



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 156 del 31 MAR. 2022

OGGETTO: Prosecuzione di n. 4 Contratti di Somministrazione di lavoro – Operatore Socio Sanitario Cat. B Liv. BS

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 31 MAR. 2022 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, la cui spesa rientra nel budget assegnato.

Responsabile del procedimento
Direttore
UOC Organizzazione Risorse Umane
Dott. Vito Nicolai

IL DIRETTORE UOC ECONOMICO FINANZIARIA

ha registrato contabilmente:

il costo lordo di € 37.720,80 previsto nella presente proposta che rientra nel Conto Economico del bilancio dell'esercizio 2022 al conto

- per il periodo 01/04/2022 – 30/06/2022
n. 51009000086 "lavoro interinale tecnico

Il Direttore UOC Economico Finanziaria
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 156 del 31 MAR. 2022

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

Premesso che:

- questa ASST ai sensi del DL n. 44/2021 ha proceduto alla sospensione, in più momenti, del personale OSS che a seguito delle verifiche effettuate è risultato sprovvisto della somministrazione del primo ciclo vaccinale/dose booster o dell'esenzione e/o differimento alla somministrazione;
- con deliberazioni n. 565/2021, 591/2021, 631/2021 sono stati affidati alla società Manpower Italia srl, ai sensi del D.Lgs. 50/2016 e dell'art. 1 comma 2, lettera a) della legge 120/2020, n. 4 contratti di somministrazione lavoro a tempo determinato nel profilo di Operatore Socio Sanitario Cat. B Liv. BS per le esigenze temporanee dell'ASST G. Pini-CTO;
- con successiva deliberazione n. 30/2022 sono stati prorogati n. 4 incarichi di somministrazione lavoro in qualità di Operatore Socio Sanitario affidati alla società Manpower Italia srl;
- sono in scadenza il 31/03/2022 i sopra citati contratti di somministrazione lavoro e che permangono le esigenze di sostituzione temporanea del personale sospeso;

Dato atto che con Decreto Legge 24 marzo 2022, n. 24 con il quale sono state apportate delle modifiche al DL n. 44/2021, convertito con modificazioni nella L. n. 76/2021 è stata disposta la proroga dell'obbligatorietà dell'adempimento vaccinale previsto per la prevenzione dell'infezione da SARS-CoV2 comprensivo anche della terza dose di richiamo (booster) fino al 31 dicembre 2022 confermando l'obbligo vaccinale (ciclo primario e dose booster) per tutti gli esercenti le professioni sanitarie e gli operatori di interesse sanitario, per l'esercizio della professione e per lo svolgimento della prestazione lavorativa, come previsto dal Ministero della Salute;

Considerato che il SITRA con nota conservata agli atti, ha chiesto la prosecuzione dei 4 contratti in parola al fine di continuare a garantire il servizio di assistenza per sopperire alla carenza temporanea di personale appartenente a tale categoria;

Dato atto che la società Manpower Italia srl di Milano (MI) via Rossini n. 6/B - C.F.11947650153/P.IVA 10981420960, ha verificato la disponibilità degli Operatori Socio Sanitari già in servizio alla proroga dei contratti di somministrazione di che trattasi e che gli stessi hanno accettato;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 156 del 31 MAR. 2022

Richiamato l'art. 36 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 in cui si legge: "le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'art. 35...omissis";

Considerato che si tratta di ricorso a lavoro somministrato per far fronte a situazioni temporanee eccezionali;

Dato atto che:

- l'offerta economica della società Manpower Italia srl prevede una tariffa oraria ordinaria pari a €20,15 IVA e oneri inclusi;
- l'onere derivante dal presente provvedimento calcolato considerando n. 156/ore mese, pari a complessivi € 37.720,80 è annotato al conto di bilancio dell'esercizio 2022 indicato nel primo foglio della presente deliberazione;

Acquisito altresì il visto contabile della UOC Economico Finanziaria per la copertura economica derivante dal presente provvedimento;

Ritenuto di dar seguito alla prosecuzione di n. 4 contratti di Somministrazione di lavoro con la qualifica di Operatore Socio Sanitario Cat.B Liv. BS, con la società Manpower Italia srl dall'01/04/2022 al 30/06/2022;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di dar seguito alla prosecuzione, con la Società Manpower srl, di n. 4 contratti di Somministrazione di lavoro con la qualifica di Operatore Socio Sanitario, per il periodo dall'01/04/2022 al 30/06/2022, per le esigenze dell'ASST Pini-CTO;
2. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, calcolato considerando n.156/ore mese per n. 3 mesi, pari a complessivi € 37.720,80 è annotato al conto di bilancio dell'esercizio 2022 indicato nel primo foglio della presente deliberazione;
3. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
4. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n.23/2015;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 156 del 31 MAR. 2022

5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Paola GIULIANI)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Luca Marcello MANGANARO)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. ssa Paola LATTUADA)

www.AlboPretorioonline.it 01/04/22

Organizzazione Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott. Vito Nicolai
Pratica trattata da: dott.ssa Antonella Semerano
ATTI n. 2020/1.6.3/1.1.12



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 156 del 31 MAR. 2022

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D.Lgs. 33/2013, dal 1 APR. 2022 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n.5 pagine e n. /// allegati.

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto