



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 463 del 25 LUG. 2019

OGGETTO: erogazione saldo produttività collettiva anno 2018 per il personale non dirigente del comparto sanità in applicazione degli accordi sindacali sottoscritti il 16 gennaio 2017.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT. FRANCESCO LAURELLI

SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE f.f. UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 25 LUG. 2019 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

Il Responsabile del Procedimento
Direttore f.f. U.O.C.
Organizzazione Risorse Umane
Dott.ssa Mara Taveriti

IL DIRETTORE U.O.C ECONOMICO FINANZIARIA

ha registrato contabilmente

☒ la spesa di € 1.975.730,94 prevista nella presente proposta, rientra nel Conto Economico del Bilancio d'Esercizio anno 2018 ai conti economici:

n. "52000500041" incentivazioni produttività comparto sanitario a tempo indeterminato,
n. "52000500042" incentivazioni produttività comparto sanitario a tempo determinato,
n. "52002500043" incentivazioni produttività comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato,
n. "52002500044" incentivazioni produttività comparto ruolo tecnico a tempo determinato;
n. "52003500043" incentivazioni produttività comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato,
n. "52003500044" incentivazioni produttività comparto ruolo amministrativo a tempo determinato,
n. "52000500021" oneri sociali comparto ruolo sanitario a tempo indeterminato,
n. "52000500022" oneri sociali comparto ruolo sanitario a tempo determinato,
n. "52002500021" oneri sociali comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato,
n. "52002500022" oneri sociali comparto ruolo tecnico a tempo determinato,
n. "52003500023" oneri sociali comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato,
n. "52003500024" oneri sociali comparto ruolo amministrativo a tempo determinato,
n. "55500100016" irap dipendenti;

☐ la spesa di €....., prevista nella presente proposta, rientra nello Stato Patrimoniale del Bilancio/i d'esercizio/ial /ai conto/i n.....
"....."

☐ gli introiti di €....., previsti nella presente proposta, rientrano nel Conto Economico del Bilancio/i d'esercizio/i.....al/ai conto/i economico/i n.....
"....."

☐ Il presente provvedimento non comporta spesa

Il Direttore UOC Economico Finanziaria
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 463 del 25 LUG. 2019

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/1063 del 17/12/2018 di nomina del Dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 01/01/2019 - 31/12/2023;
- la deliberazione aziendale n. 1 del 02/01/2019 di presa d'atto della predetta DGR XI/1063/2018 e di insediamento dall'01/01/2019 sino al 31/12/2023 del Dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO.

Premesso:

- che in data 16 gennaio 2017 è stato sottoscritto l'accordo con le OO.SS. dell'area non dirigenziale del comparto sanità di questa Azienda in materia di produttività collettiva per gli anni 2016 e successivi, nel quale sono state disciplinate le modalità di utilizzo delle risorse del fondo produttività ex art. 8 C.C.N.L. 31 luglio 2009 oltre ai residui del fondo straordinario disagio (art. 7) e del fondo fasce, posizioni organizzative etc.(art. 9);
- che con deliberazione n.51 del 31 gennaio 2017 è stato recepito l'accordo sottoscritto in data 16 gennaio 2017 con le OO.SS. dell'area non dirigenziale del comparto sanità di questa Azienda in materia di produttività collettiva per gli anni 2016 e successivi;
- che successivamente a tale accordo del 16.1.17 non sono stati sottoscritti ulteriori accordi con le OO.SS. dell'area del comparto in materia di produttività collettiva;
- che con deliberazione n.637 del 21 novembre 2018, in virtù del nuovo CCNL 21.5.18, è stata determinata, segnatamente agli artt. 80 e 81, la nuova consistenza dei fondi aziendali 2018 per il personale non dirigenziale del comparto sanità.

Fatto presente:

- che il Nucleo di Valutazione nella seduta del 12 settembre 2018, ha certificato il grado di raggiungimento dell'obiettivo aziendale di costo e ricavo, autorizzando il pagamento di una prima quota al personale non dirigenziale del comparto, secondo i criteri e le modalità di calcolo stabiliti nel già citato accordo;
- che il Nucleo di Valutazione nella seduta dell'11 giugno 2019, ha certificato il raggiungimento degli obiettivi di performance di ciascuna Struttura per l'anno 2018, autorizzando il pagamento del saldo delle quote spettanti al personale non dirigenziale del comparto, secondo i criteri e le modalità di calcolo stabiliti nel già citato accordo.

