



Comune di San Gennaro Vesuviano

Consorzio Unico di Bacino delle
Province di Napoli e Caserta in
liquidazione
Protocollo in Entrata num: 9249
Data Protocollo: 28/11/2024

Al Consorzio Unico di Bacino NA-CE

protocollo@pec.consorzionunico.it

per conoscenza:

Alla Giunta Regionale della Campania
Dir. gen. Istruzione, Formazione, Lavoro e
Politiche giovanili - Staff 93

staff.501193@pec.regione.campania.it

Oggetto: D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, art. 34-bis

In fase di attuazione del programma di reclutamento di personale ed ai fini del previo esperimento delle procedure di mobilità, con nota n. 19331 del 04.11.2024, inviata alla Regione Campania ed al Dipartimento per la funzione pubblica, è stato avviato il procedimento di cui all'art. 34-bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per il reclutamento, tra l'altro, di un'unità lavorativa con il profilo professionale di **istruttore contabile**, già iscritto alla categoria C di cui al C.c.n.l. del 21 maggio 2018 ed ora all'Area istruttori del C.c.n.l. del 16 novembre 2022.

Con nota n. 20442 del 22.11.2024 la Regione Campania, relativamente al predetto profilo professionale, ha invitato questo Comune a prendere contatto con il Consorzio in indirizzo *"al fine di verificare la possibilità di collocazione del personale eccedente disponibile alla mobilità esterna"*.

A seguito di tale comunicazione è pervenuta la nota n. 20730 del 27.11.2024 con allegato l'elenco del personale in disponibilità che potrebbe avere titolo - ma solo sulla base del titolo di studio posseduto - a partecipare alla relativa selezione. La scelta del soggetto da reclutare mediante mobilità può avvenire esclusivamente attraverso l'esperimento di un procedimento di selezione, restando esclusa ogni forma di automatismo non compatibile con i criteri generali di accesso al pubblico impiego.

Non di meno, tenuto conto che il processo selettivo è strumentale all'individuazione del soggetto idoneo a ricoprire la posizione organica cui la procedura si riferisce, non è da escludersi, in linea di principio, che la selezione medesima possa avere esito negativo pur in presenza di una pluralità di soggetti ammessi a parteciparvi. Ciò in quanto l'accertamento dell'idoneità è da intendersi in senso assoluto e non finalizzata ad assumere il soggetto "meno non idoneo". Si deve considerare, a tale proposito, che l'assunzione di personale mediante mobilità non prevede l'esperimento di un periodo di prova - durante il quale l'ente datore di lavoro può risolvere il rapporto con recesso unilaterale - per cui l'amministrazione ricevente, dopo aver accertato innanzitutto il possesso dei requisiti di accesso al pubblico impiego, deve poi avere l'assoluta certezza sull'immediata operatività del soggetto, esprimendo in tali termini il giudizio inerente alla sua idoneità.

Sul punto va evidenziato che le procedure di mobilità, di cui agli artt. 30 e 34-bis del d.lgs. n. 165 del 2001, sono propedeutiche ma non alternative alla "regola aurea del concorso pubblico", ex art. 97 Cost., per cui, pur considerando ragioni di ordine sociale, in nessun caso l'ente deve ritenersi obbligato a reclutare personale con caratteristiche diverse o di minore valenza rispetto a quelle ascrivibili alla posizione organica per la quale ha avviato la procedura di reclutamento o comunque esigibili da un soggetto che abbia superato un concorso pubblico.

