

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 198 del 31 MAR. 2021

OGGETTO: Approvazione della convenzione, ai sensi della D.G.R. XI/3702 del 21.10.2020, per l'impiego straordinario di personale dell'Ente Referente ASST G. Pini-CTO presso l'Ente HUB Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico di Milano al fine di fronteggiare l'emergenza da COVID-19.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT. FRANCESCO LAURELLI

**SU PROPOSTA DEL
DIRIGENTE UOC AFFARI GENERALI ISTITUZIONALI E LEGALI**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 31 MAR. 2021 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, la cui spesa rientra nel budget assegnato.

Il Responsabile del Procedimento
Dirigente UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Dott.ssa Marilena Moretti

IL DIRETTORE UOC ECONOMICO FINANZIARIA

ha registrato contabilmente

Il presente provvedimento non comporta spesa

Il Direttore UOC Economico Finanziaria
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 198 del 31 MAR. 2021

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

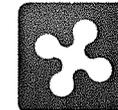
- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/1063 del 17/12/2018 di nomina del Dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 01/01/2019 - 31/12/2023;
- la deliberazione aziendale n. 1 del 02/01/2019 di presa d'atto della predetta DGR XI/1063/2018 e di insediamento dall'01/01/2019 sino al 31/12/2023 del Dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

Premesso che:

- Regione Lombardia, con D.G.R. n. XI/3702 del 21.10.2020 "*Determinazioni in ordine alla riattivazione delle strutture temporanee realizzate presso Fiera Milano City e Fiera di Bergamo*", al fine di adottare urgenti misure organizzative atte a potenziare l'offerta sanitaria di posti letto in costanza di emergenza sanitaria, ha approvato i contenuti del progetto condiviso tra Direzione Generale Welfare, Fondazione IRCCS Ca' Granda – Ospedale Maggiore Policlinico di Milano e ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo, per la riattivazione di presidi temporanei di afferenza, ubicati rispettivamente presso la Fiera di Milano City e la Fiera di Bergamo;
- con nota prot. G1.2020.0036278 del 27/10/2020, acquisita al prot. aziendale in pari data al n. 21282, Regione Lombardia trasmetteva il prospetto delle strutture ospedaliere, comprendente l'ASST G. Pini-CTO, invitate a collaborare al progetto di riorganizzazione della rete ospedaliera in fase emergenziale ed assegnate alla Fondazione IRCCS Ca' Granda – Ospedale Maggiore Policlinico di Milano;
- con D.G.R. n.XI/3839 del 17.11.2020, Regione Lombardia approvava il verbale di accordo raggiunto con le Organizzazioni Sindacali - Comparto e Dirigenza SSR – per la migliore organizzazione del percorso attuativo relativo al progetto operativo per l'attivazione dei moduli temporanei di cui alla DGR n.XI/3702/2020;

Preso atto che:

- con nota prot. n. 0035786 del 29.10.2020, la Fondazione IRCCS Ca' Granda – Ospedale Maggiore Policlinico di Milano, richiamando la nota regionale G1.2020.0036278 del 27/10/2020, al fine di dare piena attuazione al suindicato progetto operativo, richiedeva all'Azienda l'elenco dei nominativi dei medici ed infermieri, da assegnare, in via temporanea, presso la Fondazione;
- con note prot. nn. 22158 e 22205 del 05.11.2020 l'ASST G. Pini-CTO, provvedeva a riscontrare la suindicata nota fornendo i nominativi dei professionisti aderenti al progetto, su base volontaria, provvedendo, di volta in volta, per il tramite delle rispettive UOC Risorse Umane all'aggiornamento dell'elenco;
- con nota e-mail 17.11.2020 la Fondazione IRCCS Ca' Granda – Ospedale Maggiore Policlinico di Milano, trasmetteva il testo di convenzione per la definizione delle modalità per l'impiego straordinario del personale sanitario di questa Azienda, assegnato, in via temporanea, presso l'HUB o presso il presidio temporaneo Fiera Milano City, concordato tra le parti in data 25.03.2021;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 198 del 31 MAR. 2021

