



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 518 del 11 SET. 2019

OGGETTO: consolidamento anno 2018 e provvisoria costituzione anno 2019 dei fondi contrattuali per il personale del comparto sanità.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT. FRANCESCO LAURELLI

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE f.f. UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data **11 SET. 2019** l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

Il Responsabile del Procedimento
Direttore f.f. U.O.C.
Organizzazione Risorse Umane
Dott.ssa Maria Averriti

IL DIRETTORE U.O.C ECONOMICO FINANZIARIA

ha registrato contabilmente

☒ la spesa di € 7.060.019,00 prevista nella presente proposta, rientra nel Conto Economico del Bilancio d'Esercizio anno 2019 ai conti economici:

n. 520.005.00001 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario a tempo indeterminato"; n. 520.005.00002 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario a tempo determinato"; n. 520.005.00011 "indennità accessorie comparto sanitario a tempo indeterminato"; n. 520.005.00012 "indennità accessorie comparto sanitario a tempo determinato"; n. 520.005.00031 "straordinari comparto sanitario a tempo indeterminato"; n. 520.005.00032 "straordinari comparto sanitario a tempo determinato"; n. 520.005.00041 "incentivazione produttività comparto sanitario a tempo indeterminato"; n. 520.005.00042 "incentivazione produttività comparto sanitario a tempo determinato"; n. 520.025.00003 "stipendi ed altre competenze fisse comparto tecnico a tempo indeterminato"; n. 520.025.00004 "stipendi ed altre competenze fisse comparto tecnico a tempo determinato"; n. 520.025.00013 "indennità accessorie comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato"; n. 520.025.00014 "indennità accessorie comparto ruolo tecnico a tempo determinato"; n. 520.025.00033 "straordinari comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato"; n. 520.025.00034 "straordinari comparto ruolo tecnico a tempo determinato"; n. 520.025.00043 "incentivazione produttività comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato"; n. 520.025.00044 "incentivazione produttività comparto ruolo tecnico a tempo determinato"; n. 520.035.00003 "stipendi ed altre competenze fisse comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato"; n. 520.035.00004 "stipendi ed altre competenze fisse comparto ruolo amministrativo a tempo determinato"; n. 520.035.00013 "indennità accessorie comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato"; n. 520.035.00014 "indennità accessorie comparto ruolo amministrativo a tempo determinato"; n. 520.035.00033 "straordinari comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato"; n. 520.035.00034 "straordinari comparto ruolo amministrativo a tempo determinato"; n. 520.035.00043 "incentivazione produttività comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato"; n. 520.035.00044 "incentivazione produttività comparto ruolo amministrativo a tempo determinato";

☐ la spesa di €, prevista nella presente proposta, rientra nello Stato Patrimoniale del/degli Bilancio/i d'esercizio/i al /ai conto/i n.

☐ gli introiti di €, previsti nella presente proposta, rientrano nel Conto Economico del/degli Bilancio/i d'esercizio/i al /ai conto/i economico/i n.

☐ Il presente provvedimento non comporta spesa

Il Direttore UOC Economico Finanziaria
Dott.ssa Emilia Martignoni

[Firma]



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 518 del 11 SET. 2019

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/1063 del 17/12/2018 di nomina del Dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 01/01/2019 - 31/12/2023;
- la deliberazione aziendale n. 1 del 02/01/2019 di presa d'atto della predetta DGR XI/1063/2018 e di insediamento dall'01/01/2019 sino al 31/12/2023 del Dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO.

Premesso:

- che con deliberazione n.83 del 8 febbraio 2018 è stata costituita in via provvisoria per l'anno 2018 la consistenza dei fondi contrattuali per il personale del comparto;
- che con deliberazione n.637 del 21 novembre 2018, in virtù del nuovo CCNL 21.5.18, è stata determinata, segnatamente agli artt. 80 e 81, la nuova consistenza dei fondi aziendali 2018 per il personale del comparto;

Fatto presente

- che i fondi contrattuali dell'area del comparto sono determinati dal CCNL 21.5.2018 come di seguito:
 - Art. 80 – Fondo condizioni di lavoro e incarichi,
 - Art. 81 – Fondo premialità e fasce;
- che i fondi sopra richiamati non hanno subito variazioni a valere per l'anno 2018;

Ritenuto:

- di poter consolidare al 31.12.2018 le risorse destinate al trattamento economico accessorio negli importi indicati nella tabella seguente:

| Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018) | |
|--|-----------------------|
| Valore provvisorio al 01/01/2018 | € 2.963.867,45 |
| Valore consolidato al 31/12/2018 | € 2.963.867,45 |

| Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018) | |
|--|-----------------------|
| Valore provvisorio al 01/01/2018 | € 3.951.103,03 |
| Valore consolidato al 31/12/2018 | € 4.002.512,71 |

