



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **293** del **27 MAG. 2021**

OGGETTO: Approvazione nuova definizione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2020-2022: annulla e sostituisce la versione approvata con deliberazione n.86 del 25/02/2021.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE D.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE**

27 MAG. 2021

accertata la competenza procedurale, sottopone in data _____ l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, la cui spesa rientra nel budget assegnato.

Il Responsabile del Procedimento
Direttore UOC Organizzazione Risorse Umane
d.ssa Mara Taverri

IL DIRETTORE UOC ECONOMICO FINANZIARIA

Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico del bilancio aziendale

Il Direttore UOC Economico Finanziaria
D.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 293 del 27 MAG. 2021

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021-18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n.240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

Premesso che:

- le Pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell'art.6 -commi 2 e 3- e 6 ter del D.Lgs 165/01 - come sostituito dall'art.4 del D.Lgs 75/17- al fine di perseguire gli obiettivi di performance organizzativa, di efficienza, di economicità e di qualità dei servizi erogati ai cittadini, ottimizzando nel contempo le risorse pubbliche a disposizione, adottano annualmente un piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance;
- la programmazione triennale del fabbisogno di personale, al pari della ricognizione annuale ordinariamente prevista ha lo scopo di garantire la funzionalità e l'ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi nel rispetto dei vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di fabbisogno e costo del personale; avendo riguardo del regime delle assunzioni e della mobilità obbligatoria e volontaria;
- con la programmazione del fabbisogno di personale si persegue l'obiettivo del graduale contenimento della spesa complessiva per il personale entro i vincoli di finanza pubblica;
- tale piano, come specificato nelle linee di indirizzo emanate dal Ministro per la semplificazione e la PA con decreto 8 maggio 2018, deve essere predisposto in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio e con le risorse finanziarie a disposizione;
- nel suddetto piano deve essere indicata la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione, purché nell'ambito del limite massimo del budget assegnato annualmente da Regione Lombardia per il personale strutturato e per quello gravante sulle voci "beni e servizi";

Atteso che:

- con nota del 22/12/2020 -prot.n.G1.2020.43501- la Direzione Generale Welfare ha trasmesso alle Aziende Sanitarie la DGR n.4131 del 21/12/2020 e le indicazioni per la compilazione e l'adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022;
- con decreto n.16454 del 23/12/2020, la DG Welfare ha assegnato risorse economiche vincolate per l'acquisizione di:
 - n.7 Infermieri di famiglia per l'importo di € 336.000,00.=, oneri e IRAP compresi;
 - n.6 infermieri e 2 medici anestesisti per terapia intensiva per l'importo di € 462.000,00.=, oneri e IRAP compresi;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 293 del 27 MAG. 2021

- con decreto n.1720 del 12.2.21 la DG Welfare, nell'ambito del BPE 2021, ha disposto l'assegnazione di €.65.735.951,00 quale budget per la spesa del personale anno 2021;

Fatto presente che:

- con deliberazione n.86 del 25/02/2021 l'Azienda ha provveduto ad approvare il Piano Triennale secondo le linee guida regionali, di cui all'allegato A della citata DGR n.4131 del 21/12/2020;
- il Piano Triennale del Fabbisogno di personale così come formulato ha tenuto conto:
 - dei turn over di personale sia dell'anno 2020, per le cessazioni intercorse e non sostituite causa COVID, sia dell'anno 2021;
 - delle implementazioni di nuove figure necessarie alla revisione dell'assetto organizzativo aziendale a seguito dell'emergenza COVID;
 - del potenziamento di attività peculiari per l'Azienda;
 - delle risorse finanziarie assegnate nell'ambito del BPE 2021;
- il Piano è stato depositato sulla piattaforma Flu.Per il 05/02/2021;

Considerato che:

