



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 651 del 27 DIC. 2021

OGGETTO: approvazione della proposta di "Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2021 – 2023".

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRIGENTE UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data **27 DIC. 2021** l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, la cui spesa rientra nel budget assegnato.

Direttore ad interim
UOC Organizzazione Risorse Umane
dott. Luca Marcello Manganaro

IL DIRETTORE UOC ECONOMICO FINANZIARIA

Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico del bilancio aziendale.

Il Direttore U.O.C. Economico Finanziaria
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 651 del

27 DIC. 2021

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G. Pini-CTO;

Premesso che:

- ai sensi degli artt. 6 e 6 ter del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., le pubbliche amministrazioni, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, sono tenute ad adottare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance;
- la programmazione triennale del fabbisogno di personale, al pari della ricognizione annuale ordinariamente prevista ha come scopo quello di garantire la funzionalità e l'ottimizzazione delle risorse nell'ottica del miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilanci, nonché nel rispetto dei vincoli previsti dalla normativa in materia di fabbisogno di personale, costo del personale, regime delle assunzioni e mobilità obbligatoria e volontaria;
- la normativa vigente prevede, altresì, l'adozione di procedure volte a perseguire obiettivi di razionalizzazione nella Pubblica Amministrazione ottimizzando i meccanismi assunzionali – all'interno del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale – al fine di dare corretta programmazione all'attività istituzionale, in relazione ai compiti ed agli obiettivi da realizzare, con la specifica indicazione, per ogni posto da coprire, delle migliori soluzioni di reclutamento;
- con la programmazione del Fabbisogno di Personale si persegue l'obiettivo del graduale contenimento della spesa complessiva di personale entro i vincoli di finanza pubblica e, pertanto, il piano deve essere predisposto in coerenza con le risorse assegnate per il budget del personale;

Viste:

- le Linee di Indirizzo ad oggetto "Predisposizione dei Piani dei Fabbisogni di Personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" emanate con Decreto del 08/05/2018 dal Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 26 del 26/01/2021 con oggetto "Adozione del Piano della Performance per il triennio 2021 – 2023 ai sensi dell'art. 10 lett. a) del D.lgs. n. 150/2009";



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 651 del 27 DIC. 2021

- la deliberazione della Giunta di Regione Lombardia n. X/7850 del 12/02/2018 con oggetto "Modifiche al Piano di Organizzazione Aziendale Strategico dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico G. Pini / CTO approvato con DGR n. X/6886 del 17/07/2017, recante "Determinazioni in ordine al Piano di Organizzazione Aziendale Strategico dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico G. Pini / CTO, ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, comma 4 della Legge Regionale n. 33 del 30/12/2009, come modificata con Legge Regionale n. 23 del 11/08/2015 e s.m.i.";

Richiamate:

- la deliberazione del Direttore Generale n. 293 del 27/05/2021 con oggetto "Approvazione nuova definizione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2020 - 2022: annulla e sostituisce la versione approvata con deliberazione n. 86 del 25/02/2021";
- la DGR 5003 del 5/07/2021 "Approvazione del Piano dei Fabbisogni di personale triennio 2020 - 2022 della ASST Gaetano Pini - CTO";
- la deliberazione del Direttore Generale n. 375 del 21/07/2021 con la quale si è preso atto dell'approvazione da parte di Regione Lombardia del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2020 - 2022;

Dato atto che con DGR 5658/2021 "Piani dei Fabbisogni di Personale triennio 2021 - 2023 delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS di diritto pubblico e AREU - criteri e indicazioni operative Regione Lombardia:

- ✓ ha approvato i criteri per la redazione dei Piani Triennali di Fabbisogno per il triennio 2021- 2023 di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale del provvedimento in argomento;
- ✓ ha approvato il format del PTFP di cui all'allegato B, parte integrante e sostanziale del provvedimento in argomento;
- ✓ ha stabilito che i singoli Enti dovranno provvedere, entro il 28 dicembre 2021, alla trasmissione dei Piani Triennali dei Fabbisogni adottati ai competenti Uffici della DGW per le opportune verifiche e la successiva approvazione regionale;
- ✓ ha dato atto, altresì, che i reclutamenti connessi all'emergenza da COVID - 19, previsti nel Piano Triennale dei Fabbisogni, potranno essere effettuati nella misura strettamente necessaria per far fronte all'emergenza stessa e per il periodo deliberato dal Consiglio dei Ministri;

