



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. <sup>131</sup> del 17 MAR. 2022

**OGGETTO: conferimento dell'incarico di Direttore dell'UOC Organizzazione Risorse Umane, ai sensi dell'art. 71 del CCNL 2016-2018 Area delle Funzioni Locali.**

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA**

**SU PROPOSTA DEL  
DIRETTORE AD INTERIM UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 17 MAR. 2022 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, la cui spesa rientra nel budget assegnato.

Il Direttore ad interim  
UOC Organizzazione Risorse Umane  
dott. Luca Marcello Manganaro

IL DIRETTORE UOC ECONOMICO FINANZIARIA

ha registrato contabilmente:

il costo lordo di € 210.529,30 previsto nella presente proposta, che rientra nel Conto Economico del Bilancio degli esercizi 2022-2023-2024-2025-2026-2027 ai Conti Economici:

- per € 33.333,81 per il periodo 16/03/2022 - 31/12/2022:
  - n. 520.035.00006 "retribuzione di posizione dirigenza amministrativa - TI" per € 24.646,07;
  - n. 520.035.00021 "oneri sociali dirigenza amministrativa - TI" per € 6.343,89;
  - n. 555.001.00016 "IRAP dipendenti" per € 2.094,92;
  - n. 520.035.00061 "INAIL dirigenza amministrativa - TI" per € 248,93;
- per € 42.105,86 per l'anno 2023:
  - n. 520.035.00006 "retribuzione di posizione dirigenza amministrativa - TI" per € 31.131,88;
  - n. 520.035.00021 "oneri sociali dirigenza amministrativa - TI" per € 8.013,34;
  - n. 555.001.00016 "IRAP dipendenti" per € 2.646,21;
  - n. 520.035.00061 "INAIL dirigenza amministrativa - TI" per € 314,43;
- per € 42.105,86 per l'anno 2024:
  - n. 520.035.00006 "retribuzione di posizione dirigenza amministrativa - TI" per € 31.131,88;
  - n. 520.035.00021 "oneri sociali dirigenza amministrativa - TI" per € 8.013,34;
  - n. 555.001.00016 "IRAP dipendenti" per € 2.646,21;
  - n. 520.035.00061 "INAIL dirigenza amministrativa - TI" per € 314,43;
- per € 42.105,86 per l'anno 2025:
  - n. 520.035.00006 "retribuzione di posizione dirigenza amministrativa - TI" per € 31.131,88;
  - n. 520.035.00021 "oneri sociali dirigenza amministrativa - TI" per € 8.013,34;
  - n. 555.001.00016 "IRAP dipendenti" per € 2.646,21;
  - n. 520.035.00061 "INAIL dirigenza amministrativa - TI" per € 314,43;
- per € 42.105,86 per l'anno 2026:
  - n. 520.035.00006 "retribuzione di posizione dirigenza amministrativa - TI" per € 31.131,88;
  - n. 520.035.00021 "oneri sociali dirigenza amministrativa - TI" per € 8.013,34;
  - n. 555.001.00016 "IRAP dipendenti" per € 2.646,21;
  - n. 520.035.00061 "INAIL dirigenza amministrativa - TI" per € 314,43;
- per € 8.772,05 per il periodo 01/01/2027 - 15/03/2027:
  - n. 520.035.00006 "retribuzione di posizione dirigenza amministrativa - TI" per € 6.485,81;
  - n. 520.035.00021 "oneri sociali dirigenza amministrativa - TI" per € 1.669,44;
  - n. 555.001.00016 "IRAP dipendenti" per € 551,29;
  - n. 520.035.00061 "INAIL dirigenza amministrativa - TI" per € 65,51;

