



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **108** del **16 MAR. 2017**

**OGGETTO** provvedimento in merito all'accordo sulle Risorse Regionali Aggiuntive della Regione Lombardia per il personale della Dirigenza Medica e della Dirigenza S.P.T.A.: liquidazione saldo Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2016

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT. FRANCESCO LAURELLI**

**SU PROPOSTA DEL  
DIRIGENTE RESPONSABILE S.S. GESTIONE ECONOMICO PREVIDENZIALE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 16.03.2017 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

Il Responsabile del Procedimento  
Responsabile s.s. Gestione Economico  
Previdenziale  
dott. *Leonardo Tozza*

**IL DIRETTORE SC GESTIONE DELLE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE**

ha registrato contabilmente

☒ la spesa di € 164.043,24, prevista nella presente proposta, rientra nel Conto Economico del Bilancio Economico d'Esercizio anno 2016 ai conti economici:

- n. 52000500053 "risorse aggiuntive regionali dirigenza medica a tempo indeterminato",
- n. 52000500054 "risorse aggiuntive regionali dirigenza medica a tempo determinato",
- n. 52000500055 "risorse aggiuntive regionali dirigenza non medica tempo indeterminato",
- n. 52000500023 "oneri sociali dirigenza medica a tempo indeterminato",
- n. 52000500024 "oneri sociali dirigenza medica a tempo determinato",
- n. 52000500025 "oneri sociali dirigenza non medica a tempo indeterminato",
- n. 52001500051 "risorse aggiuntive regionali dirigenza professionale tempo indeterminato",
- n. 52001500021 "oneri sociali dirigenza ruolo professionale a tempo indeterminato",
- n. 52002500051 "risorse aggiuntive regionali dirigenza ruolo tecnico tempo indeterminato",
- n. 52002500021 "oneri sociali dirigenza ruolo tecnico a tempo indeterminato",
- n. 52003500051 "risorse aggiuntive regionali dirigenza amministrativa tempo indeterminato",
- n. 52003500052 "risorse aggiuntive regionali dirigenza amministrativa tempo determinato",
- n. 52003500021 "oneri sociali dirigenza ruolo amministrativo a tempo indeterminato",
- n. 52003500022 "oneri sociali dirigenza ruolo amministrativo a tempo determinato",
- n. 55500100016 "I.R.A.P. dipendenti";

☐ la spesa di €,....., prevista nella presente proposta, rientra nello Stato Patrimoniale del/dei Bilancio/i d'esercizio/i .....al /ai conto/i n..... "....."

☐ gli introiti di €,....., previsti nella presente proposta, rientrano nel Conto Economico del/dei Bilancio/i d'esercizio/i .....al/ai conto/i economico/i n..... "....."

☐ Il presente provvedimento non comporta spesa

**Il Direttore f.f. UOC Gestione Risorse Economiche Finanziarie**

**Dott.ssa Emilia Martignoni**

*[Firma]*

*[Firma]*



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **108** del **16 MAR, 2017**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

#### **Viste**

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 *"attuazione L.R. 23/2015: costituzione dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO"* di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO, mediante fusione per incorporazione dell'Azienda Ospedaliera Istituto Ortopedico Gaetano Pini con il Presidio CTO, subentrante ex lege a far data dal 01/01/2016 nei rapporti attivi e passivi relativi all'Azienda Ospedaliera Istituto Ortopedico Gaetano Pini, avente autonoma personalità giuridica pubblica e autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile, gestionale e tecnica con sede legale in Milano, Piazza Cardinale Andrea Ferrari, 1 - 20122 Milano;
- la DGR X/4622 del 19/12/2015 *"attuazione L.R. 23/2015: determinazioni in ordine alla direzione dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO"* di nomina del dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale con decorrenza dal 01/01/2016 al 31/12/2018;
- la delibera aziendale n. 1 del 02/01/2016 di presa d'atto della costituzione dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (Asst) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO, giusta DGR n. X/4475 del 10/12/2015 e di insediamento dall'01.01.2016 del dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale, in attuazione della DGR X/4622 del 19/12/2015;

#### **premessato che:**

- con D.G.R. n° X/5387 del 11 luglio 2016, agli atti, la Regione Lombardia - Direzione Generale Sanità - ha recepito l'accordo raggiunto in data 30 giugno 2016 con le OO.SS. regionali della Dirigenza Medica, Veterinaria e della Dirigenza S.P.T.A. del Servizio Sanitario Regionale in materia di Risorse Aggiuntive Regionali (R.A.R.) valevoli per l'anno 2016;
- nel predetto accordo le parti convengono di definire specifici macro obiettivi per la Dirigenza, il cui sviluppo dovrà avvenire nell'anno 2016, e che sono messe a disposizione Risorse Aggiuntive Regionali costituite da una quota pro-capite per l'anno 2016 pari a € 1.333,00, da destinare alla realizzazione di specifici progetti definiti in sede di contrattazione aziendale sulla base di obiettivi di interesse regionale indicati nel già citato accordo del 30 giugno 2016;
- nel predetto accordo si dispone che, in relazione allo stato di attuazione dei progetti ed al graduale stato di avanzamento dei crono programmi le Aziende dovranno procedere al pagamento degli importi delle R.A.R. 2016, da erogarsi ad ogni dipendente della dirigenza medica e della dirigenza S.P.T.A., previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nei crono programmi, secondo quanto di seguito specificate:
  - l'quota 2016 pari al 60% dell'importo pro-capite previsto nella Preintesa del 30 giugno 2016, il mese di ottobre 2016;
  - saldo 2016 dell'importo dovuto entro il mese di marzo 2017;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **108** del **16 MAR, 2017**

**considerato che:**

- i macro obiettivi previsti nella Preintesa del 30 giugno 2016 sono stati declinati a livello aziendale attraverso accordi con le OO. SS. sottoscritti in data 15 settembre 2016 e successivamente inviati alla Direzione Generale Sanità per la valutazione della coerenza dei medesimi con gli obiettivi di interesse regionale (all. 1);
- ai sensi di quanto stabilito dalla deliberazione regionale n° X/5387 del 11 luglio 2016 e sulla scorta delle verifiche effettuate dal Nucleo di Valutazione come risulta dai verbali del 27 settembre 2016 si è provveduto a liquidare ad ogni dipendente interessato la 1<sup>a</sup> quota pari al 60% delle R.A.R. 2016 con le competenze stipendiali del mese di ottobre 2016 (deliberazione n° 467 del 25 ottobre 2016);

**rilevato che:**

- il 13 febbraio 2017 è stata trasmessa al Nucleo di Valutazione la documentazione relativa allo stato di attuazione dei progetti (agli atti) come stabilito nella deliberazione regionale n. X/5387 del 11 luglio 2016 al fine della verifica finale del raggiungimento degli obiettivi;
- il Nucleo di Valutazione, nella riunione del 13 febbraio 2017 ha certificato il totale raggiungimento degli obiettivi ed il rispetto dei cronoprogrammi fissati dall'accordo del 30 giugno 2016 a cui sono legate le corresponsioni del saldo Risorse Aggiuntive Regionali relative all'anno 2016;
- ai sensi di quanto stabilito dalla deliberazione regionale n° X/5387 del 11 luglio 2016 occorre provvedere a liquidare ad ogni dipendente interessato il saldo della quota R.A.R. 2016 di cui alla Preintesa del 30 giugno 2016, sulla scorta della valutazione effettuata dagli organismi deputati alla verifica del raggiungimento degli obiettivi definiti dalla contrattazione aziendale;

**preso atto e fatto proprio** il disposto della D.G.R. n. X/5387 del 11 luglio 2016, che stabilisce che le R.A.R. 2016, da tenere debitamente distinte dalle risorse relative ai fondi di produttività aziendale, sono destinate al trattamento economico accessorio e non possono essere portate ad incremento dei fondi contrattuali in modo stabile;

**acquisito** il visto contabile della S.C. Gestione delle Risorse Economico finanziarie e Controllo di Gestione per la copertura economica degli oneri derivanti dal presente provvedimento;

**visti** i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i;

**DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1- di prendere atto dell'istruttoria effettuata dal Nucleo di Valutazione della Performance, in merito al raggiungimento degli obiettivi aziendali di interesse regionale stabiliti per l'anno 2016 per il



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 108 del 16 MAR. 2017

personale della Dirigenza Medica e S.P.T.A., come da risultanze del relativo verbale del 13 febbraio 2017 del Nucleo di Valutazione, depositato in atti;

2- di provvedere ai sensi e per gli effetti della Preintesa sottoscritta in data 30 giugno 2016 tra l'Assessorato alla Sanità della Regione Lombardia e le OO.SS. regionali della Dirigenza Medica e della Dirigenza S.P.T.A. e approvata con D.G.R. n. X/5387 del 11 luglio 2016, di provvedere a liquidare ai dirigenti medici e S.P.T.A., la quota a saldo delle Risorse Aggiuntive Regionali relative all'anno 2016;

3- di corrispondere alle singole aree dirigenziali il saldo di cui alle premesse come segue:

- € 115.311,10 oneri esclusi per la dirigenza Medica;
- € 7.567,73 oneri esclusi per la dirigenza S.P.T.A.;

così come meglio specificato nell'allegato prospetto (all. 2) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nel quale viene, tra l'altro, indicata la quota spettante a ciascun dipendente;

4- di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento il cui importo complessivo ammonta ad € 122.878,83 più oneri sociali pari ad € 30.719,71 e I.R.A.P. € 10.444,70 come meglio specificato nell'allegato prospetto (all. 2) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, è stato registrato a cura dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Economico-Finanziarie e controllo di gestione, tra i costi del Bilancio d'esercizio dell'anno 2016 nei seguenti conti di bilancio:

52000500053	risorse aggiuntive regionali dirigenza medica a tempo indeterminato
52000500054	risorse aggiuntive regionali dirigenza medica a tempo determinato
52000500055	risorse aggiuntive regionali dirigenza non medica tempo indeterminato
52000500023	oneri sociali dirigenza medica a tempo indeterminato
52000500024	oneri sociali dirigenza medica a tempo determinato
52000500025	oneri sociali dirigenza non medica a tempo indeterminato
52001500051	risorse aggiuntive regionali dirigenza professionale tempo indeterminato
52001500021	oneri sociali dirigenza ruolo professionale a tempo indeterminato
52002500051	risorse aggiuntive regionali dirigenza ruolo tecnico tempo indeterminato
52002500021	oneri sociali dirigenza ruolo tecnico a tempo indeterminato
52003500051	risorse aggiuntive regionali dirigenza amministrativa tempo indeterminato
52003500052	risorse aggiuntive regionali dirigenza amministrativa tempo determinato
52003500021	oneri sociali dirigenza ruolo amministrativo a tempo indeterminato
52003500022	oneri sociali dirigenza ruolo amministrativo a tempo determinato;
55500100016	I.R.A.P. dipendenti

5- di dare atto che tale spesa rispetta il vincolo di costo per il personale dipendente stabilito dal Decreto Regionale. n. X5454/2016 del 25 luglio 2016 e dal modello A allegato al B.P.E. 2016;

6- di dare atto che le risorse di cui sopra sono destinate esclusivamente al trattamento economico accessorio e non possono essere portate ad incremento dei fondi contrattuali in modo stabile;

7- di dichiarare il presente provvedimento non soggetto a controllo preventivo, ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L.R. n. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015);





**Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico**  
**Gaetano Pini-CTO**

**Sistema Socio Sanitario**



**Regione  
Lombardia**

**ASST Gaetano Pini**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 108 del 16 MAR, 2017

8- di disporre la pubblicazione, nei modi di legge, della presente deliberazione, dando atto che la stessa è immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015).

  
DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Francesco Laurelli)

  
DIRETTORE  
AMMINISTRATIVO  
(Dott. Valentino Golao)

  
DIRETTORE  
SANITARIO  
(Dott.ssa Paola Navone)

  
DIRETTORE  
SOCIO SANITARIO  
(Dott.ssa Paola Maria Saffo)

**S.S. Gestione Economico -Previdenziale**

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Responsabile del Procedimento: dott. Leonardo Tozza





**Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico**  
**Gaetano Pini-CTO**

**Sistema Socio Sanitario**



**Regione  
Lombardia**

**ASST Gaetano Pini**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 108 del 16 MAR, 2017

**RELATA DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informativo di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D.Lgs. 33/2013, dal 17 MAR, 2017, e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 6 pagine e n. 2 allegati.

