

## ALL. 3/1 - SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE

DIRIGENTE	Ing. Massimiliano Agistri		
STRUTTURA	Struttura complessa	Struttura semplice	
	U.O.C. Gestione Tecnico-Patrimoniale		
<b>POSIZIONE DIRIGENZIALE GRADUATA</b>			
Dirigente responsabile di Struttura Complessa			
<b>OGGETTO DELL'INCARICO</b>			
Direzione della U.O.C.			
TIPOLOGIA DELL'INCARICO	Struttura complessa Struttura complessa (sostituzione) Struttura semplice Incarico professionale Incarico professionale < 5 anni		Struttura complessa
DIPENDENZA DA STRUTTURA SOVRAORDINATA	No (5 punti) Si (0 punti)	No	Punti 5,0
CONDIVISIONE DELLA RESPONSABILITÀ CON ALTRI DIRIGENTI	No (10 punti) Si, con 1 solo dirigente (7 punti) Si, con più dirigenti (5 punti)	No	10,0
AMBITO DELLA RESPONSABILITÀ	Riguarda un'intera struttura complessa (10 punti) Riguarda una struttura semplice (5 punti) Riguarda un settore (3 punti)	Riguarda un'intera struttura complessa	10,0
SETTORI AGGREGATI ALLA POSIZIONE DIRIGENZIALE <small>Ad ogni settore viene attribuito un peso (1, 2 o 3), che corrisponde ai punti assegnati. Il punteggio si dimezza in presenza di consulenza, posizione organizzativa o dirigenza.</small>	1° Settore 2° Settore 3° Settore 4° Settore 5° Settore	Ingegneria Clinica (con consulente) Energy Manager Manutenzioni (con p.o.) Gestione Patrimonio (con p.o.) Vigilanza appalti con po <b>Totale settori aggregati</b>	1,5 3 1,0 1,0 1,0 <b>5,5</b>
GRADO DI RESPONSABILITÀ NEGLI INTERVENTI E NELLE DECISIONI DEGLI ALTRI DIRIGENTI DELLA	No (0 punti) Si (2 punti)	No	0,0
UTILIZZO DI METODOLOGIE E FUNZIONI INNOVATIVE	No (0 punti) Si (2 punti)	si (Programma Il.pp. Gare on line)	2,0
IMPORTANZA IN BASE A DISPOSIZIONI DI LEGGE	Elevata (3 punti) Media (2 punti) Bassa (0 punti)	Elevata (Normativa lavori pubblici)	3,0
DIRETTA PREDISPOSIZIONE E RESPONSABILITÀ DI FLUSSI INFORMATIVI REGIONALI/MINISTERIALI	Impegno di importanza determinante, elevato, continuativo (5 punti) Impegno di importanza determinante, elevato (4 punti) Impegno importante, elevato (3 punti) Impegno importante (2 punti)	Impegno importante	2,0
FUNZIONI DI COORDINAMENTO, INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA E VERIFICA DI ATTIVITÀ DIREZIONALI	Specificare (punteggio 1,2 o 3)	Vigilanza lavori e coordinamento gare	3,0
GRADO DI SPECIALIZZAZIONE	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Discreto (1 punto)	Elevato	3,0
LIVELLO DELLE RISORSE STRUMENTALI AFFIDATE ALLA POSIZIONE	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Basso (1 punto) Nullo (0 punti)	Basso (Magazzino materiale tecnico)	1,0
UNITÀ DI PERSONALE DIPENDENTE DALLA POSIZIONE	Fino a 5 dipendenti (1 punto) Da 6 a 15 dipendenti (1,5 punti) Da 16 a 30 dipendenti (2 punti) Da 31 a 50 dipendenti (2,5 punti) Oltre 50 dipendenti (3 punti)	Da 31 a 50 dipendenti	2,5
GESTIONE DI BUDGET	No (0 punti) Oltre 10.000€ e fino a 100.000€ (1 punto) Fino a 10ml di € (2 punti) Oltre 10ml di € (3 punti)	Fino a 10ml di €	2,0
VALENZA STRATEGICA DELL'INCARICO	A discrezione della Direzione Generale (0-10 punti)		8,0
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>			<b>57,0</b>

AZIENDA OSPEDALIERA  
 ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
 IL DIRETTORE GENERALE  
 Dr. AMEDEO TROPIANO

AZIENDA OSPEDALIERA  
 ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
 DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
 RENATO MALAGUTI

## ALL. 3/2 - SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE

DIRIGENTE	<b>Dott.ssa Annalisa Ambrosetti</b>		
STRUTTURA	Struttura complessa	Struttura semplice	
	U.O.C. Gestione Approvvigionamenti e Servizi Economici		
<b>POSIZIONE DIRIGENZIALE GRADUATA</b>			
Dirigente responsabile di Struttura Complessa			
<b>OGGETTO DELL'INCARICO</b>			
Direzione della U.O.C.			
TIPOLOGIA DELL'INCARICO	Struttura complessa Struttura complessa (sostituzione) Struttura semplice Incarico professionale Incarico professionale < 5 anni		Struttura complessa
DIPENDENZA DA STRUTTURA SOVRAORDINATA	No (5 punti) Si (0 punti)	No	Punti <b>5,0</b>
CONDIVISIONE DELLA RESPONSABILITÀ CON ALTRI DIRIGENTI	No (10 punti) Si, con 1 solo dirigente (7 punti) Si, con più dirigenti (5 punti)	No	<b>10,0</b>
AMBITO DELLA RESPONSABILITÀ	Riguarda un'intera struttura complessa (10 punti) Riguarda una struttura semplice (5 punti) Riguarda un settore (3 punti)	Riguarda un'intera struttura complessa	<b>10,0</b>
SETTORI AGGREGATI ALLA POSIZIONE DIRIGENZIALE <small>Ad ogni settore viene attribuito un peso (1, 2 o 3), che corrisponde ai punti assegnati. Il punteggio si dimezza in presenza di consulenza, posizione organizzativa o dirigenza.</small>	1° Settore 2° Settore 3° Settore 4° Settore 5° Settore	Servizi Economici (con p.o.) vigilanza servizi appaltati v. allegato	1,5 1,0 <b>Totale settori aggregati 2,5</b>
GRADO DI RESPONSABILITÀ NEGLI INTERVENTI E NELLE DECISIONI DEGLI ALTRI DIRIGENTI DELLA	No (0 punti) Si (3 punti)	No	<b>0,0</b>
UTILIZZO DI METODOLOGIE E FUNZIONI INNOVATIVE	No (0 punti) Si (2 punti)	Si (Riorganizzazione SAGBO, Split Payment, Revisione Regolamento acquisti in economia)	<b>2,0</b>
IMPORTANZA IN BASE A DISPOSIZIONI DI LEGGE	Elevata (3 punti) Media (2 punti) Bassa (0 punti)	Elevata (Norme su acquisti)	<b>3,0</b>
DIRETTA PREDISPOSIZIONE E RESPONSABILITÀ DI FLUSSI INFORMATIVI REGIONAL/MINISTERIALI	Impegno di importanza determinante, elevato, continuativo (5 punti) Impegno di importanza determinante, elevato (4 punti) Impegno importante, elevato (3 punti) Impegno importante (2 punti)	Impegno importante	<b>2,0</b>
FUNZIONI DI COORDINAMENTO, INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA E VERIFICA DI ATTIVITÀ DIREZIONALI	Specificare (punteggio 1,2 o 3)	Coordinamento gare, Controllo bolle e fatture, Vigilanza su servizi appaltati	<b>3,0</b>
GRADO DI SPECIALIZZAZIONE	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Discreto (1 punto)	Elevato	<b>3,0</b>
LIVELLO DELLE RISORSE STRUMENTALI AFFIDATE ALLA POSIZIONE	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Basso (1 punto) Nullo (0 punti)	Elevato (Magazzino SAGBO, Magazzino generale e Dispensa alimentare)	<b>3,0</b>
UNITÀ DI PERSONALE DIPENDENTE DALLA POSIZIONE	Fino a 5 dipendenti (1 punto) Da 6 a 15 dipendenti (1,5 punti) Da 16 a 30 dipendenti (2 punti) Da 31 a 50 dipendenti (2,5 punti) Oltre 50 dipendenti (3 punti)	Oltre 50 dipendenti	<b>3,0</b>
GESTIONE DI BUDGET	No (0 punti) Oltre 10.000€ e fino a 100.000€ (1 punto) Fino a 10ml di € (2 punti) Oltre 10ml di € (3 punti)	Oltre 10ml di €	<b>3,0</b>
VALENZA STRATEGICA DELL'INCARICO	A discrezione della Direzione Generale (0-10 punti)		

