

COMUNITA' MONTANA "BUSSENTO, LAMBRO E MINGARDO"

Sede Loc. Foresta - 84050 FUTANI (SA) - Sede operativa Piazza L. Padulo, n. 5 - 84077 TORRE ORSAIA (SA)

(Futani: tel. 0974 953186 - fax 0974 950787 / Torre Orsaia: tel. 0974 985161 - fax 0974 985588)

C.F. e Partita IVA 04672600659

Data 12 agosto 2025

Consorzio Unico di Bacino delle
Province di Napoli e Caserta in
liquidazione
Protocollo in Entrata num: 5764
Data Protocollo: 13/08/2025

Spett. Presidenza del Consiglio dei ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica
Ufficio personale P.A. - Servizio mobilità
protocollo_dfp@mailbox.governo.it

Spett. Giunta Regionale della Campania
D.G. Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili
STAFF - Funzioni tecniche mercato del lavoro (50 11 93)
staff.501193@pec.regione.campania.it

Spett. Consorzio Unico di Bacino (CUB) delle
Province di Napoli e Caserta in liquidazione
protocollo@pec.consorziounico.it

Spett. Consorzio di Bacino SA/1 in liquidazione
consorziosa1@pec.it

OGGETTO: INDIZIONE SELEZIONI RISERVATE AL PERSONALE IN DISPONIBILITÀ EX ART. 34-BIS D.LGS. N. 165/2001 E SS.MM.II. INCLUSO NEGLI ELENCHI COMUNICATI.

A seguito della ns. nota prot. 0006151 del 14.07.2025 ed in riscontro alla nota della D.G. in indirizzo prot. PG/2025/0382900 del 31.07.2025, nonché alla nota del CUB in indirizzo prot. 5517 del 04.08.2025, concernenti l'oggetto, si comunica che questo Ente, ai fini del ricollocamento del personale in disponibilità di cui trattasi, ha indetto le seguenti procedure selettive, riservate al personale in disponibilità presso entrambi i Consorzi di Bacino in indirizzo:

Posti	Area	Profilo professionale	Titolo di studio e specifiche idoneità richieste	Tipologia contratto	Avviso di selezione riservato		
					Data	Prot.	Scadenza
1	Istruttori	Istruttore Servizi Tecnico-Amministrativi	Diploma di maturità ad indirizzo tecnico	Full time	12/08/2025	6988	11/09/2025 ore 23:59
2	Operatori esperti	Collaboratore servizi tecnico-amministrativi	Assolvimento della scuola dell'obbligo e specializzazione professionale (almeno biennale) o attestato di qualifica professionale in materie tecnico-amministrative	Full time	12/08/2025	6990	11/09/2025 ore 23:59

Si precisa che gli anzidetti avvisi sono stati pubblicati in data odierna sul sito internet istituzionale di questa Comunità Montana, all'indirizzo www.cmbussento.it - area Amministrazione Trasparente - sezione Bandi di concorso, oltre che sul portale di reclutamento InPA all'indirizzo: www.inpa.gov.it.

Nel trasmettere a tutti un esemplare informatico dei predetti avvisi, si pregano i soggetti liquidatori del Consorzi di Bacino in indirizzo di volerli divulgare al personale in disponibilità di rispettiva competenza e di voler rilasciare ai candidati interessati le attestazioni/certificazioni richieste a corredo delle domande.

Distinti saluti.



IL SEGRETARIO GENERALE

- dott. Pietro D'Angelo -
(Sottoscrizione digitale)



PIETRO D'ANGELO
Comunità Montana Busseto -
Lambro e Mingardo
SEGRETARIO GENERALE
12.08.2025 17:30:44
GMT+01:00

COMUNITA' MONTANA "BUSSENTO, LAMBRO E MINGARDO"

Sede Loc. Foresta - 84050 FUTANI (SA) - Sede operativa Piazza L. Padulo, n. 5 - 84077 TORRE ORSAIA (SA)
(Futani: tel. 0974 953186 - fax 0974 950787 / Torre Orsaia: tel. 0974 985161 - fax 0974 985588)

C.F. e Partita IVA 04672600659

Data, 12 agosto 2025

AVVISO DI MOBILITA' OBBLIGATORIA EX ART. 34-BIS, D.LGS. N. 165/2001

RISERVATO AGLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DEL PERSONALE IN DISPONIBILITÀ PRESSO IL CONSORZIO UNICO DI BACINO IN LIQUIDAZIONE DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA ED IL CONSORZIO DI BACINO SA/1, FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 COLLABORATORI SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CAT. B), CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

IL SEGRETARIO GENERALE

in conformità a quanto stabilito dalla deliberazione di Giunta Esecutiva n. 21 del 24.03.2025, avente ad oggetto "Approvazione del Piano Annuale Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027" - sottosezione di programmazione 3.3, relativa al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2027 e dell'annesso Piano occupazionale della Comunità Montana "Busento - Lambro e Mingardo" (in seguito, "Comunità Montana").

Dato atto che con il predetto piano del fabbisogno di personale 2025/2027 - Piano occupazionale annualità 2027 è stata prevista, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità di personale dell'Area degli operatori esperti (ex Cat. B) - profilo prof. di Collaboratore servizi tecnico-amministrativi di cui al CCNL comparto Funzioni Locali;

Viste:

- la nota prot. 6151 del 14.07.2025 con cui questo Ente, ai sensi dell'art. 34-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, ha avviato la procedura volta alla verifica della presenza di personale in disponibilità iscritto negli appositi elenchi ed in possesso degli anzidetti profilo ed Area di inquadramento;
- la nota di riscontro prot. PG/2025/0382900 del 31.07.2025 della Giunta Regionale della Campania - Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, acquisita in atti al prot. 6681 in pari data, resa in ottemperanza alle disposizioni di cui agli artt. 33 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e contenente la segnalazione degli elenchi di personale in disponibilità presso il Consorzio Unico di Bacino in liquidazione delle Province di Napoli e Caserta e presso il Consorzio di Bacino SA/1, con invito a contattare i predetti Consorzi ai fini della ricollocazione del personale eccedente disponibile alla mobilità esterna prevista dagli artt. 33, 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- la nota acquisita in atti al prot. 6783 del 04.08.2025, con cui il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, ha trasmesso a questo Ente i nominativi del personale in disponibilità presso l'Agenzia Regionale Ormel, in linea di massima, rispondenti al profilo ed all'Area d'inquadramento richiesti;

Richiamato il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. n. 487/1994, concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", come modificato dal D.P.R. n. 82/2023;
- la Legge n. 198/2006, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e ss.mm.ii.;
- la Legge n. 241/1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;
- il regolamento (UE) 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati ed il D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii.;
- le norme in materia di equipollenze ed equiparazioni dei titoli di studio per l'ammissione ai concorsi pubblici;
- il vigente CCNL 16 novembre 2022 del comparto "Funzioni Locali" applicabile al personale non dirigenziale;

Vista la determinazione n. 54/D del 12.08.2025 di approvazione dello schema del presente avviso;

COMUNITA' MONTANA "BUSSENTO, LAMBRO E MINGARDO"

Sede Loc. Foresta - 84050 FUTANI (SA) - Sede operativa Piazza L. Padulo, n. 5 - 84077 TORRE ORSAIA (SA)
(Futani: tel. 0974 953186 - fax 0974 950787 / Torre Orsaia: tel. 0974 985161 - fax 0974 985588)

C.F. e Partita IVA 04672600659

RENDE NOTO

che la Comunità Montana, con il presente Avviso, intende acquisire manifestazione di interesse, da parte del personale collocato negli elenchi dei lavoratori in disponibilità presso il Consorzio Unico di Bacino in liquidazione delle Province di Napoli e Caserta ed il Consorzio di Bacino SA/1 ex art. 30, D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti di Collaboratore servizi tecnico-amministrativi - Area degli Operatori esperti, di cui al CCNL Comparto Funzioni Locali.

