



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 440 del 11 LUG. 2019

OGGETTO: risoluzione del rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età del Dirigente Medico di Cardiologia a tempo pieno ed indeterminato dott. Dall'Aglio Massimo.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT. FRANCESCO LAURELLI

**SU PROPOSTA DEL
 DIRETTORE f.f. UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

11 LUG. 2019

l'allegata proposta

Il Responsabile del Procedimento
 Direttore f.f. U.O.C.
 Organizzazione Risorse Umane
 Dott.ssa Mara Taveriti

IL DIRETTORE UOC ECONOMICO FINANZIARIA

ha registrato contabilmente

- la spesa di €....., prevista nella presente proposta, rientra nel Conto Economico del/dei Bilancio/i Preventivo/i Economico/i anno/annial /ai conto/i economico/i n....."
- la spesa di €....., prevista nella presente proposta, rientra nello Stato Patrimoniale del/dei Bilancio/i d'esercizio/ial /ai conto/i n....."
- gli introiti di €....., previsti nella presente proposta, rientrano nel Conto Economico del/dei Bilancio/i d'esercizio/i.....al/ai conto/i economico/i n....."

Il presente provvedimento non comporta spesa

Il Direttore UOC Economico Finanziaria
 Dott.ssa Emilia Martignoni

[Signature]

[Signature]



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 440 del 11 LUG. 2019

IL DIRETTORE GENERALE

Viste

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/1063 del 17/12/2018 di nomina del Dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 01/01/2019 - 31/12/2023;
- la deliberazione aziendale n. 1 del 02/01/2019 di presa d'atto della predetta DGR XI/1063/2018 e di insediamento dall'01/01/2019 sino al 31/12/2023 del Dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO.

Premesso

- che con lettera del 2.5.2019, acquisita al protocollo generale il 3.5.2019 con n. 4647, il dott. Dall'Aglio Massimo, nato a Padova il 8.9.1954, in servizio a tempo pieno ed indeterminato presso questa Azienda in qualità di Dirigente Medico di Cardiologia a tempo pieno ed indeterminato, ha chiesto di rimanere in servizio oltre il limite massimo età (65 anni, D.Lgs. 503 del 30/12/1992) e sino al raggiungimento dei 40 anni di servizio effettivo e comunque non oltre i 70 anni di età, ai sensi dell'art. 22 della L. 183 del 4/11/2010;
- che con nota del 21.5.2019 dell'UOC Gestione Risorse Umane, è stato chiesto il parere al Direttore UOC Cardiologia Riabilitativa e Pneumologica dott. Oreste Febo in ordine al trattenimento in servizio del Dirigente Medico dott. Massimo Dall'Aglio;
- che con nota del 27.5.2019 il Direttore UOC Cardiologia Riabilitativa e Pneumologica dott. Oreste Febo ha espresso parere in merito alla richiesta di trattenimento in servizio del Dirigente Medico dott. Massimo Dall'Aglio;
- che con nota del 24.6.2019 avente protocollo interno n. 14, l'Azienda ha ritenuto di non accogliere la richiesta di trattenimento in servizio del Dirigente Medico dott. Massimo Dall'Aglio notificando allo stesso la risoluzione unilateralmente del contratto, per raggiunti limiti di età, a far tempo dal 9.9.2019 (ultimo giorno di servizio 8.9.2019).

Rilevato

- che per l'anno 2019 il limite ordinamentale per la permanenza in servizio dei dipendenti pubblici è fissato al compimento dei 65 anni di età in presenza di un diritto autonomo a pensione (almeno 42 anni e 10 mesi di contribuzione a qualsiasi titolo per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne);
- che in data 8.9.2019 il dott. Dall'Aglio Massimo, al compimento dei 65 anni di età, possiederà un diritto autonomo a pensione (pensione anticipata, almeno 42 anni e 10 mesi di contribuzione a qualsiasi titolo), per un totale di 45 anni, 9 mesi e 23 giorni maturati come di seguito specificato:



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 440 del 11 LUG. 2019

- decreto Ministero del Tesoro. n. 1464 del 13.3.1991 – Riconoscimento di periodi utili ai fini del trattamento di quiescenza valutato in 7 anni, 2 mesi e 7 giorni;
 - dal 23.1.1981 al 31.12.2015 servizio prestato presso l'A.O. Istituto Ortopedico Gaetano Pini di Milano per un totale, al netto di eventuali assenze non valutabili ai fini pensionistici, di 34 anni, 11 mesi e 8 giorni;
 - dal 1.1.2016 al 8.9.2019 servizio prestato presso la nostra Azienda per un totale, al netto di eventuali assenze non valutabili ai fini pensionistici, di 3 anni, 8 mesi e 8 giorni;
- che la pratica occorrente per il conferimento del trattamento di quiescenza è stata predisposta dall' U.O.C. Organizzazione Risorse Umane e trasmessa in tempo utile all'I.N.P.S. - Gestione Dipendenti Pubblici territorialmente competente per il pagamento della prestazione.

