



COMUNE DI PETINA

Prov. di Salerno

C.A.P. 84020
Cod. Fisc. e P.I.V.A. 0050014065 2

Tel. 0828976003 - Telefax 0828976148
C.C.P. 18986844

COPIA

SETTORE AMMINISTRATIVO	UFFICIO AREA AMMINISTRATIVA
DETERMINAZIONE	PROTOCOLLO GENERALE DETERMINAZIONI
N. 28 DEL 29-09-2025	N. 227 DEL 29-09-2025

OGGETTO: PROCEDURA DI MOBILITÀ OBBLIGATORIA AI SENSI DEGLI ARTICOLI 33, 34 E 34 BIS DEL DECRETO LEGISLATIVO DEL 30 MARZO 2001, N. 165 RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AGLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DEL PERSONALE IN DISPONIBILITÀ DEL CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE DI N. 1 OPERATORE AMMINISTRATIVO ESPERTO (EX CAT. B) . APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO E INDIZIONE DELLA PROCEDURA

L'anno duemilaventicinque il giorno ventinove del mese di settembre

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 1 del 28/02/2018, immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stato dichiarato il dissesto finanziario, così come previsto dall'art. 246 del D. Lgs. n. 267/2000 (TUEL);
- con deliberazione n. 131/2019, la Sezione regionale di controllo per la Campania ha deliberato l'omologazione del "(...) piano di riequilibrio finanziario pluriennale presentato dal Comune di Petina (SA) ai sensi dell'art. 243 quater del TUEL, con le raccomandazioni e le riserve di ulteriori controlli in sede di monitoraggio semestrale ex art. 243 quater, comma 6, TUEL, indicate in parte motiva (...)", relativo alla deliberazione del Consiglio Comunale n. 1 del 28.02.2018;

- la presente procedura è subordinata all'autorizzazione e ai termini fissati dalla Commissione per la Finanza e la Stabilità degli Enti Locali (COSFEL) ai sensi dell'art. 243, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, posto che il Comune di Petina con delibera di C.C. n. 1 del 28.02.2018 ha approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale.

Dato atto che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 27/02/2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2025/2027;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 27/02/2025 stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 10/07/2025 Piano integrato di attività e organizzazione 2025/2027 in uno alla sottosezione dedicata alla programmazione e fabbisogno di personale per il triennio 2025/2027 nel quale si autorizza, tra l'altro l'assunzione della seguente figura professionale:
 - assunzione di n. 1 dipendente con profilo di Operatore Amministrativo presso il Settore Amministrativo, cat. "B" (Operatore esperto), posizione economica B1, da assumere a tempo indeterminato e part-time 50%.

Tenuto conto che, in ossequio alle disposizioni inserite all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni, in caso di assunzioni dall'esterno mediante concorsi pubblici, devono attivare una preventiva procedura di mobilità per ricollocazione del personale in disponibilità, previa richiesta alla struttura regionale preposta alla gestione degli esuberanti del personale pubblico per la verifica di eventuale personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale;

Dato atto che, in ossequio alle disposizioni dettate dall'art. 34bis del D.lgs. n. 165/2001, il Comune di Petina, con nota prot. n. 2475 del 4/09/2025, ha comunicato alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili della Regione Campania, la volontà di procedere alla copertura dei posti vacanti innanzi descritti;

Rilevato che, con nota acquisita al protocollo generale dell'ente prot. n. 4558 del 23/09/2025, la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili della Regione Campania:

- ha rappresentato che, in data 09/07/2025 è stato emanato il D.D. n.143, pubblicato sul sito della Regione Campania, di aggiornamento delle liste del personale del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, ai sensi degli artt. 33, 34 e 34-bis del D.Lgs 165/2001, con invito a prendere contatti con il suddetto Consorzio;

Vista la nota acquisita al protocollo generale dell'ente prot. n.4594 del 24/09/2025 del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, recante i nominativi del personale collocato in disponibilità in possesso del profilo professionale richiesto;

Ravvisata la necessità, di avviare una procedura selettiva di tipo comparativo da realizzare tra il personale interessato al fine di individuare, in ossequio ai principi di trasparenza ed imparzialità dell'azione amministrativa, i soggetti in possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti dalla posizione lavorativa da coprire presso il Comune di Petina;

Evidenziato che la procedura di mobilità artt. 33,34 e 34 bis presuppone lo svolgimento di una selezione per titoli e colloquio volta a verificare la corrispondenza dei profili professionali indicati e delle relative esperienze e competenze alle esigenze dell'Ente e la spinta motivazionale al trasferimento;

Ritenuto che, al fine di ottemperare alle disposizioni normative sopra citate, è necessario approvare uno schema di avviso pubblico riservato al personale in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino di Napoli e Caserta in Liquidazione;

Visti:

- il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;
- il decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, n. 487, concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modifiche e integrazioni;
- la legge del 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e successive modifiche e integrazioni;

- la legge del 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modifiche e integrazioni”;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per il comparto Regioni – autonomie locali e Funzioni Locali;

Attestato che il sottoscritto non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990;

Valutato positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1 del TUEL 18.08.2000 n. 267 e del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

Visto il Decreto Sindacale n. 6 del 30 giugno 2022 con il quale è stato attribuito al sottoscritto l'incarico di Responsabile del Settore amministrativo;

D E T E R M I N A

- **Richiamare** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai fini del soddisfacimento dell'onere motivazionale di cui all'art. 3 L. 241/1990;

- **Indire** una procedura selettiva di tipo comparativo riservata agli iscritti negli elenchi del personale in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, in ossequio alle disposizioni di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

