



ordo populusque atellanus

Consorzio Unico di Bacino delle
Province di Napoli e Caserta in
liquidazione
Protocollo in Entrata num: 3277
Data Protocollo: 17/04/2024

COMUNE DI SANT'ARPINO - PROVINCIA DI CASERTA -

Piazza Macri ex Piazza Umberto I, nr. 1

Tel. 081/5014594 - 81030 (CE)

indirizzo di PEC: protocollo@pec.comune.santarpino.ce.it

OGGETTO: AVVISO DI AVVIO DELLA PROCEDURA DI MOBILITÀ OBBLIGATORIA, AI SENSI DEGLI ARTICOLI 33, 34 E 34 BIS DEL DECRETO LEGISLATIVO DEL 30 MARZO 2001, N. 165, RISERVATO AGLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DEL PERSONALE IN DISPONIBILITÀ DEL CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA, PER LA COPERTURA DI VARI PROFILI PROFESSIONALI

U

COMUNE DI SANT'ARPINO

Protocollo N. 0006142/2024 del 17/04/2024

IL RESPONSABILE AREA AA.GG. E PERSONALE

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 109/2023 ad oggetto "Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023/2025" per l'assunzione di personale da ascrivere a diverse Aree del vigente ordinamento professionale;

VISTA la nota prot. n. 19548 del 29.12.2023 con la quale questa Amministrazione, ai sensi degli artt. 33, 34 e 34-bis del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, avviava la procedura volta alla verifica della presenza di personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco e in possesso della qualifica e della categoria di inquadramento ricercate;

VISTA la nota di riscontro trasmessa prot. n. 10915 del 08/01/2024, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 455 del 10.01.2024, con cui la Direzione Generale per l'istruzione, la formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili – Staff 93 – Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro, della Giunta Regionale della Campania, ha rappresentato che presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione risulta la presenza di personale inserito negli elenchi dei lavoratori in disponibilità, invitando la scrivente Amministrazione a prendere contatti con il predetto Consorzio al fine di verificare la possibilità di ricollocazione del personale eccedente;

VISTA la nota prot. n. 326 dell'11.01.2024, acquisita al protocollo dell'ente al n. 639 del 12.01.2024, con cui il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, ha trasmesso gli elenchi del personale in disponibilità presso l'Agenzia regionale Ormel;

RAVVISATA la necessità di avviare una procedura selettiva di tipo comparativo riservata al personale in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, interessato al trasferimento presso questo Comune, nel rispetto dei principi di trasparenza ed imparzialità dell'azione amministrativa;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 10 gennaio 1957, n. 3, e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato approvato il "Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato";

VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, n. 487, concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la legge del 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la legge del 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo del 18 maggio 2018, n. 51, recante "Attuazione della direttiva (UE) 2016/680 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativa alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità competenti a fini di prevenzione, indagine, accertamento e perseguimento di reati o esecuzione di sanzioni penali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la decisione quadro 2008/977/GAI del Consiglio";

VISTA la normativa in materia di equipollenze ed equiparazioni dei titoli di studio per l'ammissione ai concorsi pubblici;

VISTO il vigente CCNL "Funzioni Locali" 2019/2021 applicabile al personale non dirigenziale del Comune di Sant'Arpino (CE);

VISTA la determinazione dirigenziale NRG/2024 di approvazione del presente avviso,

RENDE NOTO CHE

è indetta una procedura di mobilità esterna, ex artt. 33, 34 e 34 bis del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, per la copertura dei seguenti profili professionali:

1. n. 1 Funzionario Tecnico, con impiego a tempo pieno, da ascrivere all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D);
2. n. 1 Istruttore Informatico, con impiego a tempo pieno, da ascrivere all'Area degli Istruttori (ex cat. C);
3. n. 1 Istruttore Amministrativo contabile, con impiego a tempo pieno, da ascrivere all'Area degli Istruttori (ex cat. C);
4. n. 1 Messo comunale/Protocollista, con impiego a tempo pieno, da ascrivere all'Area degli Operatori esperti (ex cat. B);

previo espletamento di una procedura selettiva per colloquio finalizzata alla verifica dell'idoneità allo svolgimento delle funzioni relative al profilo professionale da ricoprire.

La presente selezione è riservata esclusivamente al personale collocato in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione in possesso dei requisiti di cui ai successivi articoli.

La scrivente Amministrazione si riserva la possibilità di non procedere ad alcun reclutamento qualora, all'esito della selezione, nessuno dei candidati risulti idoneo all'assolvimento delle funzioni proprie dei posti da ricoprire.