**PUNTEGGIO TOTALE 55,5**

AZIENDA OSPEDALIERA  
ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dr. RENATO MALAGUTI

AZIENDA OSPEDALIERA  
ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI

IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. AMEDEO TROPIANO

## ALL. 3/3 - SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE

DIRIGENTE	<b>Avv. Sarah Avietti</b>		
STRUTTURA	Struttura complessa	Struttura semplice	
		<b>S.S.D. Ufficio Legale</b>	
POSIZIONE DIRIGENZIALE GRADUATA Dirigente di S.S.D.			
OGGETTO DELL'INCARICO Responsabilità settoriale			
TIPOLOGIA DELL'INCARICO	Struttura complessa Struttura complessa (sostituzione) Struttura semplice Incarico professionale Incarico professionale < 5 anni	Incarico professionale < 5 anni	
DIPENDENZA DA STRUTTURA SOVRAORDINATA	No (5 punti) Si (0 punti)	No	Punti <b>5,0</b>
CONDIVISIONE DELLA RESPONSABILITÀ CON ALTRI DIRIGENTI	No (10 punti) Si, con 1 solo dirigente (7 punti) Si, con più dirigenti (5 punti)	No	<b>10,0</b>
AMBITO DELLA RESPONSABILITÀ	Riguarda un'intera struttura complessa (10 punti) Riguarda una struttura semplice (5 punti) Riguarda un settore (3 punti)	Riguarda un settore	<b>3,0</b>
SETTORI AGGREGATI ALLA POSIZIONE DIRIGENZIALE <small>Ad ogni settore viene attribuito un peso (1, 2 o 3), che corrisponde ai punti assegnati. Il punteggio si dimezza in presenza di consulenza, posizione organizzativa o dirigenza.</small>	1° Settore 2° Settore 3° Settore 4° Settore 5° Settore	Gestione sinistri e polizze assicurative	<b>3,0</b>
	<i>Totale settori aggregati</i>		<b>3,0</b>
GRADO DI RESPONSABILITÀ NEGLI INTERVENTI E NELLE DECISIONI DEGLI ALTRI DIRIGENTI DELLA	No (0 punti) Si (2 punti)	No	<b>0,0</b>
UTILIZZO DI METODOLOGIE E FUNZIONI INNOVATIVE	No (0 punti) Si (2 punti)	Si (Gestione diretta polizze)	<b>2,0</b>
IMPORTANZA IN BASE A DISPOSIZIONI DI LEGGE	Elevata (3 punti) Media (2 punti) Bassa (0 punti)	Elevata (Cura interessi legali A.O., Consulenza a U.O. e Direzione)	<b>3,0</b>
DIRETTA PREDISPOSIZIONE E RESPONSABILITÀ DI FLUSSI INFORMATIVI REGIONALI/MINISTERIALI	Impegno di importanza determinante, elevato, continuativo (5 punti) Impegno di importanza determinante, elevato (4 punti) Impegno importante, elevato (3 punti) Impegno importante (2 punti)	Impegno importante	<b>2,0</b>
FUNZIONI DI COORDINAMENTO, INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA E VERIFICA DI ATTIVITÀ DIREZIONALI	Specificare (punteggio 1,2 o 3)	Coordinamento attività legali e Cura del contenzioso	<b>2,0</b>
GRADO DI SPECIALIZZAZIONE	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Discreto (1 punto)	Elevato	<b>3,0</b>
LIVELLO DELLE RISORSE STRUMENTALI AFFIDATE ALLA POSIZIONE	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Basso (1 punto) Nullo (0 punti)	Nullo ()	<b>0,0</b>
UNITÀ DI PERSONALE DIPENDENTE DALLA POSIZIONE	Fino a 5 dipendenti (1 punto) Da 6 a 15 dipendenti (1,5 punti) Da 16 a 30 dipendenti (2 punti) Da 31 a 50 dipendenti (2,5 punti) Oltre 50 dipendenti (3 punti)	Fino a 5 dipendenti	<b>1,0</b>
GESTIONE DI BUDGET	No (0 punti) Oltre 10.000€ e fino a 100.000€ (1 punto) Fino a 10ml di € (2 punti) Oltre 10ml di € (3 punti)	No	<b>0,0</b>
VALENZA STRATEGICA DELL'INCARICO	A discrezione della Direzione Generale (0-10 punti)		

**PUNTEGGIO TOTALE > 42,0**

**AZIENDA OSPEDALIERA  
ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dr. RENATO MALAGUTI**

**AZIENDA OSPEDALIERA  
ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. AMEDEO ROPIANO**

## ALL. 3/4 - SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE

DIRIGENTE	<b>Dott. Claudio Candiani (no delega)</b>		
STRUTTURA	Struttura complessa	Struttura semplice	
	U.O.C. Gestione Risorse Umane e		
<b>POSIZIONE DIRIGENZIALE GRADUATA</b>			
Dirigente responsabile di Struttura Complessa			
<b>OGGETTO DELL'INCARICO</b>			
Direzione della U.O.C. senza delega di funzioni ad altri dirigenti			
TIPOLOGIA DELL'INCARICO	Struttura complessa Struttura complessa (sostituzione) Struttura semplice Incarico professionale Incarico professionale < 5 anni	Struttura complessa	
DIPENDENZA DA STRUTTURA SOVRAORDINATA	No (5 punti) Si (0 punti)	No	Punti 5,0
CONDIVISIONE DELLA RESPONSABILITÀ CON ALTRI DIRIGENTI	No (10 punti) Si, con 1 solo dirigente (7 punti) Si, con più dirigenti (5 punti)	Si, con più dirigenti	5,0
AMBITO DELLA RESPONSABILITÀ	Riguarda un'intera struttura complessa (10 punti) Riguarda una struttura semplice (5 punti) Riguarda un settore (3 punti)	Riguarda un'intera struttura complessa	10,0
SETTORI AGGREGATI ALLA POSIZIONE DIRIGENZIALE <small>Ad ogni settore viene attribuito un peso (1, 2 o 3), che corrisponde ai punti assegnati. Il punteggio si dimezza in presenza di consulenza, posizione organizzativa o dirigenza.</small>	1° Settore 2° Settore 3° Settore 4° Settore 5° Settore	Relazioni Sindacali (con p.o.) Giuridico (con dirigente) Concorsi (con dirigente) Stipendi (con dirigente) Previdenza (con p.o.) <b>Totale settori aggregati</b>	1,5 1,5 1,5 1,5 1,5 <b>7,5</b>
GRADO DI RESPONSABILITÀ NEGLI INTERVENTI E NELLE DECISIONI DEGLI ALTRI DIRIGENTI DELLA	No (0 punti) Si (2 punti)	Si	2,0
UTILIZZO DI METODOLOGIE E FUNZIONI INNOVATIVE	No (0 punti) Si (2 punti)	Si (Valutazione del personale)	2,0
IMPORTANZA IN BASE A DISPOSIZIONI DI LEGGE	Elevata (3 punti) Media (2 punti) Bassa (0 punti)	Elevata (Normativa personale e C.C.N.L.)	3,0
DIRETTA PREDISPOSIZIONE E RESPONSABILITÀ DI FLUSSI INFORMATIVI REGIONALI/MINISTERIALI	Impegno di importanza determinante, elevato, continuativo (5 punti) Impegno di importanza determinante, elevato (4 punti) Impegno importante, elevato (3 punti) Impegno importante (2 punti)	Impegno importante	2,0
FUNZIONI DI COORDINAMENTO, INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA E VERIFICA DI ATTIVITÀ DIREZIONALI	Specificare (punteggio 1,2 o 3)	Stipendi, Previdenza e Controllo Stato Giuridico	3,0
GRADO DI SPECIALIZZAZIONE	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Discreto (1 punto)	Elevato	3,0
LIVELLO DELLE RISORSE STRUMENTALI AFFIDATE ALLA POSIZIONE	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Basso (1 punto) Nullo (0 punti)	Nullo ()	0,0
UNITÀ DI PERSONALE DIPENDENTE DALLA POSIZIONE	Fino a 5 dipendenti (1 punto) Da 6 a 15 dipendenti (1,5 punti) Da 16 a 30 dipendenti (2 punti) Da 31 a 50 dipendenti (2,5 punti) Oltre 50 dipendenti (3 punti)	Da 6 a 15 dipendenti	1,5
GESTIONE DI BUDGET	No (0 punti) Oltre 10.000€ e fino a 100.000€ (1 punto) Fino a 10ml di € (2 punti) Oltre 10ml di € (3 punti)	No	0,0
VALENZA STRATEGICA DELL'INCARICO	A discrezione della Direzione Generale (0-10 punti)		9,0
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>			<b>53,0</b>

