutture Complesse, delle Strutture Semplici Dipartimentali e di quelle Semplici di Unità Operativa, soffermandosi, in particolare, sulle novità principali presenti nella bozza del nuovo POAS proposto, già trasmesso a Regione Lombardia nella giornata del 4 maggio scorso:

- a) il "Dipartimento di Riabilitazione" (già presente nel precedente Piano di Organizzazione Aziendale) affinerà gerarchicamente, se condiviso da Regione Lombardia, alla Direzione Socio Sanitaria (la gestione della "fase acuta" del paziente è stata infatti collocata all'interno della Direzione Sanitaria, mentre la gestione del percorso assistenziale nella "fase post acuta riabilitativa", comprendente anche lo sviluppo territoriale, fa capo alla Direzione Socio Sanitaria). Il presidio delle strutture riabilitative è stato, pertanto, posto in capo alla DSS, anche mediante, viene sottolineato, la partecipazione del Dipartimento Interaziendale di Riabilitazione;





- b) la costituzione della nuova Struttura Complessa "*Direzione Aziendale delle Funzioni Sanitarie e Sociosanitarie (DAPSS)*", collocata in Staff alla Direzione Generale, al fine di garantire un governo integrato e coordinato dei professionisti delle professioni sanitarie e sociosanitarie all'interno dell'intera organizzazione, che sancisce la necessità di attivare collegamenti funzionali sia con la Direzione Socio-Sanitaria, sia con la Direzione Sanitaria. L'obiettivo, viene spiegato, è quello di garantire l'efficiente ed efficace organizzazione dei processi di cura; questi, infatti, non possono prescindere da un coordinamento continuo e da un lavoro in team di tutte le figure professionali che, a vario titolo, rappresentano il punto di riferimento per il paziente durante il suo percorso all'interno dell'organizzazione;
- c) l'istituzione del "*Dipartimento funzionale di Ricerca, Sviluppo e Alta Formazione*", che ha il ruolo di promuovere e sviluppare la ricerca clinica e la formazione specialistica a livello regionale, nazionale e internazionale, nell'ottica di confermare ed incrementare il contributo che l'ASST Gaetano Pini-CTO è in grado di apportare alla ricerca scientifica.

Dopo l'introduzione della dott.ssa Lattuada, il Direttore Sanitario e il Direttore Amministrativo illustrano, a seconda delle più specifiche competenze, i Dipartimenti delle rispettive aree.

Al termine dell'illustrazione dei documenti il Direttore Amministrativo specifica che, come da Linee Guida Regionali, le OOSS hanno a disposizione 15 giorni per poter trasmettere le proprie osservazioni.

Il Direttore Generale passa la parola alle OOSS, nel caso qualcuno voglia fare delle domande in merito a quanto esposto.

Interviene il dott. Massimo Bernabè (Uil) che chiede se, al momento, sia prevista solamente una figura dirigenziale all'interno della Struttura *Direzione Aziendale delle Funzioni Sanitarie e Sociosanitarie (DAPSS)*. La dott.ssa Lattuada risponde che la volontà della Direzione Aziendale è di certo far crescere la Struttura in ciascun specifico ambito che la stessa ricomprende, pertanto, presumibilmente una sola figura dirigenziale non sarà sufficiente. In risposta alla domanda specifica del dott. Bernabè, la dott.ssa Lattuada spiega che è ancora presto per definire nel dettaglio gli incarichi che verranno o potranno essere assegnati nel corso della validità del Piano di Organizzazione appena predisposto, anche perché Regione Lombardia, di riflesso, deve autorizzare, successivamente all'approvazione dei POAS, il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale.

Interviene il dott. Mauro Nobile (Fials) che, ringraziando la Direzione per l'illustrazione e per il materiale trasmesso, chiede, ad integrazione di quanto pervenuto da codesta Amministrazione, a mezzo e-mail in data 04.05.2022, di acquisire anche l'analitica Relazione Tecnico-Illustrativa ed il dettaglio inerente la comparazione tra il numero delle Strutture, Semplici e Complesse, del vigente Piano di Organizzazione Aziendale e quello proposto, al fine di comprendere quali siano le Strutture, Semplici e Complesse, abrogate e di nuova istituzione. Il Direttore Amministrativo proietta e condivide con i presenti immediatamente la tabella richiesta. In merito all'ulteriore materiale richiesto, la dott.ssa Lattuada





