



**Azienda Ospedaliera
Istituto Ortopedico
GAETANO PINI**

Deliberazione N. 504	Del 13 NOV. 2015	Atti 47/2015
----------------------	------------------	--------------

Oggetto: progetti di collaborazione interaziendali volti alla creazione di funzioni aggregate – adesione da parte dell'Azienda Ospedaliera Istituto Ortopedico "Gaetano Pini" al progetto interaziendale denominato "progetto interaziendale per la gestione dei processi formativi in rete" con l'Azienda Ospedaliera Ospedale di Circolo di Melegnano.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso:

- che con DGR X/2989 del 23.12.2014 "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio socio sanitario regionale per l'esercizio 2015", cd Regole di sistema regionali, al punto 2.6 è stata disposta l'attivazione di Progetti di collaborazione interaziendale volti alla creazione di funzioni aggregate in diverse aree tra cui la formazione;
- che con proprie circolari n. H1.2015.0005761 del 20.02.2015 "Circolare attuativa della DGR X/2989 del 23.12.2014 (Allegato B)" e n. H1.2015.0007814 del 11.03.2015 "Progetti di collaborazione interaziendali di cui al punto 2.6 DGR X/2989 del 23.12.2014 (Regole 2015) – Integrazione circolare prot. n. H1.2015.0005761 del 20.02.2015" la Direzione Generale Salute ha specificato gli ambiti prioritari e le modalità di definizione delle proposte progettuali;
- che con provvedimento del Direttore Generale n. 128 del 31.03.2015, atti n. 47/2015, "progetti di collaborazione interaziendali volti alla creazione di funzioni aggregate – DGR X/2989 del 23.12.2014" sono stati identificati i progetti interaziendali ai quali l'Istituto aderisce;

Atteso:

- che con provvedimento n. 266 del 27.03.2015 l'Azienda Ospedaliera Ospedale di Circolo di Melegnano ha sottoposto a Regione Lombardia tutta la programmazione dei propri progetti interaziendali, tra cui, al punto 7, il "progetto interaziendale per la gestione dei processi formativi in rete";
- che il suddetto punto 7, del citato provvedimento dell'Azienda Ospedaliera Ospedale di Circolo di Melegnano, è stato sviluppato e



Azienda Ospedaliera Istituto Ortopedico GAETANO PINI

Deliberazione N. 504	Del 3 NOV. 2015	Atti 47/2015
----------------------	-----------------	--------------

definito, con apposita griglia del marzo 2015, dalla Azienda Ospedaliera Ospedale Sant'Anna di Como in collaborazione con ASL di Como;

- che nella suddetta griglia di sviluppo del progetto di che trattasi sono ricomprese le Aziende Ospedaliere Ospedale di Circolo di Melegnano (capofila), Azienda Regionale Emergenza Urgenza (AREU), Istituto Ortopedico "Gaetano Pini" di Milano e Ospedale Sant'Anna di Como;

Osservato:

- che il progetto sopra indicato così come sviluppato dall'Azienda Ospedaliera Ospedale Sant'Anna di Como prevede l'implementazione e lo sviluppo di una comunità di pratiche per la formazione, con l'obiettivo di condividere i saperi e gli strumenti per la gestione del processo della formazione in sanità quali:
 1. condivisione tra provider delle specifiche di sviluppo del sistema in riferimento alla normativa vigente;
 2. controllo e riduzione sensibile dei processi di personalizzazione che inevitabilmente portano ad un aumento dei costi di gestione;
 3. condivisione dei saperi e delle azioni di miglioramento per l'ottimizzazione del sistema;
 4. condivisione dei criteri di analisi e della reportistica per favorire il controllo ed eventuali azioni di benchmarking;
 5. essere soggetto propositivo agli organi regionali per eventuali azioni di miglioramento sul processo organizzativo;
 6. condivisione di corsi FAD a costi calmierati, previo specifico contratto tra le parti, che verranno definiti con apposito successivo provvedimento;
- che gli obiettivi di efficientamento raggiungibili con il suddetto progetto interaziendale tra le Aziende Ospedaliere Ospedale di Circolo di Melegnano (capofila), Azienda Regionale Emergenza Urgenza (AREU), Istituto Ortopedico "Gaetano Pini" di Milano e Ospedale Sant'Anna di Como, si possono riassumere in:
 1. Implementazione e sviluppo del processo di formazione;
 2. Condivisione di software e piattaforme aziendali;
 3. Condivisione dell'offerta formativa;
 4. Controllo della spesa;

che con circolare n. H1.2015.0020112 del 6.07.2015 "Progetti di riordino della rete di offerta ai sensi della DGR n. X/2989 del 23.12.2014" la Direzione Generale Salute ha comunicato l'esito dell'analisi del progetto presentato dall'Azienda Ospedaliera Ospedale di Circolo di Melegnano, così come integrato dall'Azienda Ospedaliera



