



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 74 del 16 FEB. 2017

OGGETTO determinazione 1° quota produttività collettiva anno 2016 per il Personale non dirigente del Comparto Sanità in applicazione degli accordi sindacali sottoscritti il 16 gennaio 2017.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT. FRANCESCO LAURELLI

**SU PROPOSTA DEL
DIRIGENTE RESPONSABILE S.S. GESTIONE ECONOMICO PREVIDENZIALE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 16.02.2017 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

Il Responsabile del Procedimento
Responsabile s.s. Gestione Economico
Previdenziale
dott. Leopardo Tozza

IL DIRETTORE SC GESTIONE DELLE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE

ha registrato contabilmente

☒ la spesa di € 1.228.710,76, prevista nella presente proposta, rientra nel Conto Economico del Bilancio d'Esercizio anno 2016 ai conti economici n. "52000500041" incentivazioni produttività comparto sanitario a tempo indeterminato, n. "52000500042" incentivazioni produttività comparto sanitario a tempo determinato, n. "52002500043" incentivazioni produttività comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato, n. "52002500044" incentivazioni produttività comparto ruolo tecnico a tempo determinato; n. "52003500043" incentivazioni produttività comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato, n. "52003500044" incentivazioni produttività comparto ruolo amministrativo a tempo determinato, n. "52000500021" oneri sociali comparto ruolo sanitario a tempo indeterminato, n. "52000500022" oneri sociali comparto ruolo sanitario a tempo determinato, n. "52002500021" oneri sociali comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato, n. "52002500022" oneri sociali comparto ruolo tecnico a tempo determinato, n. "52003500023" oneri sociali comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato, n. "52003500024" oneri sociali comparto ruolo amministrativo a tempo determinato, n. "55500100016" irap dipendenti;

☐ la spesa di €....., prevista nella presente proposta, rientra nello Stato Patrimoniale del/dei Bilancio/i d'esercizio/i al /ai conto/i n..... "....."

☐ gli introiti di €....., previsti nella presente proposta, rientrano nel Conto Economico del/dei Bilancio/i d'esercizio/i..... al/ai conto/i economico/i n..... "....."

☐ Il presente provvedimento non comporta spesa

Il Direttore f.f. UOC Gestione Risorse Economiche Finanziarie
Dott.ssa Emilia Martignoni

[Firma]

[Firma]



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 74 del 16 FEB. 2017

IL DIRETTORE GENERALE

Viste

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 "attuazione L.R. 23/2015: costituzione dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO" di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO, mediante fusione per incorporazione dell'Azienda Ospedaliera Istituto Ortopedico Gaetano Pini con il Presidio CTO, subentrante ex lege a far data dal 01/01/2016 nei rapporti attivi e passivi relativi all'Azienda Ospedaliera Istituto Ortopedico Gaetano Pini, avente autonoma personalità giuridica pubblica e autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile, gestionale e tecnica con sede legale in Milano, Piazza Cardinale Andrea Ferrari, 1 - 20122 Milano;
- la DGR X/4622 del 19/12/2015 "attuazione L.R. 23/2015: determinazioni in ordine alla direzione dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO" di nomina del dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale con decorrenza dal 01/01/2016 al 31/12/2018;
- la delibera aziendale n. 1 del 02/01/2016 di presa d'atto della costituzione dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (Asst) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO, giusta DGR n. X/4475 del 10/12/2015 e di insediamento dall'01.01.2016 del dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale, in attuazione della DGR X/4622 del 19/12/2015;

premessato che

- con deliberazione n. 553 del 15 dicembre 2016, sono stati determinati gli importi dei fondi aziendali per il personale non Dirigenziale del Comparto Sanità anno 2016 in applicazione del dettato contrattuale previsto dal C.C.N.L. 31 luglio 2009 agli artt. 7 (fondo straordinari e disagio), 8 (fondo produttività collettiva) e 9 (fondo fasce, posizioni organizzative) e delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010;
- con deliberazione n. 51 del 31 gennaio 2017 è stato recepito l'accordo sottoscritto con le OO.SS. dell'Area non dirigente del comparto sanità del 16 gennaio 2017, che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale (all. 1), in materia di produttività collettiva per gli anni 2016 e successivi nel quale sono state disciplinate le modalità di utilizzo delle risorse del fondo produttività ex art. 8 C.C.N.L. 31 luglio 2009 oltre ai residui dei fondi straordinario disagio (art. 7) e del fondo fasce, posizioni organizzative... (art. 9);

considerato che

- l'accordo sottoscritto con le OO.SS. in data 16 gennaio 2017 prevede il pagamento della 1° quota dei fondi ex artt. 7, 8 e 9 del C.C.N.L. 31 luglio 2009 con le competenze stipendiali del mese di febbraio 2017 previa visione delle schede di budget e certificazione da parte del Nucleo di Valutazione del raggiungimento degli obiettivi qualitativi di ogni singola struttura dell'anno di riferimento;
- il Nucleo di Valutazione nella seduta del 13 febbraio 2017, agli atti, ha verificato le schede di budget ed ha certificato il raggiungimento degli obiettivi qualitativi di ogni singola struttura dell'anno di riferimento, relativamente ad una prima consuntivazione dei primi nove mesi del



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 74 del 16 FEB. 2017

2016, secondo i criteri generali dell'accordo sottoscritto dall'Azienda con le OO.SS. in data 16 gennaio 2017;

preso atto che

- il fondo contrattuale ex art. 8 del CCNL 31.07.2009 da utilizzare per l'applicazione degli istituti dei successivi articoli, è stato quantificato con deliberazione n. 569 del 16 dicembre 2015, per la quota dell'ex Azienda Ospedaliera "G. Pini" per l'ammontare pari ad € 810.480,62, ed è integrato della quota provvisoria assegnata da Regione Lombardia con DGR n. 1191 del 22 febbraio 2016 atto n. 544 a seguito dell'affermamento del Presidio CTO in applicazione della L.R. n. 23/2015 pari ad € 441.000,00, per complessivi 1.251.480,62=;
- le risorse dei primi 9 mesi del fondo ex art. 8 del CCNL 31.07.2009 per l'anno 2016, da assegnare al personale del comparto, risultano essere complessivamente pari ad € 936.957,39, escluso oneri accessori e Irap, da erogare quale 1° quota della produttività collettiva legata agli obiettivi qualitativi di ogni singola struttura per l'anno 2016;

ritenuto pertanto di ripartire l'importo di € 936.957,39 al personale non dirigenziale del comparto sanità, secondo i criteri e le modalità di calcolo stabiliti negli accordi sottoscritti con le OO.SS., come meglio specificato nell'allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (all. 2);

visti i CC.CC.NN.L. vigenti per l'area non dirigenziale del comparto sanità;

acquisito il visto contabile della S.C. Gestione delle Risorse Economico finanziarie e Controllo di Gestione per la copertura economica degli oneri derivanti dal presente provvedimento;

visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1- di prendere atto dell'istruttoria effettuata dal Nucleo di Valutazione, in merito alla visione delle schede di budget ed alla certificazione del raggiungimento degli obiettivi qualitativi di ogni singola struttura dell'anno di riferimento, come da risultanze del relativo verbale del 13 febbraio 2017, depositato in atti;
- 2- di provvedere, ai sensi e per gli effetti delle norme vigenti, e in ottemperanza a quanto stabilito negli accordi sottoscritti con le OO.SS. richiamati in premessa, a liquidare al personale dell'area del comparto sanità, la 1° quota di saldo riferiti ai primi nove mesi del 2016, della produttività 2016 legata agli obiettivi qualitativi di ogni singola struttura dell'anno di riferimento, per la quota complessivamente pari ad € 936.957,39 (9 mesi) con i criteri e le procedure di calcolo evidenziati in narrativa, dettagliatamente analizzati nell'allegato prospetto (all. 2) che forma



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 74 del 16 FEB. 2017

parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, a cui si aggiungono oneri sociali pari a € 222.995,86 e IRAP pari a € 68.757,51;

3- di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento di cui al punto 1 costituisce la 1° quota dei fondi aziendali artt. 7, 8 e 9 C.C.N.L. 31 luglio 2009 approvati con deliberazione n° 533 del 15 dicembre 2016 e che risultano essere registrati a cura dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico-finanziarie e Controllo di Gestione tra i costi del Bilancio d'esercizio dell'anno 2016 nei seguenti conti economici:

- n. "52000500041" incentivazioni produttività comparto sanitario a tempo indeterminato,
- n. "52000500042" incentivazioni produttività comparto sanitario a tempo determinato,
- n. "52002500043" incentivazioni produttività comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato,
- n. "52002500044" incentivazioni produttività comparto ruolo tecnico a tempo determinato;
- n. "52003500043" incentivazioni produttività comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato,
- n. "52003500044" incentivazioni produttività comparto ruolo amministrativo a tempo determinato,
- n. "52000500021" oneri sociali comparto ruolo sanitario a tempo indeterminato,
- n. "52000500022" oneri sociali comparto ruolo sanitario a tempo determinato,
- n. "52002500021" oneri sociali comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato,
- n. "52002500022" oneri sociali comparto ruolo tecnico a tempo determinato,
- n. "52003500023" oneri sociali comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato,
- n. "52003500024" oneri sociali comparto ruolo amministrativo a tempo determinato,
- n. "55500100016" irap dipendenti;

4- di riservarsi ogni successivo provvedimento in merito alla rendicontazione finale degli obiettivi 2016, a saldo dell'Esercizio 2016, previa verifica finale degli stessi da parte del Nucleo di Valutazione della Performance Aziendale;

5- di dichiarare il presente provvedimento non soggetto a controllo preventivo, ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L.R. n. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015);

6- di disporre la pubblicazione, nei modi di legge, della presente deliberazione, dando atto che la stessa è immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015).

DIRETTORE GENERALE
(Dott. Francesco Laurelli)

**DIRETTORE
AMMINISTRATIVO**
(Dott. Valentino Colao)

**DIRETTORE
SANITARIO**
(Dott.ssa Paola Navone)

**DIRETTORE
SOCIO SANITARIO**
(Dott.ssa Paola Maria Saffo Pirola)

S.S. Gestione Economico -Previdenziale

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Responsabile del Procedimento: dott. Leonardo Tozza



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ASST Gaetano Pini

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 74 del 16 FEB. 2017

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D.Lgs. 33/2013, dal 21 FEB. 2017 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 5 pagine e n. 2 allegati.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Roberto Salvo

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
il Funzionario addetto

ALLEGATO N° 1

DELIBERA 74 DEL 16 FEB. 2017



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Gaetano Pini

**ACCORDO SISTEMA INCENTIVANTE DISCIPLINANTE LA RETRIBUZIONE DELLA
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO**

Anno 2016 e successivi

www.AlboPretorioOnline.it 21/02/2017

50/s
ec
FP
R
K
DA
UP.
H
Z
PH

Sommario

Art. 1 - PRINCIPI GENERALI

Art. 2 - CONTENUTO DEL PRESENTE ACCORDO

Art. 3 - FONDI CONTRATTUALI 2016 - PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Art. 4 - CRITERI GENERALI DISTRIBUZIONE RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA'

Art. 5- CRITERI SPECIFICI DISTRIBUZIONE RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA'

Art. 6 - PERIODO TRANSITORIO

Art. 7 - NORMA FINALE

www.AlboPretrorionline.it 21/02/17

FP GC R S/S X R ge in A
PQ Pu

ACCORDO SISTEMA INCENTIVANTE DISCIPLINANTE LA RETRIBUZIONE DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO, anno 2016 e successivi

PREMESSO:

- che, in data 13 luglio e 4 dicembre 2015, sono stati stipulati i Contratti Collettivi integrativi del personale del comparto, fra la RSU, le OO.SS. del comparto e la delegazione trattante di parte pubblica dell' ex azienda ospedaliera Istituto Ortopedico Gaetano Pini di Milano, disciplinanti le modalità e criteri per il riconoscimento del fondo della produttività collettiva ex art. 8 del CCNL 31 luglio 2009;
- che, in data 28 giugno 2012 e 11 gennaio 2013, sono stati stipulati i Contratti Collettivi integrativi del personale del comparto, fra la RSU, le OO.SS. del comparto e la delegazione trattante di parte pubblica dell' ex azienda ospedaliera Istituti Clinici di Perfezionamento di Milano (ICP), disciplinanti le modalità e criteri per il riconoscimento del fondo della produttività collettiva ex art. 8 del CCNL 31 luglio 2009;
- che, successivamente a tali accordi, si è modificato considerevolmente l'assetto organizzativo aziendale, in attuazione della Legge regionale n. 23/2015, di riforma del sistema sanitario regionale;
- che con la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 "attuazione L.R. 23/2015: costituzione dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO" è stata costituita, a partire dal 1° gennaio 2016, l'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO, mediante fusione per incorporazione dell'Azienda Ospedaliera Istituto Ortopedico Gaetano Pini con il Presidio CTO dell'ex azienda ospedaliera ICP di Milano, subentrante ex lege a far data dal 01/01/2016 nei rapporti attivi e passivi relativi all'Azienda Ospedaliera Istituto Ortopedico Gaetano Pini, avente autonoma personalità giuridica pubblica e autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile, gestionale e tecnica con sede legale in Milano, Piazza Cardinale Andrea Ferrari, 1 - 20122 Milano;
- che la Legge regionale n. 23/2015 sopra citata prevede all'art. 2, comma 10 (disposizioni finali e disciplina transitoria) espressamente che "entro 12 mesi dalla definizione dei nuovi assetti organizzativi sono sottoscritti i nuovi contratti collettivi integrativi aziendali. Al personale delle ATS e ASST si applica il contratto collettivo integrativo dell'azienda di provenienza fino alla sottoscrizione dei nuovi contratti integrativi aziendali che in ogni caso non devono determinare alcun onere aggiuntivo a carico del SSL;"
- che in data 4 marzo 2016, la RSU aziendale ha chiesto di avviare le trattative nell'ambito degli argomenti oggetto di contrattazione tra cui quello della produttività collettiva, nonché su altre materie su cui proseguire il negoziato;
- che i contratti integrativi sopra citati avevano tutti una validità sino al 31.12.2015, e che pertanto le parti hanno ritenuto opportuno procedere in via prioritaria, tra le materie principali oggetto di aggiornamento e revisione, procedere a disciplinare i meccanismi operativi legati alla valorizzazione e premialità dei dipendenti, ispirati ai principi di valorizzazione del merito, della produttività e della qualità della prestazione dei lavoratori, secondo metodi di selettività e concorsualità nelle progressioni di carriera e nel riconoscimento degli incentivi economici, al fine di rendere omogenei i trattamenti e le valorizzazioni del personale aziendale di tutti i presidi di

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "SOS", "FP", "R", "A", "MP", "P", "An", "Pelle"]

cui oggi è costituita la nuova ASST Gaetano Pini-CTO;

tutto ciò premesso si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1 - PRINCIPI GENERALI

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato del comparto, con esclusione del personale non strutturato a qualsiasi titolo (borsisti, collaboratori a progetto, libero professionisti, personale in somministrazione temporanea di lavoro ecc.). Lo stesso è stato concordato ai sensi e nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 4 del CCNL 19.04.2004, dall'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

Art. 2 - CONTENUTO DEL PRESENTE ACCORDO

1. Il presente accordo aggiorna, integra e modifica le pattuizioni di cui ai precedenti contratti integrativi, specificatamente per le materie trattate con il presente accordo, ed in particolare modifica ed aggiorna le medesime materie già disciplinate con i precedenti Contratti Integrativi citati in premessa;
2. Il conseguente accordo sarà sottoscritto definitivamente, una volta che la presente ipotesi sarà stata validata dal Collegio Sindacale, ex art. 4, comma 3, del CCNL 19.04.2004, nonché secondo quanto previsto dall'art. 55 del D.lgs n. 150/2009 che modifica l'art. 40 bis del D.lgs n. 165/2001.
3. Salvo diversa indicazione, il presente accordo è applicabile con effetto dal 1 gennaio 2016 e rimarrà in vigore fino alla stipula di un successivo accordo, fatto salvo quanto definito da specifiche norme o con accordi successivi. Dalla data di decorrenza cessano di avere vigore le norme contenute in precedenti accordi aziendali comunque denominati, riguardanti le medesime materie.