Ritenuto di formalizzare la specifica convenzione tra Fondazione IRCCS Ca' Granda – Ospedale Maggiore Policlinico di Milano e ASST Pini-CTO, ai sensi della D.G.R. n. XI/3702 del 21.10.2020, per l'impiego straordinario di personale di questa Azienda, al fine di fronteggiare l'emergenza da Covid-19, alle condizioni in essa contenute;

Precisato che ciascun Ente provvederà a tutti gli obblighi retributivi, contributivi e previdenziali connessi e/o correlati al rapporto di lavoro con il proprio personale;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di prendere atto delle disposizioni di cui alla DGR XI/3702 del 21.10.2020 "*Determinazioni in ordine alla riattivazione delle strutture temporanee realizzate presso Fiera Milano City e Fiera di Bergamo*", con cui sono stati approvati i contenuti del progetto per la riattivazione dei presidi temporanei afferenti alla Fondazione IRCCS Ca' Granda – Ospedale Maggiore Policlinico di Milano e ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo, al fine di adottare urgenti misure organizzative atte a potenziare l'offerta sanitaria di posti letto, in costanza di emergenza sanitaria;
2. di procedere alla stipula dello schema di convenzione di che trattasi, parte integrante e sostanziale del presente atto, disciplinante l'assegnazione temporanea del personale dipendente dell'ASST G. Pini-CTO presso l'HUB o presso il presidio temporaneo Fiera Milano City;
3. di demandare alla UOC Risorse Umane l'adozione di successivo atto deliberativo di liquidazione degli ulteriori costi aggiuntivi spettanti al personale assegnato nell'ambito della realizzazione del progetto di che trattasi;
4. di individuare il dott. Paolo Grossi, Direttore della UOC Anestesia per la verifica dei requisiti di idoneità dei professionisti aderenti al progetto de quo ed la dott.ssa Antonia De Marchi Dirigente SITRA, ai fini della corretta organizzazione delle attività correlate ed attuazione delle disposizioni di cui alla presente convenzione;
5. di dare atto che ciascun Ente provvederà a tutti gli obblighi retributivi, contributivi e previdenziali connessi e/o correlati al rapporto di lavoro con il proprio personale;
6. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;

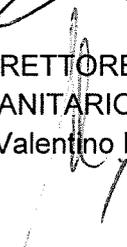


DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 198 del 31 MAR. 2021

7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.


DIRETTORE GENERALE
(Dott. Francesco Laurelli)


DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(Dott. Valentino Colao)


DIRETTORE
SANITARIO
(Dott. Valentino Lembo)


DIRETTORE
SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Paola M. S. Pirola)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 198 del 31 MAR. 2021

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D.Lgs. 33/2013, dal 01 APR. 2021 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 5 pagine e n. 1 allegato.

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

Stefania Szipodi

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

CONVENZIONE, AI SENSI DELLA DGR 3702/2020, PER L'IMPIEGO STRAORDINARIO DI PERSONALE DELL'ENTE ASST G. PINI-CTO PRESSO L'OSPEDALE HUB FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO DI MILANO AL FINE DI FRONTEGGIARE L'EMERGENZA DA COVID-19.

TRA

Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico di Milano (di seguito, Ospedale Hub), con sede legale in Milano, via Francesco Sforza, 28 - C.F. e Partita IVA: 04724150968 rappresentato dal Direttore Generale, dott. Ezio Belleri, domiciliato per la carica ove sopra,

E

ASST G. PINI-CTO (di seguito, Referente), con sede legale in Milano, P.zza Cardinal Ferrari 1 – C.F. e Partita IVA: 09320530968 rappresentata dal Direttore Generale, dott. Francesco Laurelli, domiciliato per la carica ove sopra;