ARTICOLO 1

Requisiti di ammissione

Sono ammessi a partecipare alla procedura di mobilità obbligatoria del personale in disponibilità i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere iscritti negli elenchi tenuti dalle strutture regionali e provinciali di cui al decreto

- legislativo del 23 dicembre 1997, n. 469 e s.m.i.;
2. trovarsi nelle condizioni di disponibilità ai sensi dell'art. 33, comma 8 del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165;
 3. essere ascritto ai profili professionali e svolgere mansioni equipollenti ai profili oggetto della presente selezione;
 4. essere stati assunti a seguito di procedura concorsuale pubblica;
 5. possesso dei seguenti ulteriori requisiti sia generali che speciali e delle seguenti specifiche idoneità:
 6. essere inquadrato nelle seguenti Aree del C.C.N.L. 2019/2021 comparto Funzioni Locali o in area/categoria funzionale equivalente secondo la tabella di equiparazione emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri con nota del 14 dicembre 2008, prot. n. 6482:
 - Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione per il profilo professionale di Funzionario Tecnico;
 - Area degli Istruttori per i profili professionali di Istruttore Informatico e di Istruttore Amministrativo/contabile.
 7. essere in possesso dei seguenti titoli di studio:
 - per il profilo di Funzionario Tecnico: laurea in ingegneria o architettura o titolo equipollente ai sensi di legge e abilitazione alla sez. A dell'Albo professionale;
 - per il profilo di istruttore amministrativo contabile: diploma di istruzione secondaria di secondo grado conseguito in esito a percorso di studio quinquennale;
 - per il profilo di istruttore informatico: diploma di istruzione secondaria conseguito in esito a percorso di studio quinquennale in istituto tecnico industriale con indirizzo informatico o titolo equipollente ai sensi di legge;
 - per il profilo di messo comunale: licenza di scuola media inferiore e possesso qualifica di messo notificatore;
 8. essere in possesso di pregressa esperienza in analogo profilo professionale, maturata in enti del comparto FF.LL.;
 9. non avere riportato nei due anni precedenti la data del presente avviso sanzioni disciplinari, né avere procedimenti disciplinari in corso;
 10. non aver subito condanne penali e non aver procedimenti penali pendenti;
 11. essere idonei allo svolgimento delle mansioni in relazione al posto da ricoprire. L'idoneità fisica funzionale allo svolgimento delle mansioni verrà accertata con visita medica di controllo;
 12. possesso cittadinanza italiana oppure appartenenza ad uno dei Paesi UE ai sensi dell'art. 37 del decreto legislativo del 3 febbraio 1993, n. 29 e s.m.i.
 13. non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, non essere stati licenziati o destituiti a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale non essere stati dichiarati decaduti da altro pubblico impiego per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
 14. non trovarsi in nessuna delle cause di incompatibilità di cui all'art. 53 del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165;
 15. per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985, di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e di quelli relativi al servizio militare ai sensi dell'art. 4 del Decreto del Presidente della Repubblica del 14 febbraio 1964, n. 237.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione e permanere fino alla data dell'effettivo trasferimento.

La carenza anche di uno solo dei requisiti richiesti comporterà l'esclusione dalla selezione ovvero, nel caso di carenza riscontrata all'atto del trasferimento, la decadenza dal diritto all'assunzione. Non verranno prese in considerazione le domande di mobilità obbligatoria pervenute in data antecedente all'indizione della presente selezione.

L'Amministrazione garantisce il rispetto delle pari opportunità e della parità di trattamento tra uomini e donne. Il rapporto di lavoro sarà perfezionato con apposito contratto individuale di lavoro.

ARTICOLO 2

Modalità di selezione

Le candidature presentate saranno valutate dall'Ufficio Personale del Comune di Sant'Arpino ai fini della proposta di ammissione alla selezione che sarà svolta da una Commissione all'uopo nominata, tenuto conto dell'osservanza delle condizioni prescritte dalla legge dello Stato, dai regolamenti del Comune di Sant'Arpino e dal presente avviso.

I candidati in possesso dei requisiti ed ammessi alla selezione saranno sottoposti ad un colloquio ai fini dell'individuazione della risorsa ricercata.

Il colloquio avrà la finalità di approfondire, conoscere e valutare al meglio le caratteristiche attitudinali e professionali e le abilità dei candidati in relazione al ruolo da ricoprire e sarà volto a verificare l'idoneità in termini di immediata operatività e di adeguatezza professionale rispetto al contesto lavorativo di destinazione.

