



COMUNE DI TAURASI

Provincia di Avellino

Settore Affari Generali-Demografici e SUAP

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA RICOLLOCAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 34 E 34 BIS DEL D. LGS. N.165/2001 E SS. MM. II. DEL PERSONALE IN DISPONIBILITÀ PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AL PERSONALE DEL CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA, COLLOCATO IN DISPONIBILITÀ.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI-DEMOGRAFICI E SUAP

Consorzio Unico di Bacino delle
Province di Napoli e Caserta in
liquidazione
Protocollo in Entrata num: 4592
Data Protocollo: 01/07/2025

PREMESSO che

il comune di Taurasi con deliberazione di Consiglio comunale n. 40 del 30.12.2020 ha fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale (art. 243-bis, D. Lgs. n. 267 del 2000) e con successiva deliberazione n. 7 del 29/03/2021 ha approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale;

la Sezione Regionale di Controllo per la Campania della Corte dei Conti con la deliberazione n.11 del 2023 ha approvato il suddetto piano di riequilibrio finanziario;

con deliberazione di Consiglio comunale n. 48 del 30.12.2024, esecutiva, è stato approvato il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) riferimento 2025 - 2027;

con deliberazione di Consiglio comunale n. 49 del 30.12.2024, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione triennio 2025 - 2027;

con deliberazione di Giunta comunale n. 44 del 23.4.2025 è stato approvato il piano integrato attività e organizzazione;

nella Sezione 3 - "Organizzazione e Capitale Umano", Sottosezione 3.3 - "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, è prevista la copertura di:

- n. 2 unità - Area degli Istruttori - con contratto a tempo pieno e indeterminato, con profilo professionale di Istruttore amministrativo, da assegnare al Settore Affari Generali - Demografici e SUAP;
- n. 1 unità - Area degli Istruttori - con contratto a tempo parziale (50%) e indeterminato, con profilo professionale di Agente di polizia locale, da assegnare al Settore Polizia Locale;

con nota prot. n. 0019436 del 25.6.2025, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 3711 in pari data, il Ministero dell'Interno - Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali - Direzione Centrale per le Autonomie Locali ha comunicato l'esito della seduta COSFEL del 25 giugno 2025, nel corso della quale è stata approvata la deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 23 aprile 2025, ed è stata autorizzata l'assunzione del personale come sopra indicato;

DATO ATTO che

con nota prot. n. 63 dell'8.1.2025, è stata trasmessa, a mezzo posta elettronica certificata, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, nonché alla Giunta Regionale della Campania - Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le

Politiche Giovanili, Settore ORMEL, la comunicazione prevista dall'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, con la quale questa Amministrazione ha manifestato l'intenzione di avviare, nel corso dell'anno 2025, la procedura di assunzione relativa ai profili professionali indicati nella sezione 3.3 del PIAO 2025-2027, e ha contestualmente richiesto di essere informata circa l'eventuale presenza, negli elenchi dei lavoratori collocati in disponibilità, di personale inquadrato nella medesima Area e con il medesimo profilo professionale;

con nota P.G./2025/0023898 del 17.01.2025, assunta al protocollo di questo Ente in pari data al n. 363, la Giunta Regionale della Campania – Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, Settore ORMEL – ha rappresentato che, per quanto riguarda il profilo professionale di "Agente di Polizia Locale", tra le segnalazioni relative al personale collocato in disponibilità non risultano presenti figure professionali con la suddetta qualifica;

nella medesima nota, è stato inoltre segnalato che, per quanto concerne le restanti qualifiche, al fine di garantire ogni iniziativa utile a un tempestivo ricollocamento dei lavoratori in disponibilità – in grado di soddisfare sia le esigenze dei lavoratori sia quelle delle amministrazioni interessate – si invitava il Comune di Taurasi a prendere contatti con il Consorzio Unico di Bacino delle province di Napoli e Caserta, attualmente in liquidazione, per verificare la possibilità di ricollocazione del personale eccedentario, conformemente a quanto previsto dagli articoli 33, 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

con nota prot. 526 del 20.1.2025, assunta al prot. di questo Ente in data 20.1.2025 al n. 398, il Consorzio Unico di Bacino delle province di Napoli e Caserta in liquidazione trasmetteva gli elenchi del personale in disponibilità presso l'Agenzia Regionale Ormel, ai sensi degli artt. 33, 34 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001;