- **Approvare** l'allegato schema di avviso pubblico riservato esclusivamente agli iscritti negli elenchi del personale in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- **Di dare atto che** Questo Ente è soggetto, in tema di assunzioni, al parere obbligatorio della Commissione per la stabilità e finanza degli Enti locali (COSFEL), in quanto è in piano di riequilibrio finanziario pluriennale ex art. 243bis TUEL, giusta deliberazione di C.C. n. 1 del 28/02/2023 e che pertanto l'esito della presente procedura è subordinato al parere positivo che dovrà essere reso dalla COSFEL, per cui in caso di parere negativo l'Ente non potrà procedere alla predetta assunzione di personale;

- **Pubblicare** l'avviso di mobilità obbligatoria all'albo pretorio online e nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso;

- **Trasmettere** il presente provvedimento, unitamente all'avviso pubblico, al Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta al fine di disporre la pubblicazione sul loro sito istituzionale;

- **Dare atto che** la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al 4° comma dell'art. 151 del D. Lgs. 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza;

- **Dare atto** altresì ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento.

PARERE Favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, previsto dal comma 1, art.147 bis del D.Lgs. 267/2000, articolo inserito dall'art. 3, co.1, lett.d) D.L.10 ottobre 2012 n.174, convertito con modificazioni, dalla Legge 7 dicembre 2012 n. 213

Data, 29-09-2025

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott. Domenico D'Amato

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia:

PARERE Favorevole

Data, 29-09-2025

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott. Domenico D'Amato

La presente determinazione viene pubblicata all'albo pretorio on line sul sito istituzionale dell'Ente www.comunedipetina.it per 15 giorni consecutivi dalla data odierna ai sensi e per gli effetti di cui alla legge n. 69/09 ed ss.mm.ii.

Petina, li

Il Messo Comunale
F.to sig. Maltempo Rosa

C.U.B. Napoli Caserta - PEC

Da: COMUNE DI PETINA <prot.petina@asmepec.it>
Inviato: lunedì 29 settembre 2025 12:15
A: protocollo@pec.consorziounico.it
Oggetto: Prot. N.4677 del 29-09-2025 - PROCEDURA DI MOBILITÀ OBBLIGATORIA
RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AGLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DEL PERSONALE IN
DISPONIBILITÀ DEL CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROCINCE DI NAPOLI E
CASERTA IN LIQUIDAZIONE

Allegati: Prot_Par 0004677 del 29-09-2025 - Documento Atto copia uso amministrativo det.
29 del 29 09 2025.PDF; Segnatura.xml

C.U.B. Napoli Caserta - PEC

Da: Per conto di: prot.petina@asmepec.it <posta-certificata@pec.aruba.it>
Inviato: lunedì 29 settembre 2025 12:15
A: protocollo@pec.consorziounico.it
Oggetto: POSTA CERTIFICATA: Prot. N.4677 del 29-09-2025 - PROCEDURA DI MOBILITÀ OBBLIGATORIA RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AGLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DEL PERSONALE IN DISPONIBILITÀ DEL CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROCINCE DI NAPOLI E CASERTA IN LIQUIDAZIONE
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (175 KB)
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Messaggio di posta certificata

Il giorno 29/09/2025 alle ore 12:14:37 (+0200) il messaggio con oggetto "Prot. N.4677 del 29-09-2025 - PROCEDURA DI MOBILITÀ OBBLIGATORIA RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AGLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DEL PERSONALE IN DISPONIBILITÀ DEL CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROCINCE DI NAPOLI E CASERTA IN LIQUIDAZIONE" è stato inviato da "prot.petina@asmepec.it" ed indirizzato a:

- protocollo@pec.consorziounico.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.

Identificativo messaggio: jpec1219.20250929121436.15571.14.1.1@pec.aruba.it

Certified mail message

On 29/09/2025 at 12:14:37 (+0200) the message with subject "Prot. N.4677 del 29-09-2025 - PROCEDURA DI MOBILITÀ OBBLIGATORIA RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AGLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DEL PERSONALE IN DISPONIBILITÀ DEL CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROCINCE DI NAPOLI E CASERTA IN LIQUIDAZIONE" was sent by "prot.petina@asmepec.it" and addressed to:

- protocollo@pec.consorziounico.it

The original message is included as an attachment.

Message identifier: jpec1219.20250929121436.15571.14.1.1@pec.aruba.it



Consorzio Unico di Bacino delle
Province di Napoli e Caserta in
liquidazione
Protocollo in Entrata num: 6596
Data Protocollo: 29/09/2025

COMUNE DI PETINA

Prov. di Salerno

C.A.P. 84020
Cod. Fisc. e P.I.V.A. 0050014065 2

Tel. 0828976003 - Telefax 0828976148
C.C.P. 18986844

COPIA

SETTORE AMMINISTRATIVO	UFFICIO AREA AMMINISTRATIVA
DETERMINAZIONE	PROTOCOLLO GENERALE DETERMINAZIONI
N. 28 DEL 29-09-2025	N. 227 DEL 29-09-2025

OGGETTO: PROCEDURA DI MOBILITÀ OBBLIGATORIA AI SENSI DEGLI ARTICOLI 33, 34 E 34 BIS DEL DECRETO LEGISLATIVO DEL 30 MARZO 2001, N. 165 RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AGLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DEL PERSONALE IN DISPONIBILITÀ DEL CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE DI N. 1 OPERATORE AMMINISTRATIVO ESPERTO (EX CAT. B) . APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO E INDIZIONE DELLA PROCEDURA