- che la spesa complessiva al 31.12.2018, pari a €6.966.380,16.= rispetta il vincolo di costo per il personale dipendente, stabilito dal Decreto Regione Lombardia n.6245 del 7.5.2019 e dal "modello A" allegato al Bilancio d'Esercizio 2018;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 518 del 11 SET. 2019

Atteso:

- che, per l'anno 2019, il fondo art.80 è stato allineato:
 - con gli importi trasmessi dalla Azienda nelle Tabelle "A1" alla voce "Totale Fondo al 31 dicembre 2018" in risposta alla nota della Direzione Generale Welfare, prot. n. G1.2018.0032676 del 24.10.2018;
 - con la scheda di rendicontazione trasmessa in risposta alla nota della Direzione Generale Welfare, prot. n. G1.2019.0003699 del 30.01.2019;
- che, per l'anno 2019, il fondo art.81 è stato allineato:
 - con gli importi trasmessi dalla Azienda nelle Tabelle "A2" alla voce "Totale Fondo al 31 dicembre 2018" in risposta alla nota della Direzione Generale Welfare, prot. n. G1.2018.0032676 del 24.10.2018;
 - con la tabella denominata "rendicontazione del differenziale incrementi a valere per l'anno 2019 rispetto ai mesi di gennaio-aprile 2018 ai fini dell'adeguamento del budget 2019" in risposta alla nota della Direzione Generale Welfare, prot. n. G1.2019.0003791 del 30.01.2019.

Ritenuto di poter assumere al 1.1.2019 quale valore provvisorio del comparto sanità quanto indicato nella seguente tabella:

| Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018) | |
|--|-----------------------|
| Valore consolidato al 31/12/2018 | € 2.963.867,45 |
| Valore provvisorio al 01/01/2019 | € 3.043.219,00 |

| Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018) | |
|--|-----------------------|
| Valore consolidato al 31/12/2018 | € 4.002.512,71 |
| Valore provvisorio al 01/01/2019 | € 4.016.800,00 |

Fatto presente che l'importo dei fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 20.5.2018 potrebbe essere incrementato delle somme derivanti dalla definitiva applicazione contrattuale secondo le modalità applicative fornite da Regione Lombardia.

Dato atto:

- che i fondi contrattuali ammontano per l'anno 2019 a € 7.060.019,00.=;
- che tale somma costituisce il tetto massimo di spesa erogabile al personale del comparto sanità per il 2019;
- che l'importo derivante dal presente provvedimento saranno registrati a cura della UOC Economico Finanziaria tra i costi del Bilancio d'Esercizio 2019 nei seguenti conti economici:



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 518 del 11 SET. 2019

- n. 520.005.00002 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario a tempo determinato";
n. 520.005.00011 "indennità accessorie comparto sanitario a tempo indeterminato";
n. 520.005.00012 "indennità accessorie comparto sanitario a tempo determinato";
n. 520.005.00031 "straordinari comparto sanitario a tempo indeterminato";
n. 520.005.00032 "straordinari comparto sanitario a tempo determinato";
n. 520.005.00041 "incentivazione produttività comparto sanitario a tempo indeterminato";
n. 520.005.00042 "incentivazione produttività comparto sanitario a tempo determinato";
n. 520.025.00003 "stipendi ed altre competenze fisse comparto tecnico a tempo indeterminato";
n. 520.025.00004 "stipendi ed altre competenze fisse comparto tecnico a tempo determinato";
n. 520.025.00013 "indennità accessorie comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato";
n. 520.025.00014 "indennità accessorie comparto ruolo tecnico a tempo determinato";
n. 520.025.00033 "straordinari comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato";
n. 520.025.00034 "straordinari comparto ruolo tecnico a tempo determinato";
n. 520.025.00043 "incentivazione produttività comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato";
n. 520.025.00044 "incentivazione produttività comparto ruolo tecnico a tempo determinato";
n. 520.035.00003 "stipendi ed altre competenze fisse comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
n. 520.035.00004 "stipendi ed altre competenze fisse comparto ruolo amministrativo a tempo determinato";
n. 520.035.00013 "indennità accessorie comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
n. 520.035.00014 "indennità accessorie comparto ruolo amministrativo a tempo determinato";
n. 520.035.00033 "straordinari comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
n. 520.035.00034 "straordinari comparto ruolo amministrativo a tempo determinato";
n. 520.035.00043 "incentivazione produttività comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
n. 520.035.00044 "incentivazione produttività comparto ruolo amministrativo a tempo determinato";

Richiamati:

- l'art. 80 c. 3 CCNL 21.5.2018 secondo il quale: "L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: a) di un importo, su base annua, pari a € 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizi alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019(...).";
- l'art. 81 c. 3 CCNL 21.5.2018 secondo il quale: "L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: a) di un importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (Incremento degli stipendi tabellari)(...).";
- i CC.CC.NN.LL. vigenti per l'area del comparto sanità.

