



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE-nr. **492** del **10 NOV. 2016**

OGGETTO risoluzione del rapporto di lavoro per non idoneità al lavoro proficuo con sussistenza dell'assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ai sensi della L. 335/95 del dipendente C.S.G. (matricola 298200), Ausiliario Specializzato cat. A in servizio a tempo pieno ed indeterminato.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT. FRANCESCO LAURELLI

**SU PROPOSTA DEL
DIRIGENTE RESPONSABILE S.S. GESTIONE ECONOMICO PREVIDENZIALE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 10/11/2016 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

**Il Responsabile del Procedimento
Responsabile s.s. Gestione Economico
Previdenziale**

dott. Leonardo Tozza

IL DIRETTORE SC GESTIONE DELLE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE

ha registrato contabilmente

☒ la spesa di € 8.519,54 prevista nella presente proposta, rientra nel Conto Economico del Bilancio Preventivo Economico anno 2016 ai conti economici

n. 520.025.00018 "altri costi comparto tecnico - TI"

n. 520.025.00023 "oneri sociali comparto tecnico - TI"

n. 555.001.00016 "IRAP dipendenti"

☐ la spesa di €....., prevista nella presente proposta, rientra nello Stato Patrimoniale del/dei Bilancio/i d'esercizio/i al /ai conto/i n..... "....."

☐ gli introiti di €....., previsti nella presente proposta, rientrano nel Conto Economico del/dei Bilancio/i d'esercizio/i al /ai conto/i economico/i n..... "....."

☐ Il presente provvedimento non comporta spesa

Il Direttore f.f. UOC Gestione Risorse Economiche Finanziarie

Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **492** del **10 NOV. 2016**

IL DIRETTORE GENERALE

Viste

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 *"attuazione L.R. 23/2015: costituzione dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO"* di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO, mediante fusione per incorporazione dell'Azienda Ospedaliera Istituto Ortopedico Gaetano Pini con il Presidio CTO, subentrante ex lege a far data dal 01/01/2016 nei rapporti attivi e passivi relativi all'Azienda Ospedaliera Istituto Ortopedico Gaetano Pini, avente autonoma personalità giuridica pubblica e autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile, gestionale e tecnica con sede legale in Milano, Piazza Cardinale Andrea Ferrari, 1 - 20122 Milano;
- la DGR X/4622 del 19/12/2015 *"attuazione L.R. 23/2015: determinazioni in ordine alla direzione dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO"* di nomina del dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale con decorrenza dal 01/01/2016 al 31/12/2018;
- la delibera aziendale n. 1 del 02/01/2016 di presa d'atto della costituzione dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (Asst) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO, giusta DGR n. X/4475 del 10/12/2015 e di insediamento dall'01.01.2016 del dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale, in attuazione della DGR X/4622 del 19/12/2015;

visto

- l'art. 55-octies, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" introdotto dall'art. 69 comma 1 del D.Lgs. n. 150/2009, che dispone che: "nel caso di accertata permanente inidoneità psicofisica al servizio dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 2, comma 2, l'amministrazione può risolvere il rapporto di lavoro...";
- l'art. 23, comma 2 del CCNL Comparto Sanità 01/01/1995 rubricato "assenze per malattia" nella parte in cui prevede che il dipendente può chiedere di "per il tramite della azienda sanitaria locale territorialmente competente ai sensi delle vigenti disposizioni, al fine di stabilire la sussistenza di eventuali cause di assoluta e permanente inidoneità fisica a svolgere qualsiasi proficuo lavoro";

considerato che

- con lettera dell'8 giugno 2016, il dipendente C.S.G. (matricola 298200), Ausiliario Specializzato cat. A a tempo pieno ed indeterminato presso la nostra ASST, ha inoltrato all'Azienda richiesta di essere sottoposto a visita medico collegiale ai sensi dell'art. 2, comma 12 della L. n. 335/1995, per valutare la sussistenza di inabilità totale e permanente all'attività lavorativa;
- l'U.O.C. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali - s.s. Gestione Economico Previdenziale ha trasmesso al Ministero dell'Economia e delle Finanze territorialmente competente, ai sensi dell'art. 3, comma 3 del D.M. 12 febbraio 2004 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 44 del 23 febbraio 2004, la documentazione per l'accertamento sanitario di inabilità a qualsiasi attività lavorativa come da richiesta dell'interessato;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **492** del **10 NOV. 2016**

- con verbale n. BL/G – N. 10883 la Commissione Medica di Verifica ha espresso il seguente Giudizio Medico-Legale:
 - a) inabile permanente al servizio d'istituto ed a proficuo lavoro in modo assoluto.
 - b) Sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa, SI 335/95 con REVISIONE a 3 (TRE) anni.
 - c) La inabilità di cui al punto A, allo stato degli atti, non risulta determinata da infermità dipendenti da causa di servizio;
 - d) La menomazione complessiva che determina la inabilità di cui al punto B è ascrivibile alla 1^a Cat. Tabella A annessa al D.P.R. 834/81;

visto l'art. 8 del D.P.R. n. 171/2011 (Regolamento di attuazione in materia di risoluzione del rapporto di lavoro dei dipendenti di amministrazioni pubbliche dello Stato ed Enti Pubblici, a norma dell'art. 55-octies del D.Lgs. n. 165/2011) che prevede: "Nel caso di accertata permanente inidoneità psicofisica assoluta al servizio del dipendente di cui all'articolo 1 comma 1, l'amministrazione previa comunicazione all'interessato entro 30 giorni dal ricevimento del verbale di accertamento medico, risolve il rapporto di lavoro e corrisponde, se dovuta l'indennità sostitutiva del preavviso.";