Considerato:

- che la prima quota di retribuzione di risultato per l'anno 2018 pari a €.189.648,61.=, oltre a oneri sociali pari a €.53.101,61.= e IRAP pari a €.16.120,14.=, è stata erogata con le competenze stipendiali di settembre 2018;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 463 del 25 LUG. 2019

- che a seguito della sopracitata erogazione è residua la somma di €. 1.443.038,57=, come riportato nella tabella sottostante:

FONDI ANNO 2018	FONDO CONSOLIDATO 2018 (Del. 637 del 21.11.18)	IMPORTO RESIDUO AL 31.5.2018	IMPORTO EROGATO A GIUGNO/LUGLIO 2019	RESIDUO 2018
Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.5.2018)	€ 2.963.867,45	€ 187.800,19	€ 2.534,94	€ 185.265,25
Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018)	€ 4.002.512,71	€ 1.255.238,38	€ 1.255.238,38	€ 0,00
TOTALE	€ 6.966.380,16	€ 1.443.038,57	€ 1.257.773,32	€ 185.265,25

Atteso:

- che a seguito dell'attribuzione al personale del comparto della quota a saldo di produttività pari a €.1.257.773,32=, sono residui €.185.265,25= nei fondi contrattuali dell'anno 2018;
- che delle risorse residue una quota non superiore a €.50.000,00= è stata riservata alla Direzione Strategica per progetti specifici, nel rispetto dell'accordo del 16.1.2017.

Ritenuto:

- di accantonare temporaneamente il residuo del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.5.2018) pari a €.135.265,25=, in quanto finalizzato prioritariamente al saldo delle eventuali ore in eccesso effettuate dal personale del comparto nell'anno 2018;
- che la destinazione dell'eventuale residuo sulla somma di €.135.265,25=, una volta liquidati tutti gli oneri accessori, verrà definita con successivo provvedimento.

Osservato:

- che la somma di €.1.257.773,32 viene liquidata nei mesi di giugno e luglio 2019 quale saldo della produttività 2018 al personale dell'area non dirigenziale del comparto;
- che la somma di €.50.000,00 di cui ai citati progetti sarà liquidata al personale del comparto, individuato nell'ambito dei progetti stessi, in un momento successivo e verrà conseguentemente prodotto il relativo provvedimento.

Richiamati:

- l'art. 81 c. 7 del C.C.N.L. Personale Comparto del 21 maggio 2018, secondo il quale "Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 6 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo, nonché del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", stanziato a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente;

bs 4



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 463 del 25 LUG. 2019

- il parere espresso dall'ARAN al riguardo il 23 luglio 2018 (all.1);
- i CC.CC.NN.LL. vigenti per l'area non dirigenziale del comparto sanità.

Dato atto che l'onere derivante dal presente provvedimento trova capienza nei fondi aziendali artt. 80 e 81 C.C.N.L. 21 maggio 2018, approvati con deliberazione n. 637 del 21 novembre 2018, e che è registrato a cura dell'U.O.C. Economico Finanziaria tra i costi del Bilancio d'esercizio dell'anno 2018 nei seguenti conti economici:

- n. "52000500041" incentivazioni produttività comparto sanitario a tempo indeterminato,
- n. "52000500042" incentivazioni produttività comparto sanitario a tempo determinato,
- n. "52002500043" incentivazioni produttività comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato,
- n. "52002500044" incentivazioni produttività comparto ruolo tecnico a tempo determinato;
- n. "52003500043" incentivazioni produttività comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato,
- n. "52003500044" incentivazioni produttività comparto ruolo amministrativo a tempo determinato,
- n. "52000500021" oneri sociali comparto ruolo sanitario a tempo indeterminato,
- n. "52000500022" oneri sociali comparto ruolo sanitario a tempo determinato,
- n. "52002500021" oneri sociali comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato,
- n. "52002500022" oneri sociali comparto ruolo tecnico a tempo determinato,
- n. "52003500023" oneri sociali comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato,
- n. "52003500024" oneri sociali comparto ruolo amministrativo a tempo determinato,
- n. "55500100016" irap dipendenti.