AZIENDA OSPEDALIERA  
ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dr. RENATO MALAGUTI

ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
 IL DIRETTORE GENERALE  
 Dr. AMEDEO TROPIANO  
 AZIENDA OSPEDALIERA

## ALL. 3/5 - SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE

DIRIGENTE	<b>Dott. Claudio Candiani (delega)</b>		
STRUTTURA	Struttura complessa	Struttura semplice	
	U.O.C. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali		
<b>POSIZIONE DIRIGENZIALE GRADUATA</b>			
Dirigente responsabile di Struttura Complessa			
<b>OGGETTO DELL'INCARICO</b>			
Direzione della U.O.C. con delega di funzioni ad altri dirigenti			
TIPOLOGIA DELL'INCARICO	Struttura complessa Struttura complessa (sostituzione) Struttura semplice Incarico professionale Incarico professionale < 5 anni	<b>Struttura complessa</b>	
DIPENDENZA DA STRUTTURA SOVRAORDINATA	No (5 punti) Si (0 punti)	No	<b>Punti</b> 5,0
CONDIVISIONE DELLA RESPONSABILITÀ CON ALTRI DIRIGENTI	No (10 punti) Si, con 1 solo dirigente (7 punti) Si, con più dirigenti (5 punti)	Si, con più dirigenti	5,0
AMBITO DELLA RESPONSABILITÀ	Riguarda un'intera struttura complessa (10 punti) Riguarda una struttura semplice (5 punti) Riguarda un settore (3 punti)	0	0,0
SETTORI AGGREGATI ALLA POSIZIONE DIRIGENZIALE <small>Ad ogni settore viene attribuito un peso (1, 2 o 3), che corrisponde ai punti assegnati. Il punteggio si dimezza in presenza di consulenza, posizione organizzativa o dirigenza.</small>	1° Settore 2° Settore 3° Settore 4° Settore 5° Settore	Relazioni Sindacali (con p.o.)	1,5
		<b>Totale settori aggregati</b>	<b>1,5</b>
GRADO DI RESPONSABILITÀ NEGLI INTERVENTI E NELLE DECISIONI DEGLI ALTRI DIRIGENTI DELLA	No (0 punti) Si (2 punti)	Si	2,0
UTILIZZO DI METODOLOGIE E FUNZIONI INNOVATIVE	No (0 punti) Si (2 punti)	No ( )	0,0
IMPORTANZA IN BASE A DISPOSIZIONI DI LEGGE	Elevata (3 punti) Media (2 punti) Bassa (0 punti)	Elevata (Normativa personale e C.C.N.L.)	3,0
DIRETTA PREDISPOSIZIONE E RESPONSABILITÀ DI FLUSSI INFORMATIVI REGIONALI/MINISTERIALI	Impegno di importanza determinante, elevato, continuativo (5 punti) Impegno di importanza determinante, elevato (4 punti) Impegno importante, elevato (3 punti) Impegno importante (2 punti)		
FUNZIONI DI COORDINAMENTO, INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA E VERIFICA DI ATTIVITÀ DIREZIONALI	Specificare (punteggio 1,2 o 3)	Indirizzo delle funzioni delegate e controllo	2,0
GRADO DI SPECIALIZZAZIONE	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Discreto (1 punto)	Elevato	3,0
LIVELLO DELLE RISORSE STRUMENTALI AFFIDATE ALLA POSIZIONE	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Basso (1 punto) Nullo (0 punti)	Nullo ( )	0,0
UNITÀ DI PERSONALE DIPENDENTE DALLA POSIZIONE	Fino a 5 dipendenti (1 punto) Da 6 a 15 dipendenti (1,5 punti) Da 16 a 30 dipendenti (2 punti) Da 31 a 50 dipendenti (2,5 punti) Oltre 50 dipendenti (3 punti)	Fino a 5 dipendenti	1,0
GESTIONE DI BUDGET	No (0 punti) Oltre 10.000€ e fino a 100.000€ (1 punto) Fino a 10ml di € (2 punti) Oltre 10ml di € (3 punti)	No	0,0
VALENZA STRATEGICA DELL'INCARICO	A discrezione della Direzione Generale (0-10 punti)		9,0
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>			<b>31,5</b>

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PNI**  
**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**Dr. RENATO MALAGUTI**

ALL. 3/6 - SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE

DIRIGENTE	Ing. Francesca De Giorgi		
STRUTTURA	Struttura complessa	Struttura semplice	
	U.O.C. Sistemi Informativi Aziendali	S.S. Sistemi Informativi	
POSIZIONE DIRIGENZIALE GRADUATA			
Dirigente responsabile di Struttura Semplice			
OGGETTO DELL'INCARICO			
Direzione della S.S.			
TIPOLOGIA DELL'INCARICO	Struttura complessa Struttura complessa (sostituzione) Struttura semplice Incarico professionale Incarico professionale < 5 anni	Struttura semplice	
DIPENDENZA DA STRUTTURA SOVRAORDINATA	No (5 punti) Si (0 punti)	No	Punti 5,0
CONDIVISIONE DELLA RESPONSABILITÀ CON ALTRI DIRIGENTI	No (10 punti) Si, con 1 solo dirigente (7 punti) Si, con più dirigenti (5 punti)	No	10,0
AMBITO DELLA RESPONSABILITÀ	Riguarda un'intera struttura complessa (10 punti) Riguarda una struttura semplice (5 punti) Riguarda un settore (3 punti)	Riguarda una struttura semplice	5,0
SETTORI AGGREGATI ALLA POSIZIONE DIRIGENZIALE	1° Settore 2° Settore 3° Settore 4° Settore 5° Settore	SISS (con p.o.) Vigilanza su appalto servizi informatici Fonia	1,5 2,0 2,0 <b>Totale settori aggregati</b> 5,5
Ad ogni settore viene attribuito un peso (1, 2 o 3), che corrisponde ai punti assegnati. Il punteggio si dimezza in presenza di consulenza, posizione organizzativa o dirigenza.			
GRADO DI RESPONSABILITÀ NEGLI INTERVENTI E NELLE DECISIONI DEGLI ALTRI DIRIGENTI DELLA	No (0 punti) Si (2 punti)	No	0,0
UTILIZZO DI METODOLOGIE E FUNZIONI INNOVATIVE	No (0 punti) Si (2 punti)	Si (Aggiornamento tecnologico sistematico)	2,0
IMPORTANZA IN BASE A DISPOSIZIONI DI LEGGE	Elevata (3 punti) Media (2 punti) Bassa (0 punti)	Elevata (Sicurezza, riservatezza e integrità dei dati, Continuità di esercizio dei sistemi)	3,0
DIRETTA PREDISPOSIZIONE E RESPONSABILITÀ DI FLUSSI INFORMATIVI REGIONALI/MINISTERIALI	Impegno di importanza determinante, elevato, continuativo (5 punti) Impegno di importanza determinante, elevato (4 punti) Impegno importante, elevato (3 punti) Impegno importante (2 punti)	Impegno di importanza determinante, elevato	4,0
FUNZIONI DI COORDINAMENTO, INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA E VERIFICA DI ATTIVITÀ DIREZIONALI	Specificare (punteggio 1,2 o 3)	Coordinamento attività informatiche e Vigilanza appalto servizi informatici	3,0
GRADO DI SPECIALIZZAZIONE	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Discreto (1 punto)	Elevato	3,0
LIVELLO DELLE RISORSE STRUMENTALI AFFIDATE ALLA POSIZIONE	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Basso (1 punto) Nullo (0 punti)	Medio (Magazzino informatico)	2,0
UNITÀ DI PERSONALE DIPENDENTE DALLA POSIZIONE	Fino a 5 dipendenti (1 punto) Da 6 a 15 dipendenti (1,5 punti) Da 16 a 30 dipendenti (2 punti) Da 31 a 50 dipendenti (2,5 punti) Oltre 50 dipendenti (3 punti)	Fino a 5 dipendenti	1,0
GESTIONE DI BUDGET	No (0 punti) Oltre 10.000€ e fino a 100.000€ (1 punto) Fino a 10ml di € (2 punti) Oltre 10ml di € (3 punti)	No	8,0
VALENZA STRATEGICA DELL'INCARICO	A discrezione della Direzione Generale (0-10 punti)		

