



Comune di Lacco Ameno

Città Metropolitana di Napoli

Al CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA

VIA FOSSE ARDEATINE 1

81040 - CURTI (CE)

Consorzio Unico di Bacino delle
Province di Napoli e Caserta in
liquidazione
Protocollo in Entrata num: 1605
Data Protocollo: 23/03/2026

Via pec: protocollo@pec.consorziounico.it

E p.c. alla GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

STAFF 93 – FUNZIONI TECNICHE DEL MERCATO DEL LAVORO

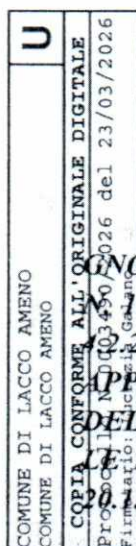
CENTRO DIREZIONALE, IS. A6

80143 NAPOLI

Via pec: staff.501193@pec.regione.campania.it

Alla c.a. del Dott. Salvatore Giordano

Via e-mail: salvatore.giordano4@regione.campania.it



OGGETTO: RECLUTAMENTO DI PERSONALE PREVISTO DAL PIANO DEL FABBISOGNO PER IL TRIENNIO 2026/2028, APPROVATO CON DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE N. 193 DEL 27.12.2025 E MODIFICATO CON DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE N. 9 DEL 4.2.2026. MOBILITÀ OBBLIGATORIA AI SENSI DELL'ART. 34 BIS DEL D. LGS. N. 165/2001. APPROVAZIONE BANDO DI SELEZIONE RISERVATA AI SOLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DELL'AGENZIA REGIONALE ORMEI TRASMESSI DAL CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA DI CUI AL D.D. REGIONE CAMPANIA N. 14 DEL 20.1.2026 – TRASMISSIONE BANDI.

In relazione all'oggetto e alla pregressa corrispondenza, si ricorda che ai fini del reclutamento di personale previsto dal Piano del Fabbisogno per il triennio 2026/2028, approvato nell'ambito del PIAO 2026-2028 con delibera di Giunta Comunale n. 193 del 27.12.2025, modificato giusta delibera di Giunta Municipale n. 9 del 4.2.2025, il Comune di Lacco Ameno, ai sensi dell'art. 34 bis del d. lgs. n. 165/2001, ha comunicato di voler procedere per l'annualità 2026 alla copertura dei seguenti posti previsti in pianta organica presso il Comune di Lacco Ameno:

AREA	N. UNITA'	AREA	PROFILO	MODALITA' DI COPERTURA
Servizi Amministrativi	1	Istruttori	Istruttore Amministrativo	Mediante accesso dall'esterno previo concorso pubblico
Servizi contabili	1	Istruttori	Istruttore amministrativo	Mediante procedura di mobilità volontaria da altro Ente pubblico ovvero, in mancanza, mediante accesso dall'esterno previo concorso pubblico

AREA	N. UNITA'	AREA	PROFILO	MODALITA' DI COPERTURA
Servizi Tecnici	2	Funzionari ed Elevate Qualifi- cazioni	Funzionario Tecnico	Tempo indeterminato, pieno e part time al 50%, rispettivamente mediante scorrimento di gra- duatoria in vigore presso altra amministrazione ovvero, in mancanza, mediante accesso dall'esterno previo concorso pubblico e me- diante procedura di mobilità volontaria da altro Ente ovvero, in mancanza, mediante accesso dall'esterno previo concorso pubblico.

La Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per la Funzione Pubblica, Ufficio Personale P.A. – Servizio Mobilità non ha riscontrato la nota del Comune di Lacco Ameno.

La Direzione Generale regionale, con note acquisite al prot. com. n. 803 del 22.1.2026 e n. 1695 del 12.2.2026, ha risposto informando che *“per le unità dipendenti dal Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione – già inseriti in percorsi formativi di riqualificazione e in un progetto relativo alla campagna di informazione e di sensibilizzazione ambientale – è stato emanato il D.D. n. 14 del 20.01.2026, pubblicato sul sito della Regione Campania nella sezione “Casa di vetro”, di aggiornamento delle liste mediante proroga della sospensione dello stato di disponibilità fino al 30.06.2026 ai sensi degli artt. 33, 34 e 34-bis del d.lgs. 165/2001”*.

Il Comune di Lacco Ameno ha indetto le procedure selettive riservate ai soli iscritti negli elenchi dell'agenzia Regionale Ormel trasmessi dal Consorzio Unico di Bacino per le Province di Napoli e Caserta di cui al D.D. Regione Campania n. 14 del 20.1.2026 volte all'accertamento dei requisiti e della professionalità richiesta per le predette assunzioni mediante mobilità esterna obbligatoria ex art. 34-bis del d. lgs. n. 165/2001 pubblicando i relativi bandi per trenta giorni consecutivi all'Albo pretorio *online*, sul sito istituzionale del Comune di Lacco Ameno www.comunelaccoameno.it e sul portale del reclutamento “InPA” al link [https:// www.inpa.gov.it/](https://www.inpa.gov.it/).

Pertanto, si trasmettono in allegato i predetti bandi di selezione riservata ai soli iscritti negli elenchi dell'agenzia Regionale Ormel trasmessi dal Consorzio Unico di Bacino per le province di Napoli e Caserta di cui al D.D. Regione Campania n. 14 del 20.1.2026, da pubblicare anche sul sito istituzionale del Consorzio in argomento per analoga pubblicazione.

La Responsabile del I Settore Affari Generali
(Avv. Lucrezia Galano)

C.U.B. Napoli Caserta - PEC

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: lunedì 23 marzo 2026 13:36
A: protocollo@pec.consorziounico.it
Oggetto: CONSEGNA: presenze 16-20/3/2026 Altavilla Irpina Antonelli/Bosco - Protocollo n. 1604 del 23/03/2026
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (595 KB)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 23/03/2026 alle ore 13:36:18 (+0100) il messaggio
"presenze 16-20/3/2026 Altavilla Irpina Antonelli/Bosco - Protocollo n. 1604 del 23/03/2026"
proveniente da "protocollo@pec.consorziounico.it"
ed indirizzato a "personale.na@pec.consorziounico.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: jpec1312.20260323133617.10350.202.1.1@pec.aruba.it

Delivery pec notification

On 23/03/2026 at 13:36:18 (+0100) the message
"presenze 16-20/3/2026 Altavilla Irpina Antonelli/Bosco - Protocollo n. 1604 del 23/03/2026" from
"protocollo@pec.consorziounico.it"
and addressed to "personale.na@pec.consorziounico.it"
was successfully delivered to the destination mailbox.
Message identifier: jpec1312.20260323133617.10350.202.1.1@pec.aruba.it

C.U.B. Napoli Caserta - PEC

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: lunedì 23 marzo 2026 13:36
A: protocollo@pec.consorziunico.it
Oggetto: ACCETTAZIONE: presenze 16-20/3/2026 Altavilla Irpina Antonelli/Bosco - Protocollo n. 1604 del 23/03/2026
Allegati: daticert.xml

Ricevuta di accettazione

Il giorno 23/03/2026 alle ore 13:36:17 (+0100) il messaggio
"presenze 16-20/3/2026 Altavilla Irpina Antonelli/Bosco - Protocollo n. 1604 del 23/03/2026"
proveniente da "protocollo@pec.consorziunico.it"
ed indirizzato a:

- personale.na@pec.consorziunico.it ("posta certificata")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: jpec1312.20260323133617.10350.202.1.1@pec.aruba.it

Acceptance pec notification

On 23/03/2026 at 13:36:17 (+0100) the message
"presenze 16-20/3/2026 Altavilla Irpina Antonelli/Bosco - Protocollo n. 1604 del 23/03/2026" from
"protocollo@pec.consorziunico.it"
and addressed to:

- personale.na@pec.consorziunico.it ("certified mail")

has been accepted by the system and forwarded.

Message identifier: jpec1312.20260323133617.10350.202.1.1@pec.aruba.it



Comune di Lacco Ameno

Città Metropolitana di Napoli

Al CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA

Via FOSSE ARDEATINE 1

81040 - CURTI (CE)

Via pec: protocollo@pec.consorziounico.it

E p.c. alla GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

STAFF 93 – FUNZIONI TECNICHE DEL MERCATO DEL LAVORO

CENTRO DIREZIONALE, IS. A6

80143 NAPOLI

Via pec: staff.501193@pec.regione.campania.it

Alla c.a. del Dott. Salvatore Giordano

Via e-mail: salvatore.giordano4@regione.campania.it

OGGETTO: RECLUTAMENTO DI PERSONALE PREVISTO DAL PIANO DEL FABBISOGNO PER IL TRIENNIO 2026/2028, APPROVATO CON DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE N. 193 DEL 27.12.2025 E MODIFICATO CON DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE N. 9 DEL 4.2.2026. MOBILITÀ OBBLIGATORIA AI SENSI DELL'ART. 34 BIS DEL D. LGS. N. 165/2001. APPROVAZIONE BANDO DI SELEZIONE RISERVATA AI SOLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DELL'AGENZIA REGIONALE ORMEL TRASMESSI DAL CONSORZIO UNICO DI BACINO PER LE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA DI CUI AL D.D. REGIONE CAMPANIA N. 14 DEL 20.1.2026 – TRASMISSIONE BANDI.

In relazione all'oggetto e alla pregressa corrispondenza, si ricorda che ai fini del reclutamento di personale previsto dal Piano del Fabbisogno per il triennio 2026/2028, approvato nell'ambito del PIAO 2026-2028 con delibera di Giunta Comunale n. 193 del 27.12.2025, modificato giusta delibera di Giunta Municipale n. 9 del 4.2.2025, il Comune di Lacco Ameno, ai sensi dell'art. 34 *bis* del d. lgs. n. 165/2001, ha comunicato di voler procedere per l'annualità 2026 alla copertura dei seguenti posti previsti in pianta organica presso il Comune di Lacco Ameno:

AREA	N. UNITA'	AREA	PROFILO	MODALITA' DI COPERTURA
Servizi Amministrativi	1	Istruttori	Istruttore Amministrativo	Mediante accesso dall'esterno previo concorso pubblico
Servizi contabili	1	Istruttori	Istruttore amministrativo	Mediante procedura di mobilità volontaria da altro Ente pubblico ovvero, in mancanza, mediante accesso dall'esterno previo concorso pubblico

AREA	N. UNITA'	AREA	PROFILO	MODALITA' DI COPERTURA
Servizi Tecnici	2	Funzionari ed Elevate Qualifi- cazioni	Funzionario Tecnico	Tempo indeterminato, pieno e part time al 50%, rispettivamente mediante scorrimento di gra- duatoria in vigore presso altra amministrazione ovvero, in mancanza, mediante accesso dall'esterno previo concorso pubblico e me- diante procedura di mobilità volontaria da altro Ente ovvero, in mancanza, mediante accesso dall'esterno previo concorso pubblico.

La Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per la Funzione Pubblica, Ufficio Personale P.A. – Servizio Mobilità non ha riscontrato la nota del Comune di Lacco Ameno.

La Direzione Generale regionale, con note acquisite al prot. com. n. 803 del 22.1.2026 e n. 1695 del 12.2.2026, ha risposto informando che *“per le unità dipendenti dal Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione – già inseriti in percorsi formativi di riqualificazione e in un progetto relativo alla campagna di informazione e di sensibilizzazione ambientale – è stato emanato il D.D. n. 14 del 20.01.2026, pubblicato sul sito della Regione Campania nella sezione “Casa di vetro”, di aggiornamento delle liste mediante proroga della sospensione dello stato di disponibilità fino al 30.06.2026 ai sensi degli artt. 33, 34 e 34-bis del d.lgs. 165/2001”*.

Il Comune di Lacco Ameno ha indetto le procedure selettive riservate ai soli iscritti negli elenchi dell'agenzia Regionale Ormel trasmessi dal Consorzio Unico di Bacino per le Province di Napoli e Caserta di cui al D.D. Regione Campania n. 14 del 20.1.2026 volte all'accertamento dei requisiti e della professionalità richiesta per le predette assunzioni mediante mobilità esterna obbligatoria ex art. 34-bis del d. lgs. n. 165/2001 pubblicando i relativi bandi per trenta giorni consecutivi all'Albo pretorio *online*, sul sito istituzionale del Comune di Lacco Ameno www.comunelaccoameno.it e sul portale del reclutamento “InPA” al link [https:// www.inpa.gov.it/](https://www.inpa.gov.it/).

Pertanto, si trasmettono in allegato i predetti bandi di selezione riservata ai soli iscritti negli elenchi dell'agenzia Regionale Ormel trasmessi dal Consorzio Unico di Bacino per le province di Napoli e Caserta di cui al D.D. Regione Campania n. 14 del 20.1.2026, da pubblicare anche sul sito istituzionale del Consorzio in argomento per analoga pubblicazione.

**La Responsabile del I Settore Affari Generali
(Avv. Lucrezia Galano)**

LUCREZIA
GALANO
23.03.2026
12:49:41
GMT+01:00





AVVISO DI SELEZIONE RISERVATA AI SOLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DELL'AGENZIA REGIONALE ORMEL TRASMESSI DAL CONSORZIO UNICO DI BACINO PER LE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA DI CUI AL D.D. REGIONE CAMPANIA N. 14 DEL 20.1.2026, VOLTA ALL'ACCERTAMENTO DEI REQUISITI E DELLA PROFESSIONALITÀ RICHIESTA PER LA COPERTURA MEDIANTE MOBILITÀ ESTERNA OBBLIGATORIA EX ART. 34-BIS DEL D. LGS. N. 165/2001 DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (EX CAT. C) A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, DA DESTINARE RISPETTIVAMENTE N. 1 UNITÀ AL I SETTORE AFFARI GENERALI E N. 1 UNITÀ AL II SETTORE FINANZIARIO E TRIBUTARIO DEL COMUNE DI LACCO AMENO.

LA RESPONSABILE DEL I SETTORE AFFARI GENERALI

Richiamati:

- la delibera di Giunta Municipale n. 193 del 27 dicembre 2025 con la quale è stato approvato il PIAO 2026-2028 e il correlato piano del fabbisogno del personale per il triennio 2026/2028, modificato con successiva delibera di Giunta Municipale n. 9 del 4.2.2026, ed è stata prevista, tra l'altro, per l'anno 2026 anche l'assunzione nell'ambito del I Settore *Affari Generali* e nel II Settore *Finanziario e Tributario* di complessive 2 unità di personale appartenenti all'Area degli Istruttori con profilo professionale di *Istruttore Amministrativo* e con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno (per 36 ore settimanali), demandando al Responsabile del I Settore Affari Generali – Servizio Risorse Umane di provvedere agli adempimenti necessari alla realizzazione del piano occupazionale a tempo indeterminato e determinato per l'anno 2026;

- la classificazione del personale di cui al CC.CC.NN.LL. vigenti;

Visti:

- gli artt. 30, 33, 34 e 34 *bis* del D.Lgs. n. 165/2001, e ss. mm. e ii.;

- l'art. 1, comma 432, della legge 30 dicembre 2023, n. 213, pubblicata in G.U. al supplemento ordinario serie generale n. 303 del 30.12.2023 l'art. 92 del D. Lgs. 18/8/2000 n°267 (T.U.E.L.);

- il DPR 16 giugno 2023, n. 82, contenente il regolamento di accesso al pubblico impiego, pubblicato in G.U. n.150 del 29-06-2023, di revisione del precedente regolamento approvato con il DPR 487 del 1994;

- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

- la nota prot. com. n. 1436 del 5.2.2026;

- la nota della Regione Campania acquisita al prot. com. n. 1695 del 12.2.2026 con la quale è stato comunicato che "per le unità dipendenti dal Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione – già inseriti in percorsi formativi di riqualificazione e in un progetto relativo alla campagna di informazione e di sensibilizzazione ambientale – è stato emanato il D.D. n. 14 del 20.01.2026, pubblicato sul sito della Regione Campania nella sezione "Casa di vetro", di aggiornamento delle liste mediante proroga della sospensione dello stato di disponibilità fino al 30.06.2026 ai sensi degli artt. 33, 34 e 34-bis del d.lgs. 165/2001";

Richiamato il Regolamento comunale sull'accesso agli impieghi, approvato con delibera di G. M. n. 53 del 14/4/2008, successivamente modificato ed integrato con delibera di G. M. n. 81 del 21/12/2012, delibera di G.M. n. 2 del 3/1/ 2017, delibera di G.M. n. 145 del 05.10.2018 e delibera del Commissario Straordinario n. 14 del 10/12/2019;

In esecuzione della determina del Responsabile del I Settore Affari Generali n. 98 del 9.3.2026 (R.G. n. 238/2026), con la quale è stata indetta la predetta selezione riservata ed è stato approvato il presente avviso;

RENDE NOTO

che è indetta la procedura selettiva per titoli ed esami riservata ai soli iscritti negli elenchi dell'Agenzia regionale Ormel trasmessi dal Consorzio Unico di Bacino per le Province di Napoli e Caserta di cui al D.D. Regione Campania n. 14 del 20.1.2026, volta all'accertamento della professionalità richiesta per la copertura mediante mobilità esterna di n. 2 posti di *Istruttore Amministrativo* (Cat. C) a tempo indeterminato e pieno, da destinare rispettivamente n. 1 unità al I Settore Affari Generali e n. 1 unità al II Settore Finanziario e Tributario del Comune di Lacco Ameno.

L'Amministrazione comunale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro in base alla L. 10.4.1991, n. 125 e a quanto previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. e ii..

La selezione sarà espletata con le modalità e i criteri di valutazione previsti dal presente bando, in conformità al vigente Regolamento sull'accesso agli impieghi di questo Ente.

Art. 1

Requisiti per l'ammissione

La selezione è riservata esclusivamente agli iscritti negli elenchi dell'Agenzia Regionale Ormel trasmessi dal Consorzio Unico di Bacino per le Province di Napoli e Caserta di cui al D.D. Regione Campania n. 14 del 20.1.2026 che presentino i requisiti professionali per la copertura di n. 2 posti disponibili in pianta organica di Istruttore Amministrativo (Ex cat. C) da assegnare rispettivamente n. 1 unità di personale al I Settore Affari Generali e n. 1 unità di personale al II Settore Finanziario e Tributario.

I predetti iscritti negli elenchi comunicati al Comune di Lacco Ameno dovranno far pervenire espressa domanda di partecipazione alla procedura selettiva presso il Comune di Lacco Ameno entro i termini assegnati; in mancanza, risulteranno esclusi dalla selezione e dalla possibilità di accedere alla mobilità.

Per l'ammissione alla selezione e all'accesso al successivo rapporto di impiego sono richiesti altresì a pena di esclusione i seguenti requisiti:

- a. Cittadinanza italiana salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza in uno dei paesi dell'Unione Europea;
- b. Età non inferiore ad anni 18 compiuti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione;
- c. Idoneità psico-fisica attitudinale all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione ai sensi della vigente normativa, debitamente certificata ai fini della eventuale immissione in servizio. L'amministrazione si riserva facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione in base alla vigente normativa;
- d. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile);
- e. Godimento dei diritti civili e politici;

f. Assenza di condanne penali, di procedimenti penali in corso, interdizione od altre misure che escludono dalla nomina agli impieghi preso gli Enti locali, secondo le leggi vigenti;

g. Assenza di licenziamenti o dispense dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai sensi dell'art.27, lett.d) del T.U. approvato con DPR 10/1/1957, n.3.

h. Inquadramento nell'Ente di provenienza in un livello equiparato all'Area degli Istruttori (ex cat. C) con profilo di *Istruttore Amministrativo* con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno per il quale si concorre – secondo il quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili del comparto Funzioni locali;

i. Non essere incorso in procedure disciplinari, conclusesi con sanzione superiore al rimprovero verbale, nel corso degli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione del presente bando;

j. Essere stato assunto dall'Ente di appartenenza con concorso pubblico (la documentazione comprovante il superamento del concorso, anche sotto forma di certificazione/attestazione del Consorzio, dovrà essere prodotta nei termini assegnati su richiesta del Comune di Lacco Ameno);

k. Diploma di Scuola secondaria di secondo grado quinquennale o equipollenti a quelli elencati esclusivamente ex lege;

l. Conoscenza della lingua inglese e conoscenza di base dell'uso del personal computer e delle applicazioni più diffuse;

REQUISITI PER I CITTADINI DEGLI STATI MEMBRI DELL'UNIONE EUROPEA AMMESSI PER LEGGE ALLA PARTECIPAZIONE A CONCORSI:

m. Godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;

n. Possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica (requisiti generali, titolo di studio, requisiti specifici indicati dal bando).

Tali requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Il possesso dei requisiti sopra elencati dovrà essere autocertificato, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, in sede di presentazione della domanda di partecipazione, da compilarsi secondo le prescrizioni dell'art. 3 del presente bando.

L'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione, comporta in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

Art. 2

Trattamento economico

Ai vincitori della selezione sarà attribuito il trattamento economico relativo al profilo di *Istruttore Amministrativo* (Ex cat. C) previsto dai Contratti collettivi di lavoro per il comparto Regioni – Autonomie Locali, l'assegno per nucleo familiare, ove spettante, ed ogni altro emolumento previsto dalla contrattazione decentrata integrativa.

Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali, fiscali, a norma di legge.

Art. 3 Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione deve essere presentata previa lettura del presente Bando di Selezione esclusivamente in via telematica tramite il portale del reclutamento "InPA" al link <https://www.inpa.gov.it/>, **entro e non oltre le ore 23:59 dell'8 aprile 2026**.

Scaduto tale termine il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura e pertanto non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24. La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione ed anche di sospenderla temporaneamente per riprendere successivamente la compilazione e l'invio.

Non saranno tenute in considerazione e comporteranno quindi l'esclusione dalla selezione le domande trasmesse tramite altre modalità.

Si consiglia di effettuare l'iscrizione con debito anticipo, evitando di procedere in prossimità della scadenza del bando.

Per accedere al portale "InPA" è necessario registrarsi ed autenticarsi attraverso i sistemi di Identità Digitale (SPID, CIE, CNS, IDAS).

Sarà necessario far riferimento al seguente bando:

Selezione riservata ai soli iscritti negli elenchi dell'agenzia regionale Ormel trasmessi dal Consorzio Unico di Bacino per le province di Napoli e Caserta di cui al D.D. Regione Campania n. 14 del 20.1.2026, volta all'accertamento dei requisiti e della professionalità richiesta per la copertura mediante mobilità esterna obbligatoria ex art. 34-bis del d. lgs. n. 165/2001 di n. 2 posti di Istruttore Amministrativo (ex cat. c) a tempo interminato e pieno da destinare rispettivamente n. 1 unità al I Settore Affari Generali e n. 1 unità al II Settore Finanziario e Tributario del comune di Lacco Ameno".

Dopo avere effettuato l'accesso al portale "InPA", il/la candidato/a dovrà procedere alla compilazione del proprio curriculum cliccando sull'apposita sezione "Curriculum" (qualora il caricamento del proprio curriculum sia già stato fatto, l'operazione non deve essere ripetuta). Conclusa la compilazione del curriculum, procedere alla compilazione della domanda di partecipazione alla selezione pubblica, ricercando la procedura di interesse nell'apposita sezione "Concorsi".

La domanda di candidatura viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel curriculum; è comunque possibile variare o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni riportate nell'area "Domanda di Candidatura".

Il/La candidato/a dovrà procedere poi alla compilazione delle ulteriori informazioni previste dalla domanda di candidatura seguendo la procedura proposta dal portale.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola domanda. L'ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di selezione.

In caso di presentazione di più domande di partecipazione, l'Ente utilizzerà nelle comunicazioni l'ID associato all'ultima domanda inviata.

Sarà dunque cura del/della candidato/a verificare il codice ID attribuito alla domanda che costituisce prova dell'avvenuto inoltro; in mancanza, la domanda si considera non pervenuta.

Le comunicazioni rivolte a tutti i candidati saranno effettuate ai sensi del successivo art. 5.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on line, i candidati devono innanzitutto prendere visione della video guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte/>.

In caso di problematiche generiche riscontrate durante la compilazione del CV, come chiaramente indicato nella FAQ, è possibile chiedere supporto tramite mail all'indirizzo inpa@funzionepubblica.it, descrivendo il problema riscontrato in maniera più dettagliata possibile.

Nella domanda il/la candidato/a dichiara sotto la propria responsabilità di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente avviso di selezione elencati all'art. 2, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazione mendaci, e in relazione a quanto indicato nei requisiti generali e specifici di ammissione alla presente selezione.

Per la partecipazione alla selezione è previsto il versamento, non rimborsabile, di un contributo di Euro 10,00, da effettuarsi:

- mediante pagamento *online* con il sistema PAGO PA, accessibile direttamente dal sito istituzionale dell'Ente, sezione *Diritti Vari*, previa autenticazione con SPID, CNS o CIE;

- con bonifico bancario presso la Tesoreria Comunale di Lacco Ameno, Banco di Napoli, Ag. di Lacco Ameno IBAN: **IT98 W030 6939 9420 0390 0000 003** indicando nella causale **"Contributo spese per Selezione riservata per la copertura mediante mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 di n. 2 posti di istruttore amministrativo (ex cat. C)";**

L'omesso versamento della tassa di concorso entro il termine di presentazione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione.

Si precisa che l'iscrizione è possibile solo per chi è in possesso dei requisiti di ammissione definiti dal presente bando. A tal proposito i candidati sono consapevoli delle sanzioni penali nel caso di dichiarazione non veritiera e falsità negli atti come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 e s.m..

L'Amministrazione Comunale di Lacco Ameno non assume responsabilità per eventuali ritardi/disguidi informatici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Art. 4

Regolarizzazioni, ammissione con riserva ed esclusione dalla selezione

La presentazione della domanda tramite procedura on-line utilizzando le credenziali SPID assolve all'obbligo di sottoscrizione dell'istanza.

