

C.U.B. Napoli Caserta - PEC

Da: Per conto di: letino.gov@pec.it <posta-certificata@pec.aruba.it>
Inviato: giovedì 13 novembre 2025 15:10
A: politiche.lavoro@pec.regione.campania.it; protocollo@pec.consorziounico.it
Oggetto: POSTA CERTIFICATA: Prot. N.4477 del 13-11-2025 - Reclutamento di personale ex art. 34-bis d.lgs. n. 165/2001 4-bis rif. 577213 del 30 ottobre 2025.
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (622 KB)
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Messaggio di posta certificata

Il giorno 13/11/2025 alle ore 15:09:48 (+0100) il messaggio con oggetto "Prot. N.4477 del 13-11-2025 - Reclutamento di personale ex art. 34-bis d.lgs. n. 165/2001 4-bis rif. 577213 del 30 ottobre 2025." è stato inviato da "letino.gov@pec.it" ed indirizzato a:

- protocollo@pec.consorziounico.it
- politiche.lavoro@pec.regione.campania.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.

Identificativo messaggio: jpec1214.20251113150947.84740.59.1.1@pec.aruba.it

Certified mail message

On 13/11/2025 at 15:09:48 (+0100) the message with subject "Prot. N.4477 del 13-11-2025 - Reclutamento di personale ex art. 34-bis d.lgs. n. 165/2001 4-bis rif. 577213 del 30 ottobre 2025." was sent by "letino.gov@pec.it" and addressed to:

- protocollo@pec.consorziounico.it
- politiche.lavoro@pec.regione.campania.it

The original message is included as an attachment.

Message identifier: jpec1214.20251113150947.84740.59.1.1@pec.aruba.it

Consorzio Unico di Bacino delle
Province di Napoli e Caserta in
liquidazione
Protocollo in Entrata num: 7592
Data Protocollo: 13/11/2025



COMUNE DI LETINO

Provincia di Caserta

Comune del Parco Regionale del Matese

Al Consorzio Unico di Bacino NA-CE

P.C.

Alla Giunta regionale della Campania

Settore ORMEL

Servizio politiche del lavoro e dei Servizi

Oggetto: Reclutamento di personale *ex art. 34-bis* d.lgs. n. 165/2001 4-bis – rif. 577213 del 30 ottobre 2025.

Con nota prot. 4025 del 16 ottobre 2025 questo ufficio, in attuazione della deliberazione della giunta comunale n. 65 del 9 ottobre 2025, approvativa del fabbisogno di personale per il triennio 2025-2027, ha avviato il procedimento *ex art. 34-bis* del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 propedeutico al reclutamento delle unità lavorative di cui appresso:

<i>Figura professionale</i>	<i>Area</i>	<i>Anno</i>	<i>Unità</i>
Direttivo Tecnico - part-time al 50%	Funzionari e E.Q.	2025	1
Istruttore Amministrativo	Istruttori	2025	1
Operatore Tecnico	Operatori Esperti	2025	1

Con nota prot. 577213 del 30 ottobre 2025 la Regione Campania – ORMEL – ha invitato questo Comune a prendere visione degli elenchi di cui al decreto dirigenziale n. 413 del 09.07.2025 del 29 aprile 2015, nonché degli elenchi predisposti dal Consorzio Unico di Bacino Napoli e Caserta, invitando questo Comune a contattare l'ente in indirizzo *"nell'intento di promuovere ogni iniziativa utile Ad un tempestivo ricollocamento dei lavoratori in disponibilità"*.

Con nota prot. 7423 del 04.11.2025 il Consorzio Unico di Bacino comunicava elenchi del personale in disponibilità presso l'Ormel.

Considerato che l'ORMEL non ha fornito indicazioni circa gli elenchi di cui tenere conto e che, per altro verso, l'amministrazione comunale intende dare seguito, senza indugio, al programma di reclutamento di cui sopra, con la presente si vanno a formalizzare i termini dell'accordo di cui all'art. 33, comma 5, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che andrà a regolare l'accesso alle selezioni da parte del personale in disponibilità appartenente agli enti in indirizzo.

1. Premessa.

In via preliminare va evidenziato che, al di là di qualsiasi altra ragione non meno valida, la semplice presenza di soggetti aspiranti il reclutamento mediante mobilità in numero maggiore rispetto ai posti da coprire, la relativa scelta non può che avvenire mediante selezione.

