



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **375** del **21 LUG. 2021**

OGGETTO: Presa d'atto della DGR XI/5003 del 05/07/2021 di approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2020-2022 dell'ASST G. Pini-CTO.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT. PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data **21 LUG. 2021** l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, la cui spesa rientra nel budget assegnato.

Il Responsabile del Procedimento
Direttore
U.O.C. Organizzazione Risorse Umane
d.ssa Mara Taverri

IL DIRETTORE UOC ECONOMICO FINANZIARIA

Il presente provvedimento non comporta oneri diretti per l'Azienda.

Il Direttore UOC Economico Finanziaria
D.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **375** del **21 LUG. 2021**

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini -CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

Premesso che:

- le Pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell'art.6 –commi 2 e 3- del D.lgs.165/2001, come sostituito dall'art. 4 del D.lgs 75/2017, al fine di perseguire gli obiettivi di performance organizzativa, di efficienza, di economicità e di qualità dei servizi erogati ai cittadini, ottimizzando al contempo le risorse pubbliche a disposizione, adottano annualmente un piano triennale dei fabbisogni di personale;
- tale piano, come specificato nelle linee di indirizzo emanate dal Ministro per la semplificazione e la PA con Decreto 8 maggio 2008, deve essere predisposto in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio e con le risorse finanziarie a disposizione;
- nel suddetto piano deve essere indicata la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione, purché nell'ambito del limite massimo di budget assegnato annualmente da Regione Lombardia per il personale strutturato e per quello gravante sulle voci "beni e servizi";

Atteso che:

- con nota del 27/01/2021 -prot.n.G1.2021.0004715- la Direzione Generale Welfare ha trasmesso alle Aziende Sanitarie le indicazioni per la compilazione e l'adozione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022;
- l'ASST ha provveduto a formulare il citato piano secondo le linee guida regionali compilando le tabelle A e B e redigendo la relazione di accompagnamento;
- con provvedimento n. 86 del 16.1.2020 l'ASST ha approvato il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2019-2020-2021 -tabelle A e B- e la relativa relazione di accompagnamento;
- il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 è stato trasmesso alla Direzione Generale Welfare entro il termine prescritto del 05/02/2021;

Fatto presente che:

- con nota del 23/04/2021 -prot.n.G1.2021.0027426- la DGW ha trasmesso la scheda delle osservazioni al Piano Triennale Fabbisogni approvato con deliberazione n.86/21;
- con comunicazione a mezzo posta elettronica la Direzione Generale Aziendale ha dato riscontro alle osservazioni formulate dalla DGW con la sopra citata nota;
- con deliberazione n.293 del 27/05/2021 è stato approvato il nuovo Piano Triennale dei Fabbisogni 2020-2022 ridefinito alla luce delle osservazioni regionali;
- con verbale n.19 del 17/06/2021, agli atti, il Collegio Sindacale aziendale ha approvato il PTFP 2020-2022 di cui alla deliberazione n.293/21;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **375** del **21 LUG. 2021**

Precisato che:

- con nota del 07/07/2021 -prot.G1.2021.0044954- la Direzione Generale Welfare ha trasmesso la DGR XI/5003 del 05/07/2021 ad oggetto "Approvazione del *Piano dei Fabbisogni di personale triennio 2020-2022 dell'ASST PINI CTO*";
- secondo quanto stabilito nella sopra richiamata DGR 3526/2020, in sede di approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 si procederà ad un aggiornamento della programmazione degli anni 2020 e 2021, anche in relazione alle necessità correlate all'emergenza COVID-19 e all'assegnazione delle risorse di cui ai decreti legge 35/2019 e 34/2020, come convertiti in legge.

Ritenuto:

- di prendere atto della DGR XI/5003 del 05/07/2021 ad oggetto "Approvazione del *Piano dei Fabbisogni di personale triennio 2020-2022 dell'ASST PINI CTO*"; che forma parte integrante del presente provvedimento;
- di adottare in via definitiva il PTFP 2020-2022, così come approvato con la DGR 5003/21;
- di depositare il presente provvedimento sul portale Flu-Per e di trasmetterlo via PEC alla DGW;

Dato atto che il provvedimento non comporta oneri di spesa diretti per l'Azienda.