PUNTEGGIO TOTALE 55,5

AZIENDA OSPEDALIERA  
ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dr. RENATO MALAGUTI

ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
IL DIRETTORE GENERALE  
AMMEDEO TROPIANO  
AZIENDA OSPEDALIERA

## ALL. 3/7 - SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE

DIRIGENTE	Dott.ssa Sandra Di Simone (no delega)		
STRUTTURA	Struttura complessa	Struttura semplice	
	U.O.C. Gestione Risorse Umane e	S.S. Gestione Giurica Risorse Umane	
POSIZIONE DIRIGENZIALE GRADUATA			
Dirigente responsabile di Struttura Semplice			
OGGETTO DELL'INCARICO			
Direzione della S.S.			
TIPOLOGIA DELL'INCARICO	Struttura complessa Struttura complessa (sostituzione) Struttura semplice Incarico professionale Incarico professionale < 5 anni	Struttura semplice	
DIPENDENZA DA STRUTTURA SOVRAORDINATA	No (5 punti) Si (0 punti)	Si	Punti 0,0
CONDIVISIONE DELLA RESPONSABILITÀ CON ALTRI DIRIGENTI	No (10 punti) Si, con 1 solo dirigente (7 punti) Si, con più dirigenti (5 punti)	Si, con 1 solo dirigente	7,0
AMBITO DELLA RESPONSABILITÀ	Riguarda un'intera struttura complessa (10 punti) Riguarda una struttura semplice (5 punti) Riguarda un settore (3 punti)	Riguarda una struttura semplice	5,0
SETTORI AGGREGATI ALLA POSIZIONE DIRIGENZIALE <small>Ad ogni settore viene attribuito un peso (1, 2 o 3), che corrisponde ai punti assegnati. Il punteggio si dimezza in presenza di consulenza, posizione organizzativa o dirigenza.</small>	1° Settore 2° Settore 3° Settore 4° Settore 5° Settore	Procedimenti disciplinari	3,0
	<b>Totale settori aggregati</b>		<b>3,0</b>
GRADO DI RESPONSABILITÀ NEGLI INTERVENTI E NELLE DECISIONI DEGLI ALTRI DIRIGENTI DELLA	No (0 punti) Si (2 punti)	No	0,0
UTILIZZO DI METODOLOGIE E FUNZIONI INNOVATIVE	No (0 punti) Si (2 punti)	No ()	0,0
IMPORTANZA IN BASE A DISPOSIZIONI DI LEGGE	Elevata (3 punti) Media (2 punti) Bassa (0 punti)	Elevata (Norme sull'amministrazione del personale e C.C.N.L. vari)	3,0
DIRETTA PREDISPOSIZIONE E RESPONSABILITÀ DI FLUSSI INFORMATIVI REGIONALI/MINISTERIALI	Impegno di importanza determinante, elevato, continuativo (5 punti) Impegno di importanza determinante, elevato (4 punti) Impegno importante, elevato (3 punti) Impegno importante (2 punti)	Impegno importante, elevato	3,0
FUNZIONI DI COORDINAMENTO, INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA E VERIFICA DI ATTIVITÀ DIREZIONALI	Specificare (punteggio 1,2 o 3)	Controllo presenze/assenze e Gestione fascicoli personali	2,0
GRADO DI SPECIALIZZAZIONE	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Discreto (1 punto)	Elevato	3,0
LIVELLO DELLE RISORSE STRUMENTALI AFFIDATE ALLA POSIZIONE	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Basso (1 punto) Nullo (0 punti)	Nullo ()	0,0
UNITÀ DI PERSONALE DIPENDENTE DALLA POSIZIONE	Fino a 5 dipendenti (1 punto) Da 6 a 15 dipendenti (1,5 punti) Da 16 a 30 dipendenti (2 punti) Da 31 a 50 dipendenti (2,5 punti) Oltre 50 dipendenti (3 punti)	Fino a 5 dipendenti	1,0
GESTIONE DI BUDGET	No (0 punti) Oltre 10.000€ e fino a 100.000€ (1 punto) Fino a 10ml di € (2 punti) Oltre 10ml di € (3 punti)	No	
VALENZA STRATEGICA DELL'INCARICO	A discrezione della Direzione Generale (0-10 punti)		

**PUNTEGGIO TOTALE**

**34,0**

AZIENDA OSPEDALIERA  
ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dr. RENATO MALAGUTI

AZIENDA OSPEDALIERA  
 ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
 IL DIRETTORE GENERALE  
 Dr. AMEDEO PROPIANO

ALL. 3/8 - SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE

DIRIGENTE	Dott.ssa Sandra Di Simone (delega)		
STRUTTURA	Struttura complessa	Struttura semplice	
	U.O.C. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali	S.S. Gestione Giurica Risorse Umane	
POSIZIONE DIRIGENZIALE GRADUATA			
Dirigente responsabile di Struttura Semplice			
OGGETTO DELL'INCARICO			
Direzione della S.S. con delega di funzioni per i settori Giuridico, Concorsi e Procedimenti Disciplinari			
TIPOLOGIA DELL'INCARICO	Struttura complessa Struttura complessa (sostituzione) Struttura semplice Incarico professionale Incarico professionale < 5 anni		Struttura semplice
DIPENDENZA DA STRUTTURA SOVRAORDINATA	No (5 punti) Si (0 punti)	Si	Punti 0,0
CONDIVISIONE DELLA RESPONSABILITÀ CON ALTRI DIRIGENTI	No (10 punti) Si, con 1 solo dirigente (7 punti) Si, con più dirigenti (5 punti)	No	10,0
AMBITO DELLA RESPONSABILITÀ	Riguarda un'intera struttura complessa (10 punti) Riguarda una struttura semplice (5 punti) Riguarda un settore (3 punti)	Riguarda una struttura semplice	5,0
SETTORI AGGREGATI ALLA POSIZIONE DIRIGENZIALE	1° Settore 2° Settore 3° Settore 4° Settore 5° Settore	Procedimenti disciplinari Giuridico Concorsi presenze assenze	2,0 2,0 2,0 1,5
<i>Ad ogni settore viene attribuito un peso (1, 2 o 3), che corrisponde ai punti assegnati. Il punteggio si dimezza in presenza di consulenza, posizione organizzativa o dirigenza.</i>		Totale settori aggregati	7,5
GRADO DI RESPONSABILITÀ NEGLI INTERVENTI E NELLE DECISIONI DEGLI ALTRI DIRIGENTI DELLA	No (0 punti) Si (2 punti)	No	0,0
UTILIZZO DI METODOLOGIE E FUNZIONI INNOVATIVE	No (0 punti) Si (2 punti)	Si (Valutazione del personale)	2,0
IMPORTANZA IN BASE A DISPOSIZIONI DI LEGGE	Elevata (3 punti) Media (2 punti) Bassa (0 punti)	Elevata (Norme sull'amministrazione del personale e C.C.N.L. vari)	3,0
DIRETTA PREDISPOSIZIONE E RESPONSABILITÀ DI FLUSSI INFORMATIVI REGIONALI/MINISTERIALI	Impegno di importanza determinante, elevato, continuativo (5 punti) Impegno di importanza determinante, elevato (4 punti) Impegno importante, elevato (3 punti) Impegno importante (2 punti)	Impegno importante, elevato	3,0
FUNZIONI DI COORDINAMENTO, INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA E VERIFICA DI ATTIVITÀ DIREZIONALI	Specificare (punteggio 1,2 o 3)	Controllo presenze/assenze, Gestione fascicoli personali e Stato giuridico	3,0
GRADO DI SPECIALIZZAZIONE	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Discreto (1 punto)	Elevato	3,0
LIVELLO DELLE RISORSE STRUMENTALI AFFIDATE ALLA POSIZIONE	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Basso (1 punto) Nullo (0 punti)	Nullo ( )	0,0
UNITÀ DI PERSONALE DIPENDENTE DALLA POSIZIONE	Fino a 5 dipendenti (1 punto) Da 6 a 15 dipendenti (1,5 punti) Da 16 a 30 dipendenti (2 punti) Da 31 a 50 dipendenti (2,5 punti) Oltre 50 dipendenti (3 punti)	Da 6 a 15 dipendenti	1,5
GESTIONE DI BUDGET	No (0 punti) Oltre 10.000€ e fino a 100.000€ (1 punto) Fino a 10ml di € (2 punti) Oltre 10ml di € (3 punti)	No	0,0
VALENZA STRATEGICA DELL'INCARICO	A discrezione della Direzione Generale (0-10 punti)		8,0