Orbene, tenuto conto che tale selezione è strumentale all'individuazione del soggetto idoneo a ricoprire la posizione organica cui la procedura si riferisce, non è da escludersi, in linea di principio, che la selezione

Via Castello, 1- 81010 LETINO (CE) - ☎: 0823/945004- Fax: 0823/945155 – P.Iva: 01829600616



COMUNE DI LETINO

Provincia di Caserta

Comune del Parco Regionale del Matese

medesima abbia esito negativo. L'accertamento dell'idoneità è da intendersi, infatti, in senso assoluto e non finalizzata ad assumere il soggetto "più idoneo" che ben potrebbe corrispondere al soggetto "meno non idoneo". Si deve considerare, a tale proposito, che l'assunzione di personale mediante mobilità non prevede l'esperimento di un periodo di prova, che in quanto tale può concludersi anche negativamente, per cui l'ente ricevente deve acquisire l'assoluta certezza sull'immediata operatività del soggetto esprimendo in tal senso il giudizio di idoneità.

Sul punto va evidenziato che le procedure di mobilità, di cui agli artt. 30 e 34-bis del d.lgs. n. 165 del 2001, sono propedeutiche ma non alternative alla "regola aurea del concorso pubblico", ex art. 97 Cost., per cui, pur considerando ragioni di ordine sociale, in nessun caso l'ente deve ritenersi obbligato a reclutare personale con caratteristiche diverse o di minore valenza rispetto a quelle ascrivibili alla posizione organica per la quale ha avviato la procedura di reclutamento o comunque esigibili da un soggetto che abbia superato un concorso pubblico.

Alla stessa stregua, al di là dell'accertamento della professionalità e delle condizioni di immediata operatività dei soggetti che saranno invitati alle selezioni, va anche evidenziato che il processo di mobilità non deve concludersi in regime di "neutralità della spesa", nel senso che l'ente, nell'assumere personale in disponibilità, non deve spendere più di quanto spenderebbe nell'assumere un vincitore di concorso. Se così non fosse, il programma di reclutamento che l'ente ha formulato nella sua piena autonomia organizzativa ne verrebbe stravolto.

A sostegno di questa breve premessa si precisa che questo Comune si è dotato di specifiche norme regolamentari in materia di mobilità.

2. Requisiti di accesso.

Per quanto sopra la partecipazione alle selezioni per i profili professionali di cui sopra (direttivo tecnico, istruttore amministrativo, esecutore tecnico, solo il primo part-time al 50%), è subordinata alla presentazione di esplicita istanza da formulare nei termini di cui appresso:

- a) Il richiedente dovrà innanzitutto indicare il posto per il quale intende partecipare alla selezione. Resta perciò esclusa un'ammissione d'ufficio o generalizzata, giacché l'ente, per l'economia del procedimento, non può sottoporre a selezione tutto il personale in disponibilità per accertarne le attitudini.
- b) È necessario che la posizione giuridica (qualifica) di provenienza trovi corrispondenza con quella di destinazione, di tal che, per esempio, un soggetto che abbia rivestito la qualifica di "impiegato amministrativo" non può aspirare a partecipare alla selezione per "istruttore direttivo amministrativo-contabile" sol perché in possesso del diploma di laurea che per tale profilo è previsto. Ove la qualifica rivestita non sia agevolmente riferibile al posto messo a selezione, la verifica sarà effettuata in quella sede.
- c) Unitamente alla dichiarazione afferente alla posizione giuridica, l'aspirante alla selezione deve indicare la posizione di inquadramento economico di base: contratto collettivo applicato, livello retributivo, stipendio tabellare, eventuali indennità fisse.
- d) Le vigenti norme regolamentari non consentono assunzioni per mobilità con inquadramento *in melius*, per cui non è ammesso alle selezioni chi sia inquadrato in una posizione economica inferiore rispetto a quella tabellare del contratto collettivo dei dipendenti degli enti locali (allo stato C.c.n.l. 16 novembre 2022). Alla stessa stregua, stante il regime di neutralità della spesa che sovrintende alle procedure di mobilità, l'aspirante alla selezione che sia inquadrato in una qualifica corrispondente o riconducibile a quella del posto a selezione ma con una posizione economica di maggior valore rispetto a quella del tabellare della corrispondente qualifica secondo il contratto collettivo dei dipendenti degli enti locali, sarà

