



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 295 del 27 MAG. 2021

**OGGETTO:** liquidazione premialità COVID, turni aggiuntivi, indennità malattie infettive e terapia intensiva, in applicazione dell'accordo regionale del 05/11/2020.

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA**

**SU PROPOSTA DEL  
DIRETTORE UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 27 MAG. 2021 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, la cui spesa rientra nel budget assegnato.

Il Responsabile del Procedimento  
Direttore  
UOC Organizzazione Risorse Umane  
d.ssa Mara Taverriti

**IL DIRETTORE U.O.C. ECONOMICO FINANZIARIA**

ha registrato contabilmente l'onere di €.98.877,97.=. previsto nella presente proposta, che rientra nello Stato Patrimoniale del Bilancio d'esercizio anno 2021 ai conti:

n.275.001.00001 "dipendenti c/retribuzioni" €. 74.177,04.==;  
n.270.001.00001 "debiti v/Istituti Previdenziali" per €. 18.395,89.==;  
n.265.010.00001 "debiti v/Regione Lombardia" per €. 6.305,04.==;

Il Direttore U.O.C. Economico Finanziaria  
D.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 295 del 27 MAG. 2021

### IL DIRETTORE GENERALE

#### Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

#### Premesso che:

- con DGR n. 3225/2020 e n. 3262/2020 sono stati approvati gli accordi regionali sottoscritti in data 26/05/2020 e 12/06/2020 tra la Delegazione di Parte Pubblica della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia e le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto Sanità e definito il finanziamento complessivo della premialità covid per le Aziende del SSR;
- con deliberazione n. 406 del 22/07/2020, adottata in esecuzione di quanto stabilito dalle linee generali di indirizzo e degli accordi regionali sulle risorse in oggetto, sono stati approvati gli accordi integrativi aziendali sottoscritti in data 17/06/2020 e 09/07/2020 relativi:
  - alla premialità COVID per il periodo 20/02/2020-30/04/2020;
  - all'indennità di Malattie Infettive per il periodo 20/02/2020-30/04/2020;
  - alle ore straordinarie aggiuntive prestate dal personale nelle aree COVID per il periodo 20/02/2020-30/04/2020;
- con decreto n. 7085 del 17/06/2020, Regione Lombardia ha assegnato il finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale dipendente del comparto connesso all'emergenza covid, quantificando per l'ASST Pini CTO l'importo di € 565.000.=, al netto di oneri sociali e IRAP, come da scheda allegata al decreto;
- in virtù degli accordi regionali e aziendali sottoscritti si è proceduto alla distribuzione delle risorse per l'importo complessivo di € 553.456,60.= -oneri esclusi- con un residuo pari a € 11.543,40.=;
- con il preaccordo integrativo aziendale del 23/11/2020 -reso definitivo in data 14/01/2021 a seguito di certificazione dei fondi da parte del collegio sindacale- sono state concordate:
  - la destinazione della residua somma premialità al personale del comparto;
  - le aree COVID nelle quali riconoscere l'indennità malattie infettive e le ore straordinarie per il periodo 20/02/2020-30/04/2020;

#### Atteso che:

- con l'accordo regionale del 05/11/2020 -approvato con DGR 3839/2020- tra la Delegazione di Parte Pubblica della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia e le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto Sanità sono stati definiti:
  - ❖ il riconoscimento dell'indennità di Malattie Infettive di cui all'art. 86 del vigente CCNL per il periodo 22/10/2020-31/12/2020;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 295 del 27 MAG. 2021

- ❖ il riconoscimento dell'indennità di Terapia Intensiva anche al personale che dovesse eccezionalmente prestare servizio nei reparti di Terapia Intensiva per il periodo 22/10/2020-31/12/2020;
- ❖ il riconoscimento di turni aggiuntivi rispetto alla normale programmazione oraria con remunerazione pari a euro 50,00 per ogni ora di effettivo servizio prestato per il periodo 22/10/2020-31/12/2020;
- ❖ il riconoscimento di una premialità, non inferiore a quella già riconosciuta nel picco emergenziale di febbraio-aprile 2020, al personale che ha svolto attività presso gli HUB Fiera Milano e Fiera Bergamo;
- con il preaccordo integrativo aziendale del 04/02/2021, in attuazione dell'accordo regionale del 05/11/2020, reso definitivo in data 03/05/2021 a seguito di certificazione dei fondi da parte del collegio sindacale, sono state definite:
  - le aree COVID nelle quali riconoscere l'indennità malattie infettive e terapie intensive per il periodo 22/10/2020-31/12/2020;
  - i criteri per l'individuazione dei turni aggiuntivi resi in regime di area a pagamento rispetto alla normale programmazione oraria;
  - il riconoscimento della quota massima prevista dalla DGR n. 3262 del 16/06/2020 per il personale del comparto che ha svolto attività presso l'HUB Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico di Milano per un periodo superiore a 15 giorni, secondo la rendicontazione trasmessa dall'IRCCS Policlinico;