L'anno duemilaventicinque il giorno ventinove del mese di settembre

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 1 del 28/02/2018, immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stato dichiarato il dissesto finanziario, così come previsto dall'art. 246 del D. Lgs. n. 267/2000 (TUEL);
- con deliberazione n. 131/2019, la Sezione regionale di controllo per la Campania ha deliberato l'omologazione del "(...) piano di riequilibrio finanziario pluriennale presentato dal Comune di Petina (SA) ai sensi dell'art. 243 quater del TUEL, con le raccomandazioni e le riserve di ulteriori controlli in sede di monitoraggio semestrale ex art. 243 quater, comma 6, TUEL, indicate in parte motiva (...)"., relativo alla deliberazione del Consiglio Comunale n. 1 del 28.02.2018;

- la presente procedura è subordinata all'autorizzazione e ai termini fissati dalla Commissione per la Finanza e la Stabilità degli Enti Locali (COSFEL) ai sensi dell'art. 243, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, posto che il Comune di Petina con delibera di C.C. n. 1 del 28.02.2018 ha approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale.

Dato atto che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 27/02/2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2025/2027;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 27/02/2025 stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 10/07/2025 Piano integrato di attività e organizzazione 2025/2027 in uno alla sottosezione dedicata alla programmazione e fabbisogno di personale per il triennio 2025/2027 nel quale si autorizza, tra l'altro l'assunzione della seguente figura professionale:
 - assunzione di n. 1 dipendente con profilo di Operatore Amministrativo presso il Settore Amministrativo, cat. "B" (Operatore esperto), posizione economica B1, da assumere a tempo indeterminato e part-time 50%.

Tenuto conto che, in ossequio alle disposizioni inserite all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni, in caso di assunzioni dall'esterno mediante concorsi pubblici, devono attivare una preventiva procedura di mobilità per ricollocazione del personale in disponibilità, previa richiesta alla struttura regionale preposta alla gestione degli esuberanti del personale pubblico per la verifica di eventuale personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale;

Dato atto che, in ossequio alle disposizioni dettate dall'art. 34bis del D.lgs. n. 165/2001, il Comune di Petina, con nota prot. n. 2475 del 4/09/2025, ha comunicato alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili della Regione Campania, la volontà di procedere alla copertura dei posti vacanti innanzi descritti;

Rilevato che, con nota acquisita al protocollo generale dell'ente prot. n. 4558 del 23/09/2025, la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili della Regione Campania:

- ha rappresentato che, in data 09/07/2025 è stato emanato il D.D. n.143, pubblicato sul sito della Regione Campania, di aggiornamento delle liste del personale del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, ai sensi degli artt. 33, 34 e 34-bis del D.Lgs 165/2001, con invito a prendere contatti con il suddetto Consorzio;

Vista la nota acquisita al protocollo generale dell'ente prot. n.4594 del 24/09/2025 del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, recante i nominativi del personale collocato in disponibilità in possesso del profilo professionale richiesto;

Ravvisata la necessità, di avviare una procedura selettiva di tipo comparativo da realizzare tra il personale interessato al fine di individuare, in ossequio ai principi di trasparenza ed imparzialità dell'azione amministrativa, i soggetti in possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti dalla posizione lavorativa da coprire presso il Comune di Petina;

Evidenziato che la procedura di mobilità artt. 33,34 e 34 bis presuppone lo svolgimento di una selezione per titoli e colloquio volta a verificare la corrispondenza dei profili professionali indicati e delle relative esperienze e competenze alle esigenze dell'Ente e la spinta motivazionale al trasferimento;

Ritenuto che, al fine di ottemperare alle disposizioni normative sopra citate, è necessario approvare uno schema di avviso pubblico riservato al personale in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino di Napoli e Caserta in Liquidazione;

Visti:

- il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;
- il decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, n. 487, concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modifiche e integrazioni;
- la legge del 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e successive modifiche e integrazioni;

- la legge del 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modifiche e integrazioni”;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per il comparto Regioni – autonomie locali e Funzioni Locali;

Attestato che il sottoscritto non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990;

Valutato positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1 del TUEL 18.08.2000 n. 267 e del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

Visto il Decreto Sindacale n. 6 del 30 giugno 2022 con il quale è stato attribuito al sottoscritto l'incarico di Responsabile del Settore amministrativo;

D E T E R M I N A

- **Richiamare** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai fini del soddisfacimento dell'onere motivazionale di cui all'art. 3 L. 241/1990;

- **Indire** una procedura selettiva di tipo comparativo riservata agli iscritti negli elenchi del personale in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, in ossequio alle disposizioni di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

- **Approvare** l'allegato schema di avviso pubblico riservato esclusivamente agli iscritti negli elenchi del personale in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- **Di dare atto che** Questo Ente è soggetto, in tema di assunzioni, al parere obbligatorio della Commissione per la stabilità e finanza degli Enti locali (COSFEL), in quanto è in piano di riequilibrio finanziario pluriennale ex art. 243bis TUEL, giusta deliberazione di C.C. n. 1 del 28/02/2023 e che pertanto l'esito della presente procedura è subordinato al parere positivo che dovrà essere reso dalla COSFEL, per cui in caso di parere negativo l'Ente non potrà procedere alla predetta assunzione di personale;

- **Pubblicare** l'avviso di mobilità obbligatoria all'albo pretorio online e nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso;

- **Trasmettere** il presente provvedimento, unitamente all'avviso pubblico, al Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta al fine di disporre la pubblicazione sul loro sito istituzionale;

- **Dare atto che** la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al 4° comma dell'art. 151 del D. Lgs. 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza;

- **Dare atto** altresì ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento.