La presente selezione è riservata esclusivamente al personale collocato in disponibilità presso gli anzidetti Consorzi di Bacino, in possesso dei requisiti di cui ai successivi articoli.

L'individuazione del personale da collocare nei ruoli organici della Comunità Montana avverrà mediante espletamento di una procedura selettiva, da svolgere tra il personale interessato, al fine di accertare la sua idoneità allo svolgimento delle mansioni correlate alla copertura dei posti programmati ed il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti dalle posizioni lavorative da ricoprire.

La Comunità Montana garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, in base alla Legge 10 aprile 1991, n.125 ed in base a quanto previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

La procedura selettiva sarà espletata con le modalità ed i criteri previsti dal presente avviso, quale "*lex specialis*" e, per quanto non espressamente previsto dallo stesso, nel rispetto della normativa, regolamentare e no, sul reclutamento del personale della Comunità Montana.

Il presente avviso per manifestazione d'interesse sarà portato a conoscenza dei dipendenti presenti negli elenchi del personale in disponibilità mediante pubblicazione sul sito istituzionale della Comunità Montana e sul Portale di Reclutamento Unico INPA.

Tale pubblicazione sostituirà, a tutti gli effetti di legge, qualsiasi altra comunicazione agli interessati e costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

ARTICOLO 1 - Requisiti di partecipazione

Sono ammessi a partecipare alla presente procedura di mobilità obbligatoria del personale in disponibilità i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'art. 38, commi 1, 2 e 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
- compimento del 18° anno di età;
- idoneità psico-fisica all'impiego per il posto in selezione (la Comunità Montana sottopone a visita medica di idoneità i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente);
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego ai sensi dell'articolo 127, comma 1, del D.P.R. del 10 gennaio 1957, n. 3;
- non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con pubbliche amministrazioni;
- essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 ai sensi della legge n. 226/2004), salvo le esclusioni previste dalla legge;
- assenza di sanzioni disciplinari negli ultimi 24 mesi attestata dal Consorzio datore di lavoro;
- possesso dei requisiti di accesso alla Pubblica Amministrazione mediante procedura ad evidenza pubblica;
- inclusione, alla data di presentazione della domanda, negli elenchi dei lavoratori in disponibilità del Consorzio di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione o del Consorzio di Bacino SA/1, da meno di 24 mesi, attestata dal Consorzio datore di lavoro;
- inquadramento nell'Area degli Operatori Esperti ex CCNL 16.11.2022 o equivalente;
- nulla osta da parte del Consorzio datore di lavoro, da allegare alla domanda di partecipazione alla presente selezione.

Con riferimento ai titoli specifici richiesti per il profilo professionale oggetto del presente avviso, è necessario:

- il possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado (licenza scuola media inferiore) e l'attestato di qualifica professionale rilasciato da organismi di formazione accreditati, attinenti al profilo (impiegati, addetti alle mansioni d'ufficio, ecc.) di durata biennale o triennale; oppure diploma di istruzione secondaria di secondo grado conseguito presso un istituto statale, paritario o legalmente riconosciuto;

COMUNITA' MONTANA "BUSSENTO, LAMBRO E MINGARDO"

Sede Loc. Foresta – 84050 FUTANI (SA) – Sede operativa Piazza L. Padulo, n. 5 – 84077 TORRE ORSAIA (SA)
(Futani: tel. 0974 953186 – fax 0974 950787 / Torre Orsaia: tel. 0974 985161 - fax 0974 985588)

C.F. e Partita IVA 04672600659

- la conoscenza della lingua inglese;
- la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- il possesso della patente di guida categoria B o superiore.

La validità dei titoli conseguiti presso uno Stato dell'Unione Europea è subordinata al riconoscimento dell'equipollenza ai titoli italiani ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine perentorio stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, nonché all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

In caso di assunzione sarà accertato, nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, il possesso dei suddetti requisiti e, in caso di dichiarazioni false e/o mendaci, si procederà secondo quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla presente procedura selettiva comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla stessa.

ARTICOLO 2 - Contenuto, termini e modalità di presentazione della domanda

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet istituzionale della Comunità Montana, all'indirizzo www.cmbussento.it, nell'area Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di concorso, nonché sul portale di reclutamento InPA all'indirizzo: www.inpa.gov.it.

La domanda di partecipazione alla presente selezione deve essere presentata esclusivamente in modalità telematica, a pena di esclusione, utilizzando il modulo disponibile sul portale InPA (<https://portale.inpa.gov.it>), senza apporre alcuna marca da bollo. Per la presentazione della domanda è necessaria la previa registrazione al portale.

Alla domanda di partecipazione deve essere allegata - a pena di esclusione - la seguente documentazione:

- attestazione rilasciata dal Consorzio datore di lavoro, attestante il possesso dei requisiti del/della dipendente (assenza di sanzioni disciplinari negli ultimi 24 mesi, documentazione attestante i requisiti di accesso alla Pubblica Amministrazione mediante procedura pubblica;
- certificazione di inclusione del/della candidato/a, alla data di presentazione dell'istanza, negli elenchi dei lavoratori in disponibilità del Consorzio di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione o del Consorzio di Bacino SA/1 da meno di 24 mesi; inquadramento nell'Area degli Operatori esperti di cui al CCNL 16.11.2022 o equivalente;
- curriculum professionale del/della candidato/a, recante l'esperienza acquisita con specifico riferimento alle attività corrispondenti a quelle per le quali è prevista l'utilizzazione nell'Ente.

Per la partecipazione alla selezione il/la candidato/a deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestata, nonché dello SPID, CIE o CNS.

La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati improrogabilmente entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni, a decorrere dalla data di pubblicazione del presente avviso sul portale di reclutamento InPA, avvenuta in data odierna e, quindi con scadenza il giorno 11 settembre 2025 – ore 23:59. In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale, della piattaforma digitale accertato dalla Comunità Montana, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, è prevista la proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda, corrispondente alla durata del malfunzionamento.

La data di presentazione *on line* della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico InPA che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

La domanda inviata non è modificabile. Pertanto, in caso di errori e/o omissioni rilevati dopo l'invio, il/la candidato/a dovrà inoltrare una nuova domanda, che sostituirà la precedente. Pertanto, verrà presa in considerazione solo l'ultima domanda inviata entro il termine di scadenza, intendendosi revocata la precedente. Si applicano le disposizioni di cui agli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate.