Il Comune può disporre in ogni momento con provvedimento motivato l'esclusione dalla selezione di candidati la cui documentazione difetti di uno o più dei requisiti prescritti. In particolare, l'esclusione verrà disposta qualora venga rilevata una delle seguenti omissioni:

- a) domanda di ammissione pervenuta fuori termine;
- b) mancato possesso di uno o più fra i requisiti richiesti per l'ammissione;
- c) domanda di ammissione pervenuta con una modalità differente rispetto a quanto indicato nell'art. 3 del presente bando di selezione;

d) mancata regolarizzazione o integrazione della domanda nel termine perentorio eventualmente concesso dal Comune di Lacco Ameno.

L'ammissione o l'eventuale esclusione dei candidati al concorso pubblico verrà comunicata mediante pubblicazione sul sito Internet dell'Ente all'indirizzo www.comunelaccoameno.na.it (sezione "AVVISI") e, pertanto sarà a cura di ogni singolo candidato l'onere dell'informazione.

Art. 5

Comunicazioni inerenti la selezione

Tutte le comunicazioni inerenti la procedura di concorso disciplinata dal presente bando saranno pubblicate sul sito istituzionale del comune di Lacco Ameno all'indirizzo www.comunelaccoameno.na.it (sezione "AVVISI").

Le comunicazioni pubblicate sul sito web del comune di Lacco Ameno rivestono il carattere di comunicazione ufficiale notificata ai candidati interessati e rappresentano l'unico sistema di comunicazione tra comune e candidati nel corso di tutta la procedura.

Fanno eccezione le comunicazioni di interesse del singolo candidato che verranno inviate al recapito indicato in domanda. Se richieste da particolari necessità istruttorie, saranno possibili comunicazioni individuali tramite e-mail e/o PEC personale del/della candidato/a.

Art. 6

Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice nominata con apposito provvedimento del R.U.P. sarà composta da tre membri e un segretario. Salvo motivata impossibilità, almeno uno dei tre membri della commissione deve essere di sesso femminile.

La commissione sarà composta da esperti di provata competenza nelle materie di selezione, che non ricoprano cariche politiche né siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali.

La commissione potrà essere integrata da membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza di procedure ed applicazioni informatiche e di lingue straniere. I membri aggiunti partecipano alle operazioni concorsuali senza diritto di voto ed esclusivamente per le operazioni per le quali è richiesto il loro intervento.

Art. 7

Valutazione dei titoli

Per i titoli posseduti dai candidati la commissione ha a disposizione un punteggio massimo complessivo di 10 punti, secondo il seguente dettaglio:

Tipologia titoli		Concorsi pubblici
	Descrizione	
1	TITOLI DI STUDIO	4
2	TITOLI DI SERVIZIO	4
3	CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE	1
4	TITOLI VARI E CULTURALI	1
totali		10

La valutazione dei titoli è effettuata prima dell'esperimento della prova orale.

Il titolo di studio di diploma di scuola secondaria di secondo grado quinquennale di accesso alla categoria, sarà valutato come segue:

<i>Titoli espressi in sessantesimi</i>	<i>Titoli espressi in centesimi</i>	<i>Punteggio</i>
da 36 a 42	da 60 a 70	1,0
da 43 a 48	da 71 a 80	2,0
da 49 a 54	da 81 a 90	3,0
da 55 a 59	da 91 a 99	3,5
60	100	4,0

I titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 4, saranno valutati come segue:

<i>Tipologia servizio prestato</i>		<i>Punteggio per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni</i>
<i>Area di attività</i>	<i>Profilo professionale</i>	
La stessa del posto a concorso	Ascritto alla stessa categoria del posto a concorso	0,25
	Ascritto alla categoria immediatamente inferiore	0,15
Diversa da quella del posto a concorso	Ascritto alla stessa categoria del posto a concorso	0,20
	Ascritto alla categoria immediatamente inferiore	0,10

CURRICULUM PROFESSIONALE – fino ad un massimo di punti 1.

Nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie.

Tali attività sono valutabili, secondo i criteri stabiliti dalla commissione e nei limiti del complessivo punteggio riservato alla relativa categoria, purché attinenti all'ambito di attività o, comunque, alla posizione funzionale del posto a concorso.

In tale categoria rientrano, in linea di massima, gli incarichi professionali svolti presso pubbliche amministrazioni, la partecipazione a congressi, convegni, corsi di specializzazione, aggiornamento, seminari inerenti all'attività del posto a concorso, anche come docente o relatore, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

TITOLI VARI – fino ad un massimo di punti 1:

Nella categoria dei titoli vari sono valutati, a discrezione della commissione e nei limiti del complessivo punteggio a tale categoria riservato, tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti.

Si consiglia di allegare copia delle certificazioni dei titoli alla domanda di partecipazione, in particolare con riferimento al curriculum formativo. Qualora il possesso degli stessi sia dichiarato,

dalla dichiarazione stessa devono risultare tutti gli elementi necessari alla valutazione dei titoli ai sensi dei citati articoli, in mancanza dei quali non verrà effettuata la valutazione.

La commissione attribuisce a ciascun candidato ammesso il punteggio relativo ai titoli dopo la prova scritta e prima della prova orale.

ART. 8 **Prove d'esame**

Le prove d'esame sono le seguenti:

1° Prova scritta (Quiz)

La prova consiste in domande a risposta multipla sulle materie di seguito riportate miranti ad accertare la qualificazione professionale:

- Nozioni di diritto costituzionale;
- Nozioni di diritto civile, in particolar modo il libro I e II.
- Nozioni di diritto amministrativo, principi, strumenti, regole e istituti dell'attività amministrativa;
- Elementi di diritto e procedura penale;
- Ordinamento istituzionale, finanziario, contabile delle Autonomie Locali;
- Normativa in materia di ordinamento degli Enti Locali;
- Normativa in materia di procedimento amministrativo, accesso agli atti, autenticazione di firma e di copie, semplificazione amministrativa;
- Nozioni in materia di pubblico impiego, con particolare riferimento a diritti, doveri e responsabilità del dipendente e al procedimento disciplinare;
- Nozioni in materia di anticorruzione e trasparenza;
- Nozioni in materia di codice dell'Amministrazione Digitale;
- Normativa sull'affidamento di contratti pubblici di forniture, servizi e lavori;
- Normativa in materia di privacy, trasparenza, di accesso civico e accesso generalizzato;
- Legislazione e normativa sul sisma nei territori della Regione Campania ed in particolare dell'isola d'Ischia;
- Normativa in materia di applicazione dei regolamenti e delle ordinanze comunali;
- Elementi di lingua inglese ed informatica.

Per la valutazione della prova scritta, la commissione dispone di 30 punti. Essa si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 21/30 (ventuno/trentesimi).

Per la realizzazione della prova scritta, la Commissione esaminatrice del concorso, sia per quanto riguarda l'organizzazione che la correzione dei test potrà avvalersi di sistemi informatizzati (lettori ottici, ecc.) e potrà essere coadiuvata da esperti o società specializzate nell'organizzazione di tali tipi di selezione.

2° Prova Orale – Colloquio

Il colloquio al quale parteciperanno tutti i concorrenti che avranno superato la precedente prova scritta con almeno 21/30 verterà sulle medesime materie oggetto della prova scritta.

La Commissione procederà anche all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

Per la valutazione della prova orale, la commissione dispone di 30 punti.

Saranno ritenuti idonei i candidati che, a discrezione insindacabile degli esaminatori, avranno conseguito nel colloquio, almeno 21/30 (ventuno/trentesimi).

ART. 9

Calendario delle prove

La 1° prova scritta viene sin d'ora fissata per il giorno **10/04/2026 alle ore 9,00 presso la Sala Consiliare della Sede Municipale di piazza Santa Restituta.**

La 2° prova orale viene sin d'ora fissata per il giorno **13/04/2026 alle ore 9,00 presso la Sala Consiliare della Sede Municipale di piazza Santa Restituta.**

I candidati ammessi dovranno presentarsi alla preselezione e alle prove scritta e orale muniti di valido documento di riconoscimento, a pena di esclusione, alle predette date ed orari senza necessità di notifiche da parte del Comune di Lacco Ameno, che si limiterà a confermarne la **sede di svolgimento mediante avviso che verrà pubblicato all'Albo Pretorio online e sul sito istituzionale dell'Ente www.comunelaccoameno.it**; pertanto sarà a cura di ogni singolo candidato l'onere dell'informazione.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale (colloquio), esclusivamente i candidati che avranno risposto esattamente conseguendo una votazione non inferiore a 21/30 (ventuno/trentesimi) nella prova scritta, nel tempo stabilito dalla commissione giudicatrice.

Considerati i tempi ristretti di gestione del procedimento ai candidati sarà data comunicazione, mediante pubblicazione *all'Albo Pretorio on-line* consultabile sul sito internet dell'Ente, dell'avvenuta ammissione o dell'esclusione alla prova orale, con l'indicazione del voto riportato nella prova scritta.

Art. 10

Graduatoria

Al termine della prova, la Commissione, che dispone di 30 punti per la prova scritta, di 30 punti per il colloquio e di 10 punti per i titoli, predispone la graduatoria di merito.

La graduatoria di merito è formata secondo la votazione riportata da ciascun candidato, con osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza e precedenza previsti dal vigente regolamento comunale per l'accesso agli impieghi e dall'art. 5, del D.P.R. n. 487/1994 e successive modifiche. In caso di ulteriore parità, sarà preferito il candidato più giovane d'età, ai sensi dell'art. 2, co. 9, della L. n. 191/1998.

La Commissione, una volta formata la graduatoria di merito, ne predispone la pubblicazione all'Albo Pretorio *on line*.

Il Responsabile del I Settore Affari Generali, con proprio atto, approva la graduatoria e dichiara i vincitori dei posti oggetto della selezione.

Art. 11

Assunzione in servizio

L'assunzione in servizio dei candidati classificatisi primo e secondo in graduatoria avverrà con contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge, delle norme comunitarie e del contratto collettivo nazionale del comparto Regioni-Autonomie locali in vigore.

L'ente, prima di procedere all'assunzione, ha facoltà di accertare, a mezzo struttura pubblica, il possesso dell'idoneità fisica necessaria all'espletamento delle funzioni di competenza nonché la sussistenza di tutti i requisiti richiesti per la partecipazione al presente bando. Qualora il candidato non si presenti o rifiuti di sottoporsi alla visita sanitaria, ovvero se il giudizio di idoneità sia sfavorevole, ovvero se non produrrà la documentazione comprovante la sussistenza di tutti i requisiti richiesti per la partecipazione al presente bando non si procederà alla stipula del contratto.

In caso di rinuncia o successiva decadenza del nominato, l'Ente si riserva la facoltà di

procedere alla sua sostituzione mediante la nomina di altro concorrente risultato idoneo, secondo l'ordine della graduatoria.

Si precisa che il presente bando non fa sorgere a favore dei candidati alcun diritto all'assunzione e che l'assunzione in servizio è, comunque, subordinata alla verifica del rispetto delle disposizioni tutte vigenti in materia all'atto dell'assunzione.

Art. 12 **Trattamento dei dati personali**

In ottemperanza a quanto disposto dal D.lgs. n. 196 del 30.06.2003 e dalle successive modifiche ed integrazioni, i dati personali forniti dai concorrenti ovvero raccolti dall'Amministrazione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della selezione pubblica e successivamente per le pratiche inerenti la gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento sarà effettuato sia con strumenti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza. Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura selettiva, pena l'esclusione dalla stessa.

Le medesime informazioni saranno comunicate al personale dipendente dell'Amministrazione Comunale coinvolto nel procedimento, ai membri della Commissione Esaminatrice, ed eventualmente ad altri Enti che facciano richiesta della graduatoria per assunzioni a tempo determinato.

Si fa presente che sottoscrivendo la domanda di partecipazione il candidato acconsente al trattamento dei propri dati personali per le finalità legate all'espletamento della procedura selettiva (ivi compresa la pubblicazione all'Albo e/o al sito Internet delle risultanze delle prove).

L'interessato gode dei diritti stabiliti nel citato decreto, tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di chiederne l'aggiornamento, la rettifica ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di Lacco Ameno, in qualità di titolare del trattamento.

Il responsabile del trattamento è la Responsabile del I Settore Affari Generali.

Art. 13 **Comunicazione ai sensi della legge n. 241 del 07.08.1990**

La comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della Legge n. 241 del 07.08.1990 e ss.mm.ii., si intende realizzata con la pubblicazione del presente avviso ed il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande di partecipazione.

Ai sensi dell'art. 8 della richiamata legge, inoltre, si informa che il responsabile del procedimento è l'avv. Lucrezia Galano e che gli atti possono essere visionati presso il I Settore Affari Generali del Comune di Lacco Ameno. Il procedimento si concluderà entro i termini previsti per legge.

La tutela giurisdizionale si attua davanti al Tribunale Amministrativo Regionale Campania.

Art. 14 **Pubblicità**

Il presente bando è pubblicato in forma integrale all'Albo Pretorio dell'Ente sul sito web

istituzionale www.comunelaccoameno.na.it, sul portale del reclutamento "InPA" al link <https://www.inpa.gov.it/> e viene trasmesso al Consorzio Unico di Bacino per le Province di Napoli e Caserta per analogia pubblicazione sul proprio sito istituzionale.

