



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 62 del 10 FEB. 2022

OGGETTO: costituzione definitiva fondi contrattuali – anno 2021 – della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE AD INTERIM UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 10 FEB. 2022 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato

Direttore ad-interim
UOC Organizzazione Risorse Umane
Dott. Luca Marcello Manganaro

IL DIRETTORE U.O.C ECONOMICO FINANZIARIA

ha registrato contabilmente

l'onere di €. 5.604.077.= previsto nella presente proposta, che rientra nel Conto Economico del Bilancio d'Esercizio anno 2021 ai conti:

- n. 52000500009 "retribuzione di posizione dirigenza medica a tempo indeterminato";
- n. 52000500010 "retribuzione di posizione dirigenza medica a tempo determinato";
- n. 52000500008 "retribuzione di posizione dirigenza non medica a tempo indeterminato";
- n. 52000500020 "retribuzione di posizione dirigenza non medica a tempo determinato";
- n. 52000500013 "indennità accessorie dirigenza medica a tempo indeterminato";
- n. 52000500014 "indennità accessorie dirigenza medica a tempo determinato";
- n. 52000500035 "straordinari dirigenza non medica a tempo indeterminato";
- n. 52000500016 "indennità accessorie dirigenza non medica a tempo determinato";
- n. 52000500033 "straordinari dirigenza medica a tempo indeterminato";
- n. 52000500034 "straordinari dirigenza medica a tempo determinato";
- n. 52000500035 "straordinari dirigenza non medica a tempo indeterminato";
- n. 52000500036 "straordinari dirigenza non medica a tempo determinato";
- n. 52000500043 "incentivazione produttività dirigenza medica a tempo indeterminato";
- n. 52000500044 "incentivazione produttività dirigenza medica a tempo determinato";
- n. 52000500045 "incentivazione produttività dirigenza non medica a tempo indeterminato";
- n. 52000500046 "incentivazione produttività dirigenza non medica a tempo determinato";
- n. 52001500004 "retribuzione di posizione dirigenza professionale a tempo indeterminato";
- n. 52001500011 "indennità accessorie dirigenza professionale a tempo indeterminato";
- n. 52001500031 "straordinari dirigenza professionale a tempo indeterminato";
- n. 52001500041 "incentivazione produttività dirigenza professionale a tempo indeterminato";
- n. 52002500008 "retribuzione di posizione dirigenza ruolo tecnico a tempo indeterminato";
- n. 52002500011 "indennità accessorie dirigenza ruolo tecnico a tempo indeterminato";
- n. 52002500031 "straordinari dirigenza ruolo tecnico a tempo indeterminato";
- n. 52002500041 "incentivazione produttività dirigenza ruolo tecnico a tempo indeterminato";
- n. 52003500006 "retribuzione di posizione dirigenza ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
- n. 52003500007 "retribuzione di posizione dirigenza ruolo amministrativo a tempo determinato";
- n. 52003500011 "indennità accessorie dirigenza ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
- n. 52003500012 "indennità accessorie dirigenza ruolo amministrativo a tempo determinato";
- n. 52003500031 "straordinari dirigenza ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
- n. 52003500032 "straordinari dirigenza ruolo amministrativo a tempo determinato";
- n. 52003500041 "incentivazione produttività dirigenza ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
- n. 52003500042 "incentivazione produttività dirigenza ruolo amministrativo a tempo determinato"

Il Direttore UOC Economico Finanziaria

Dott.ssa Emilia Martignoni

[Firma]



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 62 del 10 FEB. 2022

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

Premesso che con deliberazione n. 183 e n. 185 del 31 marzo 2021 sono state approvate la costituzione, in via provvisoria dei fondi contrattuali - anno 2021 -, rispettivamente della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale e della Dirigenza Area Sanità, in considerazione dell'avvenuta specifica assegnazione di Regione Lombardia disposta con Decreto DG Welfare n. 1720 del 24/12/2020, nell'entità di seguito riportata:

DIRIGENZA AREA SANITA':

