



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 252 del 20 MAG. 2022

**OGGETTO: liquidazione saldo della premialità anno 2021.**

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA**

**SU PROPOSTA DEL  
DIRETTORE UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 20 MAG. 2022 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

Il responsabile del procedimento  
Direttore UOC Organizzazione Risorse Umane  
Dott. Vito Nicolai

**IL DIRETTORE U.O.C. ECONOMICO FINANZIARIA**

ha registrato contabilmente l'onere di € 2.443.715,91 prevista nella presente proposta, che rientra nello Stato Patrimoniale del Bilancio d'esercizio anno 2022 ai conti:

n.275.001.00001 "dipendenti e retribuzioni" € 1.847.101,97;  
n.270.001.00001 "debiti v/Istituti Previdenziali" per € 439.610,27;  
n.265.010.00001 "debiti v/Regione Lombardia" per € 157.003,67.=;

Il Direttore U.O.C. Economico Finanziaria  
D.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 252 del

20 MAG. 2022

## IL DIRETTORE GENERALE

### Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

### Premesso che:

- in data 03/12/2021 è stato sottoscritto con le OO.SS. aziendali dell'area del comparto il Contratto Integrativo Aziendale anno 2021, nel quale sono state disciplinate le modalità di utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali aziendali delineati dagli artt. 80 e 81, nonché le modalità di riconoscimento del premio per le migliori performance di cui all'art. 82 del CCNL 2016-2018;
- nel suddetto accordo le parti hanno concordato che è da intendersi confermato per l'anno 2021 il sistema di riconoscimento dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale stabilito con l'accordo decentrato "anni 2016 e successivi" sottoscritto in data 16/01/2017, così riassumibile:
  - ✓ *Le risorse complessive di cui sopra sono ripartite come segue:*
    - **50% del fondo** da attribuire al personale del comparto a titolo di incentivazione collettiva verrà ripartita come segue:
      - **Obiettivo Aziendale: 30% del fondo:**  
*in base al raggiungimento di obiettivi individuati su base aziendale;*
      - **Obiettivo di Struttura: 20% del fondo:**  
*in base a quelli indicati dal processo di valutazione di ciascuna Struttura, con riferimento alla tipologia degli obiettivi gestionali e qualitativi definiti per ogni anno di riferimento.*
    - **Il rimanente 50% del fondo** sarà ripartito in base al contributo individuale – **performance individuali** - del singolo dipendente, identificato per il tramite dei vigenti sistemi di valutazione delle prestazioni
- con deliberazione n. 405 del 10/08/2021, sulla scorta del verbale del Nucleo di Valutazione del 09/08/2021, è stata liquidata al personale del comparto, la prima quota di premialità 2021 pari a complessivi € 250.905,35=, oneri e IRAP inclusi, pari al 50% (del 30%) dell'Obiettivo Aziendale;
- con deliberazione n. 61 del 10/02/2022 sono stati costituiti in via definitiva i fondi contrattuali anno 2021 del personale del comparto;
- con verbale n. 17 del 23/03/2022 il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in merito alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2021;





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 252 del 20 MAG. 2022

**Precisato che:**

- con deliberazione n. 528 del 26/10/2021 sono stati assegnati al personale del comparto e della dirigenza gli obiettivi per l'anno 2021 indicati nelle schede di budget conservate agli atti;
- il Nucleo di Valutazione nella seduta del 29/04/2022 ha certificato il raggiungimento degli obiettivi di performance di ciascuna Struttura per l'anno 2021, autorizzando il pagamento del saldo delle quote spettanti al personale del comparto, secondo i criteri e le modalità di calcolo stabiliti nel già citato accordo;
- nel corso degli anni 2021 e 2022 è stato corrisposto al personale del comparto un importo complessivo pari a € 5.602.532,29 per il trattamento economico accessorio di competenza dell'anno 2021 (lavoro straordinario, indennità di pronta disponibilità, indennità servizio 2 turni, etc) come di seguito dettagliato:
  - ✓ € 2.978.610,70.= sul fondo art. 80 del CCNL 21/05/2018;
  - ✓ € 2.623.921,59.= sul fondo art. 81 CCNL 21/05/2018;
- dall'istruttoria condotta a cura dell'UOC Organizzazione Risorse Umane è emerso che sono residue, per gli anni 2019 e 2020, le somme di seguito riportate, che verranno ricomprese nell'importo complessivo da erogare a titolo di premialità 2021:
  - ✓ € 95.287,94 quale residuo fondi anno 2019;
  - ✓ € 272.509,32 quale residuo fondi anno 2020;
- a seguito delle sopracitate spettanze erogate mensilmente, sulla consistenza iniziale dei fondi contrattuali per l'anno 2021, sono residue le somme riportate nella tabella sottostante:

FONDI ANNO 2021	CONSISTENZA FONDI TRATTAMENTO ACCESSORIO 2021	UTILIZZO FONDI TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPETENZA 2021	IMPORTO RESIDUO AL 30/04/2022	RESIDUI FONDI TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNI PRECEDENTI 2019 E 2020	IMPORTO DA EROGARE A MAGGIO 2022	RESIDUO
Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.5.2018)	€ 3.059.132,00	€ 2.978.610,70	€ 80.521,30	€ 0,00	€ 62.770,30	€ 17.751,00
Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018)	€ 4.052.705,00	€ 2.623.921,59	€ 1.428.783,41	€ 367.797,26	€ 1.784.331,67	€ 12.249,00
TOTALE	€ 7.111.837,00	€ 5.602.532,29	€ 1.509.304,71	€ 367.797,26	€ 1.847.101,97	€ 30.000,00

**Dato atto che:**

- le somme destinate al personale con le valutazioni più elevate come stabilito dall'art. 82 del CCNL 21/05/2018, verranno attribuite con successivo provvedimento;
- le eventuali somme che residueranno a seguito delle erogazioni di cui al punto precedente verranno redistribuite al personale del comparto con successivo provvedimento;
- l'importo da corrispondere quale premialità per l'anno 2021, è pari a complessivi € 1.847.101,97.=, al netto di oneri e IRAP;





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 252 del 20 MAG. 2022

**Richiamati:**

- il D.lgs 165 del 30/03/2001 così come modificato dal D.lgs 150 del 27/10/2009 in materia di performance individuale ed organizzativa;
- l'art. 81 c. 7 del C.C.N.L. Personale Comparto del 21 maggio 2018, secondo il quale *"Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 6 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo, nonché del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", stanziato a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente"*;
- i CCNL vigenti per l'area del comparto sanità;

**Ritenuto** di procedere alla liquidazione del saldo premialità per l'anno 2021 secondo quanto stabilito dal CIA 2021 con le competenze stipendiali del mese di maggio 2022, come da tabella conservata agli atti;

**Dato atto** che l'onere derivante dal presente provvedimento pari a € 2.443.715,91.=, è annotato ai conti di bilancio dell'esercizio 2022 indicati nel primo foglio della presente deliberazione, come dettagliato nella tabella seguente:

Importo da erogare a maggio	€ 1.847.101,97
Oneri sociali	€ 439.610,27
IRAP	€ 157.003,67
Totale complessivo	€ 2.443.715,91

**Su proposta** del Dirigente dell'Unità Operativa Complessa Organizzazione Risorse Umane;

**Viste:**

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Economico Finanziaria;

**Visti** i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

**DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di liquidare al personale del comparto con le competenze stipendiali del mese di maggio 2022, la somma complessiva di € 1.847.101,97.=, oneri e IRAP esclusi, quale saldo premialità 2021, come da analitico elenco conservato agli atti;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 252 del

20 MAG. 2022

2. di dare atto che il residuo fondi 2021 viene accantonato per il premio individuale in applicazione dell'art. 82 del CCNL del 21/05/2018 le cui quote verranno attribuite con successivo provvedimento;
3. di dare atto che, liquidati tutti gli oneri accessori, ogni residuo delle somme di cui al punto precedente verrà erogato al personale del comparto con successivo provvedimento;
4. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 2.443.715,91.=, oneri e IRAP inclusi, è annotato ai conti del Bilancio d'esercizio anno 2022 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
5. di dare atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del Dirigente dell'Unità Operativa Complessa Organizzazione Risorse Umane;
6. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
7. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
8. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott.ssa Paola GIULIANI)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO  
(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Luca Marcello MANGANARO)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

**U.O.C. Organizzazione Risorse Umane**

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento  
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90 : dott. Nicolai Vito  
Pratica trattata da: d.ssa Concetta De Mare  
(Atti n. 2022.1.4.6)





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 252 del

20 MAG. 2022

### RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 20 MAG. 2022 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 6 pagine di cui n. // .allegati.

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali  
Il Funzionario addetto

*Stefania Bagnoli*

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo  
Milano, li \_\_\_\_\_

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali  
Il Funzionario addetto