**Azienda Ospedaliera
Istituto Ortopedico
GAETANO PINI**

Deliberazione N. 504	Del 13 NOV. 2015	Atti 47/2015
----------------------	------------------	--------------

Ospedale Sant'Anna di Como, definendo la pesatura del progetto denominato "Progetto interaziendale per la gestione dei processi formativi in rete" pari a 7,4;

Ritenuto:

- di dare seguito alla DGR X/2989 del 23.12.2014 "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio socio sanitario regionale per l'esercizio 2015", cd Regole di sistema regionali, e alla circolare n. H1.2015.0020112 del 6.07.2015 "Progetti di riordino della rete di offerta ai sensi della DGR n. X/2989 del 23.12.2014" mediante l'implementazione e sviluppo del progetto di che trattasi, ampiamente sopra descritto;

Visti i pareri favorevoli espressi, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, ai sensi degli artt. 3 e 3bis del d.lgs. 502/92 s.m.i.;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1) di attivare il "Progetto interaziendale per la gestione dei processi formativi in rete" di cui alla deliberazione n. 266 del 27.03.2015 dell'Azienda Ospedaliera Ospedale di Circolo di Melegnano come da allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, così come sviluppato dall'Azienda Ospedaliera Ospedale Sant'Anna di Como;
- 2) di dare seguito all'avvio e sviluppo alla comunità di pratiche tra le Aziende Ospedaliere Ospedale di Circolo di Melegnano (capofila), Azienda Regionale Emergenza Urgenza (AREU), Istituto Ortopedico "Gaetano Pini" di Milano e Ospedale Sant'Anna di Como per la formazione, con l'obiettivo di condividere:
 - i saperi e gli strumenti per la gestione del processo della formazione in sanità;
 - corsi FAD a costi calmierati, con le modalità specificate in premessa;
- 3) di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Azienda;



**Azienda Ospedaliera
Istituto Ortopedico
GAETANO PINI**

Deliberazione N. **504** Del **13 NOV. 2015** Atti **47/2015**

- 4) di dichiarare il presente provvedimento non soggetto a controllo preventivo, ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L.R. n. 33/2009 (come modificato dalla L.R.23/2015);
- 5) di disporre la pubblicazione della presente deliberazione, dando atto che la stessa è immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009 (come modificato dalla L.R.23/2015).

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Amedeo Troiano)

CON I PARERI FAVOREVOLI DI COMPETENZA DEL

DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(dott. Renato Malaguti)

DIRETTORE SANITARIO
(dott. Nunzio A. Buccino)

Ufficio Formazione e Sviluppo

Si attesta la legittimità del presente provvedimento

Il Responsabile del procedimento: *d.ssa Mara Taverri*

Pratica trattata da: dott. Paolo Marino



**Azienda Ospedaliera
Istituto Ortopedico
GAETANO PINI**

Deliberazione N.	504	Del 13 NOV. 2015	Atti 47/2015
------------------	-----	------------------	--------------

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione é pubblicata all'Albo Pretorio online di questa Azienda Ospedaliera, per rimanervi affissa per quindici giorni consecutivi.

Milano, li 13 NOV. 2015

S.C. AFFARI GENERALI E LEGALI
L'ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
(Maria Cianchella)

L'atto si compone di n. 17 (diciassette) pagine, di cui n. 12 (dodici) pagine di allegati parte integrante.



Azienda Ospedaliera
Ospedale di Circolo
di Melegnano

Direzione Generale
Prot. n. 42

Vizzolo Predabissi, lì 30 marzo 2015

Al Direttore Generale
Dott. Walter Bergamaschi
Giunta Regionale
Direzione Generale Salute
Piazza Città di Lombardia, n. 1
20124 Milano

Oggetto: Progetti di revisione organizzativa e di collaborazione interaziendale.

