



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 359 del 21 GIU. 2018

**OGGETTO: Concessione di un periodo di aspettativa senza assegni per motivi personali alla dipendente sig. ra Anna Pippa Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista cat. D a tempo pieno ed indeterminato.**

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT. FRANCESCO LAURELLI**

**SU PROPOSTA DEL  
DIRIGENTE RESPONSABILE UOS GESTIONE GIURIDICA**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 21 GIU. 2018 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, la cui spesa rientra nel budget assegnato.

Il Responsabile del Procedimento  
Dirigente Responsabile SS Gestione Giuridica  
Dott.ssa Sandra Di Simone

*Sandra Di Simone*

**IL DIRETTORE UOC ECONOMICO FINANZIARIA**

ha registrato contabilmente

- ☐ la spesa di €....., prevista nella presente proposta, rientra nel Conto Economico del/dei Bilancio/i Preventivo/i Economico/i anno/anni .....al /ai conto/i economico/i n..... "....."
- ☐ la spesa di €....., prevista nella presente proposta, rientra nello Stato Patrimoniale del/dei Bilancio/i d'esercizio/i .....al /ai conto/i n..... "....."
- ☐ gli introiti di €....., previsti nella presente proposta, rientrano nel Conto Economico del/dei Bilancio/i d'esercizio/i .....al/ai conto/i economico/i n..... "....."

X Il presente provvedimento non comporta spesa

Il Direttore f.f. UOC Gestione Risorse Economiche Finanziarie  
Dott.ssa Emilia Martignoni

X *Emilia Martignoni*

*f*



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **359** del **21 GIU. 2018**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Viste:**

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 *"attuazione L.R. 23/2015: costituzione dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO"* di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO avente autonoma personalità giuridica pubblica e autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile, gestionale e tecnica con sede legale in Milano, Piazza Cardinale Andrea Ferrari, 1 - 20122 Milano;

- la DGR X/4622 del 19/12/2015 *"attuazione L.R. 23/2015: determinazioni in ordine alla direzione dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO"* di nomina del dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO con decorrenza dal 01.01.2016 al 31.12.2018;

- la delibera aziendale n. 1 del 02/01/2016 di presa d'atto della costituzione dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (Asst) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO, giusta DGR n. X/4475 del 10/12/2015 e di insediamento dal 01.01.2016 del dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale, in attuazione della DGR X/4622 del 19/12/2015;

**richiamata** l'istanza acquisita al protocollo aziendale al progressivo n. PG/2018/0004958 del 10 maggio 2018 con cui la dipendente sig. ra Anna Pippa Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista cat. D a tempo pieno ed indeterminato chiede un periodo di aspettativa per motivi personali, a decorrere dal 01.09.2018 fino al 15.09.2018;

**vista** la normativa contrattuale in materia di aspettativa e nella fattispecie l'art. 12, comma 1, del C.C.N.L. integrativo 20 settembre 2001 del personale non dirigenziale del Comparto Sanità che recita:

- *"Al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio, periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità di servizio, per una durata complessiva di dodici mesi nel triennio";*

- *"L'azienda, qualora durante il periodo di aspettativa vengano meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione, invita il dipendente a riprendere servizio con un preavviso di dieci giorni. Il dipendente per le stesse motivazioni e negli stessi termini può riprendere il servizio di propria iniziativa";*

- *"Nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa [...omissis...] il rapporto di lavoro è risolto, senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso [...omissis...];*

**considerato** che la dipendente sig. ra Anna Pippa ha già fruito nell'ultimo triennio, di un periodo di aspettativa per l'educazione e l'assistenza dei figli fino al sesto anno d'età ai sensi dell'art. 12, comma 5, del C.C.N.L. integrativo 20 settembre 2001 del personale non dirigenziale del Comparto Sanità e cioè dal 05.09.2016 al 09.09.2016;

**verificata** la sussistenza dei requisiti per la concessione del suddetto periodo di aspettativa, documentazione agli atti;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n.

359  
del

21 GIU. 2018

tenuto conto che il Dirigente Responsabile del servizio di afferenza dott. ssa Gemma Gatto ha preso visione dell'istanza in oggetto, esprimendo parere favorevole alla fruizione del periodo di aspettativa, compatibile con la programmazione annuale delle ferie maturate;

ritenuto, pertanto, di concedere periodo di aspettativa per motivi personali alla suddetta dipendente a decorrere dal 1 settembre 2018 fino al 15 settembre 2018;

visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario ad interim e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i;

**DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1- di concedere, ai sensi dell'art. 12 comma 1 del C.C.N.L. integrativo 20 settembre 2001 del Comparto Sanità, un periodo di aspettativa senza assegni, per motivi personali alla dipendente sig.ra Anna Pippa Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista cat. D. a tempo pieno ed indeterminato, a decorrere dal 1 settembre 2018 fino al 15 settembre 2018;
- 2- di precisare che il suddetto periodo di aspettativa, di cui all'art. 12 comma 1 del C.C.N.L. integrativo 20 settembre 2001 del Comparto Sanità, non è computato ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e di previdenza;
- 3- di comunicare, per il tramite della UOC Organizzazione Risorse Umane, il disposto del presente provvedimento alla dipendente interessato nonché a tutti gli Uffici coinvolti, per il seguito di competenza;
- 4- di dichiarare il presente provvedimento non soggetto a controllo preventivo, ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L.R. n. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015);
- 5- di disporre la pubblicazione, nei modi di legge, della presente deliberazione, dando atto che la stessa è immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015).

DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Francesco Laurelli)

DIRETTORE  
AMMINISTRATIVO  
(Dott. Valentino Colao)

DIRETTORE SANITARIO  
ad interim  
(Dott. ssa Paola M. S. Pirola)

DIRETTORE  
SOCIO SANITARIO  
(Dott. ssa Paola M. S. Pirola)

**UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE**

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Responsabile del Procedimento: dott.ssa Sandra Di Simone

Pratica trattata da: sig.ra Adele Pugliese

*Sandra Di Simone*  
*Adele Pugliese*



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. <sup>359</sup> del 21 GIU. 2018

### RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D.Lgs. 33/2013, dal 22 GIU. 2018 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 4 pagine e n. // allegati.

UOC Affari Generali e Legali  
Il Funzionario addetto

*Elvira Giachello*

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo  
Milano, li \_\_\_\_\_

UOC Affari Generali e Legali  
il Funzionario addetto

*[Signature]*