



COMUNE DI CREMA

SEGRETERIA GENERALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 2012/00085 DEL 12/03/2012
N. PROG.: 427

L'anno 2012, il giorno dodici del mese di marzo, alle ore 15.00 presso la sede di Palazzo Comunale - si è riunita la Giunta Comunale all'uopo convocata.

Presiede: Il Sindaco - Bruno Bruttomesso -

Partecipa: Il Segretario Generale - Giuseppe Cattaneo -

Alla trattazione del presente argomento, risultano presenti (p) ed assenti (a) i Signori:

1	BRUTTOMESSO BRUNO	Sindaco	P	
2	PIAZZI MASSIMO	Vice Sindaco	P	
3	BERETTA SIMONE	Assessore	P	
4	BORGHETTI MAURIZIO	Assessore		A
5	CAPETTI LUCIANO	Assessore	P	
6	MIGLIOLI MIA	Assessore	P	
7	ZANIBELLI LAURA MARIA	Assessore		A
8	MARIANI PAOLO	Assessore	P	

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2012 - 2014.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il proprio atto n. 294 del 13.07.2010 relativo a : "Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2010-2012".

Rilevato che il quadro normativo disciplinante le assunzioni di nuovo personale a tempo indeterminato richiamato in detta deliberazione, è da considerarsi confermato anche per l'anno 2012 ad eccezione del comma 7 dell'art. 76 del D.L. 112/2008, convertito con legge 133/2008 che così recita: *"E' fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50 per cento delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 20 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente. Ai fini del computo della percentuale di cui al periodo precedente si calcolano le spese sostenute anche dalle società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo che sono titolari di affidamento diretto di servizi pubblici locali senza gara, ovvero che svolgono funzioni volte a soddisfare esigenze di interesse generale aventi carattere non industriale, nè commerciale, ovvero che svolgono attività nei confronti della pubblica amministrazione a supporto di funzioni amministrative di natura pubblicistica. La disposizione di cui al precedente periodo non si applica alle società quotate su mercati regolamentari. Per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35 per cento delle spese correnti sono ammesse, in deroga al limite del 20 per cento e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, le assunzioni per turn-over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'articolo 21, comma 3, lettera b), della legge 5 maggio 2009, n. 42."*⁽³⁷⁹⁾

(Comma modificato dalla legge di conversione 6 agosto 2008, n. 133 e sostituito dall'art. 14, comma 9, D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla L. 30 luglio 2010, n. 122; per l'applicazione di tale ultima disposizione, vedi il medesimo art. 14, comma 9, D.L. 78/2010. Successivamente, il presente comma è stato così modificato dall'art. 1, comma 118, L. 13 dicembre 2010, n. 220, a decorrere dal 1° gennaio 2011, dall'art. 20, comma 9, D.L. 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla L. 15 luglio 2011, n. 111, dall'art. 28, comma 11-quater, D.L. 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla L. 22 dicembre 2011, n. 214 ed, infine, dall'art. 4, comma 103, lett. a), L. 12 novembre 2011, n. 183, a decorrere dal 1° gennaio 2012.)

Rilevato che il Dirigente della Gestione Finanziaria ha certificato: il rispetto del patto di stabilità per l'anno 2011 e che l'incidenza delle spese di personale, comprese le spese del personale delle Società partecipate, imputabile al Comune di Crema, è inferiore al 31% delle spese correnti.

Preso atto che le suddette limitazioni non hanno permesso di attivare procedure concorsuali per l'assunzione di nuovo personale a tempo indeterminato nel corso dell'anno 2011.

Rilevato altresì che, tutto ciò premesso, le reali possibilità di poter disporre di nuovo personale a tempo indeterminato nel corso dell'anno 2012 e, a quadro normativo immutato, anche per il triennio 2012-2014, riguardano solo il ricorso a procedure di mobilità volontaria da altri enti sottoposti al patto di stabilità per n. 4 unità, tra quelle previste dalle deliberazioni di cui sopra.

Rilevato che nel prossimo mese di maggio si terranno le elezioni per la nomina del nuovo Sindaco e del nuovo Consiglio Comunale e che quindi non si ritiene opportuno in questo momento definire nel dettaglio il programma delle assunzioni di personale a tempo indeterminato

Preso atto dei pareri riportati in calce (***) espressi sulla presente proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 del DLgs. 267/2000,

Delibera

1. di rinviare alle decisioni che la nuova amministrazione comunale, così come risulterà dall'esito delle elezioni amministrative del prossimo mese di maggio, vorrà adottare per la definizione delle possibili nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato per l'anno 2012 e successivi.

(***) PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

1) Favorevole

08/03/2012

Il Dirigente
Flavio Paiero

2) La presente proposta, allo stato attuale, non comporta implicazioni di natura contabile a carico del bilancio comunale. Parere favorevole

08/03/2012

Il Ragioniere Capo
Mario Ficarelli

Posta in votazione la suestesa proposta di deliberazione, viene approvata con voti unanimi legalmente espressi.

www.AlboPretorionline.it 13/03/12

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Bruno Bruttomesso

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Giuseppe Cattaneo

La presente deliberazione viene:
- inviata ai capigruppo consiliari

La presente deliberazione, viene pubblicata, mediante affissione all'Albo Pretorio il giorno 13/03/2012 rimanendovi per 15 gg. consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267, e cioè a tutto il 28/03/2012

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Giuseppe Cattaneo

Copia conforme all'originale.

13/03/2012

www.AlboPretorionline.it