



CITTA' DI CAPRI

Città Metropolitana di Napoli

Capri, 2 Settembre 2025

Al Consorzio Unico di Bacino delle Province
di Napoli e Caserta in liquidazione
Pec: protocollo@pec.consorziounico.it

E p.c. Alla Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale per l'Istruzione,
la formazione, il lavoro e le politiche giovanili
Staff 93 Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro
Pec: staff.501193@pec.regione.campania.it

Oggetto: Personale in disponibilità. Richiesta pubblicazione al Vs. Albo Pretorio "Avviso manifestazione di interesse finalizzata alla copertura, mediante contratto a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Funzionario Tecnico, n. 2 Istruttori profilo amministrativo e n. 2 Istruttori profilo tecnico.

Premesso che con nota acquisita al prot. dell'Ente n. 14051/2025, la Giunta Regionale della Regione Campania Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, ha comunicato che per le unità dipendenti dal Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione è stato emanato il D.D. n. 7/2025 "*Aggiornamento liste di disponibilità ai sensi degli artt. 33, 34, e 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. – Dipendenti CUB NA e CE*", liste successivamente aggiornate con D.D. n. 413 del 09.07.2025, e che con nota acquisita al prot. comunale n. 14456/2025, il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, ha trasmesso, tra gli altri, gli elenchi del personale in disponibilità presso l'Agenzia Regionale Ormel appartenente al profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico e Istruttore Amministrativo;

Ravvisata la necessità di avviare la procedura selettiva da realizzare tra il personale interessato, al fine di individuare i soggetti in possesso dei titoli culturali e professionali necessari per la copertura del posto di cui alla presente procedura di mobilità;

In esecuzione della propria determinazione n. 604 del 02.09.2025.

CITY OF CHICAGO

OFFICE OF THE COMPTROLLER

REPORT OF THE COMPTROLLER
FOR THE YEAR 1900

CHICAGO, ILL., JANUARY 1, 1901

THE COMPTROLLER HAS THE HONOR TO SUBMIT TO THE BOARD OF ALDERMEN THE FOLLOWING REPORT FOR THE YEAR 1900:

THE YEAR 1900 WAS A YEAR OF GREAT ACTIVITY FOR THE CITY OF CHICAGO. THE FINANCIAL STATEMENT FOR THE YEAR 1900 SHOWS A DECREASE IN THE REVENUE OF THE CITY, BUT AN INCREASE IN THE EXPENDITURES. THE REVENUE FOR THE YEAR 1900 WAS \$1,000,000,000, AND THE EXPENDITURES WERE \$1,000,000,000. THE DEFICIT FOR THE YEAR 1900 WAS \$1,000,000,000.

THE COMPTROLLER HAS THE HONOR TO SUBMIT TO THE BOARD OF ALDERMEN THE FOLLOWING REPORT FOR THE YEAR 1900:

THE YEAR 1900 WAS A YEAR OF GREAT ACTIVITY FOR THE CITY OF CHICAGO. THE FINANCIAL STATEMENT FOR THE YEAR 1900 SHOWS A DECREASE IN THE REVENUE OF THE CITY, BUT AN INCREASE IN THE EXPENDITURES. THE REVENUE FOR THE YEAR 1900 WAS \$1,000,000,000, AND THE EXPENDITURES WERE \$1,000,000,000. THE DEFICIT FOR THE YEAR 1900 WAS \$1,000,000,000.

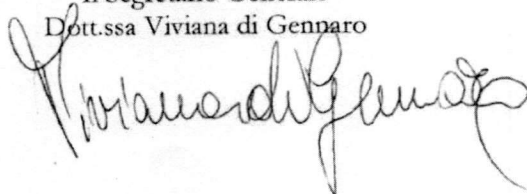
SI CHIEDE

a Codesto Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta , al fine di informare tutto il personale inserito nell'elenco in parola, di voler pubblicare all'Albo Pretorio di codesto Consorzio gli allegati Avvisi di manifestazione di interesse per n. 10 giorni decorrenti dalla data di ricezione della presente. Si precisa inoltre che gli avvisi sono pubblicati sul portale InPA che dovrà essere utilizzato come mezzo esclusivo di inoltro delle manifestazioni di interesse.

Allegati:

- Determinazione n. 604 del 02.09.2025;
- Avviso manifestazione di interesse Funzionario Tecnico;
- Avviso manifestazione di interesse n. 2 Istruttori profilo amministrativo;
- Avviso manifestazione di interesse n. 2 Istruttori profilo tecnico.

Il Segretario Generale
Dott.ssa Viviana di Gennaro



**N. 604 DEL 02/09/2025
DEL REGISTRO GENERALE**



CITTÀ DI CAPRI
CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

DETERMINAZIONE

SETTORE UFFICIO SEGRETARIO GENERALE
N. 14 DEL 02/09/2025

**Oggetto: APPROVAZIONE AVVISI ESPLORATIVI PER
MANIFESTAZIONE DI INTERESSE DA PARTE DEL PERSONALE IN
DISPONIBILITA' INSERITO NEI RISPETTIVI ELENCHI, FINALIZZATA
ALL'ASSUNZIONE, MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO PIENO ED
INDETERMINATO, DI VARIE FIGURE PROFESSIONALI.**

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001;

VISTO il Regolamento di contabilità;

VISTO il Decreto Sindacale n. 19 del 23.09.2019 con il quale è stato nominato il Segretario
Generale dell'Ente;

VISTO il Decreto Sindacale nr. 1 del 2 gennaio 2025 con il quale sono state conferite le funzioni
dirigenziali ai Responsabili di Settore;

VISTO il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 70 del 12/11/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento unico di programmazione 2025/2027 dell'Ente e la successiva nota di aggiornamento di cui alla deliberazione di C.C. n. 85 del 10.12.24;

RICHIAMATA la Delibera di Consiglio Comunale n. 93 del 19 dicembre 2024, con la quale è stato approvato il Bilancio Pluriennale 2025/2027;

PREMESSO che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 61/2025 di approvazione del PIAO 2025- 2027, è stato disposto, alla sezione 3.3 - Fabbisogno triennale di personale -, di procedere alla copertura a tempo pieno ed indeterminato, tra l'altro, dei seguenti posti previsti in dotazione organica:

- n. 1 dipendente a tempo pieno e indeterminato da inquadrare nell'area dei Funzionari ed elevata qualificazione con ex profilo Istruttore direttivo tecnico, mediante procedure di cui all'art. 3/bis del D.L. 80/2021, ovvero procedure concorsuali, ovvero mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, ovvero scorrimento graduatorie di altri Enti, previa attivazione della mobilità obbligatoria prevista dal D.Lgs. 165/2001;
- n. 2 dipendenti a tempo pieno e indeterminato - area degli Istruttori profilo amministrativo - mediante procedure di cui all'art. 3/bis del D.L. 80/2021, ovvero procedure concorsuali, ovvero mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, ovvero scorrimento graduatorie di altri Enti, previa attivazione della mobilità obbligatoria prevista dal D.Lgs. 165/2001;
- n. 2 dipendenti a tempo pieno e indeterminato - area degli Istruttori profilo tecnico - procedure di cui all'art. 3/bis del D.L. 80/2021, ovvero procedure concorsuali, ovvero mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, ovvero scorrimento graduatorie di altri Enti, previa attivazione della mobilità obbligatoria prevista dal D.Lgs. 165/2001;

DATO ATTO che, in ossequio alle disposizioni dettate dall'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001, il Comune di Capri, per le assunzioni in parola, ha comunicato, con nota prot. n. 13029/2025, alla Giunta Regionale della Regione Campania e al Ministero per la Pubblica Amministrazione - Dipartimento Funzione Pubblica - la volontà di procedere alla copertura dei posti vacanti di cui trattasi, richiedendo, per ciascun profilo richiamato in premessa, il possesso di determinati requisiti;

RILEVATO che:

- con nota acquisita al prot. dell'Ente n. 14051/2025, la Giunta Regionale della Regione Campania ha comunicato che la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, con D.D. n. 115 del 29/04/2015, ha pubblicato gli elenchi dei lavoratori in disponibilità per un periodo di 24 mesi, ai sensi del comma 8 dell' art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, a decorrere dalle rispettive date di inserimento da parte degli Enti

presso i quali prestavano attività lavorativa;

- per le unità dipendenti dal Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, è stato emanato il D.D. n. 413 del 09.07.2025, di aggiornamento delle liste, mediante proroga della sospensione dello stato di disponibilità;

PRESO ATTO che con nota prot. n. 14456/2025, il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, ha trasmesso gli elenchi del personale in disponibilità presso l'Ormel appartenente a vari profili professionali tra i quali gli elenchi rispondenti alle qualifiche professionali richieste, senza però evidenziare il titolo di studio posseduto e le modalità di assunzione, così come richiesto;

CONSIDERATO che gli Enti sopra richiamati hanno trasmesso gli elenchi del personale risultante in disponibilità, appartenenti ai profili richiesti, non assegnando, secondo l'anzianità di iscrizione nel relativo elenco, il personale ivi collocato, secondo quanto disposto dall'art. 34/bis comma 2 del D.Lgs. 165/2001;

RITENUTO pertanto di approvare specifici avvisi esplorativi per manifestazione di interesse da portare a conoscenza del personale interessato, al fine di verificare ed acquisire la volontà al trasferimento presso questo Comune, per mobilità, per la copertura dei posti indicati in premessa, da pubblicare sul portale InPa per dieci giorni consecutivi, nonché nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di concorso", oltre che all'Albo Pretorio del Comune di Capri e a quello del CUB delle Province di Napoli e Caserta;

VISTI:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 93 del 19.12.2024 di approvazione del Bilancio di Previsione 2025 – 2027;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 46 del 28.05.2025 di approvazione del Rendiconto anno 2024;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 60 del 27.09.2024 di approvazione del Bilancio consolidato del Comune di Capri – esercizio 2023;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.;
- il vigente Regolamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente CCNL comparto Funzioni Locali

1. The first part of the report deals with the general situation of the country and the results of the survey. It is divided into two main sections: the first section deals with the general situation of the country and the second section deals with the results of the survey.

2. The second part of the report deals with the specific results of the survey. It is divided into three main sections: the first section deals with the results of the survey in the field of education, the second section deals with the results of the survey in the field of health, and the third section deals with the results of the survey in the field of social services.

3. The third part of the report deals with the conclusions and recommendations. It is divided into two main sections: the first section deals with the conclusions and the second section deals with the recommendations.

4. The fourth part of the report deals with the appendix. It contains the following information:

- a. A list of the names of the persons who participated in the survey.
- b. A list of the names of the institutions that provided the facilities for the survey.
- c. A list of the names of the persons who provided the data for the survey.
- d. A list of the names of the persons who provided the information for the survey.

5. The fifth part of the report deals with the bibliography. It contains the following information:

- a. A list of the books that were consulted during the preparation of the report.
- b. A list of the articles that were consulted during the preparation of the report.
- c. A list of the reports that were consulted during the preparation of the report.
- d. A list of the other documents that were consulted during the preparation of the report.

6. The sixth part of the report deals with the index. It contains the following information:

- a. A list of the names of the persons who participated in the survey.
- b. A list of the names of the institutions that provided the facilities for the survey.
- c. A list of the names of the persons who provided the data for the survey.
- d. A list of the names of the persons who provided the information for the survey.

7. The seventh part of the report deals with the summary. It contains the following information:

- a. A list of the names of the persons who participated in the survey.
- b. A list of the names of the institutions that provided the facilities for the survey.
- c. A list of the names of the persons who provided the data for the survey.
- d. A list of the names of the persons who provided the information for the survey.

8. The eighth part of the report deals with the conclusion. It contains the following information:

- a. A list of the names of the persons who participated in the survey.
- b. A list of the names of the institutions that provided the facilities for the survey.
- c. A list of the names of the persons who provided the data for the survey.
- d. A list of the names of the persons who provided the information for the survey.

9. The ninth part of the report deals with the recommendation. It contains the following information:

- a. A list of the names of the persons who participated in the survey.
- b. A list of the names of the institutions that provided the facilities for the survey.
- c. A list of the names of the persons who provided the data for the survey.
- d. A list of the names of the persons who provided the information for the survey.

10. The tenth part of the report deals with the appendix. It contains the following information:

- a. A list of the names of the persons who participated in the survey.
- b. A list of the names of the institutions that provided the facilities for the survey.
- c. A list of the names of the persons who provided the data for the survey.
- d. A list of the names of the persons who provided the information for the survey.