Il Direttore U.O.C. Economico Finanziaria  
Dott.ssa Emilia Martignoni

*[Firma]*





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 131 del 17 MAR. 2022

## IL DIRETTORE GENERALE

### Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

### Premesso che:

- il Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) al momento vigente prevede la Struttura Complessa Organizzazione Risorse Umane, afferente al Dipartimento Tecnico - Amministrativo;
- in data 24/02/2022 è stato trasmesso a tutti i dirigenti dell'Area Funzioni Locali - Ruoli PTA dell'Azienda l'avviso di selezione interna per la copertura dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Organizzazione Risorse Umane;
- entro l'11/03/2022, termine stabilito dall'avviso di cui sopra è pervenuta all'Ufficio Valutazione dell'UOC Organizzazione Risorse Umane la candidatura di un dirigente amministrativo interessato alla copertura del posto, dott. Vito Nicolai;

### Atteso che:

- il dott. Vito Nicolai è in possesso dei requisiti previsti dall'art. 71 comma 10 del CCNL Funzioni Locali 17/12/2020;
- con nota del 16/03/2022, prot.int. n. 76/2022, indirizzata al Direttore Generale, il Direttore amministrativo, considerato che il dirigente amministrativo, dott. Vito Nicolai, ha maturato le capacità professionali necessarie per ricoprire l'incarico dirigenziale della Struttura in argomento, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella materia di competenza, sia in relazione all'esperienza acquisita nel tempo, propone di conferire l'incarico di Direttore della Struttura Complessa Organizzazione Risorse Umane al dott. Vito Nicolai;

### Visti:

- l'art. 71 comma 10 e seg. del CCNL 2016-2018 Area delle Funzioni Locali, che disciplina i criteri e le procedure per l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali, in particolare con riferimento ai seguenti commi:
  - comma 10: *"Per il conferimento degli incarichi si procede con l'emissione di avviso di selezione interna e il dirigente da incaricare sarà selezionato da parte dei responsabili indicati nel comma 11."*;
  - comma 11: *Gli incarichi sono conferiti dal Direttore Generale dell'Azienda o Ente su proposta: a) del Direttore di struttura complessa di afferenza per l'incarico di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa; b) del Direttore di Dipartimento o di Distretto sentiti i Direttori delle strutture complesse di afferenza al dipartimento o distretto*





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. <sup>131</sup> del 17 MAR. 2022

per l'incarico di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale; c) del Direttore della struttura di appartenenza sentito il Direttore di Dipartimento o di Distretto per gli incarichi professionali."

- comma 12: "Nel conferimento degli incarichi, e per il passaggio ad incarichi di funzioni dirigenziali diverse, le Aziende ed Enti effettuano una valutazione comparata dei curricula formativi e professionali e tengono conto: a) delle valutazioni del collegio tecnico ai sensi dell'art. 76 comma 2; b) del profilo di appartenenza; c) delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o enti, valutabili anche sulla base di un apposito colloquio tendente a valorizzare anche le caratteristiche motivazionali dell'interessato, o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale; d) dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa e individuale da parte dell'Organismo indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 76, comma 4; e) del criterio della rotazione ove applicabile."
  - comma 14. "Il conferimento o il rinnovo degli incarichi comporta la sottoscrizione di un contratto individuale d'incarico che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro e che definisce tutti gli altri aspetti connessi all'incarico conferito ivi inclusi la denominazione, gli oggetti, gli obiettivi generali da conseguire, la durata e la retribuzione di posizione spettante. Tale contratto è sottoscritto entro il termine massimo di trenta giorni salvo diversa proroga stabilita dalle parti. In mancanza di consenso da parte del dirigente alla scadenza del termine non si può procedere al conferimento dell'incarico. Successivamente, la modifica di uno degli aspetti del contratto individuale d'incarico è preventivamente comunicata al dirigente per il relativo esplicito assenso che è espresso entro il termine massimo di trenta giorni. In assenza della sottoscrizione del contratto, non potrà essere erogato il relativo trattamento economico di cui al successivo comma 15."
  - comma 15: "Il trattamento economico corrispondente agli incarichi è finanziato con le risorse del fondo denominato "Fondo retribuzione di posizione" ed è costituito dalla retribuzione di posizione complessiva di cui all'art. 89, comma 1".
- l'art. 70 del medesimo CCNL, nel quale sono descritte le tipologie di incarico attribuibili ai dirigenti con ruoli professionale, tecnico e amministrativo (PTA);
  - l'art. 31 del medesimo CCNL, che disciplina la c.d. clausola di salvaguardia economica in caso di revoca dell'incarico a seguito di processi di riorganizzazione;