Fondi area della Dirigenza Medica e Sanitaria-	Area contrattuale	Fondo storico consolidato 2018 comprensivo di aumenti contrattuali	TOTALE FONDO	Stima risorse Decreto n. DGW 16454 - Personale - "TERAPIE INTENSIVE"	Risorse per Adeguamento Fondi ai sensi del comma 435 art.1 L 205 2017	TOTALE PROVVISORIO
ART. 94 - FONDO per la retribuzione degli incarichi - AREA SANITA' - anno 2021	Dirigenza Medico Veterinaria	€ 3.760.129	€ 3.800.370	€ 11.985	€ 0	€ 3.812.355
	Dirigenza Sanitaria	€ 38.993				
	Dirigenza Profess. Sanitarie	€ 1.248				
ART 95 - FONDO per la retribuzione di risultato - AREA SANITA' -anno 2021-	Dirigenza Medico Veterinaria	€ 289.425	€ 306.238	€ 5.671	€ 0	€ 311.909
	Dirigenza Sanitaria	€ 14.650				
	Dirigenza Profess. Sanitarie	€ 2.163				
ART. 96 - FONDO per la retribuzione delle condizioni di lavoro - AREA SANITA' -anno 2021-	Dirigenza Medico Veterinaria	€ 778.850	€ 792.475	€ 2.876	€ 44.371	€ 839.722
	Dirigenza Sanitaria	€ 5.300				
	Dirigenza Profess. Sanitarie	€ 8.325				
Totale		€ 4.899.083	€ 4.899.083	€ 20.532	€ 44.371	€ 4.963.986



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 62 del 10 FEB. 2022

DIRIGENZA AREA AMMINISTRATIVA TECNICO-PROFESSIONALE

Fondi area della Dirigenza P.T.A.	Fondo storico consolidato 2018 comprensivo di aumenti contrattuali	Incrementi CCNL del Personale dell'area delle Funzioni Locali - III Sezione Dirigenza Amm. Tecnica e Prof. art. 91 comma 3 lett. a)	TOTALE PROVVISORIO FONDO art. 90 - anno 2021-
ART. 90 - FONDO - per la retribuzione di posizione - anno 2021	258.989,52	3.380,00	262.369,52
ART 91 - FONDO per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori -anno 2021-	75.010,48	5.590,00	80.600,48
Totale	334.000,00	8.970,00	342.970,00

Richiamati:

- l'articolo 23 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il quale, al comma 2, prevede che *"[...] al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 2018 è abrogato"*;
- la circolare della Ragioneria dello Stato n. 25 del 19/07/2012 e le note applicative dove viene precisato, tra l'altro, che: *"la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti e non è oggetto di contrattazione integrativa ma di mera informativa"*;
- il CCNQ del 13/07/2016 per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale che, all'art. 7 comma 1, stabilisce che i dirigenti delle amministrazioni pubbliche sono aggregati in autonome aree di contrattazione collettiva ed, ai commi 3 e 5 prevede che:
 - *"l'area Sanità comprende i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari, compresi i dirigenti delle professioni sanitarie"*;
 - *"l'area delle Funzioni Locali comprende i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto Sanità"*;
- l'art. 11 del D.L. n. 135/2018 convertito con modificazioni dalla Legge 11/02/2019 n. 12 il quale, al comma 1 prevede che: *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico"*;
- l'art. 11 c. 1. del D.L. n. 35/2019, cd. "Decreto Calabria", secondo il quale il limite definito dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. n.75 del 2017, è adeguato in aumento o in diminuzione,



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 62 del 10 FEB. 2022

prendendo a base di calcolo i fondi destinati alla contrattazione decentrata nell'anno 2018 e il personale in servizio al 31 dicembre 2018, per garantire l'invarianza del valore medio-pro-capite riferito all'anno 2018;