- con nota del 23/04/2021 -Protocollo n.G1.2021.0027426- la DGW ha formulato delle osservazioni in ordine alla dotazione organica rappresentata nel PTFP 2020-2022, di cui alla menzionata deliberazione n.86/21;
- con comunicazione di posta elettronica del 30/04/2021 la Direzione Generale ha fornito risposta alle osservazioni formulate dalla DGW al PTFP 2020-2022 aziendale;
- nell'incontro del 13/05/2021 tra la Direzione Generale dell'Azienda e la DG Welfare è stata ridefinita la dotazione organica PTFP 2020-2022 dell'ASST Pini CTO;

Precisato che:

- il PTFP in quanto strumento flessibile di programmazione è suscettibile di revisione e rimodulazione in funzione dell'insorgere di esigenze particolari o di modificazioni dovute a indicazioni regionali o alla definizione di un nuovo POAS, ovvero a nuovi o diversi assetti organizzativi;
- alla luce di quanto emerso in sede di contraddittorio con la DGW viene formulato un nuovo Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2021-2022, che contempera quanto richiesto dalla DGW e l'effettivo fabbisogno di personale necessario al corretto funzionamento dei presidi dell'ASST Pini CTO;
- che il suddetto nuovo PTFP annulla e sostituisce quello approvato con deliberazione n.86 del 25/02/2021;

Dato atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico del bilancio aziendale

Richiamati:

- D.Lgs 502/92 e ss.mm.ii,
- il D.Lgs 165/01 e ss.m.ii.;
- il decreto 8 maggio 2018 dal Ministro per la semplificazione e la PA;
- la DGR n.4131/20;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **293** del **27 MAG. 2021**

Ritenuto pertanto:

- di approvare l'allegato nuovo Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2021-2022 formulato secondo quanto concordato con la DGW in sede di contraddittorio, che forma parte integrante del presente provvedimento;
- di dare atto il suddetto nuovo PTFP 2020-2022 annulla e sostituisce quello approvato con deliberazione n.86 del 25/02/2021;
- di trasmettere il presente provvedimento:
 - al Collegio Sindacale per il parere di competenza, in conformità all'art.3 del D.Lgs 502/92 e ss.mm.ii;
 - alla DG Welfare e al Dipartimento della Funzione Pubblica, unitamente al parere del Collegio Sindacale;
 - alle organizzazioni sindacali del Comparto, della Dirigenza Medica, Sanitaria e PTA;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di approvare l'allegato Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2020-2021-2022, che forma parte integrante del presente provvedimento;
2. di dare atto che l'allegato PTFP 2020-2022 annulla e sostituisce quello precedente, approvato con deliberazione n.86 del 25/02/2021;
3. di sottoporre il provvedimento al Collegio Sindacale per il parere di competenza;
4. di trasmettere il provvedimento, unitamente al parere del Collegio Sindacale, alla DG Welfare, mediante caricamento sulla piattaforma Flu.Per, e al Dipartimento della Funzione Pubblica;
5. di trasmettere il PTFP alle organizzazioni sindacali del Comparto, della Dirigenza Medica, Sanitaria e PTA;
6. che l'adozione del provvedimento oneri diretti a carico del bilancio aziendale;
7. di trasmettere il provvedimento agli uffici competenti per gli adempimenti conseguenti
8. che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art.1, comma 1, lett. w) della L.R. n.23/2015;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 293 del 27 MAG. 2021

9. di pubblicare il provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n.23/2015;

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Paola GIULIANI)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Luca Marcello MANGANARO)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATIQUADA)

UOC Organizzazione Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ai sensi della L.241/90: d.ssa Mara Taverri
(Atti n. 2019-1.4.2/2)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 293 del 27 MAG. 2021

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art.8 del D. Lgs.33/2013, dal 31 MAG. 2021 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n.10 pagine, di cui n.4 allegati.

