



**Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico**  
**Gaetano Pini-CTO**

Sistema Socio Sanitario



**Regione  
Lombardia**

**ASST Gaetano Pini**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 607 del 11 NOV. 2020

**OGGETTO:** dimissioni volontarie per pensione anticipata con opzione per il sistema contributivo (cosiddetta opzione donna) del Tecnico Sanitario di Radiologia -Cat. D a tempo indeterminato sig.ra Maria Paola Chiappano

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT. FRANCESCO LAURELLI**

**SU PROPOSTA DEL  
DIRETTORE UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data  
proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

**11 NOV. 2020**

l'allegata

Il Responsabile del Procedimento  
Direttore  
U.O.C. Organizzazione Risorse Umane  
D.ssa Mara Taverri

**IL DIRETTORE UOC ECONOMICO FINANZIARIA**

Il presente provvedimento non comporta spesa

Il Direttore UOC Economico Finanziaria  
D.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 607 del 11 NOV. 2020

## **IL DIRETTORE GENERALE**

### **Viste**

- la DGR n.X/4475 del 10.12.2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR n.XI/1063 del 17.12.2018 di nomina del Dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 1.1.2019 – 31.12.2023;
- la deliberazione aziendale n.1 del 2.1.2019 di presa d'atto della predetta DGR n.XI/1063/2018 e di insediamento dall'1.1.2019 sino al 31.12.2023 del Dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO.

**Premesso** che, con lettera del 2.3.2020, protocollo generale n.3439 del 2.3.2020, la sig.ra Maria Paola Chiappano, nata a Milano il 13.10.1959, in servizio presso questa Azienda in qualità di Tecnico Sanitario di Radiologia -Cat. D a tempo indeterminato, ha comunicato le proprie dimissioni volontarie per pensione anticipata con opzione per il sistema contributivo (cosiddetta opzione donna) con effetto dall'1.12.2020 (ultimo giorno di lavoro il 30.11.2020).

### **Rilevato:**

- che per l'anno 2020 il diritto al pensionamento anticipato con opzione per il sistema contributivo è riservato alle lavoratrici che maturano complessivamente 35 anni di contribuzione unitamente a 58 anni di età al 31.12.2019;
- che in data 31 dicembre 2019 la sig.ra Maria Paola Chiappano possedeva un'anzianità anagrafica pari a 60 anni, 2 mesi e 18 giorni ed un'anzianità contributiva superiore ai 35 anni previsti dalla normativa vigente.

### **Fatto presente:**

- che le pratiche occorrenti per il conferimento del trattamento di quiescenza e la liquidazione del trattamento di fine servizio sono state predisposte dall' U.O.C. Organizzazione Risorse Umane e trasmesse in tempo utile all'I.N.P.S. - Gestione Dipendenti Pubblici territorialmente competente per il pagamento delle prestazioni;
- che alla dipendente non compete alcuna indennità di liquidazione da parte dell'Ente in quanto il Trattamento Fine Servizio verrà erogato dalla sede I.N.P.S. – Gestione Dipendenti Pubblici territorialmente competente;
- che eventuali future assenze per causali non valutabili ai fini previdenziali che dovessero intercorrere prima della data di collocamento a riposo daranno seguito, con successivo provvedimento, a rideterminazione della data sopra citata di cessazione;
- che è stato rispettato il termine di preavviso prescritto.

**Ritenuto** di accogliere la domanda di dimissioni presentate il 2.3.2020 dalla sig.ra Maria Paola Chiappano.

### **Richiamati**

- la L.243 del 23 agosto 2004 – “Norme in materia pensionistica e deleghe al Governo nel settore della previdenza pubblica, per il sostegno alla previdenza complementare e