UOC Affari Generali e Legali  
Il Funzionario addetto

*Maria Ciuchella*

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo  
Milano, li \_\_\_\_\_

UOC Affari Generali e Legali  
Il Funzionario addetto

*[Signature]*



**ACCORDO AZIENDALE TRA L'AZIENDA E LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELL'AREA CONTRATTUALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA SULLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI PER L'ANNO 2016**

In data 15 settembre 2016 tra l'Azienda e le OO.SS. dell'area contrattuale della Dirigenza Medica e della Dirigenza S.P.T.A. si è svolto il previsto confronto sindacale sulla base del presente testo riguardante l'applicazione dell'accordo regionale sulle risorse finanziarie aggiuntive, anno 2016, nel modo che segue.

**Art. 1 - Obiettivi di interesse regionale anno 2016**

1. L'intesa regionale sottoscritta il giorno 30 giugno 2016 tra la delegazione di parte pubblica dell'assessorato Regionale alla Salute e le Organizzazioni Sindacali Regionali della dirigenza medica ed SPTA sulle risorse aggiuntive regionali per l'anno 2016 individua obiettivi di interesse regionale che comportano risultati concreti a beneficio del sistema, anche mediante la valorizzazione delle risorse umane del Servizio Sanitario, promuovendone la professionalità.

In particolare prevede:

- a) la realizzazione di specifici progetti aziendali nell'ambito dei tre macro-obiettivi di interesse regionale, di seguito indicati:
  - **Macro obiettivo 1:** Avvio del percorso di integrazione tra servizi sanitari, socio sanitari e sociali finalizzati alla presa in carico del paziente cronico e fragile, attraverso la promozione di forme di integrazione operativa e gestionale;
  - **Macro obiettivo 2:** Revisione delle procedure dei servizi sanitari, amministrativi e tecnici nell'ottica dell'evoluzione del SSSL in applicazione alla Legge 23/2015;
  - **Macro obiettivo 3:** Efficientemente operativo e miglioramento qualitativo di aree di attività clinica, scientifica e amministrativa nonché dei servizi in genere;
- b) l'individuazione di criteri di valutazione rapportati alle competenze e alle responsabilità del personale dirigente, tenuto conto anche dell'apporto dato da ogni singolo dipendente all'interno dell'équipe di cui fa parte.
- c) che i progetti aziendali coinvolgano tutto il personale dirigente medico e non medico;
- d) che la predisposizione dei progetti ed il relativo confronto con le rappresentanze sindacali avvenga entro e non oltre il 30 settembre 2016;
- e) la definizione della seguente tempistica ai fini dell'erogazione delle quote delle RAR 2016 previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono programma:



- erogazione di una quota pari al 60% dell'importo dovuto, entro il mese di ottobre 2016, subordinatamente all'approvazione dei progetti;
  - erogazione del saldo 2016 dell'importo dovuto entro il mese di marzo 2017, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi;
- f) che la verifica del raggiungimento degli obiettivi come definiti nel crono programma compete al Nucleo di Valutazione aziendale;
- g) che la durata dell'accordo finalizzato al riconoscimento delle RAR è fino al 31 dicembre 2016;
- h) che le RAR 2016 sono destinate al trattamento economico accessorio e non possono essere portate ad incremento di fondi contrattuali in modo stabile;
- i) che i progetti identificati a livello aziendale dopo la validazione operata dal Nucleo di Valutazione saranno immediatamente efficaci e non necessitano di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Salute di Regione Lombardia.

#### **Art. 2 - Progetti aziendali**

1. Sulla base di quanto previsto nella citata pre-intesa del 30 giugno 2016, sono stati definiti gli obiettivi aziendali di interesse regionale, ed i relativi indicatori, come risulta dalle schede di progetto.
2. I progetti individuati consentono il pieno coinvolgimento e partecipazione di tutti i dirigenti dell'azienda e conseguentemente si attende il loro specifico contributo per il raggiungimento, che è considerato determinante per le finalità di tutti i progetti individuati.
3. Nel caso in cui una Struttura sia coinvolta nel raggiungimento di più di un progetto/obiettivo, il grado di raggiungimento di ognuno degli obiettivi viene considerato di pari peso ai fini della corresponsione del relativo premio.

#### **Art. 3 - Quantificazione delle risorse**

La quantificazione delle risorse per ciascuna area contrattuale della dirigenza medica, sanitaria e PTA occorrenti per le Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2016 è determinata, ai fini dei relativi oneri in bilancio, sulla base delle quote pro-capite di finanziamento riportate nell'intesa regionale, per il numero di dirigenti pesati in servizio dal 1° gennaio 2016, alle quali si devono aggiungere oneri riflessi e IRAP, nel modo che segue:





CATEGORIA	Presenza 2016	QUOTA TEORICA	IMPORTO	ONERI	LIBRI	TOTALE RISORSE
DIRIGENTI MEDICI Intra-moenia	184	1.333,00	245.272	58.375	20.848	324.495
DIRIGENTI SANITARI	5	1.333,00	6.665	1.586	567	8.818
DIRIGENTI PTA	9	1.333,00	11.997	2.855	1.020	15.872
TOTALE RISORSE	235 (di cui 37 dirigenti medici extra- moenia)		263.934	62.816	22.434	349.185

Per quanto concerne la valorizzazione della quota aggiuntiva, pari a 193,00 euro, collegata ai turni notturni, potrà essere quantificata solo a saldo, previa verifica del rispetto del conseguimento minimo di almeno 12 turni notturni nell'anno di riferimento.