Via Castello, 1 - 81010 LETINO (CE) - ☎: 0823/945004 - Fax: 0823/945155 - P.Iva: 01829600616



COMUNE DI LETINO

Provincia di Caserta

Comune del Parco Regionale del Matese

ammesso a selezione solo previa dichiarazione di accettazione delle condizioni di inquadramento con le regole applicabili negli enti locali. A titolo esemplificativo: un ingegnere che abbia tale qualifica nell'ente di provenienza ed uno stipendio annuo lordo diverso da quello annuo lordo di 11.504,7 euro (che è quello del C.c.n.l. enti locali 16 novembre 2022, per un part-time al 50%), non sarà ammesso alla selezione per il corrispondente posto d'organico se titolare di uno stipendio tabellare inferiore mentre se sarà titolare di stipendio tabellare maggiore, sarà ammesso alla selezione a condizione che accetti, se idoneo, l'inquadramento con la predetta qualifica e con lo stipendio tabellare su indicato (di 11.504,7 euro).

- e) Recenti pronunce della Corte Costituzionale hanno confermato il principio (*ex art. 97 Cost.*) secondo il quale l'accesso al pubblico impiego è ammesso solo previo superamento di un concorso pubblico. Tale regola non è derogabile se per disposizione di legge e fermo restando il possesso dei requisiti di accesso al pubblico impiego. Se così non fosse – per esempio – il dipendente non immune da condanne penali verrebbe licenziato immediatamente dopo essere stato assunto. Le procedure di mobilità, di cui agli artt. 30 e 34-bis del d.lgs. n. 165 del 2001, si pongono come propedeutiche e non come alternative rispetto all'esperimento di un concorso pubblico, di tal che non possono derogare al predetto generale principio. Per tale motivo gli aspiranti alle selezioni che non abbiano costituito il rapporto di lavoro pregresso all'esito del superamento di un concorso o di una procedura similare, non saranno ammessi alla selezione.

3. Procedimento selettivo.

Per norma regolamentare, al procedimento selettivo, per ciascun profilo professionale, sarà preposta apposita commissione composta da soggetti provvisti dei requisiti di cui all'art. 35, comma 3, del d.lgs. n. 165 del 2001.

Tale organismo provvederà ad esperire il colloquio con i candidati ammessi alla singola selezione al fine di verificarne l'idoneità in termini di immediata operatività e, quindi, di adeguatezza professionale rispetto al contesto lavorativo di destinazione.

A tal fine trova applicazione la norma regolamentare secondo la quale il candidato, per essere giudicato "idoneo" nei termini anzidetti, deve conseguire un punteggio non inferiore a 18/30.

4. Modalità della domanda.

Per tutto quanto sopra, il personale di codesti enti che si trovi in posizione di disponibilità ed intenda partecipare alle selezioni per la copertura dei posti d'organico di cui sopra ed alle condizioni che precedono, deve far pervenire a questo ente, entro e non oltre il 13 dicembre 2025 prossimo:

- o mediante presentazione diretta all'ufficio protocollo del Comune di Letino;
- o oppure, mediante raccomandata che deve comunque pervenire entro la predetta data, restando irrilevante la data di spedizione;
- o oppure, mediante PEC all'indirizzo letino.gov@pec.it

specifica domanda contenente:

- a) i seguenti dati:
- cognome e nome,
 - luogo e data di nascita,

Via Castello, 1- 81010 LETINO (CE) - ☎: 0823/945004- Fax: 0823/945155 – P.Iva: 01829600616



COMUNE DI LETINO

Provincia di Caserta

Comune del Parco Regionale del Matese

- residenza ed eventuale domicilio se diverso,
- recapiti telefonici e di posta elettronica, se disponibili,
- indicazione della selezione cui intende partecipare,
- titolo di studio,
- b) nonché le seguenti dichiarazioni, rese ai sensi del d.P.R. n. 445 del 2000:
- cittadinanza italiana,
- possesso dei diritti civili con indicazione del comune di iscrizione nelle liste elettorali,
- immunità da condanne penali ostative all'accesso al pubblico impiego,
- assenza di procedimenti penali in corso,
- tipologia della procedura di reclutamento nell'ente di provenienza,
- ultima posizione giuridica (qualifica) ed economica (stipendio tabellare ed altri emolumenti fissi) di titolarità e normativa contrattuale regolante tale posizione;
- accettazione, senza condizione alcuna, delle modalità di selezione nonché, nel caso di giudizio di idoneità, delle modalità di inquadramento giuridico ed economico con applicazione dello stipendio tabellare iniziale di categoria.