Art. 15

Disposizioni finali

L'Amministrazione ha la facoltà di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini della scadenza del bando di selezione. Può anche revocare la selezione bandita, quando lo richiede l'interesse pubblico. Pertanto, la partecipazione alla selezione comporta esplicita accettazione di tale riserva, con conseguente esclusione di qualsiasi pretesa, nonché del diritto a qualsivoglia compenso o indennizzo, a qualsiasi titolo, anche risarcitorio.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle norme previste nel vigente Regolamento comunale sull'accesso agli impieghi, ai contratti collettivi di lavoro nazionali per il personale dipendente EE.LL. e alla vigente normativa in materia.

Per eventuali chiarimenti e/o informazioni gli interessati potranno rivolgersi presso il I Settore Affari Generali del Comune di Lacco Ameno - tel. 081/3330899.

La Responsabile del I Settore Affari Generali
Avv. Lucrezia Galano



LUCREZIA
GALANO
09.03.2026
13:45:21
GMT+01:00



AVVISO DI SELEZIONE RISERVATA AI SOLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DELL'AGENZIA REGIONALE ORMEL TRASMESSI DAL CONSORZIO UNICO DI BACINO PER LE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA DI CUI AL D.D. REGIONE CAMPANIA N. 14 DEL 20.1.2026, VOLTA ALL'ACCERTAMENTO DEI REQUISITI E DELLA PROFESSIONALITÀ RICHIESTA PER LA COPERTURA MEDIANTE MOBILITÀ ESTERNA OBBLIGATORIA EX ART. 34-BIS DEL D. LGS. N. 165/2001 DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO (EX CAT. D) A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME AL 50% DA DESTINARE AL III SETTORE LAVORI PUBBLICI E DEMANIO DEL COMUNE DI LACCO AMENO.

LA RESPONSABILE DEL I SETTORE AFFARI GENERALI

Richiamati:

- la delibera di Giunta Municipale n. 193 del 27 dicembre 2025 con la quale è stato approvato il PIAO 2026-2028 e il correlato piano del fabbisogno del personale per il triennio 2026/2028, modificato con successiva delibera di Giunta Municipale n. 9 del 4.2.2026, ed è stata prevista, tra l'altro, per l'anno 2026 anche l'assunzione una unità di personale a tempo indeterminato e *part time* al 50% con profilo di Funzionario Tecnico nell'ambito del III Settore *Lavori Pubblici e Demanio*, da coprire mediante scorrimento di graduatoria in vigore presso altra amministrazione ovvero, in mancanza, mediante accesso dall'esterno previo concorso pubblico, demandando al Responsabile del I Settore Affari Generali – Servizio Risorse Umane di provvedere agli adempimenti necessari alla realizzazione del piano occupazionale a tempo indeterminato e determinato per l'anno 2026;

- la classificazione del personale di cui al CC.CC.NN.LL. vigenti;

Visti:

- gli artt. 30, 33, 34 e 34 *bis* del D.Lgs. n. 165/2001, e ss. mm. e ii.;

- l'art. 1, comma 432, della legge 30 dicembre 2023, n. 213, pubblicata in G.U. al supplemento ordinario serie generale n. 303 del 30.12.2023 l'art. 92 del D. Lgs. 18/8/2000 n°267 (T.U.E.L.);

- il DPR 16 giugno 2023, n. 82, contenente il regolamento di accesso al pubblico impiego, pubblicato in G.U. n.150 del 29-06-2023, di revisione del precedente regolamento approvato con il DPR 487 del 1994;

- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

- la nota prot. com. n. 1436 del 5.2.2026;

- la nota della Regione Campania acquisita al prot. com. n. 803 del 22.1.2026 con la quale è stato comunicato che *"per le unità dipendenti dal Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione – già inseriti in percorsi formativi di riqualificazione e in un progetto relativo alla campagna di informazione e di sensibilizzazione ambientale – è stato emanato il D.D. n. 14 del 20.01.2026, pubblicato sul sito della Regione Campania nella sezione "Casa di vetro", di aggiornamento delle liste mediante proroga della sospensione dello stato di disponibilità fino al 30.06.2026 ai sensi degli artt. 33, 34 e 34-bis del d.lgs. 165/2001"*;

Richiamato il Regolamento comunale sull'accesso agli impieghi, approvato con delibera di G. M. n. 53 del 14/4/2008, successivamente modificato ed integrato con delibera di G. M. n. 81 del 21/12/2012, delibera di G.M. n. 2 del 3/1/ 2017, delibera di G.M. n. 145 del 05.10.2018 e delibera del Commissario Straordinario n. 14 del 10/12/2019;

In esecuzione della determina del Responsabile del I Settore Affari Generali n. 107 del 10.3.2026 (R.G. n. 253/2026), con la quale è stata indetta la predetta selezione riservata ed è stato approvato il presente avviso;

RENDE NOTO

che è indetta la procedura selettiva per titoli ed esami riservata ai soli iscritti negli elenchi dell'Agenzia regionale Ormel trasmessi dal Consorzio Unico di Bacino per le Province di Napoli e Caserta di cui al D.D. Regione Campania n. 14 del 20.1.2026, volta all'accertamento della professionalità richiesta per la copertura mediante mobilità esterna di n. 1 posto di *Funzionario Tecnico* (Cat. D) a tempo indeterminato e *part time* al 50%, da destinare al III Settore *Lavori Pubblici e Demanio* del Comune di Lacco Ameno del Comune di Lacco Ameno.

L'Amministrazione comunale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro in base alla L. 10.4.1991, n. 125 e a quanto previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. e ii..

La selezione sarà espletata con le modalità e i criteri di valutazione previsti dal presente bando, in conformità al vigente Regolamento sull'accesso agli impieghi di questo Ente.

Art. 1

Requisiti per l'ammissione

La selezione è riservata esclusivamente agli iscritti negli elenchi dell'Agenzia Regionale Ormel trasmessi dal Consorzio Unico di Bacino per le Province di Napoli e Caserta di cui al D.D. Regione Campania n. 14 del 20.1.2026 che presentino i requisiti professionali per la copertura mediante mobilità esterna di n. 1 posto di *Funzionario Tecnico* (Cat. D) a tempo indeterminato e *part time* al 50%, da destinare al III Settore *Lavori Pubblici e Demanio* del Comune di Lacco Ameno.

I predetti iscritti negli elenchi comunicati al Comune di Lacco Ameno dovranno far pervenire espressa domanda di partecipazione alla procedura selettiva presso il Comune di Lacco Ameno entro i termini assegnati; in mancanza, risulteranno esclusi dalla selezione e dalla possibilità di accedere alla mobilità.

Per l'ammissione alla selezione e all'accesso al successivo rapporto di impiego sono richiesti altresì a pena di esclusione i seguenti requisiti:

a. Cittadinanza italiana salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza in uno dei paesi dell'Unione Europea;

b. Età non inferiore ad anni 18 compiuti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione;

c. Idoneità psico-fisica attitudinale all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione ai sensi della vigente normativa, debitamente certificata ai fini della eventuale immissione in servizio. L'amministrazione si riserva facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione in base alla vigente normativa;

d. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile);

e. Godimento dei diritti civili e politici;

f. Assenza di condanne penali, di procedimenti penali in corso, interdizione od altre misure che escludono dalla nomina agli impieghi preso gli Enti locali, secondo le leggi vigenti;

g. Assenza di licenziamenti o dispense dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai sensi dell'art.27, lett.d) del T.U. approvato con DPR 10/1/1957, n.3.

h. Inquadramento nell'Ente di provenienza in un livello equiparato all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex cat. D) con profilo di *Funzionario Tecnico* con contratto di lavoro a tempo indeterminato e *part time* al 50% per il quale si concorre – secondo il quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili del comparto Funzioni locali, con iscrizione all'Albo degli Ingegneri o degli Architetti;

i. Non essere incorso in procedure disciplinari, conclusesi con sanzione superiore al rimprovero verbale, nel corso degli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione del presente bando;

j. Essere stato assunto dall'Ente di appartenenza con concorso pubblico (la documentazione comprovante il superamento del concorso, anche sotto forma di certificazione/attestazione del Consorzio, dovrà essere prodotta nei termini assegnati su richiesta del Comune di Lacco Ameno);

k. Possesso del diploma di laurea magistrale o specialistica in Ingegneria o Architettura o equipollenti. Non saranno ammessi i candidati in possesso del Diploma di Laurea triennale di 1° livello;

l. Conoscenza della lingua inglese e conoscenza di base dell'uso del personal computer e delle applicazioni più diffuse;

REQUISITI PER I CITTADINI DEGLI STATI MEMBRI DELL'UNIONE EUROPEA AMMESSI PER LEGGE ALLA PARTECIPAZIONE A CONCORSI:

m. Godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;

n. Possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica (requisiti generali, titolo di studio, requisiti specifici indicati dal bando).

Tali requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Il possesso dei requisiti sopra elencati dovrà essere autocertificato, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, in sede di presentazione della domanda di partecipazione, da compilarsi secondo le prescrizioni dell'art. 3 del presente bando.

L'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione, comporta in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

Art. 2

Trattamento economico

Ai vincitori della selezione sarà attribuito in relazione all'orario di lavoro *part time* al 50% il trattamento economico relativo al profilo di *Funzionario Tecnico* (Ex cat. D) previsto dai Contratti collettivi di lavoro per il comparto Regioni – Autonomie Locali, l'assegno per nucleo familiare, ove spettante, ed ogni altro emolumento previsto dalla contrattazione decentrata integrativa.

Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali, fiscali, a norma di legge.

Art. 3 Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione deve essere presentata previa lettura del presente Bando di Selezione esclusivamente in via telematica tramite il portale del reclutamento "InPA" al link <https://www.inpa.gov.it/>, **entro e non oltre le ore 23:59 del 9 aprile 2026**.

Scaduto tale termine il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura e pertanto non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24. La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione ed anche di sospenderla temporaneamente per riprendere successivamente la compilazione e l'invio.

Non saranno tenute in considerazione e comporteranno quindi l'esclusione dalla selezione le domande trasmesse tramite altre modalità.

Si consiglia di effettuare l'iscrizione con debito anticipo, evitando di procedere in prossimità della scadenza del bando.

Per accedere al portale "InPA" è necessario registrarsi ed autenticarsi attraverso i sistemi di Identità Digitale (SPID, CIE, CNS, IDAS).

Sarà necessario far riferimento al seguente bando:

Selezione riservata ai soli iscritti negli elenchi dell'agenzia regionale Ormel trasmessi dal Consorzio Unico di Bacino per le province di Napoli e Caserta di cui al D.D. Regione Campania n. 14 del 20.1.2026, volta all'accertamento dei requisiti e della professionalità richiesta per la copertura mediante mobilità esterna obbligatoria ex art. 34-bis del d. lgs. n. 165/2001 di n. 1 posto di Funzionario Tecnico (ex cat. D) a tempo indeterminato e part time al 50%, da destinare al III Settore Lavori Pubblici e Demanio del Comune di Lacco Ameno.

Dopo avere effettuato l'accesso al portale "InPA", il/la candidato/a dovrà procedere alla compilazione del proprio curriculum cliccando sull'apposita sezione "Curriculum" (qualora il caricamento del proprio curriculum sia già stato fatto, l'operazione non deve essere ripetuta). Conclusa la compilazione del curriculum, procedere alla compilazione della domanda di partecipazione alla selezione pubblica, ricercando la procedura di interesse nell'apposita sezione "Concorsi".

La domanda di candidatura viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel curriculum; è comunque possibile variare o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni riportate nell'area "Domanda di Candidatura".

Il/La candidato/a dovrà procedere poi alla compilazione delle ulteriori informazioni previste dalla domanda di candidatura seguendo la procedura proposta dal portale.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola domanda. L'ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di selezione.

In caso di presentazione di più domande di partecipazione, l'Ente utilizzerà nelle comunicazioni l'ID associato all'ultima domanda inviata.

Sarà dunque cura del/della candidato/a verificare il codice ID attribuito alla domanda che costituisce prova dell'avvenuto inoltro; in mancanza, la domanda si considera non pervenuta.

Le comunicazioni rivolte a tutti i candidati saranno effettuate ai sensi del successivo art. 5.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on line, i candidati devono innanzitutto prendere visione della video guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte/>.

In caso di problematiche generiche riscontrate durante la compilazione del CV, come chiaramente indicato nella FAQ, è possibile chiedere supporto tramite mail all'indirizzo inpa@funzionepubblica.it, descrivendo il problema riscontrato in maniera più dettagliata possibile.

Nella domanda il/la candidato/a dichiara sotto la propria responsabilità di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente avviso di selezione elencati all'art. 2, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazione mendaci, e in relazione a quanto indicato nei requisiti generali e specifici di ammissione alla presente selezione.

Per la partecipazione alla selezione è previsto il versamento, non rimborsabile, di un contributo di Euro 10,00, da effettuarsi:

- mediante pagamento *online* con il sistema PAGO PA, accessibile direttamente dal sito istituzionale dell'Ente, sezione *Diritti Vari*, previa autenticazione con SPID, CNS o CIE;

- con bonifico bancario presso la Tesoreria Comunale di Lacco Ameno, Banco di Napoli, Ag. di Lacco Ameno IBAN: **IT98 W030 6939 9420 0390 0000 003** indicando nella causale **"Contributo spese per Selezione riservata per la copertura mediante mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 di n. 1 posto di Funzionario Tecnico a tempo parziale al 50% (ex cat. D)";**

L'omesso versamento della tassa di concorso entro il termine di presentazione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione.

