



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **167** del **07 APR. 2022**

OGGETTO: Presa d'atto della DGR XI/6062 del 07/03/2022 con oggetto "Approvazione dei Piani dei Fabbisogni di Personale Triennio 2021 – 2023 delle Agenzie di Tutela della Salute, delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali e delle Fondazioni Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico di diritto pubblico della Regione Lombardia".

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data **07 APR. 2022** l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, la cui spesa rientra nel budget assegnato.

Direttore

UOC Organizzazione Risorse Umane

dott. Vito Nicolai

IL DIRETTORE UOC ECONOMICO FINANZIARIA

Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico del bilancio aziendale.

Il Direttore U.O.C. Economico Finanziaria

Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 167 del 07 APR. 2022

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

Premesso che:

- ai sensi degli artt. 6 e 6 ter del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., le pubbliche amministrazioni, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, sono tenute ad adottare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance;
- la programmazione triennale del fabbisogno di personale, al pari della ricognizione annuale ordinariamente prevista ha come scopo quello di garantire la funzionalità e l'ottimizzazione delle risorse nell'ottica del miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilanci, nonché nel rispetto dei vincoli previsti dalla normativa in materia di fabbisogno di personale, costo del personale, regime delle assunzioni e mobilità obbligatoria e volontaria;
- la normativa vigente prevede, altresì, l'adozione di procedure volte a perseguire obiettivi di razionalizzazione nella Pubblica Amministrazione ottimizzando i meccanismi assunzionali – all'interno del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale – al fine di dare corretta programmazione all'attività istituzionale, in relazione ai compiti ed agli obiettivi da realizzare, con la specifica indicazione, per ogni posto da coprire, delle migliori soluzioni di reclutamento;
- con la programmazione del Fabbisogno di Personale si persegue l'obiettivo del graduale contenimento della spesa complessiva di personale entro i vincoli di finanza pubblica e, pertanto, il piano deve essere predisposto in coerenza con le risorse assegnate per il budget del personale;

Viste le Linee di Indirizzo ad oggetto "Predisposizione dei Piani dei Fabbisogni di Personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" emanate con Decreto del 08/05/2018 dal Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018;

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 651 del 27/12/2021 con oggetto "Approvazione della proposta di Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2021 – 2023";



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 167 del 07 APR. 2022

Dato atto che:

- Regione Lombardia, con nota del 14/03/2022, prot. n. G1.2022.0013864, con oggetto "Trasmissione della DGR XI/6062 di approvazione del PTFP 2021-2023 e determinazioni conseguenti", ha trasmesso la DGR n. XI/6062 del 07/03/2022, con la quale
 - ✓ ha approvato i PTFP 2021-2023 con le seguenti precisazioni:
 - per l'anno 2021 dotazione organica e FTE rispettano il reale andamento dell'attività ordinaria e dell'attività Covid e i costi sono allineati con il Bilancio di assestamento 2021;
 - per l'anno 2022:
 - il limite economico relativo all'attività ordinaria deve essere ricondotto ai valori del Decreto della Presidenza n. 1492 dell'11 febbraio 2022, "Assegnazione a favore delle ATS, ASST, fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia di controllo del sistema sociosanitario lombardo delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2022";
 - la dotazione organica 2022 deve essere ricondotta a quella presentata per l'anno 2021 nei PTFP 2020-2022 già approvati con specifiche DGR, ovvero in linea con l'anno 2022 dello stesso PTFP 2020-22, se inferiore al 2021, come da indicazioni riportate nelle modalità di compilazione del PTFP 2021-23 di cui alla DGR 5658/2021;
 - la programmazione dell'attività Covid presentata nel PTFP 2021 - 2023, sarà riconosciuta solo se strettamente necessaria per far fronte all'emergenza e al programma vaccinale, per il periodo deliberato dal Consiglio dei Ministri;
 - ✓ ha precisato che il PTFP, quale strumento programmatico, flessibile e rimodulabile annualmente, potrà essere oggetto di adeguamento per il triennio 2022-2024 a seguito di:
 - l'adozione da parte del Ministero della Salute-Agenas nell'anno 2022 della metodologia per la determinazione del fabbisogno standard di personale a cui le regioni dovranno attenersi per la predisposizione dei PTFP, come previsto dalla Legge di Bilancio 2022, n. 234 del 30/12/2021, all'art. 1, c. 269 di modifica del comma 1 dell'articolo 11 del D.L. 35/2019, convertito con L. 60/2019;
 - l'applicazione della Legge Regionale n. 22 del 14 dicembre 2021 ad oggetto "Modifiche al titolo I e al Titolo VII della Legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33", con la quale è stata rivista l'organizzazione di ASST e ATS con particolare riferimento alla parte territoriale;
 - l'approvazione dei nuovi Piani di Organizzazione Aziendale Strategici (POAS) delle ATS, ASST e Fondazioni IRCCS in attuazione della Legge Regionale n. 22 del 14 dicembre 2021, art. 22 ad oggetto "Modifiche all'art. 17 della L.R. 33/2009";
 - ✓ ha stabilito che, gli enti dovranno provvedere, con apposito provvedimento, alla sua adozione in via definitiva, previa acquisizione del parere del Collegio Sindacale e alla successiva trasmissione ai competenti uffici della D.G. Welfare;