DETERMINA

1. di approvare, come parte integrante e sostanziale del presente atto, gli allegati avvisi (Allegato A – n.1 Funzionario profilo tecnico, Allegato B – n. 2 Istruttori profilo Amministrativo, Allegato C – n. 2 Istruttori profilo tecnico) esplorativi per manifestazione di interesse da portare a conoscenza del personale in disponibilità di cui agli elenchi trasmessi dalla Regione Campania e dal CUB delle Province di Napoli e Caserta, interessato al trasferimento presso questo Comune per mobilità e quindi disposto ad essere assunto a tempo indeterminato e pieno per la copertura dei posti indicati in premessa;
2. di procedere, per effetto, alla predisposizione degli adempimenti connessi e consequenziali, con particolare riferimento alla pubblicazione degli stessi sul sito InPa, nonché all'Albo pretorio e nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di concorso del Comune di Capri;
3. dare comunicazione dell'attivazione della suddetta procedura, con la trasmissione di copia della presente determinazione unitamente agli avvisi, alla Giunta Regionale della Campania – Staff 93 – Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro e al Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, con contestuale richiesta di pubblicazione degli stessi all'Albo Pretorio on line di quest'ultimo.
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

SEGRETARIO COMUNALE
UFFICIO SEGRETARIO GENERALE
DI GENNARO VIVIANA / InfoCamere S.C.p.A.
Atto sottoscritto digitalmente

PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 124 comma 1 del D. Lgs. 267/2000 la presente determinazione viene pubblicata per n. 15 (quindici) giorni consecutivi all'Albo Pretorio informatico istituzionale www.cittadicapri.it
CAPRI li, 02/09/2025

L'addetto alla Pubblicazione
GAROFANO LUCIANO / InfoCamere
S.C.p.A.
Atto sottoscritto Digitalmente



CITTA' DI CAPRI
Città Metropolitana di Napoli

Allegato C

AVVISO

per la presentazione, da parte dei lavoratori in disponibilità, che prestavano attività lavorativa presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, della manifestazione di interesse finalizzata alla copertura, mediante contratto a tempo pieno e indeterminato, di n. 2 posti rispondenti al profilo professionale di Istruttore tecnico – attuale Area degli istruttori--.

PREMESSO che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 61/2025 di approvazione del PIAO 2025–2027, è stato disposto, alla sezione 3.3 - Fabbisogno triennale di personale -, tra l'altro, di procedere alla copertura di n. 2 posti di Istruttore – ex profilo istruttore tecnico, cat. C - a tempo pieno ed indeterminato;

DATO ATTO che, in ossequio alle disposizioni dettate dall'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001, il Comune di Capri, con nota prot. n. 13029/2025, per l'assunzione in parola, ha comunicato alla Giunta Regionale della Regione Campania e al Ministero per la Pubblica Amministrazione – Dipartimento Funzione Pubblica -, la volontà di procedere alla copertura dei posti vacanti di cui trattasi, richiedendo il requisito del diploma di scuola secondaria di II grado di geometra o in alternativa laurea specialistica in ingegneria/architettura o equipollenti, un'adeguata conoscenza dell'ordinamento degli Enti Locali e della normativa in materia urbanistica, oltre alla conoscenza dell'informatica e della lingua inglese;

RILEVATO che:

- con nota acquisita al prot. dell'Ente n. 14051/2025, la Giunta Regionale della Regione Campania ha comunicato che la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, con D.D. n. 115 del 29/04/2015, ha pubblicato gli elenchi dei lavoratori in disponibilità per un periodo di 24 mesi, ai sensi del comma 8 dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, a decorrere dalle rispettive date di inserimento da parte degli Enti presso i quali prestavano attività lavorativa;
- per le unità dipendenti dal Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, è stato emanato il D.D. n. 413 del 09.07.2025, di aggiornamento delle liste,



CITTA' DI CAPRI

Città Metropolitana di Napoli

mediante proroga della sospensione dello stato di disponibilità;

PRESO ATTO che con nota prot. n. 14456/2025, il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, ha trasmesso gli elenchi del personale in disponibilità presso l'Ormel appartenente a vari profili professionali tra i quali l'elenco rispondente alla qualifica professionale di Istruttore, senza però evidenziare il titolo di studio posseduto e le modalità di assunzione, così come richiesto;

CONSIDERATO che gli Enti sopra richiamati hanno trasmesso gli elenchi, non assegnando, secondo l'anzianità di iscrizione negli stessi, il personale collocato in disponibilità, secondo quanto disposto dall'art. 34/bis comma 2 del D.Lgs. 165/2001;

RAVVISATA la necessità, visti gli elenchi ricevuti, di avviare la procedura selettiva da realizzare tra il personale interessato, al fine di individuare i soggetti in possesso dei titoli culturali e professionali necessari per la copertura dei posti di cui alla presente procedura di mobilità;

In esecuzione della propria determinazione n. 604 del 02.09.2025.

RENDE NOTO

che il Comune di Capri, con il presente avviso, intende attuare una procedura selettiva riservata **esclusivamente** al personale collocato negli elenchi dei lavoratori in disponibilità (nota prot. n. 14456/2025), del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta per la copertura:

- di n. 2 posti da inquadrare nell'area degli *"Istruttori CCNL Funzioni Locali"* - profilo professionale di istruttore tecnico - con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.

Il candidato deve essere inserito negli elenchi alla data di scadenza del presente avviso nonché alla data di eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L'individuazione del soggetto da reclutare mediante mobilità avverrà a seguito di colloquio, restando esclusa ogni forma di automatismo incompatibile con i criteri generali di accesso al pubblico impiego.

A tale proposito, si deve considerare che l'assunzione di personale mediante mobilità non prevede l'esperimento di un periodo di prova durante il quale l'ente datore di lavoro può risolvere il rapporto con recesso unilaterale; pertanto l'ente ricevente deve maturare l'assoluta certezza dell'immediata operatività del soggetto, esprimendo in tali termini il giudizio di idoneità.



CITTA' DI CAPRI

Città Metropolitana di Napoli

.....

1. SOGGETTI AMMESSI ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alle procedure di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti, che dovranno essere mantenuti fino alla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro:

- essere titolare di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno con il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta ed essere inserito negli elenchi dei lavoratori in disponibilità, alla data di scadenza del presente avviso, ai sensi del comma 3bis dell'art. 34 del D.lgs. n.165/2001. Si evidenzia che lo stato di disponibilità deve essere *"effettivo"* e non *"sospeso"*;
- essere inquadrati in un livello equiparato all'area degli istruttori – profilo tecnico-, alla categoria, alla posizione giuridica e al profilo professionale dei posti per i quali si presenta la candidatura, secondo il quadro di corrispondenza per i livelli giuridici dei profili del comparto Funzioni Locali (Decreto Presidente del Consiglio dei Ministri 26 giugno 2015 ovvero Tabella di equiparazione n. 6482 del 2008 rilasciata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri);
- essere stati assunti a seguito di procedura concorsuale pubblica;
- essere in possesso del diploma di scuola secondaria di II grado di geometra o in alternativa laurea specialistica in ingegneria/architettura o equipollenti;

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del procedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2000. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa.

- cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-*bis*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165;
- maggiore età;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime



УЧЕБНИК

АЛГЕБРА

УЧЕБНИК

Алгебра — наука о законах, управляющих миром. Она изучает свойства чисел, букв и их комбинаций, которые позволяют нам описывать и понимать окружающую нас реальность. В этом учебнике вы узнаете основы алгебры, начиная с простых чисел и заканчивая сложными уравнениями. Мы рассмотрим, как алгебра применяется в физике, химии, биологии и других науках. Вы узнаете, как решать задачи, которые встречаются в повседневной жизни. Этот учебник предназначен для учащихся, которые хотят углубить свои знания в области математики и научиться применять их на практике.

Алгебра — это язык, на котором говорят математики. Она позволяет нам описывать мир с помощью символов и формул. В этом учебнике вы узнаете, как использовать этот язык для решения различных задач. Мы рассмотрим основы алгебры, включая числа, уравнения, функции и множества. Вы узнаете, как применять эти знания в различных областях науки и техники. Этот учебник предназначен для учащихся, которые хотят углубить свои знания в области математики и научиться применять их на практике.

Алгебра — это наука о законах, управляющих миром. Она изучает свойства чисел, букв и их комбинаций, которые позволяют нам описывать и понимать окружающую нас реальность. В этом учебнике вы узнаете основы алгебры, начиная с простых чисел и заканчивая сложными уравнениями. Мы рассмотрим, как алгебра применяется в физике, химии, биологии и других науках. Вы узнаете, как решать задачи, которые встречаются в повседневной жизни. Этот учебник предназначен для учащихся, которые хотят углубить свои знания в области математики и научиться применять их на практике.



CITTA' DI CAPRI

Città Metropolitana di Napoli

ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

- non aver riportato condanne, con sentenza passata in giudicato, per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che abbiano in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, dovranno darne notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato o quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, (per i cittadini soggetti);
- idoneità psico-fisica allo specifico impiego. L'Amministrazione si riserva di sottoporre l'assumendo a visita medica in base alla normativa vigente.
- non aver ricevuto sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale nel biennio precedente la data di domanda di partecipazione alla mobilità, né avere procedimenti disciplinari in corso.
- conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- conoscenza della lingua inglese;

Il mancato possesso anche di uno solo dei suddetti requisiti da parte del candidato determina la sua automatica esclusione dalla procedura o il decadimento da eventuali benefici già conseguiti.

2. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il presente avviso sarà pubblicato sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale del Comune di Capri nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione "Bandi di concorso" e sull'Albo Pretorio.

I soggetti interessati devono far pervenire la manifestazione di interesse esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso Portale. La registrazione, la compilazione e l'invio *on line* della domanda devono essere completati entro il termine di **10 giorni** decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente



CITTA' DI CAPRI

Città Metropolitana di Napoli

avviso sul Portale "InPa". Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima dello spirare dello stesso.

La data di presentazione *on line* della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Non è consentita altra modalità di presentazione della domanda.

3. CRITERI DI SCELTA DEL CANDIDATO

La scelta del lavoratore da assumere per mobilità avviene sulla base di una graduatoria formata a seguito di un colloquio finalizzato a valutare le motivazioni e l'interesse ad assumere servizio presso il Comune di Capri, nonché la conoscenza dell'ordinamento degli Enti Locali e della normativa in materia urbanistica.

La Commissione Esaminatrice, nominata con determinazione del Segretario Generale, procederà ad espletare un colloquio finalizzato a verificare il grado di autonomia nell'esecuzione delle attività proprie del posto da coprire e la capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere, nonché, ad appurare l'attitudine personale del candidato all'espletamento delle attività proprie del posto da ricoprire in relazione alle specifiche esigenze organizzative dell'amministrazione.

L'Amministrazione si riserva la possibilità di non procedere a nessun reclutamento qualora, all'esito della selezione dei candidati, non si rilevi la professionalità, la preparazione e l'attitudine necessari per l'assolvimento delle funzioni proprie del posto da ricoprire.

Ogni comunicazione, concernente la selezione, compresa l'indicazione del giorno, ora e sede di effettuazione del colloquio, è effettuata attraverso il Portale "inPA", mediante pubblicazione di apposito avviso all'Albo pretorio del sito istituzionale dell'Ente, www.cittadicapri.it.

Detta comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei partecipanti alla selezione e non seguirà altra forma di informazione.



CITTA' DI CAPRI
Città Metropolitana di Napoli

L'ente, prima di procedere alla stipula del contratto di assunzione si riserva la facoltà di accertare il possesso dell'idoneità fisica del candidato all'espletamento del servizio. Qualora il candidato non dovesse presentarsi o dovesse rifiutarsi di sottoporsi alla visita sanitaria ovvero se il giudizio di idoneità fosse sfavorevole non si procederà alla stipula del contratto.

I dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'ufficio personale per le finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati anche successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro.

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento alle norme contenute nel vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e alle norme nazionali vigenti in materia.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6 della L. 241/90, si informa che il responsabile del procedimento relativo alla presente procedura è la D.ssa Viviana di Gennaro, Segretario Generale del Comune di Capri.

Il presente Bando viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente (www.cittadicapri.it) nell'apposita sezione Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso -, sul Portale "inPA" e all'Albo Pretorio del sito istituzionale.

Viene inoltre trasmesso, per conoscenza, alla Giunta Regionale della Campania – Staff93 – Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro e, al Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, per la pubblicazione dell'Avviso in parola sul proprio Albo Pretorio.

Capri, 2 Settembre 2025

Il Segretario Generale

Dott.ssa Viviana di Gennaro



DI
GENNARO
VIVIANA
02.09.2025
15:13:19
GMT+02:00



CITTA' DI CAPRI
Città Metropolitana di Napoli

Allegato A

AVVISO

per la presentazione, da parte dei lavoratori in disponibilità, che prestavano attività lavorativa presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, della manifestazione di interesse finalizzata alla copertura, mediante contratto a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 posto rispondente al profilo professionale di Funzionario Tecnico – attuale Area dei funzionari-

PREMESSO che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 61/2025 di approvazione del PIAO 2025–2027, è stato disposto, alla sezione 3.3 - Fabbisogno triennale di personale -, tra l'altro, di procedere alla copertura di n. 1 posto di Funzionario – ex profilo tecnico, cat. D - a tempo pieno ed indeterminato;