RAVVISATA la necessità, visto l'elevato numero di personale collocato in disponibilità, di avviare una procedura selettiva di tipo comparativo da realizzare tra il personale interessato al fine di individuare, in ossequio ai principi di trasparenza ed imparzialità dell'azione amministrativa, i soggetti in possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti dalla posizione lavorativa da coprire presso il Comune di Taurasi;

TENUTO CONTO che si rende necessario, ai fini del rispetto delle normative vigenti, formulare apposito avviso pubblico per l'eventuale assunzione in organico di n. 2 figure di Istruttore amministrativo -area degli istruttori;

RICHIAMATI, in quanto applicabili:

il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

il Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, approvato con Decreto Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487;

il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni;

RENDE NOTO

è indetta la procedura di mobilità, ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, riservata esclusivamente ai dipendenti assunti dal Consorzio Unico di Bacino delle province di Napoli e Caserta, attualmente in liquidazione, e collocati in disponibilità, per la copertura dei posti programmati di seguito elencati, previo espletamento di una procedura selettiva finalizzata alla verifica del possesso dei requisiti richiesti per lo svolgimento delle funzioni relative al profilo professionale da ricoprire:

- n. 2 posizioni – Area degli Istruttori – profilo professionale di "Istruttore amministrativo", con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, inquadramento nell'Area degli Istruttori (ex categoria C).

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento economico, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 35 del d.lgs. 165/2001 e ss. mm. ii.

Il presente avviso non ha carattere vincolante per l'Amministrazione, non determina alcun diritto all'assunzione né deve necessariamente concludersi con la stipula del contratto di lavoro, rientrando nella Sua discrezionalità valutare la sussistenza di elementi sufficienti che soddisfino le esigenze di professionalità richieste.

ART. 1. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

1. Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme di legge e dal vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali.
2. Il trattamento economico è quello previsto per la categoria e posizione economica dal C.C.N.L. vigente, Comparto Funzioni Locali, per i profili professionali richiesti ed è costituito dallo stipendio tabellare, dall'indennità di comparto, dalla vacanza contrattuale, dalla tredicesima mensilità, dal trattamento economico accessorio, se dovuto, e da altri compensi o indennità contrattualmente previsti connessi alle specifiche caratteristiche dell'effettiva prestazione lavorativa.
3. Non sono riconosciuti, in nessun caso, trattamenti di maggior favore goduti presso l'ente di provenienza.

ART. 2. SOGGETTI AMMESSI ALLA SELEZIONE

1. Per l'ammissione alla presente selezione è richiesto il possesso, pena l'esclusione, dei requisiti generali e specifici, richiesti dal presente avviso.
2. Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la prestazione delle domande di partecipazione e permanere alla data dell'effettivo trasferimento.
3. La carenza di uno solo dei requisiti richiesti comporterà l'esclusione dalla selezione ovvero, nel caso di carenza riscontrata all'atto del trasferimento, la decadenza del diritto all'assunzione.

ART. 3. REQUISITI GENERALE E SPECIFICI DI PARTECIPAZIONE.

