



Giunta Regionale della Campania

Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili
STAFF 50 11 93

Consorzio Unico di Bacino delle
Province di Napoli e Caserta in
liquidazione
Protocollo in Entrata num: 3902
Data Protocollo: 05/06/2025

Al Comune di Palomonte (SA)
protocollo@pec.comune.palomonte.sa.it

Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento Funzione Pubblica
Ufficio Personale P.A.
Servizio Mobilità
protocollo_dfp@mailbox.governo.it

Al Consorzio Unico di Bacino delle
Province di Napoli e Caserta in liquidazione
protocollo@pec.consorziounico.it

Alla Città Metropolitana di NAPOLI
cittametropolitana.na@pec.it

Alla Provincia di Caserta
protocollo@pec.provincia.caserta.it

OGGETTO: Ricognizione personale in disponibilità – Artt.33, 34 D. Lgs. 165/01 e art.34-bis, introdotto dall'art.7 L.3/2003.

In riferimento alla nota prot. n. 4058 del 20.05.2025, ns prot. n. 267067 del 28.05.2025, pervenuta da parte del Comune di Palomonte, con la quale detto Comune - ai fini della ricognizione di cui alla normativa in oggetto – comunica le specifiche figure professionali che prevede di assumere:

- n. 1 unità – Area degli Operatori Esperti – con il profilo professionale di “Autista”.

si rappresenta che la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili – 50.11.00 - della Regione Campania ha pubblicato – ai sensi dell'art. 5 della legge 114 dell'11/08/14 - sul sito della Regione Campania e sul BURC n. 27 del 4/05/2015 il D.D. n. 115 del 29/04/2015, con allegati gli elenchi dei lavoratori in disponibilità, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n.165/01, per un periodo di 24 mesi ai sensi del comma 8 del citato art. 33, a decorrere dalle rispettive date di inserimento da parte degli Enti presso i quali prestavano attività lavorativa.

Per le unità dipendenti dal Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione – già inseriti in percorsi formativi di riqualificazione ed in un progetto relativo alla campagna di informazione e di sensibilizzazione ambientale – è stato emanato il D.D. n. 7 del 13/1/2025, pubblicato sul sito della Regione Campania nella sezione “Casa di vetro”, di aggiornamento delle liste, mediante proroga della



Giunta Regionale della Campania

Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili
STAFF 50 11 93

sospensione dello stato di disponibilità fino al 30 giugno 2025, ai sensi degli artt. 33, 34 e 34 bis del D.lgs. 165/2001.

Pertanto, considerando, la necessità di assicurare ogni iniziativa utile ad un tempestivo ricollocamento dei lavoratori in disponibilità, capace di soddisfare nel contempo le esigenze dei lavoratori e delle Pubbliche Amministrazioni interessate, si invita codesto Comune a prendere contatti con il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, Ente presso il quale prestavano attività lavorativa, ai fini della ricollocazione del personale eccedente disponibile alla mobilità esterna prevista dagli artt. 33, 34 e 34-bis del D.lgs. 165/2001.

Si resta in attesa di riscontro.

Il Funzionario
Giovanni B. Nicosia Campo

Documento firmato da:
Giovanni Battista Nicosia Campo
04.06.2025 12:40:37 UTC

Il Vicario del Direttore Generale
Maura Formisano

Documento firmato
da:
MAURA
FORMISANO
04.06.2025 13:16:51
UTC

Consorzio Unico Na - Ce

Da: staff.501193@pec.regione.campania.it
Inviato: giovedì 5 giugno 2025 09:22
A: protocollo@pec.comune.palomonte.sa.it; presidenza Consiglio Ministri; consorzio bacino NA-CE; città metropolitana Napoli; provincia Caserta
Oggetto: Fw:Ricognizione personale in disponibilità – Art. 33,34 D.Lgs. 165/01 e art .34-bis, introdotto dall'art.7 L.3/2003.
Allegati: COMUNE DI PALOMONTE pos. giu 25(firmato).pdf

Si trasmette, in allegato, la nota prot.n.0278581 del 04/06/2025