Con riferimento alle circolari prot. H1.2015.0005761 del 20.2.2015 e prot. H1.2015.0007814 dell'11.3 u.s. attuative della DGR X/2989 del 23.12.2014, con la presente si provvede alla trasmissione dei progetti elaborati ed adottati con delibera n. 266 del 27/3/2015 da questa Azienda Ospedaliera.

Di seguito si riporta l'elenco dei progetti allegati e condivisi, ove previsto, con l'ASL Milano2:

- 1) Completamento ed avvio operativo del progetto di integrazione del flusso informativo tra sistema gestionale del 118 e applicativo di Pronto Soccorso aziendale (interaziendale sanitario);
- 2) Potenziamento delle attività di Day Surgery con chiusura di degenze ordinarie di specialità chirurgiche (aziendale sanitario);
- 3) Potenziamento della Macroattività ambulatoriale ad alta complessità assistenziale (MAC) (aziendale sanitario);
- 4) Integrazione medici di medicina generale nel reparto subacuti (interaziendale sanitario);
- 5) Gestione di funzioni integrate per attività di Ingegneria clinica (interaziendale amministrativo);
- 6) Riorganizzazione dei servizi di front-office (aziendale amministrativo);
- 7) Progetto interaziendale per la gestione dei processi formativi in rete (interaziendale amministrativo);
- 8) Progetto interaziendale Integrazione Ospedale-Territorio a supporto delle attività degli sperimentatori CReG.

Distinti saluti.

Il Commissario Straordinario
(Dr.ssa Marina Gerini)

Il Responsabile del Procedimento: Dott. Paolo Moneta - 02.9805.2301-2639

Sistema Sanitario



Regione
Lombardia



Azienda Ospedaliera
Ospedale di Circolo
di Melegnano

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO n. 266 del 27-03-2015

OGGETTO: Riordino della rete di offerta e/o iniziative di revisione organizzativa al sensi della DGR n. X/2989 del 23/12/2014 - Allegato B (Regole di Sistema 2015): adozione di Progetti Aziendali e di collaborazione interaziendale per l'anno 2015.

Atto deliberativo adottato dal Commissario Straordinario nominato con Delibera della Giunta Regionale n. X/3099 del 30 gennaio 2015

IL DIRETTORE U.O.C. CONTROLLO DI GESTIONE E COORDINAMENTO PROGETTI INTEGRATI ASL

Sottopone l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Paolo Moneta)

Il Direttore U.O.C.
(Dott. Paolo Moneta)

Art. 3 D.L.vo 502/92 S.M.I.

PARERI DEI DIRETTORI AMMINISTRATIVO E SANITARIO AZIENDALI

PARERE

☒ Favorevole

☐ Contrario

Il Direttore Amministrativo
(Dott.ssa Patrizia Pedrotti)

PARERE

☒ Favorevole

☐ Contrario

Il Direttore Sanitario
(Dott.ssa Patrizia Crollari)

Sistema Sanitario



Regione
Lombardia

**IL DIRETTORE DELL'U.O.C. CONTROLLO DI GESTIONE E COORDINAMENTO
PROGETTI INTEGRATI ASL**

VISTI:

- la D.G.R.L. n. X/2989 del 23/12/2014, ad oggetto "Determinazione in ordine alla gestione del servizio socio sanitario regionale per l'esercizio 2015";
- la circolare della Direzione Generale Salute prot. n. H1.2015.0005761 del 20/02/2015 concernente indicazioni attuative della citata D.G.R.L. n. X/2989 del 23/12/2014;
- la circolare della Direzione Generale Salute prot. n. H1.2015.0007814 del 11/03/2015 ad oggetto "Progetti di collaborazione interaziendali di cui al punto 2.6 D.G.R.L. n. X/2989 del 23/12/2014 (Regole 2015) - integrazione circolare prot. n. H1.2015.0005761 del 20/02/2015;
- Patto per la Salute 2014/2016 e l'Accordo Stato-Regioni relativo al regolamento "Definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera";

CONSIDERATO che le Aziende Sanitarie lombarde hanno avviato da anni progetti di revisione organizzativa che permettano di migliorare l'efficienza nei processi di gestione operativa, nell'erogazione dei processi assistenziali e nell'attività amministrativa;

PRESO ATTO che con la predetta DGR n. 2989/2014 Regione Lombardia ha stabilito che tale attività di miglioramento organizzativo per l'anno in corso si concretizzi nel senso che ogni Azienda Sanitaria predisponga una proposta di riordino costituita da un insieme di progettualità di revisione organizzativa o di processo con la finalità di incrementare e/o massimizzare l'efficienza dei processi aziendali di gestione operativa, dei servizi assistenziali o dell'attività amministrativa;