Art. 3 - FONDI CONTRATTUALI 2016 - PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

1. Il fondo contrattuale ex art. 8 del CCNL 31.07.2009 da utilizzare per l'applicazione degli istituti di cui ai successivi articoli, è stato quantificato con deliberazione n. 569 del 16 dicembre 2015, per la quota della ex azienda ospedaliera Gaetano Pini per l'ammontare pari ad € 810.480,62, ed è integrato della quota provvisoria assegnata da Regione Lombardia con DGR n. 1191 del 22 febbraio 2016 atto n. 544 a seguito dell'affermimento del Presidio CTO in applicazione della L.R. n. 23/2015 pari ad € 441.000,00, per complessivi € 1.251.480,62;
2. L'ammontare complessivo dei fondi in argomento è da intendersi provvisorio in quanto oggetto di ulteriori verifiche con l'azienda cedente nonché per l'eventuale affermimento di personale tecnico-amministrativo delle funzioni centrali, secondo quanto previsto dalle regole di sistema 2016 di Regione Lombardia.

Art. 4 - CRITERI GENERALI DISTRIBUZIONE RETRIBUZIONE PRODUTTIVITÀ

1. La retribuzione della produttività collettiva e delle prestazioni individuali è ispirata ai principi stabiliti dal titolo terzo ("Merito e Premi") del Decreto Legislativo n. 150/2009.

[Area con firme e iniziali]

2. La retribuzione della produttività collettiva deve quindi essere finalizzata a promuovere il merito ed il miglioramento delle performance organizzative e individuali, attraverso l'utilizzo di sistemi premianti ispirati a logiche meritocratiche, nonché a valorizzare i dipendenti che conseguono le migliori performance.
3. La finalità del premio di produttività per il Personale del Comparto è identificabile con il perseguimento di una concreta collaborazione della Direzione e dei lavoratori, nell'ambito dei rispettivi ruoli, ai fini del raggiungimento degli obiettivi Aziendali e di Struttura definiti in sede di pianificazione annuale, con le modalità definite dal regolamento di Budget. Il contributo delle Strutture e dei singoli al perseguimento di tali obiettivi viene premiato attraverso l'erogazione di una parte variabile di retribuzione, il Premio di Produttività, che è commisurato, secondo le modalità definite nel presente accordo:

- al grado di raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- al grado di raggiungimento degli obiettivi di budget ed organizzativi accertati a consuntivo;
- al contributo fornito dai singoli dipendenti.

4. Il fondo di riferimento della produttività collettiva, di cui all'art. 8 del CCNL 31 luglio 2009, così come indicato nell'art. 3 del presente accordo, è temporaneamente valorizzato per complessivi € 1.251.480,62, (fatto salvo ogni eventuale incremento previsto dai successivi CCNL, nonché da successive determinazioni regionali per effetto del completamento degli afferimenti del personale nonché ogni eventuale decremento derivante dalla applicazione di disposizioni normative nazionali). L'importo indicato rappresenta il totale del fondo della produttività collettiva disponibile, quale strumento per premiare le performance individuali, organizzative e di risultato gestionale. Tenuto conto delle nuove disposizione previste l'ammontare complessivo del fondo in argomento finalizzato al trattamento accessorio del personale viene ripartito con i criteri e le finalità definite dai successivi commi;

5. Le risorse complessive di cui sopra sono ripartite come segue:

- 50% del fondo da attribuire al personale del comparto a titolo di incentivazione collettiva verrà ripartita come segue:
 - Obiettivo Aziendale: 30% del fondo:
in base al raggiungimento di obiettivi individuati su base aziendale;
 - Obiettivo di Struttura: 20% del fondo:
in base a quelli indicati dal processo di valutazione di ciascuna Struttura, con riferimento alla tipologia degli obiettivi gestionali e qualitativi definiti per ogni anno di riferimento.
- Il rimanente 50% del fondo sarà ripartito in base al contributo individuale -performance Individuali- del singolo dipendente, identificato per il tramite dei vigenti sistemi di valutazione delle prestazioni individuali (vedi successivo paragrafo "Contributo individuale").

6. Obiettivi Aziendali e di struttura

a) Obiettivi Aziendali

L'obiettivo Aziendale in base al quale viene erogato il 30% del premio fa riferimento agli obiettivi di produzione "ricavi" e di "costi" riferita al budget annuale del personale dipendente. Il livello obiettivo è fissato in termini di rapporto tra l'importo generale aziendale dei ricavi e della spesa del personale

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "Sds", "QC", "FP", "R", "A", "UP", "SA", "JA", "5", "Pae"]

fissati annualmente da regione Lombardia in sede di Budget.

A seguito dell'accertamento del raggiungimento dello stesso obiettivo in sede di consuntivo, si procede, per la parte di premio corrispondente, alla liquidazione a tutto il personale del Comparto di una quota proporzionale al grado di raggiungimento.

Valutazione degli obiettivi Aziendali

La valutazione degli obiettivi, costituirà la base per la corresponsione ai singoli dipendenti della corrispondente quota del fondo destinato all'incentivazione degli obiettivi stessi (30%), attraverso processi di valutazione trimestrali collegati alla Certificazione CET aziendale e validati dal Nucleo di Valutazione delle performance, e relativi pagamenti a saldo del primo semestrale e successivamente del secondo semestre dell'esercizio di competenza.

L'incentivo economico effettivamente distribuibile per ciascun dipendente sarà definito in misura proporzionale al grado di raggiungimento, così come convalidato dal Nucleo di Valutazione.

Per quanto attiene gli Obiettivi Aziendali Gestionali di riferimento (Costi e Ricavi), le modalità e i criteri di valutazione sono di seguito indicati:

- Per quanto riguarda i ricavi, sarà preso in considerazione l'importo complessivo degli stessi, derivante dalla somma delle linee di produzione proprie di ciascuna articolazione aziendale (ricavi da prestazioni ambulatoriali e da DRG) e sarà calcolato lo scarto percentuale rispetto alle previsioni di budget assegnato, secondo la seguente tabella di calcolo del punteggio:

Risultato osservato

Punteggio attribuito

>=85% rispetto all'atteso	100
>=70% <85%	85
>=60% <70%	60
>=50% <60%	50
<50%	0

- Per quanto riguarda i costi (budget spesa personale dipendente per anno di riferimento – PGRU piano di gestione risorse umane), sarà calcolato lo scarto percentuale tra valore osservato ed atteso dell'importo complessivo, e sarà applicata la seguente tabella di calcolo del punteggio:

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

Risultato osservato**Punteggio attribuito**

<=90 % rispetto all'atteso	110
>90% <=100%	100
>100% <=110%	80
>110%<=120%	60
>120%	0

Al fine del calcolo del punteggio complessivo sarà applicata la seguente tabella:

SOMMA PUNTEGGI COSTI/RICAVI**PERCENTUALE DI PAGAMENTO PREMIO**

= > 160 punti	100% della quota
= > 120 < 160 punti	85% della quota
= > 100 < 120 punti	50% della quota
< 100 punti	0%

Esempio:

Risultato Ricavi: 86% \Rightarrow ☐ Punteggio di obiettivo = 100

Risultato Costi: 106% \Rightarrow ☐ Punteggio di obiettivo = 85

In ipotesi di identico peso attribuito agli obiettivi si avrà:

Punteggio totale = $100 + 85 = 185$ ☐ Percentuale di pagamento quota di premio obiettivi di struttura = 100%.

b) Obiettivi di Struttura – Performance organizzative

L'attribuzione degli Obiettivi di Struttura (20% del fondo) avviene secondo il processo di valutazione delle performance organizzative in vigore presso l'Azienda per gli obiettivi Gestionali e qualitativi di ogni Unità Operativa; a seguito di tale processo viene definita una scheda obiettivi per ogni Unità, riportante il dettaglio degli obiettivi ad essa assegnati.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "FP", "MP", "SA", "In", "Pu", and others.]

Il 20 % delle risorse disponibili del fondo della produttività collettiva è riconosciuto a tutto il personale in relazione alle performance organizzative correlate agli obiettivi aziendali raggiunti da ogni singola struttura e/o servizio nell'anno di riferimento.

Nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 4 ed 8 del D.lgs. n. 150/2009, il sistema di misurazione delle performance organizzative e dei connessi obiettivi aziendali e di sistema, definiti dalla Regione Lombardia, è orientato:

- all'attuazione delle politiche attivate sulla soddisfazione finale dei bisogni sanitari della collettività stabiliti dal piano sanitario regionale;
- all'attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard qualitativi e quantitativi definiti, del livello di assorbimento delle risorse;
- alla rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi, anche attraverso modalità interattive;
- alla modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi;
- allo sviluppo quali-quantitativo delle relazioni con l'utenza, esterna ed interna, con i soggetti interessati, gli utenti ed i destinatari dei servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e collaborazione;
- all'efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, nonché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi;
- alla qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;
- al raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità.

Il sistema di misurazione delle performance organizzative costituisce pertanto il mezzo attraverso il quale l'acquisizione, l'analisi e rappresentazione delle informazioni consentono di:

- ❖ individuare e comunicare i propri obiettivi;
- ❖ verificare che gli obiettivi siano stati conseguiti;
- ❖ informare e guidare i processi decisionali;
- ❖ gestire più efficacemente sia le risorse sia i processi organizzativi;
- ❖ influenzare e valutare i comportamenti di gruppi di individui (U.O. e/o Servizi);
- ❖ rafforzare le responsabilità a diversi livelli gerarchici;
- ❖ incoraggiare il miglioramento continuo e l'apprendimento organizzativo.

Gli obiettivi sono quindi divulgati, per il tramite dei Dirigenti apicali, in ogni struttura e/o servizio, e sono pubblicati nel sito intranet aziendale secondo quanto disciplinato dall'art. 11 del D.lgs. n. 150/2009, e ciò per una capillare informazione e coinvolgimento agli stessi da parte di tutto il personale aziendale.

Il grado di raggiungimento degli obiettivi viene certificato dal Controllo di Gestione aziendale secondo specifici indicatori di misurazione previsti nelle schede di obiettivi di ogni singola struttura, nonché successivamente validati dall'NVP. I risultati validati sono pubblicati in apposita sezione del sito intranet aziendale, e consente il riconoscimento delle connesse risorse al personale interessato secondo le metodologie previste nel presente contratto integrativo con pagamento a saldo.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

Nel caso in cui gli obiettivi non fossero raggiunti integralmente, la retribuzione complessiva in parola (quota organizzativa) verrà riconosciuta, in relazione al grado di raggiungimento dei risultati validati, per ogni singola struttura e/o servizio, come segue:

<= 49%	0
Dal 50% al 69%	55%
Dal 70% al 79%	75%
Dal 80% al 89%	85%
>=90%	100%

L'Azienda si impegna a fornire alla RSU report sull'andamento degli obiettivi di struttura al fine della massima trasparenza circa l'andamento delle attività cui è collegato il riconoscimento della predetta incentivazione.

7. Le eventuali quote residue di fondo di cui al precedente comma 6) non attribuite per mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi, saranno ridistribuite a favore delle Unità Operative che hanno riportato una valutazione $\geq 80\%$.

8. Performance individuale

Il contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi, accertato sulla base dei sistemi di valutazione delle Prestazioni in uso presso l'Azienda per il personale del Comparto, costituisce la base per la definizione della quota di pagamento ad ogni dipendente del restante 50% del Premio Produttività.

La valutazione del Contributo Individuale deve far riferimento ad aspettative chiaramente esplicitate dal Valutatore al dipendente valutato all'inizio del periodo di valutazione e il cui raggiungimento va monitorato in corso d'anno.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

Tale quota di premio verrà attribuita tenendo conto del contributo individuale valutato sulla base dei seguenti parametri desunti dalla scheda di valutazione annuale (della quale, su richiesta del Dipendente, va consegnata copia allo stesso):

VALUTAZIONE COMPLESSIVA CONSEGUITA	% DI PAGAMENTO
Punti scheda da 90 a 100	100%
da 80 a 89	90%
da 70 a 79	75%
da 60 a 69	65%
Da 51 a 59	50%
<= 50	0%

Le quote di premio non attribuite a livello individuale saranno ridistribuite tra i dipendenti con valutazione positiva compresa tra 75 e 100 punti.

9. Per l'anno 2016, al fine di uniformare i criteri di valutazione per tutto il personale, le parti convengono che saranno utilizzate temporaneamente le schede di valutazione in uso presso l'ex AO Gaetano Pini. A decorrere dal 2017 le parti condividono di procedere ad un aggiornamento delle schede di valutazione individuale da utilizzare nel medesimo anno e successivi.
10. Le relative quote da corrispondere al personale interessato, per le fattispecie sopra indicate ai commi 6), 7) e 8) del presente articolo, sono comunque ulteriormente diversificate, al fine di valorizzare i diversi gradi di responsabilità oggettivi all'interno dell'organizzazione aziendale, in relazione alle rispettive categorie di appartenenza del personale nonché rapportate ai giorni utili di presenza, con il seguente peso :

- categoria A peso 1,0
- categoria B peso 1,2
- categoria BS peso 1,5
- categoria C peso 1,8
- categoria D peso 2,0
- categoria DS peso 2,2

11. Le quote individuali spettanti di cui ai commi precedenti saranno corrisposte in rapporto all'effettivo servizio prestato nel corso dell'anno e considerando come equiparate al servizio le assenze:

- per ferie;

[Handwritten signatures and initials]

- per infortunio sul lavoro;
- per permessi donatori di sangue e di midollo osseo;
- in applicazione della L. 104/92;
- per malattia certificata ex art. 11 del CCNL/2001;
- per permessi sindacali retribuiti;
- per permessi retribuiti concessi in applicazione del CCNL;
- per riposi compensativi;
- giudice popolare;
- maternità obbligatoria;

12. Per il personale con rapporto di lavoro part-time, fermo restando l'applicazione di quanto sopra regolamentato, il compenso sarà attribuito in misura proporzionale alla prestazione lavorativa vigente nell'anno di riferimento.

Art. 5 – CRITERI SPECIFICI DISTRIBUZIONE RETRIBUZIONE PRODUTTIVITÀ

1. Eventuali residui degli altri fondi contrattuali - fondo disagio/straordinario e fondo fasce - non utilizzati per le specifiche finalità dei fondi medesimi nell'anno di riferimento e certificati a consuntivo, unitamente a quelli del fondo della produttività, sono utilizzate quale ulteriore saldo della produttività collettiva nell'anno di riferimento, secondo quanto previsto dall'art. 30, comma 5, del CCNL 19.04.2004.
2. Le eventuali predette risorse sono ripartite a saldo, quali quote aggiuntive alle precedenti sopra indicate con le seguenti modalità:
 - 90% ad integrazione della quota disponibile relativa alle performance organizzative di cui all'art. 4 comma 6, lett. b), e con applicazione dei successivi criteri generali;
 - 10% quale quota a disposizione della Direzione aziendale per incentivare specifici progetti annuali, definiti anche in corso d'anno, con individuazione della tipologia degli obiettivi, criteri di valutazione ed indicatori e strutture coinvolte, e comunque oggetto di confronto preventivo con le OO.SS. La quota in argomento, a prescindere dalla concreta disponibilità dei residui su cui viene calcolata a consuntivo, non può essere in ogni caso superiore ad € 50.000,00, con un tetto individuale massimo di euro 2.000,00. In caso di mancato utilizzo della quota, la stessa sarà ripartita a tutti coloro che hanno conseguito una valutazione positiva in proporzione alle pesature di appartenenza.
3. In ogni caso è escluso dall'assegnazione della retribuzione della produttività collettiva complessiva (organizzativa ed individuale), di cui al presente articolo:
 - il personale che abbia subito una sanzione disciplinare nel corso dell'anno di riferimento superiore alla sospensione di 1 Giorno.
 - il personale in posizione di comando, fuori ruolo a qualsiasi titolo,
 - il personale che ha conseguito una valutazione inferiore a punti 50.
 - il personale che sia collocato nelle strutture che abbiano conseguito una percentuale di raggiungimento degli obiettivi, con riferimento alla performance organizzativa, inferiore al 50% come indicato all'art. 4 comma 6, lett. b).

