



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 184 del 31 MAR. 2021

OGGETTO: provvisoria costituzione dei fondi contrattuali anno 2021 personale del Comparto Sanità.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT. FRANCESCO LAURELLI

**SU PROPOSTA DEL
DIRIGENTE UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE**

31 MAR. 2021

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 31 MAR. 2021 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, la cui spesa rientra nel budget assegnato.

Il Responsabile del Procedimento
Il Direttore
U.O.C. Organizzazione Risorse Umane
D.ssa Mara Taverri

IL DIRETTORE U.O.C ECONOMICO FINANZIARIA

ha registrato contabilmente la spesa di € 7.154.338,00 prevista nella presente proposta, rientra nel Conto Economico del Bilancio di Previsione anno 2021 ai conti economici:

n.520.005.00001 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario a tempo indeterminato";
n.520.005.00002 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario a tempo determinato";
n.520.005.00011 "indennità accessorie comparto sanitario a tempo indeterminato";
n.520.005.00012 "indennità accessorie comparto sanitario a tempo determinato";
n.520.005.00031 "straordinari comparto sanitario a tempo indeterminato";
n.520.005.00032 "straordinari comparto sanitario a tempo determinato";
n.520.005.00041 "incentivazione produttività comparto sanitario a tempo indeterminato";
n.520.005.00042 "incentivazione produttività comparto sanitario a tempo determinato";
n.520.025.00003 "stipendi ed altre competenze fisse comparto tecnico a tempo indeterminato";
n.520.025.00004 "stipendi ed altre competenze fisse comparto tecnico a tempo determinato";
n.520.025.00013 "indennità accessorie comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato";
n.520.025.00014 "indennità accessorie comparto ruolo tecnico a tempo determinato";
n.520.025.00033 "straordinari comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato";
n.520.025.00034 "straordinari comparto ruolo tecnico a tempo determinato";
n.520.025.00043 "incentivazione produttività comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato";
n.520.025.00044 "incentivazione produttività comparto ruolo tecnico a tempo determinato";
n.520.035.00003 "stipendi ed altre competenze fisse comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
n.520.035.00004 "stipendi ed altre competenze fisse comparto ruolo amministrativo a tempo determinato";
n.520.035.00013 "indennità accessorie comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
n.520.035.00014 "indennità accessorie comparto ruolo amministrativo a tempo determinato";
n.520.035.00033 "straordinari comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
n.520.035.00034 "straordinari comparto ruolo amministrativo a tempo determinato";
n.520.035.00043 "incentivazione produttività comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
n.520.035.00044 "incentivazione produttività comparto ruolo amministrativo a tempo determinato";

Il Direttore UOC Economico Finanziaria
d.ssa Emilia Martignoni

[Signature]

[Signature]



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 184 del 31 MAR. 2021

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/1063 del 17/12/2018 di nomina del Dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 01/01/2019 - 31/12/2023;
- la deliberazione aziendale n. 1 del 02/01/2019 di presa d'atto della predetta DGR XI/1063/2018 e di insediamento dall'01/01/2019 sino al 31/12/2023 del Dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

Premesso che:

- i fondi contrattuali dell'area del comparto sono determinati dal CCNL 21/05/2018 come di seguito:
 - Art. 80 – Fondo condizioni di lavoro e incarichi;
 - Art. 81 – Fondo premialità e fasce;
- la Direzione Generale Welfare con decreto n. 1720 del 12/02/2021, recepito nella scheda di budget del BPE 2021 (allegato 1), ha confermato i dati consolidati in sede di Bilancio di Previsione 2020, al netto di nuove assegnazioni ed economie strutturali;
- detto decreto ha apportato modifiche alla quota economica dei fondi destinati al personale del comparto in sede di Bilancio di Previsione 2020 con l'assegnazione di risorse ai sensi:
 - dell'art. 2 commi 1 e 7 del D.L. n. 34 del 19/05/2020, convertito con L. n. 77/2020, riguardante il finanziamento per l'assunzione di personale destinato alle "Terapie Intensive" per un importo totale pari a €. 462.000,00.= comprensivo di oneri riflessi ed IRAP;
 - dell'art. 1 comma 5 del D.L. n. 34 del 19/05/2020, convertito con L. n. 77/2020, riguardante il finanziamento per l'assunzione degli "Infermieri di Famiglia/Comunità" per un importo pari a €. 336.000,00.= comprensivo di oneri riflessi ed IRAP;
- una parte delle suddette assegnazioni è destinata al "*Trattamento Economico Accessorio*", come indicato nella scheda del Decreto DGW n. 1720 del 12/02/2021;