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

Alfio Giachello

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

PTFP 2020		ORDINARIO							COVID			RICERCA			
	ruolo	1 - Dipendenti	2 - Convegnatario universitario	3 - Convegnatario ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incasisti di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convegnatario universitario	3 - Convegnatario ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incasisti di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convegnatario universitario
FTE															
1	DIRIGENZA MEDICA	221,0	4,2	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA TECNICA	2,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	9,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOT DIRIGENZA	237,0	4,2	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	357,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	62,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE VIGIL ISPEZIONE	5,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	5,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	678,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	103,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	AUXILIARI	92,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	25,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	AUXILIARI	25,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	ASSISTENTE RELIGIOSO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	124,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	RICERCA ORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO	875,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPLESSIVO		1.110,0	4,2	1,0	4,5	4,5	3,0	6,0	9,0	-	-	-	-	-	-
COSTI															
1	DIRIGENZA AREA SANITA'	23.911.256	254.662	35.077	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PTA	1.091.915	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOT DIRIGENZA		25.003.171	254.662	35.077	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	COMPARTO SANITA'	38.565.088	-	-	149.042	-	53.195	-	-	-	-	-	-	-	-
4	COMPARTO SANITA' - RUOLO RICERCA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPARTO		38.565.088	-	-	149.042	-	53.195	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPLESSIVO		63.568.259	254.662	35.077	149.042	-	53.195	-	-	-	-	-	-	-	-

DOTAZIONE ORGANICA 2020	Totale	DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITA' GR			
		... di cui INFERMIERE DI FAMIGLIA (DL 34 art.1)	... di cui ADI (DL 34 art.1)	... di cui TERAPIE INTENSIVE (DL 34 art.2)	... di cui RICERCA
TESTE					
1	234	-	-	-	-
DIRIGENZA MEDICA	S	-	-	-	-
DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-
DIRIGENZA SANITARIA	S	-	-	-	-
DIRIGENZA 6866 PROFESSIONI SANITARIE	S	1	-	-	-
DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	1	-	-	-
DIRIGENZA TECNICA	T	2	-	-	-
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	3	-	-	-
TOT DIRIGENZA	250	-	-	-	-
PERSONALE INFERMIERISTICO	S	402	-	-	-
PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	62	-	-	-
PERSONALE VIGILISPEZIONE	S	-	-	-	-
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	67	-	-	-
ASSISTENTI SOCIALI	T	3	-	-	-
PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	116	-	-	-
PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	52	-	-	-
AUSILIARI	T	25	-	-	-
ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-
PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	124	-	-	-
PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-
RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-
TOTALE COMPARTO	691	-	-	-	-
TOTALE COMPLESSIVO	944	-	-	-	-

PTF 2022		ORDINARIO										COVID		RICERCA	
	RUOLO	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario
FTE															
1	DIRIGENZA MEDICA	232,0	4,8	1,0	-	-	-	9,0	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	4,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	4,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	4,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	2,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	19,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOT DIRIGENZA	255,0	4,8	1,0	-	-	-	9,0	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE INFERMIERISTICO	418,0	-	-	-	-	-	20,0	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	64,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE VIGILISPEZIONE	71,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	ASSISTENTI SOCIALI	120,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	17,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	24,0	-	-	-	-	-	3,0	-	-	-	-	-	-	-
	AUSILIARI	17,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	4,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	148,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO	965,0	-	-	-	-	-	26,0	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPLESSIVO	1.210,0	4,8	1,0	-	-	-	35,0	-	-	-	-	-	-	-
COSTI															
1	DIRIGENZA AREA SANITA'	24.203.559	231.042	35.074	-	-	-	358.899	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PTA	1.107.915	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOT DIRIGENZA	25.311.474	231.042	35.074	-	-	-	358.899	-	-	-	-	-	-	-
3	COMPARTO SANITA' - RUOLO RICERCA	38.935.365	-	-	-	-	53.195	1.276.540	-	-	-	-	-	-	-
4	COMPARTO SANITA' - RUOLO RICERCA	38.935.365	-	-	-	-	53.195	1.276.540	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO	77.870.730	-	-	-	-	106.390	2.553.080	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPLESSIVO	103.182.204	231.042	35.074	-	-	109.585	3.641.919	-	-	-	-	-	-	-