Al personale collocato nelle strutture che hanno conseguito una percentuale di raggiungimento degli obiettivi, con riferimento alla performance organizzativa, inferiore al 50% come indicato all'art. 4 comma 6, lett. b). viene riconosciuta la quota di produttività individuale laddove, tramite l'utilizzo della scheda di valutazione annuale sia stata ottenuta una valutazione positiva come indicato nella specifica sezione.

[Handwritten signatures and initials]

5. Modalità e tempistica di liquidazione produttività collettiva

Al fine di garantire una gradualità temporale dell'erogazione del Premio di Produttività, sarà riconosciuto come segue:

- Riconoscimento obiettivi aziendali di cui al comma 6 lett. A)
 - 1 saldo entro agosto dell'anno di riferimento
 - 2 saldo entro maggio dell'anno successivo
- Riconoscimento obiettivi di struttura performance organizzativa di cui al comma 6 lett. B):
 - a saldo entro maggio dell'anno successivo

Tali pagamenti sono in ogni caso da considerarsi quali incentivazione di periodo a saldo e dovranno essere convalidati dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

- La quota restante della parte di premio relativa alle performance individuali sarà corrisposta a saldo entro maggio dell'anno successivo rispetto all'anno oggetto di valutazione.

Art 7 – PERIODO TRANSITORIO

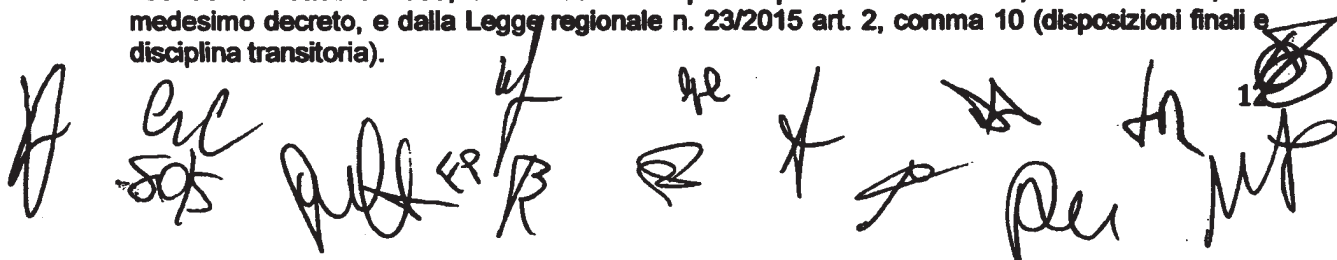
Per il solo anno 2016, la retribuzione della produttività collettiva sarà riconosciuta sulla base delle sole schede di budget e degli obiettivi qualitativi di ogni singola struttura dell'anno di riferimento, secondo i criteri generali di cui al presente accordo.

Una prima quota a saldo degli obiettivi di struttura, riferita ai primi 9 mesi, sarà liquidata entro febbraio 2017. Tali pagamenti sono in ogni caso da considerarsi quali incentivazione di periodo a saldo e dovranno essere convalidati dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

Il saldo del successivo trimestre sarà riconosciuto entro maggio 2017, così come convalidati dal Nucleo di Valutazione.

Art. 8 - NORMA FINALE

1. Con la sottoscrizione del presente accordo, si intendono adeguate – a decorrere dal 1 gennaio 2016 le materie oggetto di contrattazione integrativa ai principi generali previsti dal D.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, anche secondo quanto previsto dall'art. 65, commi 1 e 2, del medesimo decreto, e dalla Legge regionale n. 23/2015 art. 2, comma 10 (disposizioni finali e disciplina transitoria).

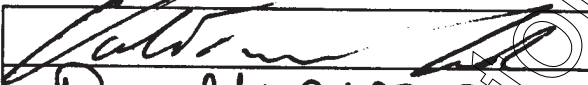






2. Le parti si impegnano a verificare l'attuazione delle disposizioni di cui al presente accordo a semplice richiesta, previo adeguato preavviso.
3. Il presente accordo conserva la sua efficacia sino alla stipulazione di uno successivo, fatte salve eventuali e diverse disposizioni contrattuali e legislative.
4. Le parti danno atto che, specificatamente per il personale del CTO, che usufruisce della cosiddetta "indennità di cassa" per effetto del previgente accordo integrativo dell'ex A.O. I.C.P. di Milano lo stesso rimane in vigore fino alla definizione di una nuova disciplina della medesima tematica da trattare tra le parti, ai sensi di quanto previsto dalla L.R. n. 23/2013.
5. Per tutto quanto non previsto si applicano le disposizioni, dei contratti collettivi nazionali e aziendali e tutte le norme vigenti nel tempo.



Milano, 16 gennaio 2017

L'ASST GAETANO PINI-CTO

nelle persone di:

	Direttore Amministrativo
	Direttore Sanitario
	Dirigente Ufficio Personale
	Dirigente Ufficio Fiscale
	Dirigente STPA

Per le OO.SS.

CON.FP	SIG. ROBERTO BELLINAZZI	
CISL.FPS	SIG. FRANKI APPIA ANTONI	

UILFPL	SIG. ALBERTI GIANAZIO	<i>Alberti Gianazio</i>
FSI	SIG. PATERNITI FULVIA	<i>Fulvia Paterniti</i>
FIAS	SIG.	
Mursiad	Sig.	
1	RSU CISL AMATO DEGREGORIO	<i>Amato Degregorio</i>
2	RSU UILFPL DANILLO D'ARCHESE	<i>Danillo D'Archesse</i>
3	RSU UILFPL RIGNANESI PAOLO	<i>Paolo Rignanesi</i>
5	RSU UILFPL NABIELLA RAIMONDO	<i>Raimondo NabIELLA</i>
6	RSU UILFPL COINONDO GUSPARO	<i>Gusparo Coinondo</i>
7	RSU MURSIADE ROLLO	<i>Rollo Mursiade</i>
8	RSU-CISL FP STEFANO PANTINI	<i>Stefano Pantini</i>
9	RSU-CISL FP PAMELA GRABIA FOR	<i>Pamela Grabia For</i>
10		
11		
12		
13		

14		
15		
16		
17		
18		

Milano, 16 gennaio 2017

www.AlboPretorionline.it 210217

**FUNZIONE
PUBBLICA**



Milano, 16 Novembre 2016
Trasmesso a mezzo posta elettronica

**DICHIARAZIONE A VERBALE
ACCORDO 16 NOVEMBRE 2016**

La FP-CGIL a fronte delle disposizioni vigenti nei CCNL applicati in questa Azienda si riserva di verificare la coerenza normativa della disposizione di cui "Art. 1 - PRINCIPI GENERALI" relativa alla esclusione della possibile applicazione del presente accordo del personale in somministrazione temporanea di lavoro.



ALLEGATO N. 2

DELIBERA N. 74 DEL

16 FEB. 2017

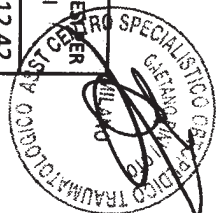
STRUTTURA	MATRICOLO	COGNOME	NOME	DATA ASSUNZIONE ENTE	DATA FINE RAPPORTO	FASCIA	TOTALE GIORNI TEORICI	TOTALE ASSENZE	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	QUOTA ANNUA	IMPORTO 9 MESI PER STIPENDI
CTO	8323770			19840201		D	366	5	361	€ 1.759,64	€ 1.319,73
CTO	1000400			20111001		D	366	27	339	€ 1.652,41	€ 1.239,30
CTO	8623658			19870324		BS	366	13	353	€ 1.290,49	€ 967,86
CTO	8814748			19880718		A	366	4	362	€ 882,26	€ 661,69
CTO	701344			20070216		D	366	1	365	€ 1.779,14	€ 1.334,35
CTO	8621148			19860925		BS	366	8	358	€ 1.308,77	€ 981,57
CTO	1051055			20121102		BS	366	294	72	€ 263,22	€ 197,41
CTO	623087			20060701		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
CTO	9905733			19990329		D	366	11	355	€ 1.498,53	€ 1.123,89
CTO	117832			20011004		D	366	7	359	€ 1.749,90	€ 1.312,42
CTO	8808317			19880516		A	366	9	357	€ 870,07	€ 652,55
CTO	1411842			20141201	20160106	D	6	0	6	€ 29,25	€ 21,93
CTO	9622349			20070601		BS	366	20	346	€ 1.264,90	€ 948,67
CTO	8621157			19861013		BS	366	3	363	€ 1.327,05	€ 995,28
CTO	1501437			20150601		BS	366	0	366	€ 1.338,01	€ 1.003,50
CTO	8815539			19880816		D	366	283	83	€ 404,57	€ 303,42
CTO	7513395			19750708	20161130	BS	335	0	335	€ 1.224,68	€ 918,51
CTO	804629			20080216		BS	366	0	366	€ 1.338,01	€ 1.003,50
CTO	1500740			20150401		BS	366	67	299	€ 1.093,08	€ 819,80
CTO	1359756			20131201	20160731	D	213	15	198	€ 965,12	€ 723,84
CTO	8809834			19880502		C	366	0	366	€ 1.605,62	€ 1.204,21
CTO	7800968			19780126		BS	366	5	361	€ 1.319,73	€ 989,80
CTO	1017931			20111201		BS	366	62	304	€ 1.111,35	€ 833,51
CTO	544175			20051201		D	366	30	336	€ 1.637,79	€ 1.228,33
CTO	2500027			20100716		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
CTO	213650			20020610		D	366	37	329	€ 1.422,57	€ 841,92
CTO	7909834			19790709		B	366	76	290	€ 848,14	€ 636,10
CTO	439104			20080304		C	366	19	347	€ 1.522,26	€ 1.141,69
CTO	1004770			20100216		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
CTO	107639			20010601		D	366	3	363	€ 1.769,39	€ 1.327,04
CTO	209946			20020502		D	366	5	361	€ 1.759,64	€ 1.319,73
CTO	8808313			20070701		BS	366	24	342	€ 1.250,27	€ 937,70



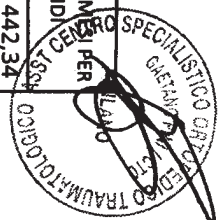
STRUTTURA	MATRICOLA	COGNOME	NOME	DATA ASSUNZIONE ENTE	DATA FINE RAPPORTO	FASCIA	TOTALE GIORNI TEORICI	TOTALE ASSENZE	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	QUOTA ANNUA	IMPORTO 9 MES. PER STIPENDI
CTO	998910			20090101		B	366	20	346	€ 1.011,92	€ 758,93
CTO	9802365			19790916		BS	366	0	366	€ 1.338,01	€ 1.003,50
CTO	9611434			19960614		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
CTO	9710675			19970623		DS	366	2	364	€ 1.951,69	€ 1.463,77
CTO	620234			20060703		D	366	10	356	€ 1.388,22	€ 1.041,16
CTO	9805440			19881001		D	366	7	359	€ 1.749,90	€ 1.312,42
CTO	804627			20080216		BS	366	6	360	€ 1.316,08	€ 987,05
CTO	8621150			19861006		A	366	32	334	€ 814,02	€ 610,51
CTO	7917457			19791102		B	366	34	332	€ 970,97	€ 728,22
CTO	207561			20091116	20161231	D	366	62	304	€ 1.481,81	€ 1.111,35
CTO	8116454			19821011		D	366	36	330	€ 1.608,54	€ 1.206,40
CTO	9205321			19920316		D	366	1	365	€ 1.779,14	€ 1.334,35
CTO	143			20161230		D	2	0	2	€ 9,75	€ 7,31
CTO	7904575			19790312		C	366	0	366	€ 1.605,62	€ 1.204,21
CTO	8811723			19880519		BS	366	13	353	€ 1.290,49	€ 967,86
CTO	521522			20050601		D	366	155	211	€ 1.028,49	€ 771,36
CTO	7803914			19780306		DS	366	18	348	€ 1.865,91	€ 1.399,42
CTO	8603539			19860407		D	366	1	365	€ 1.779,14	€ 1.334,35
CTO	8621194			19861013	20161130	A	335	269	66	€ 160,85	€ 120,64
CTO	71			20160716		D	169	0	169	€ 823,77	€ 617,82
CTO	9322520			19931206		D	366	15	351	€ 1.197,63	€ 898,22
CTO	8418719			19841008		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
CTO	9602484			19960411	20160930	D	274	37	237	€ 1.155,22	€ 866,41
CTO	8600233			19860113		DS	366	5	361	€ 1.935,61	€ 1.451,70
CTO	7914962			19790723		A	366	8	358	€ 872,51	€ 654,38
CTO	7810947			19780710		B	366	0	366	€ 1.070,41	€ 802,80
CTO	9207226			19920504		BS	366	24	342	€ 1.250,27	€ 937,70
CTO	1009018			20111001		D	366	2	364	€ 1.774,27	€ 1.330,70
CTO	8804775			19880308		B	366	46	320	€ 935,88	€ 701,90
CTO	998959			20090101		B	366	5	361	€ 1.055,79	€ 791,84
CTO	998960			20090101		B	366	14	352	€ 1.029,47	€ 772,09
CTO	8017547			19801020		B	366	4	362	€ 1.058,71	€ 794,03
CTO	8808322			19880502		A	366	1	365	€ 889,57	€ 667,17
CTO	9827854			20000616		D	366	11	355	€ 1.730,40	€ 1.297,79



STRUTTURA	MATRICOLA	COGNOME	NOME	DATA ASSUNZIONE ENTE	DATA FINE RAPPORTO	FASCIA	TOTALE GIORNI TEORICI	TOTALE ASSENZE	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	QUOTA ANNUA	IMPORTO 9 MESI PER STIPENDI
CTO	9804366			19940808		D	366	7	359	€ 1.749,90	€ 1.312,42
CTO	9223554			19921105		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
CTO	609133			20060701		D	366	1	365	€ 1.779,14	€ 1.334,35
CTO	7511201			19741008		C	366	10	356	€ 1.561,75	€ 1.171,30
CTO	99			20161001		D	92	7	85	€ 414,32	€ 310,74
CTO	8503985			19850301		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
CTO	8808319			19880418		A	366	16	350	€ 853,01	€ 639,76
CTO	7917270			19790827		BS	366	9	357	€ 1.305,11	€ 978,83
CTO	644018			20070116		D	366	6	360	€ 1.754,77	€ 1.316,07
CTO	746825			20080101		BS	366	0	366	€ 1.338,01	€ 1.003,50
CTO	8316131			19831006		BS	366	16	350	€ 1.279,52	€ 959,64
CTO	1065412			20121201		BS	366	0	366	€ 1.338,01	€ 1.003,50
CTO	105509			20010409		D	366	151	215	€ 1.047,99	€ 785,99
CTO	8000628			19800128		A	366	22	344	€ 838,39	€ 628,79
CTO	2425684			20080611		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
CTO	1206078			20120229		D	366	18	348	€ 1.696,28	€ 1.272,20
CTO	9106540			19910422		BS	366	3	363	€ 1.327,05	€ 995,28
CTO	8905315			19890315		A	366	26	340	€ 828,64	€ 621,48
CTO	999022			20090101		BS	366	9	357	€ 1.305,11	€ 978,83
CTO	822016			20080701		D	366	7	359	€ 1.749,90	€ 1.312,42
CTO	531747			20050916		D	366	4	362	€ 1.764,52	€ 1.323,38
CTO	9207225			19920505		B	366	78	288	€ 842,29	€ 631,71
CTO	935346			20111216		BS	366	20	346	€ 1.264,90	€ 948,67
CTO	1215004			20130601		D	366	53	313	€ 1.525,68	€ 1.144,25
CTO	7609803			19760701		BS	366	67	299	€ 1.093,08	€ 819,80
CTO	8809446			19880427		BS	366	82	284	€ 1.038,24	€ 778,67
CTO	9913424			19990816		D	366	11	355	€ 1.730,40	€ 1.297,79
CTO	9914413			19990701		D	366	9	357	€ 1.740,15	€ 1.305,11
CTO	1025373			20100601		BS	366	13	353	€ 1.290,49	€ 967,86
CTO	8808324			19880412		A	366	0	366	€ 892,01	€ 669,00
CTO	13225			20000719		D	366	5	361	€ 1.759,64	€ 1.319,73
CTO	9201385			19920309		A	366	10	356	€ 867,64	€ 650,72
CTO	9125873			19911118		B	366	70	296	€ 865,69	€ 649,26
CTO	9618303			20020911		D	366	37	329	€ 1.603,67	€ 1.202,74