Per quanto sopra, la partecipazione alla selezione per il reclutamento della predetta unità lavorativa è subordinata alla presentazione di apposita istanza da formulare nei termini di cui appresso, non essendo ipotizzabile, per economia del procedimento, che l'ente convochi tutto il personale in disponibilità per verificarne innanzitutto il possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e poi l'accettazione delle condizioni poste a base dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro ed infine l'idoneità. Pertanto:

- a) il richiedente dovrà innanzitutto indicare il posto per il quale intende partecipare alla selezione;
- b) in relazione ad esso, è necessario che la posizione giuridica (qualifica) di provenienza ed il relativo requisito di accesso trovino corrispondenza con quella di destinazione; a tale proposito si precisa che per l'accesso al profilo professionale di *istruttore contabile* è anche necessario il possesso del titolo di studio del diploma di scuola media superiore di secondo grado (Diploma di Scuola secondaria conseguito presso Istituto tecnico commerciale o Istituto professionale per periti aziendali o Liceo Economico o titolo estero equipollente, oppure Diploma di Laurea triennale in materie economiche);
- c) unitamente alla dichiarazione afferente alla posizione giuridica, l'aspirante alla selezione deve indicare la sua posizione di inquadramento economico di base e cioè: contratto collettivo applicato, livello retributivo, stipendio tabellare, eventuali indennità fisse;
- d) non è ammesso un inquadramento *in melius*, per cui non è ammesso alle selezioni chi sia inquadrato in una posizione economica inferiore rispetto a quella tabellare del contratto collettivo dei dipendenti degli enti locali (allo stato il C.c.n.l. del 16 novembre 2022), mentre il richiedente che sia inquadrato in una qualifica corrispondente o riconducibile a quella del posto a selezione ma con una posizione economica di maggior valore rispetto a quella dello stipendio tabellare del corrispondente livello – che allo stato è di 21.392,87 euro per 12 mensilità – sarà ammesso a selezione solo previa dichiarazione di accettazione delle condizioni di inquadramento con le regole applicabili negli enti locali e cioè nella predetta posizione economica iniziale;
- e) recenti pronunce della Corte Costituzionale hanno confermato il principio (ex art. 97 Cost.) secondo il quale l'accesso al pubblico impiego è ammesso solo previo superamento di un concorso pubblico. Tale regola non è derogabile se non per disposizione di legge, fermo restando il possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego. Le procedure di mobilità, di cui agli artt. 30 e 34-bis del d.lgs. n. 165 del 2001, si pongono come propedeutiche e non come alternative rispetto all'esperimento di un concorso pubblico, di tal che non sono ipotizzabili deroghe al predetto principio generale. Per tale motivo gli aspiranti alle selezioni che non abbiano costituito il rapporto di lavoro pregresso all'esito del superamento di un concorso pubblico o di una procedura similare, non saranno ammessi alla selezione.

Il procedimento selettivo sarà svolto da un'apposita commissione la quale provvederà ad esperire il colloquio con i candidati ammessi alla selezione al fine di verificarne l'idoneità nei

termini sopra specificati ed anche in termini di adeguatezza professionale rispetto al contesto lavorativo di destinazione.

Per tutto quanto sopra, il personale di codesto ente che si trovi in disponibilità ed intenda partecipare alla selezione per il reclutamento di un **istruttore contabile** ed alle condizioni che precedono, deve far pervenire a questo ente, **entro e non oltre il prossimo 9 dicembre ore 10:00**, specifica domanda di ammissione e con una delle seguenti modalità:

o mediante presentazione diretta all'ufficio protocollo del Comune; o

oppure, mediante PEC, all'indirizzo *protocollo.sgv@asmepec.it*.

La domanda di ammissione alla selezione deve contenere:

a) i seguenti dati:

- cognome e nome,
- luogo e data di nascita,
- residenza ed eventuale domicilio se diverso,
- recapiti telefonici e di posta elettronica, se disponibili,
- indicazione della selezione cui si intende partecipare,

b) le seguenti dichiarazioni, rese ai sensi del d.P.R. n. 445 del 2000, inerenti a:

- possesso della cittadinanza italiana,
- possesso dei diritti civili con indicazione del comune di iscrizione nelle liste elettorali,
- immunità da condanne penali ostative all'accesso al pubblico impiego,
- esistenza o meno di procedimenti penali in corso,
- titolo di studio,
- tipologia della procedura di reclutamento che ha dato luogo alla costituzione del rapporto di lavoro nell'ente di provenienza,
- ultima posizione giuridica (qualifica) ed economica (stipendio tabellare ed altri emolumenti fissi) di titolarità e normativa contrattuale regolante tale posizione,
- accettazione, senza condizione alcuna, delle modalità di selezione nonché, nel caso di giudizio di idoneità positivo, delle modalità di inquadramento giuridico ed economico con applicazione dello stipendio tabellare iniziale secondo il C.c.n.l. di comparto del 16 novembre 2022.