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di prendere atto della DGR XI/5003 del 05/07/2021 ad oggetto "Approvazione del *Piano dei Fabbisogni di personale triennio 2020-2022 dell'ASST G.PINI CTO*"; che forma parte integrante del presente provvedimento;
2. di adottare in via definitiva il PTFP 2020-2022, così come approvato con la DGR 5003/21;
3. di depositare il presente provvedimento sul portale Flu-Per e di trasmetterlo via PEC alla DGW;
4. di dare atto che il provvedimento non comporta oneri di spesa diretti per l'Azienda;
5. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
6. di dare atto il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n.23/2015;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 375 del 21 LUG. 2021

7. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Paola GIULIANI)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Luca Marcello MANGANARO)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

Firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90 d.ssa Mara Taverri



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 375 del 21 LUG. 2021

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D.Lgs. 33/2013, dal 21 LUG. 2021 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 5 pagine e n. 1 allegato.

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

Stefania Scipoli

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, lì _____

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
il Funzionario addetto



Regione Lombardia

LA GIUNTA

DELIBERAZIONE N° XI / 5003

Seduta del 05/07/2021

Presidente **ATTILIO FONTANA**

Assessori regionali LETIZIA MORATTI *Vice Presidente*
STEFANO BOLOGNINI
DAVIDE CARLO CAPARINI
RAFFAELE CATTANEO
RICCARDO DE CORATO
MELANIA DE NICHILLO RIZZOLI
PIETRO FORONI
STEFANO BRUNO GALLI

GUIDO GUIDESI
ALESSANDRA LOCATELLI
LARA MAGONI
ALESSANDRO MATTINZOLI
FABIO ROLFI
FABRIZIO SALA
MASSIMO SERTORI
CLAUDIA MARIA TERZI

Con l'assistenza del Segretario Fabrizio De Vecchi

Su proposta del Vicepresidente Letizia Moratti

Oggetto

APPROVAZIONE DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE TRIENNIO 2020-2022 DELL'ASST GAETANO PINI - CTO

Si esprime parere di regolarità amministrativa ai sensi dell'art.4, comma 1, l.r. n.17/2014:

Il Direttore Generale Giovanni Pavesi

Il Dirigente Paola Palmieri

L'atto si compone di 13 pagine

di cui 3 pagine di allegati

parte integrante



Regione Lombardia

LA GIUNTA

VISTI:

- il D.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421" e s.m.i.;
- la Legge 27 dicembre 1997, n. 449 "Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica" la quale, all'articolo 39 comma 1, prevede che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, le amministrazioni pubbliche sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- il Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, articolo 9;
- il Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95 così come convertito in Legge 135 del 7 agosto 2012;
- la Legge 7 agosto 2015, n. 124 "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", in particolare l'art. 14, che rimanda alla legge 27 dicembre 1997, n. 449 di cui sopra;
- il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e il D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" con i quali sono state apportate, tra l'altro, delle modificazioni al D.lgs. n. 165/2001 in tema di fabbisogni del personale;
- la Legge del 30 dicembre 2018 n. 145, che all'articolo 1, comma 516, lettera c) subordina per gli anni 2020 e 2021, l'accesso delle regioni all'incremento del livello del finanziamento rispetto al valore stabilito per l'anno 2019 all'adozione di una specifica intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano per il Patto per la salute 2019-2021, che contempli, tra le misure di programmazione e di efficientamento dei costi, la valutazione dei fabbisogni del personale del Servizio Sanitario Nazionale e dei riflessi sulla programmazione della formazione di base e specialistica e sulle necessità assunzionali;
- il Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35 convertito con modificazioni in L. 60/2019 concernente "Misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria", e in particolare