STRUTTURA	MATRICOLA	COGNOME	NOME	DATA ASSUNZIONE ENTE	DATA FINE RAPPORTO	FASCIA	TOTALE GIORNI TEORICI	TOTALE ASSENZE	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	QUOTA ANNUA	IMPORTO 9 MESI PER STIPENDI
CTO	1411623			20141116	20160501	D	121	0	121	€ 589,80	€ 442,34
CTO	8916329			19890904		BS	366	0	366	€ 1.338,01	€ 1.003,50
CTO	8808325			19880413		A	366	48	318	€ 775,02	€ 581,26
CTO	8521901			19860108		D	366	32	334	€ 1.628,04	€ 1.221,02
CTO	67			20160801		BS	153	0	153	€ 559,33	€ 419,49
CTO	620561			20061101		D	366	3	363	€ 1.769,39	€ 1.327,04
CTO	1408719			20140317	20160510	D	131	0	131	€ 638,54	€ 478,90
CTO	9027716			19901126		C	366	3	363	€ 1.592,45	€ 1.194,34
CTO	1044501			20121102		BS	366	3	363	€ 1.327,05	€ 995,28
CTO	29			20160415		BS	230	119	111	€ 405,79	€ 304,34
CTO	8004445			19800502		BS	366	268	98	€ 358,27	€ 268,69
CTO	8811724			19880518		BS	366	0	366	€ 1.338,01	€ 1.003,50
CTO	9917542			19990915		D	366	21	345	€ 1.681,66	€ 1.261,24
CTO	9913563			19990628		D	366	9	357	€ 1.740,15	€ 1.305,11
CTO	1123623			20120601	20160315	D	75	75	0	€ -	€ -
CTO	9316169			19930727		D	366	13	353	€ 1.720,65	€ 1.290,48
CTO	8100430			19810202		A	366	19	347	€ 845,70	€ 634,27
CTO	7703690			19770307	20160630	C	182	4	178	€ 780,87	€ 585,65
CTO	2425724			20140616		BS	366	10	356	€ 1.301,45	€ 976,09
CTO	8201363			19820205		BS	366	1	365	€ 1.334,36	€ 1.000,76
CTO	9419061			19941102		D	366	36	330	€ 1.226,51	€ 919,88
CTO	8618824			19860905		DS	366	1	365	€ 1.957,06	€ 1.467,79
CTO	114			20161101		D	61	0	61	€ 297,34	€ 223,00
CTO	422366			20060616		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
CTO	9205319			19920313		D	366	4	362	€ 1.764,52	€ 1.323,38
CTO	8802798			19880216		DS	366	93	273	€ 1.463,77	€ 1.097,82
CTO	8601821			19860219		DS	366	0	366	€ 1.962,42	€ 1.471,81
CTO	7807345			19780515		C	366	15	351	€ 1.539,81	€ 1.154,85
CTO	9208529			19920722		D	366	4	362	€ 1.764,52	€ 1.323,38
CTO	8814869			19880801		BS	366	25	341	€ 1.246,62	€ 934,96
CTO	8809449			19880427		A	366	11	355	€ 865,20	€ 648,89
CTO	7608385			19760524		BS	366	8	358	€ 1.308,77	€ 981,57
CTO	8916331			19890821		BS	366	66	300	€ 1.096,73	€ 822,54
CTO	8809448			19880502		BS	366	13	353	€ 1.290,49	€ 967,86



STRUTTURA	MATRICOLA	COGNOME	NOME	DATA ASSUNZIONE ENTE	DATA FINE RAPPORTO	FASCIA	TOTALE GIORNI TEORICI	TOTALE ASSENZE	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	QUOTA ANNUA	IMPORTO 9 MESI PA STIPENDI
CTO	8504001			19850301		D	366	7	359	€ 1.749,90	€ 1.312,42
CTO	9525085			19960219		D	366	182	184	€ 896,88	€ 672,66
CTO	8426522			19850204		D	366	23	343	€ 1.671,91	€ 1.253,92
CTO	7914771			19800114		BS	366	4	362	€ 1.323,39	€ 992,54
CTO	9306397			19930330		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
CTO	1411268			20160801		D	153	0	153	€ 745,78	€ 559,33
CTO	8815540			19880711		A	366	40	326	€ 794,52	€ 595,89
CTO	9202917			19920504		BS	366	110	256	€ 935,88	€ 701,90
CTO	1015367			20111201		BS	366	15	351	€ 1.283,18	€ 962,38
CTO	9609378			19960528		D	366	1	365	€ 1.779,14	€ 1.334,35
CTO	9802543			19831201		DS	366	0	366	€ 1.962,42	€ 1.471,81
CTO	117833			20011009		D	366	6	360	€ 1.754,77	€ 1.316,07
CTO	8115429			19810803		BS	366	2	364	€ 1.330,70	€ 998,02
CTO	9209484			19920727		A	366	47	319	€ 777,46	€ 583,09
CTO	8809700			19880707		BS	366	28	338	€ 1.235,65	€ 926,73
CTO	1230939			20130816		D	366	16	350	€ 1.706,03	€ 1.279,52
CTO	9416985			19941018		D	366	26	340	€ 1.657,28	€ 1.242,96
CTO	9127389			19911021		D	366	1	365	€ 1.289,88	€ 967,40
CTO	9822222			20020513		D	366	4	362	€ 1.764,52	€ 1.323,38
CTO	544173			20060113		D	366	18	348	€ 1.187,39	€ 890,54
CTO	7819113			19781113		B	366	3	363	€ 1.061,64	€ 796,22
CTO	8823990			19881102		A	366	4	362	€ 639,64	€ 479,72
CTO	7604957			19760401		BS	366	20	346	€ 1.264,90	€ 948,67
CTO	1123611			20130916		D	366	2	364	€ 1.774,27	€ 1.330,70
CTO	1232595			20130816		D	366	1	365	€ 1.779,14	€ 1.334,35
CTO	2425870			20140516		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
CTO	8717242			19870721		D	366	7	359	€ 1.749,90	€ 1.312,42
CTO	947555			20091102		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
CTO	7602983			19760301		D	366	18	348	€ 1.696,28	€ 1.272,20
CTO	1343963			20140801		C	366	3	363	€ 1.592,45	€ 1.194,34
CTO	26			20160401		BS	275	17	258	€ 943,19	€ 707,39
CTO	9829120			19981028		D	366	18	348	€ 1.696,28	€ 1.272,20
CTO	999174			20090101		B	366	4	362	€ 1.058,71	€ 794,03
CTO	510357			20050310		D	366	18	348	€ 1.696,28	€ 1.272,20



STRUTTURA	MATRICOLA	COGNOME	NOME	DATA ASSUNZIONE ENTE	DATA FINE RAPPORTO	FASCIA	TOTALE GIORNI TEORICI	TOTALE ASSENZE	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	QUOTA ANNUA	IMPORTO 9 MESSE STIPENDI
CTO	2500322			20161016		D	76	0	76	€ 370,45	€ 277,83
CTO	8617144			19860725		D	366	4	362	€ 1.235,16	€ 926,37
CTO	9123849			19910916		D	366	10	356	€ 1.735,27	€ 1.301,45
CTO	9209924			20071116		BS	366	3	363	€ 1.327,05	€ 995,28
CTO	949789			20120229		C	366	1	365	€ 1.601,23	€ 1.200,92
CTO	1024125			20100601		BS	366	2	364	€ 1.330,70	€ 998,02
CTO	13526			20090720		D	366	4	362	€ 1.764,52	€ 1.323,38
CTO	1123620			20130701		D	366	315	51	€ 248,59	€ 186,44
CTO	1408462			20140301		D	366	6	360	€ 1.754,77	€ 1.316,07
CTO	998474			20160501		D	245	1	244	€ 1.189,34	€ 892,00
CTO	222979			20021001		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
CTO	1019703			20100901		D	366	2	364	€ 1.774,27	€ 1.330,70
CTO	9804468			19870202		C	366	3	363	€ 1.592,45	€ 1.194,34
CTO	822017			20080701		D	366	91	275	€ 1.340,45	€ 1.005,33
CTO	7513527			19751209		DS	366	2	364	€ 1.951,69	€ 1.463,77
CTO	8916335			19890803		A	366	81	285	€ 694,60	€ 520,94
CTO	1410192			20140702		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
CTO	9122021			19910911		D	366	58	308	€ 1.501,30	€ 1.125,97
CTO	8005579			19800317		B	366	7	359	€ 1.049,94	€ 787,45
CTO	7606478			19760422		A	366	11	355	€ 865,20	€ 648,89
CTO	1248793			20140716	20160515	D	136	0	136	€ 662,91	€ 497,18
CTO	9107367			19910318		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
CTO	1123617			20120516		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
CTO	7812420			19781009		C	366	22	344	€ 1.509,10	€ 1.131,82
CTO	9919669			20021206		D	366	4	362	€ 1.411,62	€ 1.058,71
CTO	8118860			19810923	20160915	D	228	0	228	€ 1.111,35	€ 833,51
CTO	7810834			19780710		C	366	0	366	€ 1.605,62	€ 1.204,21
CTO	8521914			19860108		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
CTO	9306498			19931115		BS	366	8	358	€ 1.308,71	€ 981,57
CTO	719553			20070601		BS	366	2	364	€ 1.330,70	€ 998,02
CTO	623192			20060701	20161230	D	365	14	351	€ 1.710,90	€ 1.283,17
CTO	530455			20050801		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
CTO	9804488			19930301		A	366	78	288	€ 701,91	€ 526,43
CTO	9302003			19930419		D	366	8	358	€ 1.745,02	€ 1.308,76



STRUTTURA	MATRICOLA	COGNOME	NOME	DATA ASSUNZIONE ENTE	DATA FINE RAPPORTO	FASCIA	TOTALE GIORNI TEORICI	TOTALE ASSENZE	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	QUOTA ANNUA	IMPORTO 9 MESI PER STIPENDI
CTO	1131679			20110716	20160115	D	15	3	12	€ 58,49	€ 43,86
CTO	8809840			19880503		B	366	21	345	€ 1.008,99	€ 756,74
CTO	517801			20050901		D	366	3	363	€ 1.769,39	€ 1.327,04
CTO	9521371			19951215		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
CTO	8202801			19820316		C	366	12	354	€ 1.552,97	€ 1.164,72
CTO	8101361			19810318		BS	366	194	172	€ 628,79	€ 471,59
CTO	8303580			19830401		D	366	1	365	€ 1.779,14	€ 1.334,35
CTO	620557			20060703		D	366	4	362	€ 1.764,52	€ 1.323,38
CTO	8811719			19880601		B	366	1	365	€ 1.067,49	€ 800,61
CTO	235818			20030115		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
CTO	8701358			19870323		A	366	11	355	€ 616,45	€ 462,34
CTO	1123636			20130701		D	366	8	358	€ 1.745,02	€ 1.308,76
CTO	721962			20070616		D	366	98	268	€ 1.306,33	€ 979,74
CTO	1129256			20160816		D	137	2	135	€ 658,04	€ 493,52
CTO	8501257			19850709		B	366	10	356	€ 1.735,27	€ 1.301,45
CTO	13242			20000718		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
CTO	72			20160716		D	169	0	169	€ 823,77	€ 617,82
CTO	16240			20000829		B	366	0	366	€ 1.070,41	€ 802,80
CTO	1039961			20121102		BS	366	366	0	€ -	€ -
CTO	1342614			20160816		BS	137	0	137	€ 500,84	€ 375,63
CTO	8814874			19880704		BS	366	63	303	€ 1.107,70	€ 830,77
CTO	8814875			19880722		B	366	38	328	€ 959,27	€ 719,45
CTO	7911583			19790618		A	366	37	329	€ 801,83	€ 601,37
CTO	207940			20060616		D	366	17	349	€ 1.701,15	€ 1.275,86
CTO	8202771			19820325		D	366	6	360	€ 1.228,34	€ 921,25
CTO	7603873			19760315		C	366	43	323	€ 1.416,98	€ 1.062,73
CTO	8621176			19861014		A	366	155	211	€ 514,25	€ 385,68
CTO	8808328			19880518		A	366	0	366	€ 892,01	€ 669,00
CTO	8111213			19810818		B	366	8	358	€ 1.047,01	€ 785,25
CTO	999287			20090101		B	366	43	323	€ 944,65	€ 708,48
CTO	7805879			19780410		B	366	40	326	€ 953,43	€ 715,06
CTO	9419066			19941102		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
CTO	9306502			19930601		B	366	13	353	€ 1.032,39	€ 774,29
CTO	1501503			20150601	20160131	D	31	0	31	€ 151,11	€ 113,32

STRUTTURA	MATRICOLA	COGNOME	NOME	DATA ASSUNZIONE ENTE	DATA FINE RAPPORTO	FASCIA	TOTALE GIORNI TEORICI	TOTALE ASSENZE	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	QUOTA ANNUA	IMPORTO 9 MESI PER STIPENDI
CTO	105508			20010417		D	366	4	362	€ 1.235,16	€ 926,37
CTO	216182			20020811		D	366	24	342	€ 1.667,03	€ 1.250,27
CTO	124104			20011231		D	366	5	361	€ 1.759,64	€ 1.319,73
CTO	999305			20090101		BS	366	0	366	€ 1.338,01	€ 1.003,50
CTO	530481			20050901		D	366	66	300	€ 1.462,31	€ 1.096,73
CTO	948898			20091102		D	366	63	303	€ 1.033,85	€ 775,38
CTO	1025369			20100601		BS	366	14	352	€ 1.286,83	€ 965,12
CTO	909326			20090316		D	366	4	362	€ 1.764,52	€ 1.323,38
CTO	9827463			19981001		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
CTO	9135527			19920316		D	366	7	359	€ 1.224,93	€ 918,69
CTO	422997			20040901		D	366	3	363	€ 1.327,05	€ 995,28
CTO	9220285			19920922	20160430	D	121	4	117	€ 570,30	€ 427,72
CTO	9316191			19930729		D	366	41	325	€ 1.267,33	€ 950,50
CTO	9028822			20160516		D	229	6	223	€ 1.086,98	€ 815,23
CTO	841414			20090116		D	366	39	327	€ 1.593,92	€ 1.195,43
CTO	7609756			19760624		B	366	50	316	€ 924,18	€ 693,13
CTO	1005036			20100301		D	366	1	365	€ 1.779,14	€ 1.334,35
CTO	999325			20090101		BS	366	19	347	€ 1.268,55	€ 951,41
CTO	621452			20060703		D	366	6	360	€ 1.754,77	€ 1.316,07
CTO	1202030			20120216		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
CTO	943490			20100116		D	366	6	360	€ 1.754,77	€ 1.316,07
CTO	9921822			19991122		D	366	19	347	€ 1.691,40	€ 1.268,55
CTO	9405266			19940408		D	366	63	303	€ 1.181,55	€ 886,15
CTO	9125868			19911202		A	366	7	359	€ 874,95	€ 656,21
CTO	621453			20060703		D	366	15	351	€ 1.710,90	€ 1.283,17
CTO	7905201			19810915		C	366	4	362	€ 1.588,07	€ 1.191,05
CTO	962653			20100118		D	366	53	313	€ 1.525,68	€ 1.144,25
CTO	7513029			19750107		BS	366	4	362	€ 1.323,39	€ 992,54
CTO	1050242			20111001		D	366	4	362	€ 1.764,52	€ 1.323,38
CTO	1052654			20111001	20161031	D	305	9	296	€ 1.442,81	€ 1.082,10
CTO	9516149			19950904		D	366	2	364	€ 1.774,27	€ 1.330,70
CTO	924223			20090816		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
CTO	8809013			19880423		D	366	39	327	€ 1.593,92	€ 1.195,43
CTO	1500348			20150316		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01