- l'interpretazione n. 20/187/CR4ter/C della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome che stabilisce che gli incrementi dell'art 11 c. del D.L. 35/2019 qualora non già effettuati nel 2019 possono essere applicati con decorrenza 2020;
- il Parere del MEF-RGS Prot. 179877 del 01/09/2020 che stabilisce le modalità applicative per la rilevazione del personale nell'anno 2020, considerando l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini erogati, rapportati anche ai vari istituti contrattuali (percentuale di part-time, aspettative non retribuite, date di assunzione e di cessazione dal servizio ecc.), e che così recita: "Ove le unità nell'anno 2020 così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31/12/2018 il limite di cui all'art 23 c. 2 d.lgs. 75/2017 è adeguato in aumento nella seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018";
- l'articolo 1, comma 435 della Legge 205/2017 che recita: *"Al fine di valorizzare il servizio e la presenza presso le strutture del Servizio sanitario nazionale del personale della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria e di attenuare gli effetti finanziari correlati alla disposizione di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, con riferimento alla retribuzione individuale di anzianità, il livello del finanziamento sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato è incrementato di 30 milioni di euro per l'anno 2019, di 35 milioni di euro per l'anno 2020, di 40 milioni di euro per l'anno 2021, di 43 milioni di euro per l'anno 2022, di 55 milioni di euro per l'anno 2023, di 68 milioni di euro per l'anno 2024, di 80 milioni di euro per l'anno 2025 e di 86 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Le risorse di cui al primo periodo sono destinate a incrementare i Fondi contrattuali per il trattamento accessorio della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria"*;
- l'articolo 1, comma 435 bis della Legge 205/2017 che recita: *"Per le medesime finalità di cui al comma 435, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le risorse relative ai fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie sono incrementate di 14 milioni di euro per ciascuno degli anni dal 2020 al 2025 e di 18 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Agli oneri derivanti dal presente comma si provvede nell'ambito delle risorse del Fondo sanitario nazionale, senza ulteriori oneri a carico della finanza pubblica, fermo restando il rispetto del limite relativo all'incremento della spesa di personale di cui al secondo periodo, del comma 1 dell'articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60"*;

Visti:

- gli artt. 94, 95 e 96 del CCNL dell'Area Sanità 19 dicembre 2019 che stabiliscono incrementi sui relativi fondi contrattuali a decorrere dall'anno 2019 ed in particolare i commi 4 dei citati articoli che prevedono che i fondi contrattuali possono essere incrementati, con importi variabili di anno in anno, fermo restando che, ai sensi del comma 6 dei medesimi artt. L'incremento deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;
- il CCNL sottoscritto in data 17/12/2020 del personale dell'Area delle Funzioni Locali, valido per il triennio 2016/2018 che ha previsto, nella Sezione III dedicata ai "Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali", i relativi incrementi economici per l'area della



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 62 del 10 FEB. 2022

Ricordato che:

- il CCNL 19/12/2019 dell'Area Sanità prevede tra gli incrementi stabili del Fondo per la retribuzione degli Incarichi (Art. 94, comma 3, lett.b)) l'importo della Retribuzione Individuale di Anzianità (R.I.A.) e degli Assegni Personali non più corrisposti al personale cessato dal servizio dall'anno 2019; l'importo confluisce nel fondo dell'anno successivo alla cessazione per intero in ragione d'anno, con contestuale riduzione sugli altri fondi per il trattamento accessorio ai sensi del comma 6 degli artt. 95 o 96;
- con il CCNL sottoscritto in data 17/12/2020 dell'area Funzioni Locali – Sez. III - Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, con decorrenza dall'anno 2021 (anno successivo alla sottoscrizione del CCNL) sono stati istituiti due fondi denominati "Fondo retribuzione di posizione" (art. 90), ove è confluito il Fondo ex art. 8 del CCNL 06/05/2010 e "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" (art. 91), ove sono confluiti i Fondi ex artt. 9 e 10, prevedendo degli aumenti contrattuali a carico di entrambi i fondi con decorrenza 01/01/2018;

Dato atto che ai fini della costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio anno 2021, si è tenuto anche conto dei seguenti fattori:

- a) applicazione del cosiddetto "decreto Calabria" come da seguenti tabelle:

DIRIGENZA AREA SANITA'