Regione Lombardia

LA GIUNTA

l'articolo 11 "Disposizioni in materia di personale e di nomine negli enti del SSN" che richiama la subordinazione del possibile aumento della spesa a decorrere dall'anno 2019, rispetto alla spesa sostenuta nell'anno 2018, alla coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, rimandando al 2021 la subordinazione del possibile aumento della predetta spesa all'adozione di una metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale, in coerenza con quanto stabilito dal Decreto Ministeriale 2 aprile 2015, n. 70, e con l'articolo 1, comma 516, lettera c), della legge 30 dicembre 2018, n. 145;

- il Decreto Legge 30 dicembre 2019, n. 182 "Disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica", convertito con Legge 28 febbraio 2020, n. 8;

VISTI in particolare:

- a) il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", così come modificato e integrato dal D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e dal D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, e in particolare:
 - l'articolo 6 "Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale";
 - l'articolo 6-ter "Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale";
 - l'articolo 8 "Costo del lavoro, risorse finanziarie e controlli";
- b) l'art. 2 quater della legge 24 aprile 2020, n. 27 che ha ripreso i contenuti del Decreto Legge del 9 marzo 2020 n. 14 Disposizioni urgenti per il potenziamento del SSN in relazione all'emergenza COVID-19" ed in particolare l'art. 3 "Rideterminazione dei piani di fabbisogno delle aziende e degli enti del SSN;
- c) il Decreto Legge del 17 marzo 2020 n. 18 convertito, con modificazioni, dalla Legge 24 aprile 2020, n. 27;
- d) il Decreto Legge del 19 maggio 2020 n. 34, recante misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", così come convertito in Legge n. 77 del 17 luglio 2020;
- e) il Decreto Legge del 14 agosto 2020 n. 104, convertito in Legge n. 126 del 13 ottobre 2020, recante misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia;
- f) la Legge 178 del 30 dicembre 2020 e in particolare:



Regione Lombardia

LA GIUNTA

- l'articolo 1, cc. 423 – 425 che prorogano al 31 dicembre 2021 le modalità di reclutamento previste dal DL 18/2020, convertito con modificazioni dalla Legge 27/2020, agli articoli 2bis, 2ter, 4bis e 12, prevedendo un limite di spesa aggiuntiva per singola regione;
- l'articolo 1, cc. 457 – 467 che definisce le modalità di reclutamento del personale per l'attività vaccinale;

RICHIAMATO il Decreto 8 maggio 2018 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana in data 27 luglio 2018 che ha definito le Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche, nel quale si precisa che:

- il Piano triennale di fabbisogno di personale (PTFP) è uno strumento programmatico, flessibile e rimodulabile annualmente, per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane necessarie all'organizzazione;
- il PTFP deve essere predisposto in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio e, conseguentemente, delle risorse finanziarie a disposizione, nei limiti del tetto di spesa;
- i PTFP devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il SSN e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale;

VISTE:

- la Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33 "Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità" e s.m.i.;
- la Legge Regionale 30 dicembre 2019, n. 24 "Legge di stabilità";
- la Legge Regionale 30 dicembre 2019, n. 26 Bilancio di Previsione 2020-2022;
- la Legge Regionale 4 maggio 2020 n. 9 "Interventi per la ripresa economica" in particolare l'art. 5 "Misure per incentivi in favore del personale del Servizio Sanitario Regionale";

RICHIAMATE:

- la DGR XI/164 del 29 maggio 2018 avente per oggetto: "Piano triennale straordinario di intervento in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro" – modalità di utilizzo dei fondi derivanti dalle sanzioni ex D.lgs. 758/1994 di cui all'art. 13, comma 6 del D.lgs. 81/2008;
- la DGR XI/1864 del 9 luglio 2019 "Approvazione della preintesa per personale ex esacri autista soccorritore e autista soccorritore Senior



Regione Lombardia

LA GIUNTA

dipendente degli enti del SSR pervenuto in mobilità esterna obbligatoria ex lege" ai sensi della quale vengono definite e condivise le modalità di inquadramento del predetto personale;