RITENUTO pertanto che per poter dare attuazione a quanto richiesto da Regione Lombardia, l'Azienda Ospedaliera ha provveduto all'elaborazione di alcuni progetti, parte dei quali di pertinenza esclusiva aziendale e parte che prevedono una collaborazione interaziendale, come di seguito elencati:

1. Completamento ed avvio operativo del progetto di integrazione del flusso informativo tra sistema gestionale del 118 e applicativo di Pronto Soccorso aziendale (interaziendale sanitario);
2. Potenziamento delle attività di Day Surgery con chiusura di degenze ordinarie di specialità chirurgiche (aziendale sanitario);
3. Potenziamento della Macroattività ambulatoriale ad alta complessità assistenziale (MAC) (aziendale sanitario);
4. Integrazione medici di medicina generale nel reparto subacuti (interaziendale sanitario);
5. Gestione di funzioni integrate per attività di Ingegneria clinica (interaziendale amministrativo);
6. Riorganizzazione dei servizi di front-office (aziendale amministrativo);
7. Progetto interaziendale per la gestione dei processi formativi in rete (interaziendale amministrativo);
8. Integrazione Ospedale-Territorio a supporto delle attività degli sperimentatori CReG (interaziendale sanitario);

DATO ATTO che di tali progetti quelli a carattere interaziendale risultano formalmente condivisi da parte dell'ASL Milano2, come espressamente richiesto dalle circolari attuative;

PRECISATO che i predetti progetti, che costituiscono uno degli obiettivi strategici per i Direttori Generali delle AA.OO., saranno trasmessi all'attenzione dell'U.O. Programmazione e Governo dei Servizi Sanitari della Direzione Generale Salute di Regione Lombardia ai fini della loro valutazione a cura della specifica Commissione di Valutazione Regionale;

PRECISATO altresì che l'Azienda Ospedaliera si impegna a dare immediato avvio a ciascuno dei citati progetti secondo le relative tempistiche, senza attendere l'esito del processo di valutazione regionale;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata è legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della Legge 241/1990 e s.m.i.;

VISTA la L.R. n. 33 del 30 dicembre 2009 "Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità";

VISTO il D.Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e ss.mm.ii., recante norme per il riordino della disciplina in materia sanitaria;

PROPONE l'adozione della conseguente deliberazione

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la motivata proposta del Direttore U.O.C. Controllo di Gestione e Coordinamento Progetti Integrati ASL riferita all'oggetto;

VISTI i pareri del Direttore Amministrativo e Sanitario dell'Azienda resi ai sensi dell'art. 3 del D.lgs. 502/92 s.m.i.;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1. di adottare, sulla base di quanto richiesto da Regione Lombardia con DGR n. X/2989 del 23/12/2014 e successive circolari attuative, i progetti di pertinenza esclusiva aziendale e di collaborazione interaziendale di seguito elencati:
 1. Completamento ed avvio operativo del progetto di integrazione del flusso informativo tra sistema gestionale del 118 e applicativo di Pronto Soccorso aziendale (interaziendale sanitario);
 2. Potenziamento delle attività di Day Surgery con chiusura di degenze ordinarie di specialità chirurgiche (aziendale sanitario);
 3. Potenziamento della Macroattività ambulatoriale ad alta complessità assistenziale (MAC) (aziendale sanitario);
 4. Integrazione medici di medicina generale nel reparto subacuti (interaziendale sanitario);
 5. Gestione di funzioni integrate per attività di Ingegneria clinica (interaziendale amministrativo);
 6. Riorganizzazione dei servizi di front-office (aziendale amministrativo);



7. Progetto interaziendale per la gestione dei processi formativi in rete (interaziendale amministrativo);
8. Integrazione Ospedale-Territorio a supporto delle attività degli sperimentatori CReG (interaziendale sanitario),

agli atti dell'Ufficio proponente;

