



COMUNE DI BAIANO
(Provincia di Avellino)

☎ 081/8243041 ☎ 081/824434

Sito web: <http://www.comune.baiano.av.it>

Consorzio Unico di Bacino delle
Province di Napoli e Caserta in
liquidazione
Protocollo in Entrata num: 910
Data Protocollo: 04/02/2025

Avviso di selezione procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, riservato esclusivamente al personale collocato negli elenchi dei lavoratori in disponibilità che prestavano attività lavorativa presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, finalizzato alla copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico – Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) a tempo pieno ed indeterminato da destinare al settore Tecnico.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 4/2025 con la quale è stato approvato l'aggiornamento 2025 al il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2024/2026 – Sezione Fabbisogno del Personale - che prevede, tra l'altro, la copertura, nell'anno 2025, del posto vacante di n. 1 unità di Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari ed E.Q. (ex categoria D) da destinare all'Ufficio Tecnico comunale;

Visto il decreto sindacale n. 01/2025 col quale è stato attribuito al sottoscritto l'incarico di Elevata Qualificazione ai sensi del CCNL del 16.11.2022 con assegnazione dei compiti e delle funzioni di cui all'art. 107 del TUEL;

Visti gli artt. 30 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001 che dettano disposizioni in materia di mobilità del personale;

Vista la nota del 13.01.2024 protocollo 266, con la quale il Comune di Baiano ha fatto comunicazione preventiva, ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, alla Regione Campania Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai fini dell'avvio della procedura di assunzione del posto di Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D) da destinare all'Ufficio Tecnico comunale;

Vista la nota del 28.01.2025 protocollo PG/2025/042163, acquisita al protocollo del Comune in pari data, con la quale la Giunta Regionale della Campania - Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, nel dare riscontro al Comune ha invitato lo stesso a prendere contatti con il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, con sede in Curti (CE);

Vista la nota del 30.01.2025 protocollo 782, acquisita al protocollo dell'Ente in pari data, con la quale il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, con sede in Curti (CE), ha trasmesso l'elenco del personale in disponibilità con profilo professione di "Istruttore Direttivo Tecnico", categoria D1, presso l'Agenzia Regionale ORMEL, ai sensi degli artt. 33, 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 34-bis introdotto dall'art. 7 L.3/2003;

Vista la propria determina con la quale sono stati approvati gli avvisi di selezione per le procedure di mobilità obbligatoria e volontaria ai sensi degli artt. 30 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico – area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) a tempo pieno ed indeterminato da destinare all'Ufficio Tecnico;

RAVVISATA la necessità di acquisire le domande di partecipazione dei lavoratori eventualmente interessati al passaggio in mobilità presso il Comune di Baiano e, dunque, procedere all'espletamento di una procedura selettiva di tipo comparativo da realizzare tra il personale interessato, finalizzata ad individuare l'unità di personale in possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti dalla posizione lavorativa da coprire presso questo Ente;

RENDE NOTO

Che il Comune di Baiano, con il presente avviso, intende avviare una procedura selettiva ai sensi dell'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 per la copertura del posto in dotazione organica sopra indicato, riservata al personale collocato negli elenchi dei lavoratori in disponibilità che prestavano attività lavorativa presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta.

L'Amministrazione comunale garantisce parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro in base alla legge 10 aprile 1991, n. 125 e in base a quanto previsto dall'art. 57 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

L'individuazione del candidato idoneo a ricoprire il posto in oggetto avverrà mediante procedura selettiva per colloquio e titoli, per accertare l'idoneità del soggetto allo svolgimento delle mansioni correlate alla copertura del posto programmato, espletata secondo le modalità, ed in analogia ai criteri previsti dal vigente Regolamento di disciplina dell'accesso agli impieghi.

1. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per l'ammissione alla selezione di mobilità è richiesto, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o in un paese membro dell'UE;
- b) Pieno godimento dei diritti civili e politici;
- c) Età non inferiore ai 18 anni;
- d) Idoneità psico-fisica all'impiego;
- e) Non essere stato condannato per delitti colposi o dolosi che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e/o del vigente CCNL, precludano l'assunzione all'impiego presso gli Enti Locali;
- f) Non essere stato destituito o decaduto da pubblico impiego;
- g) Essere inserito negli elenchi del personale in disponibilità presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta;
- h) Inquadramento in un livello equiparato alla ex categoria "D" secondo il quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili del comparto Funzioni locali. Corrispondenza, a pena di esclusione, del profilo professionale posseduto con quello indicato dal Comune di Baiano nel presente avviso.
- i) non aver riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza dell'avviso, sanzioni disciplinari, né avere procedimenti disciplinari in corso che prevedano la sospensione dal servizio o sanzioni ancora più gravi, ovvero procedimenti penali in corso o condanne in 1° grado per reati contro la P.A.
- j) Possesso del titolo di studio: Laurea e/o Diploma di laurea, vecchio ordinamento, e/o Laurea Specialistica e/o Laurea Magistrale in Architettura, Ingegneria o titoli equipollenti;

2. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

I soggetti interessati devono far pervenire la manifestazione di interesse mediante presentazione della domanda di ammissione alla selezione, redatta, a pena di esclusione, utilizzando lo schema fornito dal portale inPA nel quale il candidato dovrà indicare il profilo per il quale intende concorrere e dichiarare – sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci – la sussistenza dei requisiti richiesti nonché i seguenti dati:

- residenza, recapiti telefonici, e-mail, pec;
- data di assunzione presso il Consorzio, tipologia di rapporto di lavoro, profilo professionale posseduto e categoria di inquadramento, data di collocamento in disponibilità;
- informazioni relative al titolo di studio posseduto;
- consenso al trattamento dei dati personali.

Alla domanda deve essere allegata in ogni caso fotocopia di un documento di riconoscimento legalmente valido.

Alla domanda il candidato deve inoltre allegare un curriculum professionale datato e sottoscritto nella forma della dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del DPR 445/2000, dal quale si evincano il possesso di ulteriori requisiti, nonché tutte le attività effettivamente svolte anche presso altri Enti pubblici e ogni altro titolo e/o documento ritenuto utile ai fini della valutazione dei titoli per l'attribuzione del punteggio massimo di punti n. 10.

Le domande dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 14.02.2025**, esclusivamente attraverso portale inPA riguardante la seguente procedura:

“PROCEDURA DI MOBILITÀ OBBLIGATORIA PERSONALE CUB PROVINCIA NAPOLI E CASERTA PER IL POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D) A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA DESTINARE AL SETTORE TECNICO”

3. CRITERI DI SCELTA DEL CANDIDATO

I partecipanti alla selezione sono già convocati per il colloquio per il giorno 19.02.2024 alle ore 11:00, presso il Comune di Baiano, sito in Piazza F. Napolitano, salvo comunicazione di non ammissione al colloquio che sarà comunicata tramite piattaforma inPA entro il 17.02.2025.

Le domande pervenute nei termini previsti saranno esaminate dal sottoscritto Responsabile ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità, al termine del quale adoterà il provvedimento di ammissione/esclusione dei candidati.

Successivamente, la documentazione sarà trasmessa alla Commissione esaminatrice per gli atti di competenza.

Per la valutazione del partecipante alla selezione la Commissione Esaminatrice dispone di 40 punti, di cui 10 punti per la valutazione dei titoli e 30 punti per la valutazione della prova orale (in presenza).

VALUTAZIONE DEI TITOLI

I criteri di valutazione dei titoli sono stabiliti come segue:

- titoli culturali: punteggio massimo 3,50 punti come risultante dal curriculum;
- titoli di servizio: punteggio massimo 3,50 punti come risultante dal curriculum;
- curriculum vitae: punteggio massimo 3,00 punti.

VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- 1) Disciplina generale degli Enti locali (organizzazione, funzionamento, ruoli, funzioni e competenze);
- 2) Diritto costituzionale e diritto amministrativo;
- 3) Urbanistica ed Edilizia;
- 4) Principali applicativi informatici;
- 5) Privacy e protezione dati;
- 6) Redazione atti amministrativi;
- 7) Disciplina appalti pubblici di Lavori e Servizi di cui D.Lgs. 36/2023 e ss.mm.ii.;
- 8) La responsabilità civile, penale, amministrativa e contabile del pubblico dipendente;
- 9) Disciplina anticorruzione e trasparenza.