STRUTTURA	MATRICOLA	COGNOME	NOME	DATA ASSUNZIONE ENTE	DATA FINE RAPPORTO	FASCIA	TOTALE GIORNI TEORICI	TOTALE ASSENZE	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	QUOTA ANNUA	IMPORTO 9 MESI STIPENDI
CTO	406860			20040223		D	366	8	358	€ 1.745,02	€ 1.308,76
CTO	543724			20060102		D	366	19	347	€ 1.691,40	€ 1.268,55
CTO	8815542			19880707		B	366	38	328	€ 959,27	€ 719,45
CTO	1340168			20130816		D	366	20	346	€ 1.686,53	€ 1.264,89
CTO	8617145			19930601		D	366	6	360	€ 1.754,77	€ 1.316,07
CTO	6671			20000531		D	366	2	364	€ 1.774,27	€ 1.330,70
CTO	8808332			19880418		B	366	6	360	€ 1.052,86	€ 789,64
CTO	8816865			19880711		D	366	1	365	€ 1.779,14	€ 1.334,35
CTO	521163			20050517		D	366	11	355	€ 1.730,40	€ 1.297,79
CTO	999389			20090101		D	366	5	361	€ 1.759,64	€ 1.319,73
CTO	8105417			19810417		BS	366	2	364	€ 1.330,70	€ 998,02
CTO	8808093			19880414		BS	366	5	361	€ 1.319,73	€ 989,80
CTO	1410302			20140716		D	366	366	0	€ -	€ -
CTO	8222146			19830111		BS	366	12	354	€ 1.294,14	€ 970,60
CTO	101			20161016		D	76	0	76	€ 370,45	€ 277,83
CTO	531745			20050916		D	366	7	359	€ 1.749,90	€ 1.312,42
CTO	2501514			20131104	20161031	D	305	20	285	€ 1.389,19	€ 1.041,89
CTO	9201388			19920309		A	366	0	366	€ 892,01	€ 669,00
CTO	9127390			19911021		D	366	29	337	€ 1.642,66	€ 1.231,99
CTO	8809005			19880511		DS	366	5	361	€ 1.935,61	€ 1.451,70
CTO	9202914			19920401		A	366	29	337	€ 821,33	€ 615,99
CTO	7810084			19811117		C	366	34	332	€ 1.456,46	€ 1.092,34
CTO	9405272			19940315		D	366	7	359	€ 1.749,90	€ 1.312,42
CTO	998747			20090101		D	366	15	351	€ 1.710,90	€ 1.283,17
CTO	998751			20090101		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
CTO	7609757			19760624		A	366	15	351	€ 855,45	€ 641,58
CTO	545169			20060116		D	366	1	365	€ 1.779,14	€ 1.334,35
CTO	8093			20000601		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
CTO	8806063			19880408		BS	366	57	309	€ 1.129,63	€ 847,22
CTO	8302706			19830321		D	366	4	362	€ 1.764,52	€ 1.323,38
CTO	8808315			19880411		BS	366	2	364	€ 1.330,70	€ 998,02
CTO	8105421			19810504		BS	366	63	303	€ 1.107,70	€ 830,77
CTO	1010290			20100316		D	366	2	364	€ 1.774,27	€ 1.330,70
CTO	1500455			20150301		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01



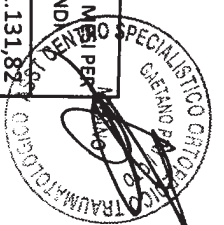
STRUTTURA	MATRICOLO	COGNOME	NOME	DATA ASSUNZIONE ENTE	DATA FINE RAPPORTO	FASCIA	TOTALE GIORNI TEORICI	TOTALE ASSENZE	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	QUOTA ANNUA	IMPORTO 9 MESI STIPENDI
CTO	909336			2009/04/16		D	366	52	314	€ 1.530,55	€ 1.147,91
CTO	8916340			1989/08/21		BS	366	7	359	€ 1.312,42	€ 984,31
CTO	8916339			1989/08/16		A	366	0	366	€ 892,01	€ 669,00
CTO	8621189			1986/10/13		B	366	0	366	€ 1.070,41	€ 802,80
CTO	9208533			1992/07/22		D	366	5	361	€ 1.407,72	€ 1.055,78
CTO	2500842			2014/10/01		D	366	7	359	€ 1.749,90	€ 1.312,42
CTO	7903256			1979/03/12		C	366	12	354	€ 1.552,97	€ 1.164,72
CTO	9212698			1992/09/07		D	366	1	365	€ 1.779,14	€ 1.334,35
CTO	9521381			1995/12/12		D	366	87	279	€ 1.359,95	€ 1.019,96
CTO	8809455			1988/04/27		BS	366	16	350	€ 1.279,52	€ 959,64
CTO	8920109			1999/08/01		DS	366	3	363	€ 1.946,33	€ 1.459,74
CTO	8922345			1989/10/03		D	366	24	342	€ 1.667,03	€ 1.250,27
CTO	1407424			2014/03/03		D	366	14	352	€ 1.715,78	€ 1.286,83
CTO	8916338			1989/08/01		A	366	4	362	€ 882,26	€ 661,69
CTO	2425805			2012/02/16		D	366	23	343	€ 1.671,91	€ 1.253,92
CTO	8216433			1982/09/01		BS	366	5	361	€ 1.319,73	€ 989,80
CTO	7904604			1979/03/12		BS	366	5	361	€ 1.319,73	€ 989,80
CTO	1118942			2011/06/01		D	366	17	349	€ 1.701,15	€ 1.275,86
PINI	12140			10/06/1992		B	366	137	229	€ 669,74	€ 502,30
PINI	12200			16/04/1997		D	366	92	274	€ 1.335,58	€ 1.001,68
PINI	975107			16/12/2016		D	15	0	15	€ 73,12	€ 54,83
PINI	15500			01/02/2006		D	366	15	351	€ 1.710,90	€ 1.283,17
PINI	15700			16/04/2013	2016/12/31	D	366	38	328	€ 1.598,79	€ 1.199,09
PINI	18800			20/06/1990		D	366	16	350	€ 1.706,03	€ 1.279,52
PINI	19040			14/12/1982		B	366	0	366	€ 1.070,41	€ 802,80
PINI	19430			16/03/2005		D	366	8	358	€ 1.745,02	€ 1.308,76
PINI	20800			03/01/1983		BS	366	1	365	€ 1.334,36	€ 1.000,76
PINI	22000			17/04/1991		D	366	4	362	€ 1.764,52	€ 1.323,38
PINI	22991			01/12/1982		C	366	10	356	€ 1.561,75	€ 1.171,30
PINI	22992			28/03/1977	2016/06/05	D	157	153	4	€ 19,50	€ -
PINI	23300			04/05/1987		B	366	7	359	€ 1.049,94	€ 787,45
PINI	975082			16/09/2016		BS	106	0	106	€ 387,51	€ 290,63
PINI	29700			21/11/1978		C	366	0	366	€ 1.605,62	€ 1.204,21
PINI	31550			20/01/1992		C	366	25	341	€ 1.495,94	€ 1.121,95



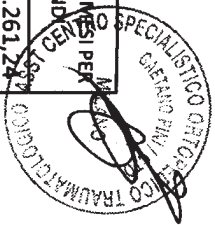
STRUTTURA	MATRICOLA	COGNOME	NOME	DATA ASSUNZIONE ENTE	DATA FINE RAPPORTO	FASCIA	TOTALE GIORNI TEORICI	TOTALE ASSENZE	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	QUOTA ANNUA	IMPORTO 9 MESI PER STIPENDI
PINI	31552			01/12/1976		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	31540			28/03/1977		C	366	224	142	€ 622,94	€ 467,20
PINI	31600			09/11/2005		BS	366	6	360	€ 1.316,08	€ 987,05
PINI	31810			31/07/1993		DS	366	0	366	€ 1.962,42	€ 1.471,81
PINI	31816			01/01/2015		D	366	104	262	€ 1.277,08	€ 957,81
PINI	31915			01/03/2012		D	366	1	365	€ 1.779,14	€ 1.334,35
PINI	33650			15/09/1992		D	366	3	363	€ 1.769,39	€ 1.327,04
PINI	37080			10/06/1992		A	366	15	351	€ 855,45	€ 641,58
PINI	37680			21/11/2009		D	366	3	363	€ 1.769,39	€ 1.327,04
PINI	37686			01/04/2000		D	366	14	352	€ 1.715,78	€ 1.286,83
PINI	38525			20/04/1978		D	366	3	363	€ 1.769,39	€ 1.327,04
PINI	38535			01/09/1987		D	366	4	362	€ 1.764,52	€ 1.323,38
PINI	40490			01/06/2013		D	366	1	365	€ 1.779,14	€ 1.334,35
PINI	45420			17/02/1988		D	366	2	364	€ 1.774,27	€ 1.330,70
PINI	47080			01/02/2000		D	366	26	340	€ 1.657,28	€ 1.242,96
PINI	47100			10/07/1978		DS	366	0	366	€ 1.962,42	€ 1.471,81
PINI	47950			01/02/2000		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	50500			01/06/2011		C	366	57	309	€ 1.355,56	€ 1.016,67
PINI	975056			01/03/2016		D	306	0	306	€ 1.491,55	€ 1.118,66
PINI	55000			03/07/1978		C	366	9	357	€ 1.566,13	€ 1.174,59
PINI	55750			03/09/1991		B	366	28	338	€ 988,52	€ 741,39
PINI	57005			11/12/2006	20160930	D	274	274	0	€ -	€ -
PINI	975008			01/04/2014		D	366	10	356	€ 1.735,27	€ 1.301,45
PINI	58900			21/10/1986		D	366	17	349	€ 1.701,15	€ 1.275,86
PINI	59400			09/11/2005		BS	366	16	350	€ 1.279,52	€ 959,64
PINI	60850			07/02/2011		D	366	39	327	€ 1.593,92	€ 1.195,43
PINI	61300			29/07/1986		B	366	30	336	€ 835,27	€ 626,45
PINI	62500			26/09/1989		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	64160			13/01/1992		D	366	40	326	€ 1.589,04	€ 1.191,78
PINI	975005			01/02/2014		C	366	33	333	€ 1.460,85	€ 1.095,63
PINI	64300			28/03/1977		B	366	306	60	€ 175,48	€ 131,60
PINI	65880			12/07/1993		B	366	12	354	€ 1.035,31	€ 776,48
PINI	67070			01/10/1996		D	366	5	361	€ 1.759,64	€ 1.319,73
PINI	71300			02/05/1989		B	366	2	364	€ 798,42	€ 598,81



STRUTTURA	MATRICOLA	COGNOME	NOME	DATA ASSUNZIONE ENTE	DATA FINE RAPPORTO	FASCIA	TOTALE GIORNI TEORICI	TOTALE ASSENZE	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	QUOTA ANNUA	IMPORTO 9 MESI PER STIPENDI
PINI	73200			29/03/1982		C	366	22	344	€ 1.509,10	€ 1.131,82
PINI	75695			13/01/1992		C	366	5	361	€ 1.583,68	€ 1.187,76
PINI	82200			09/11/2005		BS	366	0	366	€ 1.338,01	€ 1.003,50
PINI	975010			18/05/2015		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	87800			21/11/2005		BS	366	25	341	€ 1.246,62	€ 934,96
PINI	88000			07/07/1979		C	366	1	365	€ 1.601,23	€ 1.200,92
PINI	975011			18/04/2014		D	366	165	201	€ 979,75	€ 734,81
PINI	90500			16/06/2000		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	97260			24/05/2000		D	366	31	335	€ 816,46	€ 612,34
PINI	97270			07/01/1993		B	366	0	366	€ 1.070,41	€ 802,80
PINI	109520			02/05/1994		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	110993			27/04/1994		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	111510			01/12/1993		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	114695			16/09/1998		D	366	15	351	€ 855,45	€ 641,58
PINI	114950			07/07/1986		C	366	14	352	€ 1.544,20	€ 1.158,14
PINI	975106			01/12/2016		D	31	1	30	€ 146,23	€ 109,67
PINI	116000			01/10/1972	20160421	C	112	0	112	€ 491,34	€ 368,50
PINI	121600			16/12/1997		DS	366	1	365	€ 1.957,06	€ 1.467,79
PINI	126650			03/12/1990		D	366	4	362	€ 1.764,52	€ 1.323,38
PINI	134900			03/07/1995		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	138900			09/11/2005		BS	366	34	332	€ 1.213,72	€ 910,28
PINI	155700			18/09/1989		B	366	277	89	€ 260,29	€ 195,21
PINI	157500			01/06/1975		B	366	0	366	€ 1.070,41	€ 802,80
PINI	160570			01/04/1996		D	366	3	363	€ 1.769,39	€ 1.327,04
PINI	160970			17/11/2003		D	366	12	354	€ 1.725,52	€ 1.294,14
PINI	161030			01/06/2010		D	366	13	353	€ 1.720,65	€ 1.290,48
PINI	164130			11/07/2011		D	366	2	364	€ 1.774,27	€ 1.330,70
PINI	164700			16/01/1999		D	366	12	354	€ 1.725,52	€ 1.294,14
PINI	167430			08/08/1988		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	169800			18/10/2004		D	366	9	357	€ 1.740,15	€ 1.305,11
PINI	170000			01/08/1978	20161228	B	364	3	361	€ 1.055,79	€ 791,84
PINI	170810			11/09/1978		B	366	9	357	€ 1.044,09	€ 783,06
PINI	171380			08/07/1991		C	366	0	366	€ 1.605,62	€ 1.204,21
PINI	176053			01/01/2007		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01



STRUTTURA	MATRICOLA	COGNOME	NOME	DATA ASSUNZIONE ENTE	DATA FINE RAPPORTO	FASCIA	TOTALE GIORNI TEORICI	TOTALE ASSENZE	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	QUOTA ANNUA	IMPORTO 9 MESI PER STIPENDIO
PINI	176150			18/11/1985		D	366	21	345	€ 1.681,66	€ 1.261,24
PINI	176890			17/05/1994		D	366	5	361	€ 1.759,64	€ 1.319,73
PINI	177503			13/08/1993		DS	366	0	366	€ 1.962,42	€ 1.471,81
PINI	178080			06/09/1988		D	366	6	360	€ 1.754,77	€ 1.316,07
PINI	178300			01/10/1975		B	366	1	365	€ 1.067,49	€ 800,61
PINI	179110			30/07/1985		DS	366	0	366	€ 1.962,42	€ 1.471,81
PINI	179350			05/04/2006		D	366	3	363	€ 1.769,39	€ 1.327,04
PINI	180402			16/11/2004		D	366	170	196	€ 716,53	€ 537,39
PINI	180450			18/01/1993		BS	366	46	320	€ 1.169,85	€ 877,38
PINI	180730			22/07/1985		D	366	5	361	€ 1.759,64	€ 1.319,73
PINI	180950			16/11/1997		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	183300			22/02/1988		D	366	3	363	€ 1.769,39	€ 1.327,04
PINI	975015			01/07/2014		D	366	257	109	€ 531,31	€ 398,47
PINI	184610			16/11/2005		BS	366	35	331	€ 1.210,06	€ 907,54
PINI	189100			20/06/1988		C	366	0	366	€ 1.605,62	€ 1.204,21
PINI	192350			21/10/1991		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	192900			22/08/1989		D	366	2	364	€ 1.330,70	€ 998,02
PINI	195600			02/03/1988		D	366	7	359	€ 1.749,90	€ 1.312,42
PINI	195900			03/12/2001		D	366	42	324	€ 1.579,29	€ 1.184,47
PINI	975054			07/09/2015	20160916	D	260	0	260	€ 1.267,33	€ 950,50
PINI	199700			16/11/1981		D	366	4	362	€ 1.764,52	€ 1.323,38
PINI	200080			01/11/2011		D	366	39	327	€ 1.593,92	€ 1.195,43
PINI	203550			16/06/2013		D	366	6	360	€ 1.754,77	€ 1.316,07
PINI	210020			02/09/1996		B	366	11	355	€ 1.038,24	€ 778,67
PINI	211800			07/09/1987		D	366	1	365	€ 1.334,36	€ 1.000,76
PINI	219700			29/12/1994		BS	366	3	363	€ 1.327,05	€ 995,28
PINI	975035			01/05/2015		D	366	2	364	€ 1.774,27	€ 1.330,70
PINI	225350			12/01/1993		D	366	3	363	€ 1.769,39	€ 1.327,04
PINI	225360			11/02/2006		D	366	9	357	€ 1.305,14	€ 978,83
PINI	225890			01/12/1976		D	366	1	365	€ 1.779,14	€ 1.334,35
PINI	226300			21/11/2005		BS	366	8	358	€ 1.308,77	€ 981,57
PINI	226730			21/04/1994		D	366	2	364	€ 1.774,27	€ 1.330,70
PINI	227900			11/04/1994		C	366	0	366	€ 1.605,62	€ 1.204,21
PINI	228400			01/10/1979		C	366	73	293	€ 1.285,37	€ 964,02