Si precisa che l'iscrizione è possibile solo per chi è in possesso dei requisiti di ammissione definiti dal presente bando. A tal proposito i candidati sono consapevoli delle sanzioni penali nel caso di dichiarazione non veritiera e falsità negli atti come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 e s.m..

L'Amministrazione Comunale di Lacco Ameno non assume responsabilità per eventuali ritardi/disguidi informatici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Art. 4

Regolarizzazioni, ammissione con riserva ed esclusione dalla selezione

La presentazione della domanda tramite procedura on-line utilizzando le credenziali SPID assolve all'obbligo di sottoscrizione dell'istanza.

Il Comune può disporre in ogni momento con provvedimento motivato l'esclusione dalla selezione di candidati la cui documentazione difetti di uno o più dei requisiti prescritti. In particolare, l'esclusione verrà disposta qualora venga rilevata una delle seguenti omissioni:

- a) domanda di ammissione pervenuta fuori termine;
- b) mancato possesso di uno o più fra i requisiti richiesti per l'ammissione;
- c) domanda di ammissione pervenuta con una modalità differente rispetto a quanto indicato nell'art. 3 del presente bando di selezione;
- d) mancata regolarizzazione o integrazione della domanda nel termine perentorio eventualmente concesso dal Comune di Lacco Ameno.

L'ammissione o l'eventuale esclusione dei candidati al concorso pubblico verrà comunicata mediante pubblicazione sul sito Internet dell'Ente all'indirizzo www.comunelaccoameno.na.it (sezione "AVVISI") e, pertanto **sarà a cura di ogni singolo candidato l'onere dell'informazione.**

Art. 5

Comunicazioni inerenti la selezione

Tutte le comunicazioni inerenti la procedura di concorso disciplinata dal presente bando saranno pubblicate sul sito istituzionale del comune di Lacco Ameno all'indirizzo www.comunelaccoameno.na.it (sezione "AVVISI").

Le comunicazioni pubblicate sul sito web del comune di Lacco Ameno rivestono il carattere di comunicazione ufficiale notificata ai candidati interessati e rappresentano l'unico sistema di comunicazione tra comune e candidati nel corso di tutta la procedura.

Fanno eccezione le comunicazioni di interesse del singolo candidato che verranno inviate al recapito indicato in domanda. Se richieste da particolari necessità istruttorie, saranno possibili comunicazioni individuali tramite e-mail e/o PEC personale del/della candidato/a.

Art. 6

Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice nominata con apposito provvedimento del R.U.P. sarà composta da tre membri e un segretario. Salvo motivata impossibilità, almeno uno dei tre membri della commissione deve essere di sesso femminile.

La commissione sarà composta da esperti di provata competenza nelle materie di selezione, che non ricoprano cariche politiche né siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali.

La commissione potrà essere integrata da membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza di procedure ed applicazioni informatiche e di lingue straniere. I membri aggiunti partecipano alle operazioni concorsuali senza diritto di voto ed esclusivamente per le operazioni per le quali è richiesto il loro intervento.

Art. 7

Valutazione dei titoli

Per i titoli posseduti dai candidati la commissione ha a disposizione un punteggio massimo complessivo di 10 punti, secondo il seguente dettaglio:

Tipologia titoli		Concorsi pubblici
	Descrizione	
1	TITOLI DI STUDIO	4
2	TITOLI DI SERVIZIO	4
3	CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE	1
4	TITOLI VARI E CULTURALI	1
totali		10

La valutazione dei titoli è effettuata prima dell'esperimento della prova orale.

Il titolo di studio di diploma di laurea magistrale o specialistica in Ingegneria o Architettura o equipollenti di accesso alla categoria, sarà valutato come segue:

<i>Titoli espressi in centodecimi</i>	<i>Punteggio</i>
da 66 a 77	1,0
da 78 a 88	2,0
da 89 a 99	3,0
da 100 a 109	3,5
110	4,0

I titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 4, saranno valutati come segue:

<i>Tipologia servizio prestato</i>		<i>Punteggio per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni</i>
<i>Area di attività</i>	<i>Profilo professionale</i>	
La stessa del posto a concorso	Ascritto alla stessa categoria del posto a concorso	0,25
	Ascritto alla categoria immediatamente inferiore	0,15
Diversa da quella del posto a concorso	Ascritto alla stessa categoria del posto a concorso	0,20
	Ascritto alla categoria immediatamente inferiore	0,10

CURRICULUM PROFESSIONALE – fino ad un massimo di punti 1.

Nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie.

Tali attività sono valutabili, secondo i criteri stabiliti dalla commissione e nei limiti del complessivo punteggio riservato alla relativa categoria, purché attinenti all'ambito di attività o, comunque, alla posizione funzionale del posto a concorso.

In tale categoria rientrano, in linea di massima, gli incarichi professionali svolti presso pubbliche amministrazioni, la partecipazione a congressi, convegni, corsi di specializzazione, aggiornamento, seminari inerenti all'attività del posto a concorso, anche come docente o relatore, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

TITOLI VARI – fino ad un massimo di punti 1:

Nella categoria dei titoli vari sono valutati, a discrezione della commissione e nei limiti del complessivo punteggio a tale categoria riservato, tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti.

Si consiglia di allegare copia delle certificazioni dei titoli alla domanda di partecipazione, in particolare con riferimento al curriculum formativo. Qualora il possesso degli stessi sia dichiarato, dalla dichiarazione stessa devono risultare tutti gli elementi necessari alla valutazione dei titoli ai sensi dei citati articoli, in mancanza dei quali non verrà effettuata la valutazione.

La commissione attribuisce a ciascun candidato ammesso il punteggio relativo ai titoli dopo la prova scritta e prima della prova orale.

ART. 8

Prove d'esame

Le prove d'esame sono le seguenti:

1° Prova scritta (Quiz)

La prova consiste in domande a risposta multipla sulle materie di seguito riportate miranti ad accertare la qualificazione professionale:

- Nozioni di diritto costituzionale;
- Nozioni di diritto civile, in particolar modo il libro I e II.
- Nozioni di diritto amministrativo, principi, strumenti, regole e istituti dell'attività amministrativa;
- Elementi di diritto e procedura penale;
- Ordinamento istituzionale, finanziario, contabile delle Autonomie Locali;
- Normativa in materia di ordinamento degli Enti Locali;
- Normativa in materia di procedimento amministrativo, accesso agli atti, autenticazione di firma e di copie, semplificazione amministrativa;
- Nozioni in materia di pubblico impiego, con particolare riferimento a diritti, doveri e responsabilità del dipendente e al procedimento disciplinare;
- Nozioni in materia di anticorruzione e trasparenza;
- Nozioni in materia di codice dell'Amministrazione Digitale;
- Normativa sull'affidamento di contratti pubblici di forniture, servizi e lavori;
- Normativa in materia di privacy, trasparenza, di accesso civico e accesso generalizzato;
- Normativa in materia di applicazione dei regolamenti e delle ordinanze comunali;
- Legislazione e normativa sul sisma nei territori della Regione Campania ed in particolare dell'isola d'Ischia;
- Conoscenze tecnico-pratiche in tema di pianificazione, programmazione, progettazione ed esecuzione di opere pubbliche, infrastrutture e servizi di mobilità;
- Normativa sulla prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro e nei cantieri temporanei e mobili (D.Lgs. n.81 /2018 e s.m.i.);
- Efficientamento energetico degli edifici;
- Conoscenze in materia ambientale (D.Lgs 152/2006), in particolare in tema di rifiuti e bonifiche;
- Conoscenze in materia di edilizia e urbanistica con particolare riferimento al D.P.R. n. 380/2001 e alla L.R. n. 12/2005;
- Elementi di lingua inglese ed informatica.

Per la valutazione della prova scritta, la commissione dispone di 30 punti. Essa si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 21/30 (ventuno/trentesimi).

Per la realizzazione della prova scritta, la Commissione esaminatrice del concorso, sia per quanto riguarda l'organizzazione che la correzione dei test potrà avvalersi di sistemi informatizzati (lettori ottici, ecc.) e potrà essere coadiuvata da esperti o società specializzate nell'organizzazione di tali tipi di selezione.

2° Prova Orale – Colloquio

Il colloquio al quale parteciperanno tutti i concorrenti che avranno superato la precedente prova scritta con almeno 21/30 verterà sulle medesime materie oggetto della prova scritta.

La Commissione procederà anche all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

Per la valutazione della prova orale, la commissione dispone di 30 punti.

Saranno ritenuti idonei i candidati che, a discrezione insindacabile degli esaminatori, avranno conseguito nel colloquio, almeno 21/30 (ventuno/trentesimi).

ART. 9

Calendario delle prove

La 1° prova scritta viene sin d'ora fissata per il giorno **14/04/2026 alle ore 9,00 presso la Sala Consiliare della Sede Municipale di piazza Santa Restituta.**

La 2° prova orale viene sin d'ora fissata per il giorno **16/04/2026 alle ore 15,00 presso la Sala Consiliare della Sede Municipale di piazza Santa Restituta.**

I candidati ammessi dovranno presentarsi alla preselezione e alle prove scritta e orale muniti di valido documento di riconoscimento, **a pena di esclusione**, alle predette date ed orari senza necessità di notifiche da parte del Comune di Lacco Ameno, che si limiterà a confermarne la sede di svolgimento mediante avviso che verrà pubblicato all'Albo Pretorio *online* e sul sito istituzionale dell'Ente www.comunelaccoameno.it; pertanto sarà a cura di ogni singolo candidato l'onere dell'informazione.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale (colloquio), esclusivamente i candidati che avranno risposto esattamente conseguendo una votazione non inferiore a 21/30 (ventuno/trentesimi) nella prova scritta, nel tempo stabilito dalla commissione giudicatrice.

Considerati i tempi ristretti di gestione del procedimento ai candidati sarà data comunicazione, mediante pubblicazione *all'Albo Pretorio on-line* consultabile sul sito internet dell'Ente, dell'avvenuta ammissione o dell'esclusione alla prova orale, con l'indicazione del voto riportato nella prova scritta.

Art. 10

Graduatoria

Al termine della prova, la Commissione, che dispone di 30 punti per la prova scritta, di 30 punti per il colloquio e di 10 punti per i titoli, predispone la graduatoria di merito.

La graduatoria di merito è formata secondo la votazione riportata da ciascun candidato, con osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza e precedenza previsti dal vigente regolamento comunale per l'accesso agli impieghi e dall'art. 5, del D.P.R. n. 487/1994 e successive modifiche. In caso di ulteriore parità, sarà preferito il candidato più giovane d'età, ai sensi dell'art. 2, co. 9, della L. n. 191/1998.

La Commissione, una volta formata la graduatoria di merito, ne predispone la pubblicazione all'Albo Pretorio *on line*.

Il Responsabile del I Settore Affari Generali, con proprio atto, approva la graduatoria e dichiara i vincitori dei posti oggetto della selezione.

Art. 11
Assunzione in servizio

L'assunzione in servizio del/la candidato/a classificatisi primo/a in graduatoria avverrà con contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge, delle norme comunitarie e del contratto collettivo nazionale del comparto Regioni-Autonomie locali in vigore.

L'ente, prima di procedere all'assunzione, ha facoltà di accertare, a mezzo struttura pubblica, il possesso dell'idoneità fisica necessaria all'espletamento delle funzioni di competenza nonché la sussistenza di tutti i requisiti richiesti per la partecipazione al presente bando. Qualora il candidato non si presenti o rifiuti di sottoporsi alla visita sanitaria, ovvero se il giudizio di idoneità sia sfavorevole, ovvero se non produrrà la documentazione comprovante la sussistenza di tutti i requisiti richiesti per la partecipazione al presente bando non si procederà alla stipula del contratto.

In caso di rinuncia o successiva decadenza del nominato, l'Ente si riserva la facoltà di procedere alla sua sostituzione mediante la nomina di altro concorrente risultato idoneo, secondo l'ordine della graduatoria.

Si precisa che il presente bando non fa sorgere a favore dei candidati alcun diritto all'assunzione e che l'assunzione in servizio è, comunque, subordinata alla verifica del rispetto delle disposizioni tutte vigenti in materia all'atto dell'assunzione.

Art. 12
Trattamento dei dati personali

In ottemperanza a quanto disposto dal D.lgs. n. 196 del 30.06.2003 e dalle successive modifiche ed integrazioni, i dati personali forniti dai concorrenti ovvero raccolti dall'Amministrazione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della selezione pubblica e successivamente per le pratiche inerenti la gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento sarà effettuato sia con strumenti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza. Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura selettiva, pena l'esclusione dalla stessa.

Le medesime informazioni saranno comunicate al personale dipendente dell'Amministrazione Comunale coinvolto nel procedimento, ai membri della Commissione Esaminatrice, ed eventualmente ad altri Enti che facciano richiesta della graduatoria per assunzioni a tempo determinato.