Area Contrattuale	N. unità al 31/12/2018	Applicazione Decreto n. DGW 16454/2020 - anno 2021 (c.d. Decreto Calabria)	N. unità al 31/12/2021 in FTE	Differenza numero unità al 31/12/2018 e FTE 2021
Dirigenza Medico Veterinaria	228,70	di cui POTENZ. RETE OSPED.	233,60	4,90
		di cui INFERMIERI DI FAMIGLIA	0,00	0,00
		di cui RECLUT. STRAORD.	1,50	1,50
		di cui TERAPIA INTENSIVA	0,00	0,00
TOTALE	228,70	TOTALE	235,10	6,40
Area Contrattuale	N. unità al 31/12/2018	Applicazione Decreto n. DGW 16454/2020 - anno 2021 (c.d. Decreto Calabria)	N. unità al 31/12/2021 in FTE	Differenza numero unità al 31/12/2018 e FTE 2021
Dirigenza Sanitaria e delle Profess. Sanitarie	4,00	di cui POTENZ. RETE OSPED	4,50	0,50
		di cui INFERMIERI DI FAMIGLIA	0,00	0,00
		di cui RECLUT. STRAORD.	0,00	0,00
		di cui TERAPIA INTENSIVA	0,00	0,00
TOTALE	4,00	TOTALE	4,50	0,50

Area Contrattuale	Applicazione Decreto n. DGW 16454/2020 - anno 2021 (c.d. Decreto Calabria)	Valore medio spesa fondi 2021 pro capite	Differenza numero unità al 31/12/2018 e FTE 2021	Aumento fondi contrattuali 2021
Dirigenza Medico Veterinaria	di cui POTENZ. RETE OSPED.	€ 21.777	4,90	€ 106.709
	di cui INFERMIERI DI FAMIGLIA		0,00	€ 0
	di cui RECLUT. STRAORD.		1,50	€ 32.666
	di cui TERAPIA INTENSIVA		0,00	€ 0
TOTALE	TOTALE	€ 21.777	6,40	€ 139.375



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 62 del 10 FEB. 2022

Area Contrattuale	Applicazione Decreto n. DGW 16454/2020 - anno 2021 (c.d. Decreto Calabria)	Valore medio spesa fondi 2021 pro capite	Differenza numero unità al 31/12/2018 e FTE 2021	Aumento fondi contrattuali 2021
Dirigenza Sanitaria e delle Profess. Sanitarie	di cui POTENZ. RETE OSPED.	€ 17.670	0,50	€ 10.889
	di cui INFERMIERI DI FAMIGLIA		0,00	€ 0
	di cui RECLUT. STRAORD.		0,00	€ 0
	di cui TERAPIA INTENSIVA		0,00	€ 0
	TOTALE	€ 17.670	0,50	€ 10.889

Area contrattuale	Applicazione DGW 16454/2020 - anno 2021 - DECRETO CALABRIA	Importi	Fondo Retribuzione di posizione	Fondo Retribuzione di Risultato	Fondo Condizioni lavoro	Totale incremento fondi 2021
Dirigenza Medico Veterinaria	VALORE MEDIO SPESA FONDI 2021 PRO-CAPITE	€ 21.777				
	DIFFERENZA TRA PERSONALE AL 31/12/2018 ED FTE 2021	6,40				
	TOTALE FONDI 2021	€ 4.980.483	€ 3.800.910	€ 295.215	€ 884.358	
	% SU INCREMENTO		76,31%	5,93%	17,76%	100,00%
	INCREMENTO FONDI 2021		€ 16.619	€ 1.291	€ 3.867	€ 21.777
	TOTALE DECRETO CALABRIA 2021		€ 106.366	€ 8.261	€ 24.748	€ 139.375