Alla domanda deve essere allegato un documento di identità in corso di validità.

5. Conclusioni.

Nella considerazione che la presente, ai sensi delle vigenti norme regolamentari, è atto di definizione dei termini dell'accordo di cui all'art. 33, comma 5, del d.lgs. n. 165 del 2001, regolante le modalità di accesso ai posti messi a selezione mediante mobilità, sarà poi cura di codesti enti di estendere il contenuto della presente al personale interessato, fermi i termini di cui sopra, dandone cortese assicurazione a questo ufficio.

Letino 13 novembre 2025.

La responsabile p.t. del servizio

Dr. Luigi Annunziata



Luigi
Annunziata
13.11.2025
14:06:23
GMT+00:00



COMUNE DI LETINO

Provincia di Caserta

Comune del Parco Regionale del Matese

Al Consorzio Unico di Bacino NA-CE

P.C.

Alla Giunta regionale della Campania

Settore ORMEL

Servizio politiche del lavoro e dei Servizi

Oggetto: Reclutamento di personale *ex art. 34-bis* d.lgs. n. 165/2001 4-bis – rif. 577213 del 30 ottobre 2025.

Con nota prot. 4025 del 16 ottobre 2025 questo ufficio, in attuazione della deliberazione della giunta comunale n. 65 del 9 ottobre 2025, approvativa del fabbisogno di personale per il triennio 2025-2027, ha avviato il procedimento *ex art. 34-bis* del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 propedeutico al reclutamento delle unità lavorative di cui appresso:

<i>Figura professionale</i>	<i>Area</i>	<i>Anno</i>	<i>Unità</i>
Direttivo Tecnico - part-time al 50%	Funzionari e E.Q.	2025	1
Istruttore Amministrativo	Istruttori	2025	1
Operatore Tecnico	Operatori Esperti	2025	1

Con nota prot. 577213 del 30 ottobre 2025 la Regione Campania – ORMEL – ha invitato questo Comune a prendere visione degli elenchi di cui al decreto dirigenziale n. 413 del 09.07.2025 del 29 aprile 2015, nonché degli elenchi predisposti dal Consorzio Unico di Bacino Napoli e Caserta, invitando questo Comune a contattare l'ente in indirizzo *"nell'intento di promuovere ogni iniziativa utile Ad un tempestivo ricollocamento dei lavoratori in disponibilità"*.

Con nota prot. 7423 del 04.11.2025 il Consorzio Unico di Bacino comunicava elenchi del personale in disponibilità presso l'Ormel.

Considerato che l'ORMEL non ha fornito indicazioni circa gli elenchi di cui tenere conto e che, per altro verso, l'amministrazione comunale intende dare seguito, senza indugio, al programma di reclutamento di cui sopra, con la presente si vanno a formalizzare i termini dell'accordo di cui all'art. 33, comma 5, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che andrà a regolare l'accesso alle selezioni da parte del personale in disponibilità appartenente agli enti in indirizzo.

1. Premessa.

In via preliminare va evidenziato che, al di là di qualsiasi altra ragione non meno valida, la semplice presenza di soggetti aspiranti il reclutamento mediante mobilità in numero maggiore rispetto ai posti da coprire, la relativa scelta non può che avvenire mediante selezione.

Orbene, tenuto conto che tale selezione è strumentale all'individuazione del soggetto idoneo a ricoprire la posizione organica cui la procedura si riferisce, non è da escludersi, in linea di principio, che la selezione

Via Castello, 1- 81010 LETINO (CE) - ☎: 0823/945004- Fax: 0823/945155 – P.Iva: 01829600616



COMUNE DI LETINO

Provincia di Caserta

Comune del Parco Regionale del Matese

medesima abbia esito negativo. L'accertamento dell'idoneità è da intendersi, infatti, in senso assoluto e non finalizzata ad assumere il soggetto "più idoneo" che ben potrebbe corrispondere al soggetto "meno non idoneo". Si deve considerare, a tale proposito, che l'assunzione di personale mediante mobilità non prevede l'esperimento di un periodo di prova, che in quanto tale può concludersi anche negativamente, per cui l'ente ricevente deve acquisire l'assoluta certezza sull'immediata operatività del soggetto esprimendo in tal senso il giudizio di idoneità.