PUNTEGGIO TOTALE 46,0

AZIENDA OSPEDALIERA  
 ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dr. AMEDEO TROPIANO  
 Dr. RENATO MALAGUTI

## ALL. 3/9 - SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE

DIRIGENTE	<b>Dott.ssa Emilia Martignoni (no sostituzione)</b>		
STRUTTURA	Struttura complessa	Struttura semplice	
	U.O.C. Risorse Economico-Finanziarie	S.S.D. Controllo di Gestione	
<b>POSIZIONE DIRIGENZIALE GRADUATA</b>			
Dirigente di S.S.D.			
<b>OGGETTO DELL'INCARICO</b>			
Direzione della S.S.D.			
TIPOLOGIA DELL'INCARICO	Struttura complessa Struttura complessa (sostituzione) Struttura semplice Incarico professionale Incarico professionale < 5 anni	Struttura semplice	
DIPENDENZA DA STRUTTURA SOVRAORDINATA	No (5 punti) Si (0 punti)	Si	<b>Punti</b> 0,0
CONDIVISIONE DELLA RESPONSABILITÀ CON ALTRI DIRIGENTI	No (10 punti) Si, con 1 solo dirigente (7 punti) Si, con più dirigenti (5 punti)	Si, con 1 solo dirigente	7,0
AMBITO DELLA RESPONSABILITÀ	Riguarda un'intera struttura complessa (10 punti) Riguarda una struttura semplice (5 punti) Riguarda un settore (3 punti)	Riguarda una struttura semplice	5,0
SETTORI AGGREGATI ALLA POSIZIONE DIRIGENZIALE <small>Ad ogni settore viene attribuito un peso (1, 2 o 3), che corrisponde ai punti assegnati. Il punteggio si dimezza in presenza di consulenza, posizione organizzativa o dirigenza.</small>	1° Settore 2° Settore 3° Settore 4° Settore 5° Settore	Contabilità analitica	1,5
		<b>Totale settori aggregati</b>	<b>1,5</b>
GRADO DI RESPONSABILITÀ NEGLI INTERVENTI E NELLE DECISIONI DEGLI ALTRI DIRIGENTI DELLA	No (0 punti) Si (2 punti)	No	0,0
UTILIZZO DI METODOLOGIE E FUNZIONI INNOVATIVE	No (0 punti) Si (2 punti)	Si (Supporto al cruscotto direzionale)	2,0
IMPORTANZA IN BASE A DISPOSIZIONI DI LEGGE	Elevata (3 punti) Media (2 punti) Bassa (0 punti)	Elevata (Disposizioni su controllo di gestione e contabilità analitica)	3,0
DIRETTA PREDISPOSIZIONE E RESPONSABILITÀ DI FLUSSI INFORMATIVI REGIONALI/MINISTERIALI	Impegno di importanza determinante, elevato, continuativo (5 punti) Impegno di importanza determinante, elevato (4 punti) Impegno importante, elevato (3 punti) Impegno importante (2 punti)	Impegno di importanza determinante, elevato	4,0
FUNZIONI DI COORDINAMENTO, INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA E VERIFICA DI ATTIVITÀ DIREZIONALI	Specificare (punteggio 1,2 o 3)	Supporto al controllo direzionale	3,0
GRADO DI SPECIALIZZAZIONE	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Discreto (1 punto)	Elevato	3,0
LIVELLO DELLE RISORSE STRUMENTALI AFFIDATE ALLA POSIZIONE	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Basso (1 punto) Nullo (0 punti)	Nullo ()	0,0
UNITÀ DI PERSONALE DIPENDENTE DALLA POSIZIONE	Fino a 5 dipendenti (1 punto) Da 6 a 15 dipendenti (1,5 punti) Da 16 a 30 dipendenti (2 punti) Da 31 a 50 dipendenti (2,5 punti) Oltre 50 dipendenti (3 punti)	Fino a 5 dipendenti	1,0
GESTIONE DI BUDGET	No (0 punti) Oltre 10.000€ e fino a 100.000€ (1 punto) Fino a 10ml di € (2 punti) Oltre 10ml di € (3 punti)	No	0,0
VALENZA STRATEGICA DELL'INCARICO	A discrezione della Direzione Generale (0-10 punti)		7,0

**PUNTEGGIO TOTALE 36,5**

AZIENDA OSPEDALIERA  
 ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PIRRO  
 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
 Dr. RENATO MALAGUTI

