



# COMUNE DI CREMA

SEGRETERIA GENERALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 2015/00424 DEL 23/11/2015  
N. PROG.: 2107

L'anno 2015, il giorno ventitre del mese di novembre, alle ore 15:30 presso la sede di Palazzo Comunale - si è riunita la Giunta Comunale all'uopo convocata.

Presiede: Il Vice Sindaco - Angela Beretta -

Partecipa: Il Segretario Generale - Maria Caterina De Girolamo -

Alla trattazione del presente argomento, risultano presenti (p) ed assenti (a) i Signori:

1	BONALDI STEFANIA	Sindaco	Ag
2	BERETTA ANGELA	Vice Sindaco	P
3	BERGAMASCHI FABIO	Assessore	P
4	SALTINI MORENA	Assessore	P
5	VAILATI PAOLA	Assessore	P
6	PILONI MATTEO	Assessore	P
7	GALMOZZI ATTILIO	Assessore	P

OGGETTO: APPROVAZIONE ESITI DI VALUTAZIONE OPERATI DALL'O.D.V. IN MERITO ALLA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI AI SENSI DELL'ART. 27 CCNL 23.12.1999.

## LA GIUNTA COMUNALE

### **RICHIAMATE:**

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 394 del 3.12.2014 relativa all'adeguamento della struttura organizzativa comunale, con la quale sono definite n. 4 aree dirigenziali, oltre all'Area di Staff diretta dal Segretario Generale;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 478 del 27.12.2010 con la quale sono stabilite n. 4 fasce di punteggio per la correlazione della retribuzione di posizione in base al punteggio attribuito a ciascuna posizione dirigenziale, ai sensi dell'art. 27 CCNL 23.12.1999, e cioè:

fascia	da punti	a punti	ret.pos. x13 mens
A	0	600	17.000,00
B	601	1000	25.000,00
C	1001	1400	30.000,00
D	1401	oltre	33.000,00

**VISTO** il vigente Regolamento di Organizzazione, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 14.3.2011 ed aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 2014/ 00092 del 31.3.2014;

**RILEVATO** che, ai sensi dell'art. 29, c. 3, lett. j), l'Organismo di Valutazione provvede ad *"applicare la metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e posizioni organizzative"*;

**VISTO** il verbale dell'Organismo di Valutazione in data 29.07.2015, e rilevato che detto organismo, utilizzando la vigente metodologia per la valutazione delle posizioni dirigenziali, definisce il seguente aggiornamento delle posizioni:

		Responsabilità		Complessità		Managerialità		tot punti
		rif. tab	punti	rif. tab	punti	rif. tab	punti	
1	Area 1 - Affari generali, fiscalità locale e servizi alle imprese	4 - 3	317	3 - 4	346	3 - 3	249	912
2	Area 2 - Pianificazione e gestione del territorio	4 - 4	500	4 - 4	500	4 - 4	500	1500
3	Area3- Servizi al Cittadino	Non modificata rispetto alla precedente definizione organizzativa: si conferma il punteggio già definito						1379
4	Area 4 - Progettazione e Grandi Opere	4 - 3	358	3 - 4	331	3 - 3	280	969

evidenziando che:

- la parte variabile della retribuzione del dirigente a cui è conferito l'incarico di direzione dell'Area 1, essendo nominato ai sensi dell'art. 110 del T.U.E.L., viene definita con atto e con processo valutativo autonomo del Sindaco, che tenga conto dei limiti di bilancio e della ragionevolezza degli importi rispetto alle effettive attribuzioni e competenze. La presente valutazione è effettuata dall'OdV su espresso invito del Sindaco;
- l'Area 3 relativa ai Servizi al Cittadino non ha subito variazioni significative rispetto alla precedente situazione, pertanto non si ritiene di procedere ad un aggiornamento della graduazione confermando la validità del punteggio precedentemente assegnato;

**PRESO ATTO** che la spesa relativa alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti con contratto a tempo indeterminato rientra in un apposito fondo regolato dal contratto nazionale di lavoro, alla cui costituzione provvede, per competenza, il Dirigente delle Risorse Umane;