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1- di approvare la liquidazione effettuata nel mese di settembre 2018 al personale del comparto della somma di €.189.648,61.=, oltre a oneri sociali pari a €.53.101,61.= e IRAP pari a €.16.120,14.=, quale prima quota di produttività per l'anno 2018, sulla scorta del verbale del Nucleo di Valutazione della seduta del 12 settembre 2018;
- 2- di liquidare nei mesi di giugno e luglio 2019 al personale del comparto la somma di €.1.257.773,32.=, oltre a oneri sociali pari a €.352.176,53.= e IRAP pari a €.106.910,73.=, quale saldo produttività 2018 legato agli obiettivi qualitativi di ogni singola struttura dell'anno di riferimento, sulla scorta del verbale del Nucleo di Valutazione della seduta dell'11 giugno 2019;
- 3- che delle risorse residue una quota non superiore a €.50.000,00.= è riservata alla Direzione Strategica per progetti specifici, nel rispetto dell'accordo del 16.1.2017;
- 4- che la somma residua di €.135.265,25.= (art. 80 CCNL 21.5.2018) resta finalizzata prioritariamente al saldo delle eventuali ore in eccesso effettuate dal personale del comparto nell'anno 2018;

[Handwritten signature]



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 463 del 25 LUG. 2019

- 5- che la destinazione dell'eventuale residuo sulla somma di € 135.265,25, una volta liquidati tutti gli oneri accessori, verrà definita con successivo provvedimento;
- 6- che l'onere derivante dal presente provvedimento di cui ai punti 1 e 2 trova capienza nei fondi aziendali artt. 80 e 81 C.C.N.L. 21 maggio 1984, approvati con deliberazione n. 637 del 21 novembre 2018, e che è registrato a cura dell'U.O.C. Economico Finanziaria tra i costi del Bilancio d'esercizio dell'anno 2018 nei seguenti conti economici:
- n. "52000500041" incentivazioni produttività comparto sanitario a tempo indeterminato,
 - n. "52000500042" incentivazioni produttività comparto sanitario a tempo determinato,
 - n. "52002500043" incentivazioni produttività comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato,
 - n. "52002500044" incentivazioni produttività comparto ruolo tecnico a tempo determinato;
 - n. "52003500043" incentivazioni produttività comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato,
 - n. "52003500044" incentivazioni produttività comparto ruolo amministrativo a tempo determinato,
 - n. "52000500021" oneri sociali comparto ruolo sanitario a tempo indeterminato,
 - n. "52000500022" oneri sociali comparto ruolo sanitario a tempo determinato,
 - n. "52002500021" oneri sociali comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato,
 - n. "52002500022" oneri sociali comparto ruolo tecnico a tempo determinato,
 - n. "52003500023" oneri sociali comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato,
 - n. "52003500024" oneri sociali comparto ruolo amministrativo a tempo determinato,
 - n. "55500100016" irap dipendenti;
- 7- che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
- 8- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

DIRETTORE GENERALE
(Dott. Francesco Laurelli)

DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(Dott. Valentino Colao)

DIRETTORE
SANITARIO
(Dott. Valentino Lembo)

DIRETTORE
SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Paola M. S. Pirola)

U.O.C. Organizzazione Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90 : dott.ssa Mara Taverri
Pratica trattata da: dott.ssa Concetta De Mare



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 463 del 25 LUG. 2019

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 29 LUG. 2019 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 6 pagine di cui n. 1 allegati.

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

ALLAMO *29/7/20*

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, lì _____

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

I residui momentaneamente non utilizzati nel “Fondo condizioni di lavoro e incarichi”, di cui all’art. 80 del CCNL 2016/2018 del Comparto Sanità possono essere temporaneamente assegnati, nell’anno di competenza, al “Fondo premialità e fasce” in applicazione dell’art. 81, comma 7, dello stesso CCNL?

L'art 81, comma 7, espressamente dispone che “ *Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 6 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo, nonché del “Fondo condizioni di lavoro e incarichi”, stanziato a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente* ”.

Naturalmente trattandosi di residui, le relative somme incrementano *“una tantum”* il predetto Fondo premialità e fasce, limitatamente all'anno in cui vengono sommate.

Pertanto, la disposizione contrattuale di cui all'art.81, comma 7 del nuovo CCNL del comparto Sanità del 21/05/2018, pur essendo stata formulata in modo diverso rispetto al previgente art.30, comma 5, del CCNL del comparto sanità del 19.4.2004, non ha inteso far venir meno la temporaneità (in ragione d'anno) dell'assegnazione dei residui che dunque, anche in applicazione del nuovo CCNL, non si storicizzano mai nel *“fondo premialità e fasce”*.

23/07/2018