Sul punto va evidenziato che le procedure di mobilità, di cui agli artt. 30 e 34-bis del d.lgs. n. 165 del 2001, sono propedeutiche ma non alternative alla "regola aurea del concorso pubblico", ex art. 97 Cost., per cui, pur considerando ragioni di ordine sociale, in nessun caso, l'ente deve ritenersi obbligato a reclutare personale con caratteristiche diverse o di minore valenza rispetto a quelle ascrivibili alla posizione organica per la quale ha avviato la procedura di reclutamento o comunque esigibili da un soggetto che abbia superato un concorso pubblico.

Alla stessa stregua, al di là dell'accertamento della professionalità e delle condizioni di immediata operatività dei soggetti che saranno invitati alle selezioni, va anche evidenziato che il processo di mobilità non deve concludersi in regime di "neutralità della spesa", nel senso che l'ente, nell'assumere personale in disponibilità, non deve spendere più di quanto spenderebbe nell'assumere un vincitore di concorso. Se così non fosse, il programma di reclutamento che l'ente ha formulato nella sua piena autonomia organizzativa ne verrebbe stravolto.

A sostegno di questa breve premessa si precisa che questo Comune si è dotato di specifiche norme regolamentari in materia di mobilità.

2. Requisiti di accesso.

Per quanto sopra la partecipazione alle selezioni per i profili professionali di cui sopra (direttivo tecnico, istruttore amministrativo, esecutore tecnico, solo il primo part-time al 50%), è subordinata alla presentazione di esplicita istanza da formulare nei termini di cui appresso:

- a) Il richiedente dovrà innanzitutto indicare il posto per il quale intende partecipare alla selezione. Resta perciò esclusa un'ammissione d'ufficio o generalizzata, giacché l'ente, per l'economia del procedimento, non può sottoporre a selezione tutto il personale in disponibilità per accertarne le attitudini.
- b) È necessario che la posizione giuridica (qualifica) di provenienza trovi corrispondenza con quella di destinazione, di tal che, per esempio, un soggetto che abbia rivestito la qualifica di "impiegato amministrativo" non può aspirare a partecipare alla selezione per "istruttore direttivo amministrativo-contabile" sol perché in possesso del diploma di laurea che per tale profilo è previsto. Ove la qualifica rivestita non sia agevolmente riferibile al posto messo a selezione, la verifica sarà effettuata in quella sede.
- c) Unitamente alla dichiarazione afferente alla posizione giuridica, l'aspirante alla selezione deve indicare la posizione di inquadramento economico di base: contratto collettivo applicato, livello retributivo, stipendio tabellare, eventuali indennità fisse.
- d) Le vigenti norme regolamentari non consentono assunzioni per mobilità con inquadramento *in melius*, per cui non è ammesso alle selezioni chi sia inquadrato in una posizione economica inferiore rispetto a quella tabellare del contratto collettivo dei dipendenti degli enti locali (allo stato C.c.n.l. 16 novembre 2022). Alla stessa stregua, stante il regime di neutralità della spesa che sovrintende alle procedure di mobilità, l'aspirante alla selezione che sia inquadrato in una qualifica corrispondente o riconducibile a quella del posto a selezione ma con una posizione economica di maggior valore rispetto a quella del tabellare della corrispondente qualifica secondo il contratto collettivo dei dipendenti degli enti locali, sarà

Via Castello, 1- 81010 LETINO (CE) - ☎: 0823/945004- Fax: 0823/945155 - P.Iva: 01829600616



COMUNE DI LETINO

Provincia di Caserta

Comune del Parco Regionale del Matese

ammesso a selezione solo previa dichiarazione di accettazione delle condizioni di inquadramento con le regole applicabili negli enti locali. A titolo esemplificativo: un ingegnere che abbia tale qualifica nell'ente di provenienza ed uno stipendio annuo lordo diverso da quello annuo lordo di 11.504,7 euro (che è quello del C.c.n.l. enti locali 16 novembre 2022, per un part-time al 50%), non sarà ammesso alla selezione per il corrispondente posto d'organico se titolare di uno stipendio tabellare inferiore mentre se sarà titolare di stipendio tabellare maggiore, sarà ammesso alla selezione a condizione che accetti, se idoneo, l'inquadramento con la predetta qualifica e con lo stipendio tabellare su indicato (di 11.504,7 euro).