Ogni comunicazione concernente la presente procedura, ivi compreso l'esito dei colloqui, sarà effettuata attraverso il Portale InPA; tale forma di pubblicità costituisce notifica a tutti gli effetti di legge.

COMUNITA' MONTANA "BUSSENTO, LAMBRO E MINGARDO"

Sede Loc. Foresta – 84050 FUTANI (SA) – Sede operativa Piazza L. Padulo, n. 5 – 84077 TORRE ORSAIA (SA)
(Futani: tel. 0974 953186 – fax 0974 950787 / Torre Orsaia: tel. 0974 985161 - fax 0974 985588)

C.F. e Partita IVA 04672600659

La Comunità Montana non assume alcuna responsabilità:

- per il mancato funzionamento del portale di reclutamento "InPA", qualora nell'immediato periodo antecedente il termine di presentazione delle domande, il portale non sia accessibile al/candidato/a per motivi tecnici non segnalati e successivamente accertati dalla Comunità Montana;
- in caso di mancato completamento dell'iter di presentazione della domanda di partecipazione dovuta a disguidi imputabili a cause varie quali, ad esempio, il malfunzionamento di SPID, l'indisponibilità da parte del/della candidato/a di programmi o browser specifici richiesti dalla Piattaforma InPA.

Per ogni altro aspetto, si rinvia alle modalità operative del Portale Unico del Reclutamento InPA (www.inpa.gov.it).

ARTICOLO 3 - Modalità di selezione

Le candidature presentate nei termini e con le modalità previste saranno preliminarmente valutate dal Settore Risorse Umane della Comunità Montana, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità richiesti. La successiva selezione sarà svolta da una Commissione di selezione appositamente nominata dal Segretario Generale, nell'osservanza delle condizioni previste dalle norme vigenti, anche regolamentari, nonché dal presente avviso.

I candidati in possesso dei requisiti ed ammessi saranno selezionati sulla base di un colloquio, che avrà la finalità di approfondire, conoscere e valutare al meglio le caratteristiche attitudinali e professionali e le abilità dei candidati, con riguardo ai contenuti tipici del profilo oggetto della presente selezione e sarà volto a verificare l'idoneità, in termini di immediata operatività e di adeguatezza professionale, rispetto al contesto lavorativo di destinazione.

Il colloquio consiste in una discussione argomentata attinente alle seguenti materie (nozioni base):

- caratteristiche degli atti amministrativi;
- normativa in materia di protezione dei dati personali;
- albo pretorio on line;
- protocollo e archiviazione dei documenti;
- normativa in materia di accesso e rapporti con la tutela della privacy;
- procedimento amministrativo (Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.);
- DPR 445/2000 e ss.mm.ii.;
- ordinamento degli enti locali (D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.);
- normativa regionale in materia di Comunità Montane (L.R. Campania n. 12/2008 e ss.mm.ii.);
- codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.

Con il colloquio verrà accertata anche la conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, posta elettronica, ecc.).

Per la valutazione delle candidature, la commissione avrà a disposizione un punteggio massimo di **Punti 30**, così suddiviso:

- a. esperienza acquisita, indicata nel curriculum, da valutare con specifico riferimento alle attività corrispondenti a quelle per le quali è prevista l'utilizzazione della risorsa nell'Ente (fino a 10 punti);
- b. esito del colloquio (fino a 15 punti);
- c. anzianità di servizio (punti 1 per ogni anno di servizio prestato nell'area richiesta; punti 0,5 per ogni anno di servizio prestato in categorie inferiori) fino a 5 punti.

Non sarà considerato/a idoneo/a alla copertura del posto il/la candidato/a che abbia conseguito al colloquio una valutazione inferiore a punti **16/30**.

Il giudizio espresso dalla Commissione è insindacabile.

I candidati ammessi alla selezione saranno tenuti a presentarsi - muniti di idoneo documento di identificazione al colloquio, che si terrà in Torre Orsaia (SA), presso la sede operativa della Comunità Montana, sita in Piazza L. Padulo, n. 5, nella data che sarà comunicata sul sito istituzionale dell'Ente www.cmbussento.it e sulla piattaforma InPA www.inpa.gov.it.

Il colloquio sarà effettuato anche qualora vi fosse una sola domanda utile o un/una solo/a candidato/a presente. La mancata presentazione dei candidati alla data e all'ora stabilita, per qualsiasi motivo, è da intendersi come rinuncia e determina l'esclusione dalla presente procedura selettiva.

L'elenco degli idonei, stilato dalla commissione, è approvato con provvedimento del Segretario Generale.

COMUNITA' MONTANA "BUSSENTO, LAMBRO E MINGARDO"

Sede Loc. Foresta – 84050 FUTANI (SA) – Sede operativa Piazza L. Padulo, n. 5 – 84077 TORRE ORSAIA (SA)
(Futani: tel. 0974 953186 – fax 0974 950787 / Torre Orsaia: tel. 0974 985161 - fax 0974 985588)

C.F. e Partita IVA 04672600659

ARTICOLO 4 - Assunzione in servizio

Ultimata la procedura selettiva, il Segretario Generale provvede alla pubblicazione dell'esito della procedura selettiva di cui al presente avviso sul portale InPA, nonché sul sito istituzionale della Comunità Montana www.cmbussento.it, nell'area Amministrazione Trasparente - sezione Bandi di concorso.

Il Segretario Generale provvederà conseguentemente con propria determinazione all'approvazione degli atti della procedura di mobilità obbligatoria ed alle relative pubblicazioni, secondo le modalità di cui al precedente capoverso, a valere quale notifica ad ogni effetto di legge.

L'assunzione in servizio dei candidati risultati idonei avverrà con contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge e del CCNL del comparto Funzioni locali in vigore, con la decorrenza prevista dal Piano occupazionale.

L'assunzione dei candidati idonei è, in ogni caso, subordinata al rilascio del nulla osta definitivo, da parte del Consorzio datore di lavoro, ad integrazione e conferma di quello allegato alla domanda di partecipazione.

La Comunità Montana, prima di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro, procederà alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati nella domanda di ammissione alla selezione. Nel caso in cui le dichiarazioni non risultassero veritiere, la Comunità Montana può disporre in ogni momento, anche successivamente all'approvazione degli atti della procedura di mobilità obbligatoria, l'esclusione dalla procedura selettiva per difetto dei requisiti di ammissione.

Resta ferma la facoltà della Comunità Montana di disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento della procedura, l'esclusione dalla stessa dei candidati, per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura, nonché di non procedere all'assunzione o di revocare la medesima, in caso di accertata mancanza, originaria o sopravvenuta, dei requisiti richiesti per la partecipazione al presente avviso.

Prima della stipula del contratto individuale di lavoro, la Comunità Montana si riserva di sottoporre a visita medica i candidati idonei, in base alla normativa vigente.

Gli eventuali titoli di preferenza e precedenza dovranno essere in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva.

In caso di omessa indicazione, nel contenuto della domanda, dei titoli di preferenza e precedenza, dei quali il/la candidato/a intende avvalersi, non si terrà conto dei titoli stessi, ancorché allegati alla domanda, ai fini della formazione della graduatoria.

