



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 405 del 10 AGO. 2021

OGGETTO: erogazione della prima quota di produttività collettiva per l'anno 2021 al personale del comparto.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRIGENTE UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 10 AGO. 2021 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, la cui spesa rientra nel budget assegnato.

Il Responsabile del Procedimento
Direttore
U.O.C. Organizzazione Risorse Umane
Dott.ssa Mara Tavarriti

IL DIRETTORE UOC ECONOMICO FINANZIARIA

ha registrato contabilmente:

il costo di €.250.905,35.=, previsto nella presente proposta, che rientra nel Conto Economico del Bilancio d'Esercizio anno 2021 ai conti economici:

n. "52000500041" incentivazioni produttività comparto ruolo san a t.i. per €. 119.693,16.=,
n. "52000500042" incentivazioni produttività comparto ruolo san a t.d. per €. 2.324,73.=,
n. "52002500043" incentivazioni produttività comparto ruolo tec a t.i. per €. 33.726,08.=,
n. "52002500044" incentivazioni produttività comparto ruolo tec a t.d. per €. 6.801,51.=,
n. "52003500043" incentivazioni produttività comparto ruolo amm a t.i. per €. 22.112,97.=,
n. "52003500044" incentivazioni produttività comparto ruolo amm a t.d. per €. 4.990,33.=,
n. "52000500021" oneri sociali comparto ruolo san a t.i. per €. 28.486,97.=,
n. "52000500022" oneri sociali comparto ruolo san a t.d. per €. 553,29.=,
n. "52002500021" oneri sociali comparto ruolo tec a t.i. per €. 8.026,81.=,
n. "52002500022" oneri sociali comparto ruolo tec a t.d. per €. 1.618,76.=,
n. "52003500023" oneri sociali comparto ruolo amm a t.i. per €. 5.262,89.=,
n. "52003500024" oneri sociali comparto ruolo amm a t.d. per €. 1.187,70.=,
n. "55500100016" irap dipendenti per €. 16.120,15.=;

Il Direttore UOC Economico Finanziaria
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 405 del 10 AGO. 2021

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

Premesso che:

- in data 16.1.2017 è stato sottoscritto l'accordo con le OO.SS. dell'area del comparto sanità di questa Azienda in materia di produttività collettiva per gli anni 2016 e successivi, nel quale sono state disciplinate le modalità di utilizzo delle risorse del fondo produttività ex art. 8 CCNL 31.7.2009 oltre ai residui del fondo straordinario disagio (art. 7) e del fondo fasce, posizioni organizzative etc.(art. 9);
- con deliberazione n.51 del 31.1.2017 è stato recepito l'accordo sottoscritto in data 16.1.2017 con le OO.SS. dell'area del comparto sanità di questa Azienda in materia di produttività collettiva per gli anni 2016 e successivi;
- successivamente a tale accordo del 16.1.17 non sono stati sottoscritti ulteriori accordi con le OO.SS. dell'area del comparto in materia di produttività collettiva;
- con DGR n.1720 del 12.2.21, la Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia ha decretato l'assegnazione del costo del personale per l'anno 2021, pari a complessivi €65.735.951,00.=-;

Precisato che:

- in applicazione del CCNL 21.5.2018, il fondo di cui all'art.81, ricomprende sia il "*Fondo della produttività collettiva*" (art. 8 CCNL 31.7.2009), sia il "*Fondo per il finanziamento delle fasce retributive*" (art. 9 CCNL 31.7.2009);
- con deliberazione n.184 del 31.3.21 sono stati costituiti in via provvisoria i fondi contrattuali anno 2021 del personale del comparto, come di seguito riportati:

Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21/05/2018)	
Premialità	1.264.325,28 €
Fasce	2.752.474,72 €
Valore BPE 2020	4.016.800,00 €

- la somma erogabile al personale del comparto nel 2021 per la produttività collettiva è pari a €1.264.325,28=;
- il succitato Accordo prevede tra l'altro:
 - all'art. 4 che il **50% del fondo** da attribuire al personale del comparto a titolo di incentivazione collettiva verrà ripartita come segue:



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 405 del 10 AGO. 2021

- **Obiettivo Aziendale: 30% del fondo:** in base al raggiungimento di obiettivi individuati su base aziendale;
 - **Obiettivo di Struttura: 20% del fondo:** in base a quelli indicati dal processo di valutazione di ciascuna Struttura, con riferimento alla tipologia degli obiettivi gestionali e qualitativi definiti per ogni anno di riferimento;
 - Il rimanente **50%** del fondo sarà ripartito in base al contributo individuale – **performance individuali** - del singolo dipendente, identificato per il tramite dei vigenti sistemi di valutazione delle prestazioni individuali (vedi successivo paragrafo "Contributo individuale").
- ✓ all'art. 5, che la somma da erogare quale prima quota del saldo produttività anno 2021 – quota Obiettivi Aziendali -, entro il mese di agosto, è pari al 50% del 30% dell'intera produttività collettiva;

Atteso che il Nucleo di Valutazione nella seduta del 9 agosto 2021, ha certificato il grado di raggiungimento dell'obiettivo aziendale sulla base dei costi e dei ricavi, come da verbale agli atti;

Richiamati:

- la DGR n.1720 del 12.2.21;
- i CC.CC.NN.LL. vigenti nel tempo per l'area del comparto sanità.

Dato atto che l'onere derivante dal presente provvedimento di complessivi € 250.905,35=, trova capienza nel fondo aziendale art.81 CCNL. 21.5.18 ed è annotato ai conti del Bilancio d'esercizio anno 2021 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

Acquisito il visto contabile della UOC Economico Finanziaria per la copertura economica derivante dal presente provvedimento;

Ritenuto:

- di erogare al personale del comparto la somma di € 189.648,79=, oneri e irap esclusi, quale prima quota di produttività, calcolata come sopra indicato;
- di stabilire che la citata somma verrà liquidata al personale del comparto con le competenze stipendiali del mese di agosto 2021, così come previsto dall'accordo di cui in premessa.

Richiamato l'art. 3 comma 6 del D.lgs. n. 502/1992 che prevede testualmente: "in caso di vacanza dell'ufficio o nei casi di assenza o di impedimento del Direttore Generale, le relative funzioni sono svolte dal Direttore Amministrativo o dal Direttore Sanitario su delega del Direttore Generale o, in mancanza di delega, dal direttore più anziano per età";

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.




DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 405 del 10 AGO. 2021

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1- di prendere atto del verbale del Nucleo di Valutazione del 9 agosto 2021, agli atti;
- 2- di liquidare al personale del comparto, con le competenze stipendiali del mese di agosto 2021, la somma di €189.648,75=, oneri e IRAP esclusi, quale prima quota della produttività collettiva 2021;
- 3- di stabilire che l'onere derivante dal presente provvedimento è pari a complessivi €250.905,35=, oneri e irap inclusi, e trova capienza nel fondo aziendale art.81 CCNL 21.5.18 e che è annotato ai conti del Bilancio d'esercizio anno 2021 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
- 4- di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
- 5- di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17 -comma 6- della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1 -comma 1- lett. w) della L.R. n.23/2015;
- 6- di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.


IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Paola GIULIANI)


IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)


IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Luca Manganaro MANGANARO)


IL DIRETTORE GENERALE sostituto
(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)

UOC Organizzazione Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott.ssa Mara Taverriti
Pratica trattata da: dott. Nicolai Vito
(Atti n. 2021.1.4.6)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 405 del 10 AGO. 2021

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 11 AGO. 2021 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 5 pagine di cui n. 0 allegati.

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

Marco Gaudenzi

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto