

Consorzio Unico Na - Ce

Da: protocollo.tramonti@asmepec.it
Inviato: giovedì 19 marzo 2026 11:12
A: protocollo@pec.consorziounico.it
Oggetto: Prot.N.0279111/2026 - RICOGNIZIONE PERSONALE IN DISPONIBILITÀ ARTT. 33, 34 E 34-BIS (INTRODOTTO DALLART. 7 L. 3/2003) DEL D.LGS. 165/2001 - Richiesta elenco. - [RIF.PROT.:c_1323|REG_PROT|3447/2026]
Allegati: xx 18-03-2026 U-MoPA COMUNE DI TRAMONTI pos. MAR. 2026 riscontro_signed_signed.pdf; Segnatura.xml; ricevuta.pdf
Priorità: Alta

In riferimento alla nota in oggetto, pervenuta dalla Regione Campania e che ad ogni buon fine si allega, si chiede di trasmettere l'elenco del personale in disponibilità con il profilo professionale di istruttore amministrativo di codesto Consorzio Unico di Bacino.

Cordiali saluti.

Dott.ssa Anna Amatruda - Responsabile del Settore Affari Generali

Consorzio Unico di Bacino delle
Province di Napoli e Caserta in
liquidazione
Protocollo in Entrata num: 1554
Data Protocollo: 19/03/2026



Giunta Regionale della Campania
Politiche del Lavoro e dei Servizi
Settore 206.01.00

Alla Presidenza del Consiglio dei ministri
Dipartimento Funzione Pubblica
Ufficio Personale P.A.
Servizio Mobilità
protocollo_dfp@mailbox.governo.it

Al Comune di Tramonti (SA)
protocollo.tramonti@asmepec.it

e p.c.

Al Consorzio Unico di Bacino delle
Province di Napoli e Caserta in liquidazione
protocollo@pec.consorziounico.it

Oggetto: ricognizione personale in disponibilità – artt. 33, 34 e 34-*bis* (introdotto dall'art. 7 L. 3/2003)
del d.lgs. 165/2001. Riscontro

Rif. prot. n. 236461/2026

Con la nota prot. n. 3004 del 11.03.2026, acquisito al protocollo regionale con n. 236461 del 12.03.2026, codesto Comune comunica, ai fini della ricognizione di personale di cui agli artt. 33, 34 e 34-*bis* d.lgs. 165/2001, le seguenti figure professionali che prevede di assumere:

n. 2 unità – Area degli Istruttori – profilo professionale di Istruttore Amministrativo part time 50%.

Al riguardo, si rappresenta che per le unità dipendenti dal Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione – già inseriti in percorsi formativi di riqualificazione e in un progetto relativo alla campagna di informazione e di sensibilizzazione ambientale – è stato emanato il D.D. n. 14 del 20.01.2026, pubblicato sul sito della Regione Campania nella sezione “Casa di vetro”, di aggiornamento delle liste mediante proroga della sospensione dello stato di disponibilità fino al 30.06.2026 ai sensi degli artt. 33, 34 e 34-*bis* del d.lgs. 165/2001.

Nell'intento di promuovere ogni iniziativa utile ad un tempestivo ricollocamento dei lavoratori in disponibilità in grado di soddisfare sia le esigenze dei lavoratori sia quelle delle Pubbliche Amministrazioni interessate, s'invita codesto Comune a prendere contatti con il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, qui in conoscenza.

A seguito dell'avvenuta riorganizzazione delle strutture amministrative regionali, la competenza delle richieste di personale in disponibilità sono state trasferite allo scrivente Settore, che ne assicura la continuità e regolarità dell'attività di gestione, monitoraggio e attuazione. Per effetto di quanto precede, s'invita, altresì, il Comune in indirizzo a voler aggiornare il proprio database di indirizzi di posta elettronica certificata affinché tutte le future comunicazioni relative all'oggetto siano trasmesse a quest'ufficio all'indirizzo PEC politiche.lavoro@pec.regione.campania.it.

Per qualsiasi esigenza di chiarimenti e/o informazioni, s'invita a contattare il responsabile del procedimento ai seguenti riferimenti:

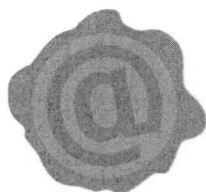
funzionario dr. Vittorio Crispino; e-mail: vittorio.crispino@regione.campania.it.