DATO ATTO che, in ossequio alle disposizioni dettate dall'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001, il Comune di Capri, con nota prot. n. 13029/2025, per l'assunzione in parola, ha comunicato alla Giunta Regionale della Regione Campania e al Ministero per la Pubblica Amministrazione – Dipartimento Funzione Pubblica -, la volontà di procedere alla copertura del posto vacante di cui trattasi, richiedendo il requisito della Laurea specialistica in Ingegneria, Architettura o equipollenti, un'adeguata conoscenza dell'ordinamento degli Enti Locali, della disciplina in materia di contratti pubblici e in materia tecnica, urbanistica e paesaggistica, oltre alla conoscenza dell'informatica e della lingua inglese;

RILEVATO che:

- con nota acquisita al prot. dell'Ente n. 14051/2025, la Giunta Regionale della Regione Campania ha comunicato che la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, con D.D. n. 115 del 29/04/2015, ha pubblicato gli elenchi dei lavoratori in disponibilità per un periodo di 24 mesi, ai sensi del comma 8 dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, a decorrere dalle rispettive date di inserimento da parte degli Enti presso i quali prestavano attività lavorativa;
- per le unità dipendenti dal Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, è stato emanato il D.D. n. 413 del 09.07.2025, di aggiornamento delle liste, mediante proroga della sospensione dello stato di disponibilità;



CITTA' DI CAPRI

Città Metropolitana di Napoli

.....

PRESO ATTO che con nota prot. n. 14456/2025, il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, ha trasmesso gli elenchi del personale in disponibilità presso l'Ormel appartenente a vari profili professionali tra i quali l'elenco rispondente alla qualifica professionale richiesta, senza però evidenziare il titolo di studio posseduto e le modalità di assunzione, così come richiesto;

CONSIDERATO che gli Enti sopra richiamati hanno trasmesso gli elenchi, non assegnando, secondo l'anzianità di iscrizione negli stessi, il personale collocato in disponibilità, secondo quanto disposto dall'art. 34/bis comma 2 del D.Lgs. 165/2001;

RAVVISATA la necessità, visti gli elenchi ricevuti, di avviare la procedura selettiva da realizzare tra il personale interessato, al fine di individuare i soggetti in possesso dei titoli culturali e professionali necessari per la copertura dei posti di cui alla presente procedura di mobilità;

In esecuzione della propria determinazione n. 604 del 02.09.2025.

RENDE NOTO

che il Comune di Capri, con il presente avviso, intende attuare una procedura selettiva riservata **esclusivamente** al personale collocato negli elenchi dei lavoratori in disponibilità (nota prot. n. 14456/2025), del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta per la copertura:

- di n. 1 posto da inquadrare nell'area dei *"Funzionari CCNL Funzioni Locali"* - profilo professionale di Funzionario tecnico - con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.

Il candidato deve essere inserito negli elenchi alla data di scadenza del presente avviso nonché alla data di eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L'individuazione del soggetto da reclutare mediante mobilità avverrà a seguito di colloquio, restando esclusa ogni forma di automatismo incompatibile con i criteri generali di accesso al pubblico impiego.

A tale proposito, si deve considerare che l'assunzione di personale mediante mobilità non prevede l'esperimento di un periodo di prova durante il quale l'ente datore di lavoro può risolvere il rapporto con recesso unilaterale; pertanto l'ente ricevente deve maturare l'assoluta certezza dell'immediata operatività del soggetto, esprimendo in tali termini il giudizio di idoneità.



CITTA' DI CAPRI

Città Metropolitana di Napoli

1. SOGGETTI AMMESSI ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alle procedure di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti, che dovranno essere mantenuti fino alla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro:

- essere titolare di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno con il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta ed essere inserito negli elenchi dei lavoratori in disponibilità, alla data di scadenza del presente avviso, ai sensi del comma 3bis dell'art. 34 del D.lgs. n.165/2001. Si evidenzia che lo stato di disponibilità deve essere *"effettivo"* e non *"sospeso"*;
- essere inquadrati in un livello equiparato all'area dei Funzionari – profilo tecnico -, alla categoria, alla posizione giuridica e al profilo professionale del posto per il quale si presenta la candidatura, secondo il quadro di corrispondenza per i livelli giuridici dei profili del comparto Funzioni Locali (Decreto Presidente del Consiglio dei Ministri 26 giugno 2015 ovvero Tabella di equiparazione n. 6482 del 2008 rilasciata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri);
- essere stati assunti a seguito di procedura concorsuale pubblica;
- essere in possesso della Laurea specialistica in Ingegneria, Architettura o equipollenti;
Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del procedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2000. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa.
- cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165;
- maggiore età;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale



CITTA' DI CAPRI

Città Metropolitana di Napoli

ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

- non aver riportato condanne, con sentenza passata in giudicato, per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che abbiano in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, dovranno darne notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato o quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, (per i cittadini soggetti);
- idoneità psico-fisica allo specifico impiego. L'Amministrazione si riserva di sottoporre l'assumendo a visita medica in base alla normativa vigente.
- non aver ricevuto sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale nel biennio precedente la data di domanda di partecipazione alla mobilità, né avere procedimenti disciplinari in corso.
- conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- conoscenza della lingua inglese;

Il mancato possesso anche di uno solo dei suddetti requisiti da parte del candidato determina la sua automatica esclusione dalla procedura o il decadimento da eventuali benefici già conseguiti.

2. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il presente avviso sarà pubblicato sul Portale "*inPA*", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale del Comune di Capri nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione "*Bandi di concorso*" e sull'Albo Pretorio.

I soggetti interessati devono far pervenire la manifestazione di interesse esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale "*inPA*", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso Portale. La registrazione, la compilazione e l'invio *on line* della domanda devono essere completati entro il termine di **10 giorni** decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente



CITTA' DI CAPRI

Città Metropolitana di Napoli

avviso sul Portale "InPa". Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima dello spirare dello stesso.

La data di presentazione *on line* della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Non è consentita altra modalità di presentazione della domanda.

3. CRITERI DI SCELTA DEL CANDIDATO

La scelta del lavoratore da assumere per mobilità avviene sulla base di una graduatoria formata a seguito di un colloquio finalizzato a valutare le motivazioni e l'interesse ad assumere servizio presso il Comune di Capri, nonché la conoscenza dell'ordinamento degli Enti Locali, della disciplina in materia di contratti pubblici e in materia tecnica, urbanistica e paesaggistica.

La Commissione Esaminatrice, nominata con determinazione del Segretario Generale, procederà ad espletare un colloquio finalizzato a verificare il grado di autonomia nell'esecuzione delle attività proprie del posto da coprire e la capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere, nonché, ad appurare l'attitudine personale del candidato all'espletamento delle attività proprie del posto da ricoprire in relazione alle specifiche esigenze organizzative dell'amministrazione.