- la DGR n. XI/2672 del 16 dicembre 2019, "Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Sociosanitario per l'esercizio 2020 - (di concerto con gli Assessori Caparini, Piani e Bolognini)";
- la DGR n. XI/2903 del 2 marzo 2020 "Prime determinazioni in ordine all'Emergenza Epidemiologica da COVID-19 - (di concerto con gli Assessori Caparini, Piani e Bolognini)";
- la DGR n. XI/3225 del 09 giugno 2020 con la quale vengono destinate le risorse aggiuntive derivanti dall'assegnazione dei finanziamenti ai sensi dell'art. 1 del D.L. 18/2020 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27" e s.m.i.", "art. 5 legge regionale n. 9, interventi per la ripresa economica";
- la DGR n. XI/3262 del 16 giugno 2020 con la quale in particolare vengono integrate le risorse per le finalità di cui all'art. 2, comma 6 lett. a del D.L. 18/2020 convertito nella legge 27/2020;
- la DGR n. XI/3264 del 16 giugno 2020 "Piano di riordino della rete ospedaliera: attuazione dell'art. 2 del D.L. 34/2020" modificata ed integrata dalla DGR n. XI/3331 del 6 luglio 2020;
- la DGR n. XI/3325 del 30 giugno 2020 "Ricognizione dei costi del personale per l'attività di sorveglianza dell'epidemia Covid-19. Determinazioni in merito alla DGR n. XI/3114 del 7.05.2020 "Determinazioni in merito alle attività di sorveglianza in funzione dell'epidemia Covid-19";
- la DGR n. XI/3377 del 14 luglio 2020 "determinazioni in ordine al reclutamento di personale per i servizi sanitari territoriali";
- la DGR n. XI/3526 del 5 agosto 2020 "Piani dei fabbisogni di personale triennio 2019-2021 delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS di Diritto Pubblico e AREU - Determinazioni conseguenti all'emergenza da Covid-19";
- la DGR n. XI/3527 del 5 agosto 2020 "Determinazioni in merito alle assunzioni da parte delle aziende e degli enti del SSR in applicazione dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019, "Misure emergenziali per il Servizio Sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria", convertito in Legge n. 60/2019, e modificato, dall'art. 45 del D.L. 26 ottobre 2019 n. 124 coordinato con la legge di conversione 19 dicembre 2019 n. 157" e relativi decreti attuativi;
- la DGR XI/3702 del 21 ottobre 2020 "Determinazioni in ordine alla riattivazione delle strutture temporanee realizzate presso Fiera Milano City e Fiera di Bergamo" e relativo Decreto attuativo;



Regione Lombardia

LA GIUNTA

RICHIAMATI IN PARTICOLARE:

- la DGR XI/4131 del 21 dicembre 2020 avente ad Oggetto "Piani dei fabbisogni di personale triennio 2020 - 2022 delle ATS, ASST, fondazioni IRCCS di diritto pubblico, AREU - criteri e indicazioni operative";
- la successiva nota, protocollo G1.2021.4954 del 27.01.2021, contenente chiarimenti per la predisposizione dei PTFP 2020-2022;
- la DGR XI/4508 del 1° aprile 2021 avente ad Oggetto "Determinazione agli indirizzi di programmazione per l'anno 2021" in particolare al punto 17 dell'Allegato;
- Decreto della Presidenza - Direzione Centrale Bilancio e Finanza n. 962 del 29.01.2020 (Bilancio di previsione 2020) così come modificato dal Decreto n. 1578 dell'11.02.2020 con il quale sono stati attribuiti agli Enti del SSL i livelli di finanziamento per il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, a valere per l'esercizio 2020, comprensivi dei relativi oneri riflessi e IRAP;
- Decreto della Direzione Generale Welfare n. 7085 del 17 giugno 2020 con il quale sono state assegnate a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS pubbliche ed AREU le risorse di cui alle DGR n. XI/3225/2020 e DGR n. XI/3262/2020;
- Decreto della Presidenza - Direzione Centrale Bilancio e Finanza n. 12440 del 21 ottobre 2020 con il quale sono state aggiornate le assegnazioni a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS pubbliche ed AREU delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2020 legate all'emergenza;
- Decreto della Direzione Generale Welfare n. 16454 del 23 dicembre 2020 con il quale è stata determinata la ripartizione per l'anno 2021 delle risorse destinate al finanziamento di assunzioni di personale dipendente per l'esercizio 2020 e per l'esercizio 2021;
- Decreti della Direzione Generale Welfare relativi alle riassegnazioni di personale a seguito di trasferimenti al 1° gennaio 2021 di attività /presidi tra Enti. In particolare, i Decreti della DG Welfare n. 16491 del 24 dicembre 2020, n. 16492 del 24 dicembre 2020, n. 16654 del 30 dicembre 2020, n. 16653 del 30 dicembre 2020, n. 16666 del 31 dicembre 2020 e n. 16668 del 31 dicembre 2020;
- Decreto della Presidenza n. 1720 del 12 febbraio 2021 di "assegnazione a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia di controllo del SSL delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del FSR per l'esercizio 2021", così come modificato dal Decreto della Presidenza n. 2117 del 18 febbraio 2021;