PARERE Favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, previsto dal comma 1, art.147 bis del D.Lgs. 267/2000, articolo inserito dall'art. 3,co.1, lett.d) D.L.10 ottobre 2012 n.174, convertito con modificazioni, dalla Legge 7 dicembre 2012 n. 213

Data, 29-09-2025

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott. Domenico D'Amato

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia:

PARERE Favorevole

Data, 29-09-2025

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott. Domenico D'Amato

La presente determinazione viene pubblicata all'albo pretorio on line sul sito istituzionale dell'Ente www.comunedipetina.it per 15 giorni consecutivi dalla data odierna ai sensi e per gli effetti di cui alla legge n. 69/09 ed ss.mm.ii.

Petina, li

Il Messo Comunale
F.to sig. Maltempo Rosa



COMUNE DI PETINA

Prov. di Salerno

[Digitare qui]

Avviso di avvio procedura di mobilità obbligatoria ai sensi degli articoli 33, 34 e 34 bis del Decreto Legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, riservato esclusivamente agli iscritti negli elenchi del personale in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta finalizzato alla copertura di varie figure professionali.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Vista la Deliberazione di G.C. n. 31 del 10. 07.2025, esecutiva, ad oggetto con la quale questo Ente ha approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2025/2027 in uno alla sottosezione dedicata alla programmazione e fabbisogno di personale per il triennio 2025/2027 nel quale si autorizza, tra l'altro l'assunzione della seguente figura professionale:

- assunzione di n. 1 dipendente con profilo di Operatore Amministrativo presso il Settore Amministrativo, cat. "B" (Operatore esperto), posizione economica B1, da assumere a tempo indeterminato e part-time 50%.

Precisato che la presente procedura è subordinata all'effettiva possibilità di assunzione dell'amministrazione, in rapporto alle disposizioni di legge, riguardante il personale degli enti locali, vigenti al momento della stipulazione del contratto ed alle disponibilità finanziarie, nonché all'autorizzazione e ai termini fissati dalla Commissione per la Finanza e la Stabilità degli Enti Locali (COSFEL) ai sensi dell'art. 243, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, posto che il Comune di Petina con delibera di C.C. n. 1 del 28.02.2018 ha approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale.

Dato atto che con nota prot. n. 4275 del 4.09.2025, il Comune di Petina, ai sensi dell'art. 34-bis, del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, ha avviato la procedura volta alla verifica della presenza di personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco e in possesso della qualifica e della categoria di inquadramento ricercate.

Preso atto della nota di riscontro acquisita al protocollo generale dell'Ente prot. n. 4558 del 23.09.2025 con cui la Direzione Generale della Giunta Regionale della Campania ha rappresentato che, in data 9/07/2025 è stato emanato il D.D. n.413, pubblicato sul sito della Regione Campania, di aggiornamento delle liste del personale del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, ai sensi degli artt. 33, 34 e 34-bis del D.Lgs 165/2001, con invito a prendere contatti con il suddetto Consorzio.

Vista la nota acquisita al protocollo generale dell'ente prot. n.4594 del 24/09/2025 del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, recante i nominativi del personale collocato in disponibilità in possesso del profilo professionale richiesto;

Ravvisata la necessità, di avviare una procedura selettiva di tipo comparativo da realizzare tra il personale interessato al fine di individuare, in ossequio ai principi di trasparenza ed imparzialità dell'azione amministrativa, i soggetti in possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti dalla posizione lavorativa da coprire presso il Comune di Petina;

Visto il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni.

Visto il decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, n. 487, concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modifiche e integrazioni.

Vista la legge del 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6



COMUNE DI PETINA

Prov. di Salerno

[Digitare qui]

della legge 28 novembre 2005, n. 246" e successive modifiche e integrazioni.

Vista la legge del 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modifiche e integrazioni";

Visto il decreto legislativo del 18 maggio 2018, n. 51, recante "Attuazione della direttiva (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativa alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità competenti a fini di prevenzione, indagine, accertamento e perseguimento di reati o esecuzione di sanzioni penali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la decisione quadro 2008/977/GAI del Consiglio".

Vista la normativa in materia di equipollenze ed equiparazioni dei titoli di studio per l'ammissione ai concorsi pubblici.

Visto il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021.

Vista la determinazione n. 28 del 29/09/2025 (Prot. 227 del 29/09/2025) di approvazione del presente avviso di mobilità.

RENDE NOTO CHE

è indetta una procedura di mobilità esterna, ex artt. 33, 34 e 34 bis del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, per la copertura di:

- **n. 1 dipendente con profilo di Operatore Amministrativo presso il Settore Amministrativo, cat. "B" (Operatore esperto), posizione economica B1, da assumere a tempo indeterminato e part-time 50%.**

previo espletamento di una procedura selettiva per colloquio finalizzata alla verifica dell'idoneità allo svolgimento delle funzioni relative al profilo professionale da ricoprire.

La presente selezione è riservata esclusivamente al personale collocato in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione.

La scrivente Amministrazione si riserva la possibilità di non procedere ad alcun reclutamento qualora, all'esito della selezione, nessuno dei candidati risulti idoneo all'assolvimento delle funzioni proprie dei posti da ricoprire.