Richiamata la nota del 03/12/2021, prot. n. G1.2021.0067028, ad oggetto "DGR 5658/2021 "Piani dei Fabbisogni di Personale triennio 2021 - 2023 delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS di diritto pubblico e AREU - criteri e indicazioni operative", con la quale la Direzione Generale Welfare ha fornito le indicazioni operative per la formulazione del PTFP 2021-2023;

Vista l'istruttoria condotta dalla competente U.O. Organizzazione Risorse Umane nella quale sono stati specificati i criteri utilizzati da questa Azienda per la definizione della proposta di fabbisogno;

Precisato che:

- nelle Tabelle PTFP 2021, PTFP 2022 e PTFP 2023 del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021 - 2023 di questa Azienda, sono stati inseriti i dipendenti a tempo indeterminato e determinato (sezione Ordinaria) e (sezione Covid);



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 651 del 27 DIC. 2021

- verrà acquisito il parere del Collegio Sindacale in merito al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021 – 2023 proposto;
- si provvederà a fornire la dovuta informazione alle OO.SS. del Comparto ed alla RSU nonché alle OO.SS. della Dirigenza;

Dato atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;

Ritenuto pertanto di:

- approvare le Tabelle PTFP 2021, PTFP 2022 e PTFP 2023 costituenti il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021 - 2023 ed allegate al presente provvedimento, di cui costituiscono parte integrante e sostanziale;
- precisare che la programmazione triennale dei Fabbisogni di Personale potrà essere integrata e/o modificata al verificarsi di nuove esigenze nel rispetto delle risorse assegnate;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di approvare la proposta di Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale dell'ASST Gaetano Pini / CTO per gli anni 2021 – 2022 – 2023, quale risultante dalle Tabelle PTFP 2021, PTFP 2022 e PTFP 2023, predisposte secondo le indicazioni regionali ed allegate al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
2. di precisare che la programmazione triennale del Fabbisogno di Personale potrà essere integrata e/o modificata al verificarsi di nuove esigenze nel rispetto delle risorse assegnate;
3. di sottoporre il presente provvedimento al Collegio Sindacale al fine di acquisire il relativo parere;
4. di trasmettere il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2021 – 2023 alle OO.SS. del Comparto ed alla RSU nonché alle OO.SS. della Dirigenza;
5. di dare atto che il presente provvedimento verrà trasmesso agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
6. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;
7. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 651 del

27 DIC. 2021

8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott.ssa Paola GIULIANI)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO

(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Luca Marcello MANGANARO)

DIRETTORE GENERALE

(Dott.ssa Paola LATTUADA)

UOC Organizzazione Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott. Vito Nicolai

Pratica trattata da: dott.ssa Michela Di Fant

ATTI n. 2019/1.4.12/1



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 651 del 27 DIC. 2021

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 27 DIC. 2021 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 6 pagine e n. 3 pag. di allegato.

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

Stefania Saponi

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, lì _____

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

PTFP 2021		ORDINARIO						COVID				RICERCA					
		Ruolo		1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato ACN	3 - Convenzionato universitario	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario
FTE																	
1	DIRIGENZA MEDICA	S	225,0	8,6	-	-	-	-	-	-	1,5	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	3,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	1,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA TECNICA	T	1,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	9,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE DIRIGENZA		241,3	8,6	-	-	-	-	-	-	1,5	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	307,0	-	-	-	-	0,3	-	-	1,9	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	58,9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	PERSONALE VIGILISPEZIONE	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	66,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	105,6	-	-	-	3,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	108,2	-	-	-	2,7	-	-	2,3	-	-	-	-	-	-	-
	AUSILIARI	T	23,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-	-	-	2,1	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	136,5	-	-	-	2,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPARTO			898,8	-	-	-	9,1	-	-	2,1	-	-	-	-	4,3	-	-
TOTALE COMPLESSIVO			1.140,1	8,6	-	-	9,1	-	-	2,1	-	-	-	-	5,8	-	-

COSTI															
1	DIRIGENZA AREA SANITARIA		24.354.592	546.322	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PTA		1.216.554	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE DIRIGENZA		25.571.146	546.322	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	COMPARTO SANITARIO - RUOLO RICERCA		38.480.562	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	COMPARTO SANITARIO - RUOLO RICERCA		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO		38.480.562	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPLESSIVO		64.051.708	546.322	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