La domanda di mobilità e la partecipazione al colloquio non fa sorgere in capo al/alla candidato/a alcun diritto all'assunzione presso la Comunità Montana, per cui, tutti i candidati, con la partecipazione alla presente selezione, accettano senza riserve tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso.

La Comunità Montana si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità e competenze possedute, rispetto alle caratteristiche richieste per il posto da ricoprire.

ARTICOLO 5 - Trattamento Economico

Al profilo professionale in argomento è attribuito il trattamento economico composto dallo stipendio tabellare corrispondente all'Area di inquadramento, così come previsto dalla vigente contrattazione collettiva delle Funzioni Locali e dal contratto integrativo decentrato vigente presso la Comunità Montana, integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge) e dai ratei della tredicesima mensilità. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute ed alle eventuali detrazioni previste nella misura di legge.

ARTICOLO 6 - Comunicazioni

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si rinvia al D.Lgs. n. 165/2001, al vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed al vigente CCNL 2019/2021 del comparto Funzioni Locali.

Il presente avviso e tutte le comunicazioni successive saranno pubblicati esclusivamente in versione integrale all'Albo Pretorio on-line, consultabile dal sito istituzionale della Comunità Montana, nell'area "Amministrazione Trasparente" - sezione "Bandi di Concorso" e sul portale InPA. La pubblicazione avrà valore di notifica per i candidati.

ARTICOLO 7 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti

COMUNITA' MONTANA "BUSSENTO, LAMBRO E MINGARDO"

Sede Loc. Foresta - 84050 FUTANI (SA) - Sede operativa Piazza L. Padulo, n. 5 - 84077 TORRE ORSAIA (SA)
(Futani: tel. 0974 953186 - fax 0974 950787 / Torre Orsaia: tel. 0974 985161 - fax 0974 985588)

C.F. e Partita IVA 04672600659

in sede di partecipazione alla procedura di mobilità o, comunque, acquisiti a tal fine dalla Comunità Montana, in qualità di titolare del trattamento, è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura selettiva e delle successive attività inerenti il procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.

Responsabile del trattamento è l'ufficio del personale della Comunità Montana. I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura di mobilità potranno essere inseriti in apposite banche dati e potranno essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono ad InPA, alla Comunità Montana, nonché alla commissione di selezione.

I dati personali in questione saranno trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti pubblici, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento e potranno essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali. La graduatoria, approvata dall'organo competente in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme vigenti in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, attraverso il portale InPA, il sito internet della Comunità Montana, all'indirizzo www.cmbussento.it - area Amministrazione Trasparente - sezione Bandi di concorso.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e seguenti del citato Regolamento (UE) 2016/679 e, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione, nonché di opporsi al loro trattamento.

Gli interessati i quali ritengano che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79, Regolamento UE 2016/679).

I dati di contatto del Responsabile della Protezione dei dati (DPO) della Comunità Montana è il dott. Vincenzo La Mura - indirizzo e-mail privacy@cmbussento.it.

ARTICOLO 8 - Accesso alle informazioni

Il presente avviso viene pubblicato sul portale InPA, all'Albo Pretorio Online della Comunità Montana ed integralmente disponibile sul sito istituzionale all'indirizzo www.cmbussento.it - area "Amministrazione Trasparente" - sezione Bandi di Concorso.

Ai sensi della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., il Responsabile del procedimento della presente procedura concorsuale è lo scrivente Segretario Generale della Comunità Montana, quale responsabile di ogni adempimento inerente al presente procedimento di selezione che non sia di competenza della Commissione di selezione.

Lo scrivente Responsabile potrà assegnare, per iscritto, ad altro addetto ai Settori/Uffici della Comunità Montana la responsabilità degli adempimenti procedurali o sub procedurali.

Per quanto qui non previsto, si rinvia alle disposizioni dettate dalla Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.

ARTICOLO 9 - Disposizioni finali

Il presente Avviso di mobilità non vincola in alcun modo la Comunità Montana, che si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, l'avviso medesimo. È, inoltre, facoltà insindacabile della Comunità Montana di non dar seguito al presente avviso di mobilità, al sopraggiungere di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni di personale imposte da disposizioni legislative o da mutate esigenze organizzative e finanziarie dell'Ente.

Perciò, la partecipazione alla selezione comporta esplicita accettazione di tale riserva, con conseguente esclusione di qualsiasi pretesa, nonché del diritto a qualsivoglia compenso o indennizzo, a qualsiasi titolo, anche risarcitorio.

Per quanto non previsto dal presente avviso trova applicazione, in quanto compatibile, la normativa nazionale vigente, nonché la normativa vigente in materia di accesso agli impieghi per il personale non dirigente della Comunità Montana.

Avverso il presente avviso è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Campania - Sezione di Salerno, entro sessanta giorni dalla data della sua pubblicazione, ovvero, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro centoventi giorni dalla stessa data.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Pietro D'Angelo
(sottoscritto con firma digitale,
ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005)



PIETRO D'ANGELO
Comunità Montana Busento -
Lambro e Mingardo
SEGRETARIO GENERALE
12.08.2025 09:48:27
GMT+02:00

COMUNITA' MONTANA "BUSSENTO, LAMBRO E MINGARDO"

Sede Loc. Foresta – 84050 FUTANI (SA) – Sede operativa Piazza L. Padulo, n. 5 – 84077 TORRE ORSAIA (SA)
(Futani: tel. 0974 953186 – fax 0974 950787 / Torre Orsaia: tel. 0974 985161 - fax 0974 985588)

C.F. e Partita IVA 04672600659

Data, 12 agosto 2025

AVVISO DI MOBILITA' OBBLIGATORIA EX ART. 34-BIS, D.LGS. N. 165/2001

RISERVATO AGLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DEL PERSONALE IN DISPONIBILITÀ PRESSO IL CONSORZIO UNICO DI BACINO IN LIQUIDAZIONE DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA ED IL CONSORZIO DI BACINO SA/1, FINALIZZATO AL L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI - AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C), CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

IL SEGRETARIO GENERALE

in conformità a quanto stabilito dalla deliberazione di Giunta Esecutiva n. 21 del 24.03.2025, avente ad oggetto "Approvazione del Piano Annuale Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027" - sottosezione di programmazione 3.3, relativa al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2027 e dell'annesso Piano occupazionale della Comunità Montana "Busento - Lambro e Mingardo" (in seguito, "Comunità Montana").