#### Art. 4 - Valutazione dell'apporto individuale

1. L'attribuzione della quota di premio spettante, correlata al grado di raggiungimento dell'obiettivo, sarà determinata tenendo conto per ciascun dirigente con rapporto di lavoro esclusivo:

- dell'effettiva presenza in servizio;
- del contributo individuale sulla base del punteggio ottenuto dal singolo dirigente a seguito della valutazione effettuata dal Responsabile della Struttura con l'apposita scheda e secondo i seguenti parametri:

- A) **Integrazione in équipe e impegno professionale** (integrazione nel lavoro d'équipe e capacità di esprimere al meglio la propria professionalità)
- B) **Efficacia/efficienza e stile operativo** (qualità della partecipazione, conoscenza e attuazione del piano di lavoro all'interno del progetto);
- C) **Grado di partecipazione, intensità/quantità e continuità** (svolge in modo adeguato e senza compensazioni l'attività prevista in relazione al progetto);

Ciascuno di questi parametri può essere graduato su tre livelli:

- massimo o elevato: valore 1,00
- adeguato: valore 0,75
- insufficiente: valore 0,00

in modo da costituire un sistema di valutazione omogeneo del contributo individuale.



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico  
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Gaetano Pini

CONTRIBUTO INDIVIDUALE	Integrazione in equipe e impegno professionale			Efficacia/efficienza e stile operativo			Grado di partecipazione, intensità/quantità e continuità			Valutazione Totale (punti)		
	E	A	I	E	A	I	E	A	I	E	A	I
	1			1						3		
A = ADEGUATO		0,75			0,75			0,75			2,25	
I = INSUFFICIENTE			0			0			0			0

A titolo esemplificativo le possibili combinazioni valutative danno luogo alla seguente scala di valutazione decrescente:

SIGLE	VALUTAZIONE (punti)	MEDIA	PREMIO ATTRIBUITO
EEE	3	1,000	100%
EEA	2,75	0,917	
EAA	2,5	0,833	
AAA	2,25	0,750	
EEI	2	0,667	75%
EAI	1,75	0,583	
AAI	1,5	0,500	
EII	1	0,333	50%
AII	0,75	0,250	
III	0	0,000	0%

2. In caso di valutazione inferiore al punteggio di 1,5 il dirigente interessato potrà ricorrere alla "Commissione del riesame" così composta:

- 1 membro scelto dal valutatore;
- 1 membro scelto dal valutato;
- 1 membro scelto dalla Direzione Generale;

3. L'Azienda, al fine di un costante coinvolgimento di tutti i dirigenti, darà la più ampia e completa informazione al personale di ogni singola Struttura sui progetti da realizzare e gli obiettivi da raggiungere attraverso momenti di presentazione e di verifica.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini-CTO  
Sede legale P.zza Cardinal Ferrari - 20122 Milano

Presidio Ortopedia e Reumatologia - P.zza Cardinal Ferrari I - 20122 Milano - 02 582961

Polo Medicina Fisica e Riabilitazione - V. Isolate 19 - 20126 Milano - 02 582961

Presidio Ortopedia e Recupero-Rieducazione Funzionale - V. Bignami I - 20126 Milano - 02 57991

www.asst-pini-cto.it  
Tel. 02 582961  
fax e p.l. 02 582961-8



**Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico**  
**Gaetano Pini-CTO**

Sistema Socio Sanitario



**Regione**  
**Lombardia**

**ASST Gaetano Pini**

**Art. 5 - Criteri di erogazione delle quote**

1. Il premio delle RAR sarà erogato a tutto il personale dirigente, presente in servizio dalla data del 1 agosto 2016 e che abbia una presenza effettiva in servizio nell'anno 2016 di almeno 3 mesi, che di fatto partecipi all'esecuzione dei progetti di interesse regionale dell'anno 2016, secondo gli importi previsti nell'intesa regionale come di seguito riportato:

CATEGORIA	QUOTA TEORICA INDIVIDUALE
DIRIGENTI MEDICI	1.333,00
DIRIGENTI SANITARI	1.333,00
DIRIGENTI PTA	1.333,00
QUOTA AGGIUNTIVA personale DIRIGENTE su turni H 24 che effettua almeno 12 turni notturni l'anno	193,00

2. Nel caso in cui gli obiettivi di interesse regionale non fossero raggiunti integralmente, fermo restando quanto previsto per l'apporto individuale di cui al precedente art. 5, la retribuzione complessiva in parola verrà riconosciuta, in relazione al grado di raggiungimento dei risultati, come segue:

risultato ottenuto	Frazione di premio corrisposta
da 0 fino al 49%	0
dal 50 al 100%	percentualizzato fino al 100%

3. La quota complessiva individuale di cui al comma 1, sarà corrisposta quindi in base alla valutazione individuale ed al grado di raggiungimento degli obiettivi di interesse regionale, nonché in rapporto al periodo di effettivo servizio prestato nel corso dell'anno, fermo restando che il beneficio economico verrà attribuito a condizione che il dirigente abbia prestato effettivo servizio per un periodo non inferiore a 3 mesi nel 2016, con esclusione di tutti i periodi di assenza eccetto:

- Ferie e riposi compensativi;
- Permessi per donazione di sangue e midollo;
- Permessi retribuiti L.104/92;
- Assenze per malattia certificata ex. art.11 CCNL 2001 (se inferiori comunque a complessivi mesi 2 nel periodo);
- Permessi Sindacali;
- Infortuni sul lavoro (se inferiore comunque a complessivi mesi 2 nel periodo);
- 3 giorni di permessi retribuiti;

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini-CTO  
Sede legale P.zza Cardinal Ferrari - 20122 Milano

Presidio Ortopediatrurgia e Reumatologia - P.zza Cardinal Ferrari I - 20122 Milano - 02 582961

Polo Medicina Fisica e Riabilitazione - V. Isocrate 19 - 20126 Milano - 02 582961

Presidio Ortopediatrurgia e Recupero-Rieducazione Funzionale - V. Bignami I - 20126 Milano - 02 57991

www.asst-gp.it

Tel. 02 582961

f. e p. 02 582961





4. Al personale con rapporto di lavoro ad orario ridotto è corrisposta la quota in proporzione alla prestazione lavorativa;
5. Il personale dirigente che, a chiusura dell'anno, risulterà aver registrato un impegno orario inferiore a quello contrattualmente dovuto è escluso dal premio delle RAR. Resta ferma la possibilità di recuperare il debito orario nei due mesi successivi alla conclusione dell'esercizio.