- e) Recenti pronunce della Corte Costituzionale hanno confermato il principio (ex art. 97 Cost.) secondo il quale l'accesso al pubblico impiego è ammesso solo previo superamento di un concorso pubblico. Tale regola non è derogabile se per disposizione di legge e fermo restando il possesso dei requisiti di accesso al pubblico impiego. Se così non fosse – per esempio – il dipendente non immune da condanne penali verrebbe licenziato immediatamente dopo essere stato assunto. Le procedure di mobilità, di cui agli artt. 30 e 34-bis del d.lgs. n. 165 del 2001, si pongono come propedeutiche e non come alternative rispetto all'esperimento di un concorso pubblico, di tal che non possono derogare al predetto generale principio. Per tale motivo gli aspiranti alle selezioni che non abbiano costituito il rapporto di lavoro pregresso all'esito del superamento di un concorso o di una procedura similare, non saranno ammessi alla selezione.

3. Procedimento selettivo.

Per norma regolamentare, al procedimento selettivo, per ciascun profilo professionale, sarà preposta apposita commissione composta da soggetti provvisti dei requisiti di cui all'art. 35, comma 3, del d.lgs. n. 165 del 2001.

Tale organismo provvederà ad esperire il colloquio con i candidati ammessi alla singola selezione al fine di verificarne l'idoneità in termini di immediata operatività e, quindi, di adeguatezza professionale rispetto al contesto lavorativo di destinazione.

A tal fine trova applicazione la norma regolamentare secondo la quale il candidato, per essere giudicato "idoneo" nei termini anzidetti, deve conseguire un punteggio non inferiore a 18/30.

4. Modalità della domanda.

Per tutto quanto sopra, il personale di codesti enti che si trovi in posizione di disponibilità ed intenda partecipare alle selezioni per la copertura dei posti d'organico di cui sopra ed alle condizioni che precedono, deve far pervenire a questo ente, entro e non oltre il 13 dicembre 2025 prossimo:

- o mediante presentazione diretta all'ufficio protocollo del Comune di Letino;
- o oppure, mediante raccomandata che deve comunque pervenire entro la predetta data, restando irrilevante la data di spedizione;
- o oppure, mediante PEC all'indirizzo letino.gov@pec.it

specifica domanda contenente:

- a) i seguenti dati:
- cognome e nome,
 - luogo e data di nascita,

Via Castello, 1- 81010 LETINO (CE) - ☎: 0823/945004- Fax: 0823/945155 – P.Iva: 01829600616



COMUNE DI LETINO

Provincia di Caserta

Comune del Parco Regionale del Matese

- residenza ed eventuale domicilio se diverso,
- recapiti telefonici e di posta elettronica, se disponibili,
- indicazione della selezione cui intende partecipare,
- titolo di studio,
 - b) nonché le seguenti dichiarazioni, rese ai sensi del d.P.R. n. 445 del 2000:
- cittadinanza italiana,
- possesso dei diritti civili con indicazione del comune di iscrizione nelle liste elettorali,
- immunità da condanne penali ostative all'accesso al pubblico impiego,
- assenza di procedimenti penali in corso,
- tipologia della procedura di reclutamento nell'ente di provenienza,
- ultima posizione giuridica (qualifica) ed economica (stipendio tabellare ed altri emolumenti fissi) di titolarità e normativa contrattuale regolante tale posizione;
- accettazione, senza condizione alcuna, delle modalità di selezione nonché, nel caso di giudizio di idoneità, delle modalità di inquadramento giuridico ed economico con applicazione dello stipendio tabellare iniziale di categoria.

Alla domanda deve essere allegato un documento di identità in corso di validità.

5. Conclusioni.

Nella considerazione che la presente, ai sensi delle vigenti norme regolamentari, è atto di definizione dei termini dell'accordo di cui all'art. 33, comma 5, del d.lgs. n. 165 del 2001, regolante le modalità di accesso ai posti messi a selezione mediante mobilità, sarà poi cura di codesti enti di estendere il contenuto della presente al personale interessato, fermi i termini di cui sopra, dandone cortese assicurazione a questo ufficio.

Letino 13 novembre 2025.

