



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n.

23 del

16 GEN. 2020

OGGETTO: Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2019-2021.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT. FRANCESCO LAURELLI

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE**

16 GEN. 2020

accertata la competenza procedurale, sottopone in data _____ l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, la cui spesa rientra nel budget assegnato.

Il Responsabile del Procedimento
Direttore U.O.C. Organizzazione Risorse Umane
d.ssa Mara Taveriti

IL DIRETTORE UOC ECONOMICO FINANZIARIA

ha registrato contabilmente

☐ la spesa di €....., prevista nella presente proposta, rientra nel Conto Economico del/dei Bilancio/i Preventivo/i Economico/i anno/annial /ai conto/i economico/i n..... "....."

☐ la spesa di €....., prevista nella presente proposta, rientra nello Stato Patrimoniale del/dei Bilancio/i d'esercizio/ial /ai conto/i n..... "....."

☐ gli introiti di €....., previsti nella presente proposta, rientrano nel Conto Economico del/dei Bilancio/i d'esercizio/i.....al/ai conto/i economico/i n..... "....."

☒ Il presente provvedimento non comporta spesa

Il Direttore UOC Economico Finanziaria
D.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **23** del **16 GEN. 2020**

IL DIRETTORE GENERALE

Viste

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/1063 del 17/12/2018 di nomina del Dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 01/01/2019 - 31/12/2023;
- la deliberazione aziendale n. 1 del 02/01/2019 di presa d'atto della predetta DGR XI/1063/2018 e di insediamento dall'01/01/2019 sino al 31/12/2023 del Dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO.

Premesso:

- che le Pubbliche Amministrazioni, a sensi dell'art.6 -commi 2 e 3- del D.Lgs 165/01 -come sostituito dall'art.4 del D.Lgs 75/17- al fine di perseguire gli obiettivi di performance organizzativa, di efficienza, di economicità e di qualità dei servizi erogati ai cittadini, ottimizzando nel contempo le risorse pubbliche a disposizione, adottano annualmente un piano triennale dei fabbisogni di personale;
- che tale piano, come specificato nelle linee di indirizzo emanate dal Ministro per la semplificazione e la PA con decreto 8 maggio 2018, deve essere predisposto in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio e con le risorse finanziarie a disposizione;
- che nel suddetto piano deve essere indicata la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione, purché nell'ambito del limite massimo del budget assegnato annualmente da Regione Lombardia per il personale strutturato e per quello gravante sulle voci "beni e servizi";

Atteso:

- che con nota del 12-11-19 -prot.n.G1.2019.37959- la Direzione Generale Welfare ha trasmesso alle Aziende Sanitarie le indicazioni per la compilazione e l'adozione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021;
- che l'Azienda ha provveduto a formulare il citato Piano Triennale secondo le linee guida regionali compilando le tabelle A e B e redigendo la relazione di accompagnamento.

Considerato:

- che il Piano Triennale del Fabbisogno di personale -tabelle A e B- è stato formulato tenendo conto del POAS vigente; del turn over del personale infermieristico, tecnico sanitario e medico, in virtù delle numerose cessazioni dovute tra gli altri all'introduzione di "quota 100"; del mantenimento di un ottimale assetto tecnico amministrativo necessario per supportare le attività sanitarie nel loro complesso; del potenziamento di attività peculiari per l'Azienda; delle autorizzazioni regionali rilasciate nel 2019 per la copertura di strutture complesse e di figure dirigenziali amministrative;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **23** del **16 GEN. 2020**

- che il **PTFP** è uno strumento flessibile di programmazione e, come tale, suscettibile di revisione e rimodulazione annuale in funzione dell'insorgere di esigenze particolari o di modificazioni dovute alla definizioni di un nuovo POAS, ovvero a nuovi assetti organizzativi.

Fatto presente:

- che il Piano è stato redatto nel rispetto delle risorse finanziarie assegnate per la dotazione organica dell'Azienda;
- che il Piano e la relazione di accompagnamento sono stati trasmessi alla DG Welfare entro il termine stabilito del 18.12.19;
- che il PTFP è stato trasmesso in data 7.1.2020 alle organizzazioni sindacali del Comparto, Mediche e della Dirigenza SPTA, per doverosa informativa;
- che il presente provvedimento è trasmesso al Collegio Sindacale, per il parere di competenza in conformità all'art.3 del D.Lgs 502/92 e ss.mm.ii, e, successivamente, unitamente al parere del Collegio Sindacale, alla DG Welfare e al Dipartimento della Funzione Pubblica.