Precisato che in data 31/03/2022, con verbale n. 19 è stato acquisito il parere favorevole del Collegio Sindacale in merito al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021 – 2023, rivisto alla luce di quanto disposto dal punto 2 del deliberato dalla DGR XI/6062 e sopra riportato;

Dato atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 167 del 07 APR. 2022

Ritenuto pertanto di:

- adottare le Tabelle PTFP 2021, PTFP 2022 e PTFP 2023 costituenti il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021 - 2023 secondo le indicazioni della DGR XI/6062 del 07/03/2022 e allegate al presente provvedimento, di cui costituiscono parte integrante e sostanziale;
- precisare che la programmazione triennale dei Fabbisogni di Personale potrà essere integrata e/o modificata in qualunque momento, al verificarsi di nuove esigenze, nel rispetto delle risorse assegnate;
- dare mandato all'UOC Organizzazione Risorse Umane di fornire idonea informativa alle OO.SS. del Comparto ed alla RSU nonché alle OO.SS. della Dirigenza;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

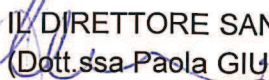
per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di prendere atto della DGR XI/6062 del 07/03/2022 con oggetto "Approvazione dei Piani dei Fabbisogni di Personale Triennio 2021 - 2023 delle Agenzie di Tutela della Salute, delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali e delle Fondazioni Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico di diritto pubblico della Regione Lombardia";
2. di adottare il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale dell'ASST Gaetano Pini / CTO per gli anni 2021 - 2022 - 2023, quale risultante dalle Tabelle PTFP 2021, PTFP 2022 e PTFP 2023, predisposte secondo le indicazioni regionali, allegate al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
3. di precisare che la programmazione triennale del Fabbisogno di Personale potrà essere integrata e/o modificata in qualunque momento, al verificarsi di nuove esigenze, nel rispetto delle risorse assegnate;
4. di dare mandato all'UOC Organizzazione Risorse Umane di fornire idonea informativa alle OO.SS. del Comparto ed alla RSU nonché alle OO.SS. della Dirigenza;
5. di dare atto che il presente provvedimento verrà trasmesso agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
6. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;
7. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **167** del **07 APR. 2022**

8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.


IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Paola GIULIANI)


IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)


IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Luca Marcello MANGANARO)


IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

www.AlboPretorioonline.it

UOC Organizzazione Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott. Vito Nicolai
Pratica trattata da: dott.ssa Michela Di Fant
ATTI n. 2019/1.4.12/1



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **167** del **07 APR. 2022**

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal **07 APR. 2022** e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 6 pagine e n. 3 pag. di allegato.

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

Stefania Tiziana

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, lì _____

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

	PTFP 2021	Ruolo	ORDINARIO						COVID						RICERCA		
			1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato ACN	3 - Convenzionato universitario	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	
FTE																	
1	DIRIGENZA MEDICA	S	225,0	8,6	-	-	-	-	-	-	1,5	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	3,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	1,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA TECNICA	T	1,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		T	1,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	9,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE DIRIGENZA		241,3	8,6	-	-	-	-	-	-	1,5	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	397,0	-	-	-	0,3	-	-	-	1,9	-	-	-	-	-	-
3	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	59,9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE VIGIL ISPEZIONE	S	6,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	6,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	340	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	105,6	-	-	-	3,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	108,2	-	-	-	2,7	-	-	2,3	-	-	-	-	-	-	-
	AUSILIARI	T	23,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-	-	-	2,1	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	136,5	-	-	-	2,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO		898,8	-	-	-	9,1	-	-	2,1	4,3	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPLESSIVO		1.140,1	8,6	-	-	9,1	-	-	2,1	5,8	-	-	-	-	-	-

[illegible]

DOTAZIONE ORGANICA 2021		note
DEPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI		
TOTALE	... di cui INFERMIERE DI FAMIGLIA (DL 34 art.1)	... di cui ADI (DL 34 art.1) ... di cui TERAPIE INTENSIVE (DL 34 art.2) ... di cui RICERCA