L'Amministrazione si riserva la possibilità di non procedere a nessun reclutamento qualora, all'esito della selezione dei candidati, non si rilevi la professionalità, la preparazione e l'attitudine necessari per l'assolvimento delle funzioni proprie del posto da ricoprire.

Ogni comunicazione, concernente la selezione, compresa l'indicazione del giorno, ora e sede di effettuazione del colloquio, è effettuata attraverso il Portale "inPA", mediante pubblicazione di apposito avviso all'Albo pretorio del sito istituzionale dell'Ente, www.cittadicapri.it.

Detta comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei partecipanti alla selezione e non seguirà altra forma di informazione.



CITTA' DI CAPRI
Città Metropolitana di Napoli

.....

L'ente, prima di procedere alla stipula del contratto di assunzione si riserva la facoltà di accertare il possesso dell'idoneità fisica del candidato all'espletamento del servizio. Qualora il candidato non dovesse presentarsi o dovesse rifiutarsi di sottoporsi alla visita sanitaria ovvero se il giudizio di idoneità fosse sfavorevole non si procederà alla stipula del contratto.

I dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'ufficio personale per le finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati anche successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro.

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento alle norme contenute nel vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e alle norme nazionali vigenti in materia.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6 della L. 241/90, si informa che il responsabile del procedimento relativo alla presente procedura è la D.ssa Viviana di Gennaro, Segretario Generale del Comune di Capri.

Il presente Bando viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente (www.cittadicapri.it) nell'apposita sezione Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso -, sul Portale "inPA" e all'Albo Pretorio del sito istituzionale.

Viene inoltre trasmesso, per conoscenza, alla Giunta Regionale della Campania – Staff93 – Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro e, al Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, per la pubblicazione dell'Avviso in parola sul proprio Albo Pretorio.

Capri, 2 Settembre 2025

Il Segretario Generale

Dott.ssa Viviana di Gennaro



DI
GENNARO
VIVIANA
02.09.2025
15:13:58
GMT+02:00

THE HISTORY OF THE CITY OF BOSTON

The city of Boston, situated on a neck of land between the harbor and the bay, has a history of more than three centuries. It was first settled by a few Englishmen in 1630, and has since that time grown to be one of the most important cities in the United States. The city has been the scene of many important events in the history of the country, and has played a prominent part in the development of the nation. The city is now one of the most beautiful and most prosperous cities in the world, and its history is a source of pride to all who love it.

THE HISTORY OF THE
CITY OF BOSTON

THE HISTORY OF THE
CITY OF BOSTON



CITTA' DI CAPRI
Città Metropolitana di Napoli

.....

Allegato B

AVVISO

per la presentazione, da parte dei lavoratori in disponibilità, che prestavano attività lavorativa presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, della manifestazione di interesse finalizzata alla copertura, mediante contratto a tempo pieno e indeterminato, di n. 2 posti rispondenti al profilo professionale di Istruttore amministrativo – attuale Area degli istruttori--.

PREMESSO che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 61/2025 di approvazione del PIAO 2025–2027, è stato disposto, alla sezione 3.3 - Fabbisogno triennale di personale -, tra l'altro, di procedere alla copertura di n. 2 posti di Istruttore – ex profilo istruttore amministrativo, cat. C - a tempo pieno ed indeterminato;

DATO ATTO che, in ossequio alle disposizioni dettate dall'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001, il Comune di Capri, con nota prot. n. 13029/2025, per l'assunzione in parola, ha comunicato alla Giunta Regionale della Regione Campania e al Ministero per la Pubblica Amministrazione – Dipartimento Funzione Pubblica -, la volontà di procedere alla copertura dei posti vacanti di cui trattasi, richiedendo il requisito del diploma di scuola secondaria di II grado, un'adeguata conoscenza dell'ordinamento degli Enti Locali, del procedimento amministrativo, oltre alla conoscenza dell'informatica e della lingua inglese;

RILEVATO che:

- con nota acquisita al prot. dell'Ente n. 14051/2025, la Giunta Regionale della Regione Campania ha comunicato che la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, con D.D. n. 115 del 29/04/2015, ha pubblicato gli elenchi dei lavoratori in disponibilità per un periodo di 24 mesi, ai sensi del comma 8 dell' art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, a decorrere dalle rispettive date di inserimento da parte degli Enti presso i quali prestavano attività lavorativa;
- per le unità dipendenti dal Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, è stato emanato il D.D. n. 413 del 09.07.2025, di aggiornamento delle liste,



CITTA' DI CAPRI
Città Metropolitana di Napoli

.....

mediante proroga della sospensione dello stato di disponibilità;

PRESO ATTO che con nota prot. n. 14456/2025, il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, ha trasmesso gli elenchi del personale in disponibilità presso l'Ormel appartenente a vari profili professionali tra i quali l'elenco rispondente alla qualifica professionale richiesta, senza però evidenziare il titolo di studio posseduto e le modalità di assunzione, così come richiesto;

CONSIDERATO che gli Enti sopra richiamati hanno trasmesso gli elenchi, non assegnando, secondo l'anzianità di iscrizione negli stessi, il personale collocato in disponibilità, secondo quanto disposto dall'art. 34/bis comma 2 del D.Lgs. 165/2001;

RAVVISATA la necessità, visti gli elenchi ricevuti, di avviare la procedura selettiva da realizzare tra il personale interessato, al fine di individuare i soggetti in possesso dei titoli culturali e professionali necessari per la copertura dei posti di cui alla presente procedura di mobilità;

In esecuzione della propria determinazione n. 604 del 02.09.2025.

RENDE NOTO

che il Comune di Capri, con il presente avviso, intende attuare una procedura selettiva riservata **esclusivamente** al personale collocato negli elenchi dei lavoratori in disponibilità (nota prot. n. 14456/2025), del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta per la copertura:

- di n. 2 posti da inquadrare nell'area degli *"Istruttori CCNL Funzioni Locali"* - profilo professionale di istruttore amministrativo - con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.

Il candidato deve essere inserito negli elenchi alla data di scadenza del presente avviso nonché alla data di eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L'individuazione del soggetto da reclutare mediante mobilità avverrà a seguito di colloquio, restando esclusa ogni forma di automatismo incompatibile con i criteri generali di accesso al pubblico impiego.

A tale proposito, si deve considerare che l'assunzione di personale mediante mobilità non prevede l'esperimento di un periodo di prova durante il quale l'ente datore di lavoro può risolvere il rapporto con recesso unilaterale; pertanto l'ente ricevente deve maturare l'assoluta certezza dell'immediata operatività del soggetto, esprimendo in tali termini il giudizio di idoneità.