**Art. 6 – Tempistica del riconoscimento economico**

1. La tempistica ai fini dell'erogazione delle quote delle RAR 2016, è la seguente:

- erogazione di una quota pari al 60% dell'importo dovuto, di cui al precedente art. 6, comma 1, entro il mese di ottobre 2016, subordinatamente all'approvazione dei progetti;
  - erogazione a saldo 2016 dell'importo dovuto, di cui all'art. 1, entro il mese di marzo 2017, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi e dell'apporto individuale;
  - in caso di apporto individuale pari o inferiore al 50% e/o raggiungimento degli obiettivi con un grado inferiore a quanto già percepito in acconto, sarà operato il conguaglio negativo per la restituzione delle quote eventualmente non dovute.
2. Il riconoscimento del saldo delle RAR 2016 potrà essere erogato solo dopo la verifica del raggiungimento degli obiettivi certificati dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni aziendale;
  3. Il riconoscimento effettivo delle quote RAR finanziate dall'Azienda sarà garantito tenuto conto delle regole di sistema regionale che impongono l'equilibrio economico di bilancio.

**Art. 7 - Disposizioni finali**

1. Per tutto quanto non previsto nel presente accordo, si richiamano le disposizioni contenute nell'intesa Regione-OOSS regionali del 30 giugno 2016, nonché quelle previste dai vigenti CCNL per l'area della dirigenza medica e SPTA.
2. Il presente accordo ha vigenza per le RAR 2016 sino al 31 dicembre 2016.
3. La validità del presente accordo, e nello specifico i progetti, sono subordinati al parere positivo che deve essere espresso dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni aziendale.
4. Il presente accordo si applica esclusivamente al personale dipendente dell'ASST Gaetano Pini / CTO dell'area





**Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico**  
**Gaetano Pini-CTO**

**Sistema Socio Sanitario**



**Regione**  
**Lombardia**

**ASST Gaetano Pini**

della dirigenza, con esclusione del personale dirigente con rapporto non esclusivo; sono esplicitamente esclusi dal riconoscimento tutti i soggetti aventi rapporto contrattuale con l'Azienda diverso dal contratto di lavoro subordinato (es. libero professionale, collaborazione coordinata e continuativa, ecc.).

Milano, 15 settembre 2016

Per l'Azienda

Per le OO.SS.

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]* FASSID-SNR

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]* FED/R - RALTA  
*[Handwritten signature]*

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini-CTO  
Sede legale P.zza Cardinal Ferrari - 20122 Milano

Presidio Ortopediatria e Reumatologia - P.zza Cardinal Ferrari I - 20122 Milano - 02 582961

Polo Medicina Fisica e Riabilitazione - V. Isolate 19 - 20126 Milano - 02 582961

Presidio Ortopediatria e Recupero-Rieducazione Funzionale - V. Bignami I - 20126 Milano - 02 57991

www.asst-pini-cto.it

Tel. 02 582961

c.f. e p.i. 09329530968

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*



II QUOTAZIONE 2016 DIRIGENZA - SALDO

ALLEGATO N. 2

DELIBERAZIONE N. 108 DEL 16 MAR. 2017

MATRICOLA	PRESIDIO	COGNOME	NOME	% DI LAVORO	GIORNI TEORICI	TOTALE ASSENZE	TOTALE GIORNI LAVORATI	QUOTA DA PAGARE	TURNI NOTTURNI	ACCONTO DI OTTOBRE	SALDO QUOTA	QUOTA AGGIUNTIVA	SALDO TOTALE	TOTALE	ONERI 25%	IRAP 8,5%
15000	PINI			100	366	0	366	1333,00	0	799,80	533,20	0,00	€ 533,20			
42900	PINI			100	366	0	366	1333,00	0	799,80	533,20	0,00	€ 533,20			
87102	PINI			100	366	0	366	1333,00	0	799,80	533,20	0,00	€ 533,20			
180200	PINI			100	366	0	366	1333,00	0	799,80	533,20	0,00	€ 533,20			
323750	PINI			100	366	0	366	1333,00	0	799,80	533,20	0,00	€ 533,20			
362450	PINI			100	366	0	366	1333,00	0	799,80	533,20	0,00	€ 533,20			
388750	PINI			100	366	0	366	1333,00	0	799,80	533,20	0,00	€ 533,20			
635290	PINI			100	366	7	359	1307,51	0	799,80	507,71	0,00	€ 507,71			
644270	PINI			100	366	10	356	1296,58	0	783,41	513,17	0,00	€ 513,17			
691200	PINI			100	366	0	366	1333,00	0	799,80	533,20	0,00	€ 533,20			
8325013	CTO			100	366	24	342	1245,59	0	553,95	691,64	0,00	€ 691,64			
898300	PINI			100	366	10	356	1296,58	0	773,58	523,00	0,00	€ 523,00			
914340	PINI			100	366	0	366	1333,00	0	799,80	533,20	0,00	€ 533,20			
919200	PINI			100	366	0	366	1333,00	0	799,80	533,20	0,00	€ 533,20	€ 7.567,73	€ 1.891,93	€ 643,26

MATRICOLA	PRESIDIO	COGNOME	NOME	% DI LAVORO	GIORNI TEORICI	TOTALE ASSENZE	TOTALE GIORNI LAVORATI	QUOTA DA PAGARE	TURNI NOTTURNI	ACCONTO DI OTTOBRE	SALDO QUOTA	QUOTA AGGIUNTIVA	SALDO TOTALE	TOTALE	ONERI 25%	IRAP 8,5%
31815	PINI			100	366	0	366	1333,00	0	799,80	533,20	0,00	€ 533,20			
35514	PINI			100	366	0	366	1333,00	0	799,80	533,20	0,00	€ 533,20			
38540	PINI			100	366	0	366	1333,00	0	799,80	533,20	0,00	€ 533,20			
9017414	CTO			100	366	0	366	1333,00	28,25	730,96	602,04	193,00	€ 795,04			
975064	PINI			100	245	29	216	786,69	8	403,18	383,51	0,00	€ 383,51			
527168	CTO			100	366	30	336	1223,74	27,31	599,85	623,89	193,00	€ 816,89			
54700	PINI			100	366	0	366	1333,00	7	799,80	533,20	0,00	€ 533,20			
6501	CTO			100	366	8	358	1303,86	0	704,74	599,12	0,00	€ 599,12			
975062	PINI			100	245	124	121	440,69	0	45,89	394,80	0,00	€ 394,80			
61900	PINI			100	366	26	340	1238,31	0	714,58	523,73	0,00	€ 523,73			
62650	PINI			100	366	0	366	1333,00	20	799,80	533,20	193,00	€ 726,20			
7906327	CTO			100	366	3	363	1322,07	0	691,63	630,44	0,00	€ 630,44			
963440	CTO			100	366	1	365	1329,36	20	698,18	631,18	193,00	€ 824,18			
78060	PINI			100	366	0	366	1333,00	4	799,80	533,20	0,00	€ 533,20			
82460	PINI			100	366	0	366	1333,00	13	799,80	533,20	193,00	€ 726,20			
1501717	CTO			100	255	0	255	928,73	16,25	753,90	174,83	193,00	€ 367,83			
832089	CTO			100	366	5	361	1314,79	0	632,62	682,17	0,00	€ 682,17			
114480	PINI			100	366	0	366	1333,00	13	799,80	533,20	193,00	€ 726,20			
114500	PINI			100	366	0	366	1333,00	15	799,80	533,20	193,00	€ 726,20			
8120342	CTO			100	366	1	365	1329,36	35,37	701,46	627,90	193,00	€ 820,90			
126200	PINI			100	366	0	366	1333,00	14	799,80	533,20	193,00	€ 726,20			