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 607 del 11 NOV. 2020

- all'occupazione stabile e per il riordino degli enti di previdenza ed assistenza obbligatoria", che all'art.1 comma 9 prevede: *"In via sperimentale, fino al 31 dicembre 2015, è confermata la possibilità di conseguire il diritto all'accesso al trattamento pensionistico di anzianità, in presenza di un'anzianità contributiva pari o superiore a trentacinque anni e di un'età pari o superiore a 57 anni per le lavoratrici dipendenti e a 58 anni per le lavoratrici autonome, nei confronti delle lavoratrici che optano per una liquidazione del trattamento medesimo secondo le regole di calcolo del sistema contributivo previste dal decreto legislativo 30 aprile 1997, n. 180. Entro il 31 dicembre 2015 il Governo verifica i risultati della predetta sperimentazione, al fine di una sua eventuale prosecuzione";*
- il D.L.4 del 28 gennaio 2019 – "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni, convertito con modificazioni dalla L.26 del 28 marzo 2019, che all'art.16 comma 1 stabilisce: *"Il diritto al trattamento pensionistico anticipato è riconosciuto, secondo le regole di calcolo del sistema contributivo previste dal decreto legislativo 30 aprile 1997, n.180, nei confronti delle lavoratrici che entro il 31 dicembre 2019 hanno maturato un'anzianità contributiva pari o superiore a trentacinque anni e un'età pari o superiore a 58 anni per le lavoratrici dipendenti e a 59 anni per le lavoratrici autonome. Il predetto requisito di età anagrafica non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n.78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n.122.";*
- l'art. 72 del CCNL del Comparto Sanità del 21.5.2018, che stabilisce al comma 1 - *"In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso i relativi termini sono fissati come segue: a) 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni; b) 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni; 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni."*. Al comma 2 – *"In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà"*. Al comma 3 – *"I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese"*.

**Dato atto** che il presente provvedimento non comporta spese aggiuntive per l'Azienda.

**Visti** i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i;

#### **DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1- di accogliere la domanda di dimissioni volontarie per collocamento in quiescenza presentata il 2.3.2020 dalla sig.ra Maria Paola Chiappano, nata a Milano il 13.10.1959, in servizio presso questa Azienda in qualità di Tecnico Sanitario di Radiologia -Cat. D a tempo indeterminato;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 607 del 11 NOV. 2020

- 2- di collocare a riposo per diritto a pensione anticipata con opzione per il sistema contributivo (cosiddetta opzione donna) la dipendente in parola, con effetto dall'1.12.2020 (ultimo giorno di lavoro 30.11.2020);
- 3- che eventuali future assenze per causali non valutabili ai fini previdenziali che dovessero intercorrere prima della data di collocamento a riposo daranno seguito, con successivo provvedimento, a rideterminazione della data sopra citata di cessazione;
- 4- che alla dipendente non compete alcuna indennità di liquidazione da parte dell'Ente in quanto il Trattamento Fine Servizio verrà erogato dalla sede I.N.P.S. – Gestione Dipendenti Pubblici territorialmente competente;
- 5- che è stato rispettato il termine di preavviso prescritto.
- 6- di dare atto che il provvedimento non comporta spese aggiuntive per l'Azienda;
- 7- che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n.23/2015;
- 8- di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.
- 9- di comunicare il disposto del provvedimento a tutti gli Uffici competenti per gli adempimenti successivi.

  
DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Francesco Laurelli)

  
DIRETTORE  
AMMINISTRATIVO  
(Dott. Valentino Gela)

  
DIRETTORE  
SANITARIO  
(Dott. Valentino Lembo)

  
DIRETTORE  
SOCIO SANITARIO  
(Dott.ssa Marianna G. Pinola)

**U.O.C. Organizzazione Risorse Umane**

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento  
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90 : dott.ssa Mara Taveriti  
Pratica trattata da: dott. Carmelo Gelsomino





Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico  
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Gaetano Pini

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 607 del 11 NOV. 2020

### RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 16 NOV. 2020 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 5 pagine di cui n. 0 allegati.

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali  
Il Funzionario addetto

*Maria Giachello*

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo  
Milano, li \_\_\_\_\_

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali  
Il Funzionario addetto

*[Handwritten signature]*