Alla domanda deve essere allegato un documento di identità in corso di validità.

Resta cura di codesto ente estendere il contenuto della presente al personale interessato, fermi i termini di cui sopra, dandone cortese assicurazione a questo ufficio.

San Gennaro Vesuviano, 28 novembre 2024

IL RESPONSABILE AA.GG

Dott. Pasquale Romano



Comune di San Gennaro Vesuviano

Al Consorzio Unico di Bacino NA-CE

protocollo@pec.consorzionunico.it

per conoscenza:

Alla Giunta Regionale della Campania

Dir. gen. Istruzione, Formazione, Lavoro e

Politiche giovanili - Staff 93

staff.501193@pec.regione.campania.it

Oggetto: D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, art. 34-bis

In fase di attuazione del programma di reclutamento di personale ed ai fini del previo esperimento delle procedure di mobilità, con nota n. 19331 del 04.11.2024, inviata alla Regione Campania ed al Dipartimento per la funzione pubblica, è stato avviato il procedimento di cui all'art. 34-bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per il reclutamento, tra l'altro, di un'unità lavorativa con il profilo professionale di **istruttore contabile**, già ascritto alla categoria C di cui al C.c.n.l. del 21 maggio 2018 ed ora all'*Area istruttori* del C.c.n.l. del 16 novembre 2022.

Con nota n. 20442 del 22.11.2024 la Regione Campania, relativamente al predetto profilo professionale, ha invitato questo Comune a prendere contatto con il Consorzio in indirizzo *"al fine di verificare la possibilità di collocazione del personale eccedente disponibile alla mobilità esterna"*.

A seguito di tale comunicazione è pervenuta la nota n. 20730 del 27.11.2024 con allegato l'elenco del personale in disponibilità che potrebbe avere titolo - ma solo sulla base del titolo di studio posseduto - a partecipare alla relativa selezione. La scelta del soggetto da reclutare mediante mobilità può avvenire esclusivamente attraverso l'esperimento di un procedimento di selezione, restando esclusa ogni forma di automatismo non compatibile con i criteri generali di accesso al pubblico impiego.

Non di meno, tenuto conto che il processo selettivo è strumentale all'individuazione del soggetto idoneo a ricoprire la posizione organica cui la procedura si riferisce, non è da escludersi, in linea di principio, che la selezione medesima possa avere esito negativo pur in presenza di una pluralità di soggetti ammessi a parteciparvi. Ciò in quanto l'accertamento dell'idoneità è da intendersi in senso assoluto e non finalizzata ad assumere il soggetto "meno non idoneo". Si deve considerare, a tale proposito, che l'assunzione di personale mediante mobilità non prevede l'esperimento di un periodo di prova - durante il quale l'ente datore di lavoro può risolvere il rapporto con recesso unilaterale - per cui l'amministrazione ricevente, dopo aver accertato innanzitutto il possesso dei requisiti di accesso al pubblico impiego, deve poi avere l'assoluta certezza sull'immediata operatività del soggetto, esprimendo in tali termini il giudizio inerente alla sua idoneità.

Sul punto va evidenziato che le procedure di mobilità, di cui agli artt. 30 e 34-bis del d.lgs. n. 165 del 2001, sono propedeutiche ma non alternative alla "regola aurea del concorso pubblico", ex art. 97 Cost., per cui, pur considerando ragioni di ordine sociale, in nessun caso l'ente deve ritenersi obbligato a reclutare personale con caratteristiche diverse o di minore valenza rispetto a quelle ascrivibili alla posizione organica per la quale ha avviato la procedura di reclutamento o comunque esigibili da un soggetto che abbia superato un concorso pubblico.