PREMESSO CHE

- i. è in atto l'Emergenza Internazionale denominata COVID-19;
- ii. il Servizio Sanitario Lombardo mediante gli Erogatori pubblici e privati accreditati sta attuando tutte le misure necessarie a contrastare l'emergenza epidemiologica in atto;
- iii. l'evoluzione dello stato di emergenza sta comportando un aggravio di richieste assistenziali alle strutture pubbliche e private con la conseguente necessità di approntare tempestivamente soluzioni organizzative volte ad ampliare sul territorio lombardo l'offerta di posti letto per la gestione dell'emergenza, a tal fine, con DGR 3702 del 21 ottobre 2020 Regione Lombardia ha approvato il Progetto per la riattivazione delle strutture temporanee realizzate presso Fiera Milano Milano City e Fiera di Bergamo.

TUTTO CIO' PREMESSO

LE PARTI CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

Art. 1 – Oggetto della convenzione

Il presente Accordo Attuativo ha per oggetto l'impiego straordinario, mediante l'assegnazione temporanea, di personale sanitario presso l'Ospedale HUB Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico di Milano al fine di fronteggiare l'Emergenza da Covid-19; a tal fine, il luogo di effettuazione della prestazione potrà svolgersi indistintamente presso l'ospedale l'HUB di riferimento o presso il Presidio temporaneo Fiera Milano City.

Art. 2 – Modalità operative

L'Ente Referente dell'Ospedale HUB assegna temporaneamente a quest'ultimo, il proprio Personale Sanitario, così come individuato dalla Direzione Generale Welfare con nota prot. n. G1.2020.0036278 del

27.10.2020, per le esigenze connesse a fronteggiare l'emergenza COVID 19 come dettagliato in apposito elenco condiviso tra le parti.

Art. 3 - Obblighi dell'Ospedale Hub

L'Ospedale Hub si impegna ad assicurare la massima collaborazione al fine di consentire all'Ente Referente di provvedere a tutte le comunicazioni agli Enti competenti previste dalla normativa *ratione temporis* applicabile.

La Direzione Sanitaria dell'Ospedale Hub e il Direttore della Unità Operativa presso cui il Personale presterà servizio garantiranno, per gli aspetti organizzativi, procedurali e tecnico-scientifici, la supervisione al processo di esecuzione delle prestazioni e dell'attività svolta dal Personale presso l'Ospedale.

Art. 4 - Obblighi del Referente

L'Ente Referente provvederà:

- a garantire l'assegnazione temporanea di personale, come individuato dalla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia con nota prot. n. G1.2020.0036278 del 27.10.2020
- inviare personale sanitario in possesso dei titoli idonei alla professione, in base normativa *ratione temporis* applicabile, per svolgere le prestazioni di assistenza sanitaria da svolgere nell'Ospedale Hub o a discrezione dello stesso nella equipe dedicata all'attività presso i moduli temporanei dell'Ente Fieristico Milano City.
- a tutte le comunicazioni di spettanza agli Enti competenti previste dalla normativa *ratione temporis* applicabile.
- a garantire che il personale inviato sia formato ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. in merito ai rischi specifici propri dell'attività prestata presso l'Ente Referente, con specifico riguardo alla formazione come dettagliato nell'Accordo Stato regioni del 21/12/2011 e s.m.i..

Il Personale inviato dal Referente presso l'Ospedale Hub dovrà:

- i. mantenere strettamente riservati e confidenziali tutti i dati, le informazioni e i documenti, ricevuti, consegnati e/o scambiati conservando tutte le Informazioni riservate con il massimo scrupolo e con tutte le cautele idonee a garantire il rispetto del presente impegno alla riservatezza;
- ii. utilizzare le informazioni riservate esclusivamente per le finalità del presente protocollo;
- iii. non divulgare alcuna informazione di cui sia venuto a conoscenza o in possesso in ragione o in occasione dell'esecuzione dell'attività;
- iv. restituire immediatamente, su richiesta dell'Ospedale Hub, tutti i documenti eventualmente ricevuti in esecuzione delle attività di cui al presente Protocollo;
- v. trattare le Informazioni riservate nel pieno rispetto, *ratione temporis*: (a) del D. Lgs. 196/2003 e successive modifiche e integrazioni, (b) del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016 e

- successive modifiche e integrazioni, (c) di ogni altra normativa applicabile in tema di dati personali e (d) dei provvedimenti e autorizzazioni emessi dalle competenti autorità di controllo;
- vi. laddove obbligato, ai sensi di legge a comunicare informazioni riservate (a titolo esemplificativo, in base ad un provvedimento vincolante amministrativo o giudiziario, o in base a disposizioni inderogabili di legge o di regolamento) divulgarle in conformità alla legge e alle disposizioni *ratione temporis* applicabili;
 - vii. operare in conformità alle indicazioni della Direzione Sanitaria dell'Ospedale Hub, nel rispetto delle disposizioni normative e regolamentari applicabili.

Al personale inviato dal Referente, già in possesso di tessera SISS, verrà aggiunto un profilo per firmare alcuni documenti sanitari quali la relazione di chiusura; questa richiesta deve essere autorizzata dal relativo responsabile presso l'Ospedale Hub. Resta inteso, che il rilascio della carta SISS rimane in capo all'Azienda titolare del rapporto di lavoro.

Art. 5 Rapporti con il Personale

I rapporti con il Personale individuato dal Referente per prestare la propria opera presso l'Ospedale Hub o presso il Presidio temporaneo Fiera Milano City, continueranno ad essere intrattenuti e regolati esclusivamente, ad ogni effetto di legge, dagli accordi contrattuali attualmente in essere tra l'Ente Referente e il Personale dalla medesima inviato presso l'Ospedale Hub. Continueranno pertanto ad essere applicati gli istituti contrattuali previsti dalla vigente normativa.

Per espressa e consapevole volontà delle parti il Personale sarà assegnato temporaneamente all'Ospedale Hub, rimanendo inteso che lo stesso presterà la propria opera indistintamente presso l'Ospedale Hub o presso il Presidio temporaneo Fiera Milano City, unicamente in forza di tale qualifica secondo i protocolli vigenti presso l'Ospedale Hub.

Art. 6 Rapporti economici

L'Ente continuerà a provvedere a tutti gli obblighi retributivi, contributivi e previdenziali connessi e/o correlati al rapporto di lavoro con il proprio Personale compreso il rimborso delle eventuali spese di viaggio debitamente documentate.

A tal fine l'Ospedale Hub si impegna a trasmettere all'Ente Referente i dati necessari per i suddetti adempimenti, nonché la documentazione relativa alla turnistica, alla rilevazione presenze, alle reperibilità, alla fruizione mensa, alle guardie di reparto e di pronto soccorso, ai turni aggiuntivi con ore incentivate e l'indicazione dei reparti presso cui il personale opera -nello specifico subintensiva e malattie infettive-, necessaria all'Ente Referente per procedere alle corresponsioni stipendiali e alla richiesta ai competenti Uffici Regionali del successivo ristoro dei costi sostenuti.

L'Ospedale Hub mette e a disposizione del personale dell'Ente Referente la possibilità di fruire della sistemazione alberghiera secondo le modalità stabilite dalla specifica convenzione stipulata a livello regionale.

Agli enti privati verranno riconosciuti ai sensi del combinato disposto degli artt. 3, comma 3 e art. 6, comma 4 del D.L. 18/2020 come convertito dalla Legge n. 27/2020 i costi sostenuti con le modalità:

- a) per il personale dipendente verrà rimborsato il costo effettivo sostenuto, ivi compresa la premialità;
- b) per il personale con contratti libero professionali, verrà rimborsato il costo effettivamente sostenuto, nel tetto massimo parametrato a quanto stabilito dalla contrattazione pubblica per analoga qualifica e posizione. Le parti si riservano di valutare, secondo principi di buona fede, la possibilità di misure compensative per singoli e specifici casi.