I candidati sono tenuti a presentarsi al colloquio nell'ora e data stabilita con avviso che sarà pubblicato esclusivamente nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di concorso" (nessun'altra comunicazione sarà fornita al candidato), muniti di documento di riconoscimento in corso di validità. Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

La mancata presentazione del candidato alla data e all'ora stabilita, per qualsiasi motivo, è da intendersi come rinuncia e determina l'esclusione dalla procedura selettiva.

Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda utile di ricollocazione relativa alla professionalità ricercata. Laddove molteplici candidati risultino idonei all'esito del suddetto colloquio, la precedenza sarà determinata dall'anzianità di iscrizione negli elenchi di disponibilità presso l'ente di appartenenza. Nel caso in cui più candidati risultassero iscritti nella medesima data, la precedenza sarà determinata dai seguenti criteri, da applicarsi secondo l'ordine riportato:

1. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
2. dall'aver prestato lodevole servizio nell'amministrazione pubblica;
3. dalla minore età (art. 3, comma 7 legge 127/1997).

I titoli di preferenza e precedenza dovranno essere in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva *de qua*. In caso di omessa indicazione, nel contenuto della domanda, dei titoli di preferenza e precedenza dei quali il candidato intende avvalersi, non si terrà conto dei predetti titoli ai fini della formazione della graduatoria.

La scrivente Amministrazione si riserva la possibilità di non procedere ad alcun reclutamento qualora, all'esito della selezione, nessuno dei candidati risulti idoneo all'assolvimento delle funzioni proprie del posto da ricoprire, nonché la facoltà di modificare, sospendere, o revocare la procedura di mobilità o di non procedere all'effettuazione della mobilità a seguito di sopraggiunti vincoli legislativi o a seguito di diversa organizzazione del lavoro che non richieda più la copertura del posto.

La domanda di mobilità e la partecipazione al colloquio non fa sorgere in capo al candidato alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Sant'Arpino.

Tutti i candidati, con la partecipazione alla selezione, accettano senza riserve tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso.

L'Amministrazione si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità e competenze possedute rispetto alle caratteristiche richieste per il posto da ricoprire.

ARTICOLO 3

Termini e modalità di presentazione della domanda di partecipazione

I lavoratori attualmente in disponibilità presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione interessati alla presente procedura di mobilità, possono inoltrare

domanda di ricollocazione e partecipazione alla selezione indirizzata al Comune di Sant'Arpino, utilizzando il modello di domanda allegato al presente avviso (sub. Allegato A), nella quale il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, i seguenti dati:

- indirizzo di residenza e, qualora diverso, indirizzo di domicilio;
- profilo professionale per cui si intende proporre domanda di partecipazione;
- profilo professionale, qualifica e posizione economica di inquadramento presso l'amministrazione di appartenenza;
- data di iscrizione nell'elenco del personale in disponibilità presso gli enti di appartenenza;
- indicazione della procedura concorsuale di reclutamento presso l'ente di appartenenza, riportante la data e gli estremi del provvedimento di assunzione;
- il titolo di studio posseduto, specificando l'istituto e anno di conseguimento, nonché la votazione ottenuta;
- eventuali titoli di preferenza e/o precedenza posseduti;
- consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi delle vigenti normative in materia di privacy.

Alla domanda dovrà essere allegata la fotocopia di un documento di riconoscimento legalmente valido, pena la non ammissione.

La domanda deve essere redatta secondo il modello di cui all'allegato A e dovrà pervenire entro e non oltre il termine di n. 10 (dieci) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio on line del Comune di Sant'Arpino, a mezzo posta elettronica certificata (PEC), al seguente indirizzo: protocollo@pec.comune.santarpino.ce.it

Il candidato dovrà trasmettere scansione della domanda firmata e degli allegati, in un unico file formato .pdf; e non sarà considerata valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificato. Farà fede la data di effettiva ricezione da parte del Comune di Sant'Arpino e il messaggio di invio dovrà recare il seguente oggetto: *"Domanda per partecipazione alla selezione riservata ai sensi degli artt. 33, 34 e 34 - bis del D. Lgs. 165/2001, per la copertura di vari profili professionali"*.

Non sono consentite altre modalità di invio, pena l'esclusione dalla procedura *de qua*.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito delle domande imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La sottoscrizione della domanda, da apporre necessariamente in forma autografa, non è soggetta ad autenticazione, ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445.