2. di trasmettere il presente provvedimento all'U.O. Programmazione e Governo dei Servizi Sanitari della Direzione Generale Salute di Regione Lombardia ai fini della loro valutazione a cura della specifica Commissione di Valutazione Regionale;
3. di stabilire l'avvio immediato di ciascun progetto secondo le relative tempistiche, senza attendere l'esito del processo di valutazione regionale;
4. di trasmettere il presente provvedimento, per opportuna conoscenza e per quanto di competenza, ai Direttori Sanitari di Presidio, al Direttore del Dipartimento di Area Amministrativa e al Responsabile dell'U.O.S. Ingegneria Clinica, che si faranno carico di predisporre le condizioni per il concreto avvio dei progetti in argomento;
5. di dare atto che il presente deliberato non è soggetto a controllo preventivo e che il medesimo è immediatamente esecutivo giust. art. 18, comma 9, L.R. n. 33/2009, disponendone la pubblicazione e la trasmissione, in copia, al Collegio Sindacale dell'Azienda.

Il Commissario Straordinario
Dr.ssa Marina Gerini

Gerini

www.Albopretorio.it

lb

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio on-line di questa Azienda Ospedaliera il 27-03-2015 e vi rimane per quindici giorni consecutivi.



AZIENDA OSPEDALIERA MELEGNANO

3

27/3/2015



www.Albopreferredonline.it 13/11/15



[Handwritten signature]



AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALE SANT'ANNA DI COMO

DIREZIONE GENERALE

Tel.: 031/585.9471
Telefax: 031/585.5739
e-mail: dir.gen@hsacnno.org

**MEL07: Progetto interaziendale per la gestione dei
processi formativi in rete**

Marzo 2015



Sede Legale: Via Napoleona, 60 - 22100 COMO codice fiscale e partita iva: 02166380135
PEC: protocollo@pec.hsacnno.org

Ambito del progetto	Progetto inter-aziendale
Strutture coinvolte	Azienda Ospedaliera Ospedale di circolo di Melegnano capofila Azienda Regionale Emergenza Urgenza (AREU) Azienda Ospedaliera Istituto ortopedico Gaetano Pini Azienda Ospedaliera Ospedale Sant'Anna Como
Codice Progetto	MEL07
Descrizione del progetto	<p>Implementazione e sviluppo di una comunità di pratiche per la formazione con l'obiettivo di condividere i saperi e gli strumenti per la gestione del processo della formazione in sanità:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Condivisione tra provider, delle specifiche di sviluppo del sistema in riferimento alla normativa vigente • Controllo e riduzione sensibile dei processi di personalizzazione che inevitabilmente portano ad un aumento dei costi di gestione • Condivisione dei saperi e delle azioni di miglioramento per l'ottimizzazione del sistema • Condivisione dei criteri di analisi e della reportistica per favorire il controllo ed eventuali azioni di benchmarking • Condivisione dell'offerta formativa attraverso calendario e albo formatori per facilitare e ottimizzare l'accesso da parte dei professionisti • Essere soggetto propositivo a gli organi regionali per eventuali azioni di miglioramento sul processo organizzativo e gli strumenti proposti finalizzato per l'anno 2015 alla riduzione degli inserimenti su piattaforma regionale attraverso il caricamento di file xml :questo permetterà la semplificazione del sistema col recupero di un monte ore persona (da pesare in fase sperimentale).
Area	<input checked="" type="checkbox"/> Processi di efficientamento amministrativo
Obiettivi	<ul style="list-style-type: none"> • Implementazione e sviluppo del processo di formazione • Condivisione di software e piattaforme aziendali • Condivisione di offerta formativa • Controllo della spesa
Metodologia	L'organizzazione a rete attivata da cooperazione, conoscenza, comunicazione, comunità: il modello 4C nella Ricerca e Sviluppo
Beneficiari	Personale sanitario e amministrativo afferente alle aziende ospedaliere
Risultati attesi e indicatori	<ul style="list-style-type: none"> • Condivisione di almeno il 30% delle attività formative programmate dai singoli provider • Implementazione e sviluppo di un albo formatori condiviso • Riduzione dei costi di sviluppo per le nuove funzionalità del sistema web • Riduzione del numero di inserimenti in fase di accreditamento col recupero di un monte ore a persona

Costi del progetto	Non sono presenti costi diretti
Termine del progetto	31 dicembre 2015

Ambito del Progetto e Strutture Coinvolte

Dal 2014 è partito un network tra le Aziende descritte nella scheda di sintesi, accomunate dall'utilizzo di un unico software di gestione dei processi formativi.