risponde che verranno inviati eventuali ulteriori documenti, una volta validati e certificati da Regione Lombardia. Il dott. Nobile dichiara, a seguito delle prime perplessità scaturite a seguito della presa visione degli organigrammi poi superate dalla lettura della sintetica relazione tecnico-illustrativa e dall'esposizione del Direttore Generale, di aver compreso e di convergere sulla scelta razionale che ha condotto la Direzione Strategica a fare questa scelta sulla nuova organizzazione aziendale (in particolare cita la sua condivisione sulla scelta di modificare l'afferenza del *Dipartimento di Riabilitazione* e la nuova costituzione del *Dipartimento funzionale di Ricerca, Sviluppo e Alta Formazione*, un passaggio propedeutico, a suo parere, per poter ambire a diventare IRCCS): Il dott. Nobile specifica, infine, di aver rilevato ed apprezzato il pieno rispetto delle indicazioni presenti sulle *Linee Guida Regionali per l'Adozione dei Piani di Organizzazione Aziendale Strategici* riguardo la costituzione della D.A.P.S.S. e soprattutto della sua afferenza gerarchica al Direttore Generale.

Interviene la dott.ssa Laura Olivi (Cisl) che esprime la sua condivisione in merito alla modalità di presentazione del nuovo Piano di Organizzazione Aziendale e in merito alla scelte strategiche e organizzative fatte dalla Direzione Strategica ed esposte durante la seduta.

**Punto 2) Informativa Piano Abbattimento Liste di Attesa – DGR XI / 6002 / 2022 e DGR XI / 6279 / 2022.**

La dott.ssa Lattuda introduce il secondo punto all'ordine del giorno e passa la parola alla dott.ssa Giuliani che illustra le slide, precedentemente trasmesse, a tutti i presenti e in allegato al presente verbale (All.1), facendo riferimento alle DGR XI / 6002 / 2022 e DGR XI / 6279 / 2022, anch'esse precedentemente inviate a tutti tramite comunicazione e-mail. (Le slide affrontano i seguenti punti: Obiettivi 2022 Deliberazione n.184 del 7.4.2022: Ciclo della gestione della performance anno 2022: assegnazione degli obiettivi – Ricoveri Chirurgici Oncologici (no DH) – Ricoveri Chirurgici non Oncologici – Specialistica Ambulatoriale - Specialistica Ambulatoriale: Diagnostica per Immagini - Specialistica Ambulatoriale: Prime visite – Ampliamento dell'offerta di prestazioni sanitarie ambulatoriali nei giorni festivi, nella fascia oraria pomeridiana dei giorni prefestivi, serale nei giorni feriali - DGR 6279 del 11.4.2022).

A seguito della spiegazione si susseguono alcuni interventi dei rappresentanti sindacali (in particolare del dott. Angelo Macchia – NursingUp) nello specifico riguardo la Legge n. 234 / 2021 che ha confermato, per l'anno 2022, quanto stabilito dal D.L. n. 73 / 2021, convertito in Legge n. 106 / 2021 che, all'art.26, prevede la possibilità di ricorrere alle attività del personale medico e di quello di supporto per l'erogazione di prestazioni aggiuntive ex art.115 del CCNL 19.12.2019 dell'area sanità. A tal proposito, il dott. Nicolai fornisce i dovuti chiarimenti specificando che il suo Ufficio ha già provveduto a trasmettere comunicazione a tutti circa la manifestazione di interesse a riguardo (tramite comunicazione e-mail indirizzata a tutti i dipendenti dell'ASST ma rivolta al personale della Radiodiagnostica in data 28.4 con og-





getto, appunto, "Manifestazione di interesse per lo svolgimento di Prestazioni Aggiuntive a supporto delle attività radiodiagnostiche finalizzate al piano di abbattimento delle Liste di Attesa 2022"). Il dott. Nicolai specifica che il personale interno ha già trasmesso moltissime candidature. Il dott. Vento interviene aggiungendo che il personale è generalmente interessato a fornire la propria disponibilità, anche se fonte di sacrificio, per un compenso aggiuntivo significativo; per questo chiede, in osservanza di quanto prestabilito dalla DGR XI/6002/2022 a partire dal mese di aprile 2022, quando sarà previsto il coinvolgimento del personale anche dell'area ambulatoriale per l'analogo svolgimento delle attività con il regime delle prestazioni aggiuntive. La dott.ssa Lattuada e il dott. Nicolai rispondono che, al momento, ci sono parecchie Unità Operative che hanno la necessità di ampliare le proprie attività, quindi è probabile di sì. Infine, il dott. Nicolai specifica che, sempre per quanto riguarda le prestazioni aggiuntive, in merito allo svolgimento di alcune particolari e specifiche attività, si verificherà l'esigenza di coinvolgere necessariamente anche personale amministrativo e OSS che verrà remunerato secondo la deliberazione del mese di dicembre 2021 (n. 652 del 29/12/2021).