La responsabile p.t. del servizio
Dr. Luigi Annunziata

C.U.B. Napoli Caserta - PEC

Da: Per conto di: personale.na@pec.consorziounico.it <posta-certificata@pec.aruba.it>
Inviato: giovedì 13 novembre 2025 16:04
A: protocollo@pec.consorziounico.it
Oggetto: POSTA CERTIFICATA: pubblicazione AVVISO Reclutamento personale. Procedura Mobilità ex artt. , e 34 bis D. Lgs 165/2001 - Comune di LETINO - Protocollo n. 7592 del 13/11/2025
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (2,19 MB)

Messaggio di posta certificata

Il giorno 13/11/2025 alle ore 16:04:12 (+0100) il messaggio con oggetto "pubblicazione AVVISO Reclutamento personale. Procedura Mobilità ex artt. , e 34 bis D. Lgs 165/2001 - Comune di LETINO - Protocollo n. 7592 del 13/11/2025" è stato inviato da "personale.na@pec.consorziounico.it" ed indirizzato a:

- protocollo@pec.consorziounico.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.

Identificativo messaggio: jpec1214.20251113160412.07176.57.1.1@pec.aruba.it

Certified mail message

On 13/11/2025 at 16:04:12 (+0100) the message with subject "pubblicazione AVVISO Reclutamento personale. Procedura Mobilità ex artt. , e 34 bis D. Lgs 165/2001 - Comune di LETINO - Protocollo n. 7592 del 13/11/2025" was sent by "personale.na@pec.consorziounico.it" and addressed to:

- protocollo@pec.consorziounico.it

The original message is included as an attachment.

Message identifier: jpec1214.20251113160412.07176.57.1.1@pec.aruba.it

Consortio Unico di Bacno delle
Province di Napoli e Caserta in
liquidazione
Protocollo in Uscita num: 7607
Data Protocollo: 13/11/2025

ELENCO DIPENDENTI CONSORZIO UNICO DI BACINO
DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA
ARTICOLAZIONE CASERTA
Profilo professionale: Istruttore Direttivo Tecnico- Cat. D

N°	COGNOME	NOME
1	Merolla	Domenico

Ufficio Personale

A. Merolla



**ELENCO DIPENDENTI CONSORZIO UNICO DI BACINO
DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA -**

ARTICOLAZIONE CASERTA

**Profilo professionale: Istruttore
Amministrativo - Cat. C1**

N°	COGNOME	NOME
1	DE STASIO	ANTONIO
2	FERRARO	SEBASTIANO
3	GENTILE	ROMOLO
4	PALMA	NICOLA
5	SCIALDONE	ANTHONY

Ufficio del Personale

Responsabile Agnese Mugnolo



**ELENCO DIPENDENTI CONSORZIO UNICO DI BACINO
DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA -**

ARTICOLAZIONE NAPOLI

**Profilo professionale: Istruttore
Amministrativo - Cat. C1**

N°	COGNOME	NOME
1	ACCARDO	GENNARO
2	OLIVIERI	CONCETTA
3	SEMPREVIVO	SALVATORE

Ufficio del Personale

Responsabile Agnese Mugnolo



**ELENCO DIPENDENTI CONSORZIO UNICO DELLE
PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA
ARTICOLAZIONE CASERTA**

Profilo professionale: OPERAIO Cat. B 1

N°	COGNOME	NOME
1	BORROZZINO	FRANCESCO
2	BOVE	ANTONIO
3	CEFARIELLO	ANTONIO
4	DI CROSTA	CARMINE
5	DI NOLA	MARIA
6	DIONISIO	FRANCESCO
7	FASANELLA	GIULIO
8	FRAGOLA	ANTONIO
9	IANNUCCI	GENNARO
10	IAVARONE	SILVESTRO
11	LEONE	RAFFAELLA
12	MARRA	ROSA ANNA
13	MOCCIA	ROSA
14	MONTIGLIO	MICHELE
15	PARILLO	GERARDA
16	PORFIDIA	ANGELO
17	RODIA	GIULIANO
18	ROMANO	ANNA
19	ROMANO	CIRO
20	SICILIANO	MARIO
21	STINGO	GIUSEPPE
22	TIMPANELLI	ROSA
23	TOMMASINO	MARIA GRAZIELLA
24	VARATTA	PATRIZIA
25	VERDE	CIRO

Ufficio Personale
Agnese Mugnolo

Agnese Mugnolo



**CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROVINCE
DI NAPOLI E CASERTA- ARTICOLAZIONE NAPOLI
ELENCO DEL PERSONALE QUALIFICA OPERAIO**