STRUTTURA	MATRICOLA	COGNOME	NOME	DATA ASSUNZIONE ENTE	DATA FINE RAPPORTO	FASCIA	TOTALE GIORNI TEORICI	TOTALE ASSENZE	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	QUOTA ANNUA	IMPORTO 9 MESI STIPENDI
PINI	232500			16/06/1992		B	366	0	366	€ 1.070,41	€ 802,80
PINI	975080			01/08/2016		D	153	1	152	€ 740,90	€ 555,67
PINI	234090			19/10/1987		B	366	21	345	€ 1.008,99	€ 756,74
PINI	239000			15/06/1992		B	366	24	342	€ 1.000,22	€ 750,16
PINI	243890			22/09/1992		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	250790			20/07/1989		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	254800			23/11/1987	20163011	B	335	0	335	€ 979,75	€ 734,81
PINI	257850			18/05/2015		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	258400			21/08/1978		D	366	9	357	€ 1.740,15	€ 1.305,11
PINI	259500			01/01/1975	20163011	BS	335	0	335	€ 1.224,68	€ 918,51
PINI	975090			01/10/2016		D	92	5	87	€ 424,07	€ 318,05
PINI	268720			16/07/1997		D	366	3	363	€ 1.769,39	€ 1.327,04
PINI	269310			02/09/1991		B	366	0	366	€ 1.070,41	€ 802,80
PINI	269960			16/09/1991		B	366	14	352	€ 1.029,47	€ 772,09
PINI	270030			16/10/2012		D	366	16	350	€ 1.706,03	€ 1.279,52
PINI	271500			16/02/1987		D	366	33	333	€ 1.623,16	€ 1.217,37
PINI	271550			16/01/1998		D	366	26	340	€ 1.657,28	€ 1.242,96
PINI	272900			01/05/1977	20160418	B	109	13	96	€ 280,76	€ 210,57
PINI	274805			17/06/2012		D	366	9	357	€ 1.740,15	€ 1.305,11
PINI	275820			29/08/1992		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	275995			23/03/2004		D	366	15	351	€ 1.710,90	€ 1.283,17
PINI	282950			15/02/1988	20160623	B	175	175	0	€ -	€ -
PINI	975059			12/04/2016	20160501	BS	19	0	19	€ 69,46	€ 52,09
PINI	975098			16/10/2016		D	75	5	70	€ 341,21	€ 255,90
PINI	283950			01/09/2013		DS	366	9	357	€ 1.914,16	€ 1.435,62
PINI	284395			16/12/1986		D	366	3	363	€ 1.769,39	€ 1.327,04
PINI	284510			28/03/1977		C	366	26	340	€ 1.491,55	€ 1.118,66
PINI	285000			20/09/2004		D	366	54	312	€ 1.520,80	€ 1.140,60
PINI	285010			01/11/2016		D	61	8	53	€ 258,34	€ 193,75
PINI	285550			01/06/2010		D	366	17	349	€ 1.701,15	€ 1.275,86
PINI	290510			05/10/1992		D	366	7	359	€ 1.312,42	€ 984,31
PINI	292900			11/09/1990		C	366	24	342	€ 1.500,33	€ 1.125,24
PINI	293300			16/05/1996		D	366	4	362	€ 1.764,52	€ 1.323,38
PINI	297750			04/07/2011		D	366	60	306	€ 1.491,55	€ 1.118,66



STRUTTURA	MATRICOLA	COGNOME	NOME	DATA ASSUNZIONE ENTE	DATA FINE RAPPORTO	FASCIA	TOTALE GIORNI TEORICI	TOTALE ASSENZE	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	QUOTA ANNUA	IMPORTO 9 MESI PER STIPENDI
PINI	297800			16/03/2000		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	298000			15/02/1988		C	366	0	366	€ 1.605,62	€ 1.204,21
PINI	298200			01/10/1976	20161117	A	322	232	90	€ 219,35	€ -
PINI	298497			01/02/1998		D	366	2	364	€ 1.774,27	€ 1.330,70
PINI	303020			02/01/1990		B	366	0	366	€ 1.070,41	€ 802,80
PINI	304520			01/05/1977		B	366	27	339	€ 991,45	€ 743,58
PINI	304300			16/07/1979		B	366	62	304	€ 889,08	€ 666,81
PINI	304900			07/09/1992		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	313200			16/11/1979		B	366	2	364	€ 1.064,56	€ 798,42
PINI	975057			01/03/2016		D	306	2	304	€ 1.481,81	€ 1.111,35
PINI	314450			27/10/2003		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	316100			03/09/1979		C	366	7	359	€ 1.574,91	€ 1.181,17
PINI	323005			16/04/2004		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	323030			16/02/2011		D	366	2	364	€ 1.774,27	€ 1.330,70
PINI	323650			01/08/2004		D	366	3	363	€ 1.769,39	€ 1.327,04
PINI	323999			05/11/2007		BS	366	1	365	€ 1.334,36	€ 1.000,76
PINI	325000			05/02/1979		DS	366	48	318	€ 1.705,05	€ 1.278,78
PINI	333650			04/02/1983		DS	366	13	353	€ 1.892,72	€ 1.419,53
PINI	336550			15/10/1987		C	366	9	357	€ 1.566,13	€ 1.174,59
PINI	336540			04/01/1993		BS	366	13	353	€ 1.290,49	€ 967,86
PINI	336560			01/06/2000		D	366	80	286	€ 1.394,07	€ 1.045,55
PINI	336570			04/01/1990		B	366	16	350	€ 1.023,62	€ 767,71
PINI	336800			01/08/1984		C	366	17	349	€ 1.531,04	€ 1.148,27
PINI	337170			18/09/1989		B	366	145	221	€ 646,34	€ 484,75
PINI	338550			20/01/2010		D	366	3	363	€ 1.769,39	€ 1.327,04
PINI	325300			16/02/2009		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	329800			02/01/1990		B	366	34	332	€ 970,97	€ 728,22
PINI	332470			15/02/1988		B	366	10	356	€ 1.044,16	€ 780,87
PINI	332505			01/02/1977	20160406	C	97	97	0	€ -	€ -
PINI	332465			02/09/1991		B	366	22	344	€ 1.006,07	€ 754,55
PINI	326590			06/06/2011		D	366	34	332	€ 1.618,29	€ 1.213,71
PINI	327600			16/09/1988		B	366	7	359	€ 1.049,94	€ 787,45
PINI	327610			10/10/1990		B	366	3	363	€ 1.061,64	€ 796,22
PINI	334050			27/05/1986		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01



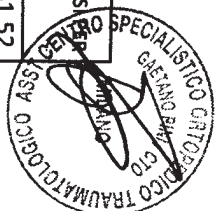
STRUTTURA	MATRICOLA	COGNOME	NOME	DATA ASSUNZIONE ENTE	DATA FINE RAPPORTO	FASCIA	TOTALE GIORNI TEORICI	TOTALE ASSENZE	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	QUOTA ANNUA	IMPORTO 9 MESE PER STIPENDI
PINI	236790			07/11/2007		D	366	2	364	€ 1.774,27	€ 1.330,70
PINI	345200			01/07/1997		D	366	18	348	€ 1.272,21	€ 954,15
PINI	349050			03/03/1989		D	366	3	363	€ 1.769,39	€ 1.327,04
PINI	353510			16/01/2008		BS	366	23	343	€ 1.253,93	€ 940,44
PINI	353520			01/07/2011		D	366	3	363	€ 1.769,39	€ 1.327,04
PINI	353600			05/11/2009		BS	366	1	365	€ 1.334,36	€ 1.000,76
PINI	356590			01/08/2004		D	366	17	349	€ 1.701,15	€ 1.275,86
PINI	357200			10/07/1978		DS	366	0	366	€ 1.962,42	€ 1.471,81
PINI	357340			16/01/2009		D	366	26	340	€ 1.657,28	€ 1.242,96
PINI	357650			03/01/2008	20161130	D	335	40	295	€ 1.437,94	€ 1.078,45
PINI	361530			16/02/2012		D	366	5	361	€ 1.759,64	€ 1.319,73
PINI	975004			01/01/2014		D	366	8	358	€ 1.745,02	€ 1.308,76
PINI	975013			01/01/2015		D	366	366	0	€ -	€ -
PINI	975099			16/10/2016		D	75	0	75	€ 365,58	€ 274,18
PINI	350530			06/11/2007		D	366	5	361	€ 1.759,64	€ 1.319,73
PINI	357950			01/04/1983		B	366	54	312	€ 684,36	€ 513,27
PINI	362560			01/05/1978	20160131	B	31	0	31	€ 90,66	€ 67,99
PINI	362507			01/12/1987		A	366	204	162	€ 394,82	€ 296,11
PINI	362800			16/03/2000		D	366	45	321	€ 1.564,67	€ 1.173,50
PINI	975034			01/05/2015		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	365160			11/01/1989		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	975100			01/11/2016		D	61	2	59	€ 287,59	€ 215,69
PINI	371100			16/05/2000		D	366	11	355	€ 1.730,40	€ 1.297,79
PINI	375495			01/07/2013		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	375900			22/02/1988		B	366	35	331	€ 968,05	€ 726,03
PINI	376800			08/01/1990		B	366	0	366	€ 1.070,41	€ 802,80
PINI	378400			01/12/1976		BS	366	3	363	€ 1.327,05	€ 995,28
PINI	382050			16/03/2011		D	366	1	365	€ 1.779,14	€ 1.334,35
PINI	386255			17/10/1991		D	366	4	362	€ 1.764,52	€ 1.323,38
PINI	386250			17/10/1991		DS	366	5	361	€ 1.935,64	€ 1.451,70
PINI	397100			04/03/2003		B	366	33	333	€ 973,90	€ 730,42
PINI	403300			19/07/1979		B	366	3	363	€ 1.061,64	€ 796,22
PINI	408950			20/04/1978		B	366	5	361	€ 1.055,79	€ 791,84
PINI	410400			07/07/1987		B	366	10	356	€ 1.041,16	€ 780,87



STRUTTURA	MATRICOLO	COGNOME	NOME	DATA ASSUNZIONE ENTE	DATA FINE RAPPORTO	FASCIA	TOTALE GIORNI TEORICI	TOTALE ASSENZE	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	QUOTA ANNUA	IMPORTO 9 MESI PER STIPENDI
PINI	411900			09/11/2005		BS	366	1	365	€ 1.334,36	€ 1.000,76
PINI	412600			01/04/1999		D	366	11	355	€ 1.730,40	€ 1.297,79
PINI	415750			18/05/2015		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	418700			11/09/1989		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	423700			14/03/1983		BS	366	3	363	€ 1.327,05	€ 995,28
PINI	426360			06/07/1987		B	366	86	280	€ 818,89	€ 614,16
PINI	426405			07/01/1993		B	366	28	338	€ 988,52	€ 741,39
PINI	426480			07/10/1982		C	366	0	366	€ 1.605,62	€ 1.204,21
PINI	426570			10/12/1992		D	366	88	278	€ 1.355,07	€ 1.016,30
PINI	427050			16/10/2009	20161231	BS	366	2	364	€ 1.330,70	€ 998,02
PINI	433850			01/05/2009		BS	366	55	311	€ 1.136,95	€ 852,70
PINI	434020			25/10/2004		D	366	2	364	€ 1.774,27	€ 1.330,70
PINI	975031			09/04/2015		D	366	134	232	€ 1.130,85	€ 848,13
PINI	442100			16/07/1996		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	442300			16/02/2004		D	366	14	352	€ 1.715,78	€ 1.286,83
PINI	975009			01/04/2014		B	366	0	366	€ 1.070,41	€ 802,80
PINI	449400			01/10/1989		B	366	5	361	€ 1.055,79	€ 791,84
PINI	451805			07/09/1990		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	458000			11/01/1993		B	366	6	360	€ 1.052,86	€ 789,64
PINI	462005			01/03/2000		B	366	19	347	€ 1.014,84	€ 761,13
PINI	465000			18/07/1979		B	366	93	273	€ 798,42	€ 598,81
PINI	468650			01/12/1993		BS	366	0	366	€ 1.338,01	€ 1.003,50
PINI	473900			03/12/1990		C	366	68	298	€ 653,65	€ 490,23
PINI	475200			22/02/1988		D	366	4	362	€ 1.764,52	€ 1.323,38
PINI	477700			04/08/1978		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	479590			20/12/2010		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	480900			12/06/2006		D	366	31	335	€ 1.632,91	€ 1.224,68
PINI	481200			18/07/1988		C	366	0	366	€ 1.605,62	€ 1.204,21
PINI	481950			06/07/1978		A	366	28	338	€ 823,77	€ 617,82
PINI	483000			27/05/1987		BS	366	12	354	€ 1.294,14	€ 970,60
PINI	493580			01/11/2011		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	493600			10/09/1990		C	366	5	361	€ 1.583,68	€ 1.187,76
PINI	494000			04/04/1978		BS	366	85	281	€ 1.027,27	€ 770,45
PINI	975096			16/10/2016		D	75	0	75	€ 365,58	€ 274,18


 SPECIALISTICO
 CAPO
 CAPO

STRUTTURA	MATRICOLA	COGNOME	NOME	DATA ASSUNZIONE ENTE	DATA FINE RAPPORTO	FASCIA	TOTALE GIORNI TEORICI	TOTALE ASSENZE	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	QUOTA ANNUA	IMPORTO 9 MESI STIPENDI
PINI	498850			16/05/2002		DS	366	107	259	€ 1.388,71	€ 1.041,52
PINI	499150			05/01/1993		C	366	0	366	€ 1.605,62	€ 1.204,21
PINI	502400			10/10/1988		D	366	151	215	€ 733,59	€ 550,19
PINI	975105			01/12/2016		D	31	0	31	€ 151,11	€ 113,32
PINI	504480			01/02/1979		B	366	6	360	€ 1.052,86	€ 789,64
PINI	505500			12/09/1988		C	366	0	366	€ 1.605,62	€ 1.204,21
PINI	505540			24/08/1993		D	366	11	355	€ 1.730,40	€ 1.297,79
PINI	506060			07/10/1991		DS	366	1	365	€ 1.957,06	€ 1.467,79
PINI	511550			01/04/2003		C	366	44	322	€ 1.412,59	€ 1.059,44
PINI	512100			13/01/1992		D	366	1	365	€ 889,57	€ 667,17
PINI	517990			10/09/1990		D	366	0	366	€ 1.338,01	€ 1.003,50
PINI	518410			15/06/1992		B	366	157	209	€ 611,25	€ 458,43
PINI	518470			01/07/1988		A	366	47	319	€ 777,46	€ 583,09
PINI	519480			01/02/2001		DS	366	65	301	€ 1.613,90	€ 1.210,42
PINI	519490			01/08/2002		D	366	1	365	€ 1.779,14	€ 1.334,35
PINI	975048			01/06/2015		D	366	1	365	€ 1.779,14	€ 1.334,35
PINI	523700			16/01/2009		D	366	4	362	€ 1.764,52	€ 1.323,38
PINI	523750			08/10/2012		D	366	15	351	€ 1.710,90	€ 1.283,17
PINI	975085			16/09/2016		D	106	0	106	€ 516,68	€ 387,51
PINI	524000			22/01/1980		D	366	3	363	€ 1.769,39	€ 1.327,04
PINI	524600			16/05/2006		D	366	6	360	€ 1.754,77	€ 1.316,07
PINI	525993			19/01/1993		D	366	5	361	€ 1.759,64	€ 1.319,73
PINI	526050			01/02/2001		D	366	2	364	€ 1.774,27	€ 1.330,70
PINI	529290			16/12/2006		D	366	15	351	€ 1.710,90	€ 1.283,17
PINI	529310			01/05/2009		BS	366	4	362	€ 1.323,39	€ 992,54
PINI	529304			16/01/1998		D	366	11	355	€ 865,20	€ 648,89
PINI	531198			02/10/1996		D	366	17	349	€ 1.445,98	€ 1.084,48
PINI	534800			16/03/1993		C	366	23	343	€ 1.504,72	€ 1.128,53
PINI	534875			08/04/1991		B	366	32	334	€ 976,82	€ 732,61
PINI	975058			07/03/2016		D	313	107	206	€ 1.004,12	€ 753,08
PINI	536900			01/05/2004		D	366	131	235	€ 1.145,48	€ 859,10
PINI	537000			22/02/1982		C	366	5	361	€ 1.583,68	€ 1.187,76
PINI	537200			24/10/1985		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	975029			16/03/2015		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01