Costituiscono requisiti generali e specifici di partecipazione:

- ✓ Cittadinanza italiana o in un paese membro dell'UE.
- ✓ Essere stato assunto a tempo indeterminato presso il Consorzio Unico di Bacino delle province di Napoli e Caserta, attualmente in liquidazione, a seguito del superamento di una procedura selettiva pubblica.
- ✓ Avere prestato servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione.
- ✓ Essere iscritto negli elenchi dei lavoratori in disponibilità di cui all'art. 34 del d.lgs. 165/2001 in corso di validità.
- ✓ Essere in possesso del titolo di studio necessario: diploma di scuola secondaria di secondo grado (diploma di scuola superiore). Nella domanda di ammissione deve essere precisata data, istituto e valutazione riportata, nonché eventuali altri titoli dei quali il concorrente sia in possesso. Nel caso di titoli equipollenti a quelli indicati nel presente bando sarà cura del candidato dimostrare l'equipollenza mediante indicazione del provvedimento normativo che la sancisce. Per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'equipollenza con il titolo richiesto dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle

competenti autorità. Per i cittadini dell'Unione Europea il titolo di studio, qualora conseguito all'estero, deve essere riconosciuto equipollente al titolo di studio italiano sopra descritto e deve indicare la votazione conseguita. I cittadini italiani che hanno conseguito il titolo di studio all'estero devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o equiparazione previsto dalla normativa vigente.

- ✓ Essere inquadrato in un livello equiparato alla categoria C (ora Area istruttori) e al profilo professionale per il quale si procede, secondo il quadro di corrispondenza dei livelli economici di cui al C.C.N.L. del personale Comparto Funzioni Locali, ovvero della tabella di equiparazione dei livelli contrattuali, emanata dalla Presidenza del Consiglio dei ministri in data 10/12/2008.
- ✓ Godimento dei diritti civili e politici.
- ✓ Idoneità psicofisica all'impegno e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione e per il quale ci si candida. L'Amministrazione Comunale si riserva di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente e nel rispetto delle procedure previste dalla normativa per il diritto al lavoro dei disabili.
- ✓ Essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi della legge 23.08.2004 n. 226.
- ✓ Non avere riportato nei due anni precedenti la data del presente avviso sanzioni disciplinari, né avere procedimenti disciplinari in corso.
- ✓ Non essere stato destituito, dispensato, dichiarato decaduto, licenziato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione.
- ✓ Non aver riportato condanne penali che impediscono la costituzione del rapporto di lavoro con una pubblica amministrazione.
- ✓ Non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità e inconferibilità previste dalla vigente normativa.

2. Il candidato, ove dichiarato idoneo, accetta di essere inquadrato, presso il Comune di Taurasi, nell'Area degli istruttori, (ex. cat. C), con profilo professionale di istruttore amministrativo. Si richiama quanto previsto all'art. 1 del presente avviso, relativamente al trattamento giuridico ed economico.

3. Il candidato esprime il proprio consenso al trattamento dei dati per le finalità della presente procedura.

ART. 4. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

1. Il presente bando sarà pubblicato sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it> e sul sito web istituzionale del Comune di Taurasi: <https://www.comune.taurasi.av.it/it>, nella sezione Amministrazione Trasparente - "Bandi di concorso".

2. Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione al Concorso esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/e IDAS, compilando il format di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso Portale.

3. All'atto della registrazione l'interessato compila il proprio curriculum vitae, completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del Testo Unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, indicando un indirizzo PEC/e-mail a lui intestato unitamente ad un recapito telefonico.

4. L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del Codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

5. Non si tiene conto delle iscrizioni che non contengono tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione nel Portale o richieste dal bando di concorso.

6. La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati entro e non oltre le ore 23:59 del 15.07.2025.

7. La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente, non consentirà più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

8. A seguito dell'invio della domanda, il sistema attribuirà alla stessa un codice alfanumerico di riconoscimento che costituirà l'identificativo del candidato nelle varie fasi della procedura concorsuale.

9. La mancata presentazione della domanda entro il termine e con le indicazioni di cui ai punti precedenti comporta l'esclusione dal concorso.