Interviene il dott. Mauro Nobile (Fials) chiedendo se il planning dell'ampliamento dell'offerta di prestazioni sanitarie ambulatoriali nei giorni festivi, nella fascia oraria pomeridiana dei giorni prefestivi e serale dei giorni feriali, ai sensi della DGR n.6279 dell'11 aprile 2022, abbia validità solo per il mese corrente o se sia soggetta ad una possibile rimodulazione/ampliamento delle sedute e/o degli orari e/o dei P.O. interessati. Al riguardo, intende anche sapere se vi è stata ed in che termini adesione volontaria all'effettuazione delle prestazioni aggiuntive da parte del personale tecnico-sanitario dipendente e se è previsto il coinvolgimento anche di altre figure esterne a supporto, considerata anche la recente deliberazione, nell'apposita sezione dell'albo pretorio aziendale, di avvisi pubblici di selezione per il conferimento di incarichi libero professionali sia per tecnici di radiologia che per medici di radiodiagnostica. Il dott. Nicolai precisa che è stata predisposta la turnistica di un mese al fine di valutare tutte possibili soluzioni organizzative per definire la programmazione fino alla fine di dicembre. Specifica che l'adesione alla manifestazione di interesse è stata pressoché totale e che la direzione ha licenziato un avviso pubblico per reclutare anche figure libero professionali che possano supportare le attività di radiologia.

Il dott. Nicolai aggiunge, in chiusura dell'incontro, che, come spiegato prima dal dott. Manganaro, eventuali osservazioni in merito al primo punto all'OdG, come esplicitato sulle *Linee Guida Regionali per l'Adozione dei Piani di Organizzazione Aziendale Strategici* (Sezione 1 – cap. I "Parte Generale" – comma 2 "Procedura di Approvazione"), dovranno essere trasmesse all'amministrazione entro 15 giorni a partire dalla data odierna. I presenti prendono atto.

La seduta si chiude alle ore 16.40 circa.

La segreteria verbalizzante

*Manuela Di Fon*





VERBALE DELLA SEDUTA DEL 5 MAGGIO 2022

DELEGAZIONE TRATTANTE AREA DELLE DIRIGENZE

Il giorno 5.5.2022 alle ore 15.30, in modalità video conference, si è tenuto l'incontro di delegazione trattante – area delle dirigenze, con le seguenti tematiche all'ordine del giorno:

- Punto 1)** **Informativa POAS (Piano di Organizzazione Aziendale Strategico) – DGR XI / 6278 / 2022;**
- Punto 2)** **Informativa Piano Abbattimento Liste di Attesa – DGR XI / 6002 / 2022 e DGR XI / 6279 / 2022.**

Sono presenti:

**per l'Amministrazione:**

- delegazione trattante di parte pubblica:
    - Paola Lattuada
    - Luca Marcello Manganaro
    - Paola Giuliani
    - Anna Maria Maestroni
    - Vito Nicolai
    - Antonia Demarchi
  - personale UOC Organizzazione Risorse Umane (per assistere delegazione trattante):
    - Michela Di Fant
- Direttore Generale  
Direttore Amministrativo;  
Direttore Sanitario  
Direttore Socio Sanitario  
Dirigente UOC Organizzazione Risorse Umane;  
Dirigente Sitra;  
Collaboratore Amministrativo Professionale  
UOC Organizzazione Risorse Umane – PO Settore  
Giuridico - Relazioni Sindacali e Sistema di  
Valutazione;

**per le OOSS:** (in collegamento video conference)

- |                           |               |
|---------------------------|---------------|
| Massimo Antonio Bernabe   | Uil FPL       |
| Valeria Costantino        | Uil FPL       |
| Alessandra Curti          | Uil FPL       |
| Monika D'Ettore           | FP Cgil       |
| Maria Antonietta Lombardi | Uil FPL       |
| Paolo Trezza              | Anaa Assomedi |
| Sabrina Vailati           | Cisl Medici   |
| Anna Maria Segatori       | Fedirets      |





Apres la seduta il dott. Vito Nicolai (Direttore UOC Organizzazione Risorse Umane) che introduce brevemente gli argomenti all'ordine del giorno e, a tal proposito, comunica ai presenti che per la seduta odierna, trattandosi di un incontro programmato al fine di dare la dovuta informazione alla parte sindacale circa i due argomenti citati all'OdG, non è stato previsto il consueto punto "Varie ed Eventuali" o ulteriori argomenti da discutere. A tal proposito, specifica che, nelle prossime settimane, verranno contattati i rappresentanti delle varie sigle sindacali per fissare la data del prossimo incontro di delegazione trattante. I presenti prendono atto. Il dott. Nicolai passa la parola alla dott.ssa Paola Lattuada, Direttore Generale, che dà il benvenuto a tutti i rappresentanti sindacali presenti alla video conference e introduce il primo punto all'OdG.

