



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ASST Gaetano Pini

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **372** del **28 GIU. 2019**

OGGETTO: Concessione di un ulteriore periodo di aspettativa senza assegni alla dipendente Sig.ra Vera Ndreu Operatore Socio Sanitario cat. B Liv. BS a tempo pieno ed indeterminato.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT. FRANCESCO LAURELLI

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE f.f. UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE**

28 GIU. 2019

accertata la competenza procedurale, sottopone in data _____ l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, la cui spesa rientra nel budget assegnato.

Il Responsabile del Procedimento
Direttore f.f. U.O.C. Organizzazione Risorse Umane
dott.ssa Mara Taverri

IL DIRETTORE UOC ECONOMICO FINANZIARIA

ha registrato contabilmente

☐ la spesa di €....., prevista nella presente proposta, rientra nel Conto Economico del/dei Bilancio/i Preventivo/i Economico/i anno/annial /ai conto/i economico/i n..... "....."

☐ la spesa di €....., prevista nella presente proposta, rientra nello Stato Patrimoniale del/dei Bilancio/i d'esercizio/ial /ai conto/i n..... "....."

☐ gli introiti di €....., previsti nella presente proposta, rientrano nel Conto Economico del/dei Bilancio/i d'esercizio/ial /ai conto/i economico/i n..... "....."

☒ Il presente provvedimento non comporta spesa

Il Direttore UOC Economico Finanziaria
Dott.ssa Emilia Martignoni

[Handwritten signature]

u



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **372** del **28 GIU. 2019**

IL DIRETTORE GENERALE

Viste

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/1063 del 17/12/2018 di nomina del dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 1/1/2019 - 31/12/2023;
- la deliberazione aziendale n. 1 del 2/1/2019 di presa d'atto della predetta DGR XI/1063/2018 e di insediamento dall'1/1/2019 sino al 31/12/2023 del dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini -CTO;

Premesso che con istanza del 14.6.2019 acquisita al protocollo aziendale al progressivo 6304/19 l'Operatore Socio Sanitario Cat.B Liv.BS a tempo pieno ed indeterminato, sig.ra Vera Ndreu, chiede di fruire di un ulteriore periodo di aspettativa senza assegni per motivi di famiglia a decorrere dal 1.7.2019 al 30.9.2019;

Considerato:

- che la dipendente di che trattasi ha fruito nell'ultimo triennio di un periodo di aspettativa senza assegni per motivi di famiglia dal 1.3.2019 al 30.6.2019 e che non ha superato il periodo complessivo previsto dalla normativa vigente in materia;
- che il Referente SITRA per il P.O. CTO Dr. Riccardo Sole, ha preso visione dell'istanza in oggetto, esprimendo parere favorevole alla fruizione del periodo di aspettativa precisando che non potranno essere concessi alla dipendente ulteriori periodi di aspettativa senza assegni immediatamente conseguenti a quest'ultimo.

Ritenuto di poter accordare all' Operatore Socio Sanitario Cat. B Liv. BS sig.ra Vera Ndreu un periodo di aspettativa senza assegni per motivi di famiglia dal 1.7.2019 al 30.9.2019 compreso.

Richiamata la normativa contrattuale in materia di aspettativa e nella fattispecie l'art. 12 del C.C.N.L. integrativo 20 settembre 2001 del personale non dirigenziale del Comparto Sanità che dispone:

- *comma 1 - "Al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio, periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità di servizio, per una durata complessiva di dodici mesi nel triennio";*
- *comma 6 - "L'azienda, qualora durante il periodo di aspettativa vengano meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione, invita il dipendente a riprendere servizio con un preavviso di dieci giorni. Il dipendente per le stesse motivazioni e negli stessi termini può riprendere il servizio di propria iniziativa";*
- *comma 7 - "Nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa [...omissis...] il rapporto di lavoro è risolto, senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso [...omissis...]."*

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa per l'azienda.

visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i;

Ly M



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **372** del **28 GIU. 2019**

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. **di prendere atto** della richiesta del 14.6.2019 formulata dall' Operatore Socio Sanitario sig.ra Vera Ndreu, per l'ottenimento di un ulteriore periodo di aspettativa senza assegni dal 1.7.2019 al 30.9.2019 compreso per motivi di famiglia ai sensi l'art. 12 del C.C.N.L. integrativo 20 settembre 2001 del personale non dirigenziale del Comparto Sanità;
2. **di accordare** un periodo di aspettativa senza assegni per motivi di famiglia all'Operatore Socio Sanitario Cat.B Liv. BS a tempo pieno ed indeterminato, sig.ra Vera Ndreu, dal 1.7.2019 al 30.9.2019 compreso, ai sensi l'art. 12, comma 1, del C.C.N.L. integrativo 20 settembre 2001;
3. che non sarà possibile concedere alla dipendente di che trattasi un ulteriore periodo di aspettativa senza assegni per motivi familiari immediatamente conseguente a quest'ultimo.
4. che il suddetto periodo di aspettativa, di cui all'art. 12, comma 1, del C.C.N.L. integrativo 20 settembre 2001, non è computato ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e di previdenza;
5. che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa per l'azienda;
6. **di comunicare** il disposto del presente provvedimento al dipendente nonché a tutti gli Uffici coinvolti, per il seguito di competenza;
7. che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015
8. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;

DIRETTORE GENERALE
(Dott. Francesco Laurelli)

DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(Dott. Valentino Colao)

DIRETTORE
SANITARIO
(Dott. Valentino Lembo)

DIRETTORE
SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Paola M. S. Proia)

U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90 dott.ssa Mara Taveriti
Pratica trattata da: dott.ssa Antonella Semerano
(Atti n. 2019.1.4.4/1)



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Gaetano Pini

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 372 del 28 GIU. 2019

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal - 1 LUG. 2019 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 4 pagine di cui n. // allegati.

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

Maurizio Crouchella

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

[Signature]