STRUTTURA	MATRICOLA	COGNOME	NOME	DATA ASSUNZIONE ENTE	DATA FINE RAPPORTO	FASCIA	TOTALE GIORNI TEORICI	TOTALE ASSENZE	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	QUOTA ANNUA	IMPORTO 9 MESI STIPENDI
PINI	537900			31/12/2002		B	366	8	358	€ 785,26	€ 588,94
PINI	538950			01/03/1988		A	366	356	10	€ 12,19	€ 9,13
PINI	540750			01/12/2003		D	366	6	360	€ 1.754,77	€ 1.316,07
PINI	975101			16/11/2016		D	45	0	45	€ 219,35	€ 164,50
PINI	547400			01/02/2008		BS	366	75	291	€ 1.063,83	€ 797,87
PINI	552400			02/01/1996		D	366	65	301	€ 1.467,18	€ 1.100,38
PINI	975001			01/11/2013		D	366	1	365	€ 1.779,14	€ 1.334,35
PINI	547610			17/04/2007		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	548240			16/01/2009	20161015	D	289	57	232	€ 1.130,85	€ 848,13
PINI	549490			08/05/2006		D	366	39	327	€ 1.593,92	€ 1.195,43
PINI	549700			11/04/1994		C	366	0	366	€ 1.605,62	€ 1.204,21
PINI	551350			04/05/1987		D	366	3	363	€ 1.769,39	€ 1.327,04
PINI	552020			09/09/1991		B	366	20	346	€ 1.011,92	€ 758,93
PINI	553800			06/06/1977	20161231	D	366	95	271	€ 1.320,95	€ 990,71
PINI	554100			02/11/1988		D	366	25	341	€ 1.662,16	€ 1.246,61
PINI	555780			23/04/1990		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	565100			26/10/1987		C	366	174	192	€ 842,29	€ 631,71
PINI	565530			20/09/1991		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	975072			01/07/2016		D	184	0	184	€ 896,88	€ 672,66
PINI	568900			19/10/1994		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	571730			21/04/1994		C	366	11	355	€ 1.557,36	€ 1.168,01
PINI	574340			04/12/2006		D	366	20	346	€ 1.686,53	€ 1.264,89
PINI	574350			01/10/1993		D	366	36	330	€ 1.608,54	€ 1.206,40
PINI	581775			02/09/1991		B	366	0	366	€ 1.070,41	€ 802,80
PINI	581868			16/01/1998		D	366	84	282	€ 1.374,57	€ 1.030,92
PINI	975081			01/09/2016		D	122	0	122	€ 594,67	€ 446,00
PINI	975086			01/10/2016		D	92	0	92	€ 448,44	€ 336,33
PINI	577050			01/09/1997		D	366	3	363	€ 1.769,39	€ 1.327,04
PINI	578920			01/09/2011		D	366	172	194	€ 945,63	€ 709,21
PINI	579200			02/09/1991		B	366	1	365	€ 1.067,49	€ 800,61
PINI	579650			16/05/2008		D	366	183	183	€ 669,01	€ 501,75
PINI	581860			16/12/2002		D	366	122	244	€ 1.189,34	€ 892,00
PINI	582965			01/03/2012		D	366	132	234	€ 1.140,60	€ 855,45
PINI	975097			16/10/2016		D	75	0	75	€ 365,58	€ 274,18



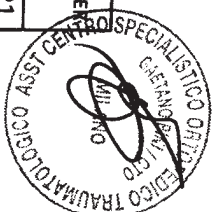
STRUTTURA	MATRICOLA	COGNOME	NOME	DATA ASSUNZIONE ENTE	DATA FINE RAPPORTO	FASCIA	TOTALE GIORNI TEORICI	TOTALE ASSENZE	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	QUOTA ANNUA	IMPORTO 9 MESI STIPENDI
PINI	586700			28/03/1977		C	366	4	362	€ 1.588,07	€ 1.191,05
PINI	588020			01/11/2011		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	589100			01/10/1979		B	366	0	366	€ 1.070,41	€ 802,80
PINI	590750			18/03/1991		B	366	56	310	€ 906,63	€ 679,97
PINI	595350			01/02/2001		D	366	2	364	€ 1.330,70	€ 998,02
PINI	596020			16/02/2012		D	366	86	280	€ 1.364,82	€ 1.023,61
PINI	975033			07/04/2015		D	366	22	344	€ 1.676,78	€ 1.257,58
PINI	604950			19/05/1978		B	366	1	365	€ 1.067,49	€ 800,61
PINI	609925			03/06/1986		D	366	9	357	€ 1.740,15	€ 1.305,11
PINI	610400			06/03/1978		B	366	19	347	€ 1.014,84	€ 761,13
PINI	616400			03/10/1989		B	366	51	315	€ 921,25	€ 690,94
PINI	617900			13/02/1989		D	366	47	319	€ 1.554,92	€ 1.166,19
PINI	617915			16/02/1998		D	366	2	364	€ 1.330,70	€ 998,02
PINI	617930			12/12/1994		DS	366	0	366	€ 1.962,42	€ 1.471,81
PINI	619200			01/05/1975		B	366	0	366	€ 1.070,41	€ 802,80
PINI	619300			16/01/2002		DS	366	6	360	€ 1.930,25	€ 1.447,68
PINI	619530			16/03/2011		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	619550			27/10/1983		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	975006			17/02/2014	20160831	D	244	0	244	€ 1.189,34	€ 892,00
PINI	619650			15/02/1988		BS	366	12	354	€ 1.294,14	€ 970,60
PINI	624500			01/12/1976		C	366	11	355	€ 1.557,36	€ 1.168,01
PINI	625800			16/11/1989		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	626050			02/01/1991		B	366	11	355	€ 1.038,24	€ 778,67
PINI	625600			01/09/2000		D	366	4	362	€ 1.764,52	€ 1.323,38
PINI	626070			01/06/2005		D	366	3	363	€ 1.769,39	€ 1.327,04
PINI	975110			30/12/2016		D	1	0	1	€ 4,87	€ 3,65
PINI	632820			01/04/1983		B	366	42	324	€ 947,58	€ 710,68
PINI	632800			14/05/1979		BS	366	0	366	€ 1.338,01	€ 1.003,50
PINI	632950			11/01/1993		B	366	6	360	€ 1.052,86	€ 789,64
PINI	634350			03/02/1990		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	634495			01/12/2012		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	975032			07/04/2015	20160215	D	46	0	46	€ 224,22	€ 168,16
PINI	635210			16/12/1988		D	366	5	361	€ 1.759,64	€ 1.319,73
PINI	635550			10/01/1977		C	366	0	366	€ 1.605,62	€ 1.204,21



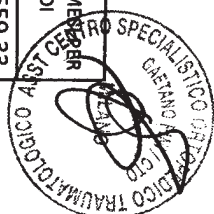
STRUTTURA	MATRICOLA	COGNOME	NOME	DATA ASSUNZIONE ENTE	DATA FINE RAPPORTO	FASCIA	TOTALE GIORNI TEORICI	TOTALE ASSENZE	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	QUOTA ANNUA	IMPORTO 9 MESI PER STIPENDI
PINI	635560			16/09/2001	20160315	DS	75	0	75	€ 402,13	€ 301,60
PINI	637100			25/01/1993		BS	366	0	366	€ 802,81	€ 602,10
PINI	639540			01/06/2005		D	366	366	0	€ -	€ -
PINI	639560			01/06/2005		D	366	25	341	€ 1.662,16	€ 1.246,61
PINI	645125			29/04/1991		D	366	5	361	€ 1.759,64	€ 1.319,73
PINI	975036			01/05/2015	20160930	D	274	0	274	€ 1.335,58	€ 1.001,68
PINI	649550			01/03/2011		BS	366	13	353	€ 1.290,49	€ 967,86
PINI	651800			09/05/1994		D	366	9	357	€ 1.740,15	€ 1.305,11
PINI	652100			01/01/2005		D	366	60	306	€ 745,78	€ 559,33
PINI	652700			01/09/1981	20160530	C	151	0	151	€ 662,43	€ 496,81
PINI	975018			01/10/2014		D	366	2	364	€ 1.774,27	€ 1.330,70
PINI	653560			18/02/2008		D	366	54	312	€ 1.520,80	€ 1.140,60
PINI	658000			12/03/1984		C	366	4	362	€ 1.588,07	€ 1.191,05
PINI	658280			16/11/1989		D	366	6	360	€ 1.754,77	€ 1.316,07
PINI	658295			01/03/2012		D	366	24	342	€ 1.667,03	€ 1.250,27
PINI	658300			05/01/1985		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	660510			01/04/2007		D	366	6	360	€ 1.754,77	€ 1.316,07
PINI	660530			08/05/1986		D	366	13	353	€ 1.720,65	€ 1.290,48
PINI	661056			02/09/1991		B	366	117	249	€ 546,17	€ 409,62
PINI	975037			01/05/2015		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	662000			05/08/1975		C	366	0	366	€ 1.605,62	€ 1.204,21
PINI	665900			05/04/1988		B	366	5	361	€ 1.055,79	€ 791,84
PINI	666305			16/04/2002		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	666300			01/02/1977		A	366	21	345	€ 840,83	€ 630,62
PINI	669000			02/08/1978		B	366	0	366	€ 1.070,41	€ 802,80
PINI	669230			01/08/1996		B	366	190	176	€ 257,37	€ 193,02
PINI	671000			17/01/1979		B	366	15	351	€ 1.026,54	€ 769,90
PINI	673800			11/07/1979		BS	366	0	366	€ 1.938,01	€ 1.003,50
PINI	674030			08/08/1988		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	674150			20/09/1991		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	674700			01/11/2007		D	366	5	361	€ 1.759,64	€ 1.319,73
PINI	675150			01/10/1992		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	675600			01/09/1993		D	366	2	364	€ 1.774,27	€ 1.330,70
PINI	677750			09/09/1991		C	366	22	344	€ 1.509,10	€ 1.131,82



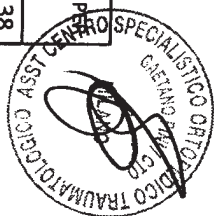
STRUTTURA	MATRICOLA	COGNOME	NOME	DATA ASSUNZIONE ENTE	DATA FINE RAPPORTO	FASCIA	TOTALE GIORNI TEORICI	TOTALE ASSENZE	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	QUOTA ANNUA	IMPORTO 9 MESI PER STIPENDI
PINI	679700			01/03/1984		C	366	0	366	€ 1.605,62	€ 1.204,21
PINI	679850			01/09/2016		D	122	0	122	€ 594,67	€ 446,00
PINI	679995			02/11/1989		C	366	25	341	€ 1.495,94	€ 1.121,95
PINI	681080			16/01/2009		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	683500			13/05/1991		C	366	93	273	€ 1.197,63	€ 898,22
PINI	684000			01/08/1979		C	366	11	355	€ 1.557,36	€ 1.168,01
PINI	684365			01/05/1997		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	684600			15/03/1982		C	366	5	361	€ 1.583,68	€ 1.187,76
PINI	685700			01/09/1986		D	366	1	365	€ 1.779,14	€ 1.334,35
PINI	686200			18/08/1986		BS	366	5	361	€ 1.319,73	€ 989,80
PINI	689570			24/12/1992		D	366	3	363	€ 1.769,39	€ 1.327,04
PINI	693500			02/09/1996		D	366	16	350	€ 1.706,03	€ 1.279,52
PINI	695000			16/05/2008		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	698400			01/02/1977		B	366	0	366	€ 1.070,41	€ 802,80
PINI	698993			18/06/1992		B	366	28	338	€ 988,52	€ 741,39
PINI	701280			26/10/1987		B	366	90	276	€ 807,19	€ 605,39
PINI	701705			14/09/1992		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	701714			04/01/1990		C	366	26	340	€ 1.491,55	€ 1.118,66
PINI	702300			01/03/1988		C	366	0	366	€ 1.605,62	€ 1.204,21
PINI	702800			31/10/1994		D	366	4	362	€ 1.764,52	€ 1.323,38
PINI	975087			01/10/2016		D	92	0	92	€ 448,44	€ 336,33
PINI	703885			01/04/1998		B	366	3	363	€ 1.061,64	€ 796,22
PINI	703900			04/01/1988		B	366	9	357	€ 1.044,09	€ 783,06
PINI	704050			16/01/2009	20160930	D	274	52	222	€ 1.082,11	€ 811,58
PINI	704420			18/10/2011		D	366	17	349	€ 1.701,15	€ 1.275,86
PINI	975071			01/07/2016		D	184	0	184	€ 896,88	€ 672,66
PINI	711530			01/03/2013	20160331	D	91	0	91	€ 443,57	€ 332,67
PINI	712300			11/11/1987		BS	366	0	366	€ 1.838,01	€ 1.003,50
PINI	713000			16/04/2004		D	366	4	362	€ 1.764,52	€ 1.323,38
PINI	718050			16/01/2007		D	366	10	356	€ 1.735,27	€ 1.301,45
PINI	718810			17/04/1989		C	366	0	366	€ 1.605,62	€ 1.204,21
PINI	720011			19/09/1989		D	366	83	283	€ 1.379,44	€ 1.034,58
PINI	720360			07/03/1988		DS	366	0	366	€ 1.962,42	€ 1.471,81
PINI	720355			01/09/1990		D	366	12	354	€ 1.725,52	€ 1.294,14



STRUTTURA	MATRICOLO	COGNOME	NOME	DATA ASSUNZIONE ENTE	DATA FINE RAPPORTO	FASCIA	TOTALE GIORNI TEORICI	TOTALE ASSENZE	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	QUOTA ANNUA	IMPORTO 9 MESI PER STIPENDI
PINI	722910			16/07/2016	20161215	D	153	0	153	€ 745,78	€ 559,33
PINI	722900			01/12/2015		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	726200			23/11/1987	20161016	C	290	0	290	€ 1.272,21	€ 954,15
PINI	726400			16/02/1988		B	366	9	357	€ 1.044,09	€ 783,06
PINI	726850			02/09/1991		B	366	11	355	€ 1.038,24	€ 778,67
PINI	975074			01/07/2016		D	184	6	178	€ 867,64	€ 650,72
PINI	727350			01/02/2009		D	366	12	354	€ 1.725,52	€ 1.294,14
PINI	728910			01/06/2010		D	366	12	354	€ 1.725,52	€ 1.294,14
PINI	731600			01/02/1981		D	366	4	362	€ 1.764,52	€ 1.323,38
PINI	735200			01/10/1979		C	366	0	366	€ 1.605,62	€ 1.204,21
PINI	735300			09/01/1978		D	366	2	364	€ 1.774,27	€ 1.330,70
PINI	735415			01/10/2004		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	735450			08/08/1988		D	366	14	352	€ 1.715,78	€ 1.286,83
PINI	975092			01/10/2016		D	92	0	92	€ 448,44	€ 336,33
PINI	736890			12/04/2010		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	740350			01/06/2012		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	741550			17/05/2010		D	366	14	352	€ 1.715,78	€ 1.286,83
PINI	747850			05/06/2008		D	366	65	301	€ 1.467,18	€ 1.100,38
PINI	749540			16/04/2008		D	366	3	363	€ 1.769,39	€ 1.327,04
PINI	749990			01/09/2011		BS	366	6	360	€ 1.316,08	€ 987,05
PINI	750005			08/06/1992		B	366	13	353	€ 1.032,39	€ 774,29
PINI	751750			20/11/2008		BS	366	4	362	€ 1.323,39	€ 992,54
PINI	754800			09/11/2005		BS	366	70	296	€ 1.082,11	€ 811,58
PINI	975003			25/11/2013		B	366	17	349	€ 1.020,69	€ 765,51
PINI	768880			18/06/2002		D	366	10	356	€ 1.735,27	€ 1.301,45
PINI	760030			18/05/2015		D	366	3	363	€ 1.769,39	€ 1.327,04
PINI	762950			02/05/1996		D	366	32	334	€ 1.628,04	€ 1.221,02
PINI	765800			26/05/1978		BS	366	147	219	€ 800,51	€ 600,46
PINI	975016			01/09/2014		D	366	10	356	€ 1.735,27	€ 1.301,45
PINI	768900			17/12/2001		D	366	31	335	€ 1.632,91	€ 1.224,68
PINI	769700			16/04/2002		D	366	18	348	€ 1.696,28	€ 1.272,20
PINI	771200			15/01/2004		D	366	10	356	€ 1.735,27	€ 1.301,45
PINI	771800			25/07/1989		D	366	30	336	€ 1.637,79	€ 1.228,33
PINI	773006			01/09/1993		D	366	6	360	€ 1.754,77	€ 1.316,07