**Punto 1)** **Informativa POAS (Piano di Organizzazione Aziendale Strategico) – DGR XI/6278/2022;**

La dott.ssa Lattuada riassume anzitutto i passaggi necessari, nel rispetto delle Linee Guida di Regione Lombardia, trasmesse a tutti in data 29/04, al fine della predisposizione e della successiva trasmissione e approvazione del nuovo Piano di Organizzazione Aziendale Strategico da parte di RL. Spiega che la Direzione Aziendale, nella prima fase della predisposizione del nuovo Piano, ha voluto coinvolgere, in primo luogo, tutti i responsabili e direttori dell'ASST che, vivendo la realtà aziendale quotidianamente e in prima linea, meglio di chiunque altro, hanno potuto dare un contributo significativo al fine di migliorare l'organizzazione aziendale; per questo, aggiunge la dott.ssa Lattuada, il percorso di predisposizione del Piano di Organizzazione Aziendale è stato lungo e articolato. Il Direttore Generale, in seguito, illustra i punti di forza dell'ASST (posizionamento dell'Azienda quale primo polo per la traumatologia nell'area metropolitana, forte capacità attrattiva dell'area della riabilitazione, potenzialità che altre Strutture Sanitarie limitrofe non hanno, per questo, specifica il Direttore Generale, l'area riabilitativa è assolutamente un'area da salvaguardare con la dovuta attenzione). Il Direttore Generale, pertanto, spiega come, partendo da tali valutazioni, sono state organizzate le attività per la ridefinizione del Piano; illustra, quindi, condividendo con i presenti le slide del nuovo organigramma, le rappresentazioni dei Dipartimenti, delle Strutture Complesse, delle Strutture Semplici Dipartimentali e di quelle Semplici di Unità Operativa del nuovo POAS proposto, già trasmessa in Regione nella giornata del 4 maggio scorso.

Unitamente all'organigramma, viene illustrata la tabella comparativa inerente il confronto tra il numero delle vecchie e nuove strutture aziendali, a seconda della loro tipologia. La dott.ssa Lattuada specifica ai presenti che il nuovo Piano di Organizzazione è stato predisposto nel pieno rispetto delle sopra citate Linee Guida Regionali.

In particolare, vengono evidenziate le specifiche caratteristiche del nuovo POAS (2022-2024) proposto, soffermandosi in particolare sulle novità principali presenti nella bozza del Piano quali:

- a) il Dipartimento di Riabilitazione (già presente nel precedente Piano di Organizzazione Aziendale), se condiviso da Regione Lombardia, afferirà gerarchicamente alla Direzione Socio





Sanitaria (la gestione della "fase acuta" del paziente è stata, infatti, collocata all'interno della Direzione Sanitaria, mentre la gestione del percorso assistenziale nella "fase post acuta riabilitativa", comprendente anche lo sviluppo territoriale, fa capo alla Direzione Socio Sanitaria). Il presidio delle strutture riabilitative è stato, pertanto, posto in capo alla DSS, anche mediante, viene sottolineato, la partecipazione al Dipartimento Interaziendale di Riabilitazione;

- b) la costituzione della nuova Struttura Complessa "*Direzione Aziendale delle Funzioni Sanitarie e Sociosanitarie (DAPSS)*", collocata in Staff alla Direzione Generale, al fine di garantire un governo integrato e coordinato dei professionisti all'interno dell'intera organizzazione, che sancisce la necessità di attivare collegamenti funzionali sia con la Direzione Socio-Sanitaria, sia con la Direzione Sanitaria. L'obiettivo, viene spiegato, è quello di garantire l'efficiente ed efficace organizzazione dei processi di cura; questi, infatti, non possono prescindere da un coordinamento continuo e da un lavoro in team di tutte le figure professionali che, a vario titolo, rappresentano il punto di riferimento per il paziente durante il suo percorso all'interno dell'organizzazione.