Il punteggio massimo attribuibile per la prova orale è di 30/30mi.

La prova orale si considera superata con una valutazione minima pari a 21/30mi.

E' fatta salva, in ogni caso, la possibilità di non procedere alla copertura del posto di cui trattasi qualora la Commissione Esaminatrice non rilevi l'esistenza di professionalità adeguate tra i partecipanti esaminati.

Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali per il posto da ricoprire.

La commissione valuta il colloquio tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione, da riferirsi al profilo per il quale è indetta la selezione:

- a) preparazione professionale specifica;
- b) grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- c) conoscenze tecniche di lavoro e di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro (costituiranno oggetto di valutazione anche la conoscenza e il personale controllo delle procedure, programmi e software informatici più diffusi).
- d) Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta.

Al termine della seduta di colloquio, la Commissione redige la graduatoria, ottenuta sommando, per ciascun candidato, il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e quello assegnato per il colloquio e provvede alla relativa pubblicazione.

L'Ente, prima di procedere alla stipula del contratto, ha facoltà di accertare, a mezzo struttura pubblica, il possesso dell'idoneità fisica all'impiego.

Qualora il candidato non si presenti o rifiuti di sottoporsi alla visita sanitaria ovvero se il giudizio di idoneità sia sfavorevole non si procederà alla stipula del contratto.

I candidati selezionati saranno inquadrati nel profilo giuridico ed economico corrispondente al posto per il quale concorrono, con applicazione dello stipendio tabellare iniziale di categoria previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali.

Atteso che la spesa per il finanziamento delle assunzioni programmate dal piano di fabbisogno devono rientrare nei limiti di spesa previsti dalle norme di riferimento, si precisa che la procedura di mobilità non deve determinare alcun incremento di spesa per il bilancio comunale rispetto a quello corrispondente al posto per il quale concorrono, con applicazione dello stipendio tabellare iniziale di categoria previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali.

Pertanto, in sede sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, si terrà conto delle disposizioni contenute nell'art. 1, comma 458, della legge n. 147/2013 che ha abrogato l'art. 202 del DPR N. 3/1957, introducendo, la soppressione del divieto della "*reformatio in peius*" del relativo trattamento economico e la cancellazione dell'assegno "*ad personam*" nel caso di passaggio a diversa amministrazione, in favore dei dipendenti con stipendio di provenienza superiore a quello spettante nella nuova qualifica d'inquadramento presso l'Ente di nuova destinazione.

Per l'effetto di quanto precede, i candidati selezionati saranno inquadrati nel profilo giuridico ed economico corrispondente al posto per il quale concorrono, con applicazione dello stipendio tabellare iniziale di categoria previsto dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali.

L'amministrazione non si farà carico di ferie, riposi compensativi maturati e non goduti nell'Ente di provenienza; pertanto i suddetti istituti contrattuali dovranno essere usufruiti prima del passaggio nei ruoli del Comune di Baiano.

Per quanto non previsto dal presente avviso pubblico si fa riferimento alle norme previste nel regolamento vigente.

4. PROROGA- RIAPERTURA — REVOKA DELLA SELEZIONE

Il presente avviso ha carattere esplorativo e non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale che si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento e a suo insindacabile giudizio, l'avviso medesimo. E' inoltre facoltà dell'Ente non dar seguito al presente avviso di mobilità al sopraggiungere di diverse e o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni di personale imposte da disposizioni legislative o da mutate esigenze organizzative e finanziarie dell'Ente. La partecipazione, pertanto, alla selezione comporta esplicita accettazione di tale riserva, con conseguente esclusione di qualsiasi pretesa, nonché del diritto a qualsivoglia indennizzo anche a titolo risarcitorio.

