

ANAGRAFE DIRIGENTI							
Cognome	Nome	Titolo	Struttura complessa	Struttura semplice	Settore	Posizione dirigenziale graduata	Tipologia dell'incarico
Agistri	Massimiliano	Ing.	U.O.C. Gestione Tecnico-Patrimoniale			Dirigente responsabile di Struttura C	Direzione della U.O.C. Struttura complessa
Ambrosetti	Annalisa	Dott.ssa	U.O.C. Gestione Approvvigionamenti e Servizi Economici			Dirigente responsabile di Struttura C	Direzione della U.O.C. Struttura complessa
Aviati	Sarah	Avv.		S.S.D. Ufficio Legale		Dirigente di S.S.D.	Responsabilità settoriale Incarico professionale < 5 anni
Candiani (no delega)	Claudio	Dott.	U.O.C. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali			Dirigente responsabile di Struttura C	Direzione della U.O.C. cc Struttura complessa
Candiani (delega)	Claudio	Dott.	U.O.C. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali			Dirigente responsabile di Struttura C	Direzione della U.O.C. cc Struttura complessa
De Giorgi	Franческа	Ing.	U.O.C. Sistemi Informativi Aziendali	S.S. Sistemi Informativi		Dirigente responsabile di Struttura S	Direzione della S.S. Struttura semplice
Di Simone (no delega)	Sandra	Dott.ssa	U.O.C. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali	S.S. Gestione Giurica Risorse Umane		Dirigente responsabile di Struttura S	Direzione della S.S. cc Struttura semplice
Di Simone (delega)	Sandra	Dott.ssa	U.O.C. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali	S.S. Gestione Giurica Risorse Umane		Dirigente responsabile di Struttura S	Direzione della S.S. cc Struttura semplice
Martignoni (no sostituzione)	Emilia	Dott.ssa	U.O.C. Risorse Economico-Finanziarie	S.S.D. Controllo di Gestione		Dirigente di S.S.D.	Direzione della S.S.D. cc Struttura semplice
Martignoni (sostituzione)	Emilia	Dott.ssa	U.O.C. Risorse Economico-Finanziarie	S.S.D. Controllo di Gestione		Dirigente di S.S.D.	Direzione della S.S.D. cc Struttura complessa (sostituzione)
Moretti	Marilena	Dott.ssa	U.O.C. Affari Generali			Dirigente di U.O.C.	Responsabilità settoriale Incarico professionale
Taveriti	Mara	Dott.ssa	U.O.C. Accettazione Amministrativa e For	S.S. CUP		Dirigente responsabile di Struttura S	Direzione della S.S. cc Struttura semplice
Tozza (no delega)	Leonardo	Dott.	U.O.C. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali	S.S. Gestione Economica e Previdenziale Risorse Umane		Dirigente responsabile di Struttura S	Direzione della S.S. cc Struttura semplice
Tozza (delega)	Leonardo	Dott.	U.O.C. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali	S.S. Gestione Economica e Previdenziale Risorse Umane		Dirigente responsabile di Struttura S	Direzione della S.S. cc Struttura semplice
Dirigente Amm. di Presidio (Vacante)			U.O.C. Direzione Amministrativa di Presidio			Dirigente responsabile di Struttura C	Direzione della U.O.C. cc Struttura complessa

Tipologia dell'incarico	
Struttura complessa	
Struttura complessa (sostituzione)	
Struttura semplice	
Incarico professionale	
Incarico professionale < 5 anni	

Dipendenza da struttura sovraordinata	
Alternativa	Punti
No	5
Si	0

Condivisione della responsabilità con altri dirigenti	
Alternativa	Punti
No	10
Si, con 1 solo dirigente	7
Si, con più dirigenti	5

Ambito della responsabilità	
Alternativa	Punti
Riguarda un'intera struttura complessa	10
Riguarda una struttura semplice	5
Riguarda un settore	3

Settori aggregati alla posizione dirigenziale	
0,5	
1	
1,5	
2	
3	

Grado di responsabilità negli interventi e nelle decisioni degli altri dirigenti della struttura	
Alternativa	Punti
No	0
Si	2

Utilizzo di metodologie e funzioni innovative	
Alternativa	Punti
No	0
Si	2

Importanza in base a disposizioni di legge	
Alternativa	Punti
Elevata	3
Media	2
Bassa	0

Diretta predisposizione e responsabilità di flussi informativi regionali/ministeriali	
Alternativa	Punti
Impegno di importanza determinante, elevato, continuativo	5
Impegno di importanza determinante, elevato	4
Impegno importante, elevato	3
Impegno importante	2

Funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza e verifica di attività direzionali	
1	
2	
3	

Grado di specializzazione	
Alternativa	Punti
Elevato	3
Medio	2
Discreto	1

Livello delle risorse strumentali affidate alla posizione	
Alternativa	Punti
Elevato	3
Medio	2
Basso	1
Nulla	0

Unità di personale dipendente della posizione	
Alternativa	Punti
Fino a 5 dipendenti	1
Da 6 a 15 dipendenti	1,5
Da 16 a 30 dipendenti	2
Da 31 a 50 dipendenti	2,5
Oltre 50 dipendenti	3

Gestione di budget	
Alternativa	Punti
No	0
Oltre 10.000€ e fino a 100.000€	1
Fino a 10ml di €	2
Oltre 10ml di €	3

Valenza strategica	
Alternativa	Punti
A discrezione della Direzione Generale (punteggio max 10)	10 (Max)

AZIENDA OSPEDALIERA
 ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI
 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
 Dr. RENATO MALAGUTI

AZIENDA OSPEDALIERA
 ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI
 IL DIRETTORE GENERALE
 Dr. AMEDEO TROPANO