Dato atto che con il predetto Piano del fabbisogno di personale 2025/2027 - Piano occupazionale annualità 2025 è stata prevista, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale dell'Area degli Istruttori (ex Cat. C) – profilo professionale di Istruttore servizi tecnico-amministrativi di cui al CCNL comparto Funzioni Locali;

Viste:

- la nota prot. 6151 del 14.07.2025 con cui questo Ente, ai sensi dell'art. 34-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, ha avviato la procedura volta alla verifica della presenza di personale in disponibilità iscritto negli appositi elenchi ed in possesso degli anzidetti profilo ed Area di inquadramento;
- la nota di riscontro prot. PG/2025/0382900 del 31.07.2025 della Giunta Regionale della Campania – Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, acquisita in atti al prot. 6681 in pari data, resa in ottemperanza alle disposizioni di cui agli artt. 33 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e contenente la segnalazione degli elenchi di personale in disponibilità presso il Consorzio Unico di Bacino in liquidazione delle Province di Napoli e Caserta e presso il Consorzio di Bacino SA/1, con invito a contattare i predetti Consorzi ai fini della ricollocazione del personale eccedente disponibile alla mobilità esterna prevista dagli artt. 33,34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- la nota acquisita in atti al prot. 6783 del 04.08.2025, con cui il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, ha trasmesso a questo Ente i nominativi del personale in disponibilità presso l'Agenzia Regionale Ormel, in linea di massima, rispondenti al profilo ed all'Area d'inquadramento richiesti;

Richiamato il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. n. 487/1994, concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", come modificato dal D.P.R. n. 82/2023;
- la Legge n. 198/2006, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e ss.mm.ii.;
- la Legge n. 241/1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;
- il regolamento (UE) 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati ed il D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii.;
- le norme in materia di equipollenze ed equiparazioni dei titoli di studio per l'ammissione ai concorsi pubblici;
- il vigente CCNL 16 novembre 2022 del comparto "Funzioni Locali" applicabile al personale non dirigenziale;

Vista la determinazione n. 53/D del 12.08.2025 di approvazione dello schema del presente avviso;

COMUNITA' MONTANA "BUSSENTO, LAMBRO E MINGARDO"

Sede Loc. Foresta - 84050 FUTANI (SA) - Sede operativa Piazza L. Padulo, n. 5 - 84077 TORRE ORSAIA (SA)
(Futani: tel. 0974 953186 - fax 0974 950787 / Torre Orsaia: tel. 0974 985161 - fax 0974 985588)

C.F. e Partita IVA 04672600659

RENDE NOTO

che la Comunità Montana, con il presente Avviso, intende acquisire manifestazione di interesse, da parte del personale collocato negli elenchi dei lavoratori in disponibilità presso il Consorzio Unico di Bacino in liquidazione delle Province di Napoli e Caserta ed il Consorzio di Bacino SA/1 ex art. 30, D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Istruttore servizi tecnico-amministrativi - Area degli Istruttori, di cui al CCNL Comparto Funzioni Locali.

La presente selezione è riservata esclusivamente al personale collocato in disponibilità presso gli anzidetti Consorzi di Bacino, in possesso dei requisiti di cui ai successivi articoli.

L'individuazione del personale da collocare nei ruoli organici della Comunità Montana avverrà mediante espletamento di una procedura selettiva, da svolgere tra il personale interessato, al fine di accertare la sua idoneità allo svolgimento delle mansioni correlate alla copertura dei posti programmati ed il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti dalle posizioni lavorative da ricoprire.

La Comunità Montana garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, in base alla Legge 10 aprile 1991, n.125 ed in base a quanto previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

La procedura selettiva sarà espletata con le modalità ed i criteri previsti dal presente avviso, quale "*lex specialis*" e, per quanto non espressamente previsto dallo stesso, nel rispetto della normativa, regolamentare e no, sul reclutamento del personale della Comunità Montana.

Il presente avviso per manifestazione d'interesse sarà portato a conoscenza dei dipendenti presenti negli elenchi del personale in disponibilità mediante pubblicazione sul sito istituzionale della Comunità Montana e sul Portale di Reclutamento Unico INPA.

Tale pubblicazione sostituirà, a tutti gli effetti di legge, qualsiasi altra comunicazione agli interessati e costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

ARTICOLO 1 - Requisiti di partecipazione

Sono ammessi a partecipare alla presente procedura di mobilità obbligatoria del personale in disponibilità i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'art. 38, commi 1, 2 e 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
 - compimento del 18° anno di età;
 - idoneità psico-fisica all'impiego per il posto in selezione (la Comunità Montana sottopone a visita medica di idoneità i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente);
 - non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
 - non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego ai sensi dell'articolo 127, comma 1, del D.P.R. del 10 gennaio 1957, n. 3;
 - non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con pubbliche amministrazioni;
 - essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 ai sensi della legge n. 226/2004), salvo le esclusioni previste dalla legge;
 - assenza di sanzioni disciplinari negli ultimi 24 mesi attestata dal Consorzio datore di lavoro;
 - possesso dei requisiti di accesso alla Pubblica Amministrazione mediante procedura ad evidenza pubblica;
 - inclusione, alla data di presentazione della domanda, negli elenchi dei lavoratori in disponibilità del Consorzio di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione o del Consorzio di Bacino SA/1, da meno di 24 mesi, attestata dal Consorzio datore di lavoro;
 - inquadramento nell'Area degli Istruttori ex CCNL 16.11.2022 o equivalente;
 - nulla osta da parte del Consorzio datore di lavoro, da allegare alla domanda di partecipazione alla selezione.
- Con riferimento ai titoli specifici richiesti per il profilo professionale oggetto del presente avviso, è necessario:**
- il possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado ad indirizzo tecnico, conseguito presso un istituto statale, paritario o legalmente riconosciuto;
 - la conoscenza della lingua inglese;
 - la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
 - il possesso della patente di guida categoria B o superiore.

COMUNITA' MONTANA "BUSSENTO, LAMBRO E MINGARDO"

Sede Loc. Foresta – 84050 FUTANI (SA) – Sede operativa Piazza L. Padulo, n. 5 – 84077 TORRE ORSAIA (SA)
(Futani: tel. 0974 953186 – fax 0974 950787 / Torre Orsaia: tel. 0974 985161 - fax 0974 985588)

C.F. e Partita IVA 04672600659

La validità dei titoli conseguiti presso uno Stato dell'Unione Europea è subordinata al riconoscimento dell'equipollenza ai titoli italiani ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine perentorio stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, nonché all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

In caso di assunzione sarà accertato, nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, il possesso dei suddetti requisiti e, in caso di dichiarazioni false e/o mendaci, si procederà secondo quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla presente procedura selettiva comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla stessa.

ARTICOLO 2 - Contenuto, termini e modalità di presentazione della domanda

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet istituzionale della Comunità Montana, all'indirizzo www.cmbussento.it, nell'area Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di concorso, nonché sul portale di reclutamento InPA all'indirizzo: www.inpa.gov.it.

La domanda di partecipazione alla presente selezione deve essere presentata esclusivamente in modalità telematica, a pena di esclusione, utilizzando il modulo disponibile sul portale InPA (<https://portale.inpa.gov.it>), senza apporre alcuna marca da bollo. Per la presentazione della domanda è necessaria la previa registrazione al portale.

Alla domanda di partecipazione deve essere allegata - a pena di esclusione - la seguente documentazione:

- attestazione rilasciata dal Consorzio datore di lavoro, attestante il possesso dei requisiti del/della dipendente (assenza di sanzioni disciplinari negli ultimi 24 mesi, documentazione attestante i requisiti di accesso alla Pubblica Amministrazione mediante procedura pubblica);
- certificazione di inclusione del/della candidato/a, alla data di presentazione dell'istanza, negli elenchi dei lavoratori in disponibilità del Consorzio di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione o del Consorzio di Bacino SA/1 da meno di 24 mesi; inquadramento nell'Area degli Istruttori di cui al CCNL 16.11.2022 o equivalente;
- curriculum professionale del/della candidato/a, recante l'esperienza acquisita con specifico riferimento alle attività corrispondenti a quelle per le quali è prevista l'utilizzazione nell'Ente.