accertato che il dipendente C.S.G. (matricola 298200), risulta in possesso dei requisiti contributivi previsti dalla normativa vigente per il conseguimento del diritto alla pensione di inabilità, in quanto non idoneo al lavoro proficuo con sussistenza dell'assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa L. 335/95 con revisione a 3 (tre) anni;

ritenuto

- pertanto opportuno convocare in data 24/10/2016 ed informare il dipendente interessato della risoluzione del rapporto di lavoro per non idoneità al lavoro proficuo con sussistenza dell'assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa L. 335/95;
- pertanto necessario procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente C.S.G. (matricola 298200), a tutti gli effetti di legge a far tempo dal 18/11/2016;

dato atto che, in caso di dispensa dal servizio di un dipendente per inidoneità permanente a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, l'Azienda deve corrispondere l'indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto previsto dall'art. 2118 C.C.;

visto l'art. 23, comma 3, del CCNL Comparto Sanità del 01.01.1995 che prevede, in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità al servizio, la corresponsione dell' indennità sostitutiva di preavviso;

richiamata la normativa contrattuale in materia di preavviso e nella fattispecie l'art. 39, comma 1, del C.C.N.L. 1 settembre 1995 – Area del Comparto, che stabilisce: "i termini di preavviso sono fissati come segue:

- a) 2 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a cinque anni,
- b) 3 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a dieci anni,
- c) 4 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio oltre i dieci anni;

verificato che l'anzianità di servizio in Azienda del dipendente C.S.G. (matricola 298200), superiore ad anni 40, equivale ad una indennità sostitutiva del mancato preavviso pari a 4 mesi di retribuzione;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE-n. **492** del **10 NOV. 2016**

precisato che la spesa complessiva, corrispondente a 4 mensilità, è quantificabile in € 6.439,56= più relativi oneri riflessi ed IRAP pari ad € 2.079,98=, verrà imputata sul bilancio di esercizio anno 2016;

preso atto che l' U.O.C. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali - s.s. Gestione Economico Previdenziale - ha istruito la pratica e che in base alla vigente normativa in materia di pensioni, nulla osta alla risoluzione del rapporto di lavoro per collocamento a riposo per non idoneità al lavoro proficuo con sussistenza dell'assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ai sensi della L. 335/95 del dipendente in parola;

visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1- di prendere atto dell'estratto del verbale BL/G - N. 10883 del 12/09/2016, acquisito al protocollo generale il 19/10/2016 con n. 10872, con cui la Commissione Medica di Verifica ha formulato il seguente giudizio:
 - a) inabile permanente al servizio d'istituto ed a proficuo lavoro in modo assoluto.
 - b) Sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa, SI 335/95 con REVISIONE a 3 (TRE) anni.
 - c) La inabilità di cui al punto A, allo stato degli atti, non risulta determinata da infermità dipendenti da causa di servizio;
 - d) La menomazione complessiva che determina la inabilità di cui al punto B è ascrivibile alla 1^a Cat. Tabella A annessa al D.P.R. 834/81;
- 2- di procedere contestualmente alla risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente C.S.G.(matricola 298200), Ausiliario Specializzato cat. A in servizio a tempo pieno ed indeterminato a decorrere dal 18/11/2016, per non idoneità al lavoro proficuo con sussistenza dell'assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa;
- 3- di dare atto che tutte le pratiche occorrenti per il conferimento del trattamento di quiescenza e dell'indennità di fine servizio sono predisposte dall' U.O.C. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali - s.s. Gestione Economico Previdenziale;
- 4- di corrispondere al dipendente l'indennità sostitutiva del preavviso corrispondente a 4 mensilità e quantificabile in € 6.439,56= più relativi oneri riflessi ed IRAP pari ad € 2.079,98=;
- 5- di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, ammontante ad € 8.519,54=, verrà registrato ai conti n. 520.025.00018 "altri costi comparto tecnico - TI", n. 520.025.00023 "oneri sociali comparto tecnico - TI", n. 555.001.00016 "Irap dipendenti" a cura della SC Gestione delle Risorse Economico Finanziarie e Controllo di Gestione tra i costi del bilancio economico preventivo esercizio anno 2016;

[Handwritten signature]



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 492 del 10 NOV. 2016

- 6- di dare atto che il presente provvedimento, oltre alla pratica per il conferimento del trattamento di quiescenza e dell'indennità di fine servizio, sarà trasmesso all'I.N.P.S. - Gestione Dipendenti Pubblici territorialmente competente;
- 7- di dare atto che al dipendente C.S.G. (matricola 298200) non compete alcuna indennità di liquidazione da parte dell'Ente in quanto il Trattamento Fine Servizio verrà erogato dalla sede I.N.P.S. - Gestione Dipendenti Pubblici territorialmente competente;
- 8- di dichiarare il presente provvedimento non soggetto a controllo preventivo, ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L.R. n. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015);
- 9- di disporre la pubblicazione, nei modi di legge, della presente deliberazione, dando atto che la stessa è immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015).

DIRETTORE GENERALE
(Dott. Francesco Laurelli)

DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(Dott. Valentino Colao)

DIRETTORE
SANITARIO
(Dott.ssa Paola Navone)

DIRETTORE
SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Paola Maria Sant'Anna)

S.S. Gestione Economico -Previdenziale

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Responsabile del Procedimento: dott. Leonardo Tozza

Referente del Procedimento: dott. Carmelo Gelsomino



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ASST Gaetano Pini

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **492** del **10 NOV. 2016**

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D.Lgs. 33/2013, dal **10 NOV. 2016** e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 6 pagine e n. /// allegati.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Maia Ciuchella

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

www.Albopretorio.it

φ