Regione Lombardia

LA GIUNTA

RILEVATO CHE l'ASST G. Pini- CTO ha provveduto a trasmettere l'atto deliberativo di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogno 2020/2022 entro il termine previsto;

CONSIDERATO CHE, a seguito di verifica, con nota protocollo G1.2021.27426 del 23.04.2021, i competenti Uffici della DGW hanno richiesto all'ASST un adeguamento del PTFP presentato;

DATO ATTO CHE la stessa ASST ha provveduto a ritrasmettere:

- la delibera n. 293 del 27.05.2021 di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni 2020/2022 riformulato in coerenza con le indicazioni fornite dai competenti Uffici della DGW;
- il parere favorevole del Collegio Sindacale, espresso nel verbale n. 19 del 17.06.2021;

DATO ATTO IN PARTICOLARE che:

- il PTFP 2020-2022, così come definito nell'allegato parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, è distinto tra fabbisogno, costi e dotazione organica finalizzati alla programmazione dell'attività ordinaria e fabbisogno e costi strettamente legati all'emergenza Covid;
- per l'anno 2020 lo stesso rispetta la programmazione dell'attività ordinaria e dell'attività Covid, nonché i relativi costi;
- per l'anno 2021:
 - i costi riferiti alla sezione ordinaria del Piano risultano coerenti con il Bilancio di Previsione 2021 assegnato, come da indicazioni di predisposizione del Piano;
 - la dotazione organica rispetta il limite del recupero massimo del turn over degli anni 2018-2020, oltre alle assunzioni legate alle nuove risorse messe a disposizione a livello statale e regionale, relative a:
 - o infermieri di famiglia e personale aggiuntivo per ADI di cui alla DGR n. XI/3377/2020;
 - o personale aggiuntivo per terapie intensive di cui alla DGR n. XI/3264/2020, integrata dalla DGR n. XI/3331/2020, ed alla DGR n. XI/3702/2020, e decreti attuativi;
 - o nuove assunzioni ai sensi dell'art. 11 del D.L. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), convertito con modificazioni in Legge n. 60/2019 di cui alla DGR n. XI/3527/2020 e relativi decreti attuativi;



Regione Lombardia

LA GIUNTA

- la definizione della dotazione organica e del fabbisogno di personale contenuta nel Piano rispetta il limite economico per l'anno 2021;
- dal Piano si rileva la coerenza tra quanto indicato nel fabbisogno e i costi rappresentati;
- per l'anno 2022 la programmazione della dotazione organica e del fabbisogno di personale contenuta nel Piano rispetta il limite economico determinato pari al 2021;

STABILITO CHE nel PTFP 2020/2022 approvato con il presente provvedimento, relativamente all'anno 2021:

- la dotazione organica relativa all'attività ordinaria corrisponde al Piano di Gestione delle risorse umane 2021 e rappresenta il limite, in termini di consistenza massima del personale espressa in teste, da intendersi per ciascuna area contrattuale;
- il limite economico relativo all'attività ordinaria rappresenta il limite invalicabile per l'Azienda/Agenzia/IRCCS e pertanto non è possibile assumere oltre il limite economico stabilito anche qualora vi fosse la capienza teorica della dotazione organica;
- relativamente alle attività dedicate all'emergenza COVID, il costo tiene conto dell'intero anno 2021;

CONSIDERATO che il PTFP, quale strumento programmatico, flessibile e rimodulabile annualmente, potrà essere adeguato per il triennio 2021-2023 anche a seguito della eventuale messa a disposizione di nuove risorse e della definizione di una metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale che permetterà di costruire, sulla base di fabbisogni standard per attività omogenee o per processi da gestire, il fabbisogno dell'ente coerente con l'attività di programmazione;

CONSIDERATO altresì che i reclutamenti connessi all'emergenza da COVID-19 potranno essere effettuati nella misura strettamente necessaria per far fronte all'emergenza stessa, anche in termini superiori a quanto previsto se espressamente autorizzati dalla DG Welfare, inclusa l'attuazione del piano vaccinale di cui alla DGR n. XI/4353 del 24 febbraio 2021 e per il periodo deliberato dal Consiglio dei Ministri;

STABILITO che entro 10 giorni dall'approvazione da parte della Regione del PTFP, l'ASST dovrà provvedere con apposito provvedimento alla sua adozione in via



Regione Lombardia

LA GIUNTA

definitiva e alla successiva trasmissione ai competenti uffici della D.G. Welfare;

DATO ATTO che, così come previsto dalle Linee di indirizzo ministeriali sopra citate, i Piani triennali di Fabbisogno di personale devono essere approvati dalle rispettive regioni di appartenenza, sarà cura dei competenti uffici della DG Welfare provvedere alla comunicazione del contenuto dei Piani Triennali di Fabbisogno tramite il sistema di cui all'art. 60 del d.lgs. 165/2001 entro 30 giorni dall'adozione definitiva da parte degli enti;

VALUTATE ed assunte come proprie le predette determinazioni;

A voti unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di approvare il PTFP dell'ASST Gaetano Pini - CTO per gli anni 2020, 2021 e 2022, come da allegata parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, che risulta elaborato nel rispetto dei principi previsti dalla normativa e dagli atti e provvedimenti citati in premessa;
2. di stabilire, per la programmazione dell'attività ordinaria, che la dotazione organica 2021 corrisponde al Piano di Gestione delle risorse umane 2021 dell'ASST, e rappresenta il limite, in termini di consistenza massima del personale espressa in teste, da intendersi per ciascuna area contrattuale;
3. di stabilire che, per l'attività ordinaria anno 2021, i costi riportati nella sezione ordinaria del PTFP rappresentano il limite economico invalicabile dell'ASST e pertanto non è possibile assumere oltre il limite economico stabilito anche qualora vi fosse la capienza teorica della dotazione organica;
4. di stabilire che, relativamente alle attività dedicate all'emergenza COVID, il costo tiene conto dell'intero anno 2021;
5. di dare atto altresì che i reclutamenti connessi all'emergenza da COVID-19 previsti nel piano triennale dei fabbisogni potranno essere effettuati nella misura strettamente necessaria per far fronte all'emergenza stessa, anche in



Regione Lombardia

LA GIUNTA

termini superiori a quanto previsto se espressamente autorizzati dalla DG Welfare, inclusa l'attuazione del piano vaccinale di cui alla DGR n. XI/4353 del 24 febbraio 2021 e per il periodo deliberato dal Consiglio dei Ministri;

