



COMUNE DI CREMA

SEGRETERIA GENERALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 2015/00326 DEL 10/09/2015
N. PROG.: 1611

L'anno 2015, il giorno dieci del mese di settembre, alle ore 09:00 presso la sede di Palazzo Comunale - si è riunita la Giunta Comunale all'uopo convocata.

Presiede: Il Sindaco - Stefania Bonaldi -

Partecipa: Il Segretario Generale - Maria Caterina De Girolamo -

Alla trattazione del presente argomento, risultano presenti (p) ed assenti (a) i Signori:

| | | | | |
|---|-------------------|--------------|---|----|
| 1 | BONALDI STEFANIA | Sindaco | P | |
| 2 | BERETTA ANGELA | Vice Sindaco | P | |
| 3 | BERGAMASCHI FABIO | Assessore | P | |
| 4 | SALTINI MORENA | Assessore | | Ag |
| 5 | VAILATI PAOLA | Assessore | | Ag |
| 6 | PILONI MATTEO | Assessore | P | |
| 7 | GALMOZZI ATTILIO | Assessore | P | |

OGGETTO: ASSEGNAZIONE TEMPORANEA DI UN AGENTE DI POLIZIA PROVINCIALE
DALLA PROVINCIA DI CREMONA AL COMUNE DI CREMA.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 358 del 3.11.2014, relativa al nulla osta al trasferimento per mobilità di n.1 Agente di Polizia locale, ne è stata definita la contestuale sostituzione, in via prioritaria mediante la mobilità volontaria;
- che ad esito del bando di mobilità, pubblicato, ai sensi di legge, nel periodo dal 13.11.2014 al 13.12.2014, è stata presentata una sola domanda di trasferimento, a cui, però, è seguita la rinuncia da parte del candidato;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n 37 del 23.2.2015 è stato approvato un primo stralcio, in via d'urgenza, del piano assunzionale dell'anno 2015, prevedendo la sostituzione di 3 dipendenti cessati, tra cui l'Agente di Polizia locale in questione;
- che il bando di mobilità è stato nuovamente pubblicato, con riserva per il personale degli enti di area vasta ai sensi della Legge 190/2014, per l'ulteriore periodo dal 26.2.2015 al 30.3.2015, ad esito del quale non è pervenuta alcuna domanda di trasferimento;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n 143 del 13.4.2015 è stato formalizzato il piano delle assunzioni a tempo indeterminato dell'anno 2015, che prevede la copertura di n. 7 posti di varie qualifiche, confermando anche il posto anzidetto;

RILEVATO che il Comandante della Polizia Locale ha manifestato l'urgente necessità di acquisire l'Agente di Polizia Locale, il cui posto è ormai vacante dal mese di febbraio;

CONSIDERATO:

- che la legge 190/2014, delineando le fasi attuative della L. 56/2014 relativa al riordino delle funzioni delle province, in particolare, all'art. 1, il comma 424 prevede che per il

- biennio 2015/2016 regioni ed enti locali assorbono il personale provinciale dichiarato in soprannumero;
- che è fatto divieto agli enti locali di effettuare assunzioni a tempo indeterminato, a valere sui budget 2015 e 2016, e di dare avvio a generiche procedure di mobilità ex art. 30 D.Lgs.165/2001;
 - che, in particolare, il comma 427 della citata norma, prevede espressamente la possibilità di avvalimento immediato, da parte degli enti locali, del personale delle provincie, tramite delle convenzioni;
 - che l'art. 5 del D.L. 78/2015, come aggiornato con legge di conversione n. 125 del 6.8.2015, definendo in modo specifico le misure in materia di polizia provinciale, prevede, al comma 4, che, nelle more dell'emanazione del decreto che definisce i criteri per realizzare i processi di mobilità, gli enti di area vasta concordano con i comuni del territorio le modalità di avvalimento immediato del personale da trasferire;
 - che l'art. 30, c. 2-sexies, del Dlgs 165/2001 relativo all'assegnazione temporanea di personale presso le pubbliche amministrazioni, prevede che *"Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all' articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto"*;

RITENUTO, nelle more del completamento delle liste di esubero delle provincie, di avvalersi dell'assegnazione temporanea di un Agente di Polizia Locale per 6 mesi, in via transitoria all'assunzione del dipendente assegnato qualora fosse inserito nella lista dei dipendenti provinciali destinati alle procedure di mobilità;

CONSIDERATO che è stata inviata una richiesta alla Provincia di Cremona (di riferimento) per verificare la possibilità di procedere con il comando in questione;

RILEVATO che la Provincia di Cremona ha espresso il proprio assenso ed è stato altresì individuato il dipendente disponibile, nella persona del sig. Clerici Italo;

ATTESO come il Comandante della Polizia Locale di Crema abbia, altresì, espresso il proprio assenso al comando dell'Agente suddetto;

VISTO l'allegato schema di protocollo d'intesa proposto dalla Provincia di Cremona, mediante il quale sono disciplinati i termini relativi al rapporto lavorativo ed agli adempimenti reciproci del Comune di Crema e della Provincia di Cremona;