Per quanto sopra, la partecipazione alla selezione per il reclutamento della predetta unità lavorativa è subordinata alla presentazione di apposita istanza da formulare nei termini di cui appresso, non essendo ipotizzabile, per economia del procedimento, che l'ente convochi tutto il personale in disponibilità per verificarne innanzitutto il possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e poi l'accettazione delle condizioni poste a base dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro ed infine l'idoneità. Pertanto:

- a) il richiedente dovrà innanzitutto indicare il posto per il quale intende partecipare alla selezione;
- b) in relazione ad esso, è necessario che la posizione giuridica (qualifica) di provenienza ed il relativo requisito di accesso trovino corrispondenza con quella di destinazione; a tale proposito si precisa che per l'accesso al profilo professionale di *istruttore contabile* è anche necessario il possesso del titolo di studio del diploma di scuola media superiore di secondo grado (Diploma di Scuola secondaria conseguito presso Istituto tecnico commerciale o Istituto professionale per periti aziendali o Liceo Economico o titolo estero equipollente, oppure Diploma di Laurea triennale in materie economiche);
- c) unitamente alla dichiarazione afferente alla posizione giuridica, l'aspirante alla selezione deve indicare la sua posizione di inquadramento economico di base e cioè: contratto collettivo applicato, livello retributivo, stipendio tabellare, eventuali indennità fisse;
- d) non è ammesso un inquadramento *in melius*, per cui non è ammesso alle selezioni chi sia inquadrato in una posizione economica inferiore rispetto a quella tabellare del contratto collettivo dei dipendenti degli enti locali (allo stato il C.c.n.l. del 16 novembre 2022), mentre il richiedente che sia inquadrato in una qualifica corrispondente o riconducibile a quella del posto a selezione ma con una posizione economica di maggior valore rispetto a quella dello stipendio tabellare del corrispondente livello – che allo stato è di 21.392,87 euro per 12 mensilità – sarà ammesso a selezione solo previa dichiarazione di accettazione delle condizioni di inquadramento con le regole applicabili negli enti locali e cioè nella predetta posizione economica iniziale;
- e) recenti pronunce della Corte Costituzionale hanno confermato il principio (ex art. 97 Cost.) secondo il quale l'accesso al pubblico impiego è ammesso solo previo superamento di un concorso pubblico. Tale regola non è derogabile se non per disposizione di legge, fermo restando il possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego. Le procedure di mobilità, di cui agli artt. 30 e 34-bis del d.lgs. n. 165 del 2001, si pongono come propedeutiche e non come alternative rispetto all'esperimento di un concorso pubblico, di tal che non sono ipotizzabili deroghe al predetto principio generale. Per tale motivo gli aspiranti alle selezioni che non abbiano costituito il rapporto di lavoro pregresso all'esito del superamento di un concorso pubblico o di una procedura similare, non saranno ammessi alla selezione.

Il procedimento selettivo sarà svolto da un'apposita commissione la quale provvederà ad esperire il colloquio con i candidati ammessi alla selezione al fine di verificarne l'idoneità nei

termini sopra specificati ed anche in termini di adeguatezza professionale rispetto al contesto lavorativo di destinazione.

Per tutto quanto sopra, il personale di codesto ente che si trovi in disponibilità ed intenda partecipare alla selezione per il reclutamento di un **istruttore contabile** ed alle condizioni che precedono, deve far pervenire a questo ente, **entro e non oltre il prossimo 9 dicembre ore 10:00**, specifica domanda di ammissione e con una delle seguenti modalità:

o mediante presentazione diretta all'ufficio protocollo del Comune; o

oppure, mediante PEC, all'indirizzo *protocollo.sgr@asmepec.it*.