Ritenuti sussistenti e confermati i presupposti per collocare a riposo per raggiunti limiti di età il dott. Dall'Aglio Massimo, con effetto dal 9.9.2019 (ultimo giorno di lavoro il 8.9.2019).

Richiamati

- il comma 1 dell'art. 15-nonies del D. Lgs. 502 del 30 dicembre 1992, modificato dal comma 1 dell'art. 22 della L. 183 del 4 novembre 2010, riguardante il regime speciale per i dirigenti medici e del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale, ai sensi del quale: *"il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici e del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale, ivi compresi i responsabili di struttura complessa, è stabilito al compimento del sessantacinquesimo anno di età ovvero, su istanza dell'interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo..."*;
- la Circolare n. 2 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 19 febbraio 2015, "Soppressione del trattenimento in servizio e modifica della disciplina della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro – Interpretazione e applicazione dell'articolo 1 del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114", che al punto 2.3.2 ribadisce che: *"... Continua quindi a valere per tutti i dirigenti medici e del ruolo sanitario (dirigenti delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche della riabilitazione, della prevenzione e della professione di ostetrica) la possibilità, previa istanza, di permanere in servizio oltre i sessantacinque anni di età per raggiungere i 40 anni di servizio effettivo, purché non sia superato il limite dei 70 anni di età..."*;
- la Circolare n. 2 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 19 febbraio 2015, "Soppressione del trattenimento in servizio e modifica della disciplina della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro – Interpretazione e applicazione dell'articolo 1 del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114", che al punto 3.2 precisa che: *"per quanto riguarda, invece, i dirigenti medici e del ruolo sanitario ai quali non è affidata la responsabilità di una struttura complessa, le amministrazioni possono applicare la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro una volta maturati i nuovi requisiti contributivi per l'accesso alla pensione anticipata, purché dopo il compimento del sessantacinquesimo anno di età. Questi medici possono comunque presentare istanza di proseguire il rapporto di lavoro fino al compimento del quarantesimo anno di servizio effettivo (sempre che tale prosecuzione non comporti un aumento del numero dei dirigenti) ai sensi dell'articolo 15-nonies del citato decreto legislativo n. 502 (che riguarda i "dirigenti medici e del*



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 440 del 11 LUG. 2019

ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale, ivi compresi i responsabili di struttura complessa"). L'amministrazione potrà tuttavia non accogliere l'istanza stessa ove decida di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, anche in relazione ai criteri adottati per l'utilizzo della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, tenendo presenti le esigenze organizzative e funzionali e rispettando la parità di trattamento, anche per evitare l'indebita lesione dell'affidamento degli interessati".

Confermato che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1- di collocare a riposo per raggiunti limiti di età il dott. Dall'Aglio Massimo, nato a Padova il 8.9.1954, in servizio a tempo pieno ed indeterminato presso questa Azienda in qualità di Dirigente Medico di Cardiologia a tempo pieno ed indeterminato, con effetto dal 9 settembre 2019 (ultimo giorno di servizio 8 settembre 2019);
- 2- che la pratica occorrente per il conferimento del trattamento di quiescenza è stata predisposta dall' U.O.C. Organizzazione Risorse Umane e trasmessa in tempo utile all'I.N.P.S. - Gestione Dipendenti Pubblici territorialmente competente per il pagamento della prestazione;
- 3- di trasmettere il presente provvedimento, unitamente alla pratica per il conferimento del trattamento di quiescenza e dell'indennità di fine servizio, alla sede I.N.P.S. - Gestione Dipendenti Pubblici territorialmente competente, cui è demandata per legge la liquidazione del corrispondente Trattamento di Fine Servizio e l'erogazione del trattamento di quiescenza;
- 4- di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- 5- che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Gaetano Pini

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 440 del 11 LUG. 2019

6- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

DIRETTORE GENERALE
(Dott. Francesco Laurelli)

DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(Dott. Valentino Golap)

DIRETTORE
SANITARIO
(Dott. Valentino Lembo)

DIRETTORE
SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Paola M. S. Broda)

U.O.C. Organizzazione Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90 : dott.ssa Mara Taveriti

Pratica trattata da: dott. Carmelo Gelsomino

(Atti n. 2019.1.4.10.1)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 440 del 11 LUG. 2019

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 12 LUG. 2019 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 6 pagine di cui n. 0 allegati.

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

Maria Ciuchello

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

[Signature] *[Signature]*