Si fa presente che sottoscrivendo la domanda di partecipazione il candidato acconsente al trattamento dei propri dati personali per le finalità legate all'espletamento della procedura selettiva (ivi compresa la pubblicazione all'Albo e/o al sito Internet delle risultanze delle prove).

L'interessato gode dei diritti stabiliti nel citato decreto, tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di chiederne l'aggiornamento, la rettifica ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di Lacco Ameno, in qualità di titolare del trattamento.

Il responsabile del trattamento è la Responsabile del I Settore Affari Generali.

Art. 13
Comunicazione ai sensi della legge n. 241 del 07.08.1990

La comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della Legge n. 241 del 07.08.1990 e ss.mm.ii., si intende realizzata con la pubblicazione del presente avviso ed il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande di partecipazione.

Ai sensi dell'art. 8 della richiamata legge, inoltre, si informa che il responsabile del procedimento è l'avv. Lucrezia Galano e che gli atti possono essere visionati presso il I Settore Affari Generali del Comune di Lacco Ameno. Il procedimento si concluderà entro i termini previsti per legge.

La tutela giurisdizionale si attua davanti al Tribunale Amministrativo Regionale Campania.

Art. 14
Pubblicità

Il presente bando è pubblicato in forma integrale all'Albo Pretorio dell'Ente sul sito web istituzionale www.comunelaccoameno.na.it, sul portale del reclutamento "InPA" al link <https://www.inpa.gov.it/> e viene trasmesso al Consorzio Unico di Bacino per le Province di Napoli e Caserta per analoga pubblicazione sul proprio sito istituzionale.

Art. 15
Disposizioni finali

L'Amministrazione ha la facoltà di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini della scadenza del bando di selezione. Può anche revocare la selezione bandita, quando lo richiede l'interesse pubblico. Pertanto, la partecipazione alla selezione comporta esplicita accettazione di tale riserva, con conseguente esclusione di qualsiasi pretesa, nonché del diritto a qualsivoglia compenso o indennizzo, a qualsiasi titolo, anche risarcitorio.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle norme previste nel vigente Regolamento comunale sull'accesso agli impieghi, ai contratti collettivi di lavoro nazionali per il personale dipendente EE.LL. e alla vigente normativa in materia.

Per eventuali chiarimenti e/o informazioni gli interessati potranno rivolgersi presso il I Settore Affari Generali del Comune di Lacco Ameno - tel. 081/3330899.

La Responsabile del I Settore Affari Generali

Avv. Lucrezia Galano

LUCREZIA
GALANO
10.03.2026
17:36:06
GMT+01:00





AVVISO DI SELEZIONE RISERVATA AI SOLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DELL'AGENZIA REGIONALE ORMEL TRASMESSI DAL CONSORZIO UNICO DI BACINO PER LE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA DI CUI AL D.D. REGIONE CAMPANIA N. 14 DEL 20.1.2026, VOLTA ALL'ACCERTAMENTO DEI REQUISITI E DELLA PROFESSIONALITÀ RICHIESTA PER LA COPERTURA MEDIANTE MOBILITÀ ESTERNA OBBLIGATORIA EX ART. 34-BIS DEL D. LGS. N. 165/2001 DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO (EX CAT. D) A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME AL 50% DA DESTINARE AL III SETTORE LAVORI PUBBLICI E DEMANIO DEL COMUNE DI LACCO AMENO.

LA RESPONSABILE DEL I SETTORE AFFARI GENERALI

Richiamati:

- la delibera di Giunta Municipale n. 193 del 27 dicembre 2025 con la quale è stato approvato il PIAO 2026-2028 e il correlato piano del fabbisogno del personale per il triennio 2026/2028, modificato con successiva delibera di Giunta Municipale n. 9 del 4.2.2026, ed è stata prevista, tra l'altro, per l'anno 2026 anche l'assunzione una unità di personale a tempo indeterminato e *part time* al 50% con profilo di Funzionario Tecnico nell'ambito del III Settore *Lavori Pubblici e Demanio*, da coprire mediante scorrimento di graduatoria in vigore presso altra amministrazione ovvero, in mancanza, mediante accesso dall'esterno previo concorso pubblico, demandando al Responsabile del I Settore Affari Generali – Servizio Risorse Umane di provvedere agli adempimenti necessari alla realizzazione del piano occupazionale a tempo indeterminato e determinato per l'anno 2026;

- la classificazione del personale di cui al CC.CC.NN.LL. vigenti;

Visti:

- gli artt. 30, 33, 34 e 34 *bis* del D.Lgs. n. 165/2001, e ss. mm. e ii.;

- l'art. 1, comma 432, della legge 30 dicembre 2023, n. 213, pubblicata in G.U. al supplemento ordinario serie generale n. 303 del 30.12.2023 l'art. 92 del D. Lgs. 18/8/2000 n°267 (T.U.E.L.);

- il DPR 16 giugno 2023, n. 82, contenente il regolamento di accesso al pubblico impiego, pubblicato in G.U. n.150 del 29-06-2023, di revisione del precedente regolamento approvato con il DPR 487 del 1994;

- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

- la nota prot. com. n. 1436 del 5.2.2026;

- la nota della Regione Campania acquisita al prot. com. n. 803 del 22.1.2026 con la quale è stato comunicato che *“per le unità dipendenti dal Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione – già inseriti in percorsi formativi di riqualificazione e in un progetto relativo alla campagna di informazione e di sensibilizzazione ambientale – è stato emanato il D.D. n. 14 del 20.01.2026, pubblicato sul sito della Regione Campania nella sezione “Casa di vetro”, di aggiornamento delle liste mediante proroga della sospensione dello stato di disponibilità fino al 30.06.2026 ai sensi degli artt. 33, 34 e 34-bis del d.lgs. 165/2001”*;

Richiamato il Regolamento comunale sull'accesso agli impieghi, approvato con delibera di G. M. n. 53 del 14/4/2008, successivamente modificato ed integrato con delibera di G. M. n. 81 del 21/12/2012, delibera di G.M. n. 2 del 3/1/ 2017, delibera di G.M. n. 145 del 05.10.2018 e delibera del Commissario Straordinario n. 14 del 10/12/2019;

In esecuzione della determina del Responsabile del I Settore Affari Generali n. 107 del 10.3.2026 (R.G. n. 253/2026), con la quale è stata indetta la predetta selezione riservata ed è stato approvato il presente avviso;

RENDE NOTO

che è indetta la procedura selettiva per titoli ed esami riservata ai soli iscritti negli elenchi dell'Agenzia regionale Ormel trasmessi dal Consorzio Unico di Bacino per le Province di Napoli e Caserta di cui al D.D. Regione Campania n. 14 del 20.1.2026, volta all'accertamento della professionalità richiesta per la copertura mediante mobilità esterna di n. 1 posto di *Funzionario Tecnico* (Cat. D) a tempo indeterminato e *part time* al 50%, da destinare al III Settore *Lavori Pubblici e Demanio* del Comune di Lacco Ameno del Comune di Lacco Ameno.

L'Amministrazione comunale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro in base alla L. 10.4.1991, n. 125 e a quanto previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. e ii..

La selezione sarà espletata con le modalità e i criteri di valutazione previsti dal presente bando, in conformità al vigente Regolamento sull'accesso agli impieghi di questo Ente.

Art. 1

Requisiti per l'ammissione

La selezione è riservata esclusivamente agli iscritti negli elenchi dell'Agenzia Regionale Ormel trasmessi dal Consorzio Unico di Bacino per le Province di Napoli e Caserta di cui al D.D. Regione Campania n. 14 del 20.1.2026 che presentino i requisiti professionali per la copertura mediante mobilità esterna di n. 1 posto di *Funzionario Tecnico* (Cat. D) a tempo indeterminato e *part time* al 50%, da destinare al III Settore *Lavori Pubblici e Demanio* del Comune di Lacco Ameno.

I predetti iscritti negli elenchi comunicati al Comune di Lacco Ameno dovranno far pervenire espressa domanda di partecipazione alla procedura selettiva presso il Comune di Lacco Ameno entro i termini assegnati; in mancanza, risulteranno esclusi dalla selezione e dalla possibilità di accedere alla mobilità.

Per l'ammissione alla selezione e all'accesso al successivo rapporto di impiego sono richiesti altresì a pena di esclusione i seguenti requisiti:

a. Cittadinanza italiana salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza in uno dei paesi dell'Unione Europea;

b. Età non inferiore ad anni 18 compiuti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione;

c. Idoneità psico-fisica attitudinale all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione ai sensi della vigente normativa, debitamente certificata ai fini della eventuale immissione in servizio. L'amministrazione si riserva facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione in base alla vigente normativa;

d. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile);

e. Godimento dei diritti civili e politici;

f. Assenza di condanne penali, di procedimenti penali in corso, interdizione od altre misure che escludono dalla nomina agli impieghi preso gli Enti locali, secondo le leggi vigenti;

g. Assenza di licenziamenti o dispense dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai sensi dell'art.27, lett.d) del T.U. approvato con DPR 10/1/1957, n.3.

h. Inquadramento nell'Ente di provenienza in un livello equiparato all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex cat. D) con profilo di *Funzionario Tecnico* con contratto di lavoro a tempo indeterminato e *part time* al 50% per il quale si concorre – secondo il quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili del comparto Funzioni locali, con iscrizione all'Albo degli Ingegneri o degli Architetti;

i. Non essere incorso in procedure disciplinari, conclusesi con sanzione superiore al rimprovero verbale, nel corso degli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione del presente bando;

j. Essere stato assunto dall'Ente di appartenenza con concorso pubblico (la documentazione comprovante il superamento del concorso, anche sotto forma di certificazione/attestazione del Consorzio, dovrà essere prodotta nei termini assegnati su richiesta del Comune di Lacco Ameno);

k. Possesso del diploma di laurea magistrale o specialistica in Ingegneria o Architettura o equipollenti. Non saranno ammessi i candidati in possesso del Diploma di Laurea triennale di 1° livello;

l. Conoscenza della lingua inglese e conoscenza di base dell'uso del personal computer e delle applicazioni più diffuse;

REQUISITI PER I CITTADINI DEGLI STATI MEMBRI DELL'UNIONE EUROPEA AMMESSI PER LEGGE ALLA PARTECIPAZIONE A CONCORSI:

m. Godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;

n. Possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica (requisiti generali, titolo di studio, requisiti specifici indicati dal bando).

Tali requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Il possesso dei requisiti sopra elencati dovrà essere autocertificato, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, in sede di presentazione della domanda di partecipazione, da compilarsi secondo le prescrizioni dell'art. 3 del presente bando.

L'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione, comporta in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

Art. 2

Trattamento economico

Ai vincitori della selezione sarà attribuito in relazione all'orario di lavoro *part time* al 50% il trattamento economico relativo al profilo di *Funzionario Tecnico* (Ex cat. D) previsto dai Contratti collettivi di lavoro per il comparto Regioni – Autonomie Locali, l'assegno per nucleo familiare, ove spettante, ed ogni altro emolumento previsto dalla contrattazione decentrata integrativa.

Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali, fiscali, a norma di legge.

Art. 3 Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione deve essere presentata previa lettura del presente Bando di Selezione esclusivamente in via telematica tramite il portale del reclutamento "InPA" al link <https://www.inpa.gov.it/>, **entro e non oltre le ore 23:59 del 9 aprile 2026**.

Scaduto tale termine il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura e pertanto non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24. La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione ed anche di sospenderla temporaneamente per riprendere successivamente la compilazione e l'invio.

Non saranno tenute in considerazione e comporteranno quindi l'esclusione dalla selezione le domande trasmesse tramite altre modalità.

Si consiglia di effettuare l'iscrizione con debito anticipo, evitando di procedere in prossimità della scadenza del bando.

Per accedere al portale "InPA" è necessario registrarsi ed autenticarsi attraverso i sistemi di Identità Digitale (SPID, CIE, CNS, IDAS).

Sarà necessario far riferimento al seguente bando:

Selezione riservata ai soli iscritti negli elenchi dell'agenzia regionale Ormel trasmessi dal Consorzio Unico di Bacino per le province di Napoli e Caserta di cui al D.D. Regione Campania n. 14 del 20.1.2026, volta all'accertamento dei requisiti e della professionalità richiesta per la copertura mediante mobilità esterna obbligatoria ex art. 34-bis del d. lgs. n. 165/2001 di n. 1 posto di Funzionario Tecnico (ex cat. D) a tempo indeterminato e part time al 50%, da destinare al III Settore Lavori Pubblici e Demanio del Comune di Lacco Ameno.

Dopo avere effettuato l'accesso al portale "InPA", il/la candidato/a dovrà procedere alla compilazione del proprio curriculum cliccando sull'apposita sezione "Curriculum" (qualora il caricamento del proprio curriculum sia già stato fatto, l'operazione non deve essere ripetuta). Conclusa la compilazione del curriculum, procedere alla compilazione della domanda di partecipazione alla selezione pubblica, ricercando la procedura di interesse nell'apposita sezione "Concorsi".

La domanda di candidatura viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel curriculum; è comunque possibile variare o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni riportate nell'area "Domanda di Candidatura".