CAT. B1

N°	COGNOME	NOME
1	Balsamo	Giuseppe
2	Borbone	Pasquale
3	Capriello	Raffaele
4	Cerchia	Luisa
5	Cirillo	Francesco
6	Di Leva	Francesco
7	DI MARTINO	PASQUALE
8	ESPOSITO	CARLA
9	FABOZZI	CARMINE
10	Fasano	Ciro
11	Ferraro	Vincenzo
12	Fioretti	Vincenzo
13	FORMISANO	ANTONIO
14	GARGIULO	GIUSEPPE
15	Garofalo	Antonio
16	GIORDANO	VINCENZO
17	GIUSTO	RAFFAELE
18	GRIEGO	ANTONIO
19	LIBERO	GIUSEPPE
20	LIMATOLA	ANTONIETTA
21	Limite	Gennaro
22	Lupoli	Nicola
23	MADONNA	PASQUALE
24	Malasomma	Giuseppe
25	MARSEGLIA	GIUSTINA
26	MASSA	GIUSEPPE
27	Mennillo	Michele
28	Moccia	Antimo
29	Parlato	Carlo
30	PASQUARIELLO	ALESSANDRO
31	Pastore	Immacolata
32	PINTO	GIULIA
33	Pirozzi	Andrea
34	Ponticelli	Ciro
35	Romano	Domenico
36	ROSSI	ROSA
37	SANTONASTASIO	LUCIA
38	Santonicola	Sabatino
39	SEPE	ENZO
40	Stefanelli	Luigi
41	Terracciano	Vincenzo
42	Trani	Vincenzo
43	Vallefuoco	Luigi
44	VILLANO	M. GABRIELLA
45	VITIELLO	PASQUALE
46	GIORDANO	MARIA

Ufficio del Personale Resp. Agnese Mugnolo

Agnese Mugnolo



**ELENCO DIPENDENTI CONSORZIO
UNICO DELLE PROVINCE DI NAPOLI
E CASERTA**

ARTICOLAZIONE CASERTA

Profilo

professionale:Operaio Cat.

B3

N°	COGNOME	NOME
1	CICIA	GIUSEPPE
2	GUERRA	FRANCESCO
3	MARZELLO	VINCENZO
4	PASCARELLA	PIETRO BARTOLOMEO
5	RUSSO	GENNARO
6	SARRACINO	FAUSTO

Ufficio Personale

Agnese Mugnolo



**CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE
PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA-
ARTICOLAZIONE NAPOLI- ELENCO DEL
PERSONALE QUALIFICA OPERAIO CAT.**

B3

N.	COGNOME	NOME
1	ARMANTE	MARIA
2	AURIEMMA	CUONO
3	BARBATO	GIUSEPPE
4	BARBATO	SALVATORE
5	BORZACCHIELLO	RAFFAELA
6	BOTTONE	LUCIANO
7	CARAMIELLO	ANTONIO
8	CHIERCHIA	GAETANO
9	COLOMBRINO	MARIA
10	CUSATI	SALVATORE
11	DELLA MARCA	GIOVANNI
12	DI BUONO	PASQUALE
13	DI DONATO	ANNA
14	D'IORIO	GIOVANNA
15	ESPOSITO	MADDALENA
16	ESPOSITO	MARIA
17	ESPOSITO	VINCENZO
18	GIORDANO	MARIA
19	IAVARONE	MARIA
20	IMPERFETTO	MARIA
21	LA CAVA	GRAZIA
22	MAGRI	ROSARIO
23	MARRAZZO	CARMINE
24	MARZANO	CATERINA
25	MARZULLO	RAFFAELLA
26	MELITO	CARLO
27	MIGNONE	MARIO
28	PANNELLA	ANTONIETTA
29	PETRELLA	MARIA CRISTINA
30	PICARDI	CARMELA
31	PICCIULLO	VINCENZO

32	PISCITELLI	ANGELA
33	PISELLI	ANTONIO
34	PROCINO	ANNUNZIATA
35	RUSSO	BIAGIO
36	SANNINO	NICOLA
37	SORIANO	FRANCA
38	SORRENTINO	FILOMENA
39	STOMPANATO	GIUSEPPE
40	TANZILLO	GIOVANNI
41	TANZILLO	LUIGI
42	TUFANO	CRISTINA
43	VALIO	ROSA

Ufficio Personale
Agnese Mugnolo

Agnese Mugnolo