Nel corso del 2014 il tavolo di lavoro ha permesso di affrontare con maggiore efficienza le diverse attività derivanti dalla modifica delle norme per l'attribuzione dei crediti introdotto dalla Regione nel mese di giugno. In particolare è stato possibile giungere più rapidamente:

- alla comprensione della normativa
- ad un più efficace adeguamento dei processi

Il gruppo di Aziende è stato caratterizzato nel 2014 dai seguenti output di processo:

- Persone (dipendenti): 9.660
- Totale edizioni dei corsi: 1.097
- Partecipanti: 6.634
- Partecipazioni (comprende anche più corsi per singolo dipendente): 21.265
- Totale ore di formazione erogata: 186.898

Descrizione del Progetto

Il progetto intende implementare e sviluppare una comunità di pratiche per la formazione con l'obiettivo di condividere i saperi e gli strumenti per la gestione del processo della formazione in sanità:

- Condivisione tra provider ed aziende fornitrici, delle specifiche di sviluppo del sistema in riferimento alla normativa vigente
- Confronto con le Aziende fornitrici per la condivisione, standardizzazione e riduzione sensibile dei processi di personalizzazione che inevitabilmente portano ad un aumento dei costi di gestione
- Condivisione dei saperi e delle azioni di miglioramento per l'ottimizzazione del sistema
- Condivisione dei criteri di analisi e della reportistica per favorire il controllo ed eventuali azioni di benchmarking
- Condivisione dell'offerta formativa attraverso calendario e albo formatori per facilitare e ottimizzare l'accesso da parte dei professionisti



- Essere soggetto propositivo agli organi regionali per eventuali azioni di miglioramento sul processo organizzativo e gli strumenti proposti con l'obiettivo per l'anno 2015 di una sensibile riduzione degli inserimenti su piattaforma regionale attraverso il caricamento di file xml, permettendo la semplificazione del sistema col recupero di un monte ore persona (da pesare in fase sperimentale).
- Il progetto ha beneficiato dell'apporto dell'azienda fornitrice del software gestionale (TOM) e della collaborazione di Lombardia informatica per conto di Regione Lombardia. La condivisione delle fasi di sperimentazioni e sviluppo in particolare con il fornitore del software hanno permesso un utilizzo completo ed efficace del sistema rispondendo nei tempi e nelle modalità a tutti i cambiamenti richiesti dalla normativa vigente, garantendo un ottimo livello qualitativo attraverso le seguenti caratteristiche principali:
 - Gestione organica dell'anagrafica
 - Semplificazione iter amministrativi
 - Facile accesso a tutte le informazioni
 - Tracciabilità completa di tutte le fasi
 - Archiviazione strutturata e protetta
 - Comunicazione in tempo reale(mail,sms)
 - Rilevazione on line fabbisogno formativo
 - Dossier delle competenze

Area ed Obiettivi del Progetto

Integrazione di servizi di formazione e aggiornamento, anche mediante condivisione di software e piattaforme interaziendali, che portino alla condivisione di offerte formative specialistiche e di eccellenza su tematiche di interesse comune alle Aziende, anche per rispondere ad obblighi di legge, in un'ottica di scambio e crescita professionale e ad una reale riduzione dei costi per il sistema regionale.

Obiettivi:

- Implementazione e sviluppo del processo di formazione
- Condivisione di software e piattaforme aziendali
- Visualizzazione da parte dei gestori delle attività formative programmate dai provider
- Controllo della spesa

Metodologia

L'organizzazione a rete attivata da cooperazione, conoscenza, comunicazione, comunità: il modello 4 nella Ricerca e Sviluppo.

Il lavoro comune si strutturerà attraverso incontri con cadenza mensile tra i providers e con il fornitore per l'individuazione degli obiettivi e dei comportamenti comuni e standardizzati.



Risultati Attesi ed Indicatori

Indicatore	Valore Target
Visualizzazione da parte dei gestori delle attività formative programmate del provider del progetto	Almeno 30% dei corsi in catalogo
Condivisione corsi FAD	Possibile erogazione di corsi a costi calmierati (in proporzione all'attivazione)
Implementazione e sviluppo albo formatori	Albo formatori in condivisione
Riduzione dei costi di sviluppo per le nuove funzionalità del sistema web	Almeno il 20%
Riduzione del numero di inserimenti in fase di accreditamento col recupero di un monte ore a persona	da misurare a consuntivo

IL DIRETTORE GENERALE A.O.
Dr. Marco Onofri

IL DIRETTORE GENERALE ASL
dr. Roberto Bollina