DOTAZIONE ORGANICA 2022		DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI				
	RUOLO	TOTALE	... di cui INFERMIERE DI FAMIGLIA (DL 34 art.1)	... di cui ADI (DL 34 art.1)	... di cui TERAPIE INTENSIVE (DL 34 art.2)	... di cui RICERCA
TESTE						
1	DIRIGENZA MEDICA	246	-	-	2	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	4	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	1	-	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	4	-	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	2	-	-	-	-
	TOT DIRIGENZA	11	-	-	-	-
	PERSONALE INFERMIERISTICO	267	-	-	2	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	418	7	-	12	-
	PERSONALE VIGILISPEZIONE	64	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	-	-	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	71	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	3	-	-	-	-
3	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	120	-	-	-	-
	AUSILIARI	117	-	-	6	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	24	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	148	-	-	-	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	-	-	-	-	-
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO	965	7	-	18	-
	TOTALE COMPLESSIVO	1.232	7	-	20	-

37/05/27

PTPF 2021		ORDINARIO										RICERCA				
FTE	ruolo	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	
1	DIRIGENZA MEDICA	232,0		4,8	1,0	-	-	-	9,0	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA VETERINARIA	S														
	DIRIGENZA SANITARIA	S														
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S														
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	S														
	DIRIGENZA TECNICA	T														
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A														
	TOT DIRIGENZA															
	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	253,0		4,8	1,0	-	-	-	9,0	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	418,0				-	-	-	20,0	-	-	-	-	-	-
2	PERSONALE VIGIL ISPEZIONE	S														
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S														
	ASSISTENTI SOCIALI	S	714,0													
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	120,0			3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	117,0				-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	AUSILIARI	T	24,0				-	-	3,0	-	-	-	-	-	-	
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P					-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	P	148,0				-	-	3,0	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	A				4,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R					-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3	TOTALE COMPARTO	965,0				7,0	-	3,0	26,0	-	-	-	-	-	-	
	TOTALE COMPLESSIVO	1.215,0		4,8	1,0	7,0	-	3,0	35,0	-	-	-	-	-	-	
COSTI																
4	DIRIGENZA AREA SANITA'	24.604.241		231.042	35.077	-	-	-	388.889	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA PTA	1.107.515				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	TOT DIRIGENZA	25.712.156		231.042	35.077	-	-	-	388.889	-	-	-	-	-	-	
	COMPARTO SANITA'	40.023.795				231.843	53.195	1.276.540	-	-	-	-	-	-	-	
	TOTALE COMPARTO	40.023.795				231.843	53.195	1.276.540	-	-	-	-	-	-	-	
	TOTALE COMPLESSIVO	65.735.951		231.042	35.077	231.843	53.195	1.665.429	-	-	-	-	-	-	-	

DOTAZIONE ORGANICA 2021		DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI				
TESTE	ruolo	TOTALE	... di cui	... di cui ADI (DL 34	... di cui TERAPIE	... di cui RICERCA
			FAMIGLIA (DL 34 art.1)	art.1)	INTENSIVE (DL 34 art.2)	
1	DIRIGENZA MEDICA	248	-	-	2	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	4	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	3	-	-	-	-
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	1	-	-	-	-
2	DIRIGENZA TECNICA	4	-	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	2	-	-	-	-
	TOT DIRIGENZA	10	-	-	-	-
	PERSONALE INFERMIERISTICO	267	-	-	2	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	418	7	-	12	-
3	PERSONALE VIGIL ISPEZIONE	64	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	-	-	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	71	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	3	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	120	-	-	-	-
	AUSILIARI	117	-	-	6	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	24	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	T	-	-	-	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-
	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-
TOTALE COMPARTO		965	7	-	18	-
TOTALE COMPLESSIVO		1.232	7	-	20	-

31/05/21