**Dato atto che:**

- le funzioni di Responsabilità dell'incarico della Struttura Complessa in argomento sono conferite per un periodo di anni cinque rinnovabili;
- la durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato o per i motivi di cui all'art. 15 ter, comma 3, del D.lgs. n.502/1992 e s.m.i. o per effetto della valutazione negativa ai sensi dell'art. 80 CCNL 17/12/2020 Area delle Funzioni Locali o per il venir meno dei requisiti;
- al termine dell'incarico il dirigente è sottoposto a valutazione da parte del Collegio Tecnico preposto, in conformità agli artt. 71, 76, comma 2 del CCNL 17/12/2020 Area delle Funzioni Locali, per il successivo rinnovo;





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 131 del 17 MAR. 2022

- la copertura economica del suddetto incarico rientra nei limiti di budget assegnato con Decreto Regionale n. 18365 del 23/12/2021, pari a complessivi € 64.340.407,00 compresi oneri riflessi ed IRAP;
- l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 210.529,30, trova capienza nell'ambito del fondo di cui all'art. 90 del CCNL 17/12/2020 Area delle Funzioni Locali "Fondo di retribuzione di posizione" ed è annotato ai conti del bilancio degli esercizi 2022, 2023, 2024, 2025, 2026 e 2027 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

**Acquisito** altresì il visto contabile della UOC Economico Finanziaria per la copertura economica derivante dal presente provvedimento;

**Ritenuto di:**

- accogliere la proposta di conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa in argomento formulata dal Direttore Amministrativo;
- conferire al dott. Vito Nicolai l'incarico di Direttore della Struttura Complessa Organizzazione Risorse Umane, afferente al Dipartimento Tecnico - Amministrativo, per un periodo di anni 5, rinnovabili, a decorrere dal 16/03/2022 fino al 15/03/2027, ai sensi dell'art. 71 CCNL 17/12/2020;

**Visti** i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D.lgs. n. 502/1992 e s.m.i.

**DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di conferire al dott. Vito Nicolai l'incarico di Direttore della Struttura Complessa Organizzazione Risorse Umane per un periodo di anni 5, rinnovabili, dal 16/03/2022 al 15/03/2027;
2. di dare atto che la durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato o per i motivi di cui all'art. 15 ter, comma 3, del D.lgs. n.502/1992 e s.m.i. o per effetto della valutazione negativa ai sensi dell'art. 80 CCNL 17/12/2020 Area delle Funzioni Locali o per il venir meno dei requisiti;
3. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari ad € 210.529,30 trova capienza nell'ambito del Fondo di cui all'art. 90 del CCNL 17/12/2020 Area delle Funzioni Locali "Fondo di retribuzione di posizione" ed è annotato ai conti del bilancio degli esercizi 2022, 2023, 2024, 2025, 2026 e 2027 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
4. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. <sup>131</sup> del 17 MAR. 2022

5. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
6. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott.ssa Paola GIULIANI)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO  
(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Luca Marcello MANGANARO)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

**UOC Organizzazione Risorse Umane**

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento  
Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott.ssa Michela Di Fant  
Pratica trattata da: dott.ssa Michela Di Fant  
ATTI n. 2019/1.4.12/1





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. <sup>131</sup> del 17 MAR. 2022

### RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D.lgs. 33/2013, dal 18 MAR. 2022 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 6 pagine di cui n. / allegati.

UOC Affari Generali, Istituzionali e Legali  
Il Funzionario addetto

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo  
Milano, li \_\_\_\_\_

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali  
Il Funzionario addetto