Il/la candidato/a dovrà procedere poi alla compilazione delle ulteriori informazioni previste dalla domanda di candidatura seguendo la procedura proposta dal portale.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola domanda. L'ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di selezione.

In caso di presentazione di più domande di partecipazione, l'Ente utilizzerà nelle comunicazioni l'ID associato all'ultima domanda inviata.

Sarà dunque cura del/della candidato/a verificare il codice ID attribuito alla domanda che costituisce prova dell'avvenuto inoltro; in mancanza, la domanda si considera non pervenuta.

Le comunicazioni rivolte a tutti i candidati saranno effettuate ai sensi del successivo art. 5.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on line, i candidati devono innanzitutto prendere visione della video guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte/>.

In caso di problematiche generiche riscontrate durante la compilazione del CV, come chiaramente indicato nella FAQ, è possibile chiedere supporto tramite mail all'indirizzo inpa@funzionepubblica.it, descrivendo il problema riscontrato in maniera più dettagliata possibile.

Nella domanda il/la candidato/a dichiara sotto la propria responsabilità di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente avviso di selezione elencati all'art. 2, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazione mendaci, e in relazione a quanto indicato nei requisiti generali e specifici di ammissione alla presente selezione.

Per la partecipazione alla selezione è previsto il versamento, non rimborsabile, di un contributo di Euro 10,00, da effettuarsi:

- mediante pagamento *online* con il sistema PAGO PA, accessibile direttamente dal sito istituzionale dell'Ente, sezione *Diritti Vari*, previa autenticazione con SPID, CNS o CIE;

- con bonifico bancario presso la Tesoreria Comunale di Lacco Ameno, Banco di Napoli, Ag. di Lacco Ameno IBAN: **IT98 W030 6939 9420 0390 0000 003** indicando nella causale **"Contributo spese per Selezione riservata per la copertura mediante mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 di n. 1 posto di Funzionario Tecnico a tempo parziale al 50% (ex cat. D)";**

L'omesso versamento della tassa di concorso entro il termine di presentazione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione.

Si precisa che l'iscrizione è possibile solo per chi è in possesso dei requisiti di ammissione definiti dal presente bando. A tal proposito i candidati sono consapevoli delle sanzioni penali nel caso di dichiarazione non veritiera e falsità negli atti come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 e s.m..

L'Amministrazione Comunale di Lacco Ameno non assume responsabilità per eventuali ritardi/disguidi informatici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Art. 4

Regolarizzazioni, ammissione con riserva ed esclusione dalla selezione

La presentazione della domanda tramite procedura on-line, utilizzando le credenziali SPID, assolve all'obbligo di sottoscrizione dell'istanza.

Il Comune può disporre in ogni momento con provvedimento motivato l'esclusione dalla selezione di candidati la cui documentazione difetti di uno o più dei requisiti prescritti. In particolare, l'esclusione verrà disposta qualora venga rilevata una delle seguenti omissioni:

- a) domanda di ammissione pervenuta fuori termine;
- b) mancato possesso di uno o più fra i requisiti richiesti per l'ammissione;
- c) domanda di ammissione pervenuta con una modalità differente rispetto a quanto indicato nell'art. 3 del presente bando di selezione;
- d) mancata regolarizzazione o integrazione della domanda nel termine perentorio eventualmente concesso dal Comune di Lacco Ameno.

L'ammissione o l'eventuale esclusione dei candidati al concorso pubblico verrà comunicata mediante pubblicazione sul sito Internet dell'Ente all'indirizzo www.comunelaccoameno.na.it (sezione "AVVISI") e, pertanto **sarà a cura di ogni singolo candidato l'onere dell'informazione.**

Art. 5

Comunicazioni inerenti la selezione

Tutte le comunicazioni inerenti la procedura di concorso disciplinata dal presente bando saranno pubblicate sul sito istituzionale del comune di Lacco Ameno all'indirizzo www.comunelaccoameno.na.it (sezione "AVVISI").

Le comunicazioni pubblicate sul sito web del comune di Lacco Ameno rivestono il carattere di comunicazione ufficiale notificata ai candidati interessati e rappresentano l'unico sistema di comunicazione tra comune e candidati nel corso di tutta la procedura.

Fanno eccezione le comunicazioni di interesse del singolo candidato che verranno inviate al recapito indicato in domanda. Se richieste da particolari necessità istruttorie, saranno possibili comunicazioni individuali tramite e-mail e/o PEC personale del/della candidato/a.

Art. 6

Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice nominata con apposito provvedimento del R.U.P. sarà composta da tre membri e un segretario. Salvo motivata impossibilità, almeno uno dei tre membri della commissione deve essere di sesso femminile.

La commissione sarà composta da esperti di provata competenza nelle materie di selezione, che non ricoprano cariche politiche né siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali.

La commissione potrà essere integrata da membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza di procedure ed applicazioni informatiche e di lingue straniere. I membri aggiunti partecipano alle operazioni concorsuali senza diritto di voto ed esclusivamente per le operazioni per le quali è richiesto il loro intervento.

Art. 7

Valutazione dei titoli

Per i titoli posseduti dai candidati la commissione ha a disposizione un punteggio massimo complessivo di 10 punti, secondo il seguente dettaglio:

Tipologia titoli		
	Descrizione	Concorsi pubblici
1	TITOLI DI STUDIO	4
2	TITOLI DI SERVIZIO	4
3	CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE	1
4	TITOLI VARI E CULTURALI	1
totali		10

La valutazione dei titoli è effettuata prima dell'esperimento della prova orale.

Il titolo di studio di diploma di laurea magistrale o specialistica in Ingegneria o Architettura o equipollenti di accesso alla categoria, sarà valutato come segue:

<i>Titoli espressi in centodecimi</i>	<i>Punteggio</i>
da 66 a 77	1,0
da 78 a 88	2,0
da 89 a 99	3,0
da 100 a 109	3,5
110	4,0

I titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 4, saranno valutati come segue:

<i>Tipologia servizio prestato</i>		<i>Punteggio per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni</i>
<i>Area di attività</i>	<i>Profilo professionale</i>	
La stessa del posto a concorso	Ascritto alla stessa categoria del posto a concorso	0,25
	Ascritto alla categoria immediatamente inferiore	0,15
Diversa da quella del posto a concorso	Ascritto alla stessa categoria del posto a concorso	0,20
	Ascritto alla categoria immediatamente inferiore	0,10

CURRICULUM PROFESSIONALE – fino ad un massimo di punti 1.

Nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie.

Tali attività sono valutabili, secondo i criteri stabiliti dalla commissione e nei limiti del complessivo punteggio riservato alla relativa categoria, purché attinenti all'ambito di attività o, comunque, alla posizione funzionale del posto a concorso.

In tale categoria rientrano, in linea di massima, gli incarichi professionali svolti presso pubbliche amministrazioni, la partecipazione a congressi, convegni, corsi di specializzazione, aggiornamento, seminari inerenti all'attività del posto a concorso, anche come docente o relatore, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

TITOLI VARI – fino ad un massimo di punti 1:

Nella categoria dei titoli vari sono valutati, a discrezione della commissione e nei limiti del complessivo punteggio a tale categoria riservato, tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti.

Si consiglia di allegare copia delle certificazioni dei titoli alla domanda di partecipazione, in particolare con riferimento al curriculum formativo. Qualora il possesso degli stessi sia dichiarato, dalla dichiarazione stessa devono risultare tutti gli elementi necessari alla valutazione dei titoli ai sensi dei citati articoli, in mancanza dei quali non verrà effettuata la valutazione.

La commissione attribuisce a ciascun candidato ammesso il punteggio relativo ai titoli dopo la prova scritta e prima della prova orale.

ART. 8 **Prove d'esame**

Le prove d'esame sono le seguenti:

1° Prova scritta (Quiz)

La prova consiste in domande a risposta multipla sulle materie di seguito riportate miranti ad accertare la qualificazione professionale:

- Nozioni di diritto costituzionale;
- Nozioni di diritto civile, in particolar modo il libro I e II.
- Nozioni di diritto amministrativo, principi, strumenti, regole e istituti dell'attività amministrativa;
- Elementi di diritto e procedura penale;
- Ordinamento istituzionale, finanziario, contabile delle Autonomie Locali;
- Normativa in materia di ordinamento degli Enti Locali;
- Normativa in materia di procedimento amministrativo, accesso agli atti, autenticazione di firma e di copie, semplificazione amministrativa;
- Nozioni in materia di pubblico impiego, con particolare riferimento a diritti, doveri e responsabilità del dipendente e al procedimento disciplinare;
- Nozioni in materia di anticorruzione e trasparenza;
- Nozioni in materia di codice dell'Amministrazione Digitale;
- Normativa sull'affidamento di contratti pubblici di forniture, servizi e lavori;
- Normativa in materia di privacy, trasparenza, di accesso civico e accesso generalizzato;
- Normativa in materia di applicazione dei regolamenti e delle ordinanze comunali;
- Legislazione e normativa sul sisma nei territori della Regione Campania ed in particolare dell'isola d'Ischia;
- Conoscenze tecnico-pratiche in tema di pianificazione, programmazione, progettazione ed esecuzione di opere pubbliche, infrastrutture e servizi di mobilità;
- Normativa sulla prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro e nei cantieri temporanei e mobili (D.Lgs. n.81 /2008 e s.m.i.);
- Efficientamento energetico degli edifici;
- Conoscenze in materia ambientale (D.Lgs 152/2006), in particolare in tema di rifiuti e bonifiche;
- Conoscenze in materia di edilizia e urbanistica con particolare riferimento al D.P.R. n. 380/2001 e alla L.R. n. 12/2005;
- Elementi di lingua inglese ed informatica.

Per la valutazione della prova scritta, la commissione dispone di 30 punti. Essa si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 21/30 (ventuno/trentesimi).

Per la realizzazione della prova scritta, la Commissione esaminatrice del concorso, sia per quanto riguarda l'organizzazione che la correzione dei test potrà avvalersi di sistemi informatizzati (lettori ottici, ecc.) e potrà essere coadiuvata da esperti o società specializzate nell'organizzazione di tali tipi di selezione.

2° Prova Orale – Colloquio

Il colloquio al quale parteciperanno tutti i concorrenti che avranno superato la precedente prova scritta con almeno 21/30 verterà sulle medesime materie oggetto della prova scritta.

La Commissione procederà anche all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

Per la valutazione della prova orale, la commissione dispone di 30 punti.

Saranno ritenuti idonei i candidati che, a discrezione insindacabile degli esaminatori, avranno conseguito nel colloquio, almeno 21/30 (ventuno/trentesimi).

ART. 9

Calendario delle prove

La 1° prova scritta viene sin d'ora fissata per il giorno **14/04/2026 alle ore 9,00 presso la Sala Consiliare della Sede Municipale di piazza Santa Restituta.**

La 2° prova orale viene sin d'ora fissata per il giorno **16/04/2026 alle ore 15,00 presso la Sala Consiliare della Sede Municipale di piazza Santa Restituta.**

I candidati ammessi dovranno presentarsi alla preselezione e alle prove scritta e orale muniti di valido documento di riconoscimento, **a pena di esclusione**, alle predette date ed orari senza necessità di notifiche da parte del Comune di Lacco Ameno, che si limiterà a confermarne la **sede di svolgimento mediante avviso che verrà pubblicato all'Albo Pretorio online e sul sito istituzionale dell'Ente www.comunelaccoameno.it**; pertanto sarà a cura di ogni singolo candidato l'onere dell'informazione.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale (colloquio), esclusivamente i candidati che avranno risposto esattamente conseguendo una votazione non inferiore a 21/30 (ventuno/trentesimi) nella prova scritta, nel tempo stabilito dalla commissione giudicatrice.

Considerati i tempi ristretti di gestione del procedimento ai candidati sarà data comunicazione, mediante pubblicazione *all'Albo Pretorio on-line* consultabile sul sito internet dell'Ente, dell'avvenuta ammissione o dell'esclusione alla prova orale, con l'indicazione del voto riportato nella prova scritta.

Art. 10

Graduatoria

Al termine della prova, la Commissione, che dispone di 30 punti per la prova scritta, di 30 punti per il colloquio e di 10 punti per i titoli, predispone la graduatoria di merito.

La graduatoria di merito è formata secondo la votazione riportata da ciascun candidato, con osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza e precedenza previsti dal vigente regolamento comunale per l'accesso agli impieghi e dall'art. 5, del D.P.R. n. 487/1994 e successive modifiche. In caso di ulteriore parità, sarà preferito il candidato più giovane d'età, ai sensi dell'art. 2, co. 9, della L. n. 191/1998.

La Commissione, una volta formata la graduatoria di merito, ne predispone la pubblicazione all'Albo Pretorio *on line*.

Il Responsabile del I Settore Affari Generali, con proprio atto, approva la graduatoria e dichiara i vincitori dei posti oggetto della selezione.

Art. 11

Assunzione in servizio

L'assunzione in servizio del/la candidato/a classificatisi primo/a in graduatoria avverrà con contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge, delle norme comunitarie e del contratto collettivo nazionale del comparto Regioni-Autonomie locali in vigore.