Area contrattuale	Applicazione DGW 16454/2020 - anno 2021 - DECRETO CALABRIA	Importi	Fondo Retribuzione di posizione	Fondo Retribuzione di Risultato	Fondo Condizioni lavoro	Totale incremento fondi 2021
Dirigenza Sanitaria e delle Profess. Sanitarie	VALORE MEDIO SPESA FONDI 2021 PRO-CAPITE	€ 17.670				
	DIFFERENZA TRA PERSONALE AL 31/12/2018 ED FTE 2021	0,50				
	TOTALE FONDI 2021	€ 70.679	€ 40.241	€ 16.813	€ 13.625	
	% SU INCREMENTO		56,93%	23,79%	19,28%	100,00%
	INCREMENTO FONDI 2021		€ 10.060	€ 4.203	€ 3.407	€ 17.670
	TOTALE DECRETO CALABRIA 2021		€ 5.030	€ 2.102	€ 1.703	€ 8.835

DIRIGENZA AREA AMMINISTRATIVA TECNICO-PROFESSIONALE:

Area Contrattuale	N. unità al 31/12/2018	Applicazione Decreto n. DGW 16454/2020 - anno 2021 (c.d. Decreto Calabria)	N. unità al 31/12/2021 in FTE	Differenza numero unità al 31/12/2018 e FTE 2021
DIRIGENZA PTA	10,00	di cui POTENZ. RETE OSPED.	11,80	1,80
		di cui INFERMIERI DI FAMIGLIA	0,00	0,00
		di cui RECLUT. STRAORD.	0,00	0,00
		di cui TERAPIA INTENSIVA	0,00	0,00
TOTALE	10,00	TOTALE	11,80	1,80

Applicazione Decreto n. DGW 16454/2020 - anno 2021 (c.d. Decreto Calabria)	Valore medio spesa fondi 2021 pro capite	Differenza numero unità al 31/12/2018 e FTE 2021	Aumento fondi contrattuali 2021
di cui POTENZ. RETE OSPED.	€ 34.297	1,80	€ 61.735
di cui INFERMIERI DI FAMIGLIA		0,00	€ 0,00
di cui RECLUT. STRAORD.		0,00	€ 0,00
di cui TERAPIA INTENSIVA		0,00	€ 0,00
Totale	€ 40.484,85	1,80	€ 61.735



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 62 del 10 FEB. 2022

Applicazione DGW 16454/2020 - anno 2021 - DECRETO CALABRIA	Importi	Fondo Retribuzione di posizione	Fondo Retribuzione di Risultato	Fondo Condizioni lavoro	Totale incremento fondi 2021
VALORE MEDIO SPESA FONDI 2021 PRO-CAPITE	€ 34.297				
DIFFERENZA TRA PERSONALE AL 31/12/2018 ED FTE 2021	1,80				
TOTALE FONDI 2021	€ 342.970	€ 262.370	€ 73.600	€ 7.000	
% SU INCREMENTO		76,50%	21,46%	2,04%	100,00%
INCREMENTO FONDI 2021		€ 26.237	€ 7.360	€ 700	€ 34.297
TOTALE DECRETO CALABRIA 2021		€ 47.227	€ 13.248	€ 1.260	€ 61.735

- b) dei finanziamenti storicizzabili (art. 1 c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017) avvenuti con assegnazione di Regione Lombardia in sede di Bilancio Preventivo e di Assestamento 2021, disposti rispettivamente con Decreto DG Welfare n. 1720 del 12 febbraio 2021 e Decreto DG Welfare n. 18365 del 23/12/2021 per un importo complessivo pari a € 73.815.=;
- c) dell'emergenza sanitaria nazionale Covid19 dove per l'annualità 2021, è stato richiesto a Regione Lombardia lo stanziamento di ulteriori risorse specifiche pari a € 5.790.=, non storicizzabili, per il trattamento accessorio del personale della Dirigenza Area Sanità ad integrazione del Fondo contrattuale ex art. 95, per il c.d. "Progetto Fiera";

Ritenuto pertanto, per effetto delle sopracitate disposizioni, di dover procedere alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali - anno 2021 - della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale che saranno trascritte in sede di Consuntivo 2021, degli importi di cui alla tabella sottostante:

DIRIGENZA AREA SANITA':