**CONSIDERATO** che, in base ai punteggi sopra indicati, le posizioni dirigenziali risultano graduate come segue:

- n. 1 posizione dirigenziale in fascia D, a € 33.000,00
- n. 1 posizione dirigenziali in fascia C, a € 30.000,00
- n. 2 posizioni dirigenziali in fascia B, a € 25.000,00

annue, inclusa la 13<sup>a</sup> mensilità;

**RILEVATO** che la presente deliberazione non comporta maggiori oneri a carico del bilancio comunale;

**RITENUTO** di approvare la proposta;

**RITENUTO** di procedere alle operazioni di ricalcolo, anche per i periodi pregressi, degli importi spettanti a titolo di retribuzione di posizione ai sensi dell'art. 26 e seguenti 23.12.1999 senza pregiudizio delle prestazioni sin qui fornite in buona fede dai dirigenti ed in base al rispettivo decreto di incarico delle funzioni di che si tratta;

**PRESO ATTO** che il Comune di Crema, avendo meno di 5 dirigenti, ai sensi dell'art. 4, c.4, del CCNL dei dirigenti del 23.12.1999, sui relativi istituti contrattuali non è tenuto alla contrattazione decentrata ma all'informazione alle rappresentanze sindacali, ai sensi dell'art. 165/2001, art. 5;

**PRESO ATTO** dei pareri, riportati in calce (\*\*\*), espressi sulla presente proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 del Dlgs 267/2000;

#### **DELIBERA**

- 1) di approvare la proposta dell'Organismo di Valutazione riportata in premessa definendo come segue la graduazione delle posizioni dirigenziali dal 1.1.2015, in relazione alla struttura organizzativa approvata con atti di Giunta n. 394 del 3.12.2014:

	Posizione dirigenziale	tot. punti	fascia	Retribuzione di posizione (inclusa 13 <sup>a</sup> e aumenti x ccnl)
1	Area 1 - Affari generali, fiscalità locale e servizi alle imprese	912	B	25.000,00
2	Area 2 - Pianificazione e gestione del territorio	1500	D	33.000,00
3	Area3- Servizi al Cittadino	1379	C	30.000,00
4	Area 4 - Progettazione e Grandi Opere	969	B	25.000,00

- 2) di dare atto che la dirigenza dell'Area di Staff è attribuita al Segretario Generale, la cui retribuzione di posizione è stabilita dal relativo contratto nazionale di lavoro;
- 3) di dare atto, altresì, che, per quanto attiene l'incarico di direzione dell'Area 1, essendo nominato un dirigente ai sensi dell'art. 110 del T.U.E.L., la relativa attribuzione è demandata a specifico atto del Sindaco, che provvederà con processo valutativo autonomo, che tenga conto dei limiti di bilancio e della ragionevolezza degli importi rispetto alle effettive attribuzioni e competenze;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta un aumento del fondo in essere per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti con contratto a tempo indeterminato;
- 5) di trasmettere copia del presente atto alla Direzione del personale per l'adozione degli atti di gestione di competenza;
- 6) di trasmettere copia del presente atto alle rappresentanze sindacali, per la dovuta informazione.

#### (\*\*\*) PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

- 1) Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione

20/11/2015

Il Dirigente  
Maria Caterina De Girolamo

- 2) La presente proposta contiene riflessi finanziari diretti a carico del Bilancio comunale che dovranno concretizzarsi con successivi atti amministrativi e che, comunque, trovano debito riferimento negli stanziamenti PEG 2015 assegnati in sede di Bilancio Preventivo 2015 al Responsabile del Settore competente (Risorse Umane). Parere favorevole.

20/11/2015

Il Ragioniere Capo  
Mario Ficarelli

---

Posta in votazione la suesposta proposta di deliberazione, viene approvata con voti unanimi legalmente espressi.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL VICE SINDACO  
F.to Angela Beretta

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Maria Caterina De Girolamo

---

La presente deliberazione viene:  
- inviata ai capigruppo consiliari

---

La presente deliberazione, viene pubblicata, mediante affissione all'Albo Pretorio il giorno 25/11/2015 rimanendovi per 15 gg. consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267, e cioè a tutto il 10/12/2015

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Maria Caterina De Girolamo

---

Copia conforme all'originale.

25/11/2015