Atteso che:

- per l'anno 2021 è stato stimato, per l'acquisizione di personale del comparto destinato alle "*Terapie Intensive*", un trattamento economico accessorio pari a €. 69.288,00, escluso oneri e Irap, così suddiviso:

Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21/05/2018)	€ 35.078,00.=
Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21/05/2018)	€ 34.210,00.=



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 184 del 31 MAR. 2021

- per l'anno 2021 è stato stimato, per l'assunzione degli "Infermieri di Famiglia/Comunità", un trattamento economico accessorio pari a €. 25.031,00, escluso oneri e Irap, così suddiviso:

Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21/05/2018)	€ 12.537,00.=
Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21/05/2018)	€ 12.494,00.=

- per l'anno 2021 il valore provvisorio del trattamento economico accessorio del comparto, artt. 80 e 81, è definito come di seguito:

Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21/05/2018)	
Valore BPE 2020	€. 3.043.219,00.=
Stima assegnazione Decreto DGW n. 1720 del 12/02/2021– Terapia Intensiva	€. 35.078,00.=
Stima assegnazione Decreto DGW n. 1720 del 12/02/2021 – Infermieri di Famiglia	€. 12.537,00.=
Totale Fondo provvisorio anno 2021	€. 3.090.834.00.=

Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21/05/2018)	
Valore BPE 2020	€. 4.016.800,00.=
Stima assegnazione Decreto DGW n. n. 1720 del 12/02/2021– Terapia Intensiva	€. 34.210,00.=
Stima assegnazione Decreto DGW n. 1720 del 12/02/2021– Infermieri di Famiglia	€. 12.494,00.=
Totale Fondo provvisorio anno 2021	€. 4.063.504.00.=

Precisato che:

- come indicato da Regione Lombardia nelle linee guida del Bilancio di Previsione 2021: eventuali movimentazioni all'interno dei Fondi contrattuali potranno avvenire nel rispetto di quanto previsto dai CCNL, dalle disposizioni nazionali e dalle Linee di Indirizzo Regionali in materia, e devono, obbligatoriamente, essere validate da parte del Collegio dei Revisori che ne attesta la legittimità;
- con verbale n. 6 dell'11/03/2021 il Collegio Sindacale esprime ~~parere~~ parere favorevole alla provvisoria costituzione dei fondi artt. 80 e 81 del comparto per l'anno 2021;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 184 del 31 MAR. 2021

Ritenuto di costituire in via provvisoria come di seguito per il 2021 i fondi di cui agli art. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018, nelle more della definitiva approvazione da parte di Regione Lombardia del BPE 2021:

- il **Fondo condizioni di lavoro e incarichi** per l'importo di **€3.090.834.00.=**;
- il **Fondo premialità e fasce** per l'importo di **€4.063.504.00.=**;

Dato atto che:

- per l'anno 2021 i fondi contrattuali ammontano in via provvisoria a € 7.154.338,00.=;
- la somma di cui al punto precedente rispetta il vincolo di costo per il personale dipendente stabilito dal Decreto Regione Lombardia n. 1720 del 12/02/2021 e dal "modello A" allegato al Bilancio di Previsione 2021;
- tale somma, in assenza di movimentazioni in corso d'anno, costituisce il tetto massimo di spesa erogabile al personale del comparto sanità per il 2021;
- l'importo derivante dal presente provvedimento è registrato a cura della UOC Economico Finanziaria tra i costi del Bilancio di Previsione 2021 nei seguenti conti economici:
 - n. 520.005.00001 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario a tempo indeterminato";
 - n. 520.005.00002 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario a tempo determinato";
 - n. 520.005.00011 "indennità accessorie comparto sanitario a tempo indeterminato";
 - n. 520.005.00012 "indennità accessorie comparto sanitario a tempo determinato";
 - n. 520.005.00031 "straordinari comparto sanitario a tempo indeterminato";
 - n. 520.005.00032 "straordinari comparto sanitario a tempo determinato";
 - n. 520.005.00041 "incentivazione produttività comparto sanitario a tempo indeterminato";
 - n. 520.005.00042 "incentivazione produttività comparto sanitario a tempo determinato";
 - n. 520.025.00003 "stipendi ed altre competenze fisse comparto tecnico a tempo indeterminato";
 - n. 520.025.00004 "stipendi ed altre competenze fisse comparto tecnico a tempo determinato";
 - n. 520.025.00013 "indennità accessorie comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato";
 - n. 520.025.00014 "indennità accessorie comparto ruolo tecnico a tempo determinato";
 - n. 520.025.00033 "straordinari comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato";
 - n. 520.025.00034 "straordinari comparto ruolo tecnico a tempo determinato";
 - n. 520.025.00043 "incentivazione produttività comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato";
 - n. 520.025.00044 "incentivazione produttività comparto ruolo tecnico a tempo determinato";
 - n. 520.035.00003 "stipendi ed altre competenze fisse comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
 - n. 520.035.00004 "stipendi ed altre competenze fisse comparto ruolo amministrativo a tempo determinato";
 - n. 520.035.00013 "indennità accessorie comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
 - n. 520.035.00014 "indennità accessorie comparto ruolo amministrativo a tempo determinato";
 - n. 520.035.00033 "straordinari comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
 - n. 520.035.00034 "straordinari comparto ruolo amministrativo a tempo determinato";
 - n. 520.035.00043 "incentivazione produttività comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
 - n. 520.035.00044 "incentivazione produttività comparto ruolo amministrativo a tempo determinato".

Richiamati:

- il D. Lgs n. 165/01 e ss.mm.ii. in materia di *"norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*, dove al Titolo III *"Contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale"* prevede, da parte delle Pubbliche Amministrazioni, l'attivazione di autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali di cui agli stessi CCNL;
- gli accordi regionali intervenuti in data 18/01/2016 tra l'Assessorato Welfare e le OO.SS. Regionali delle Aree del Comparto SSN che individuano specifici criteri per la suddivisione dei fondi contrattuali tra gli Enti costituenti a seguito dell'attuazione della L.R. n. 23/15;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 184 del 31 MAR. 2021