Ritenuto pertanto di approvare l'allegato Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2019-2020-2021 -tabelle A e B- e la relativa relazione di accompagnamento che formano parte integrante del presente provvedimento.

Dato atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta onere alcuno per l'Azienda;

Richiamati:

- D.Lgs 502/92 e ss.mm.ii,
- il D.Lgs 165/01 e ss.m.ii.;
- il decreto 8 maggio 2018 dal Ministro per la semplificazione e la PA;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti

- 1- di approvare l'allegato Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2019-2020-2021 -tabelle A e B- e la relativa relazione di accompagnamento, che formano parte integrante del presente provvedimento;
- 2- di sottoporre il presente provvedimento al Collegio Sindacale per il parere di competenza;
- 3- di trasmettere il provvedimento, unitamente al parere del Collegio Sindacale, alla DG Welfare e al Dipartimento della Funzione Pubblica;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **23** del **16 GEN. 2020**

- 4- che l'adozione del presente provvedimento non comporta onere alcuno per l'Azienda;
- 5- che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
- 6- di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
- 7- di comunicare il disposto del provvedimento agli uffici interessati per gli adempimenti conseguenti;

DIRETTORE GENERALE
(Dott. Francesco Laurelli)

**DIRETTORE
AMMINISTRATIVO**
(Dott. Valentino Colao)

**DIRETTORE
SANITARIO**
(Dott. Valentino Lembo)

**DIRETTORE
SOCIO SANITARIO**
(Dott.ssa Paola M. S. Pini)

UOC Organizzazione Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ai sensi della L.241/90: d.ssa Mara Taverriti
(Atti n. 2019-1.4.2/2)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **23** del **16 GEN. 2020**

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal **17 GEN. 2020** e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. pagine di cui n. allegati.

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

Maria Giubello

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo

Milano, li _____

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

[Handwritten signature]

Cod ente	704
Descrizione	ASST CENTRO SPECIALISTICO ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO GAETANO PINI/C

Macroprodotto		DIPENDENTI FTE ANNUI		Non Dipendenti ¹ FTE ANNUI								
	Ruolo	TOT Dipendenti	Dipendenti a tempo indeterminato	TOT Non Dipendenti	Personale UNIVERSITARIO che svolge funzioni istituzionali per il SSR	Personale Convenzionato ACN specialisti ambulatoriali ²	Personale Convenzionato ACN medicina di Servizi ³	Personale Convenzionato coordinatore continuativo	Personale costituzionale tramite cooperative			
PERSONALE DIRIGENTE	DIRIGENZA MEDICA *	A=A1+A2	A1	A2	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	220,57	213,07	7,50	3,59	1					
	DIRIGENZA SANITARIA	S	0,00	0	0,00							
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	3,70	3,7	0							
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	S	0,70	0	0,7							
	DIRIGENZA TECNICA	P	2,00	2	0,00							
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	T	2,20	2,2	0							
	TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	A	8,25	8,25	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	337,43	229,23	8,20	4,59	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	407,99	392,93	15,06	58,35					58,35	
PERSONALE NON DIRIGENTE	PERSONALE AUSILIARIO	S	62,02	54,86	7,66	0,00						
	PERSONALE AUSILIARIO	S	0,00	0	0,00							
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	66,40	66,4	0	21,53					21,53	
	ASSISTENTI SOCIALI	T	2,95	2	0,95	0,00						
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO ***	T	131,01	122,93	8,08	3,00			3		25,26	
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTTA - OSS	T	90,73	90,73	0	25,26						
	AUSILIARI	T	27,16	27,16	0	0,00						
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	0,00	0	0,00	3,00				3		
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	128,71	111,72	17	7,92			1		6,92	
	ALTRO**	A	0,00	0,00	0,00	0,00						
TOTALE PERSONALE COMPARTO			916,98	868,23	48,25	119,06	0,00	0,00	0,00	3,00	112,06	
TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE			1.154,46	1.097,46	56,95	173,65	3,59	0,00	0,00	3,00	112,06	