10. Si invitano i candidati ad inviare la domanda di partecipazione con congruo anticipo rispetto alla scadenza prevista nel bando, al fine di evitare di incorrere in eventuali malfunzionamenti del sistema informatico dovuti al sovraccarico dei canali di trasmissione che possano impedire la ricezione della domanda.

11. Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on line, i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura della guida alla compilazione della domanda, e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul portale "inPa".

12. Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in considerazione.

13. Il Comune non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti dall'inesatta esecuzione della procedura sul portale o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

14. L'elenco dei candidati ammessi, come ogni altra comunicazione inerente alla selezione in argomento saranno resi noti esclusivamente con indicazione del codice univoco riconducibile al singolo candidato assegnato in sede di registrazione della domanda sul portale (nel rispetto della normativa privacy vigente). Ogni comunicazione ai candidati sarà effettuata mediante il portale inPA. Resta ferma la pubblicazione sul sito web istituzionale del Comune di Taurasi, nella sezione Amministrazione Trasparente - "Bandi di concorso".

15. Le domande non presentate attraverso il portale www.inpa.gov.it, ovvero quelle presentate oltre il termine previsto e/o non contenenti le indicazioni richieste non saranno prese in considerazione.

ART. 5. DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

1. Curriculum vitae datato e sottoscritto, contenente la dichiarazione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, della veridicità dei contenuti riportati.
2. Attestazione del Consorzio di iscrizione negli elenchi dei lavoratori in disponibilità in corso di validità;
3. Certificato di servizio ovvero dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, da cui risulti l'anzianità di servizio, l'inquadramento e tutti i servizi prestati.

4. Titoli di servizio e titoli vari, idonei all'attribuzione di punteggio;
5. Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà afferente alla conformità dei documenti allegati in copia ai rispettivi originali.

ART. 6. COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

1. L'elenco dei candidati ammessi alla selezione, gli esiti della stessa e ogni altra comunicazione è effettuata attraverso il Portale "Inpa". Detta pubblicazione ha valenza di notifica a tutti gli effetti di legge, non seguirà nessuna altra comunicazione ai candidati. I candidati sono tenuti, pertanto, a consultare il predetto sito per tutta la durata della procedura.

ART. 7. CRITERI SCELTA DEL CANDIDATO

1. Tutte le domande giunte nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio competente, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità. Il Comune di Taurasi provvederà a nominare un'apposita Commissione di Concorso per lo svolgimento di una prova valutativa orale, da svolgersi presso la sede comunale.
2. I candidati che hanno presentato le domande entro i termini previsti ed ammessi alla selezione saranno esaminati mediante colloquio e valutazione dei titoli. Punteggio massimo attribuibile è di 70 punti, così articolati:

A. Colloquio: massimo punti 30.

Il colloquio, da tenersi in presenza e in locali aperti al pubblico, è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali del candidato.

Il colloquio, inteso come discussione argomentata, verterà sul curriculum professionale e sulla conoscenza delle tecniche e delle procedure necessarie allo svolgimento delle attività proprie del posto da ricoprire. Esso avrà inoltre ad oggetto materie strettamente connesse alle funzioni previste, e in particolare riguarderà: il diritto amministrativo degli enti locali, la disciplina dei contratti pubblici, la disciplina in materia di trasparenza e anticorruzione, la disciplina generale del procedimento amministrativo. Verranno, inoltre, valutati: l'utilizzo del personal computer e dei software applicativi più diffusi e la conoscenza della lingua inglese.

Il punteggio minimo stabilito per il superamento del colloquio è 21/30.

Per i candidati che non avranno conseguito il punteggio minimo al colloquio non si darà corso alla seconda fase della procedura, relativa ai titoli, in quanto risultati non idonei.

B. La valutazione dei titoli – massimo 40 punti - avviene mediante:

- Curriculum professionale: massimo 20 punti, attribuiti secondo la seguente articolazione:
 - ✓ corsi di formazione specialistica (max 10 punti);
 - ✓ titoli di studio ulteriori rispetto a quelli di accesso (max 5 punti)
 - ✓ attività professionali non valutate nei precedenti punti (max 5 punti).
- Servizio prestato nell'area professionale corrispondente al posto da ricoprire: massimo 20 punti secondo la seguente articolazione: 2 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi.