- i CC.CC.NN.LL. vigenti nel tempo per l'area del comparto sanità;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di costituire in via provvisoria come di seguito per il 2021 i fondi di cui agli art. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018 del Comparto Sanità, nelle more della definitiva approvazione da parte di Regione Lombardia del BPE 2021:
 - il **Fondo condizioni di lavoro e incarichi** per l'importo di **€3.090.834.00.=**;
 - il **Fondo premialità e fasce** per l'importo di **€4.063.504.00.=**;
2. che la spesa complessiva prevista per il 2021 è pari a €. 7.154.338,00.= e rispetta il vincolo di costo per il personale dipendente stabilito dal Decreto Regione Lombardia n. 1720 del 12/02/2021 e dal "modello A" allegato al Bilancio di Previsione 2021;
3. che l'importo di cui al punto 2), in assenza di eventuali movimentazioni in corso d'anno, costituisce il tetto massimo di spesa erogabile al personale del comparto sanità per il 2021;
4. che eventuali movimentazioni all'interno dei Fondi contrattuali potranno avvenire nel rispetto di quanto previsto dai CCNL, dalle disposizioni nazionali e dalle Linee di Indirizzo Regionali in materia, e dovranno, obbligatoriamente, essere validate da parte del Collegio dei Revisori, che ne attesta la legittimità, per la successiva istanza autorizzativa ai competenti uffici della Direzione Generale Welfare;
5. che l'importo derivante dal presente provvedimento è registrato a cura della UOC Economico Finanziaria tra i costi del Bilancio di Previsione 2021 nei seguenti conti economici:
 - n. 520.005.00001 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario a tempo indeterminato";
 - n. 520.005.00002 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario a tempo determinato";
 - n. 520.005.00011 "indennità accessorie comparto sanitario a tempo indeterminato";
 - n. 520.005.00012 "indennità accessorie comparto sanitario a tempo determinato";
 - n. 520.005.00031 "straordinari comparto sanitario a tempo indeterminato";
 - n. 520.005.00032 "straordinari comparto sanitario a tempo determinato";
 - n. 520.005.00041 "incentivazione produttività comparto sanitario a tempo indeterminato";
 - n. 520.005.00042 "incentivazione produttività comparto sanitario a tempo determinato";
 - n. 520.025.00003 "stipendi ed altre competenze fisse comparto tecnico a tempo indeterminato";
 - n. 520.025.00004 "stipendi ed altre competenze fisse comparto tecnico a tempo determinato";
 - n. 520.025.00013 "indennità accessorie comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato";
 - n. 520.025.00014 "indennità accessorie comparto ruolo tecnico a tempo determinato";
 - n. 520.025.00033 "straordinari comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato";
 - n. 520.025.00034 "straordinari comparto ruolo tecnico a tempo determinato";



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 184 del 31 MAR. 2021

- n. 520.025.00043 "incentivazione produttività comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato";
- n. 520.025.00044 "incentivazione produttività comparto ruolo tecnico a tempo determinato";
- n. 520.035.00003 "stipendi ed altre competenze fisse comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
- n. 520.035.00004 "stipendi ed altre competenze fisse comparto ruolo amministrativo a tempo determinato";
- n. 520.035.00013 "indennità accessorie comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
- n. 520.035.00014 "indennità accessorie comparto ruolo amministrativo a tempo determinato";
- n. 520.035.00033 "straordinari comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
- n. 520.035.00034 "straordinari comparto ruolo amministrativo a tempo determinato";
- n. 520.035.00043 "incentivazione produttività comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
- n. 520.035.00044 "incentivazione produttività comparto ruolo amministrativo a tempo determinato";

6. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
7. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

DIRETTORE GENERALE
(Dott. Francesco Laurelli)

DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(Dott. Valentino Colao)

DIRETTORE
SANITARIO
(Dott. Valentino Lembo)

DIRETTORE
SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Paola M. S. Picola)

U.O.C. Organizzazione Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90: d.ssa Mara Taveriti
Pratica trattata da: dott. Carmelo Gelsomino
ATTI n. 2021.1.4.7



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 184 del 31 MAR. 2021

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 01 APR. 2021 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n.7 pagine di cui n.1 allegati.

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

Stefania Tripodi

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

AUEGIATO 1

BUDGET BILANCIO DI PREVISIONE 2021

704	ASST CENTRO SPECIALISTICO ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO GAETANO PINI
-----	---

Costo del Personale Dipendente assegnato in sede di Bilancio di Previsione 2021 - ORDINARIO

Sezione D: COSTI - (vincoli di costo secondo le specifiche del testo del Decreto)
(Valori in unità di Euro)