6. di prevedere altresì che il PTFP, essendo uno strumento programmatico, flessibile e rimodulabile annualmente, potrà essere adeguato per il triennio 2021-2023 anche a seguito della eventuale messa a disposizione di nuove risorse e della definizione di una metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale che permetterà di costruire, sulla base di fabbisogni standard per attività omogenee o per processi da gestire, il fabbisogno dell'ente coerente con l'attività di programmazione;
7. di stabilire che entro 10 giorni dall'approvazione del PTFP da parte della Regione l'ASST dovrà provvedere con apposito provvedimento alla sua adozione in via definitiva e alla successiva trasmissione ai competenti uffici della D.G. Welfare;
8. di dare mandato ai competenti uffici della DG Welfare, così come previsto dalle Linee di indirizzo ministeriali sopra citate, di provvedere alla comunicazione del contenuto dei Piani Triennali di Fabbisogno tramite il sistema di cui all'art. 60 del d.lgs. 165/2001 entro 30 giorni dall'adozione definitiva da parte dell'ASST;
9. di attestare che il presente provvedimento non rientra nell'ambito di applicazione degli artt. 26 e 27 del D.Lgs. n. 33/2013.

IL SEGRETARIO

FABRIZIO DE VECCHI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

704 - ASST GAETANO PINI - CTO

PTFP 2020		ORDINARIO					COVID						
ruolo		1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.
FTE													
1	DIRIGENZA MEDICA	S	221,0	4,2	1,0	-	-	-	1,0	-	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	2,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	0,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOT DIRIGENZA		227,0	4,2	1,0	-	-	-	1,0	-	-	-	-
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	237,0	-	-	-	-	-	5,0	-	-	-	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	6,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE VIGIL ISPEZIONE	S	2,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	67,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	103,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	92,0	-	-	-	-	-	3,0	-	-	-	-
	AUSILIARI	T	25,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	124,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO		873,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPLESSIVO			1.110,0	4,2	1,0	-	-	-	9,0	-	-	-	-

COSTI

1	DIRIGENZA AREA SANITA'	23.911.258	254.662	35.077	-	-	-	388.889	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PTA	1.091.915	-	-	-	-	-	11.149	-	-	-	-	-
	TOT DIRIGENZA	25.003.171	254.662	35.077	-	-	-	400.038	-	-	-	-	-
3	COMPARTO SANITA'	36.585.088	-	-	149.042	-	53.195	1.276.540	-	-	-	-	-
4	COMPARTO SANITA' - RUOLO RICERCA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO	36.585.088	-	-	149.042	-	-	1.276.540	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPLESSIVO	61.588.259	254.662	35.077	149.042	-	53.195	1.676.578	-	-	-	-	-

DOTAZIONE ORGANICA 2020		DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI			
		TOTALE	... di cui INFERMIERE DIFAMIGLIA (DL 34 art.1)	... di cui ADI (DL 34 art.1)	... di cui TERAPIE INTENSIVE (DL 34 art.2)

TESTE					
1	DIRIGENZA MEDICA	S	234	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	3	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	1	-	-
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	1	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	2	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	9	-	-
	TOT DIRIGENZA		250	-	-
	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	402	-	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	62	-	-
	PERSONALE VIGIL ISPEZIONE	S	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	87	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	3	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	116	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	92	-	-
	AUSILIARI	T	25	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	124	-	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-
	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-
	TOTALE COMPARTO		881	-	-
	TOTALE COMPLESSIVO		1.141	-	-

704 - ASST GAETANO PINI - CTO

PTFP 2021		ORDINARIO						COVID		
FTE		1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN
1	DIRIGENZA MEDICA	S	232,0	4,8	1,0	-	-	3,0	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	4,0	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	1,0	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	4,0	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	2,0	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	10,0	-	-	-	-	-	-	-
	TOT DIRIGENZA		243,0	4,8	1,0	-	-	9,0	-	-
	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	419,0	-	-	-	-	20,0	-	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	15,0	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE VIGILISPEZIONE	S	71,0	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	3,0	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	120,0	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	117,0	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	24,0	-	-	-	-	3,0	-	-
	AUSILIARI	T	148,0	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-	-	-	-	-
	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO		965,0	-	-	-	-	26,0	-	-
	TOTALE COMPLESSIVO		1.218,0	4,8	1,0	-	-	35,0	-	-