Fondi area della Dirigenza Medica e Sanitaria-	Area contrattuale	Fondo storico consolidato 2018 comprensivo di aumenti contrattuali	Decreto DG Welfare n. 1720 del 12 febbraio 2021 e Decreto DG Welfare n. 18365 del 23/12/2021		Progetto Fiera (incremento non storicizzabile)	Consolidato anno 2021-
			Incrementi stabili - art. 1 c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017	Incrementi variabili - risorse DGR n. XI/3527/2020 (cosiddetto decreto Calabria) - risorse Decreto n. DGW 16454/2020		
ART. 94 - FONDO per la retribuzione degli incarichi - AREA SANITA' - anno 2021	Dirigenza Medico Veterinaria	€ 3.780.308	€ 20.602	€ 106.366		€ 3.952.547
	Dirigenza Sanitaria	€ 38.993		€ 5.030		
	Dirigenza Profess. Sanitarie	€ 1.248		€ 0		
ART 95 - FONDO per la retribuzione di risultato - AREA SANITA' - anno 2021	Dirigenza Medico Veterinaria	€ 289.425		€ 8.261	€ 5.790	€ 322.391
	Dirigenza Sanitaria	€ 14.650		€ 2.102		
	Dirigenza Profess. Sanitarie	€ 2.163		€ 0		
ART. 96 - FONDO per la retribuzione delle condizioni di lavoro - AREA SANITA' - anno 2021-	Dirigenza Medico Veterinaria	€ 831.145	€ 53.213	€ 24.748		€ 924.434
	Dirigenza Sanitaria	€ 5.300		€ 1.703		
	Dirigenza Profess. Sanitarie	€ 8.325		€ 0		
Totale		€ 4.971.557	€ 73.815	€ 148.210	€ 5.790	€ 5.199.372



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 62 del 10 FEB. 2022

* importo comprensivo delle risorse di cui all'art. 1 comma 435 della Legge n. 205/2017 per € 20.602,00 assegnata da Regione Lombardia con Decreto n. 1720 del 12 febbraio 2021 e Decreto n. 18365 del 23/12/2021.

** importo comprensivo delle risorse di cui all'art. 1 comma 435 bis della Legge n. 205/2017 per € 53.213,00 assegnata da Regione Lombardia con Decreto n. 1720 del 12 febbraio 2021 e Decreto n. 18365 del 23/12/2021.

DIRIGENZA AREA AMMINISTRATIVA TECNICO-PROFESSIONALE:

Fondi area della Dirigenza P.T.A.	Fondo storico consolidato 2018 comprensivo di risorse stabili	Incrementi CCNL del Personale dell'area delle Funzioni Locali – III Sezione Dirigenza Amm. Tecnica e Prof. art. 90 comma 3 lett. a)	Incrementi variabili – risorse DGR n. XI/3527/2020 (cosiddetto decreto Calabria) - risorse Decreto n. DGW 16454/2020 - anno 2021	Consolidato anno 2021-
ART. 90 – FONDO per la retribuzione di posizione - anno 2020 -	€ 258.990	€ 3.380	€ 47.227	€ 309.597
ART. 91 – FONDO per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - anno 2020 -	€ 75.010	€ 5.590	€ 14.508	€ 95.108
TOTALE RISORSE	€ 334.000	€ 8.970	€ 61.735	€ 404.705

Dato atto che i costi derivanti dal presente provvedimento per l'anno 2021, pari a complessivi € 5.604.077.=, oltre oneri ed IRAP, saranno trascritti all'interno del Modello A di dettaglio di spesa del personale allegato al Bilancio Consuntivo 2021 e sono annotati ai conti di bilancio indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

Su proposta del Direttore ad interim dell'U.O.C. Organizzazione Risorse Umane;

Acquisito il visto contabile della U.O.C. Economico Finanziaria per la copertura economica dell'onere derivante dal presente provvedimento;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di procedere alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali – anno 2021 – della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, come analiticamente descritto e dettagliato nelle tabelle sottostanti:



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 62 del 10 FEB. 2022

DIRIGENZA AREA SANITA':