Per la partecipazione alla selezione il/la candidato/a deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestata, nonché dello SPID, CIE o CNS.

La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati improrogabilmente entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni, a decorrere dalla data di pubblicazione del presente avviso sul portale di reclutamento InPA, avvenuta in data odierna e, quindi con scadenza il giorno 11 settembre 2025 – ore 23:59. In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale, della piattaforma digitale accertato dalla Comunità Montana, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, è prevista la proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda, corrispondente alla durata del malfunzionamento.

La data di presentazione *on line* della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico InPA che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

La domanda inviata non è modificabile. Pertanto, in caso di errori e/o omissioni rilevati dopo l'invio, il/la candidato/a dovrà inoltrare una nuova domanda, che sostituirà la precedente. Pertanto, verrà presa in considerazione solo l'ultima domanda inviata entro il termine di scadenza, intendendosi revocata la precedente. Si applicano le disposizioni di cui agli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate.

Ogni comunicazione concernente la presente procedura, ivi compreso l'esito dei colloqui, sarà effettuata attraverso il Portale InPA; tale forma di pubblicità costituisce notifica a tutti gli effetti di legge.

La Comunità Montana non assume alcuna responsabilità:

COMUNITA' MONTANA "BUSSENTO, LAMBRO E MINGARDO"

Sede Loc. Foresta – 84050 FUTANI (SA) – Sede operativa Piazza L. Padulo, n. 5 – 84077 TORRE ORSAIA (SA)
(Futani: tel. 0974 953186 – fax 0974 950787 / Torre Orsaia: tel. 0974 985161 - fax 0974 985588)

C.F. e Partita IVA 04672600659

- per il mancato funzionamento del portale di reclutamento "InPA", qualora nell'immediato periodo antecedente il termine di presentazione delle domande, il portale non sia accessibile al/candidato/a per motivi tecnici non segnalati e successivamente accertati dalla Comunità Montana;
- in caso di mancato completamento dell'iter di presentazione della domanda di partecipazione dovuta a disguidi imputabili a cause varie quali, ad esempio, il malfunzionamento di SPID, l'indisponibilità da parte del/della candidato/a di programmi o browser specifici richiesti dalla Piattaforma InPA.

Per ogni altro aspetto, si rinvia alle modalità operative del Portale Unico del Reclutamento InPA (www.inpa.gov.it).

ARTICOLO 3 - Modalità di selezione

Le candidature presentate nei termini e con le modalità previste saranno preliminarmente valutate dal Settore Risorse Umane della Comunità Montana, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità richiesti. La successiva selezione sarà svolta da una Commissione di selezione appositamente nominata dal Segretario Generale, nell'osservanza delle condizioni previste dalle norme vigenti, anche regolamentari, nonché dal presente avviso.

I candidati in possesso dei requisiti ed ammessi saranno selezionati sulla base di un colloquio, che avrà la finalità di approfondire, conoscere e valutare al meglio le caratteristiche attitudinali e professionali e le abilità dei candidati, con riguardo ai contenuti tipici del profilo oggetto della presente selezione e sarà volto a verificare l'idoneità, in termini di immediata operatività e di adeguatezza professionale, rispetto al contesto lavorativo di destinazione.

Il colloquio consiste in una discussione argomentata attinente alle seguenti materie:

Area	Argomenti/materie delle prove
Normativa generale	Codice dei beni culturali e del paesaggio
	Normativa sulla tutela e protezione dei dati personali
	Codice di comportamento e codice disciplinare, adempimenti trasparenza e prevenzione corruzione
	Disciplina del lavoro pubblico, diritti, doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti
	Elementi di diritto civile, con particolare riferimento alle obbligazioni, ai contratti e alle società
	Elementi di diritto penale, con particolare riferimento ai reati contro la pubblica amministrazione
	Elementi di diritto pubblico, con particolare riguardo al procedimento amministrativo e all'accesso
	Ordinamento nazionale e regionale di riferimento per gli enti locali (lineamenti)
Normativa di ambito	Legislazione comunitaria, nazionale e regionale in materia forestale
	Normativa europea e nazionale sugli appalti (elementi)
	Normativa in materia di comunità montane e unioni di comuni
	Normativa sui beni demaniali
	Normativa, nazionale e regionale, inerente il vincolo idrogeologico e le utilizzazioni boschive
	Programmazione, progettazione, affidamento, esecuzione e messa in esercizio di opere pubbliche
	Opere idrogeologiche e di ingegneria naturalistica
	Viabilità minore e sentieristica
Contabilità, finanza e controllo	Conservazione e tutela del verde pubblico
	Interventi di forestazione e bonifica montana
	Interventi di sistemazione idraulico-forestale
Organizzazione del lavoro	Elementi di contabilità pubblica
	Elementi di finanza degli Enti Locali
	Disposizioni, normative e contrattuali, in tema di lavoro alle dipendenze della P.A.
	Gestione attività di carattere tecnico e operativo connesse a situazioni emergenziali
	Gestione dei progetti
	Gestione istruttoria dei procedimenti in materia di lavori, forniture e servizi pubblici
	Organizzazione dell'Ente e regolamenti
	Organizzazione e conduzione del cantiere forestale
Programmazione, monitoraggio e valutazione	Organizzazione e programmazione delle attività
	Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza della P.A.
	Analisi tecnica della progettazione di opere pubbliche
Tecnica amministrativa	Metodologie e tecniche di misurazione - estimo
	Gestione degli adempimenti relativi alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche (BDAP)
	Tecnica di gestione degli appalti, delle forniture e dei contratti
	Gestione e manutenzione beni demaniali e patrimoniali
	Gestione risorse ambientali e non rinnovabili
	Gestione tecnico-amministrativa delle autorizzazioni in materia di vincolo idrogeologico ed utilizzazioni boschive
	Metodi e strumenti di tecnica amministrativa
	Partnership pubblico-privato
	Tecniche di rendicontazione delle spese, anche in ambito europeo
	Semplificazione amministrativa
	Tutela paesaggistica, VIA, VI e VAS
	Salute e sicurezza nei cantieri e sui luoghi di lavoro (DVR)
Tecnologie dell'informazione	Gestione dei flussi documentali
	Strumenti applicativi e gestionali specifici per le comunità montane/unioni di comuni
	Strumenti applicativi informatici di base
	Strumenti web (internet e intranet)

COMUNITA' MONTANA "BUSSENTO, LAMBRO E MINGARDO"

Sede Loc. Foresta – 84050 FUTANI (SA) – Sede operativa Piazza L. Padulo, n. 5 – 84077 TORRE ORSAIA (SA)
(Futani: tel. 0974 953186 – fax 0974 950787 / Torre Orsaia: tel. 0974 985161 - fax 0974 985588)

C.F. e Partita IVA 04672600659

Con il colloquio verrà accertata anche la conoscenza della lingua inglese.