	BILANCIO PREVENTIVO 2020 SANITARIO	BILANCIO PREVENTIVO 2021 SANITARIO	DIFFERENZA	BILANCIO PREVENTIVO 2020 TERRITORIALE	BILANCIO PREVENTIVO 2021 TERRITORIALE	DIFFERENZA	BILANCIO PREVENTIVO 2020 SANITERR	BILANCIO PREVENTIVO 2021 SANITERR	DIFFERENZA
Costo del Personale (escluso IRAP)	59.645.615	61.344.818	1.699.203	0	315.146	315.146	59.645.615	61.659.964	2.014.349
Personale con Oneri Riflessi	58.625.173	60.324.376	1.699.203	0	315.146	315.146	58.625.173	60.639.522	2.014.349
RAR Comparto con oneri riflessi	786.000	786.000	0	0	0	0	786.000	786.000	0
RAR Dirigenza con oneri riflessi	234.442	234.442	0	0	0	0	234.442	234.442	0
IRAP su Personale Dipendente	3.942.644	4.055.133	112.488	0	20.854	20.854	3.942.644	4.075.987	133.342
Totale costo complessivo di oneri riflessi ed IRAP	63.588.260	65.399.951	1.811.691	0	336.000	336.000	63.588.260	65.735.951	2.147.691

Costo del Personale Universitario assegnato in sede di Bilancio di Previsione 2021

	IV CET 2020	VARIAZIONE	BILANCIO PREVENTIVO 2021 SANITARIO
Personale Universitario - Conto Nota Integrativa n. 50201140020050 - "Indennità a personale universitario - area sanitaria" con oneri riflessi ed irap comprensivo della maggiorazione dell'Indennità di Esclusività rendicontata dall'Ente	426.391	40.764	467.155

AUTORE 1

704	ASST CENTRO SPECIALISTICO ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO GAETANO PINI
-----	--

Costo del Personale assegnato in sede di Bilancio di Previsione 2021 - ORDINARIO
Scheda di dettaglio Assegnazione Risorse su "Personale Dipendente"

	Sezionale Sanitario			Sezionale Territoriale			Sezionali Sanitario e Territoriale		
	Costo Personale con Oneri escluso IRAP	IRAP	Costo Personale con Oneri ed IRAP	Costo Personale con Oneri escluso IRAP	IRAP	Costo Personale con Oneri ed IRAP	Costo Personale con Oneri escluso IRAP	IRAP	Costo Personale con Oneri ed IRAP
Variazione Risorse per Personale ex ESACRI	0	0	0				0	0	0
Economie strutturali - voci "RIA" ed "Indennità di Esclusività" sul personale cessato nel 2020	-101.156	-6.694	-107.850	0	0	0	-101.156	-6.694	-107.850
LEGGE 30 DICEMBRE 2020 N. 178 ART. 1 COMMI 407 e 408 - incremento "Indennità di esclusività"	684.734	45.311	730.045	0	0	0	684.734	45.311	730.045
DGR XI/3527/2020 (cosiddetto decreto Calabria) - risorse Decreto n. DGW 16454/2020 - anno 2021	591.043	38.957	630.000				591.043	38.957	630.000
Risorse art. 2, commi 1 e 7 del Decreto Legge 19 Maggio 2020, n. 34 convertito con Legge 77/2020 - incluso il Trattamento Economico Accessorio del Personale - "TERAPIE INTENSIVE" - Decreto n. DGW 16454 del 23/2020 - anno 2021	433.431	28.569	462.000				433.431	28.569	462.000
Infermieri di Famiglia / Comunità - Art. 1, c.5 DL 34/2020, convertito con Legge 77/2020 - anno 2021				315.146	20.854	336.000	315.146	20.854	336.000
IVC 2016/2018 Dirigenza PTA	-4.000	0	-4.000	0	0	0	-4.000	0	-4.000
Risorse per Adeguamento dei Fondi ai sensi del comma 435 articolo 1 L 205 2017	57.016	4.075	61.091				57.016	4.075	61.091
CCNL per il triennio 2016 / 2018 Dirigenza PTA messa a regime (con IVC 2016 2018 inglobata nel tabellare)	38.135	2.270	40.405	0	0	0	38.135	2.270	40.405
TOTALE	1.699.203	112.488	1.811.691	315.146	20.854	336.000	2.014.349	133.342	2.147.691

[Handwritten signature]