COSTI										
1	DIRIGENZA AREA SANITA'		24.604.241	291.042	35.077	-	-	388.889	-	-
2	DIRIGENZA PTA		1.107.915	-	-	-	-	-	-	-
	TOT DIRIGENZA		25.712.156	291.042	35.077	-	-	388.889	-	-
3	COMPARTO SANITA'		40.023.795	-	-	-	53.195	1.276.540	-	-
4	COMPARTO SANITA' - RUOLO RICERCA		-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO		40.023.795	-	-	-	53.195	1.276.540	-	-
	TOTALE COMPLESSIVO		65.735.951	291.042	35.077	-	53.195	1.655.429	-	-

DOTAZIONE ORGANICA 2021		DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI			
		TOTALE	... di cui INFERMIERE DI FAMIGLIA (DL 34 art.1)	... di cui ADI (DL 34 art.1)	... di cui TERAPIE INTENSIVE (DL 34 art.2)

TESTE					
1	DIRIGENZA MEDICA	S	243	-	2
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	1	-	-
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	4	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	2	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	10	-	-
	TOT DIRIGENZA		257	-	2
	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	418	7	12
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	64	-	-
	PERSONALE VIGILISPEZIONE	S	71	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	3	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	120	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	117	-	6
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	24	-	-
	AUSILIARI	T	148	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	-	-	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-
	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-
	TOTALE COMPARTO		965	7	18
	TOTALE COMPLESSIVO		1.232	7	20

704 - ASST GAETANO PINI - CTO

PTFP 2022		ORDINARIO							COVID				
ruolo		1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.
PTF													
1	DIRIGENZA MEDICA	S	232,0	4,8	1,0	-	-	-	9,0	-	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	4,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	4,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	2,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	19,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOT DIRIGENZA		232,0	4,8	1,0	-	-	-	9,0	-	-	-	-
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	110,0	-	-	-	-	-	20,0	-	-	-	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	64,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE VIGIL ISPEZIONE	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	71,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	120,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	117,0	-	-	-	-	-	3,0	-	-	-	-
	AUXILIARI	T	24,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	148,0	-	-	-	-	-	3,0	-	-	-	-
4	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO		965,0	-	-	-	-	-	26,0	-	-	-	-
TOTALE COMPLESSIVO			1.219,0	4,8	1,0	-	-	3,0	35,0	-	-	-	-

COSTI													
1	DIRIGENZA AREA SANITA'		24.203.559	291.042	35.077	-	-	-	388.889	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PTA		1.107.915	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOT DIRIGENZA		25.311.474	291.042	35.077	-	-	-	388.889	-	-	-	-
3	COMPARTO SANITA'		38.935.265	-	-	-	-	-	53.195	-	-	-	-
4	COMPARTO SANITA' - RUOLO RICERCA		-	-	-	-	-	-	1.276.540	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO		38.935.265	-	-	-	-	-	1.276.540	-	-	-	-
	TOTALE COMPLESSIVO		64.246.860	291.042	35.077	-	-	-	1.465.429	-	-	-	-

DOTAZIONE ORGANICA 2022		DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI			
ruolo		TOTALE	... di cui INFERMIERE DI FAMIGLIA (DL 34 art.1)	... di cui ADI (DL 34 art.1)	... di cui TERAPIE INTENSIVE (DL 34 art.2)

TESTE						
1	DIRIGENZA MEDICA	S	246	-	-	2
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	4	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	1	-	-	-
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	4	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	2	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	10	-	-	-
	TOT DIRIGENZA		267	-	-	2
	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	418	7	-	12
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	64	-	-	-
	PERSONALE VIGIL ISPEZIONE	S	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	71	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	3	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	130	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	117	-	-	6
	AUXILIARI	T	24	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	P	148	-	-	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-
	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO		895	7	-	18
	TOTALE COMPLESSIVO		1.232	7	-	20