

ANAGRAFE DIRIGENTI								
Cognome	Nome	Titolo	Struttura complessa	Struttura semplice	Settore	Posizione dirigenziale graduata	Oggetto dell'incarico	Tipologia dell'incarico
Agistri	Massimiliano	Ing.	U.O.C. Gestione Tecnico-Patrimoniale			Dirigente responsabile di Struttura C	Direzione della U.O.C.	Struttura complessa
Ambrosetti	Annalisa	Dott.ssa	U.O.C. Gestione Approvvigionamenti e Servizi Economici			Dirigente responsabile di Struttura C	Direzione della U.O.C.	Struttura complessa
Avietti	Sarah	Avv.	S.S.D. Ufficio Legale			Dirigente di S.S.D.	Responsabilità settoriale	Incarico professionale < 5 anni
Candiani (no delega)	Claudio	Dott.	U.O.C. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali			Dirigente responsabile di Struttura C	Direzione della U.O.C.	Struttura complessa
Candiani (delega)	Claudio	Dott.	U.O.C. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali			Dirigente responsabile di Struttura C	Direzione della U.O.C.	Struttura complessa
De Giorgi	Francesca	Ing.	U.O.C. Sistemi Informativi Aziendali	S.S. Sistemi Informativi		Dirigente responsabile di Struttura S	Direzione della S.S.	Struttura semplice
Di Simone (no delega)	Sandra	Dott.ssa	U.O.C. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali	S.S. Gestione Giurica Risorse Umane		Dirigente responsabile di Struttura S	Direzione della S.S.	Struttura semplice
Di Simone (delega)	Sandra	Dott.ssa	U.O.C. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali	S.S. Gestione Giurica Risorse Umane		Dirigente responsabile di Struttura S	Direzione della S.S.	Struttura semplice
Martignoni (no sostituzione)	Emilia	Dott.ssa	U.O.C. Risorse Economico-Finanziarie	S.S.D. Controllo di Gestione		Dirigente di S.S.D.	Direzione della S.S.D.	Struttura semplice
Martignoni (sostituzione)	Emilia	Dott.ssa	U.O.C. Risorse Economico-Finanziarie	S.S.D. Controllo di Gestione		Dirigente di S.S.D.	Direzione della S.S.D.	Struttura complessa (sostituzione)
Moretti	Marilena	Dott.ssa	U.O.C. Affari Generali			Dirigente di U.O.C.	Responsabilità settoriale	Incarico professionale
Taveriti	Mara	Dott.ssa	U.O.C. Accettazione Amministrativa e Fori	S.S. CUP		Dirigente responsabile di Struttura S	Direzione della S.S.	Struttura semplice
Tozza (no delega)	Leonardo	Dott.	U.O.C. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali	S.S. Gestione Economica e Previdenziale Risorse Umane		Dirigente responsabile di Struttura S	Direzione della S.S.	Struttura semplice
Tozza (delega)	Leonardo	Dott.	U.O.C. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali	S.S. Gestione Economica e Previdenziale Risorse Umane		Dirigente responsabile di Struttura S	Direzione della S.S.	Struttura semplice
Dirigente Amm. di Presidio (Vacante)			U.O.C. Direzione Amministrativa di Presidio			Dirigente responsabile di Struttura C	Direzione della U.O.C.	Struttura complessa

Tipologia dell'incarico
Struttura complessa
Struttura complessa (sostituzione)
Struttura semplice
Incarico professionale
Incarico professionale < 5 anni

Dipendenza da struttura sovraordinata	Punti
Alternativa	
No	5
Sì	0

Condivisione della responsabilità con altri dirigenti	Punti
Alternativa	
No	10
Sì, con 1 solo dirigente	7
Sì, con più dirigenti	5

Ambito della responsabilità	Punti
Alternativa	
Riguarda un'intera struttura complessa	10
Riguarda una struttura semplice	5
Riguarda un settore	3

Settori aggregati alla posizione dirigenziale	Punti
0,5	
1	
1,5	
2	
3	

Grado di responsabilità negli interventi e nelle decisioni degli altri dirigenti della struttura	Punti
Alternativa	
No	0
Sì	2

Utilizzo di metodologie e funzioni innovative	Punti
Alternativa	
No	0
Sì	2

Importanza in base a disposizioni di legge	Punti
Alternativa	
Elevata	3
Media	2
Bassa	0

Diretta predisposizione e responsabilità di flussi informativi regionali/ministeriali	Punti
Alternativa	
Impegno di importanza determinante, elevato, continuativo	5
Impegno di importanza determinante, elevato	4
Impegno importante, elevato	3
Impegno importante	2

Funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza e verifica di attività direzionali	Punti
1	
2	
3	

Grado di specializzazione	Punti
Alternativa	
Elevato	3
Medio	2
Discreto	1

Livello delle risorse strumentali affidate alla posizione	Punti
Alternativa	
Elevato	3
Medio	2
Basso	1
Nulla	0

Unità di personale dipendente dalla posizione	Punti
Alternativa	
Fino a 5 dipendenti	1
Da 6 a 15 dipendenti	1,5
Da 16 a 30 dipendenti	2
Da 31 a 50 dipendenti	2,5
Oltre 50 dipendenti	3

Gestione di budget	Punti
Alternativa	
No	0
Oltre 10.000€ e fino a 100.000€	1
Fino a 10ml di €	2
Oltre 10ml di €	3

Valenza strategica	Punti
Alternativa	
A discrezione della Direzione Generale (punteggio max 10)	10 (Max)

AZIENDA OSPEDALIERA  
ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dr. RENATO MALAGUTI

AZIENDA OSPEDALIERA  
ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. AMEDEO TROPANO