ARTICOLO 1

Requisiti di ammissione

Sono ammessi a partecipare alla presente procedura di mobilità obbligatoria del personale in disponibilità i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI:

- Essere iscritti negli elenchi tenuti dalle strutture regionali e provinciali di cui al d. Lgs. 23/12/1997 n. 469 s.m.i.;
- Trovarsi nelle condizioni di disponibilità ai sensi dell'art. 33 comma 8 del d. Lgs. 165/2001 in corso di validità;
- Possesso del profilo professionale e della qualifica corrispondente a seconda del profilo per il quale il dipendente in disponibilità si candida;
- Essere stato assunto dall'Ente di appartenenza con concorso pubblico (la documentazione comprovante il superamento del concorso, anche sotto forma di certificazione/attestazione del Consorzio, deve essere allegata alla domanda);
- cittadinanza italiana o appartenenza ad uno dei paesi dell'Unione europea, fermi restando i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n.174;
- età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- non essere in quiescenza;



COMUNE DI PETINA

Prov. di Salerno

[Digitare qui]

- godimento dei diritti civili e politici, per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
- non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, nè destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, nonché per aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
- assenza di cause ostative all'accesso eventualmente prescritte ai sensi di legge per la costituzione del rapporto di lavoro;
- non aver riportato nei due anni precedenti la data del presente avviso sanzioni disciplinari, né avere procedimenti disciplinari in corso;
- regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva (per i partecipanti di sesso maschile) soggetti a tale obbligo;
- idoneità psico-fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale;
- essere incluso, alla data di presentazione dell'istanza, negli elenchi dei lavoratori in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta;

L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre il vincitore della selezione a visita medica di controllo prima dell'accesso all'impiego che è in ogni caso subordinato alla certificazione medica dell'idoneità;

REQUISITI SPECIFICI

- Diploma di istruzione secondaria di primo grado

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione e permanere fino alla data dell'effettivo trasferimento.

La carenza anche di uno solo dei requisiti richiesti comporterà l'esclusione dalla selezione ovvero, nel caso di carenza riscontrata all'atto del trasferimento, la decadenza dal diritto all'assunzione. Non verranno prese in considerazione le domande di mobilità obbligatoria pervenute in data antecedente all'indizione della presente selezione.

L'Amministrazione garantisce il rispetto delle pari opportunità e della parità di trattamento tra uomini e donne. Il rapporto di lavoro sarà perfezionato con apposito contratto individuale di lavoro.

ARTICOLO 2

Modalità di selezione

Le candidature presentate saranno valutate dal Settore Amministrativo – Ufficio del personale ai fini della proposta di ammissione alla selezione che sarà svolta da una commissione all'uopo nominata, tenuto conto dell'osservanza delle condizioni prescritte dalle leggi dello Stato, dai regolamenti del Comune di Petina e dal presente avviso.

I candidati in possesso dei requisiti ed ammessi alla selezione saranno sottoposti ad un colloquio ai fini dell'individuazione delle risorse ricercate.

Il colloquio avrà la finalità di approfondire, conoscere e valutare al meglio le caratteristiche attitudinali e professionali e le abilità dei candidati in relazione al ruolo da ricoprire e sarà volto a verificare l'idoneità in termini di immediata operatività e di adeguatezza professionale rispetto al contesto lavorativo di destinazione. I candidati sono tenuti a presentarsi al colloquio nell'ora e data stabilita con avviso pubblicato esclusivamente sull'Albo Pretorio *on line* del Comune di Petina e nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di concorso" (nessun'altra comunicazione sarà fornita al candidato), muniti di documento di riconoscimento in corso di validità e curriculum vitae con indicazione dell'ente presso il quale risultano vincitori di concorso. Tale comunicazione avrà valore di notifica.

La mancata presentazione del candidato alla data e all'ora stabilita, per qualsiasi motivo, è da intendersi come rinuncia e determina l'esclusione dalla presente procedura selettiva.

Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda utile di ricollocazione relativa alla professionalità



COMUNE DI PETINA

Prov. di Salerno

[Digitare qui]

ricercata. Laddove molteplici candidati risultino idonei all'esito del suddetto colloquio, la precedenza sarà determinata dall'anzianità di iscrizione agli elenchi di disponibilità presso l'ente di appartenenza. Nel caso in cui più candidati risultassero iscritti nella medesima data, la precedenza sarà determinata dai seguenti criteri, da applicarsi secondo l'ordine riportato:

1. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
2. dall'aver prestato lodevole servizio nell'amministrazione pubblica;
3. dalla minore età (art. 3, comma 7 legge 127/1997).

I titoli di preferenza e precedenza dovranno essere in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva *de qua*. In caso di omessa indicazione, nel contenuto della domanda, dei titoli di preferenza e precedenza dei quali il candidato intende avvalersi, non si terrà conto dei predetti titoli ai fini della formazione della graduatoria.

La scrivente Amministrazione si riserva la possibilità di non procedere ad alcun reclutamento qualora, all'esito della selezione, nessuno dei candidati risulti idoneo all'assolvimento delle funzioni proprie dei posti da ricoprire, nonché la facoltà di modificare, sospendere, o revocare la procedura di mobilità o di non procedere all'effettuazione della mobilità a seguito di sopraggiunti vincoli legislativi o a seguito di diversa organizzazione del lavoro che non richieda più la copertura del posto.

La domanda di mobilità e la partecipazione al colloquio non fa sorgere in capo al candidato alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Petina.

Tutti i candidati, con la partecipazione alla selezione, accettano senza riserve tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso.

L'Amministrazione si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità e competenze possedute rispetto alle caratteristiche richieste per il posto da ricoprire.

ARTICOLO 3

Termini e modalità di presentazione della domanda di partecipazione

I lavoratori attualmente in disponibilità presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, interessati alla presente procedura di mobilità, possono inoltrare domanda di partecipazione alla selezione indirizzata al Comune di Petina, Settore Amministrativo – Ufficio del Personale, utilizzando il modello di domanda allegato al presente avviso (Allegato A).