STRUTTURA	MATRICOLA	COGNOME	NOME	DATA ASSUNZIONE ENTE	DATA FINE RAPPORTO	FASCIA	TOTALE GIORNI TEORICI	TOTALE ASSENZE	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	QUOTA ANNUA	IMPORTO 9 MESI PER STIPENDI
PINI	975075			01/07/2016		D	184	5	179	€ 872,51	€ 654,38
PINI	777790			22/09/1988		D	366	7	359	€ 1.749,90	€ 1.312,42
PINI	975083			01/10/2016		D	92	0	92	€ 448,44	€ 336,33
PINI	778270			16/01/2015		D	366	7	359	€ 1.749,90	€ 1.312,42
PINI	778450			16/11/1989		D	366	5	361	€ 1.759,64	€ 1.319,73
PINI	778498			17/10/1977		C	366	3	363	€ 1.592,45	€ 1.194,34
PINI	779100			28/03/1977		BS	366	5	361	€ 1.319,73	€ 989,80
PINI	975065			01/05/2016		BS	245	8	237	€ 866,42	€ 649,81
PINI	779560			11/04/1988		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	779700			16/02/1975	20161116	C	321	201	120	€ 526,43	€ 394,82
PINI	783950			01/03/2012		D	366	1	365	€ 1.779,14	€ 1.334,35
PINI	785205			10/06/1992		B	366	0	366	€ 1.070,41	€ 802,80
PINI	789500			01/04/1999		D	366	2	364	€ 1.774,27	€ 1.330,70
PINI	793130			17/07/2006		BS	366	20	346	€ 1.264,90	€ 948,67
PINI	794100			18/11/2009		BS	366	25	341	€ 1.246,62	€ 934,96
PINI	794170			01/02/2000		D	366	48	318	€ 1.550,05	€ 1.162,53
PINI	795800			01/02/2009		D	366	366	0	€ -	€ -
PINI	804737			07/11/2011		D	366	1	365	€ 1.779,14	€ 1.334,35
PINI	804740			16/08/1999		D	366	3	363	€ 1.327,05	€ 995,28
PINI	804750			01/04/1994		C	366	7	359	€ 1.574,91	€ 1.181,17
PINI	807250			05/08/2010		D	366	5	361	€ 1.759,64	€ 1.319,73
PINI	975084			16/06/2016		C	198	2	196	€ 859,84	€ 644,87
PINI	808700			01/02/1977		B	366	6	360	€ 1.052,86	€ 789,64
PINI	809550			01/04/2013		BS	366	0	366	€ 1.338,01	€ 1.003,50
PINI	809910			28/10/1988		C	366	1	365	€ 1.601,23	€ 1.200,92
PINI	810630			26/05/2010		D	366	366	0	€ -	€ -
PINI	811400			16/11/2005		BS	366	25	341	€ 1.246,62	€ 934,96
PINI	811600			21/05/2006		D	366	9	357	€ 1.740,15	€ 1.305,11
PINI	812790			01/10/2004	20160809	D	222	139	83	€ 404,57	€ -
PINI	812920			01/09/1988		B	366	20	346	€ 1.011,92	€ 758,93
PINI	813650			01/10/1987		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	816430			18/03/1991		B	366	6	360	€ 1.052,86	€ 789,64
PINI	817500			01/05/1999		D	366	25	341	€ 1.662,16	€ 1.246,61
PINI	817780			07/01/1993		B	366	29	337	€ 985,60	€ 739,19



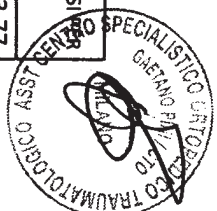


STRUTTURA	MATRICOLA	COGNOME	NOME	DATA ASSUNZIONE ENTE	DATA FINE RAPPORTO	FASCIA	TOTALE GIORNI TEORICI	TOTALE ASSENZE	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	QUOTA ANNUA	IMPORTO 9 MESI PER STIPENDI
PINI	975089			16/10/2016		D	75	0	75	€ 365,58	€ 274,18
PINI	822280			01/01/1979		D	366	18	348	€ 1.696,28	€ 1.272,20
PINI	975039			01/05/2015		D	366	7	359	€ 1.749,90	€ 1.312,42
PINI	975069			16/06/2016		BS	198	0	198	€ 723,84	€ 542,88
PINI	823110			27/04/1984		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	975091			03/10/2016		D	90	0	90	€ 438,69	€ 329,01
PINI	823120			27/12/2006	20161130	D	335	335	0	€ -	€ -
PINI	823001			16/09/2013		D	366	15	351	€ 1.710,90	€ 1.283,17
PINI	822900			11/02/2008		D	366	42	324	€ 1.579,29	€ 1.184,47
PINI	823660			20/12/2010		D	366	8	358	€ 1.745,02	€ 1.308,76
PINI	827350			23/09/1991		D	366	20	346	€ 1.686,53	€ 1.264,89
PINI	827480			16/12/2006	20160930	D	274	274	0	€ -	€ -
PINI	827571			07/01/1993		B	366	2	364	€ 1.064,56	€ 798,42
PINI	827585			02/08/1982	20161213	D	347	28	319	€ 1.554,92	€ -
PINI	828450			04/02/2002		D	366	10	356	€ 1.735,27	€ 1.301,45
PINI	829000			16/03/1999		D	366	3	363	€ 1.769,39	€ 1.327,04
PINI	831490			09/09/1991		B	366	1	365	€ 1.067,49	€ 800,61
PINI	832400			12/05/1993		B	366	3	363	€ 1.061,64	€ 796,22
PINI	833520			18/01/2008		D	366	17	349	€ 1.701,15	€ 1.275,86
PINI	975050			01/06/2015		D	366	3	363	€ 1.769,39	€ 1.327,04
PINI	844300			18/05/2015		D	366	9	357	€ 1.740,15	€ 1.305,11
PINI	844500			01/05/1975		C	366	10	356	€ 1.561,75	€ 1.171,30
PINI	845220			10/06/1991		D	366	0	366	€ 1.248,81	€ 936,60
PINI	846800			03/04/2008		D	366	5	361	€ 1.759,64	€ 1.319,73
PINI	846990			26/07/1989		D	366	5	361	€ 1.759,64	€ 1.319,73
PINI	846993			02/04/1990		C	366	3	363	€ 1.592,45	€ 1.194,34
PINI	851250			16/04/1984	20160831	D	244	7	237	€ 1.155,22	€ 866,41
PINI	853200			27/11/1990		B	366	5	361	€ 1.055,79	€ 791,84
PINI	975103			01/11/2016		D	61	0	61	€ 297,34	€ 223,00
PINI	858701			16/11/2014		D	366	18	348	€ 1.696,28	€ 1.272,20
PINI	859200			01/09/1979	20160831	C	244	16	228	€ 1.000,22	€ 750,16
PINI	975030			16/03/2015		D	366	9	357	€ 1.740,15	€ 1.305,11
PINI	859600			14/12/1982		BS	366	42	324	€ 1.184,47	€ 888,35
PINI	862050			16/06/1988		BS	366	6	360	€ 789,65	€ 592,23

STRUTTURA	MATRICOLA	COGNOME	NOME	DATA ASSUNZIONE ENTE	DATA FINE RAPPORTO	FASCIA	TOTALE GIORNI TEORICI	TOTALE ASSENZE	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	QUOTA ANNUA	IMPORTO 9 MESI PER STIPENDI
PINI	862200			08/08/1988		D	366	15	351	€ 1.710,90	€ 1.283,17
PINI	865200			01/09/2008		D	366	159	207	€ 1.008,99	€ 756,74
PINI	865350			16/01/2009		D	366	8	358	€ 1.745,02	€ 1.308,76
PINI	867550			16/10/2012		BS	366	0	366	€ 1.338,01	€ 1.003,50
PINI	869990			12/05/1986		B	366	25	341	€ 997,29	€ 747,97
PINI	874502			22/01/1985		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	877470			25/09/1990		D	366	25	341	€ 1.662,16	€ 1.246,61
PINI	878500			15/12/1986		C	366	9	357	€ 1.331,21	€ 998,40
PINI	879100			28/01/1980	20160821	C	234	213	21	€ 92,13	€ 69,09
PINI	880800			01/09/2011		BS	366	9	357	€ 1.305,11	€ 978,83
PINI	882050			21/07/2003	20161231	D	366	24	342	€ 1.667,03	€ 1.250,27
PINI	975027			01/01/2015		D	366	125	241	€ 1.174,72	€ 881,04
PINI	884600			05/11/1990		B	366	18	348	€ 1.017,77	€ 763,32
PINI	886400			07/11/2007		D	366	23	343	€ 1.671,91	€ 1.253,92
PINI	886620			01/05/1998		D	366	2	364	€ 1.774,27	€ 1.330,70
PINI	890260			27/06/1986		BS	366	2	364	€ 1.330,70	€ 998,02
PINI	890340			01/04/2006		D	366	3	363	€ 1.769,39	€ 1.327,04
PINI	891545			07/01/1993		B	366	0	366	€ 1.070,41	€ 802,80
PINI	891557			07/01/1993		B	366	17	349	€ 1.020,69	€ 765,51
PINI	893000			16/05/2001		D	366	2	364	€ 1.774,27	€ 1.330,70
PINI	896300			30/12/1994		D	366	64	302	€ 1.472,06	€ 1.104,04
PINI	975060			12/04/2016	20160515	BS	33	0	33	€ 120,64	€ 90,48
PINI	897250			01/02/1979		C	366	153	213	€ 934,42	€ 700,81
PINI	975104			01/12/2016		D	31	0	31	€ 151,11	€ 113,32
PINI	975070			16/06/2016		BS	198	2	196	€ 716,53	€ 537,39
PINI	899180			26/04/1988		B	366	2	364	€ 1.064,56	€ 798,42
PINI	901500			03/12/1976		C	366	31	335	€ 1.469,62	€ 1.102,21
PINI	901700			12/07/1979		C	366	6	360	€ 1.579,29	€ 1.184,47
PINI	903700			03/08/1992		D	366	260	106	€ 516,68	€ 387,51
PINI	903900			24/08/1992		D	366	14	352	€ 1.715,78	€ 1.286,83
PINI	906180			16/06/1992		B	366	39	327	€ 956,35	€ 717,26
PINI	908050			01/06/2008		D	366	48	318	€ 1.550,05	€ 1.162,53
PINI	910300			26/11/2005		BS	366	0	366	€ 1.338,01	€ 1.003,50
PINI	912600			16/04/1998		B	366	69	297	€ 868,61	€ 651,45



STRUTTURA	MATRICOLO	COGNOME	NOME	DATA ASSUNZIONE ENTE	DATA FINE RAPPORTO	FASCIA	TOTALE GIORNI TEORICI	TOTALE ASSENZE	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	QUOTA ANNUA	IMPORTO 9 MESI STIPENDI
PINI	912850			01/04/1993		DS	366	2	364	€ 1.951,69	€ 1.463,77
PINI	975022			01/11/2014	20161231	BS	366	9	357	€ 1.305,11	€ 978,83
PINI	914700			29/08/1977	20160731	D	213	5	208	€ 1.013,87	€ 760,40
PINI	917550			03/03/1989		D	366	8	358	€ 1.745,02	€ 1.308,76
PINI	917750			05/04/1988		D	366	2	364	€ 1.774,27	€ 1.330,70
PINI	917760			01/10/2001		D	366	40	326	€ 1.589,04	€ 1.191,78
PINI	975095			16/10/2016	20161231	D	75	11	64	€ 311,96	€ 233,96
PINI	918600			11/11/1994		D	366	23	343	€ 1.671,91	€ 1.253,92
PINI	919530			01/03/2010		BS	366	14	352	€ 1.286,83	€ 965,12
PINI	919540			01/05/2014		D	366	43	323	€ 1.574,42	€ 1.180,81
PINI	975023			01/12/2014		D	366	16	350	€ 1.706,03	€ 1.279,52
PINI	922540			10/04/1987		D	366	3	363	€ 1.769,39	€ 1.327,04
PINI	922550			02/01/1978		B	366	0	366	€ 1.070,41	€ 802,80
PINI	923130			01/10/1992		C	366	34	332	€ 1.456,46	€ 1.092,34
PINI	925800			16/04/2000		D	366	7	359	€ 1.749,90	€ 1.312,42
PINI	926530			01/04/2012	20161031	D	305	0	305	€ 1.486,68	€ 1.115,01
PINI	926550			16/01/2007		D	366	1	365	€ 1.779,14	€ 1.334,35
PINI	926600			01/12/1976		C	366	6	360	€ 1.579,29	€ 1.184,47
PINI	927505			20/04/1994		D	366	5	361	€ 1.759,64	€ 1.319,73
PINI	927550			06/08/2007		D	366	39	327	€ 1.593,92	€ 1.195,43
PINI	931550			01/02/1977		C	366	0	366	€ 1.605,62	€ 1.204,21
PINI	931600			14/12/1987		D	366	0	366	€ 892,01	€ 669,00
PINI	931900			20/08/1979		B	366	0	366	€ 1.070,41	€ 802,80
PINI	931910			22/01/1990		B	366	8	358	€ 1.047,01	€ 785,25
PINI	931850			13/03/1978		B	366	70	296	€ 865,69	€ 649,26
PINI	932230			10/12/1992		D	366	35	331	€ 1.613,41	€ 1.210,06
PINI	933400			01/09/1986		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	933650			28/07/1994		DS	366	0	366	€ 1.963,42	€ 1.471,81
PINI	934800			16/01/2007		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	936280			01/02/2009		D	366	24	342	€ 1.667,03	€ 1.250,27
PINI	941110			15/11/2004		D	366	58	308	€ 1.501,30	€ 1.125,97
PINI	946400			03/09/1979		B	366	0	366	€ 1.070,41	€ 802,80
PINI	946420			01/06/1999		D	366	21	345	€ 1.681,66	€ 1.261,24
PINI	946600			04/11/2002		D	366	6	360	€ 1.754,77	€ 1.316,07



STRUTTURA	MATRICOLA	COGNOME	NOME	DATA ASSUNZIONE ENTE	DATA FINE RAPPORTO	FASCIA	TOTALE GIORNI TEORICI	TOTALE ASSENZE	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	QUOTA ANNUA	IMPORTO 9 MESI PER STIPENDI
PINI	946750			01/01/2015	20160930	D	274	0	274	€ 1.335,58	€ 1.001,68
PINI	947400			01/04/2008		D	366	175	191	€ 931,00	€ 698,25
PINI	947850			01/04/2012	20161031	D	305	0	305	€ 1.486,68	€ 1.115,01
PINI	948120			16/11/1997	20160802	D	215	215	0	€ -	€ -
PINI	948550			01/11/2004		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	948570			16/05/2006		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	955930			01/11/2006		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	963050			01/06/2009		D	366	7	359	€ 1.749,90	€ 1.312,42
PINI	968100			01/04/1997		D	366	0	366	€ 1.784,02	€ 1.338,01
PINI	968550			04/12/2003		D	366	34	332	€ 1.618,29	€ 1.213,71
PINI	969400			09/06/1986		D	366	11	355	€ 1.730,40	€ 1.297,79
PINI	972200			12/05/1986		B	366	5	361	€ 1.055,79	€ 791,84
PINI	975000			23/06/2008	20161231	D	366	2	364	€ 1.774,27	€ 1.330,70