PRECISATO che l'accordo in parola si configura quale atto di gestione di diritto privato relativo al rapporto di lavoro, e come tale non è assimilabile alle convenzioni di cui all'art. 30 Dlsg 267/2000;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 2015/00033 del 9.4.2015 avente per oggetto "Bilancio di previsione 2015 - Bilancio Pluriennale 2015/2016/2017 - Relazione Previsionale e Programmatica", esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 2015/00053 del 25.06.2015 con la quale si è provveduto alla riapprovazione del bilancio di previsione 2015 - bilancio pluriennale 2015 - 2016 - 2017, esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 2015/00161 del 27.4.2015 avente per oggetto "Approvazione e assegnazione Piano Esecutivo di Gestione - PEG 2015 - Parte finanziaria", esecutiva ai sensi di legge;

CONSIDERATO che il costo per il comando in questione trova copertura nel bilancio 2015 e pluriennale, essendo posto in essere, pur in via transitoria, in luogo dell'assunzione programmata;

VISTI i riferimenti di legge, per come aggiornati alla data odierna, relativi ai vincoli di spesa per il personale nonché all'acquisizione di personale in comando:

- il D.L. n.112/2008, convertito in Legge 133/2008, che, all'art. 76, c.4, stabilisce che in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale;

- la legge 296/2006, art. 1, c. 557 e c. 557-quater, che dispone che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurino, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data del 19.8.2014, e quindi del triennio 2011-2013, e, ai sensi del c. 557-ter, che il mancato rispetto, comporta il divieto di procedere a nuove assunzioni a qualsiasi titolo;
- il D.L. n. 66 del 24.4.2014, convertito con modificazioni in legge 23.6.2014, n. 89, che all'art. 41, c.2, stabilisce che al fine di garantire il rispetto dei tempi di pagamento, le amministrazioni pubbliche, che, registrano tempi medi nei pagamenti superiori a 90 giorni nel 2014 e a 60 giorni a decorrere dal 2015 nell'anno successivo a quello di riferimento non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale;
- il D.L. n. 78 del 16.6.2015, che all'art. 4, in via derogatoria al solo fine di consentire la ricollocazione del personale delle province, stabilisce che in caso di mancato rispetto, per l'anno 2014, dell'indicatore dei tempi medi nei pagamenti, del patto di stabilità interno e dei termini per l'invio della relativa certificazione, non si applica il divieto di assunzione;
- il Dlgs 198/2006, art. 48, che prevede che gli enti pubblici predispongono piani di azioni positive per le pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, e che in caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 relativo al divieto di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

PRESO ATTO che il Comune di Crema:

- ha sempre rispettato il Patto di stabilità interno dall'anno della sua istituzione, cioè dal 1999, incluso l'ultimo esercizio finanziario come certificato nel Rendiconto di gestione dell'esercizio 2013;
- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del Dlgs 267/2000;
- la spesa di personale rientra nei limiti di legge sopra indicati;
- nell'anno 2014 ha rispettato i tempi medi di pagamento previsti dalla legge;
- ha approvato il piano triennale delle azioni positive e per le pari opportunità, ai sensi del Dlgs 198/2006, con deliberazione di Giunta n. 308 del 17.10.2012;

DATO ATTO, altresì, che il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso attestazione positiva, ai sensi della Legge 448/2001, art. 19, c.8, in ordine alla verifica del rispetto, osservato dai documenti di programmazione del fabbisogno del personale, del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 449/1997 (spese di personale), con riferimento al piano delle assunzioni deliberato con atti di Giunta n. 2015/00143 del 13/04/2015, retro richiamata;

PRESO ATTO dei pareri, riportati in calce (**) espressi sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 del DLgs 267/2000;

delibera

1. di approvare le premesse del presente atto quali parti integranti e sostanziali;
2. di approvare l'allegato schema di protocollo d'intesa, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di delegare alla firma della convenzione il Segretario Generale e Dirigente dell'Area di Staff, competente in materia di risorse Umane;
4. di dichiarare il presente atto urgente ed immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del Dlgs 267/2000, al fine di consentire la tempestiva attivazione del comando in argomento.

(**) PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

1) Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione

08/09/2015

Il Dirigente
Maria Caterina De Girolamo

2) La presente proposta contiene riflessi finanziari a carico del Bilancio Comunale che trovano riferimento negli stanziamenti PEG dell'anno corrente assegnati al Responsabile del Settore competente. Parere favorevole

09/09/2015

Il Ragioniere Capo
Maurizio Redondi

posta in votazione la suesposta proposta di deliberazione viene approvata con voti unanimi legalmente espressi ed altresì, con successiva unanime votazione, viene dichiarata immediatamente eseguibile

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Stefania Bonaldi

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Maria Caterina De Girolamo

La presente deliberazione viene:
- inviata ai capigruppo consiliari

La presente deliberazione, viene pubblicata, mediante affissione all'Albo Pretorio il giorno 11/09/2015 rimanendovi per 15 gg. consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267, e cioè a tutto il 26/09/2015

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Maria Caterina De Girolamo

Copia conforme all'originale.

11/09/2015