Nel modello di domanda il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, i seguenti dati:

- indirizzo di residenza e, qualora diverso, indirizzo di domicilio;
- profilo professionale, qualifica e posizione economica di inquadramento presso l'amministrazione di appartenenza;
- data di iscrizione nell'elenco del personale in disponibilità presso gli enti di appartenenza;
- indicazione della procedura concorsuale di reclutamento presso l'ente di appartenenza, riportante la data e gli estremi del provvedimento di assunzione;
- il titolo di studio posseduto, specificando l'istituto e anno di conseguimento;
- eventuali titoli di preferenza e/o precedenza posseduti;
- consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi delle vigenti normative in materia di *privacy*.

Alla domanda dovrà essere allegata la fotocopia di un documento di riconoscimento legalmente valido, pena la non ammissione.

La domanda deve essere redatta secondo il modello di cui all'allegato A e dovrà pervenire entro e non oltre le ore 23.59 **del giorno 10/10/2025** corrispondente al decimo giorno decorrente dal giorno successivo a quello della pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio *on line* del Comune di Petina, a mezzo posta elettronica certificata (PEC), al seguente indirizzo: prot.petina@asmepec.it.

Il candidato dovrà trasmettere la domanda firmata e gli allegati, in un unico file formato .pdf;

[Digitare qui]



COMUNE DI PETINA

Prov. di Salerno

[Digitare qui]

Farà fede la data di effettiva ricezione da parte del Comune di Petina e il messaggio di invio dovrà recare il seguente oggetto: ***"Avviso pubblico di selezione riservata, ai sensi degli articoli 33, 34 e 34 bis del Decreto Legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, esclusivamente agli iscritti negli elenchi del personale in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta finalizzato alla copertura di diverse figure professionali."***

Non sono consentite altre modalità di invio, pena l'esclusione dalla procedura de qua. L'Amministrazione non assume



COMUNE DI PETINA

Prov. di Salerno

[Digitare qui]

alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito delle domande imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La data di presentazione della domanda è comprovata dal protocollo informatico generato all'atto dell'inoltro definitivo dell'istanza da parte del candidato secondo le predette modalità.

La sottoscrizione della domanda, da apporre necessariamente in forma autografa, non è soggetta ad autenticazione, ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445.

La mancata sottoscrizione dell'istanza o la mancata trasmissione della fotocopia di un documento di riconoscimento, in corso di validità, comporterà l'esclusione dalla procedura.

A corredo della domanda i concorrenti, a pena di esclusione dalla procedura, devono produrre:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.
- documentazione comprovante il superamento del concorso presso l'Ente di appartenenza, anche sotto forma di certificazione/attestazione del Consorzio

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. All'esito degli stessi, in caso di accertamento della non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il dichiarante decadrà dagli eventuali benefici conseguiti, ferme restando le sanzioni penali previste ai sensi dell'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445.

ARTICOLO 4

Comunicazioni

Si specifica che il responsabile del procedimento è il Responsabile Settore Amministrativo Dott. Domenico D'Amato. Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rinvia al decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, al vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, al vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019/2021.

Il presente avviso e tutte le comunicazioni successive saranno pubblicati insieme al modello di domanda all'Albo Pretorio on line consultabile dal sito istituzionale del Comune di Petina e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso". La pubblicazione avrà valore di notifica per i candidati.

Eventuali altre informazioni dovranno essere richieste al Settore Amministrativo n. telefonico 0828 976003

ARTICOLO 5

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Regolamento 679/2016 EU i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti all'interno dell'Ente e trattati in modo lecito e secondo correttezza, mediante sistemi manuali o informatici, per le finalità di gestione della procedura selettiva in riferimento, nonché per le finalità connesse ad obblighi previsti da leggi e regolamenti.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti le procedure selettive a cui si partecipa. Sono richiesti i soli dati necessari e pertinenti per le finalità esplicitate nell'Avviso ed in tale articolo richiamate. In relazione alle indicate finalità, il trattamento avverrà in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati stessi. I dati personali dei candidati saranno conservati finché non saranno più necessari ai fini della presente procedura.

Il candidato, inviando la propria domanda di partecipazione, dichiara di essere a conoscenza e di accettare le modalità di trattamento, raccolta e comunicazione innanzi menzionate.

Gli interessati possono avvalersi, ove applicabili, dei diritti di accesso, di rettifica, di cancellazione, di limitazione, di notifica, di portabilità, di opposizione. Il Comune di Petina non utilizza modalità di trattamento basate su processi decisionali automatici.

È diritto dell'interessato richiedere in qualsiasi momento la revoca del consenso prestato. La revoca del consenso è efficace dal momento in cui essa è esercitata, restando la liceità del trattamento in precedenza effettuato.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Petina. Responsabile del trattamento è il Responsabile del Settore Amministrativo.