Giunta Regionale della Campania
Politiche del Lavoro e dei Servizi
Settore 206.01.00

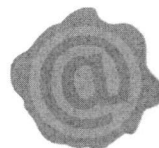
Si resta in attesa di cortese riscontro.

Il dirigente UOS 2060101
Dott. Maurizio Coppola



Dirigente
MAURIZIO
COPPOLA
REGIONE
CAMPANIA
18.03.2026 10:32:41
GMT+01:00

Il dirigente Settore 20601
Dott.ssa Giovanna Paolantonio



GIOVANNA
PAOLANTONIO
REGIONE CAMPANIA
DIRIGENTE
18.03.2026 11:57:06
GMT+01:00



THE UNIVERSITY OF CHICAGO
LIBRARY
CHICAGO, ILL.

THE UNIVERSITY OF CHICAGO
LIBRARY

THE UNIVERSITY OF CHICAGO
LIBRARY

THE UNIVERSITY OF CHICAGO
LIBRARY

THE UNIVERSITY OF CHICAGO
LIBRARY

Protocollo n°: **0003447** del **19-03-2026**

Movimento: **Uscita**

Tipo Spedizione: **Posta Elettronica Certificata**

Oggetto: **Prot.N.0279111/2026 - RICOGNIZIONE PERSONALE IN DISPONIBILITÀ ARTT. 33, 34 E 34-BIS (INTRODOTTO DALLART. 7 L. 3/2003) DEL D.LGS. 165/2001 - Richiesta elenco.**

Corrispondenti

Denominazione	Indirizzo E-mail/PEC
CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA	protocollo@pec.consorziounico.it

Allegati

xx 18-03-2026 U-MoPA COMUNE DI TRAMONTI pos. MAR. 2026 riscontro_signed_signed.pdf xx 18-03-2026 U-MoPA COMUNE DI TRAMONTI pos. MAR. 2026 riscontro_signed_signed_Marcato.pdf

Segnatura.xml

Il Responsabile

Consorzio Unico Na - Ce

Da: protocollo.tramonti@asmepec.it
Inviato: giovedì 19 marzo 2026 11:12
A: protocollo@pec.consorziounico.it
Oggetto: Prot.N.0279111/2026 - RICOGNIZIONE PERSONALE IN DISPONIBILITÀ ARTT. 33, 34 E 34-BIS (INTRODOTTO DALL'ART. 7 L. 3/2003) DEL D.LGS. 165/2001 - Richiesta elenco. - [RIF.PROT.:c_I323|REG_PROT|3447/2026]
Allegati: xx 18-03-2026 U-MoPA COMUNE DI TRAMONTI pos. MAR. 2026 riscontro_signed.pdf; Segnatura.xml; ricevuta.pdf
Priorità: Alta

In riferimento alla nota in oggetto, pervenuta dalla Regione Campania e che ad ogni buon fine si allega, si chiede di trasmettere l'elenco del personale in disponibilità con il profilo professionale di istruttore amministrativo di codesto Consorzio Unico di Bacino.

Cordiali saluti.

Dott.ssa Anna Amatruda - Responsabile del Settore Affari Generali

1. The first part of the report is a general introduction to the subject of the study. It discusses the importance of the study and the objectives of the research. It also provides a brief overview of the methodology used in the study.

2. The second part of the report is a detailed description of the study area. It includes information about the location of the study area, the population of the study area, and the characteristics of the study area. It also discusses the data sources used in the study.

3. The third part of the report is a detailed description of the study results. It includes information about the findings of the study, the conclusions drawn from the findings, and the implications of the findings. It also discusses the limitations of the study and the need for further research.

4. The fourth part of the report is a detailed description of the study conclusions. It includes information about the overall findings of the study, the conclusions drawn from the findings, and the implications of the findings. It also discusses the limitations of the study and the need for further research.

5. The fifth part of the report is a detailed description of the study recommendations. It includes information about the recommendations made by the study, the reasons for the recommendations, and the implications of the recommendations. It also discusses the limitations of the study and the need for further research.