La mancata sottoscrizione dell'istanza o la mancata trasmissione della fotocopia di un documento di riconoscimento, in corso di validità, comporterà l'esclusione dalla procedura.

A corredo della domanda i concorrenti, a pena di esclusione dalla procedura, devono produrre una copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

ARTICOLO 4

Comunicazioni

Si specifica che il responsabile del procedimento è il sig. Avv. Salvatore Compagnone in qualità di Responsabile del Servizio Personale

Il presente avviso e tutte le comunicazioni successive saranno pubblicati esclusivamente in versione integrale insieme al modello di domanda all'Albo Pretorio on line consultabile dal sito istituzionale del Comune di Sant'Arpino e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso". La pubblicazione avrà valore di notifica per i candidati.

ARTICOLO 5

Norme finali

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rinvia al decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, al vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, al vigente CCNL del comparto "Funzioni Locali".

Le assunzioni in parola sono state autorizzate dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. All'esito degli stessi, in caso di accertamento della non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il dichiarante decadrà dagli eventuali benefici conseguiti, ferme restando le sanzioni penali previste ai sensi dell'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445.

ARTICOLO 6

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Regolamento 679/2016 EU i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti all'interno dell'Ente e trattati in modo lecito e secondo correttezza, mediante sistemi manuali o informatici, per le finalità di gestione della procedura selettiva in riferimento, nonché per le finalità connesse ad obblighi previsti da leggi e regolamenti.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti le procedure selettive a cui si partecipa. Sono richiesti i soli dati necessari e pertinenti per le finalità esplicitate nell'Avviso ed in tale articolo richiamate.

In relazione alle indicate finalità, il trattamento avverrà in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati stessi. I dati personali dei candidati saranno conservati finché non saranno più necessari ai fini della presente procedura.

Il candidato, inviando la propria domanda di partecipazione, dichiara di essere a conoscenza e di accettare le modalità di trattamento, raccolta e comunicazione innanzi menzionate.

Gli interessati possono avvalersi, ove applicabili, dei diritti di accesso, di rettifica, di cancellazione, di limitazione, di notifica, di portabilità, di opposizione. Il Comune di Sant'Arpino non utilizza modalità di trattamento basate su processi decisionali automatici.

È diritto dell'interessato richiedere in qualsiasi momento la revoca del consenso prestato. La revoca del consenso è efficace dal momento in cui essa è esercitata, restando la liceità del trattamento in precedenza effettuato.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Sant'Arpino. Responsabile del trattamento è il Responsabile dell'U.O. competente.

Sant'Arpino, data di protocollo.

IL RESPONSABILE

Avv. Salvatore Compagnone

Firma autografa omessa sostituita con originale a mezzo stampa

Al Comune di Sant'Arpino

OGGETTO: PROCEDURA DI MOBILITÀ OBBLIGATORIA AI SENSI DEGLI ARTICOLI 33, 34 E 34 BIS DEL DECRETO LEGISLATIVO DEL 30 MARZO 2001, N. 165 RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AGLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DEL PERSONALE IN DISPONIBILITÀ DEL CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA IN LIQUIDAZIONE FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI VARIE FIGURE PROFESSIONALI. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

Il/La sottoscritto/a Cognome Nome

trasmette la presente istanza di partecipazione alla procedura di mobilità obbligatoria ex art. 33, 34 e 34 bis del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 per il profilo professionale di:

- ☐ Funzionario tecnico, ex cat. D
- ☐ Istruttore Amministrativo contabile, ex cat. C
- ☐ Istruttore Informatico, ex cat. C
- ☐ Mezzo comunale, ex cat. B

e, ai sensi degli articoli 75 e 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n.445 consapevole della responsabilità penale, in caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, nonché della decadenza dalla partecipazione e dall'eventuale assunzione,

DICHIARA

1. di essere nato/a a(prov.), il, e residente nel Comune di (prov.), alla via/piazza n. C.F. - Tel. Email - PEC
2. di essere cittadino italiano ovvero di essere cittadino del seguente Stato dell'U.E.:
3. di godere dei diritti civili e politici;
4. di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e di quelli relativi al servizio militare ai sensi dell'art. 4 del Decreto del Presidente della Repubblica del 14 febbraio 1964, n. 237;
5. di essere inquadrato nella categoria del C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali o in categoria equivalente secondo la tabella di equiparazione emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri con nota del 14 dicembre 2008, prot. n. 6482;