134500	PINI		100	366	3	363	1322,07	14	783,41	538,66	193,00	€ 731,66
975068	PINI		100	214	0	214	779,40	7	301,56	477,84	0,00	€ 477,84
159050	PINI		100	366	8	358	1303,86	26	789,97	513,89	193,00	€ 706,89
161510	PINI		100	366	0	366	1333,00	19	799,80	533,20	193,00	€ 726,20
163550	PINI		100	366	2	364	1325,72	12	793,24	532,48	193,00	€ 725,48
1326449	CTO		100	366	86	280	1019,78	10	504,79	514,99	0,00	€ 514,99
904116	CTO		100	366	0	366	1333,00	6,31	681,79	651,21	0,00	€ 651,21
171250	PINI		100	366	26	340	1238,31	1	727,69	510,62	0,00	€ 510,62
9925920	CTO		100	366	366	0	0,00	0	0,00	0,00	0,00	€ -
9716248	CTO		100	366	7	359	1307,51	12	652,29	655,22	193,00	€ 848,22
179170	PINI		100	366	24	342	1245,59	11	786,69	458,90	0,00	€ 458,90
975052	PINI		100	366	1	365	1329,36	16	799,80	529,56	193,00	€ 722,56
1061509	CTO		100	366	193	173	630,08	5	0,00	630,08	0,00	€ 630,08
8823339	CTO		100	366	0	366	1333,00	12	678,51	654,49	193,00	€ 847,49
2500122	CTO		100	366	0	366	1333,00	18,56	747,35	585,65	193,00	€ 778,65
193460	PINI		100	366	8	358	1303,86	29	773,58	530,28	193,00	€ 723,28
626922	CTO		100	366	5	361	1314,79	0	688,35	626,44	0,00	€ 626,44
210500	PINI		100	366	92	274	997,93	8	799,80	198,13	0,00	€ 198,13
211000	PINI		100	366	7	359	1307,51	7	796,52	510,99	0,00	€ 510,99
9612590	CTO		100	366	359	359	1307,51	0	708,01	599,50	0,00	€ 599,50
225380	PINI		100	366	0	366	1333,00	0	799,80	533,20	0,00	€ 533,20
811479	CTO		100	366	3	361	1314,79	31	724,40	590,39	193,00	€ 783,39
2500121	CTO		100	366	11	355	1292,94	13	678,51	614,43	193,00	€ 807,43
975061	PINI		100	259	1	258	939,66	10	452,35	487,31	0,00	€ 487,31
278900	PINI		100	366	73	293	1067,13	0	560,52	506,61	0,00	€ 506,61
281016	PINI		100	366	25	341	1241,95	14	717,85	524,10	193,00	€ 717,10
1014117	CTO		100	366	4	362	1318,43	21,37	727,68	590,75	193,00	€ 783,75
284520	PINI		100	366	183	183	666,50	3	245,84	420,66	0,00	€ 420,66
284530	PINI		100	366	168	198	721,13	4	272,06	449,07	0,00	€ 449,07
288700	PINI		100	366	0	366	1333,00	0	799,80	533,20	0,00	€ 533,20
304650	PINI		100	366	0	366	1333,00	0	799,80	533,20	0,00	€ 533,20
306500	PINI		100	366	0	366	1333,00	14	799,80	533,20	193,00	€ 726,20
312970	PINI		100	366	0	366	1333,00	13	799,80	533,20	193,00	€ 726,20
318000	PINI		100	366	0	366	1333,00	0	799,80	533,20	0,00	€ 533,20
975038	PINI		100	366	4	362	1318,43	26	786,69	531,74	193,00	€ 724,74
337800	PINI		100	366	2	364	1325,72	0	799,80	525,92	0,00	€ 525,92
325200	PINI		100	366	2	364	1325,72	0	773,58	552,14	0,00	€ 552,14
329700	PINI		100	366	0	366	1333,00	9	799,80	533,20	0,00	€ 533,20
729449	CTO		100	366	0	366	1333,00	15,06	717,85	615,15	193,00	€ 808,15
975066	PINI		100	229	0	229	834,04	18	354,01	480,03	193,00	€ 673,03
349290	PINI		100	366	0	366	1333,00	0	799,80	533,20	0,00	€ 533,20
1502271	CTO		100	366	2	364	1325,72	0	704,74	620,98	0,00	€ 620,98
2500128	CTO		100	366	0	366	1333,00	39	763,74	569,26	193,00	€ 762,26
366440	PINI		100	366	0	366	1333,00	43	799,80	533,20	193,00	€ 726,20
224888	CTO		100	366	0	366	1333,00	38,68	704,74	628,26	193,00	€ 821,26
380200	PINI		100	366	0	366	1333,00	14	799,80	533,20	193,00	€ 726,20
382000	PINI		100	366	0	366	1333,00	0	799,80	533,20	0,00	€ 533,20
392800	PINI		100	366	2	364	1325,72	11	793,24	532,48	0,00	€ 532,48
975049	PINI		100	366	0	366	1333,00	16	799,80	533,20	193,00	€ 726,20
409410	PINI		100	366	0	366	1333,00	13	799,80	533,20	193,00	€ 726,20