5. INFORMATIVA PER LA TUTELA DEI DATI PERSONALI

Il Comune di Baiano, in qualità di titolare, tratterà i dati personali per le finalità previste dal Regolamento (UE) 2016/679 (RGPD) e in particolare per le attività inerenti la presente procedura e pertanto per finalità di interesse pubblico.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dr. Nicola Montuori



Firmato digitalmente da:

MONTUORI NICOLA

Firmato il 03/02/2025 10:10

Seriale Certificato: 1686974

Valido dal 16/08/2022 al 16/08/2025

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA



COMUNE DI BAIANO

(Provincia di Avellino)

☎ 081/8243041 ☎ 081/8244345

Sito web: <http://www.comune.baiano.av.it>

Avviso di selezione procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, riservato esclusivamente al personale collocato negli elenchi dei lavoratori in disponibilità che prestavano attività lavorativa presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, per la copertura di n. 2 posti di **Istruttori - profilo professionale Istruttore Contabile – Amministrativo** – Area degli Istruttori (ex cat. C) a tempo pieno ed indeterminato da destinare all'Area organizzativa "Affari Generali/Economico finanziaria/Entrate"

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 4/2025 con la quale è stato approvato l'aggiornamento 2025 al il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2024/2026 – Sezione Fabbisogno del Personale - che prevede, tra l'altro, la copertura, nell'anno 2025, dei posti vacante di n. 2 unità di **Istruttori - profilo professionale Istruttore Contabile – Amministrativo** – Area degli Istruttori (ex cat. C) a tempo pieno ed indeterminato da destinare all'Area organizzativa "Affari Generali/Economico finanziaria/Entrate";

Visto il decreto sindacale n. 01/2025 col quale è stato attribuito al sottoscritto l'incarico di Elevata Qualificazione ai sensi del CCNL del 16.11.2022 con assegnazione dei compiti e delle funzioni di cui all'art. 107 del TUEL;

Visti gli artt. 30 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001 che dettano disposizioni in materia di mobilità del personale;

Vista la nota del 13.01.2025 protocollo 266, con la quale il Comune di Baiano ha fatto comunicazione preventiva, ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, alla Regione Campania Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai fini dell'avvio della procedura di assunzione di **n. 2 posti di Istruttori - profilo professionale Istruttore Contabile – amministrativo da destinare all'Area Organizzativa "Affari Generali/Economico Finanziaria/Entrate"**;

Vista la nota del 28.01.2025 protocollo PG/2025/042163, acquisita al protocollo del Comune in pari data, con la quale la Giunta Regionale della Campania - Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, nel dare riscontro al Comune ha invitato lo stesso a prendere contatti con il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, con sede in Curti (CE);

Vista la nota del 30.01.2025 protocollo 782, acquisita al protocollo dell'Ente in pari data, con la quale il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, con sede in Curti (CE), ha trasmesso l'elenco del personale in disponibilità con profilo professione di "Istruttore amministrativo contabile", categoria C1, presso l'Agenzia Regionale ORMEL, ai sensi degli artt. 33, 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 34-bis introdotto dall'art. 7 L.3/2003;

Vista la propria determina con la quale sono stati approvati gli avvisi di selezione per le procedure di mobilità obbligatoria e volontaria ai sensi degli artt. 30 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001 per la copertura di **n. 2 posti di Istruttori - profilo professionale Istruttore Contabile – amministrativo** a tempo pieno ed indeterminato **da destinare all'Area Organizzativa "Affari Generali/Economico Finanziaria/Entrate"**;

RAVVISATA la necessità di acquisire le domande di partecipazione dei lavoratori eventualmente interessati al passaggio in mobilità presso il Comune di Baiano e, dunque, procedere all'espletamento di una procedura selettiva di tipo comparativo da realizzare tra il personale interessato, finalizzata ad individuare l'unità di personale in possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti dalla posizione lavorativa da coprire presso questo Ente;

RENDE NOTO

Che il Comune di Baiano, con il presente avviso, intende avviare una procedura selettiva ai sensi dell'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 per la copertura del posto in dotazione organica sopra indicato, riservata al personale collocato negli elenchi dei lavoratori in disponibilità che prestavano attività lavorativa presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta.

L'Amministrazione comunale garantisce parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro in base alla legge 10 aprile 1991, n. 125 e in base a quanto previsto dall'art. 57 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

L'individuazione del candidato idoneo a ricoprire il posto in oggetto avverrà mediante procedura selettiva per colloquio e titoli, per accertare l'idoneità del soggetto allo svolgimento delle mansioni correlate alla copertura del posto programmato, espletata secondo le modalità, ed in analogia ai criteri previsti dal vigente Regolamento di disciplina dell'accesso agli impieghi.

1. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per l'ammissione alla selezione di mobilità è richiesto, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o in un paese membro dell'UE;
- b) Pieno godimento dei diritti civili e politici;
- c) Età non inferiore ai 18 anni;
- d) Idoneità psico-fisica all'impiego;
- e) Non essere stato condannato per delitti colposi o dolosi che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e/o del vigente CCNL, precludano l'assunzione all'impiego presso gli Enti Locali;
- f) Non essere stato destituito o decaduto da pubblico impiego;
- g) Essere inserito negli elenchi del personale in disponibilità presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta;
- h) Inquadramento in un livello equiparato alla ex categoria "C" secondo il quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili del comparto Funzioni locali. Corrispondenza, a pena di esclusione, del profilo professionale posseduto con quello indicato dal Comune di Baiano nel presente avviso.
- i) non aver riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza dell'avviso, sanzioni disciplinari, né avere procedimenti disciplinari in corso che prevedano la sospensione dal servizio o sanzioni ancora più gravi, ovvero procedimenti penali in corso o condanne in 1° grado per reati contro la P.A.
- j) Possesso del titolo di studio: Diploma di Scuola secondaria di secondo grado.

2. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

I soggetti interessati devono far pervenire la manifestazione di interesse mediante presentazione della domanda di ammissione alla selezione, redatta, a pena di esclusione, utilizzando lo schema fornito dal portale inPA nel quale il candidato dovrà indicare il profilo per il quale intende concorrere e dichiarare – sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci – la sussistenza dei requisiti richiesti nonché i seguenti dati:

- residenza, recapiti telefonici, e-mail, pec;
- data di assunzione presso il Consorzio, tipologia di rapporto di lavoro, profilo professionale posseduto e categoria di inquadramento, data di collocamento in disponibilità;
- informazioni relative al titolo di studio posseduto;
- consenso al trattamento dei dati personali.

Alla domanda deve essere allegata in ogni caso fotocopia di un documento di riconoscimento legalmente valido.

Alla domanda il candidato deve inoltre allegare un curriculum professionale datato e sottoscritto nella forma della

dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del DPR 445/2000, dal quale si evincano il possesso di ulteriori requisiti, nonché tutte le attività effettivamente svolte anche presso altri Enti pubblici e ogni altro titolo e/o documento ritenuto utile ai fini della valutazione dei titoli per l'attribuzione del punteggio massimo di punti n. 10.

Le domande dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 12:30 del giorno 14.02.2025**, esclusivamente attraverso portale inPA riguardante la seguente procedura:

“PROCEDURA DI MOBILITÀ OBBLIGATORIA PERSONALE CUB PROVINCIA NAPOLI E CASERTA PER IL POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE – AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA DESTINARE ALL'AREA ORGANIZZATIVA “AFFARI GENERALI/ECONOMICO FINANZIARIA/ENTRATE”

3. CRITERI DI SCELTA DEL CANDIDATO

I partecipanti alla selezione sono già convocati per il colloquio per il giorno 19.02.2025 alle ore 12:30, presso il Comune di Baiano, sito in Piazza F. Napolitano, salvo comunicazione di non ammissione al colloquio che sarà comunicata tramite piattaforma inPA entro il 17.02.2025.

Le domande pervenute nei termini previsti saranno esaminate dal sottoscritto Responsabile ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità, al termine del quale adotterà il provvedimento di ammissione/esclusione dei candidati.

Successivamente, la documentazione sarà trasmessa alla Commissione esaminatrice per gli atti di competenza.

Per la valutazione del partecipante alla selezione la Commissione Esaminatrice dispone di 40 punti, di cui 10 punti per la valutazione dei titoli e 30 punti per la valutazione della prova orale (in presenza).

VALUTAZIONE DEI TITOLI

I criteri di valutazione dei titoli sono stabiliti come segue:

- titoli culturali: punteggio massimo 3,50 punti come risultante dal curriculum;
- titoli di servizio: punteggio massimo 3,50 punti come risultante dal curriculum;
- curriculum vitae: punteggio massimo 3,00 punti.

VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- 1) Ordinamento degli enti locali, con particolare riferimento alle funzioni e compiti del comune;
- 2) Nozioni sul procedimento amministrativo;
- 3) Nozioni di contabilità pubblica in particolare degli enti locali;
- 4) Nozioni di diritto tributario in particolare in materia di tributi locali;
- 5) Principali applicativi informatici;
- 6) Privacy e protezione dati;
- 7) Disciplina appalti pubblici di Lavori e Servizi di cui D.Lgs. 36/2023 e ss.mm.ii.;
- 8) La responsabilità civile, penale, amministrativa e contabile del pubblico dipendente;
- 9) Disciplina anticorruzione e trasparenza.

Il punteggio massimo attribuibile per la prova orale è di 30/30mi.

La prova orale si considera superata con una valutazione minima pari a 21/30mi.

E' fatta salva, in ogni caso, la possibilità di non procedere alla copertura del posto di cui trattasi qualora la Commissione Esaminatrice non rilevi l'esistenza di professionalità adeguate tra i partecipanti esaminati.

Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali per il posto da ricoprire.

La commissione valuta il colloquio tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione, da riferirsi al profilo per il quale è indetta la selezione:

- a) preparazione professionale specifica;
- b) grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- c) conoscenze tecniche di lavoro e di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro (costituiranno oggetto di valutazione anche la conoscenza e il personale controllo delle procedure, programmi e software informatici più diffusi).
- d) Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta.

Al termine della seduta di colloquio, la Commissione redige la graduatoria, ottenuta sommando, per ciascun candidato, il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e quello assegnato per il colloquio e provvede alla relativa pubblicazione.

L'Ente, prima di procedere alla stipula del contratto, ha facoltà di accertare, a mezzo struttura pubblica, il possesso dell'idoneità fisica all'impiego.

Qualora il candidato non si presenti o rifiuti di sottoporsi alla visita sanitaria ovvero se il giudizio di idoneità sia sfavorevole non si procederà alla stipula del contratto.

I candidati selezionati saranno inquadrati nel profilo giuridico ed economico corrispondente al posto per il quale concorrono, con applicazione dello stipendio tabellare iniziale di categoria previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali.

Atteso che la spesa per il finanziamento delle assunzioni programmate dal piano di fabbisogno devono rientrare nei limiti di spesa previsti dalle norme di riferimento, si precisa che la procedura di mobilità non deve determinare alcun incremento di spesa per il bilancio comunale rispetto a quello corrispondente al posto per il quale concorrono, con applicazione dello stipendio tabellare iniziale di categoria previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali.

Pertanto, in sede sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, si terrà conto delle disposizioni contenute nell'art. 1, comma 458, della legge n. 147/2013 che ha abrogato l'art. 202 del DPR N. 3/1957, introducendo, la soppressione del divieto della "*reformatio in peius*" del relativo trattamento economico e la cancellazione dell'assegno "ad personam" nel caso di passaggio a diversa amministrazione, in favore dei dipendenti con stipendio di provenienza superiore a quello spettante nella nuova qualifica d'inquadramento presso l'Ente di nuova destinazione.

Per l'effetto di quanto precede, i candidati selezionati saranno inquadrati nel profilo giuridico ed economico corrispondente al posto per il quale concorrono, con applicazione dello stipendio tabellare iniziale di categoria previsto dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali.

L'amministrazione non si farà carico di ferie, riposi compensativi maturati e non goduti nell'Ente di provenienza; pertanto i suddetti istituti contrattuali dovranno essere usufruiti prima del passaggio nei ruoli del Comune di Baiano.

Per quanto non previsto dal presente avviso pubblico si fa riferimento alle norme previste nel regolamento vigente.

4. PROROGA- RIAPERTURA — REVOCA DELLA SELEZIONE

Il presente avviso ha carattere esplorativo e non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale che si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento e a suo insindacabile giudizio, l'avviso medesimo. E' inoltre facoltà dell'Ente non dar seguito al presente avviso di mobilità al sopraggiungere di diverse e o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni di personale imposte da disposizioni legislative o da mutate esigenze organizzative e finanziarie dell'Ente. La partecipazione, pertanto, alla selezione comporta esplicita accettazione di tale riserva, con conseguente esclusione di qualsiasi pretesa, nonché del diritto a qualsivoglia indennizzo anche a titolo risarcitorio.