NB: Per il calcolo FTE SI VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Ceto Dipendenti	NON DIPENDENTI						
	Cuto Personale Un'erilante	Cuto Personale CONVENZIONI ACN specialisti ambulatoriali	Cuto Personale CONVENZIONI ACN medicina del territoio	Cuto Invalidi di lavoro sistemati	Cuto Sanatori (esclusi interni)	cuto CoCo-Ce - Ce Ex pr	Cuto cooperative
€	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
22861195	35028,98	26000					
3766410							
58655							
151520							
188500							
724560							
€	24.311.040,00	€ 330.258,98	€ 26.000,00	€ -	€ -	€ -	€ -
18388920							
2795365							1833991
2992780							
87739							
5097434							
3313614					92000		630246
6918229							
51133003					31000	53177,88	378652
€	35.481.041,00	€ -	€ -	€ -	€ 128.000,00	€ 53.177,88	€ 3.208.813,00
€	62.7924.131,00	€ 330.258,98	€ 26.000,00	€ -	€ 128.000,00	€ 53.178	€ 3.105.813,00



Cod ente	704
Descrizione	ASST CENTRO SPECIALISTICO ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO GAETANO PINJIC

Macroprofili		DIPENDENTI FTE ANNUI		Non Dipendenti ¹ FTE ANNUI								
	Ruolo	TOT Dipendenti	Spese mensili a capite per indipendente tempo determinato	Personale UNIVERSITARIO che svolge funzioni assistenziali per il SSN	Personale Convenzionato ACN specialisti in ambulatoriali ²	Personale Convenzionato ACN specialisti Servizi ²	Personale incarico di lavoro autonomo	Personale somministrato da interinale	Personale Collaboratori coordinati continuitative	Personale contrattualizzato tramite cooperative		
PERSONALE DIRIGENTE	DIRIGENZA MEDICA *	A-A1+A2	A1	A2	B	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7
	DIRIGENZA VETERINARIA	20,57	213,07	7,5	0,00	0,00	1					
	DIRIGENZA SANITARIA	0,00	0	0	0,00	0,00						
	DIRIGENZA 4 th PROFESSIONI SANITARIE	3,70	3,7	0	0,00	0,00						
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	0,70	0	0,7	0,00	0,00						
	DIRIGENZA TECNICA	2,00	2	0	0,00	0,00						
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	2,20	2,2	0	0,00	0,00						
	TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	8,25	8,25	0	0,00	0,00						
	PERSONALE INFERMIERISTICO	237,42	239,42	8,20	5,00	4,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	507,59	392,93	15,00	58,35							
PERSONALE NON DIRIGENTE	PERSONALE VIGILIPROTEZIONE	52,02	54,36	7,66	0,00	0,00						
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	0,00	0	0	0,00	0,00						
	ASSISTENTI SOCIALI	56,40	66,4	0	21,53							21,53
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO***	2,95	2	0,95	0,00							
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - ORS	131,01	122,93	8,08	3,00				3			
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTG - AUSILIARI	90,73	90,73	0	23,36							23,36
	ASSISTENTE RELIGIOSO	27,16	27,16	0	0,00							
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,00	0	0	3,00					3		
	ALTRO**	128,72	111,72	17	7,92					1		6,92
	TOTALE PERSONALE COMPARTO	916,98	868,23	48,75	119,06	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00		112,06
TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE		1.154,40	1.097,45	56,95	134,06	4,00	1,00	0,00	0,00	4,00	3,00	112,06

DIPENDENTI		NON DIPENDENTI					
Cura Dipendenti	Cura Personale Liberalit�	Cura Personale CONVENZIONI ACN specialit� ambulatoriali	Cura Personale CONVENZIONI ACN malattie del cervello	Cura Iscritti di lavoro autonome	Cura Sussidiarizzazione (ex Istituti)	Cura CP/Ca/Ca - Ca Cigno	Cura esportive
€ 22851195	€ 310253,98	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
976610		26000					
58655							
151220							
185360							
724560							
€ 21311100,00	€ 330.258,98	€ 26.000,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
31888720							18153291
2795165							
2922760							5583914
87739							620246
5097934					92000		
5313614							
691929							
5113300					31000	53177,88	172665
€ 38.481.081,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 123.000,00	€ 63.177,88	€ 3.208.113,00
€ 61.792.121,00	€ 330.258,98	€ 26.000,00	€ -	€ -	€ 123.000,00	€ 57.177,88	€ 3.208.113,00

NB: Per il calcolo FTE SI VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA



Cod ente	704
Descrizione	ASST CENTRO SPECIALISTICO ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO GAETANO PINI/CTO

* comprensivi dei Medici Condotti in esaurimento
 *** Professionalità non previste nella declaratoria del personale del Comparto
 ***** Il personale ex-Esacri in analogia al Conto Annuale deve essere indicato all'interno del macroprofilo "Personale Ruolo Tecnico non sanitario"