THE HISTORY OF THE

AMERICAN PEOPLE

The history of the American people is a story of the struggle for freedom and the pursuit of happiness. It is a story of the brave men and women who have fought for the principles of liberty and justice for all. It is a story of the many challenges that have been faced and the many triumphs that have been achieved. The American people have always been a people of courage and determination, and they have always been a people who have stood for the principles of freedom and justice.

The American people have always been a people of courage and determination, and they have always been a people who have stood for the principles of freedom and justice. They have always been a people who have been willing to sacrifice for the principles of liberty and justice for all. They have always been a people who have been willing to stand up for their beliefs and their principles.

The American people have always been a people of courage and determination, and they have always been a people who have stood for the principles of freedom and justice. They have always been a people who have been willing to sacrifice for the principles of liberty and justice for all. They have always been a people who have been willing to stand up for their beliefs and their principles. They have always been a people who have been willing to fight for the principles of freedom and justice for all.

The American people have always been a people of courage and determination, and they have always been a people who have stood for the principles of freedom and justice. They have always been a people who have been willing to sacrifice for the principles of liberty and justice for all. They have always been a people who have been willing to stand up for their beliefs and their principles. They have always been a people who have been willing to fight for the principles of freedom and justice for all.



CITTA' DI CAPRI

Città Metropolitana di Napoli

1. SOGGETTI AMMESSI ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alle procedure di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti, che dovranno essere mantenuti fino alla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro:

- essere titolare di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno con il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta ed essere inserito negli elenchi dei lavoratori in disponibilità, alla data di scadenza del presente avviso, ai sensi del comma 3bis dell'art. 34 del D.lgs. n.165/2001. Si evidenzia che lo stato di disponibilità deve essere *"effettivo"* e *non "sospeso"*;
- essere inquadrati in un livello equiparato all'area degli istruttori, alla categoria, alla posizione giuridica e al profilo professionale dei posti per i quali si presenta la candidatura, secondo il quadro di corrispondenza per i livelli giuridici dei profili del comparto Funzioni Locali (Decreto Presidente del Consiglio dei Ministri 26 giugno 2015 ovvero Tabella di equiparazione n. 6482 del 2008 rilasciata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri);
- essere stati assunti a seguito di procedura concorsuale pubblica;
- essere in possesso del Diploma di scuola secondaria di II grado;

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del procedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2000. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa.

- cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165;
- maggiore età;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime



CITTA' DI CAPRI

Città Metropolitana di Napoli

ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

- non aver riportato condanne, con sentenza passata in giudicato, per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che abbiano in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, dovranno darne notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato o quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, (per i cittadini soggetti);
- idoneità psico-fisica allo specifico impiego. L'Amministrazione si riserva di sottoporre l'assumendo a visita medica in base alla normativa vigente.
- non aver ricevuto sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale nel biennio precedente la data di domanda di partecipazione alla mobilità, né avere procedimenti disciplinari in corso.
- conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- conoscenza della lingua inglese;

Il mancato possesso anche di uno solo dei suddetti requisiti da parte del candidato determina la sua automatica esclusione dalla procedura o il decadimento da eventuali benefici già conseguiti.

2. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il presente avviso sarà pubblicato sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale del Comune di Capri nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione "*Bandi di concorso*" e sull'Albo Pretorio.

I soggetti interessati devono far pervenire la manifestazione di interesse esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso Portale. La registrazione, la compilazione e l'invio *on line* della domanda devono essere completati entro il termine di **10 giorni** decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente

THE HISTORY OF THE CITY OF BOSTON

The history of the city of Boston is a subject of great interest and importance. It is a city of many centuries, and its history is a record of the growth and development of one of the most important cities in the world. The city has been the seat of many great events, and its history is a record of the progress of the human race. The city has been the home of many great men, and its history is a record of the achievements of the human mind. The city has been the center of many great movements, and its history is a record of the struggles of the human spirit. The city has been the birthplace of many great ideas, and its history is a record of the progress of the human race. The city has been the home of many great men, and its history is a record of the achievements of the human mind. The city has been the center of many great movements, and its history is a record of the struggles of the human spirit. The city has been the birthplace of many great ideas, and its history is a record of the progress of the human race.

The history of the city of Boston is a subject of great interest and importance. It is a city of many centuries, and its history is a record of the growth and development of one of the most important cities in the world. The city has been the seat of many great events, and its history is a record of the progress of the human race. The city has been the home of many great men, and its history is a record of the achievements of the human mind. The city has been the center of many great movements, and its history is a record of the struggles of the human spirit. The city has been the birthplace of many great ideas, and its history is a record of the progress of the human race.



CITTA' DI CAPRI

Città Metropolitana di Napoli

avviso sul Portale "InPa". Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima dello spirare dello stesso.

La data di presentazione *on line* della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "InPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Non è consentita altra modalità di presentazione della domanda.

3. CRITERI DI SCELTA DEL CANDIDATO

La scelta del lavoratore da assumere per mobilità avviene sulla base di una graduatoria formata a seguito di un colloquio finalizzato a valutare le motivazioni e l'interesse ad assumere servizio presso il Comune di Capri, nonché la conoscenza dell'ordinamento degli Enti Locali e del procedimento amministrativo.

La Commissione Esaminatrice, nominata con determinazione del Segretario Generale, procederà ad espletare un colloquio finalizzato a verificare il grado di autonomia nell'esecuzione delle attività proprie del posto da coprire e la capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere, nonché, ad appurare l'attitudine personale del candidato all'espletamento delle attività proprie del posto da ricoprire in relazione alle specifiche esigenze organizzative dell'amministrazione.

L'Amministrazione si riserva la possibilità di non procedere a nessun reclutamento qualora, all'esito della selezione dei candidati, non si rilevi la professionalità, la preparazione e l'attitudine necessari per l'assolvimento delle funzioni proprie del posto da ricoprire.

Ogni comunicazione, concernente la selezione, compresa l'indicazione del giorno, ora e sede di effettuazione del colloquio, è effettuata attraverso il Portale "InPA", mediante pubblicazione di apposito avviso all'Albo pretorio del sito istituzionale dell'Ente, www.cittadicapri.it.

Detta comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei partecipanti alla selezione e non seguirà altra forma di informazione.

THE HISTORY OF THE

REPUBLIC OF THE UNITED STATES OF AMERICA

The history of the United States of America is a story of a people who have built a great nation from a small colony. The story begins in 1492 when Christopher Columbus discovered the New World. The first European settlers came to the Americas in search of wealth and a new life. They found a land of vast resources and a people who were different from them. The settlers and the native Americans lived together for many years, but there were many conflicts between them. The settlers wanted to take the land and the resources of the native Americans. The native Americans wanted to keep their land and their way of life. The conflicts continued for many years, but the settlers won in the end. They built a great nation that is now one of the most powerful in the world.