Art. 7 - Durata, rinnovo e revisione convenzionale

Il presente decorre dal 05/11/2020 data di assegnazione delle prime unità di personale dell'Ente Referente all'Ospedale Hub e ha validità di sei mesi, rinnovabili in caso di ulteriore necessità connesse all'emergenza sanitaria in corso dovuta alla diffusione del virus COVID-19.

Eventuali modifiche alla presente convenzione devono essere concordate tra le parti ed avranno vigore dal giorno successivo alla data di sottoscrizione dell'atto di approvazione delle modifiche stesse.

Art. 8 - Assicurazione

L'Ospedale Hub garantirà al Personale inviato dall'Ente Referente, la copertura assicurativa per la responsabilità civile verso terzi nell'ambito dell'attività professionale svolta dal Personale presso l'Ospedale Hub, diversamente, nel caso in cui lo stesso presterà l'attività presso il Presidio Temporaneo Fiera Milano City la copertura assicurativa per la responsabilità civile, sarà garantita dalla Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico di Milano secondo quanto previsto dalla Direzione Generale Welfare Regione Lombardia.

Art. 9 – Sicurezza sul Lavoro

La sorveglianza sanitaria ordinaria, con esplicito riferimento a quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. verrà svolta dall'Ente per il proprio Personale.

La competenza igienico-organizzativa nonché la vigilanza e il rispetto delle normative in materia di sicurezza verranno svolte dall'Ospedale Hub sotto la responsabilità di quest'ultimo, essendo l'attività prestata presso gli ambienti di lavoro dell'Ospedale, diversamente, nel caso in cui lo stesso presterà l'attività presso il Presidio Temporaneo Fiera di Fiera Milano City la stessa sarà garantita dall'Ente gestore del Presidio Temporaneo.

L'Ente Referente garantisce di inviare Personale formato ai sensi del D.Lgs 81/2008 e s.m.i. in merito ai rischi specifici propri dell'attività prestata presso l'Ente Referente stesso, con specifico riguardo all'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 e s.m.i.

L'Ospedale Hub fornirà al personale dell'Ente, ai sensi del D.Lgs. 81/08 e successive modificazioni, informazioni sulle procedure inerenti le attività a rischio biologico, oltre a dettagliate informazioni sui rischi specifici esistenti negli ambienti in cui il personale dell'Ente svolgerà la prestazione, nonché sulle relative misure di prevenzione e di emergenza che il Personale stesso dovrà adottare.

L'Ospedale Hub provvederà inoltre, ove necessario ed in relazione allo specifico contesto, alla formazione ed addestramento (ex. artt. 36 e 37 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.) in merito alle procedure specifiche per lo svolgimento delle attività, al fine di garantire la tutela della Salute e della Sicurezza dei Lavoratori, sviluppando le necessarie misure di collaborazione e cooperazione tra Datori di Lavoro ed il personale coinvolto ex. art. 26 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i..

L'Ospedale Hub mette a disposizione del personale i dispositivi di protezione individuale (di seguito, DPI) in applicazione delle disposizioni *ratione temporis* applicabili, e sarà responsabile della formazione/addestramento specifico all'utilizzo degli stessi, ove necessario.

Art. 10 - Registrazione

Il presente atto è soggetto a registrazione solo in caso di uso come disposto dall'art. 5 del D.P.R. n. 131/1986.

Art. 11 - Foro competente

In caso di controversia nell'interpretazione o esecuzione della presente Convenzione, il Foro competente sarà, in via esclusiva, quello di Milano.

Milano, letto firmato e sottoscritto

Per l'ASST G. PINI - CTO
Il Direttore Generale
Dott. Francesco Laurelli

Per la FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA
OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO
Il Direttore Generale
Dott. Ezio Belleri

Data: _____

Il presente accordo è sottoscritto in forma elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.L. 179/2012 convertito in Legge n. 221 del 17.12.2012.