Dopo l'intervento della dott.ssa Lattuada, i tre direttori presenti illustrano, a seconda delle più specifiche aree di competenza, i restanti Dipartimenti e le strutture in staff.

Al termine dell'illustrazione viene chiesto alla parte sindacale se ci siano osservazioni o domande.

Chiede la parola il dott. Paolo Trezza (Anao Assomedi) il quale comunica ai presenti che, a suo parere, il nuovo Piano di Organizzazione Aziendale è ben strutturato, condivide, pertanto, tutte le scelte operate dalla Direzione Strategica in merito alla nuova organizzazione; pone l'attenzione su un reparto, a suo parere di importante istituzione, innanzitutto perché un riferimento regionale e in secondo luogo, perché già esistente un tempo presso l'AO Istituto Ortopedico Gaetano Pini, inerente il trattamento delle patologie delle infezioni osteo-articolari; oltre a ciò, il dott. Trezza, pone l'attenzione su una possibile nuova Struttura Organizzativa inerente, invece, il coordinamento e la gestione della traumatologia pediatrica, afferente all'UOC "Ortopedia Traumatologia Pediatrica", da poter garantire il coordinamento col il Pronto Soccorso del reparto e degli Ambulatori.

Interviene poi la dott.ssa Anna Maria Segatori (Fedirets Sanità) la quale chiede come mai non vi sia una Struttura, afferente all'UOC Organizzazione Risorse Umane, inerente la formazione, vista la fondamentale importanza che, soprattutto negli ultimi tempi, sta acquisendo tale settore. Risponde la dott.ssa Lattuada che spiega che, in effetti, la Direzione condivide la fondamentale importanza che detiene tutto il settore della formazione; per questo, appunto, gli è stato addirittura dedicato un nuovo Dipartimento: il Dipartimento funzionale di Ricerca, Sviluppo e Alta Formazione, che dipenderà funzionalmente direttamente dalla Direzione Generale. La dott.ssa Segatori ringrazia e condivide la scelta.





Al termine dell'illustrazione di tutti i documenti il Direttore Amministrativo specifica che, come da Linee Guida Regionali, le OOSS hanno a disposizione 15 giorni per poter trasmettere all'amministrazione le proprie osservazioni. I presenti prendono atto.

**Punto 2) Informativa Piano Abbattimento Liste di Attesa – DGR XI / 6002 / 2022 e DGR XI / 6279 / 2022.**

La dott.ssa Lattuda illustra, supportata dalla dott.ssa Giuliani, il secondo punto all'ordine del giorno condividendo con i presenti alla video conference le slide, precedentemente trasmesse a tutti i presenti tramite email e in allegato al presente verbale (All.1), facendo riferimento alle DGR XI / 6002 / 2022 e DGR XI / 6279 / 2022, anch'esse precedentemente inviate tramite comunicazione e-mail. (Le slide affrontano i seguenti punti: Obiettivi 2022 Deliberazione n.184 del 7.4.2022: Ciclo della gestione della performance anno 2022: assegnazione degli obiettivi – Ricoveri Chirurgici Oncologici (no DH) – Ricoveri Chirurgici non Oncologici – Specialistica Ambulatoriale - Specialistica Ambulatoriale: Diagnostica per Immagini - Specialistica Ambulatoriale: Prime visite – Ampliamento dell'offerta di prestazioni sanitarie ambulatoriali nei giorni festivi, nella fascia oraria pomeridiana dei giorni prefestivi, serale nei giorni feriali - DGR 6279 del 11.4.2022).

Dopo l'illustrazione, i presenti non manifestano alcuna necessità di chiarimenti a riguardo.

Il dott. Nicolai comunica, in chiusura dell'incontro, che eventuali osservazioni in merito al primo punto all'OdG, come esplicitato sulle *Linee Guida Regionali per l'Adozione dei Piani di Organizzazione Aziendale Strategici* (Sezione 1 – cap. I "Parte Generale" – comma 2 "Procedura di Approvazione"), dovranno essere trasmesse all'amministrazione nei successivi 15 giorni a partire dalla data odierna, tenuto conto della dovuta *informazione preventiva, completa ed esaustiva, con le OOSS*, che, dopo tale termine, si intende conclusa. L'amministrazione, conclude lo stesso dott. Nicolai, attende, pertanto, eventuali feedback dalla parte sindacale, prima che possa essere assunto il provvedimento definitivo di adozione del POAS da trasmettere poi a Regione Lombardia. I presenti prendono atto.

La seduta si chiude alle ore 16.40 circa.

La segreteria verbalizzante

*Michele Pini*