1) Indicare, il più possibile la suddivisione della dotazione organica rispetto alle macro attività delle Aziende/Agenzie indicate nelle colonne dic ui

2) Indicare, qualora presente, il Personale universitario che svolge funzioni assistenziali per il S.S.R. che copre un posto i Dotazione organica



Tabella B - Dotazione Organica Personale Dipendente Anno 2020

Cod ente Descrizione		ASST CENTRO SPECIALISTICO ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO GAETANO PINI/CTO		DIPENDENTI TESTE					UNIVERSITARI TESTE	
		Macroprofili	Ruolo	Totale Dotazione Organica A= A1+A2+A3+A4	di cui posti di DO dedicati ad attività a carico del Sezione Sanitario /Assistenza	di cui posti di DO dedicati ad attività a carico del Sezione Territoriale	di cui posti di DO dedicati ad attività a carico del Sezione Area	di cui Personale universitario che svolge funzioni assistenziali per il S.S.R. ² A4		
PERSONALE DIRIGENTE			S	244	236	A2	A3	8		
			S	-	-					
			S	5	5					
			S	1	1					
			P	3	3					
			T	2	2					
			A	10	10					
			TOTALE PERSONALE DIRIGENTE			265	257	-	-	8
PERSONALE NON DIRIGENTE			S	449	449					
			S	66	66					
			S	-	-					
			S	85	85					
			T	3	3					
			T	179	179					
			T	92	92					
			T	37	37					
			P	-	-					
			A	155	155					
			A	-	-					
			ALTRO**	-	-					
		TOTALE PERSONALE COMPARTO			1.066	1.066	-	-	-	
		TOTALE DOTAZIONE ORGANICA			1.331	1.323	-	-	-	8

* comprensivi dei Medici Condotti in esaurimento

** Professionalità non previste nella declaratoria del personale del Comparto

*** Il personale ex-Esacri in analogia al Conto Annuale deve essere indicato all'interno del macroprofilo "Personale Ruolo Tecnico non sanitario"

La Consistenza della Dotazione Organica deve essere indicata in termini di teste

1) Indicare, il più possibile la suddivisione della dotazione organica rispetto alle macro attività delle Aziende/Agenzie indicate nelle colonne dic ui

2) Indicare, qualora presente, il Personale universitario che svolge funzioni assistenziali per il S.S.R. che copre un posto i Dotazione organica

Tabella B - Dotazione Organica Personale Dipendente Anno 2021

Cod ente Descrizione		ASST CENTRO SPECIALISTICO ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO GAETANO PINI/CTO						
PERSONALE DIRIGENTE	Macroprofili	Ruolo	DIPENDENTI TESTE				UNIVERSITARI TESTE	
			Totale Dotazione Organica	di cui posti di DO dedicati ad attività a carico del Sezionale Sanitario /Assistenza	di cui posti di DO dedicati ad attività a carico del Sezionale Territoriale	di cui posti di DO dedicati ad attività a carico del Sezionale Area		
			A= A1+A2+A3+A4	A1	A2	A3	A4	
		DIRIGENZA MEDICA *	244	236			8	
		DIRIGENZA VETERINARIA	-	-				
		DIRIGENZA SANITARIA	5	5				
		DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	1	1				
		DIRIGENZA PROFESSIONALE	3	3				
		DIRIGENZA TECNICA	2	2				
		DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	10	10				
		TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	265	257	-	-	8	
PERSONALE NON DIRIGENTE		PERSONALE INFERMIERISTICO	449	449				
		PERSONALE TECNICO SANITARIO	66	66				
		PERSONALE-VIGILISPEZIONE	-	-				
		PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	85	85				
		ASSISTENTI SOCIALI	3	3				
		PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO***	179	179				
		PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	92	92				
		AUSILIARI	37	37				
		ASSISTENTE RELIGIOSO	-	-				
		PERSONALE AMMINISTRATIVO	155	155				
		PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	-	-				
		ALTRO**	-	-				
		TOTALE PERSONALE COMPARTO	1.066	1.066	-	-	-	
		TOTALE DOTAZIONE ORGANICA	1.331	1.323	-	-	8	

* comprensivi dei Medici Condotti in esaurimento

** Professionalità non previste nella declaratoria del personale del Comparto

*** Il personale ex-Esacri in analogia al Conto Annuale deve essere indicato all'interno del macroprofilo "Personale Ruolo Tecnico non sanitario"