The United States of America is a country of many different people. There are many different languages, religions, and customs in the United States. But all the people in the United States are united by a common love of freedom and justice. The United States is a country where everyone has the right to live as they choose. The United States is a country where everyone has the right to be treated fairly. The United States is a country where everyone has the right to be heard. The United States is a country where everyone has the right to be happy.

The United States of America is a country of many different people. There are many different languages, religions, and customs in the United States. But all the people in the United States are united by a common love of freedom and justice. The United States is a country where everyone has the right to live as they choose. The United States is a country where everyone has the right to be treated fairly. The United States is a country where everyone has the right to be heard. The United States is a country where everyone has the right to be happy.



CITTA' DI CAPRI
Città Metropolitana di Napoli

L'ente, prima di procedere alla stipula del contratto di assunzione si riserva la facoltà di accertare il possesso dell'idoneità fisica del candidato all'espletamento del servizio. Qualora il candidato non dovesse presentarsi o dovesse rifiutarsi di sottoporsi alla visita sanitaria ovvero se il giudizio di idoneità fosse sfavorevole non si procederà alla stipula del contratto.

I dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'ufficio personale per le finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati anche successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro.

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento alle norme contenute nel vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e alle norme nazionali vigenti in materia.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6 della L. 241/90, si informa che il responsabile del procedimento relativo alla presente procedura è la D.ssa Viviana di Gennaro, Segretario Generale del Comune di Capri.

Il presente Bando viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente (www.cittadicapri.it) nell'apposita sezione Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso -, sul Portale "inPA" e all'Albo Pretorio del sito istituzionale.

Viene inoltre trasmesso, per conoscenza, alla Giunta Regionale della Campania – Staff93 – Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro e, al Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, per la pubblicazione dell'Avviso in parola sul proprio Albo Pretorio.

Capri, 2 settembre 2025

Il Segretario Generale

Dott.ssa Viviana di Gennaro



DI
GENNARO
VIVIANA
02.09.2025
15:12:20
GMT+02:00

C.U.B. Napoli Caserta - PEC

Da: protocollo.cittadicapri@legalmail.it
Inviato: martedì 2 settembre 2025 16:00
A: protocollo@pec.consorziounico.it
Cc: staff.501193@pec.regione.campania.it
Oggetto: Prot.N.0025138/2025 - PERSONALE IN DISPONIBILITÀ. RICHIESTA PUBBLICAZIONE AL VS. ALBO PRETORIO "AVVISO MANIFESTAZIONE DI INTERESSE FINALIZZATA ALLA COPERTURA, MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 FUNZIONARIO TECNICO, N. 2 ISTRUTTORI PR

Allegati: DatiProtocollo.xml; 20250902155608123.pdf; Determina 604.25.pdf; Bozza Avviso Istruttore tecnico (1)_signed.pdf; Bozza Avviso Funzionario Tecnico_signed.pdf; Bozza Avviso Istruttore_signed.pdf

C.U.B. Napoli Caserta - PEC

Da: Per conto di: protocollo.cittadicapri@legalmail.it <posta-certificata@legalmail.it>
Inviato: martedì 2 settembre 2025 16:00
A: protocollo@pec.consorziounico.it
Cc: staff.501193@pec.regione.campania.it
Oggetto: POSTA CERTIFICATA: Prot.N.0025138/2025 - PERSONALE IN DISPONIBILITÀ.
RICHIESTA PUBBLICAZIONE AL VS. ALBO PRETORIO "AVVISO MANIFESTAZIONE DI
INTERESSE FINALIZZATA ALLA COPERTURA, MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO
PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 FUNZIONARIO TECNICO,
Allegati: postacert.eml (1,21 MB); daticert.xml
Firmato da: posta-certificata@legalmail.it

Messaggio di posta certificata

Il giorno 02/09/2025 alle ore 15:59:52 (+0200) il messaggio "Prot.N.0025138/2025 - PERSONALE IN DISPONIBILITÀ. RICHIESTA PUBBLICAZIONE AL VS. ALBO PRETORIO "AVVISO MANIFESTAZIONE DI INTERESSE FINALIZZATA ALLA COPERTURA, MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 FUNZIONARIO TECNICO, N. 2 ISTRUTTORI PROFILO AMMINISTRATIVO E N. 2 ISTRUTTORI PROFILO TECNICO." è stato inviato da "protocollo.cittadicapri@legalmail.it" indirizzato a:

protocollo@pec.consorziounico.it
staff.501193@pec.regione.campania.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.

Identificativo messaggio: 0AAAC47F.00003E73.0ABA1998.CC45264F.posta-certificata@legalmail.it

L'allegato daticert.xml contiene informazioni di servizio sulla trasmissione.

Certified email message

On 02/09/2025 at 15:59:52 (+0200) the message "Prot.N.0025138/2025 - PERSONALE IN DISPONIBILITÀ. RICHIESTA PUBBLICAZIONE AL VS. ALBO PRETORIO "AVVISO MANIFESTAZIONE DI INTERESSE FINALIZZATA ALLA COPERTURA, MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 FUNZIONARIO TECNICO, N. 2 ISTRUTTORI PROFILO AMMINISTRATIVO E N. 2 ISTRUTTORI PROFILO TECNICO." was sent by "protocollo.cittadicapri@legalmail.it" and addressed to:

protocollo@pec.consorziounico.it
staff.501193@pec.regione.campania.it

The original message is attached.

Message ID: 0AAAC47F.00003E73.0ABA1998.CC45264F.posta-certificata@legalmail.it

The daticert.xml attachment contains service information on the transmission

**ELENCO DIPENDENTI CONSORZIO UNICO DI BACINO
DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA -**

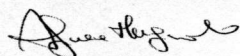
ARTICOLAZIONE NAPOLI

**Profilo professionale: Istruttore
Amministrativo - Cat. C1**

N°	COGNOME	NOME
1	ACCARDO	GENNARO
2	OLIVIERI	CONCETTA
3	SEMPREVIVO	SALVATORE

Ufficio del Personale

Responsabile Agnese Mugnolo



**ELENCO DIPENDENTI CONSORZIO UNICO DI BACINO
DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA -**

ARTICOLAZIONE CASERTA

**Profilo professionale: Istruttore
Amministrativo - Cat. C1**

N°	COGNOME	NOME
1	DE STASIO	ANTONIO
2	FERRARO	SEBASTIANO
3	GENTILE	ROMOLO
4	PALMA	NICOLA
5	SCIALDONE	ANTHONY

Ufficio del Personale

Responsabile Agnese Mugnolo