Il Responsabile del Settore Amministrativo

Dott. Domenico D'Amato

Al Comune di Petina
Settore amministrativo – Ufficio del personale
Pec: prot.petina@asmepec.it

Oggetto: domanda di partecipazione per mobilità obbligatoria ai sensi degli articoli 33, 34 e 34 bis del Decreto Legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 riservato esclusivamente agli iscritti negli elenchi del personale in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta finalizzato alla copertura di n. 1 posto di operatore amministrativo (ex cat. B) posizione economica B1 a tempo indeterminato e parziale (50%)

Il/La sottoscritto/a

Cognome _____ Nome _____

Trasmette la presente istanza di partecipazione alla procedura di mobilità obbligatoria ex artt.33, 34 e 34 bis del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n.165 per il profilo professionale di Operatore amministrativo (Area degli operatori esperti ex cat. B) con posizione economica B1 a tempo indeterminato e parziale

consapevole della responsabilità penale, in caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, nonché della decadenza dalla partecipazione e dall'eventuale assunzione,

DICHARA

a. di essere nato/a a _____ (prov. _____), il _____, residente nel Comune di _____ (prov. _____), alla via/piazza _____ n. _____, con domicilio in _____ (prov. _____), alla via/piazza _____, n. _____, C.F. _____, recapito telefonico: _____, indirizzo _____

b. PEC/mail _____;

c. di essere cittadino italiano ovvero di essere cittadino _____ (indicare lo Stato straniero di appartenenza);

in caso di cittadinanza straniera, il sottoscritto dichiara:

- di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza e provenienza;
- di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti nel presente bando ed in generale per i cittadini della Repubblica, fatta eccezione per la cittadinanza italiana;
- di avere conoscenza della lingua italiana.

d. di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e di quelli relativi al servizio militare ai

sensi dell'art.4 del Decreto del Presidente della Repubblica del 14 febbraio 1964, n.237;

- e. di essere inquadrato
- nell'**Area degli Operatori esperti**(ex Cat. "B") del vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali o in categoria equivalente secondo la tabella di equiparazione emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri con nota del 14 dicembre 2008, prot. n. 6482;
- f. di trovarsi nelle condizioni di disponibilità ai sensi dell'art.33 comma 8 del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n.165, in corso di validità;
- g. di essere iscritto negli elenchi tenuti dalle strutture regionali e provinciali di cui al decreto legislativo del 23 dicembre 1997, n. 469 e precisamente presso _____
- h. di essere in possesso del seguente titolo di studio, quale titolo di accesso alla categoria di appartenenza: _____, conseguito il _____, presso _____
- i. di essere in possesso dei seguenti titoli di precedenza e/o preferenza:
- _____;
 - _____;
 - _____;
- j. di essere in possesso dei requisiti di idoneità fisica all'impiego e alle mansioni da svolgere;
- k. di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- l. di non essere stato licenziato o destituito a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale;
- m. di non essere stato dichiarato decaduto da altro pubblico impiego perché conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- n. □ di non avere riportato nei due anni precedenti la data del presente avviso sanzioni disciplinari e procedimenti disciplinari in corso,
(ovvero)
- di avere riportato nei due anni precedenti la data del presente avviso le seguenti sanzioni disciplinari: _____;
- o. □ di non avere riportato condanne penali né di avere procedimenti penali in corso;
(ovvero)
- di (in alternativa) aver riportato le seguenti condanne penali (in caso di condanna indicare gli estremi del provvedimento e l'autorità competente) _____;
- di (in alternativa) aver in corso i seguenti procedimenti penali (di cui si indica l'autorità competente) _____;
- p. di accettare, senza condizione alcuna, le modalità di selezione nonchè, nel caso di giudizio di idoneità positivo, le modalità di inquadramento giuridico ed economico con applicazione dello stipendio tabellare iniziale di categoria secondo il C.C.N.L. 2019/2021 previsto per il profilo professionale, la qualifica e la categoria economica da assumere secondo le previsioni del Piano Triennale del

Fabbisogno di Personale;

- q. di essere vincitore della procedura concorsuale indetta dal _____
- determina di assunzione n. ____ del _____;
- r. di accettare che tutte le comunicazioni inerenti alla presente procedura avverranno esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Petina, sull'Albo Pretorio on-line e nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso";
- s. di autorizzare il Comune di Petina al trattamento dei dati contenuti nella presente domanda esclusivamente per le finalità ed adempimenti connessi allo svolgimento della procedura in oggetto ed alla eventuale successiva gestione del rapporto di lavoro, esprimendo il proprio consenso al trattamento dei dati medesimi.

Si allega:

- copia del documento di riconoscimento

Luogo e data

Firma

C.U.B. Napoli Caserta - PEC

Da: COMUNE DI PETINA <prot.petina@asmepec.it>
Inviato: lunedì 29 settembre 2025 12:31
A: protocollo@pec.consorziounico.it
Oggetto: Prot. N.4678 del 29-09-2025 - INTEGRAZIONE PROCEDURA DI MOBILITÀ OBBLIGATORIA RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AGLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DEL PERSONALE IN DISPONIBILITÀ DEL CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA
Allegati: Prot_Par 0004678 del 29-09-2025 - Documento Atto copia uso amministrativo det. 29 del 29 09 2025.PDF; Prot_Par 0004678 del 29-09-2025 - Allegato Avviso_Mobilita_Obbligatoria_Consorzio-Unico-di-Bacino.PDF; Prot_Par 0004678 del 29-09-2025 - Allegato ALLEGATO_A_- SCHEMA_DOMANDA_MOBILITA_OBBLIGATORIA.PDF; Segnatura.xml

Si trasmette la determinazione n. 28 del 29/09/2025, corredata dai corrispettivi, nonché l'Avviso di mobilità obbligatoria con relativo schema di domanda. Se ne richiede la pubblicazione all'Albo pretorio dell'Ente.