6. di trovarsi nelle condizioni di disponibilità ai sensi dell'art. 33 comma 8 del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, in corso di validità;

7. di essere iscritto negli elenchi tenuti dalle strutture regionali e provinciali di cui al decreto legislativo del 23 dicembre 1997, n. 469 e precisamente presso con decorrenza dal

8. di essere in possesso del seguente titolo di studio, quale titolo di accesso alla categoria di appartenenza: conseguito il presso con la seguente votazione

9. di essere in possesso delle seguenti idoneità specifiche ricercate dal Comune di Sant'Arpino:

per il profilo di Funzionario tecnico:

- iscrizione sezione A dell'Albo degli Ingegneri/architetti al numero

per il profilo di Messo comunale:

- qualifica professionale di messo notificatore conseguita in data presso

10. di essere in possesso dei seguenti titoli di precedenza e/o preferenza:

.....
.....

11. di essere in possesso dei requisiti d'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni da svolgere;

12. di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;

13. di non essere stato licenziato o destituito a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale;

14. di non essere stato dichiarato decaduto da altro pubblico impiego perché conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

15. di non avere riportato nei due anni precedenti la data del presente avviso sanzioni disciplinari e procedimenti disciplinari in corso;

16. di non avere riportato condanne penali né di avere procedimenti penali in corso;

17. di essere stato reclutato mediante la seguente procedura concorsuale pubblica (*indicare la tipologia di procedura e gli estremi del provvedimento di assunzione*):

.....
.....e di essere stato inquadrato nel seguente profilo professionale e qualifica, posizione economica, previsti dal vigente C.C.N.L. del Compartoe che il titolo di studio previsto come requisito di accesso di suddetta procedura era

18. di accettare, senza condizione alcuna, le modalità di selezione nonché, nel caso di giudizio di idoneità positivo, le modalità di inquadramento giuridico ed economico con applicazione dello

stipendio tabellare iniziale di categoria secondo il C.C.N.L. di comparto del 21 maggio 2018 previsto per il profilo professionale, la qualifica e la categoria economica da assumere secondo le previsioni del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale;

19. di impegnarsi a comunicare ogni variazione dei dati di cui ai precedenti punti;

20 di accettare che tutte le comunicazioni inerenti alla presente procedura avverranno esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Sant'Arpino, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso";

21. di autorizzare il Comune di Sant'Arpino al trattamento dei dati contenuti nella presente domanda esclusivamente per le finalità ed adempimenti connessi allo svolgimento della procedura in oggetto ed alla eventuale successiva gestione del rapporto di lavoro, esprimendo il proprio consenso al trattamento dei dati medesimi.

Si allega:

copia del documento di riconoscimento.

Luogo e data

Firma

.....



COMUNE DI SANT'ARPINO

PROVINCIA DI CASERTA

AREA I – AFFARI GENERALI E PERSONALE

DETERMINAZIONE
NUM. REGISTRO GENERALE 186 DEL 17/04/2024
(NUM. SETTORIALE 51)

OGGETTO:

PROCEDURA DI MOBILITÀ OBBLIGATORIA AI SENSI DEGLI ARTICOLI 33, 34 E 34 BIS DEL DECRETO LEGISLATIVO DEL 30 MARZO 2001, N. 165 – APPROVAZIONE INTERPELLO RISERVATO AGLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DEL PERSONALE IN DISPONIBILITÀ DEL CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI VARIE FIGURE PROFESSIONALI

VISTO il Decreto Sindacale n. 1 del 16.1.2023 di nomina del Responsabile dell'Area AA.GG. e Personale;
PREMESSO CHE:

- con delibera di Consiglio comunale n. 17 in data 27.5.2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato dichiarato lo stato di dissesto finanziario dell'Ente;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 23.06.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025, successivamente modificata con deliberazione della Giunta Comunale n.109 del 16.10.2023, esecutiva ai sensi di legge;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 31.05.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Rendiconto dell'esercizio 2022;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 26.07.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023/2025;
- il Consiglio Comunale ha adottato la deliberazione n. 26 in data 28.09.2023, ad oggetto "perimetro di consolidamento per l'anno 2022. assenza dell'obbligo di adozione del bilancio consolidato", dichiarata immediatamente eseguibile;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 05 luglio 2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023/2025;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 in data 26.07.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2023/2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 12/09/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2023/2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 16.10.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il PIAO 2023/2025, successivamente aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale n. 145 del 20.12.2023, esecutiva ai sensi di legge;