DOTAZIONE ORGANICA 2021		DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI				
ruolo		TOTALE	... di cui INFERMIERE DI FAMIGLIA (DL 34 art.1)	... di cui ADI (DL 34 art.1)	... di cui TERAPIE INTENSIVE (DL 34 art.2)	... di cui RICERCA
TESTE						
1	DIRIGENZA MEDICA	232	-	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	3	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	1	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	1	-	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	1	-	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	10	-	-	-	-
	TOTALE DIRIGENZA	248	-	-	-	-
	PERSONALE INFERMIERISTICO	406	7	-	-	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	59	-	-	-	-
	PERSONALE VIGIL. ISPEZIONE	-	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	70	-	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	3	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	101	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	110	-	-	-	-
	AUSILIARI	24	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	-	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	139	-	-	-	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	-	-	-	-	-
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO	912	7	-	-	-
TOTALE COMPLESSIVO		1.160	7	-	-	-

27/12/21

PTFP 2022														
ruolo		ORDINARIO						COVID					RICERCA	
1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	

FTE															
1	DIRIGENZA MEDICA	S	231.1	9.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	3.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	1.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	3.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	2.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	10.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE DIRIGENZA		250.1	9.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	429.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	61.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE VIGIL ISPEZIONE	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	66.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	3.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	107.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	121.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	AUSILIARI	T	22.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	140.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	952.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO		952.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPLESSIVO		1,202.2	9.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

COSTI															
1	DIRIGENZA AREA SANITA		25 426 069	609 455	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PTA		1 261 554	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE DIRIGENZA		26 687 623	609 455	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	COMPARTO SANITA - RUOLO RICERCA		40 297 524	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	COMPARTO SANITA - RUOLO RICERCA		40 297 524	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO		40 297 524	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPLESSIVO		66 985 147	609 455	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

DOTAZIONE ORGANICA 2022		DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI				
ruolo		TOTALE	... di cui INFERMIERE DI FAMIGLIA (DL 34 art.1)	... di cui ADI (DL 34 art.1)	... di cui TERAPIE INTENSIVE (DL 34 art.2)	... di cui RICERCA

TESTE						
1	DIRIGENZA MEDICA	S	246	-	-	2
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	4	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	1	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	4	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	2	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	10	-	-	-
	TOTALE DIRIGENZA		267	-	-	2
	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	440	7	-	12
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	64	-	-	-
	PERSONALE VIGIL ISPEZIONE	S	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	73	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	3	-	-	-
3	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	120	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	126	-	-	6
	AUSILIARI	T	24	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	155	-	-	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	1 005	7	-	16
	TOTALE COMPARTO		1 005	7	-	20
	TOTALE COMPLESSIVO		1,272	7	-	20

PTFP 2023															
ruolo		ORDINARIO						COVID						RICERCA	
1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario		

FTE															
1	DIRIGENZA MEDICA	S	237,0	8,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	5,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	2,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	10,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE DIRIGENZA		258,0	8,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	437,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	62,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE VIGIL/ISPEZIONE	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	73,8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	120,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	122,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	AUSILIARI	T	22,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	147,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO		986,9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPLESSIVO		1.244,9	8,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

COSTI															
1	DIRIGENZA AREA SANITA'		25.425.069	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PTS		1.251.554	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE DIRIGENZA		26.676.623	609.455	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	COMPARTO SANITA' - RUOLO RICERCA		40.297.524	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO		40.297.524	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPLESSIVO		66.974.147	609.455	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

DOTAZIONE ORGANICA 2023		DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI				
	di cui	TOTALE	... di cui INFERMIERE DI FAMIGLIA (DL 34 art.1)	... di cui ADI (DL 34 art.1)	... di cui TERAPIE INTENSIVE (DL 34 art.2)	... di cui RICERCA

TESTE						
1	DIRIGENZA MEDICA	S	245	-	-	2
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	4	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	1	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	4	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	2	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	10	-	-	-
	TOTALE DIRIGENZA		267	-	-	2
	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	440	7	12	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	64	-	-	-
	PERSONALE VIGIL/ISPEZIONE	S	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	73	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	3	-	-	-
3	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	120	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	125	-	-	6
	AUSILIARI	T	24	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	155	-	-	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO		1.005	7	-	18
	TOTALE COMPLESSIVO		1.272	7	-	20