## ALL. 3/10 - SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE

DIRIGENTE	<b>Dott.ssa Emilia Martignoni (sostituzione)</b>		
STRUTTURA	Struttura complessa	Struttura semplice	
	U.O.C. Risorse Economico-Finanziarie	S.S.D. Controllo di Gestione	
<b>POSIZIONE DIRIGENZIALE GRADUATA</b>			
Dirigente di S.S.D.			
<b>OGGETTO DELL'INCARICO</b>			
Direzione della S.S.D. con incarico di sostituzione del Responsabile di U.O.C.			
TIPOLOGIA DELL'INCARICO	Struttura complessa Struttura complessa (sostituzione) Struttura semplice Incarico professionale Incarico professionale < 5 anni	<b>Struttura complessa (sostituzione)</b>	
DIPENDENZA DA STRUTTURA SOVRAORDINATA	No (5 punti) Si (0 punti)	No	<b>Punti</b> 5,0
CONDIVISIONE DELLA RESPONSABILITÀ CON ALTRI DIRIGENTI	No (10 punti) Si, con 1 solo dirigente (7 punti) Si, con più dirigenti (5 punti)	No	<b>10,0</b>
AMBITO DELLA RESPONSABILITÀ	Riguarda un'intera struttura complessa (10 punti) Riguarda una struttura semplice (5 punti) Riguarda un settore (3 punti)	<b>Riguarda un'intera struttura complessa</b>	<b>10,0</b>
SETTORI AGGREGATI ALLA POSIZIONE DIRIGENZIALE <small>Ad ogni settore viene attribuito un peso (1, 2 o 3), che corrisponde ai punti assegnati. Il punteggio si dimezza in presenza di consulenza, posizione organizzativa o dirigenza.</small>	1° Settore 2° Settore 3° Settore 4° Settore 5° Settore	Controllo di Gestione (con p.o.) Contabilità analitica (con p.o.) Libera professione (con p.o.) Fiscale	1,5 1,5 1,5 3,0
<b>Totale settori aggregati</b>			<b>7,5</b>
GRADO DI RESPONSABILITÀ NEGLI INTERVENTI E NELLE DECISIONI DEGLI ALTRI DIRIGENTI DELLA	No (0 punti) Si (2 punti)	No	<b>0,0</b>
UTILIZZO DI METODOLOGIE E FUNZIONI INNOVATIVE	No (0 punti) Si (2 punti)	<b>Si ( Agenti contabili, Scriba, SICO)</b>	<b>2,0</b>
IMPORTANZA IN BASE A DISPOSIZIONI DI LEGGE	Elevata (3 punti) Media (2 punti) Bassa (0 punti)	<b>Elevata (Responsabilità contabile, della gestione economica e fiscale)</b>	<b>3,0</b>
DIRETTA PREDISPOSIZIONE E RESPONSABILITÀ DI FLUSSI INFORMATIVI REGIONALI/MINISTERIALI	Impegno di importanza determinante, elevato, continuativo (5 punti) Impegno di importanza determinante, elevato (4 punti) Impegno importante, elevato (3 punti) Impegno importante (2 punti)	<b>Impegno di importanza determinante, elevato, continuativo</b>	<b>5,0</b>
FUNZIONI DI COORDINAMENTO, INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA E VERIFICA DI ATTIVITÀ DIREZIONALI	Specificare (punteggio 1,2 o 3)	<b>Indirizzo economico, Controllo contabile, Gestione fiscale, Controllo di Gestione e Libera professione</b>	<b>3,0</b>
GRADO DI SPECIALIZZAZIONE	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Discreto (1 punto)	<b>Elevato</b>	<b>3,0</b>
LIVELLO DELLE RISORSE STRUMENTALI AFFIDATE ALLA POSIZIONE	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Basso (1 punto) Nullo (0 punti)	<b>Nullo ()</b>	<b>0,0</b>
UNITÀ DI PERSONALE DIPENDENTE DALLA POSIZIONE	Fino a 5 dipendenti (1 punto) Da 6 a 15 dipendenti (1,5 punti) Da 16 a 30 dipendenti (2 punti) Da 31 a 50 dipendenti (2,5 punti) Oltre 50 dipendenti (3 punti)	<b>Da 6 a 15 dipendenti</b>	<b>1,5</b>
GESTIONE DI BUDGET	No (0 punti) Oltre 10.000€ e fino a 100.000€ (1 punto) Fino a 10ml di € (2 punti) Oltre 10ml di € (3 punti)	No	<b>0,0</b>
VALENZA STRATEGICA DELL'INCARICO	A discrezione della Direzione Generale (0-10 punti)		<b>8,0</b>
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>			<b>58,0</b>

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI**  
**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO / DIRETTORE GENERALE**  
**Dr. RENATO MALAGUTI / Dr. AMEDEO TROPIANO**

## ALL. 3/11 - SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE

DIRIGENTE	<b>Dott.ssa Marilena Moretti</b>		
STRUTTURA	Struttura complessa	Struttura semplice	
	U.O.C. Affari Generali		
<b>POSIZIONE DIRIGENZIALE GRADUATA</b>			
Dirigente di U.O.C.			
<b>OGGETTO DELL'INCARICO</b>			
Responsabilità settoriale			
TIPOLOGIA DELL'INCARICO	Struttura complessa Struttura complessa (sostituzione) Struttura semplice Incarico professionale Incarico professionale < 5 anni	Incarico professionale	
DIPENDENZA DA STRUTTURA SOVRAORDINATA	No (5 punti) Si (0 punti)	No	<b>Punti</b> 5,0
CONDIVISIONE DELLA RESPONSABILITÀ CON ALTRI DIRIGENTI	No (10 punti) Si, con 1 solo dirigente (7 punti) Si, con più dirigenti (5 punti)	No	10,0
AMBITO DELLA RESPONSABILITÀ	Riguarda un'intera struttura complessa (10 punti) Riguarda una struttura semplice (5 punti) Riguarda un settore (3 punti)	Riguarda un settore	3,0
SETTORI AGGREGATI ALLA POSIZIONE DIRIGENZIALE <small>Ad ogni settore viene attribuito un peso (1, 2 o 3), che corrisponde ai punti assegnati. Il punteggio si dimezza in presenza di consulenza, posizione organizzativa o dirigenza.</small>	1° Settore 2° Settore 3° Settore 4° Settore 5° Settore	Protocollo, archivio e delibere Convenzioni/contratti gestione patrimonio Anticorruzione Trasparenza	3,0 1,5 2,0 1,0 1,0 <b>Totale settori aggregati</b> 8,5
GRADO DI RESPONSABILITÀ NEGLI INTERVENTI E NELLE DECISIONI DEGLI ALTRI DIRIGENTI DELLA	No (0 punti) Si (2 punti)	No	0,0
UTILIZZO DI METODOLOGIE E FUNZIONI INNOVATIVE	No (0 punti) Si (2 punti)	Si (Internal Audit; Interoperabilità della PEC)	2,0
IMPORTANZA IN BASE A DISPOSIZIONI DI LEGGE	Elevata (3 punti) Media (2 punti) Bassa (0 punti)	Elevata (Norme sui contratti, trasparenza, anticorruzione, amministrazione patrimonio)	3,0
DIRETTA PREDISPOSIZIONE E RESPONSABILITÀ DI FLUSSI INFORMATIVI REGIONALI/MINISTERIALI	Impegno di importanza determinante, elevato, continuativo (5 punti) Impegno di importanza determinante, elevato (4 punti) Impegno importante, elevato (3 punti) Impegno importante (2 punti)	Impegno importante, elevato	3,0
FUNZIONI DI COORDINAMENTO, INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA E VERIFICA DI ATTIVITÀ DIREZIONALI	Specificare (punteggio 1,2 o 3)	Verifica corrispondenza, tenuta archivi, contratti, supporto al Collegio dei Sindaci	3,0
GRADO DI SPECIALIZZAZIONE	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Discreto (1 punto)	Elevato	3,0
LIVELLO DELLE RISORSE STRUMENTALI AFFIDATE ALLA POSIZIONE	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Basso (1 punto) Nullo (0 punti)	Nullo ()	0,0
UNITÀ DI PERSONALE DIPENDENTE DALLA POSIZIONE	Fino a 5 dipendenti (1 punto) Da 6 a 15 dipendenti (1,5 punti) Da 16 a 30 dipendenti (2 punti) Da 31 a 50 dipendenti (2,5 punti) Oltre 50 dipendenti (3 punti)	Fino a 5 dipendenti	1,0
GESTIONE DI BUDGET	No (0 punti) Oltre 10.000€ e fino a 100.000€ (1 punto) Fino a 10ml di € (2 punti) Oltre 10ml di € (3 punti)	No	0,0
VALENZA STRATEGICA DELL'INCARICO	A discrezione della Direzione Generale (0-10 punti)		8,0
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>			<b>49,5</b>

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI**  
**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**Dr. RENATO MALAGUTI**

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI**  
**DIRETTORE GENERALE**  
**P. AMEDEO TROPIANO**