DATO ATTO che, con comunicazione acquisita al protocollo dell'Ente al n. 18073 del 01.12.2023, il Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli affari interni e territoriali – ha trasmesso la decisione della COSFEL di approvazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 16.10.2023;

EVIDENZIATO che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 07.03.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024/2026;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 in data 25.03.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2024/2026;

RICHIAMATO l'art. 21-bis del DECRETO-LEGGE 10 agosto 2023, n. 104, convertito con modificazioni dalla L. 9 ottobre 2023, n. 136, che testualmente recita "1. All'articolo 163, comma 3, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la previsione che gli enti possano impegnare solo spese correnti

si interpreta nel senso che possono essere impegnate anche le spese per le assunzioni di personale, anche a tempo indeterminato, già autorizzate dal piano triennale del fabbisogno di personale, nonché dal bilancio di previsione finanziario ai sensi dell'articolo 164, comma 2, del medesimo testo unico.

2. Le assunzioni di personale a tempo indeterminato e a tempo determinato programmate dagli enti in dissesto finanziario, in riequilibrio finanziario pluriennale o strutturalmente deficitari, sottoposte all'approvazione della commissione per la stabilità finanziaria di cui all'articolo 155 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e già autorizzate, possono essere comunque perfezionate fino al 30 giugno dell'anno successivo a quello dell'autorizzazione anche in condizione di esercizio provvisorio.”;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 109/2023 ad oggetto “Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023/2025” per l’assunzione di personale da ascrivere a diverse Aree del vigente ordinamento professionale;

VISTA la nota prot. n. 19548 del 29.12.2023 con la quale questa Amministrazione, ai sensi degli artt. 33, 34 e 34-bis del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, avviava la procedura volta alla verifica della presenza di personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco e in possesso della qualifica e della categoria di inquadramento ricercate;

VISTA la nota di riscontro trasmessa prot. n. 10915 del 08.01.2024, acquisita al protocollo dell’Ente al n. 455 del 10.01.2024, con cui la Direzione Generale per l’istruzione, la formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili – Staff 93 – Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro, della Giunta Regionale della Campania, ha rappresentato che presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione risulta la presenza di personale inserito negli elenchi dei lavoratori in disponibilità, invitando la scrivente Amministrazione a prendere contatti con il predetto Consorzio al fine di verificare la possibilità di ricollocazione del personale eccedente;

VISTA la nota prot. n. 326 dell’11.01.2024, acquisita al protocollo dell’ente al n. 639 del 12.01.2024, con cui il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, ha trasmesso gli elenchi del personale in disponibilità presso l’Agenzia regionale Ormel;

RAVVISATA la necessità di avviare una procedura selettiva di tipo comparativo riservata al personale in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, interessato al trasferimento presso questo Comune, nel rispetto dei principi di trasparenza ed imparzialità dell’azione amministrativa;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 10 gennaio 1957, n. 3, e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato approvato il “Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato”;

VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, n. 487, concernente il “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la legge del 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246” e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la legge del 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo del 18 maggio 2018, n. 51, recante “Attuazione della direttiva (UE) 2016/680 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativa alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità competenti a fini di prevenzione, indagine, accertamento e perseguimento di reati o esecuzione di sanzioni penali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la decisione quadro 2008/977/GAI del Consiglio”;

VISTA la normativa in materia di equipollenze ed equiparazioni dei titoli di studio per l’ammissione ai concorsi pubblici;

VISTO il vigente CCNL “Funzioni Locali” 2019/2021 applicabile al personale non dirigenziale del Comune di Sant’Arpino (CE);

VISTO lo schema di interpello riservato agli iscritti negli elenchi del personale in disponibilità del consorzio unico di bacino delle province di Napoli e Caserta finalizzato alla copertura di varie figure professionali, in allegato;

RICHIAMATO l’articolo 107 del TUEL,

DETERMINA

1. di indire procedura di mobilità esterna, ex artt. 33, 34 e 34 bis del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di vari profili professionali, previo espletamento di una procedura selettiva per colloquio finalizzata alla verifica dell'idoneità allo svolgimento delle funzioni relative al profilo professionale da ricoprire;
2. di approvare, per l'effetto, l'allegato schema di interpello (avviso pubblico con relativo schema di domanda) riservato agli iscritti negli elenchi del personale in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta;
3. di dare atto che la selezione in parola è riservata esclusivamente al personale collocato in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, in possesso dei requisiti di cui all'interpello;
4. di precisare che la scrivente Amministrazione si riserva la possibilità di non procedere ad alcun reclutamento qualora, all'esito della selezione, nessuno dei candidati risulti idoneo all'assolvimento delle funzioni proprie dei posti da ricoprire;
5. di disporre la pubblicazione dell'interpello sul sito istituzionale dell'ente e in Amministrazione Trasparente sezione "Bandi e Concorsi", nonché la trasmissione al Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione affinché venga garantita adeguata pubblicità.