411480	PINI	100	366	17	349	1271,08	0	744,08	527,00	0,00	€ 527,00	
975028	PINI	100	366	27	339	1234,66	0	780,95	453,71	0,00	€ 453,71	
1351039	CTO	100	366	11	355	1292,94	14	721,13	571,81	193,00	€ 764,81	
9417789	CTO	100	366	41	325	1183,67	12	655,57	528,10	193,00	€ 721,10	
975073	PINI	100	184	0	184	670,14	7	203,23	466,91	0,00	€ 466,91	
975043	PINI	100	259	0	259	943,30	17	452,35	490,95	193,00	€ 683,95	
472400	PINI	100	366	0	366	1333,00	0	799,80	533,20	0,00	€ 533,20	
2500203	CTO	100	366	322	44	160,25	0	111,44	48,81	0,00	€ 48,81	
489000	PINI	100	366	0	366	1333,00	6	799,80	533,20	0,00	€ 533,20	
9714932	CTO	100	366	6	360	1311,15	14	694,90	616,25	193,00	€ 809,25	
489550	PINI	100	366	0	366	1333,00	39	799,80	533,20	193,00	€ 726,20	
8822471	CTO	100	366	54	312	1136,33	0	544,12	592,21	0,00	€ 592,21	
8715390	CTO	100	366	5	361	1314,79	0	655,57	659,22	0,00	€ 659,22	
975055	PINI	100	366	0	366	1333,00	16	799,80	533,20	193,00	€ 726,20	
512700	PINI	100	366	56	310	1129,04	10	799,80	329,24	0,00	€ 329,24	
206525	CTO	100	366	11	355	1292,94	0	708,01	584,93	0,00	€ 584,93	
533500	PINI	100	366	202	164	597,30	0	537,57	59,73	0,00	€ 59,73	
534600	PINI	100	366	0	366	1333,00	13	799,80	533,20	193,00	€ 726,20	
998432	CTO	100	366	5	361	1314,79	0	691,63	623,16	0,00	€ 623,16	
9911686	CTO	100	366	0	366	1333,00	11	721,13	611,87	0,00	€ 611,87	
538900	PINI	100	366	0	366	1333,00	32	799,80	533,20	193,00	€ 726,20	
548902	PINI	100	366	0	366	1333,00	12	799,80	533,20	193,00	€ 726,20	
551380	PINI	100	366	0	366	1333,00	10	796,52	536,48	0,00	€ 536,48	
559900	PINI	100	366	0	366	1333,00	0	799,80	533,20	0,00	€ 533,20	
575400	PINI	100	366	0	366	1333,00	18	799,80	533,20	193,00	€ 726,20	
578800	PINI	100	366	1	365	1319,36	46	796,52	532,84	193,00	€ 725,84	
581830	PINI	100	366	17	349	1271,08	31	744,08	527,00	193,00	€ 720,00	
7610762	CTO	100	366	0	366	1333,00	89	727,68	605,32	193,00	€ 798,32	
587000	PINI	100	366	29	337	1227,38	13	789,97	437,41	193,00	€ 630,41	
959947	CTO	100	366	64	302	1099,91	0	534,29	565,62	0,00	€ 565,62	
9802619	CTO	100	366	9	357	1300,22	11	708,01	592,21	0,00	€ 592,21	
210842	CTO	100	366	107	259	943,30	20	685,07	258,23	193,00	€ 451,23	
618000	PINI	100	366	0	366	1333,00	17	799,80	533,20	193,00	€ 726,20	
640000	PINI	100	366	0	366	1333,00	0	799,80	533,20	0,00	€ 533,20	
651450	PINI	100	366	0	366	1333,00	15	799,80	533,20	193,00	€ 726,20	
654500	PINI	100	366	0	366	1333,00	33	799,80	533,20	193,00	€ 726,20	
9802641	CTO	100	366	4	362	1318,43	11	662,12	656,31	0,00	€ 656,31	
666190	PINI	100	366	3	363	1322,07	14	799,80	522,27	193,00	€ 715,27	
666306	PINI	100	366	0	366	1333,00	14	799,80	533,20	193,00	€ 726,20	
9914550	CTO	100	366	3	363	1322,07	14	717,85	604,22	193,00	€ 797,22	
748232	CTO	100	366	47	319	1161,82	26	708,01	453,81	193,00	€ 646,81	
682975	PINI	100	366	1	365	1329,36	4	799,80	529,56	0,00	€ 529,56	
975088	PINI	100	92	0	92	335,07	2	0,00	335,07	0,00	€ 335,07	
547928	CTO	100	366	8	358	1303,86	22	704,74	599,12	193,00	€ 792,12	
9112419	CTO	100	366	13	353	1285,65	21,43	711,29	574,36	193,00	€ 767,36	
700150	PINI	100	366	0	366	1333,00	16	799,80	533,20	193,00	€ 726,20	
8303505	CTO	100	366	6	360	1311,15	0	730,96	580,19	0,00	€ 580,19	
706400	PINI	100	366	0	366	0,00	0	0,00	0,00	0,00	€	
975012	PINI	100	366	2	364	1325,72	0	799,80	525,92	0,00	€ 525,92	
720003	PINI	100	366	0	366	1333,00	9	799,80	533,20	0,00	€ 533,20	