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1- di consolidare per l'anno 2018 i fondi contrattuali dell'area del comparto come di seguito:

- fondo art. 80 CCNL 21.5.2018 € 2.963.867,45.=,
- fondo art. 81 CCNL 21.5.2018 € 4.002.512,71.=.
-



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 518 del 11 SET. 2019

- 2- che la spesa complessiva per il 2018 di € 6.966.380,16.= rispetta il vincolo di costo per il personale dipendente stabilito dal Decreto Regione Lombardia n.6245 del 7.5.2019 e dal "modello A" allegato al Bilancio d'Esercizio 2018;
- 3- di costituire in via provvisoria per l'anno 2019 i fondi contrattuali dell'area del comparto come di seguito:
- fondo art. 80 CCNL 21.5.2018 € 3.043.219,00.=,
 - fondo art. 81 CCNL 21.5.2018 € 4.016.800,00.=.
- 4- che l'importo derivante dal punto 3, pari a € 7.060.019,00.=, costituisce il tetto massimo di spesa erogabile per il personale del comparto sanità;
- 5- che l'importo di € 7.060.019,00.= sarà registrato a cura della UOC Economico Finanziaria tra i costi del Bilancio d'Esercizio 2019 nei seguenti conti economici:
- n. 520.005.00001 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario a tempo indeterminato";
 - n. 520.005.00002 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario a tempo determinato";
 - n. 520.005.00011 "indennità accessorie comparto sanitario a tempo indeterminato";
 - n. 520.005.00012 "indennità accessorie comparto sanitario a tempo determinato";
 - n. 520.005.00031 "straordinari comparto sanitario a tempo indeterminato";
 - n. 520.005.00032 "straordinari comparto sanitario a tempo determinato";
 - n. 520.005.00041 "incentivazione produttività comparto sanitario a tempo indeterminato";
 - n. 520.005.00042 "incentivazione produttività comparto sanitario a tempo determinato";
 - n. 520.025.00003 "stipendi ed altre competenze fisse comparto tecnico a tempo indeterminato";
 - n. 520.025.00004 "stipendi ed altre competenze fisse comparto tecnico a tempo determinato";
 - n. 520.025.00013 "indennità accessorie comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato";
 - n. 520.025.00014 "indennità accessorie comparto ruolo tecnico a tempo determinato";
 - n. 520.025.00033 "straordinari comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato";
 - n. 520.025.00034 "straordinari comparto ruolo tecnico a tempo determinato";
 - n. 520.025.00043 "incentivazione produttività comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato";
 - n. 520.025.00044 "incentivazione produttività comparto ruolo tecnico a tempo determinato";
 - n. 520.035.00003 "stipendi ed altre competenze fisse comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
 - n. 520.035.00004 "stipendi ed altre competenze fisse comparto ruolo amministrativo a tempo determinato";
 - n. 520.035.00013 "indennità accessorie comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
 - n. 520.035.00014 "indennità accessorie comparto ruolo amministrativo a tempo determinato";
 - n. 520.035.00033 "straordinari comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
 - n. 520.035.00034 "straordinari comparto ruolo amministrativo a tempo determinato";
 - n. 520.035.00043 "incentivazione produttività comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
 - n. 520.035.00044 "incentivazione produttività comparto ruolo amministrativo a tempo determinato";
- 6- che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
- 7- che l'importo dei fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 20.5.2018 potrebbe essere incrementato delle somme derivanti dalla definitiva applicazione contrattuale secondo le modalità applicative fornite da Regione Lombardia;
- 8- di comunicare il disposto del presente provvedimento a tutti gli Uffici competenti per i successivi adempimenti;



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ASST Gaetano Pini

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 518 del 11 SET. 2019

9- di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.


DIRETTORE GENERALE
(Dott. Francesco Laurelli)


DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(Dott. Valentino Colao)


DIRETTORE
SANITARIO
(Dott. Valentino Lembo)


DIRETTORE
SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Paola M. S. Piro)

U.O.C. Organizzazione Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90 : dott.ssa Mara Taveriti
Pratica trattata da: dott. Carmelo Gelsomino





Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ASST Gaetano Pini

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 518 del 11 SET. 2019

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 20 SET. 2019 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 7 pagine di cui n. 0 allegati.

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

Luciano *20-20*

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

www.AlboPretorioOnline.it

[Handwritten mark]