Il Responsabile del Servizio
COMPAGNONE SALVATORE / ArubaPEC S.p.A.

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

C.U.B. Napoli Caserta - PEC

Da: protocollo@pec.comune.santarpino.ce.it
Inviato: mercoledì 17 aprile 2024 15:41
A: protocollo@pec.consorziounico.it
Oggetto: Prot.N.0006142/2024 - PROCEDURA DI MOBILITÀ OBBLIGATORIA AI SENSI DEGLI ARTICOLI 33, 34 E 34 BIS DEL DECRETO LEGISLATIVO DEL 30 MARZO 2001, N. 165 – APPROVAZIONE INTERPELLO RISERVATO AGLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DEL PERSONALE IN DISPONIBILITÀ DEL CONSORZIO
Allegati: AVVISO PUBBLICO PROCEDURA DI MOBILITÀ OBBLIGATORIA CUB.pdf; det_00186_17-04-2024.pdf; Copia con segnatrice Prot.N.0006142-2024.pdf

Si prega di prendere visione degli atti allegati per il seguito di competenza.

Saluti

C.U.B. Napoli Caserta - PEC

Da: Per conto di: protocollo@pec.comune.santarpino.ce.it <posta-certificata@pec.aruba.it>
Inviato: mercoledì 17 aprile 2024 15:41
A: protocollo@pec.consorziounico.it
Oggetto: POSTA CERTIFICATA: Prot.N.0006142/2024 - PROCEDURA DI MOBILITÀ OBBLIGATORIA AI SENSI DEGLI ARTICOLI 33, 34 E 34 BIS DEL DECRETO LEGISLATIVO DEL 30 MARZO 2001, N. 165 – APPROVAZIONE INTERPELLO RISERVATO AGLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DEL PERSONALE IN DISPONIB
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (3,69 MB)
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Messaggio di posta certificata

Il giorno 17/04/2024 alle ore 15:41:07 (+0200) il messaggio
"Prot.N.0006142/2024 - PROCEDURA DI MOBILITÀ OBBLIGATORIA AI SENSI DEGLI ARTICOLI 33, 34 E 34 BIS DEL DECRETO LEGISLATIVO DEL 30 MARZO 2001, N. 165 ? APPROVAZIONE INTERPELLO RISERVATO AGLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DEL PERSONALE IN DISPONIBILITÀ DEL CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI VARIE FIGURE PROFESSIONALI" è stato inviato da
"protocollo@pec.comune.santarpino.ce.it"
indirizzato a:
protocollo@pec.consorziounico.it

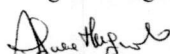
Il messaggio originale è incluso in allegato.
Identificativo messaggio: opec21023.20240417154107.253110.947.2.51@pec.aruba.it

ELENCO DIPENDENTI**CONSORZIO UNICO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA****ARTICOLAZIONE CASERTA****Profilo professionale: COLLABORATORE AMMINISTRATIVO Cat. B3**

N°	COGNOME	NOME
1	CATERINO	NUNZIO
2	CIONTOLI	GAETANO
3	DE ANGELIS	STEFANO
4	DIANA	ANTONIO
5	MARAGLIANO	ROBERTO SALVATORE
6	MEROLA	ASSUNTA
7	PALAZZO	ORSOLA
8	ROTA	FRANCESCO
9	TUMOLO	ANTONIO
10	VILLANO	MARIA
11	ZACCARIELLO	RAFFAELE

Ufficio Personale

Agnese Mugnolo

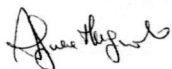


ELENCO DIPENDENTI CONSORZIO UNICO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA**ARTICOLAZIONE CASERTA****Profilo professionale: ESECUTORE AMMINISTRATIVO Cat. B1**

N°	COGNOME	NOME
1	AFFINITO	ALBENZIO
2	ANDOLFI	GIANFRANCO
3	ANTONUCCIO	FRANCESCO
4	CRISTILLO	AMALIA
5	MEROLA	ASSUNTA
6	SAVARESE	TERESA GIACOMA
7	SERGIO	PASQUALINA
8	TOLOMEO	SABINA ROSARIA
9	VASSALLO	GIULIANO
10	VITALE	FRANCESCO
11	TUMOLO	ANTONIO