La domanda di ammissione alla selezione deve contenere:

a) i seguenti dati:

- cognome e nome,
- luogo e data di nascita,
- residenza ed eventuale domicilio se diverso,
- recapiti telefonici e di posta elettronica, se disponibili,
- indicazione della selezione cui si intende partecipare,

b) le seguenti dichiarazioni, rese ai sensi del d.P.R. n. 445 del 2000, inerenti a:

- possesso della cittadinanza italiana,
- possesso dei diritti civili con indicazione del comune di iscrizione nelle liste elettorali,
- immunità da condanne penali ostative all'accesso al pubblico impiego,
- esistenza o meno di procedimenti penali in corso,
- titolo di studio,
- tipologia della procedura di reclutamento che ha dato luogo alla costituzione del rapporto di lavoro nell'ente di provenienza,
- ultima posizione giuridica (qualifica) ed economica (stipendio tabellare ed altri emolumenti fissi) di titolarità e normativa contrattuale regolante tale posizione,
- accettazione, senza condizione alcuna, delle modalità di selezione nonché, nel caso di giudizio di idoneità positivo, delle modalità di inquadramento giuridico ed economico con applicazione dello stipendio tabellare iniziale secondo il C.c.n.l. di comparto del 16 novembre 2022.

Alla domanda deve essere allegato un documento di identità in corso di validità.

Resta cura di codesto ente estendere il contenuto della presente al personale interessato, fermi i termini di cui sopra, dandone cortese assicurazione a questo ufficio.

San Gennaro Vesuviano, 28 novembre 2024

IL RESPONSABILE AA.GG

Dott. Pasquale Romano

Consorzio Unico Na - Ce

Da: Per conto di: protocollo.sgv@asmepec.it <posta-certificata@pec.aruba.it>
Inviato: giovedì 28 novembre 2024 14:14
A: protocollo@pec.consorziounico.it; staff.501193@pec.regione.campania.it
Oggetto: POSTA CERTIFICATA: Prot. N.20792 del 28-11-2024 - D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, art. 34-bis
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (390 KB)
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Messaggio di posta certificata

Il giorno 28/11/2024 alle ore 14:13:36 (+0100) il messaggio
"Prot. N.20792 del 28-11-2024 - D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, art. 34-bis" è stato inviato da
"protocollo.sgv@asmepec.it"
indirizzato a:
protocollo@pec.consorziounico.it staff.501193@pec.regione.campania.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.
Identificativo messaggio: opec210312.20241128141336.183104.429.1.36@pec.aruba.it

Consorzio Unico Na - Ce

Da: Pec Protocollo <protocollo.sgv@asmepec.it>
Inviato: giovedì 28 novembre 2024 14:14
A: protocollo@pec.consorziounico.it; staff.501193@pec.regione.campania.it
Oggetto: Prot. N.20792 del 28-11-2024 - D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, art. 34-bis
Allegati: Prot_Par 0020792 del 28-11-2024 - Documento da inviare al bacino.pdf; Prot_Par 0020792 del 28-11-2024 - Allegato da inviare al bacino.pdf.p7m; Segnatura.xml

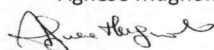
www.AlboPretronline.it

**ELENCO DIPENDENTI CONSORZIO UNICO DI BACINO
DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA- ARTICOLAZIONE CASERTA
Profilo professionale: Istruttore Amministrativo/Contabile- Cat. C**

N°	COGNOME	NOME
1	DE STASIO	ANTONIO
2	SCIALDONE	ANTHONY

Ufficio Personale

Agnese Mugnolo



www.AlboPretorionline.it

ELENCO DEL PERSONALE - ARTICOLAZIONE TERRITORIALE NAPOLI - categoria C ISTRUTTORE CONTABILE		
N°	COGNOME	NOME
1	SEMPREVIVO	SALVATORE

Ufficio del Personale C.U.B. Articolazione Napoli
Resp. Agnese Mugnolo

Agnese Mugnolo



www.Albopretorionline.it