Per la valutazione delle candidature, la commissione avrà a disposizione un punteggio massimo di **Punti 30**, così suddiviso:

- a. esperienza acquisita, indicata nel curriculum, da valutare con specifico riferimento alle attività corrispondenti a quelle per le quali è prevista l'utilizzazione della risorsa nell'Ente (fino a 10 punti);
- b. esito del colloquio (fino a 15 punti);
- c. anzianità di servizio (punti 1 per ogni anno di servizio prestato nell'area richiesta; punti 0,5 per ogni anno di servizio prestato in categorie inferiori) fino a 5 punti.

Non sarà considerato/a idoneo/a alla copertura del posto il/la candidato/a che abbia conseguito al colloquio una valutazione inferiore a punti **16/30**.

Il giudizio espresso dalla Commissione è insindacabile.

I candidati ammessi alla selezione saranno tenuti a presentarsi - muniti di idoneo documento di identificazione al colloquio, che si terrà in Torre Orsaia (SA), presso la sede operativa della Comunità Montana, sita in Piazza L. Padulo, n. 5, nella data che sarà comunicata sul sito istituzionale dell'Ente www.cmbussento.it e sulla piattaforma InPA www.inpa.giov.it.

Il colloquio sarà effettuato anche qualora vi fosse una sola domanda utile o un/una solo/a candidato/a presente. La mancata presentazione dei candidati alla data e all'ora stabilita, per qualsiasi motivo, è da intendersi come rinuncia e determina l'esclusione dalla presente procedura selettiva.

L'elenco degli idonei, stilato dalla commissione, è approvato con provvedimento del Segretario Generale.

ARTICOLO 4 - Assunzione in servizio

Ultimata la procedura selettiva, il Segretario Generale provvede alla pubblicazione dell'esito della procedura selettiva di cui al presente avviso sul portale InPA, nonché sul sito istituzionale della Comunità Montana www.cmbussento.it, nell'area Amministrazione Trasparente - sezione Bandi di concorso.

Il Segretario Generale provvederà conseguentemente con propria determinazione all'approvazione degli atti della procedura di mobilità obbligatoria ed alle relative pubblicazioni, secondo le modalità di cui al precedente capoverso, a valere quale notifica ad ogni effetto di legge.

L'assunzione in servizio del/della candidato/a risultato/a idoneo/a avverrà con contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge e del CCNL del comparto Funzioni locali in vigore, con la decorrenza prevista dal Piano occupazionale.

Tale assunzione è, in ogni caso, subordinata al rilascio del nulla osta definitivo, da parte del Consorzio datore di lavoro, ad integrazione e conferma di quello allegato alla domanda di partecipazione.

La Comunità Montana, prima di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro, procederà alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati nella domanda di ammissione alla selezione. Nel caso in cui le dichiarazioni non risultassero veritiere, la Comunità Montana può disporre in ogni momento, anche successivamente all'approvazione degli atti della procedura di mobilità obbligatoria, l'esclusione dalla procedura selettiva per difetto dei requisiti di ammissione.

Resta ferma la facoltà della Comunità Montana di disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento della procedura, l'esclusione dalla stessa dei candidati, per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura, nonché di non procedere all'assunzione o di revocare la medesima, in caso di accertata mancanza, originaria o sopravvenuta, dei requisiti richiesti per la partecipazione al presente avviso.

Prima della stipula del contratto individuale di lavoro, la Comunità Montana si riserva di sottoporre a visita medica il/la candidato/a idoneo/a, in base alla normativa vigente.

Gli eventuali titoli di preferenza e precedenza dovranno essere in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva.

In caso di omessa indicazione, nel contenuto della domanda, dei titoli di preferenza e precedenza, dei quali il/la candidato/a intende avvalersi, non si terrà conto dei titoli stessi, ancorché allegati alla domanda, ai fini della formazione della graduatoria.

La domanda di mobilità e la partecipazione al colloquio non fa sorgere in capo al/alla candidato/a alcun diritto all'assunzione presso la Comunità Montana, per cui, tutti i candidati, con la partecipazione alla presente selezione, accettano senza riserve tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso.

COMUNITA' MONTANA "BUSSENTO, LAMBRO E MINGARDO"

Sede Loc. Foresta – 84050 FUTANI (SA) – Sede operativa Piazza L. Padulo, n. 5 – 84077 TORRE ORSAIA (SA)
(Futani: tel. 0974 953186 – fax 0974 950787 / Torre Orsaia: tel. 0974 985161 - fax 0974 985588)

C.F. e Partita IVA 04672600659

La Comunità Montana si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità e competenze possedute, rispetto alle caratteristiche richieste per il posto da ricoprire.

ARTICOLO 5 - Trattamento Economico

Al profilo professionale in argomento è attribuito il trattamento economico composto dallo stipendio tabellare corrispondente all'Area di inquadramento, così come previsto dalla vigente contrattazione collettiva delle Funzioni Locali e dal contratto integrativo decentrato vigente presso la Comunità Montana, integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge) e dai ratei della tredicesima mensilità. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute ed alle eventuali detrazioni previste nella misura di legge.

ARTICOLO 6 - Comunicazioni

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si rinvia al D.Lgs. n. 165/2001, al vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed al vigente CCNL 2019/2021 del comparto Funzioni Locali.

Il presente avviso e tutte le comunicazioni successive saranno pubblicati esclusivamente in versione integrale all'Albo Pretorio on-line, consultabile dal sito istituzionale della Comunità Montana, nell'area "Amministrazione Trasparente" - sezione "Bandi di Concorso" e sul portale InPA. La pubblicazione avrà valore di notifica per i candidati.

ARTICOLO 7 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla procedura di mobilità o, comunque, acquisiti a tal fine dalla Comunità Montana, in qualità di titolare del trattamento, è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura selettiva e delle successive attività inerenti il procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.

Responsabile del trattamento è l'ufficio del personale della Comunità Montana. I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura di mobilità potranno essere inseriti in apposite banche dati e potranno essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono ad InPA, alla Comunità Montana, nonché alla commissione di selezione.

I dati personali in questione saranno trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti pubblici, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento e potranno essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali. La graduatoria, approvata dall'organo competente in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme vigenti in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, attraverso il portale InPA, il sito internet della Comunità Montana, all'indirizzo www.cmbussento.it - area Amministrazione Trasparente - sezione Bandi di concorso.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e seguenti del citato Regolamento (UE) 2016/679 e, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione, nonché di opporsi al loro trattamento.

Gli interessati i quali ritengano che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79, Regolamento UE 2016/679).

I dati di contatto del Responsabile della Protezione dei dati (DPO) della Comunità Montana è il dott. Vincenzo La Mura - indirizzo e-mail privacy@cmbussento.it.

ARTICOLO 8 - Accesso alle informazioni

Il presente avviso viene pubblicato sul portale InPA, all'Albo Pretorio Online della Comunità Montana ed integralmente disponibile sul sito istituzionale all'indirizzo www.cmbussento.it - area "Amministrazione Trasparente" - sezione Bandi di Concorso.

Ai sensi della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., il Responsabile del procedimento della presente procedura concorsuale è lo scrivente Segretario Generale della Comunità Montana, quale responsabile di ogni adempimento inerente al presente procedimento di selezione che non sia di competenza della Commissione di selezione.