ART. 8. ASSUNZIONE IN SERVIZIO

1. Al termine della selezione, la Commissione redige la graduatoria ottenuta, sommando, per ciascun candidato, il punteggio ottenuto per il colloquio e quello avuto in ragione della valutazione dei titoli e provvede, poi, alla relativa pubblicazione. A parità di punteggio, precede il candidato più giovane di età.

2. L'assunzione in servizio del candidato vincitore della selezione avverrà con contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge e del contratto collettivo nazionale del comparto Funzioni locali in vigore. L'assunzione è altresì subordinata al rilascio del nulla osta da parte dell'ente di provenienza.
3. La mancata presentazione per l'assunzione entro i termini previsti costituisce espressa rinuncia al trasferimento.
4. In sede di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro si terrà conto delle disposizioni contenute nell'art. 1, comma 458, della legge n. 147/2013 che ha introdotto nell'ordinamento giuridico la soppressione del divieto della *reformatio in peius* del relativo trattamento economico e la cancellazione del diritto all'assegno *ad personam*, nel caso di passaggio di carriera presso la stessa o diversa amministrazione ai dipendenti con stipendio superiore a quello spettante nella nuova qualifica di inquadramento.

ART. 9. PROROGA – RIAPERTURA – REVOKA DELLA SELEZIONE

Il presente avviso ha carattere esplorativo e non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale che si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento e a suo insindacabile giudizio, l'avviso medesimo. È inoltre facoltà dell'ente non dare seguito al presente avviso di mobilità al sopraggiungere di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni di personale imposte da disposizioni legislative o da mutate esigenze organizzative e finanziarie dell'ente. La partecipazione, pertanto, alla selezione comporta esplicita accettazione di tale riserva, con conseguente esclusione di qualsiasi pretesa, nonché del diritto a qualsivoglia indennizzo anche a titolo risarcitorio.

ART.10. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Ai sensi dell'art. 13 del d.lgs. 196/2003, i dati personali forniti dagli interessati saranno raccolti presso l'Ente per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati sia in forma cartacea, che mediante una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.
2. L'indicazione di tali dati è obbligatoria per la valutazione dei candidati ai fini della selezione.
3. Gli interessati godono dei diritti di cui all'art. 7 del citato d.lgs. 196/2003. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Taurasi.

ART.11. DISPOSIZIONI GENERALI E FINALI

1. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rinvia al D.Lgs. 165/2001, al vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, al vigente Contratto collettivo di lavoro comparto Funzioni Locali.
2. Il presente avviso sarà pubblicato sul Portale "inPA", nel sito istituzionale del Comune di Taurasi (AV), nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione Bandi di Concorso/ Avvisi nonché all'Albo Pretorio online.

Copia del presente avviso è trasmessa al Consorzio Unico di Bacino delle province di Napoli e Caserta in liquidazione.

Taurasi, lì 30.06.2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AFFARI GENERALI- DEMOGRAFICI E SUAP F.F.
Dott.ssa Martina Santosuosso



COMUNE DI TAURASI

Provincia di Avellino

Settore Affari Generali- Demografici e SUAP

AL CONSORZIO UNICO DI BACINO
DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA IN LIQUIDAZIONE.

Trasmessa a mezzo posta elettronica certificata
protocollo@pec.consorziounico.it

OGGETTO: TRASMISSIONE "AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA RICOLLOCAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 34 E 34 BIS DEL D. LGS. N.165/2001 E SS. MM. II. DEL PERSONALE IN DISPONIBILITÀ PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AL PERSONALE DEL CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA, COLLOCATO IN DISPONIBILITÀ".