UFFICIO PERSONALE

Agnese Mugnolo

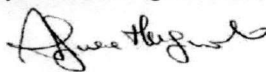




ELENCO DIPENDENTI C.U.B. ARTICOLAZIONE NAPOLI - PROFILO DI ESECUTORE AMMINISTRATIVO B1		
N°	COGNOME	NOME
1	BOSTI	ROSARIA
2	Cerrato	Gilda
3	Ciccarelli	Gaetana
4	De Bellis	Francesco Paolo
5	D'IORIO	RINO
6	GAETA	GIUSEPPINA
7	Garofalo	Vincenza
8	Iacolare	Antonietta
9	Palma	Angela
10	PEDAGNA	ARNALDO
11	Pirozzi	Antonietta
12	Pragliola	Anna
13	Romano	Annunziata
14	Savio	Gabriella
15	SERPE	MARIA ROSARIA
16	Sollo	Veronica
17	Tagliaferri	Diana
18	Trinchillo	Maria
19	Vallefuoco	Giuseppina
20	Vassallo	Maria Grazia

Ufficio del Personale CUB Art Na

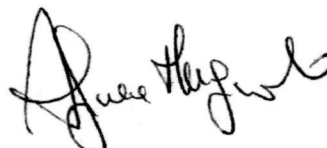
Responsabile Agnese Mugnolo




**ELENCO DIPENDENTI C.U.B. ARTICOLAZIONE NAPOLI -
PROFILO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CAT. B3**

N°	COGNOME	NOME
1	ALTOBELLI	GAETANINA
2	Battinelli	Maria Rosaria
3	Capuano	Stefania
4	Casalino	Anna
5	Castaldo	Vincenza
6	D'ANDREA	CONCETTA
7	De Rosa	Maddalena
8	DI BUONO	GIUSEPPINA
9	D'IORIO	RINO
10	GIULIANO	MARIA
11	GUADAGNO	ROSA
12	IMPERFETTO	ELISA
13	MAUGIERI	GIUSEPPE
14	SENESE	MARIA
15	Soriano	Gabriele
16	SORRENTINO	TERESA
17	TERRACCIANO	ANNAMARIA
18	Toscano	Francesco

Ufficio del Personale ART.NA




ELENCO DEL PERSONALE - ARTICOLAZIONE TERRITORIALE NAPOLI - categoria C ISTRUTTORE CONTABILE		
N°	COGNOME	NOME
1	SEMPREVIVO	SALVATORE

Ufficio del Personale C.U.B. Articolazione Napoli

Resp. Agnese Mugnolo

Agnese Mugnolo

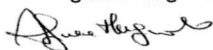


**ELENCO DIPENDENTI CONSORZIO UNICO DI BACINO
DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA- ARTICOLAZIONE CASERTA
Profilo professionale: Istruttore Amministrativo/Contabile- Cat. C**

N°	COGNOME	NOME
1	DE STASIO	ANTONIO
2	SCIALDONE	ANTHONY

Ufficio Personale

Agnese Mugnolo



ELENCO DIPENDENTI CONSORZIO UNICO DI BACINO
DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA
ARTICOLAZIONE CASERTA
Profilo professionale: Istruttore Direttivo Tecnico- Cat. D

N°	COGNOME	NOME
1	BUONOCORE	FRANCESCO
2	Merolla	Domenico

Ufficio Personale

[Handwritten signature]



Consorzio Unico Na - Ce

Da: personale.na@pec.consorziounico.it
Inviato: mercoledì 17 aprile 2024 17:15
A: protocollo
Oggetto: C.A. dott. Zivolo: pubblicazione avviso di avvio procedura di mobilità artt.33-34-34/bis D.Lgs. 165/01 riservato al personale Cub per la copertura di vari profili professionali Comune di Sant'Arpino - Protocollo n. 3277 del 17/04/2024
Allegati: PC2_206686.pdf; NOMINATIVI CAT D FUNZIONARIO TECNICO.pdf; NOM CAT C ISTR CONT CE.pdf; NOM CAT C I CONT NA.pdf; nom. CAT B3 AMM.NA.pdf; nom. CAT B1AMM. NA.pdf; nom. CAT B1AMM. CE.pdf; nom. CAT B3 AMM.CE.pdf