Fondi area della Dirigenza Medica e Sanitaria-	Area contrattuale	Fondo storico consolidato 2018 comprensivo di aumenti contrattuali	Decreto DG Welfare n. 1720 del 12 febbraio 2021 e Decreto DG Welfare n. 18365 del 23/12/2021		Progetto Fiera (incremento non storicizzabil e)	Consolidato anno 2021-
			Incrementi stabili - art. 1 c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017	Incrementi variabili - risorse DGR n. XI/3527/2020 (cosiddetto decreto Calabria) - risorse Decreto n. DGW 16454/2020		
ART. 94 - FONDO per la retribuzione degli incarichi - AREA SANITA' - anno 2021	Dirigenza Medico Veterinaria	€ 3.780.308	€ 20.602	€ 106.366		€ 3.952.547
	Dirigenza Sanitaria	€ 38.993		€ 5.030		
	Dirigenza Profess. Sanitarie	€ 1.248		€ 0		
ART 95 - FONDO per la retribuzione di risultato - AREA SANITA' -anno 2021-	Dirigenza Medico Veterinaria	€ 289.425		€ 8.261	€ 5.790	€ 322.391
	Dirigenza Sanitaria	€ 14.650		€ 2.102		
	Dirigenza Profess. Sanitarie	€ 2.163		€ 0		
ART. 96 - FONDO per la retribuzione delle condizioni di lavoro - AREA SANITA' -anno 2021-	Dirigenza Medico Veterinaria	€ 831.145	€ 53.213	€ 24.748		€ 924.434
	Dirigenza Sanitaria	€ 5.300		€ 1.703		
	Dirigenza Profess. Sanitarie	€ 8.325		€ 0		
Totale		€ 4.971.557	€ 73.815	€ 148.210	€ 5.790	€ 5.199.372

* importo comprensivo delle risorse di cui all'art. 1 comma 435 della Legge n. 205/2017 per € 20.602,00 assegnata da Regione Lombardia con Decreto n. 1720 del 12 febbraio 2021 e Decreto n. 18365 del 23/12/2021.

** importo comprensivo delle risorse di cui all'art. 1 comma 435 bis della Legge n. 205/2017 per € 53.213,00 assegnata da Regione Lombardia con Decreto n. 1720 del 12 febbraio 2021 e Decreto n. 18365 del 23/12/2021.

DIRIGENZA AREA AMMINISTRATIVA TECNICO-PROFESSIONALE:

Fondi area della Dirigenza P.T.A.	Fondo storico consolidato 2018 comprensivo di risorse stabili	Incrementi CCNL del Personale dell'area delle Funzioni Locali - III Sezione Dirigenza Amm. Tecnica e Prof. art. 90 comma 3 lett. a)	Incrementi variabili - risorse DGR n. XI/3527/2020 (cosiddetto decreto Calabria) - risorse Decreto n. DGW 16454/2020 - anno 2021	Consolidato anno 2021-
ART. 90 - FONDO per la retribuzione di posizione - anno 2020 -	€ 258.990	€ 3.380	€ 47.227	€ 309.597
ART. 91 - FONDO per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - anno 2020 -	€ 75.010	€ 5.590	€ 14.508	€ 95.108
TOTALE RISORSE	€ 334.000	€ 8.970	€ 61.735	€ 404.705

2. di dare atto che i costi derivanti dal presente provvedimento per l'anno 2021, pari a complessivi € 5.604.077,=, oltre oneri ed IRAP, saranno trascritti nel bilancio consuntivo 2021 e sono annotati ai conti di bilancio indicati nel primo foglio della presente deliberazione;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 62 del 10 FEB. 2022

3. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
4. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
5. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale;
6. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Paola GIULIANI)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Luca Marcello MANGANARO)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

U.O.C. Organizzazione Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90 : dott. Vito Nicolai
(Atti n. 2022.1.4.6)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 62 del 10 FEB. 2022

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L.69/2009, e dall'art.8 del D. Lgs.33/2013, dal 11 FEB. 2022 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 11 pagine di cui n. 0 allegati.

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

Stefania Szepodi

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, lì _____

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto