



COMUNE DI CREMA

SEGRETERIA GENERALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 2015/00247 DEL 15/06/2015
N. PROG.: 1157

L'anno 2015, il giorno quindici del mese di giugno, alle ore 16:00 presso la sede di Palazzo Comunale - si è riunita la Giunta Comunale all'uopo convocata.

Presiede: Il Vice Sindaco - Angela Beretta -

Partecipa: Il Segretario Generale - Maria Caterina De Girolamo -

Alla trattazione del presente argomento, risultano presenti (p) ed assenti (a) i Signori:

| | | | | |
|---|-------------------|--------------|---|----|
| 1 | BONALDI STEFANIA | Sindaco | | Ag |
| 2 | BERETTA ANGELA | Vice Sindaco | P | |
| 3 | BERGAMASCHI FABIO | Assessore | P | |
| 4 | SALTINI MORENA | Assessore | P | |
| 5 | VAILATI PAOLA | Assessore | P | |
| 6 | PILONI MATTEO | Assessore | P | |
| 7 | GALMOZZI ATTILIO | Assessore | | Ag |

OGGETTO: PIANO FORMATIVO DEL PERSONALE - ANNO 2015

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che le Pubbliche Amministrazioni hanno dei vincoli normativi e contrattuali riguardo alla formazione del personale dipendente, volti alla "migliore utilizzazione delle risorse umane" (Dlgs 165/ 2001, art.1, comma 1, lettera c), a "contribuire allo sviluppo della cultura di genere della pubblica amministrazione" (Dlgs 165/ 2001, art.7, comma 4), e a "valorizzare le capacità professionali dei lavoratori, promovendone lo sviluppo in linea con le esigenze di efficienza degli enti" (Ccnl del personale degli Enti locali 1.4.99, art. 23);
- che con direttiva n. 10/2010, il Ministro dell'innovazione e semplificazione, definisce la formazione come <<... una dimensione costante e fondamentale del lavoro e uno strumento essenziale nella gestione delle risorse umane>> per garantire un'elevata qualità di prodotti e servizi, che si fonda sulla conoscenza e sullo sviluppo delle competenze;
- che la formazione del personale costituisce, pertanto, uno strumento necessario a supporto dei processi innovativi e di sviluppo organizzativo, ma anche al mantenimento degli standard o allo sviluppo delle professionalità, nonché al miglioramento delle performance lavorative;
- che alcuni interventi formativi costituiscono un obbligo di legge, anzitutto nell'ambito della sicurezza sui luoghi di lavoro;
- che ai sensi della Legge 122/2010, art. 6, c.13, a decorrere dall'anno 2011 la spesa per la formazione del personale delle pubbliche amministrazioni non può superare il 50% di quella sostenuta nell'anno 2009, con possibilità di derogare a tale limite per garantire la formazione obbligatoria per legge;

RILEVATO che il fabbisogno formativo dell'anno 2015 riguardo alla formazione obbligatoria per legge è il seguente:

| Intervento | destinatari |
|--|--------------------------------------|
| 1. Aggiornamento per addetti agli alimenti (rinnovo biennale ex libretto sanitario) per il personale della Scuola materna e asilo nido; | n. 28 dipendenti |
| 2. Corso base Eupolis per nuovi Agenti di Polizia Locale | n. 2 Agenti di PL |
| 3. Formazione ex lege 190/2012 (etica, anticorruzione, codice di comportamento) – approfondimenti e ripresa corsi anno 2014 | In relazione al piano anticorruzione |
| 4. Corsi per la sicurezza sui luoghi di lavoro ex Dlgs 81/2008, in base al piano formativo specifico predisposto dal RSPP, che include la formazione e l'aggiornamento periodico | circa 170 n. dipendenti |
| 5. Corso di formazione per la sicurezza sui luoghi di lavoro ex Dlgs 81/2008 per nuovi RLS designati | n. 2 dipendenti |

RILEVATA altresì la necessità di assicurare le esigenze formative necessarie all'aggiornamento del personale su:

- Tematiche specifiche di competenza dei servizi, derivanti principalmente da modifiche legislative o regolamentari;
- Aggiornamento professionale;
- Tematiche trasversali di natura tecnica (es. innovazioni tecnologiche, sistemi informativi, nuovi software, ecc);

VISTE le deliberazioni esecutive ai sensi di legge:

- Consiglio Comunale n. 2015/00033 del 9.4.2015 avente per oggetto "Bilancio di previsione 2015 - Bilancio Pluriennale 2015/2016/2017 – Relazione Previsionale e Programmatica";
- Giunta Comunale n. 2015/00161 del 27.4.2015 avente per oggetto "Approvazione e assegnazione Piano Esecutivo di Gestione – PEG 2015 – Parte finanziaria";

ATTESO come le risorse previste nel bilancio dell'anno 2015 ammontino complessivamente a € 17.000,00, oltre ad eventuali € 3.200,00 connesse a finanziamenti particolari e vincolati (proventi codice della strada per formazione su viabilità - polizia locale);

RILEVATO, altresì, che sono previste le seguenti iniziative formative che non comportano costi diretti per l'Amministrazione Comunale:

- corsi di formazione e aggiornamento a cura del personale interno (dirigenti e funzionari) e rivolti ai propri collaboratori o anche a dipendenti di altri servizi;
- eventi formativi a titolo gratuito, in sede, da parte di Anci Lombardia;

oltre ad eventuali ulteriori iniziative a titolo gratuito rivolte ai dipendenti comunali e, in generale, delle pubbliche amministrazioni, promosse di norma da altri enti pubblici;

RITENUTO, in considerazione delle limitate risorse finanziarie disponibili e comunque dell'esigenza di contenere i costi pur garantendo un'adeguata attività formativa, di affidare il coordinamento della formazione di tutto il personale ad un unico dirigente, individuato nel Segretario Generale e dirigente dell'Area di Staff, che provvederà, mediante propri atti di gestione:

- a) ad individuare il soggetto incaricato delle attività di formazione, da pianificare e programmare sulle base delle esigenze organizzative e di priorità espresse dall'Amministrazione;
- b) definendo, in relazione alle risorse disponibili in subordine allo svolgimento della formazione obbligatoria retro indicata, dei budget da assegnare a ciascun dirigente per la formazione professionale e specifica di settore, che saranno costituiti secondo i seguenti criteri:
 - numerosità degli uffici e servizi diretti
 - professionalità presenti nell'area di competenza (profili professionali)
 - grado di complessità e di modifiche normative o organizzative in corso
 - numerosità dei dipendenti
 - richieste particolari avanzate dai dirigenti;

PRESO ATTO dei pareri riportati in calce (***) espressi sulla presente proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000

D E L I B E R A

1. di approvare il Piano della Formazione del personale per l'anno 2015 come descritto in premessa, che qui si intende riportato;
2. di demandare la gestione del piano formativo al Segretario Generale e dirigente dell'Area di Staff, competente in materia di personale, che adotterà i conseguenti atti di organizzazione e di gestione, comprendenti gli aspetti contabili relativi alla spesa;
3. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del Dlgs 267/2000.

(*) PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

- 1) Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione

15/06/2015

Il Dirigente
Maria Caterina De Girolamo

- 2) La presente proposta contiene riflessi finanziari diretti a carico del Bilancio comunale che dovranno concretizzarsi con successivi atti amministrativi e che, comunque, dovranno trovare, in detta sede, debita copertura negli stanziamenti PEG 2015 assegnati, in sede di Bilancio Preventivo 2015, al Responsabile del Settore competente (Personale). Parere favorevole.

15/06/2015

Il Ragioniere Capo
Mario Ficarelli

posta in votazione la suesposta proposta di deliberazione viene approvata con voti unanimi legalmente espressi ed altresì, con successiva unanime votazione, viene dichiarata immediatamente eseguibile

Letto, approvato e sottoscritto.

IL VICE SINDACO
F.to Angela Beretta

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Maria Caterina De Girolamo

La presente deliberazione viene:
- inviata ai capigruppo consiliari

La presente deliberazione, viene pubblicata, mediante affissione all'Albo Pretorio il giorno 16/06/2015 rimanendovi per 15 gg. consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267, e cioè a tutto il 01/07/2015

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Maria Caterina De Girolamo

Copia conforme all'originale.

16/06/2015