ALL. 3/12 - SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE

DIRIGENTE	Dott.ssa Mara Taverri		
STRUTTURA	Struttura complessa	Struttura semplice	
	U.O.C. Accettazione Amministrativa e	S.S. CUP	
POSIZIONE DIRIGENZIALE GRADUATA			
Dirigente responsabile di Struttura Semplice			
OGGETTO DELL'INCARICO			
Direzione della S.S.			
TIPOLOGIA DELL'INCARICO	Struttura complessa Struttura complessa (sostituzione) Struttura semplice Incarico professionale Incarico professionale < 5 anni	Struttura semplice	
DIPENDENZA DA STRUTTURA SOVRAORDINATA	No (5 punti) Si (0 punti)	No	Punti 5,0
CONDIVISIONE DELLA RESPONSABILITÀ CON ALTRI DIRIGENTI	No (10 punti) Si, con 1 solo dirigente (7 punti) Si, con più dirigenti (5 punti)	No	10,0
AMBITO DELLA RESPONSABILITÀ	Riguarda un'intera struttura complessa (10 punti) Riguarda una struttura semplice (5 punti) Riguarda un settore (3 punti)	Riguarda una struttura semplice	5,0
SETTORI AGGREGATI ALLA POSIZIONE DIRIGENZIALE <i>Ad ogni settore viene attribuito un peso (1, 2 o 3), che corrisponde ai punti assegnati. Il punteggio si dimezza in presenza di consulenza, posizione organizzativa o dirigenza.</i>	1° Settore 2° Settore 3° Settore 4° Settore 5° Settore	Comunicazione (con p.o.) Formazione (con p.o.) Biblioteca URP	1,5 1,5 2,0 3,0
			<b>Totale settori aggregati</b>
			<b>8,0</b>
GRADO DI RESPONSABILITÀ NEGLI INTERVENTI E NELLE DECISIONI DEGLI ALTRI DIRIGENTI DELLA	No (0 punti) Si (2 punti)	No	0,0
UTILIZZO DI METODOLOGIE E FUNZIONI INNOVATIVE	No (0 punti) Si (2 punti)	Si (TOM)	2,0
IMPORTANZA IN BASE A DISPOSIZIONI DI LEGGE	Elevata (3 punti) Media (2 punti) Bassa (0 punti)	Media (Normativa ticket, URP, Crediti ECM)	2,0
DIRETTA PREDISPOSIZIONE E RESPONSABILITÀ DI FLUSSI INFORMATIVI REGIONALI/MINISTERIALI	Impegno di importanza determinante, elevato, continuativo (5 punti) Impegno di importanza determinante, elevato (4 punti) Impegno importante, elevato (3 punti) Impegno importante (2 punti)	Impegno importante, elevato	3,0
FUNZIONI DI COORDINAMENTO, INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA E VERIFICA DI ATTIVITÀ DIREZIONALI	Specificare (punteggio 1,2 o 3)	Coordinamento settori eterogenei: Formazione, CUP e Comunicazione.	3,0
GRADO DI SPECIALIZZAZIONE	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Discreto (1 punto)	Medio	2,0
LIVELLO DELLE RISORSE STRUMENTALI AFFIDATE ALLA POSIZIONE	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Basso (1 punto) Nullo (0 punti)	Basso (Aule e Biblioteca)	1,0
UNITÀ DI PERSONALE DIPENDENTE DALLA POSIZIONE	Fino a 5 dipendenti (1 punto) Da 6 a 15 dipendenti (1,5 punti) Da 16 a 30 dipendenti (2 punti) Da 31 a 50 dipendenti (2,5 punti) Oltre 50 dipendenti (3 punti)	Da 16 a 30 dipendenti	2,0
GESTIONE DI BUDGET	No (0 punti) Oltre 10.000€ e fino a 100.000€ (1 punto) Fino a 10ml di € (2 punti) Oltre 10ml di € (3 punti)	Oltre 10.000€ e fino a 100.000€	1,0
VALENZA STRATEGICA DELL'INCARICO	A discrezione della Direzione Generale (0-10 punti)		8,0

**PUNTEGGIO TOTALE 52,0**

AZIENDA OSPEDALIERA  
 ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
 Dr. RENATO MALAGUTI

AZIENDA OSPEDALIERA  
 ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
 DIRETTORE GENERALE  
 Dr. AMEDEO TROPANO

ALL. 3/13 - SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE

DIRIGENTE	Dott. Leonardo Tozza (no delega)		
STRUTTURA	Struttura complessa	Struttura semplice	
	U.O.C. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali	S.S. Gestione Economica e Previdenziale Risorse Umane	
POSIZIONE DIRIGENZIALE GRADUATA			
Dirigente responsabile di Struttura Semplice			
OGGETTO DELL'INCARICO			
Direzione della S.S.			
TIPOLOGIA DELL'INCARICO	Struttura complessa Struttura complessa (sostituzione) Struttura semplice Incarico professionale Incarico professionale < 5 anni		Struttura semplice
DIPENDENZA DA STRUTTURA SOVRAORDINATA	No (5 punti) Si (0 punti)	Si	Punti 0,0
CONDIVISIONE DELLA RESPONSABILITÀ CON ALTRI DIRIGENTI	No (10 punti) Si, con 1 solo dirigente (7 punti) Si, con più dirigenti (5 punti)	Si, con 1 solo dirigente	7,0
AMBITO DELLA RESPONSABILITÀ	Riguarda un'intera struttura complessa (10 punti) Riguarda una struttura semplice (5 punti) Riguarda un settore (3 punti)	Riguarda una struttura semplice	5,0
SETTORI AGGREGATI ALLA POSIZIONE DIRIGENZIALE <i>Ad ogni settore viene attribuito un peso (1, 2 o 3), che corrisponde ai punti assegnati. Il punteggio si dimezza in presenza di consulenza, posizione organizzativa o dirigenza.</i>	1° Settore 2° Settore 3° Settore 4° Settore 5° Settore	Stipendi (con p.o.) Previdenza gestione personale convenzionato	1,5 1,5 3,0
		Totale settori aggregati	6,0
GRADO DI RESPONSABILITÀ NEGLI INTERVENTI E NELLE DECISIONI DEGLI ALTRI DIRIGENTI DELLA	No (0 punti) Si (2 punti)	No	0,0
UTILIZZO DI METODOLOGIE E FUNZIONI INNOVATIVE	No (0 punti) Si (2 punti)	Si (Scriba, Sico)	2,0
IMPORTANZA IN BASE A DISPOSIZIONI DI LEGGE	Elevata (3 punti) Media (2 punti) Bassa (0 punti)	Elevata (C.C.N.L. e Fiscale)	3,0
DIRETTA PREDISPOSIZIONE E RESPONSABILITÀ DI FLUSSI INFORMATIVI REGIONALI/MINISTERIALI	Impegno di importanza determinante, elevato, continuativo (5 punti) Impegno di importanza determinante, elevato (4 punti) Impegno importante, elevato (3 punti) Impegno importante (2 punti)	Impegno importante, elevato	3,0
FUNZIONI DI COORDINAMENTO, INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA E VERIFICA DI ATTIVITÀ DIREZIONALI	Specificare (punteggio 1,2 o 3)	Controllo flussi, Stipendi	3,0
GRADO DI SPECIALIZZAZIONE	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Discreto (1 punto)	Elevato	3,0
LIVELLO DELLE RISORSE STRUMENTALI AFFIDATE ALLA POSIZIONE	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Basso (1 punto) Nullo (0 punti)	Nullo ()	0,0
UNITÀ DI PERSONALE DIPENDENTE DALLA POSIZIONE	Fino a 5 dipendenti (1 punto) Da 6 a 15 dipendenti (1,5 punti) Da 16 a 30 dipendenti (2 punti) Da 31 a 50 dipendenti (2,5 punti) Oltre 50 dipendenti (3 punti)	Fino a 5 dipendenti	1,0
GESTIONE DI BUDGET	No (0 punti) Oltre 10.000€ e fino a 100.000€ (1 punto) Fino a 10ml di € (2 punti) Oltre 10ml di € (3 punti)	No	0,0
VALENZA STRATEGICA DELL'INCARICO	A discrezione della Direzione Generale (0-10 punti)		7,0

PUNTEGGIO TOTALE 40,0

AZIENDA OSPEDALIERA  
ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dr. RENATO MALAGUTI

AZIENDA OSPEDALIERA  
ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. AMEDEO TROPIANO