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 29/09/2025 alle ore 12:14:37 (+0200) il messaggio
"Prot. N.4677 del 29-09-2025 - PROCEDURA DI MOBILITÀ OBBLIGATORIA RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AGLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DEL PERSONALE IN DISPONIBILITÀ DEL CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA IN LIQUIDAZIONE" proveniente da "prot.petina@asmepec.it"
ed indirizzato a "protocollo@pec.consorziounico.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: jpec1219.20250929121436.15571.14.1.1@pec.aruba.it

Delivery pec notification

On 29/09/2025 at 12:14:37 (+0200) the message
"Prot. N.4677 del 29-09-2025 - PROCEDURA DI MOBILITÀ OBBLIGATORIA RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AGLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DEL PERSONALE IN DISPONIBILITÀ DEL CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA IN LIQUIDAZIONE" from "prot.petina@asmepec.it"
and addressed to "protocollo@pec.consorziounico.it"
was successfully delivered to the destination mailbox.
Message identifier: jpec1219.20250929121436.15571.14.1.1@pec.aruba.it

C.U.B. Napoli Caserta - PEC

Da: Per conto di: prot.petina@asmepec.it <posta-certificata@pec.aruba.it>
Inviato: lunedì 29 settembre 2025 12:31
A: protocollo@pec.consorziounico.it
Oggetto: POSTA CERTIFICATA: Prot. N.4678 del 29-09-2025 - INTEGRAZIONE PROCEDURA DI MOBILITÀ OBBLIGATORIA RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AGLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DEL PERSONALE IN DISPONIBILITÀ DEL CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (674 KB)
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Messaggio di posta certificata

Il giorno 29/09/2025 alle ore 12:31:17 (+0200) il messaggio con oggetto "Prot. N.4678 del 29-09-2025 - INTEGRAZIONE PROCEDURA DI MOBILITÀ OBBLIGATORIA RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AGLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DEL PERSONALE IN DISPONIBILITÀ DEL CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA" è stato inviato da "prot.petina@asmepec.it" ed indirizzato a:

- protocollo@pec.consorziounico.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.

Identificativo messaggio: jpec1219.20250929123117.16453.11.1.1@pec.aruba.it

Certified mail message

On 29/09/2025 at 12:31:17 (+0200) the message with subject "Prot. N.4678 del 29-09-2025 - INTEGRAZIONE PROCEDURA DI MOBILITÀ OBBLIGATORIA RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AGLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DEL PERSONALE IN DISPONIBILITÀ DEL CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA" was sent by "prot.petina@asmepec.it" and addressed to:

- protocollo@pec.consorziounico.it

The original message is included as an attachment.

Message identifier: jpec1219.20250929123117.16453.11.1.1@pec.aruba.it

ELENCO DIPENDENTI

• **CONSORZIO UNICO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E
CASERTA**

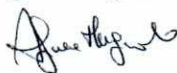
ARTICOLAZIONE CASERTA

**Profilo professionale: COLLABORATORE
AMMINISTRATIVO Cat. B3**

N°	COGNOME	NOME
1	CATERINO	NUNZIO
2	DE ANGELIS	STEFANO
3	MARAGLIANO	ROBERTO SALVATORE
4	MEROLA	ASSUNTA
5	PALAZZO	ORSOLA
6	ROTA	FRANCESCO
7	VILLANO	MARIA

Ufficio Personale

Agnese Mugnolo



ELENCO DIPENDENTI**CONSORZIO UNICO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E
CASERTA****ARTICOLAZIONE NAPOLI****Profilo professionale: COLLABORATORE
AMMINISTRATIVO Cat. B3**

N°	COGNOME	NOME
1	ALTOBELLI	GAETANINA
2	BATTINELLI	MARIA ROSARIA
3	CASALINO	ANNA
4	CASTALDO	VINCENZA
5	D'ANDREA	CONCETTA
6	DE ROSA	MADDALENA
7	DI BUONO	GIUSEPPINA
8	D'IORIO	RINO
9	GIULIANO	MARIA
10	GUADAGNO	ROSA
11	MAUGIERI	GIUSEPPE
12	SENESE	MARIA
13	SORIANO	GABRIELE
14	SORRENTINO	TERESA
15	TERRACCIANO	ANNAMARIA
16	TOSCANO	FRANCESCO

Ufficio Personale

Resp. Agnese Mugnolo



**ELENCO DIPENDENTI CONSORZIO UNICO
DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA**

ARTICOLAZIONE CASERTA

**Profilo professionale: ESECUTORE
AMMINISTRATIVO Cat. B1**

N°	COGNOME	NOME
1	AFFINITO	ALBENZIO
2	ANTONUCCIO	FRANCESCO
3	MEROLA	ASSUNTA
4	SAVARESE	TERESA GIACOMA
5	SERGIO	PASQUALINA
6	TOLOMEO	SABINA ROSARIA
7	VASSALLO	GIULIANO
8	VITALE	FRANCESCO

UFFICIO PERSONALE

Agnese Mugnolo



**ELENCO DIPENDENTI CONSORZIO UNICO
DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA**

ARTICOLAZIONE NAPOLI

**Profilo professionale: ESECUTORE
AMMINISTRATIVO Cat. B1**

N°	COGNOME	NOME
1	BOSTI	ROSARIA
2	Cerrato	Gilda
3	Ciccarelli	Gaetana
4	De Bellis	Francesco Paolo
5	D'IORIO	RINO
6	GAETA	GIUSEPPINA
7	Garofalo	Vincenza
8	Palma	Angela
9	PEDAGNA	ARNALDO
10	Pragliola	Anna
11	Romano	Annunziata
12	Savio	Gabriella
13	Sollo	Veronica
14	Tagliaferri	Diana
15	Vallefuoco	Giuseppina
16	Vassallo	Maria Grazia

UFFICIO PERSONALE

Agnese Mugnolo