5. INFORMATIVA PER LA TUTELA DEI DATI PERSONALI

Il Comune di Baiano, in qualità di titolare, tratterà i dati personali per le finalità previste dal Regolamento (UE) 2016/679 (RGPD) e in particolare per le attività inerenti la presente procedura e pertanto per finalità di interesse

pubblico.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dr. Nicola Montuori



Firmato digitalmente da:

MONTUORI NICOLA

Firmato il 03/02/2025 10:19

Seriale Certificato: 1686974

Valido dal 16/08/2022 al 16/08/2025

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Da: ragioneria.baiano@asmepec.it
Inviato: lunedì 3 febbraio 2025 14:27
A: protocollo@pec.consorziounico.it
Oggetto: Riscontro VS nota prot. N. 782 del 30.01.2025 - Avvisi di selezione procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001
Allegati: AVVISO_MOBILITA__OBBLIGATORIA_Funzionario Tecnico_Definitivo-signed_Marcato.pdf;
AVVISO_MOBILITA__OBBLIGATORIA_ISTRUTTORI_CONTABILE_AMMINISTRATIVO definitivo-signed_Marcato.pdf

Con la presente si informa che questo Comune in data odierna (03.02.2025) ha provveduto alla pubblicazione sul sito InPA (<https://portale.inpa.gov.it>) i seguenti avvisi di mobilità ex art. 34bis del TUPI, allegati alla presente, riservati al personale inserito negli elenchi detenuti dal codesto Consorzio:

- Avviso di selezione procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, riservato esclusivamente al personale collocato negli elenchi dei lavoratori in disponibilità che prestavano attività lavorativa presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, per la copertura di n. 2 posti di Istruttori - profilo professionale Istruttore Contabile – Amministrativo – Area degli Istruttori (ex cat. C) a tempo pieno ed indeterminato da destinare all'Area organizzativa "Affari Generali/Economico finanziaria/Entrate" .

- Avviso di selezione procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, riservato esclusivamente al personale collocato negli elenchi dei lavoratori in disponibilità che prestavano attività lavorativa presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, finalizzato alla copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico – Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) a tempo pieno ed indeterminato da destinare al settore Tecnico.

In merito si chiede, pertanto, di dare massima diffusione di quanto innanzi presso la sede ed il sito istituzionale di codesto Consorzio.

Distinti saluti
Il Responsabile del procedimento
Dr. Nicola Montuori

C.U.B. Napoli Caserta - PEC

Da: Per conto di: ragioneria.baiano@asmepec.it <posta-certificata@pec.aruba.it>
Inviato: lunedì 3 febbraio 2025 14:27
A: protocollo@pec.consorziounico.it
Oggetto: POSTA CERTIFICATA: Riscontro VS nota prot. N. 782 del 30.01.2025 - Avvisi di selezione procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (928 KB)
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Messaggio di posta certificata

Il giorno 03/02/2025 alle ore 14:27:05 (+0100) il messaggio
"Riscontro VS nota prot. N. 782 del 30.01.2025 - Avvisi di selezione procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001" è stato inviato da "ragioneria.baiano@asmepec.it" indirizzato a:
protocollo@pec.consorziounico.it

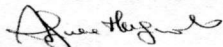
Il messaggio originale è incluso in allegato.
Identificativo messaggio: opec210312.20250203142705.230629.910.1.59@pec.aruba.it

**ELENCO DIPENDENTI CONSORZIO UNICO DI BACINO
DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA- ARTICOLAZIONE CASERTA
Profilo professionale: Istruttore Amministrativo/Contabile- Cat. C**

N°	COGNOME	NOME
1	DE STASIO	ANTONIO
2	SCIALDONE	ANTHONY

Ufficio Personale

Agnese Mugnolo



ELENCO DEL PERSONALE - ARTICOLAZIONE TERRITORIALE
NAPOLI - categoria C
ISTRUTTORE
CONTABILE

N°	COGNOME	NOME
1	SEMPREVIVO	SALVATORE

Ufficio del Personale C.U.B. Articolazione Napoli

Resp. Agnese Mugnolo