L'ente, prima di procedere all'assunzione, ha facoltà di accertare, a mezzo struttura pubblica, il possesso dell'idoneità fisica necessaria all'espletamento delle funzioni di competenza nonché la sussistenza di tutti i requisiti richiesti per la partecipazione al presente bando. Qualora il candidato non si presenti o rifiuti di sottoporsi alla visita sanitaria, ovvero se il giudizio di idoneità sia sfavorevole, ovvero se non produrrà la documentazione comprovante la sussistenza di tutti i requisiti richiesti per la partecipazione al presente bando non si procederà alla stipula del contratto.

In caso di rinuncia o successiva decadenza del nominato, l'Ente si riserva la facoltà di procedere alla sua sostituzione mediante la nomina di altro concorrente risultato idoneo, secondo l'ordine della graduatoria.

Si precisa che il presente bando non fa sorgere a favore dei candidati alcun diritto all'assunzione e che l'assunzione in servizio è, comunque, subordinata alla verifica del rispetto delle disposizioni tutte vigenti in materia all'atto dell'assunzione.

Art. 12

Trattamento dei dati personali

In ottemperanza a quanto disposto dal D.lgs. n. 196 del 30.06.2003 e dalle successive modifiche ed integrazioni, i dati personali forniti dai concorrenti ovvero raccolti dall'Amministrazione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della selezione pubblica e successivamente per le pratiche inerenti la gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento sarà effettuato sia con strumenti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza. Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura selettiva, pena l'esclusione dalla stessa.

Le medesime informazioni saranno comunicate al personale dipendente dell'Amministrazione Comunale coinvolto nel procedimento, ai membri della Commissione Esaminatrice, ed eventualmente ad altri Enti che facciano richiesta della graduatoria per assunzioni a tempo determinato.

Si fa presente che sottoscrivendo la domanda di partecipazione il candidato acconsente al trattamento dei propri dati personali per le finalità legate all'espletamento della procedura selettiva (ivi compresa la pubblicazione all'Albo e/o al sito Internet delle risultanze delle prove).

L'interessato gode dei diritti stabiliti nel citato decreto, tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di chiederne l'aggiornamento, la rettifica ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di Lacco Ameno, in qualità di titolare del trattamento.

Il responsabile del trattamento è la Responsabile del I Settore Affari Generali.

Art. 13

Comunicazione ai sensi della legge n. 241 del 07.08.1990

La comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della Legge n. 241 del 07.08.1990 e ss.mm.ii., si intende realizzata con la pubblicazione del presente avviso ed il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande di partecipazione.

Ai sensi dell'art. 8 della richiamata legge, inoltre, si informa che il responsabile del procedimento è l'avv. Lucrezia Galano e che gli atti possono essere visionati presso il I Settore Affari Generali del Comune di Lacco Ameno. Il procedimento si concluderà entro i termini previsti per legge.

La tutela giurisdizionale si attua davanti al Tribunale Amministrativo Regionale Campania.

Art. 14

Pubblicità

Il presente bando è pubblicato in forma integrale all'Albo Pretorio dell'Ente sul sito web istituzionale www.comunelaccoameno.na.it, sul portale del reclutamento "InPA" al link <https://www.inpa.gov.it/> e viene trasmesso al Consorzio Unico di Bacino per le Province di Napoli e Caserta per analogia pubblicazione sul proprio sito istituzionale.

Art. 15

Disposizioni finali

L'Amministrazione ha la facoltà di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini della scadenza del bando di selezione. Può anche revocare la selezione bandita, quando lo richiede l'interesse pubblico. Pertanto, la partecipazione alla selezione comporta esplicita accettazione di tale riserva, con conseguente esclusione di qualsiasi pretesa, nonché del diritto a qualsivoglia compenso o indennizzo, a qualsiasi titolo, anche risarcitorio.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle norme previste nel vigente Regolamento comunale sull'accesso agli impieghi, ai contratti collettivi di lavoro nazionali per il personale dipendente EE.LL. e alla vigente normativa in materia.

Per eventuali chiarimenti e/o informazioni gli interessati potranno rivolgersi presso il I Settore Affari Generali del Comune di Lacco Ameno - tel. 081/3330899.

La Responsabile del I Settore Affari Generali

Avv. Lucrezia Galano

LUCREZIA
GALANO
10.03.2026
17:36:06
GMT+01:00



C.U.B. Napoli Caserta - PEC

Da: protocollo@pec.comunelaccoameno.it
Inviato: lunedì 23 marzo 2026 13:14
A: protocollo@pec.consorziounico.it; staff.501193@pec.regione.campania.it
Oggetto: Prot.N.0003490/2026 - RECLUTAMENTO DI PERSONALE PREVISTO DAL PIANO DEL FABBISOGNO PER IL TRIENNIO 2026/2028, APPROVATO CON DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE N. 193 DEL 27.12.2025 E MODIFICATO CON DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE N. 9 DEL 4.2.2026. MOBILITÀ OBBLI

Allegati: Trasmissione Consorzio Unico di Bacino_signed.pdf; Bando Mobilit art. 34 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO_signed.pdf; Bando Mobilit art. 34 FUNZIONARIO TECNICO PART TIME 2026_signed.pdf; Bando Mobilit art. 34 FUNZIONARIO TECNICO PART TIME 2026_signed.pdf; Copia con segnature
Prot.N.0003490-2026.pdf

C.U.B. Napoli Caserta - PEC

Da: Per conto di: protocollo@pec.comunelaccoameno.it <posta-certificata@pec.aruba.it>
Inviato: lunedì 23 marzo 2026 13:14
A: protocollo@pec.consorziounico.it; staff.501193@pec.regione.campania.it
Oggetto: POSTA CERTIFICATA: Prot.N.0003490/2026 - RECLUTAMENTO DI PERSONALE PREVISTO DAL PIANO DEL FABBISOGNO PER IL TRIENNIO 2026/2028, APPROVATO CON DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE N. 193 DEL 27.12.2025 E MODIFICATO CON DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE N. 9 DEL 4.2.2
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (1,91 MB)
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Messaggio di posta certificata

Il giorno 23/03/2026 alle ore 13:13:37 (+0100) il messaggio con oggetto "Prot.N.0003490/2026 - RECLUTAMENTO DI PERSONALE PREVISTO DAL PIANO DEL FABBISOGNO PER IL TRIENNIO 2026/2028, APPROVATO CON DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE N. 193 DEL 27.12.2025 E MODIFICATO CON DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE N. 9 DEL 4.2.2026. MOBILITÀ OBBLIGATORIA AI SENSI DELL'ART. 34 BIS DEL D. LGS. N. 165/2001. APPROVAZIONE BANDO DI SELEZIONE RISERVATA AI SOLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DELL'AGENZIA REGIONALE ORMEI TRASMESSI DAL CONSORZIO UNICO DI BACINO PER LE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA DI C..." è stato inviato da "protocollo@pec.comunelaccoameno.it" ed indirizzato a:

- protocollo@pec.consorziounico.it
- staff.501193@pec.regione.campania.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.

Identificativo messaggio: jpec1312.20260323131337.46916.203.1.1@pec.aruba.it

Certified mail message

On 23/03/2026 at 13:13:37 (+0100) the message with subject "Prot.N.0003490/2026 - RECLUTAMENTO DI PERSONALE PREVISTO DAL PIANO DEL FABBISOGNO PER IL TRIENNIO 2026/2028, APPROVATO CON DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE N. 193 DEL 27.12.2025 E MODIFICATO CON DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE N. 9 DEL 4.2.2026. MOBILITÀ OBBLIGATORIA AI SENSI DELL'ART. 34 BIS DEL D. LGS. N. 165/2001. APPROVAZIONE BANDO DI SELEZIONE RISERVATA AI SOLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DELL'AGENZIA REGIONALE ORMEI TRASMESSI DAL CONSORZIO UNICO DI BACINO PER LE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA DI C..." was sent by "protocollo@pec.comunelaccoameno.it" and addressed to:

- protocollo@pec.consorziounico.it
- staff.501193@pec.regione.campania.it

The original message is included as an attachment.

Message identifier: jpec1312.20260323131337.46916.203.1.1@pec.aruba.it

ELENCO DIPENDENTI CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE
PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA -

ARTICOLAZIONE CASERTA

**Profilo professionale: Istruttore
Contabile - Cat. C1**

N°	COGNOME	NOME
1	DE STASIO	ANTONIO
2	SCIALDONE	ANTHONY

Ufficio del Personale

Responsabile Agnese Mugnolo



ELENCO DIPENDENTI CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE		
ARTICOLAZIONE NAPOLI		
Profilo professionale: Istruttore Contabile - Cat. C1		
N°	COGNOME	NOME
1	SEMPREVIVO	SALVATORE

Ufficio del Personale

Responsabile Agnese Mugnolo

Agnese Mugnolo



**ELENCO DIPENDENTI CONSORZIO UNICO DI BACINO
DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA -**

ARTICOLAZIONE CASERTA

**Profilo professionale: Istruttore
Amministrativo - Cat. C1**

N°	COGNOME	NOME
1	DE STASIO	ANTONIO
2	FERRARO	SEBASTIANO
3	GENTILE	ROMOLO
4	SCIALDONE	ANTHONY

Ufficio del Personale

Responsabile Agnese Mugnolo



**ELENCO DIPENDENTI CONSORZIO UNICO DI BACINO
DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA -**

ARTICOLAZIONE NAPOLI

**Profilo professionale: Istruttore
Amministrativo - Cat. C1**

N°	COGNOME	NOME
1	ACCARDO	GENNARO
2	OLIVIERI	CONCETTA
3	SEMPREVIVO	SALVATORE

Ufficio del Personale

Responsabile Agnese Mugnolo



C.U.B. Napoli Caserta - PEC

Da: personale.na@pec.consorziounico.it
Inviato: lunedì 23 marzo 2026 14:18
A: protocollo@pec.consorziounico.it
Oggetto: PUBBLICAZIONE AVVISO MANIFESTAZIONE D'INTERESSE COMUNE DI LACCO AMENO - mobilità obbligatoria art. 34/Bis D.Lgs.165/01 trasmissione Bandi Comune di Lacco Ameno - Protocollo n. 1605 del 23/03/2026
Allegati: PC2_251832.pdf; NOMINATIVI CAT C ISTRUTTORE CONTABILE NA-CE.pdf; NOMINATIVI CAT C ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO NA-CE.pdf

Da personale.na@pec.consorziounico.it

A protocollo@pec.consorziounico.it

Cc

Data Mon, 23 Mar 2026 14:17:17 +0100

Oggetto PUBBLICAZIONE AVVISO MANIFESTAZIONE D'INTERESSE COMUNE DI LACCO AMENO - mobilità obbligatoria art. 34/Bis D.Lgs.165/01 trasmissione Bandi Comune di Lacco Ameno - Protocollo n. 1605 del 23/03/2026

Da "Per conto di: protocollo@pec.consorziounico.it" posta-certificata@pec.aruba.it

A personale.na@pec.consorziounico.it

Cc

Data Mon, 23 Mar 2026 13:45:47 +0100 (CET)

Oggetto POSTA CERTIFICATA: mobilità obbligatoria art. 34/Bis D.Lgs.165/01 trasmissione Bandi Comune di Lacco Ameno - Protocollo n. 1605 del 23/03/2026

Il file in allegato è stato protocollato in data 23/03/2026 con numero di protocollo 1605.

C.U.B. Napoli Caserta - PEC

Da: Per conto di: personale.na@pec.consorziounico.it <posta-certificata@pec.aruba.it>
Inviato: lunedì 23 marzo 2026 14:18
A: protocollo@pec.consorziounico.it
Oggetto: POSTA CERTIFICATA: PUBBLICAZIONE AVVISO MANIFESTAZIONE D'INTERESSE
COMUNE DI LACCO AMENO - mobilità obbligatoria art. 34/Bis D.Lgs.165/01
trasmissione Bandi Comune di Lacco Ameno - Protocollo n. 1605 del 23/03/2026
dati.xml; postacert.eml (13,4 MB)
Allegati:
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Messaggio di posta certificata

Il giorno 23/03/2026 alle ore 14:18:03 (+0100) il messaggio con oggetto "PUBBLICAZIONE AVVISO MANIFESTAZIONE D'INTERESSE COMUNE DI LACCO AMENO - mobilità obbligatoria art. 34/Bis D.Lgs.165/01 trasmissione Bandi Comune di Lacco Ameno - Protocollo n. 1605 del 23/03/2026" è stato inviato da "personale.na@pec.consorziounico.it" ed indirizzato a:

- protocollo@pec.consorziounico.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.

Identificativo messaggio: jpec1312.20260323141803.74624.204.1.1@pec.aruba.it

Certified mail message

On 23/03/2026 at 14:18:03 (+0100) the message with subject "PUBBLICAZIONE AVVISO MANIFESTAZIONE D'INTERESSE COMUNE DI LACCO AMENO - mobilità obbligatoria art. 34/Bis D.Lgs.165/01 trasmissione Bandi Comune di Lacco Ameno - Protocollo n. 1605 del 23/03/2026" was sent by "personale.na@pec.consorziounico.it" and addressed to:

- protocollo@pec.consorziounico.it

The original message is included as an attachment.

Message identifier: jpec1312.20260323141803.74624.204.1.1@pec.aruba.it