COMUNITA' MONTANA "BUSSENTO, LAMBRO E MINGARDO"

Sede Loc. Foresta - 84050 FUTANI (SA) - Sede operativa Piazza L. Padulo, n. 5 - 84077 TORRE ORSAIA (SA)
(Futani: tel. 0974 953186 - fax 0974 950787 / Torre Orsaia: tel. 0974 985161 - fax 0974 985588)

C.F. e Partita IVA 04672600659

Lo scrivente Responsabile potrà assegnare, per iscritto, ad altro addetto ai Settori/Uffici della Comunità Montana la responsabilità degli adempimenti procedurali o sub procedurali.
Per quanto qui non previsto, si rinvia alle disposizioni dettate dalla Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.

ARTICOLO 9 - Disposizioni finali

Il presente Avviso di mobilità non vincola in alcun modo la Comunità Montana, che si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, l'avviso medesimo. È, inoltre, facoltà insindacabile della Comunità Montana di non dar seguito al presente avviso di mobilità, al sopraggiungere di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni di personale imposte da disposizioni legislative o da mutate esigenze organizzative e finanziarie dell'Ente.

Perciò, la partecipazione alla selezione comporta esplicita accettazione di tale riserva, con conseguente esclusione di qualsiasi pretesa, nonché del diritto a qualsivoglia compenso o indennizzo, a qualsiasi titolo, anche risarcitorio.

Per quanto non previsto dal presente avviso trova applicazione, in quanto compatibile, la normativa nazionale vigente, nonché la normativa vigente in materia di accesso agli impieghi per il personale non dirigente della Comunità Montana.

Avverso il presente avviso è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Campania - Sezione di Salerno, entro sessanta giorni dalla data della sua pubblicazione, ovvero, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro centoventi giorni dalla stessa data.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Pietro D'Angelo
(sottoscritto con firma digitale,
ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005)



PIETRO
D'ANGELO
Comunità Montana
Busento - Lambro
e Mingardo
SEGRETARIO
GENERALE
12.08.2025
09:47:55
GMT+02:00

Consorzio Unico Na - Ce

Da: PEC ISTITUZIONALE <info@pec.cmbussento.it>
Inviato: mercoledì 13 agosto 2025 07:47
A: protocollo@pec.consorziounico.it
Oggetto: Prot. N.7007 del 12-08-2025 - INDIZIONE SELEZIONI RISERVATE AL PERSONALE IN DISPONIBILITÀ EX ART. 34-BIS D.LGS. N. 165/2001 E SS.MM.II. INCLUSO NEGLI ELENCHI COMUNICATI.
Allegati: Prot_Par 0007007 del 12-08-2025 - Documento 8.Comunicaz.indiz.selez.riservate_art. 34-bis_signed.pdf; Prot_Par 0007007 del 12-08-2025 - Documento 6.Avviso_mob.obbl.34-bis_Istruttore-signed.pdf; Prot_Par 0007007 del 12-08-2025 - Documento 7.Avviso_mob.obbl.34-bis_Operatori-esperti-signed.pdf

**ELENCO DIPENDENTI CONSORZIO UNICO
DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA**

ARTICOLAZIONE NAPOLI

**Profilo professionale: ESECUTORE
AMMINISTRATIVO Cat. B1**

N°	COGNOME	NOME
1	BOSTI	ROSARIA
2	Cerrato	Gilda
3	Ciccarelli	Gaetana
4	De Bellis	Francesco Paolo
5	D'IORIO	RINO
6	GAETA	GIUSEPPINA
7	Garofalo	Vincenza
8	Palma	Angela
9	PEDAGNA	ARNALDO
10	Pragliola	Anna
11	Romano	Annunziata
12	Savio	Gabriella
13	Sollo	Veronica
14	Tagliaferri	Diana
15	Vallefuoco	Giuseppina
16	Vassallo	Maria Grazia

UFFICIO PERSONALE

Agnese Mugnolo



**ELENCO DIPENDENTI CONSORZIO UNICO
DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA**

ARTICOLAZIONE CASERTA

**Profilo professionale: ESECUTORE
AMMINISTRATIVO Cat. B1**

N°	COGNOME	NOME
1	AFFINITO	ALBENZIO
2	ANTONUCCIO	FRANCESCO
3	CRISTILLO	AMALIA
4	MEROLA	ASSUNTA
5	SAVARESE	TERESA GIACOMA
6	SERGIO	PASQUALINA
7	TOLOMEO	SABINA ROSARIA
8	VASSALLO	GIULIANO
9	VITALE	FRANCESCO

UFFICIO PERSONALE

Agnese Mugnolo

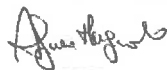


ELENCO DIPENDENTI**CONSORZIO UNICO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E
CASERTA****ARTICOLAZIONE NAPOLI****Profilo professionale: COLLABORATORE
AMMINISTRATIVO Cat. B3**

N°	COGNOME	NOME
1	ALTOBELLI	GAETANINA
2	BATTINELLI	MARIA ROSARIA
3	CASALINO	ANNA
4	CASTALDO	VINCENZA
5	D'ANDREA	CONCETTA
6	DE ROSA	MADDALENA
7	DI BUONO	GIUSEPPINA
8	D'IORIO	RINO
9	GIULIANO	MARIA
10	GUADAGNO	ROSA
11	MAUGIERI	GIUSEPPE
12	SENESE	MARIA
13	SORIANO	GABRIELE
14	SORRENTINO	TERESA
15	TERRACCIANO	ANNAMARIA
16	TOSCANO	FRANCESCO

Ufficio Personale

Resp. Agnese Mugnolo



ELENCO DIPENDENTI		
CONSORZIO UNICO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA		
ARTICOLAZIONE CASERTA		
Profilo professionale: COLLABORATORE AMMINISTRATIVO Cat. B3		
N°	COGNOME	NOME
1	CATERINO	NUNZIO
2	CIONTOLI	GAETANO
3	DE ANGELIS	STEFANO
4	MARAGLIANO	ROBERTO SALVATORE
5	MEROLA	ASSUNTA
6	PALAZZO	ORSOLA
7	ROTA	FRANCESCO
8	VILLANO	MARIA

Ufficio Personale
Agnese Mugnolo

Agnese Mugnolo



**ELENCO DIPENDENTI CONSORZIO UNICO DI BACINO
DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA -**

ARTICOLAZIONE NAPOLI

**Profilo professionale: Istruttore
Amministrativo - Cat. C1**

N°	COGNOME	NOME
1	ACCARDO	GENNARO
2	OLIVIERI	CONCETTA
3	SEMPREVIVO	SALVATORE

Ufficio del Personale

Responsabile Agnese Mugnolo

Agnese Mugnolo



**ELENCO DIPENDENTI CONSORZIO UNICO DI BACINO
DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA -**

ARTICOLAZIONE CASERTA

**Profilo professionale: Istruttore
Amministrativo - Cat. C1**

N°	COGNOME	NOME
1	DE STASIO	ANTONIO
2	FERRARO	SEBASTIANO
3	GENTILE	ROMOLO
4	PALMA	NICOLA
5	SCIALDONE	ANTHONY

Ufficio del Personale

Responsabile Agnese Mugnolo