Facendo seguito alla nota da Voi trasmessa prot. 526 del 20.1.2025, assunta al prot. di questo Ente in data 20.1.2025 al n. 398, si comunica che il Comune di Taurasi ha indetto procedura di mobilità obbligatoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Consorzio Unico di Bacino delle province di Napoli e Caserta in liquidazione, iscritti negli elenchi del personale in disponibilità, per la copertura di n. 2 posizione di istruttore amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.

Con la presente, si trasmette il relativo avviso pubblico, come approvato con la determinazione RG. 103 del 30.06.2025, al fine della pubblicazione all'Albo pretorio on-line del Consorzio unico di Bacino delle province di Napoli e Caserta in liquidazione.

Cordiali saluti.

Taurasi, lì 30.06.2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AFFARI GENERALI- DEMOGRAFICI E SUAP F.F.
Dott.ssa Martina Santosuosso

Via del Convento, n. 1 – 83030 Taurasi (Av)

<http://www.comune.taurasi.av.it>

e-mail: info@comune.taurasi.av.it – pec: protocollo@pec.comune.taurasi.av.it

tel. 0827.74004 – codice fiscale 81000670646

C.U.B. Napoli Caserta - PEC

Da: Per conto di: protocollo@pec.comune.taurasi.av.it <posta-certificata@pec.aruba.it>
Inviato: lunedì 30 giugno 2025 17:55
A: protocollo@pec.consorziounico.it
Oggetto: POSTA CERTIFICATA: Prot. N.3778 del 30-06-2025 - TRASMISSIONE "AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA RICOLLOCAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 34 E 34 BIS DEL D. LGS. N.165/2001 E SS. MM. II. DEL PERSONALE IN DISPONIBILITÀ PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO P
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (417 KB)

Messaggio di posta certificata

Il giorno 30/06/2025 alle ore 17:54:46 (+0200) il messaggio con oggetto "Prot. N.3778 del 30-06-2025 - TRASMISSIONE "AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA RICOLLOCAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 34 E 34 BIS DEL D. LGS. N.165/2001 E SS. MM. II. DEL PERSONALE IN DISPONIBILITÀ PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETE" è stato inviato da "protocollo@pec.comune.taurasi.av.it" ed indirizzato a:

- protocollo@pec.consorziounico.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.

Identificativo messaggio: jpec119332.20250630175446.11603.51.1.1@pec.aruba.it

Certified mail message

On 30/06/2025 at 17:54:46 (+0200) the message with subject "Prot. N.3778 del 30-06-2025 - TRASMISSIONE "AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA RICOLLOCAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 34 E 34 BIS DEL D. LGS. N.165/2001 E SS. MM. II. DEL PERSONALE IN DISPONIBILITÀ PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETE" was sent by "protocollo@pec.comune.taurasi.av.it" and addressed to:

- protocollo@pec.consorziounico.it

The original message is included as an attachment.

Message identifier: jpec119332.20250630175446.11603.51.1.1@pec.aruba.it

**ELENCO DIPENDENTI CONSORZIO UNICO DI BACINO
DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA -**

ARTICOLAZIONE CASERTA

**Profilo professionale: Istruttore
Amministrativo - Cat. C1**

N°	COGNOME	NOME
1	DE STASIO	ANTONIO
2	FERRARO	SEBASTIANO
3	GENTILE	ROMOLO
4	PALMA	NICOLA
5	SCIALDONE	ANTHONY

Ufficio del Personale

Responsabile Agnese Mugnolo

Agnese Mugnolo



**ELENCO DIPENDENTI CONSORZIO UNICO DI BACINO
DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA -**

ARTICOLAZIONE NAPOLI

**Profilo professionale: Istruttore
Amministrativo - Cat. C1**

N°	COGNOME	NOME
1	ACCARDO	GENNARO
2	OLIVIERI	CONCETTA
3	SEMPREVIVO	SALVATORE

Ufficio del Personale

Responsabile Agnese Mugnolo