## ALL. 3/14 - SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE

DIRIGENTE	<b>Dott. Leonardo Tozza (delega)</b>		
STRUTTURA	Struttura complessa	Struttura semplice	
	U.O.C. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali	S.S. Gestione Economica e Previdenziale Risorse Umane	
<b>POSIZIONE DIRIGENZIALE GRADUATA</b>			
Dirigente responsabile di Struttura Semplice			
<b>OGGETTO DELL'INCARICO</b>			
Direzione della S.S. con delega di funzioni per i settori Stipendi, Previdenza e Carta SISS			
TIPOLOGIA DELL'INCARICO	Struttura complessa Struttura complessa (sostituzione) Struttura semplice Incarico professionale Incarico professionale < 5 anni	<b>Struttura semplice</b>	
DIPENDENZA DA STRUTTURA SOVRAORDINATA	No (5 punti) Si (0 punti)	Si	<b>Punti</b> 0,0
CONDIVISIONE DELLA RESPONSABILITÀ CON ALTRI DIRIGENTI	No (10 punti) Si, con 1 solo dirigente (7 punti) Si, con più dirigenti (5 punti)	No	10,0
AMBITO DELLA RESPONSABILITÀ	Riguarda un'intera struttura complessa (10 punti) Riguarda una struttura semplice (5 punti) Riguarda un settore (3 punti)	Riguarda una struttura semplice	5,0
SETTORI AGGREGATI ALLA POSIZIONE DIRIGENZIALE <small>Ad ogni settore viene attribuito un peso (1, 2 o 3), che corrisponde ai punti assegnati. Il punteggio si dimezza in presenza di consulenza, posizione organizzativa o dirigenza.</small>	1° Settore 2° Settore 3° Settore 4° Settore 5° Settore	Previdenza  Carta SISS (con p.o.)	3,0  1,5  <b>Totale settori aggregati</b> 4,5
GRADO DI RESPONSABILITÀ NEGLI INTERVENTI E NELLE DECISIONI DEGLI ALTRI DIRIGENTI DELLA	No (0 punti) Si (2 punti)	No	0,0
UTILIZZO DI METODOLOGIE E FUNZIONI INNOVATIVE	No (0 punti) Si (2 punti)	Si (Scriba, Sico)	2,0
IMPORTANZA IN BASE A DISPOSIZIONI DI LEGGE	Elevata (3 punti) Media (2 punti) Bassa (0 punti)	Elevata (C.C.N.L., Previdenza e Fiscale)	3,0
DIRETTA PREDISPOSIZIONE E RESPONSABILITÀ DI FLUSSI INFORMATIVI REGIONALI/MINISTERIALI	Impegno di importanza determinante, elevato, continuativo (5 punti) Impegno di importanza determinante, elevato (4 punti) Impegno importante, elevato (3 punti) Impegno importante (2 punti)	Impegno di importanza determinante, elevato	4,0
FUNZIONI DI COORDINAMENTO, INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA E VERIFICA DI ATTIVITÀ DIREZIONALI	Specificare (punteggio 1,2 o 3)	Controllo flussi, Stipendi e Previdenza	3,0
GRADO DI SPECIALIZZAZIONE	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Discreto (1 punto)	Elevato	3,0
LIVELLO DELLE RISORSE STRUMENTALI AFFIDATE ALLA POSIZIONE	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Basso (1 punto) Nullo (0 punti)	Nullo ()	0,0
UNITÀ DI PERSONALE DIPENDENTE DALLA POSIZIONE	Fino a 5 dipendenti (1 punto) Da 6 a 15 dipendenti (1,5 punti) Da 16 a 30 dipendenti (2 punti) Da 31 a 50 dipendenti (2,5 punti) Oltre 50 dipendenti (3 punti)	Fino a 5 dipendenti	1,0
GESTIONE DI BUDGET	No (0 punti) Oltre 10.000€ e fino a 100.000€ (1 punto) Fino a 10ml di € (2 punti) Oltre 10ml di € (3 punti)	No	0,0
VALENZA STRATEGICA DELL'INCARICO	A discrezione della Direzione Generale (0-10 punti)		8,0
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>			<b>43,5</b>

**AZIENDA OSPEDALIERA  
ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dr. RENATO MALAGUTI**

AZIENDA OSPEDALIERA  
ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. AMEDEO TROPIANO

## ALL. 3/15 - SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE

DIRIGENTE	<b>Dirigente Amm. di Presidio (Vacante)</b>		
STRUTTURA	Struttura complessa	Struttura semplice	
	U.O.C. Direzione Amministrativa di Presidio		
<b>POSIZIONE DIRIGENZIALE GRADUATA</b>			
Dirigente responsabile di Struttura Complessa			
<b>OGGETTO DELL'INCARICO</b>			
Direzione della U.O.C.			
TIPOLOGIA DELL'INCARICO	Struttura complessa Struttura complessa (sostituzione) Struttura semplice Incarico professionale Incarico professionale < 5 anni	<b>Struttura complessa</b>	
DIPENDENZA DA STRUTTURA SOVRAORDINATA	No (5 punti) Si (0 punti)	No	<b>Punti</b> 5,0
CONDIVISIONE DELLA RESPONSABILITÀ CON ALTRI DIRIGENTI	No (10 punti) Si, con 1 solo dirigente (7 punti) Si, con più dirigenti (5 punti)	No	<b>10,0</b>
AMBITO DELLA RESPONSABILITÀ	Riguarda un'intera struttura complessa (10 punti) Riguarda una struttura semplice (5 punti) Riguarda un settore (3 punti)	<b>Riguarda un'intera struttura complessa</b>	<b>10,0</b>
SETTORI AGGREGATI ALLA POSIZIONE DIRIGENZIALE <small>Ad ogni settore viene attribuito un peso (1, 2 o 3), che corrisponde ai punti assegnati. Il punteggio si dimezza in presenza di consulenza, posizione organizzativa o dirigenza.</small>	1° Settore 2° Settore 3° Settore 4° Settore 5° Settore	<b>Settori da verificare ex POA</b>	<b>0,0</b>
	<b>Totale settori aggregati</b>		<b>0,0</b>
GRADO DI RESPONSABILITÀ NEGLI INTERVENTI E NELLE DECISIONI DEGLI ALTRI DIRIGENTI DELLA	No (0 punti) Si (2 punti)	No	<b>0,0</b>
UTILIZZO DI METODOLOGIE E FUNZIONI INNOVATIVE	No (0 punti) Si (2 punti)	No ()	<b>0,0</b>
IMPORTANZA IN BASE A DISPOSIZIONI DI LEGGE	Elevata (3 punti) Media (2 punti) Bassa (0 punti)	<b>Media (Posizione prescritta dal D.lgs 502/92)</b>	<b>2,0</b>
DIRETTA PREDISPOSIZIONE E RESPONSABILITÀ DI FLUSSI INFORMATIVI REGIONALI/MINISTERIALI	Impegno di importanza determinante, elevato, continuativo (5 punti) Impegno di importanza determinante, elevato (4 punti) Impegno importante, elevato (3 punti) Impegno importante (2 punti)	<b>Impegno importante</b>	<b>2,0</b>
FUNZIONI DI COORDINAMENTO, INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA E VERIFICA DI ATTIVITÀ DIREZIONALI	Specificare (punteggio 1,2 o 3)	<b>Coordinamento di tutte le attività amministrative a livello del presidio</b>	<b>3,0</b>
GRADO DI SPECIALIZZAZIONE	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Discreto (1 punto)	<b>Elevato</b>	<b>3,0</b>
LIVELLO DELLE RISORSE STRUMENTALI AFFIDATE ALLA POSIZIONE	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Basso (1 punto) Nullo (0 punti)	<b>Nullo ()</b>	<b>0,0</b>
UNITÀ DI PERSONALE DIPENDENTE DALLA POSIZIONE	Fino a 5 dipendenti (1 punto) Da 6 a 15 dipendenti (1,5 punti) Da 16 a 30 dipendenti (2 punti) Da 31 a 50 dipendenti (2,5 punti) Oltre 50 dipendenti (3 punti)	<b>Fino a 5 dipendenti</b>	<b>1,0</b>
GESTIONE DI BUDGET	No (0 punti) Oltre 10.000€ e fino a 100.000€ (1 punto) Fino a 10ml di € (2 punti) Oltre 10ml di € (3 punti)	<b>Fino a 10ml di €</b>	<b>2,0</b>
VALENZA STRATEGICA DELL'INCARICO	A discrezione della Direzione Generale (0-10 punti)		<b>7,0</b>
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>			<b>45,0</b>

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI**  
**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**Dr. RENATO MALAGUTI**

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI**  
**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dr. AMEDEO TROPANO**