La Consistenza della Dotazione Organica deve essere indicata in termini di teste

1) Indicare, il più possibile la suddivisione della dotazione organica rispetto alle macro attività delle Aziende/Agenzie indicate nelle colonne di cui

2) Indicare, qualora presente, il Personale universitario che svolge funzioni assistenziali per il S.S.R. che copre un posto i Dotazione organica





Direzione Generale

Milano,

ASST G. PINI-CTO
N. Protocollo: 0015359/19
del 20/12/2019
Classifica: 1.4.1 C. IPA=asstgp
C. AOO=asstgp
C. REG. PROT: RP01

Spett.le
Direzione Generale Welfare
Regione Lombardia
welfare@pec.regione.lombardia.it

RELAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019-2021

Il piano triennale 2019-2021 dei fabbisogni di personale, così come trasmesso, rileva la situazione dei FTE 2019.

In considerazione della flessibilità del piano stesso in virtù delle cessazioni per pensionamento anticipato e "quota 100" che si produrranno da qui al 2021; della fase di attuazione del D.M. 70/15 di definizioni degli standard qualitativi strutturali tecnologici relativi all'assistenza ospedaliera, della garanzia dei LEA e delle mobilità -entrambe ribadite anche nel nuovissimo "patto per la salute", sottoscritto il 18.12.19 tra Stato e Regioni - propone anche per il 2020 e il 2021 quanto definito nel 2019, in attesa altresì:

- della futura determinazione regionale dei fabbisogni standard, in accordo con i fabbisogni che verranno definiti a livello nazionale;
- della definizione delle linee guida regionali per l'adozione dei nuovi POAS;
- della prossima determinazione del budget 2020 per le ASST, con particolare riferimento alle assegnazioni per le risorse umane;

Il piano triennale così come proposto trova copertura nel budget assegnato per le risorse umane in sede di ultima variazione di bilancio 2019.





Fermo restando tutto ciò, si vuole evidenziare che detto piano sarà focalizzato sulle seguenti direttive:

- a) Integrazione del turn over del personale infermieristico e tecnico sanitario, tenuto conto delle numerose cessazioni che intervengono nel corso degli anni, fisiologicamente;
- b) piena copertura del turn over del personale medico, al fine di garantire la continuità operativa del servizio aziendale ed il mantenimento degli organici adeguati per il rispetto delle norme sull'orario di servizio e dei turni di lavoro, con particolare focalizzazione al personale anestesista e radiologico che presenta già oggi notevoli difficoltà di reclutamento;
- c) mantenimento dell'attuale assetto tecnico amministrativo che risulta coerente al fine di supportare le crescenti esigenze in tale ambito a supporto dell'attività sanitaria;

Le citate azioni saranno finalizzate al rispetto del pareggio di costi del personale per l'esercizio 2020 che, per essere totalmente efficace, deve prevedere un modesto incremento di costi finalizzato esclusivamente al potenziamento del servizio di anestesia in modo da renderlo indipendente da necessità convenzionali aggiuntive come ora in essere, nonché del personale medico di radiologia finalizzato a garantire una turnistica di refertazione h24. Tale incremento può essere quantificato in un costo pari a circa 5 unità mediche. Occorre, a margine, rilevare che la gestione ordinaria di cui sopra potrebbe essere influenzata dai seguenti contenziosi in essere:

- 1) contenzioso personale infermieristico e medico in materia di rischio radiologico sala operatoria, di cui, peraltro, l'ASST ha visto accolte le proprie domande in primo grado, ma allo stato attuale pende il giudizio in Corte d'Appello, con CTU depositata ove accoglie le pretese dei lavoratori
- 2) subentro nel contenzioso del personale medico ortopedico del CTO – sempre per rischio radiologico – riferito alla gestione degli ex A.O. ICP ora ASST Nord Milano. Tale contenzioso, già passato in giudicato con sentenza di Corte d'Appello, ha comportato impropriamente a carico della scrivente un aggravio di costi e di assenze del personale non previsto né prevedibile. Dato atto che secondo le Regole di Sistema del dicembre 2015 i contenziosi in essere alle precedenti A.O. avrebbero dovuto essere presi in carico e definiti dalle medesime ASST Nord Milano, con oneri valenti sulle stesse.

Il Responsabile del Procedimento: d.ssa Mara Taveriti



Direttore Generale
Dott. Francesco Laurelli