9328820	CTO	100	366	4	362	1318,43	0	678,51	639,92	0,00	€ 639,92
720006	PINI	100	366	7	359	1307,51	0	776,85	530,66	0,00	€ 530,66
726100	PINI	100	366	3	363	1322,07	13	799,80	522,27	193,00	€ 715,27
748231	CTO	100	366	8	358	1303,86	31,37	708,01	595,85	193,00	€ 788,85
733050	PINI	100	366	0	366	1333,00	0	799,80	533,20	0,00	€ 533,20
735700	PINI	100	366	0	366	1333,00	0	799,80	533,20	0,00	€ 533,20
8902614	CTO	100	366	2	364	1325,72	10	691,63	634,09	0,00	€ 634,09
737010	PINI	100	366	0	366	1333,00	32	799,80	533,20	193,00	€ 726,20
737500	PINI	100	366	6	360	1311,15	14	799,80	511,35	193,00	€ 704,35
745560	PINI	100	366	0	366	1333,00	10	799,80	533,20	0,00	€ 533,20
747300	PINI	100	366	366	0	0,00	0	0,00	0,00	0,00	€ -
751225	PINI	100	366	0	366	1333,00	16	799,80	533,20	193,00	€ 726,20
752150	PINI	100	366	0	366	1333,00	17	799,80	533,20	193,00	€ 726,20
7703344	CTO	100	366	7	359	1307,51	0	698,18	609,33	0,00	€ 609,33
819794	CTO	100	366	6	360	1311,15	19,12	698,18	612,97	193,00	€ 805,97
761240	PINI	100	366	268	98	356,92	0	0,00	356,92	0,00	€ 356,92
768800	PINI	100	366	23	343	1249,23	16	724,41	524,82	193,00	€ 717,82
773500	PINI	100	366	0	366	1333,00	26	799,80	533,20	193,00	€ 726,20
8911316	CTO	100	366	0	366	1333,00	0	704,74	628,26	0,00	€ 628,26
962658	CTO	100	366	0	366	1333,00	11	717,85	615,15	0,00	€ 615,15
513279	70	70	366	2	364	928,00	0	534,62	393,38	0,00	€ 393,38
777080	PINI	100	366	0	366	1333,00	0	799,80	533,20	0,00	€ 533,20
779265	PINI	100	366	15	351	1278,37	0	717,85	560,52	0,00	€ 560,52
975076	PINI	100	184	0	184	670,14	0	203,23	466,91	0,00	€ 466,91
547927	CTO	100	366	1	365	1329,36	26	750,63	578,73	193,00	€ 771,73
975053	PINI	100	366	0	366	1333,00	33	799,80	533,20	193,00	€ 726,20
794900	PINI	100	366	62	304	1307,15	5	445,79	661,40	0,00	€ 661,40
628705	CTO	100	366	8	358	1303,86	0	678,51	625,35	0,00	€ 625,35
810700	PINI	100	366	6	360	1311,15	13	789,97	521,18	193,00	€ 714,18
975093	PINI	100	90	0	90	327,79	3	0,00	327,79	0,00	€ 327,79
813060	PINI	100	366	7	359	1307,51	14	789,97	517,54	193,00	€ 710,54
1502348	CTO	100	366	0	366	1333,00	39,81	714,57	618,43	193,00	€ 811,43
975014	PINI	100	366	3	363	1322,07	24	789,97	532,40	193,00	€ 725,10
999384	CTO	100	366	6	360	1311,15	4,68	744,07	567,08	0,00	€ 567,08
837700	PINI	100	366	0	366	1333,00	27	799,80	533,20	193,00	€ 726,20
9802791	CTO	100	366	0	366	1333,00	11	701,46	631,54	0,00	€ 631,54
867300	PINI	100	366	0	366	1333,00	0	799,80	533,20	0,00	€ 533,20
7801607	CTO	100	366	3	363	1322,07	34,56	691,63	630,44	193,00	€ 823,44
9714931	CTO	100	366	5	361	1314,79	16	704,74	610,05	193,00	€ 803,05
890230	PINI	100	366	0	366	1333,00	0	799,80	533,20	0,00	€ 533,20
112667	CTO	100	366	43	323	1176,39	27,37	580,18	596,21	193,00	€ 789,21
9711968	CTO	100	366	8	358	1303,86	7	691,63	612,23	0,00	€ 612,23
9411094	CTO	100	366	1	365	1329,36	17	737,52	591,84	193,00	€ 784,84
898200	PINI	100	366	0	366	1333,00	0	799,80	533,20	0,00	€ 533,20
9803545	CTO	100	366	0	366	1333,00	12,75	717,85	615,15	193,00	€ 808,15
904500	PINI	100	244	0	244	888,67	3	799,80	88,87	0,00	€ 88,87
908270	PINI	100	366	0	366	1333,00	22	799,80	533,20	193,00	€ 726,20
908400	PINI	100	366	0	366	1333,00	6	799,80	533,20	0,00	€ 533,20
975063	PINI	100	257	0	257	936,01	0	445,79	490,22	0,00	€ 490,22
914400	PINI	100	366	54	312	1136,33	0	639,18	497,15	0,00	€ 497,15

93	CTO				100	92	0	92	335,07	5,56	0,00	335,07	0,00	€ 335,07		
919550	PINI				100	366	0	366	1333,00	28	799,80	533,20	193,00	€ 726,20		
923250	PINI				100	366	0	366	1333,00	12	799,80	533,20	193,00	€ 726,20		
928520	PINI				100	366	43	323	1176,39	19	668,69	507,70	193,00	€ 700,70		
112883	CTO				100	366	2	364	1325,72	8,75	694,90	630,82	0,00	€ 630,82		
943480	PINI				100	366	31	335	1220,10	0	698,19	521,91	0,00	€ 521,91		
947510	PINI				100	366	7	359	1307,51	0	786,69	520,82	0,00	€ 520,82		
975042	PINI				100	366	0	366	1333,00	21	799,80	533,20	193,00	€ 726,20		
948600	PINI				100	366	0	366	1333,00	28	799,80	533,20	193,00	€ 726,20		
1060950	CTO				100	366	13	353	1285,65	0	655,57	630,08	0,00	€ 630,08		
968400	PINI				100	366	66	300	1092,62	13	796,52	296,10	193,00	€ 489,10		
923840	CTO				100	366	14	352	1282,01	24,25	691,63	590,38	193,00	€ 783,38		
9803546	CTO				100	366	7	359	1307,51	12	694,90	612,61	193,00	€ 805,61		
9212043	CTO				100	366	2	364	1325,72	11,25	737,52	588,20	0,00	€ 588,20		
2500118	CTO				100	366	38	328	1194,60	13	626,07	568,53	193,00	€ 761,53		
970400	PINI				100	366	0	366	1333,00	17	799,80	533,20	193,00	€ 726,20	€ 115.311,10	€ 28.827,77 € 9.801,44

€ 122.878,83 € 30.719,71 € 10.444,70

€ 164.043,24