**Precisato che:**

- con le competenze stipendiali del mese di febbraio, marzo e aprile 2021 sono stati liquidati:
  - il residuo premialità al personale del comparto individuato nell'accordo con le OO.SS. del 14/01/2020;
  - l'indennità di Malattie Infettive relative al periodo 20/02/2020-30/04/2020 al personale operante presso le aree COVID individuate nell'accordo con le OO.SS. del 14/01/2021;
- che dalle rilevazioni effettuate non risultano nell'anno 2020 ore rese in regime di straordinario dal personale del comparto in eccedenza rispetto all'anno 2019;

**Fatto presente** che il personale coinvolto nell'attribuzione delle indennità e dei turni aggiuntivi è stato individuato dal SITRA, pertanto ogni eventuale successiva integrazione di personale rideterminerà l'onere complessivo indicato con il presente provvedimento;

**Ritenuto:**

- di prendere atto delle risultanze del procedimento attivato dal responsabile dell'UOC competente e di liquidare con le competenze stipendiali del mese di maggio 2021:
  - l'indennità di malattie infettive e terapie intensive al personale operante presso le aree COVID per il periodo 22/10/2020-31/12/2020, definite nell'accordo integrativo aziendale del 04/02/2021;
  - la premialità COVID nella misura massima prevista dalla DGR 3262/2020 al personale in distacco presso l'HUB della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico;
  - le ore aggiuntive rese in regime di area a pagamento al personale infermieristico individuato nell'accordo integrativo aziendale del 04/02/2021;

u



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 295 del 27 MAG. 2021

Dato atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 98.877,97.=, oneri e IRAP inclusi, è annotato ai conti del Bilancio d'esercizio anno 2021 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

Acquisito agli atti il parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria rilasciato in data 19/04/2021 del Collegio Sindacale;

Acquisito altresì il visto contabile della UOC Economico Finanziaria per la copertura economica derivante dal presente provvedimento;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

### DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di prendere atto delle risultanze del procedimento attivato dal Responsabile dell'UOC competente e:

- di dare atto che con le competenze stipendiali del mese di febbraio, marzo e aprile 2021, sono state liquidate al personale che ha operato nelle aree covid, di cui all'accordo integrativo aziendale del 14/01/2021, nel periodo 20/02/2020-30/04/2020:
  - \* il residuo premialità covid per l'importo di € 11.543,40.=, oltre a oneri sociali pari a € 2.862,76.= e IRAP pari a € 981,19.=;
  - \* l'indennità di Malattie Infettive per l'importo di € 23.778,97.=, oltre a oneri sociali pari a € 5.897,18.= e IRAP pari a € 2.021,21.=;
- di liquidare con le competenze stipendiali del mese di maggio 2021, al personale che ha operato nelle aree covid, di cui all'accordo integrativo aziendale del 04/02/2021, nel periodo 22/10/2020-31/12/2020:
  - \* l'indennità di Malattie Infettive e Terapie Intensive per l'importo di € 14.417,92.=, oltre a oneri sociali pari a € 3.575,64.= e IRAP pari a € 1.225,52.=;
  - \* le ore aggiuntive rese in regime di area a pagamento per l'importo di € 7.996,75.=, oltre a oneri sociali pari a € 1.983,19.= e IRAP pari a € 679,72.=;
  - \* la premialità covid al personale in distacco presso l'HUB della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico per l'importo di € 16.440,00.=, oltre a oneri sociali pari a € 4.077,12.= e IRAP pari a € 1.397,40.=;

2. di dare atto che il personale coinvolto nell'attribuzione delle indennità e dei turni aggiuntivi è stato individuato dal SITRA; ogni eventuale successiva integrazione di personale rideterminerà l'onere complessivo indicato con il presente provvedimento;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 295 del 27 MAG. 2021

3. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi €.98.877,97.=, oneri e IRAP inclusi, è annotato ai conti del Bilancio d'esercizio anno 2021 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
4. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
5. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n.23/2015;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott.ssa Paola GIULIANI)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO  
(Dott.ssa Anna Maria MESTRONI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Luca Marcello MANGANO)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott.ssa Paola MATTIARDI)

UOC Organizzazione Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento  
Responsabile del Procedimento ex L. 241/90: dott.ssa Mara Taverriti  
Pratica trattata da: dott.ssa Concetta De Mare  
(Atti n. 2021.1.4.6)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 295 del

27 MAG. 2021

**RELATA DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 31 MAG. 2021 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 6 pagine di cui n. // .allegati.

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali  
Il Funzionario addetto

*Maria Ciuchello*

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo  
Milano, li \_\_\_\_\_

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali  
Il Funzionario addetto

www.AlboPretorioOnline.it 07105121