TESTE		S	232	-	-	-
1	DIRIGENZA MEDICA	S	-	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	3	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	1	-	-	-
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	1	-	-	-
2	DIRIGENZA TECNICA	T	1	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	10	-	-	-
	TOTALE DIRIGENZA		248	-	-	-
	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	406	7	-	-
3	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	59	-	-	-
	PERSONALE VIGILIFREZIONE	S	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	70	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	I	3	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	101	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	110	-	-	-
	AUXILIARI	T	24	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	139	-	-	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO		912	7	-	-
	TOTALE F. COMPLESSIVO		1.160	7	-	-

PTFP 2022		ORDINARIO						COVID						RICERCA	
	Ruolo	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario
FTE															
1	DIRIGENZA MEDICA	S	231,1	9,0	-	-	-	1,0	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	2,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	10,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE DIRIGENZA		250,1	9,0	-	-	-	1,0	-	-	-	-	-	-	-
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	423,5	-	-	-	-	2,0	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	61,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE VIGIL ISPEZIONE	S	66,4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	187,4	-	-	2,8	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	121,6	-	-	1,0	-	1,0	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	22,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	AUSILIARI	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-	2,1	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	140,3	-	-	5,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO		952,1	-	-	9,3	-	3,0	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPLESSIVO		1.202,2	9,0	-	9,3	-	4,0	-	-	-	-	-	-	-
COSTI															
1	DIRIGENZA AREA SANITA'		25.592.149	467.155	-	-	-	68.571	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PTA		1.042.326	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE DIRIGENZA		26.634.475	467.155	-	-	-	68.571	-	-	-	-	-	-	-
3	COMPARTO SANITA'		39.260.892	-	-	452.290	50.000	85.578	-	-	-	-	-	-	-
4	COMPARTO SANITA' - RUOLO RICERCA		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO		39.260.892	-	-	452.290	50.000	85.578	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPLESSIVO		65.895.367	467.155	-	452.290	50.000	154.149	-	-	-	-	-	-	-
DOTAZIONE ORGANICA 2022															
	Ruolo	DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI			... di cui TERAPIE INTENSIVE (DL 34 art.2)			... di cui RICERCA							
	TOTALE	... di cui INFERMIERE DI FAMIGLIA (DL 34 art.1)			... di cui ADI (DL 34 art.1)			... di cui RICERCA							
TESTE															
1	DIRIGENZA MEDICA	S	246	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE DIRIGENZA		267	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	418	7	-	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	64	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE VIGIL ISPEZIONE	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	71	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	120	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	117	-	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	AUSILIARI	T	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	148	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO		965	7	-	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPLESSIVO		1.232	7	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-

DOTAZIONE ORGANICA 2022		DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI			
Ruolo		TOTALE	... di cui INFERMIERE DI FAMIGLIA (DL 34 art.1)	... di cui ADI (DL 34 art.1)	... di cui TERAPIE INTENSIVE (DL 34 art.2)

1	DIRIGENZA MEDICA	S	246	-	-	2
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	4	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	1	-	-	-
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	4	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	2	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	10	-	-	-
	TOTALE DIRIGENZA		267	-	-	2
	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	418	7	-	12
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	64	-	-	-
	PERSONALE VIGILISPEZIONE	S	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	71	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	3	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	120	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	117	-	-	6
	AUSILIARI	T	24	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	148	-	-	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-
	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO		965	7	-	18
	TOTALE COMPLESSIVO		1.232	7	-	20

PTFP 2023		ORDINARIO						COVID						RICERCA	
ruolo		1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario

FTE

1	DIRIGENZA MEDICA	S	237,0	8,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	5,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	2,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	10,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE DIRIGENZA		258,0	8,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	337,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	82,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE VIGILIPESIZIONE	S	71,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	130,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	122,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	22,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	AUSILIARI	T	147,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO		986,9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPLESSIVO		1.244,9	8,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

COSTI

1	DIRIGENZA AREA SANITA'		25.592.149	467.155	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PTA		1.042.326	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE DIRIGENZA		26.634.475	467.155	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	COMPARTO SANITA'		39.260.892	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	COMPARTO SANITA' - RUOLO RICERCA		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO		39.260.892	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPLESSIVO		65.895.367	467.155	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

DOTAZIONE ORGANICA 2023

ruolo	TOTALE	DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI		
		... di cui INFERMIERE DI FAMIGLIA (DL 34 art.1)	... di cui ADI (DL 34 art.1)	... di cui TERAPIE INTENSIVE (DL 34 art.2)

TESTE

1	DIRIGENZA MEDICA	S	246	-	-	2
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	4	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	1	-	-	-
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	4	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	2	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	10	-	-	-
	TOTALE DIRIGENZA		267	-	-	2
	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	418	7	-	12
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	64	-	-	-
	PERSONALE VIGILIPESIZIONE	S	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	71	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	3	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	120	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	117	-	-	6
	AUSILIARI	T	24	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	148	-	-	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-
	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO		965	7	-	18
	TOTALE COMPLESSIVO		1.232	7	-	20