

**COMUNE DI CREMA - PRE INTESA**  
**CCDI annuale economico 2013 e CCDI annuale economico 2014**

**IPOTESI DI**  
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CREMA**  
**PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2013 e**  
**PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2014**

Nell'incontro del 11.07.2014

**Le parti**  
**Prendono atto**

- della determinazione, in via consuntiva, delle risorse decentrate dell'anno 2013 (Disposizione Dirigenziale n. 29/2014 del 26.5.2014)
- della determinazione in via preventiva delle risorse decentrate dell'anno 2014 (Disposizione Dirigenziale n. 30/2014 del 27.5.2014)

predisposte dalla Direzione del Personale, nonché della destinazione delle stesse sulla base delle indennità diverse attualmente stabilite dal vigente CCDI di parte normativa, con riferimento all'anno 2013 a consuntivo ed in termini di previsione per l'anno 2014;

- che i limiti e le riduzioni dei fondi relativi al trattamento economico accessorio del personale, previsti dal DL 78/2010 per il triennio 2011-2013, sono prorogati fino al 31.12.2014 a norma della legge finanziaria 2014, che prevede un consolidamento di tale decurtazione dal 1.1.2015;

**Rilevano**

- Che per l'anno 2013 risultano finanziati € 9.500,00 per specifici obiettivi di produttività, ai sensi dell'art. 15, c.2 CCNL 1.4.99, come da deliberazione di Giunta n. 424/2013;
- Che la parte sindacale, nelle precedenti sedute, aveva chiesto di integrare il fondo dell'anno 2014 con ulteriori risorse per corrispondere gli incentivi ai dipendenti (eventualmente riducendo gli stanziamenti della formazione) e di destinare, sempre alla produttività, anche una quota del fondo delle posizioni organizzative;
- Che il Fondo dell'anno 2013 presenta un importo di € 13.500,39, allocato nelle risorse variabili, relativo a risorse non utilizzate dell'anno precedente 2012 accertate a consuntivo con atto ricognitorio della Direzione delle Risorse Umane (derivanti da somme non spese del fondo delle posizioni organizzative);
- Che per assolvere l'obbligo di legge disposto dal D.L. 78/2010, convertito con Legge 122/2010, art. 9, comma 2-bis, le risorse decentrate dell'anno 2013: non superando il tetto di spesa dell'anno 2010 non devono essere ricondotte a tale limite, e sono ridotte in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno;
- Che per l'anno 2013, la spesa per il pagamento delle c.d. "indennità storiche", ossia quelle stabilite dal contratto nazionale e dal contratto integrativo di parte normativa vigente, ha trovato copertura nell'ambito delle risorse stabili, come di seguito dettagliato:

**AMMONTARE FONDO**
**611.258,39**

stabili	variabili
579.729,19	31.529,20

**DESTINAZIONE FONDI**

- vincolato x legge - recupero evasione ICI progetto rif. anno precedente		18.083,90
vincolato, art. 15, c.2 e c.4 ccl 1.4.99 specifici obiettivi prod/qualità		9.500,00
	disponibile	<b>583.674,49</b>

**DESTINAZIONI NON CONTRATTATE NELL'ANNO**

Ind. Comparto quota c. fondo		92.725,41	
Progressioni orizzontali: importo totale inclusa quota c.bil		208.904,61	
Fondo Posizioni organizzative		169.083,44	
			<b>485.087,66 ind. CCNL</b>
Indennità educ. Nido (art. 31, c7, ccnl 14.9.00 L.120.000)	7.120,73		
Incremento indennità pers. Educativo e insegnante (art. 6, ccnl 5.10.01)	7.253,47		
Ind. particolari professionalità personale educ./insegnante		14.374,20	
Indennità per specifiche responsabilità cat. D (17/f)	7.999,68		
Indennità per particolari funzioni cat. B, C, D (17/i)	3.036,03		
Ind. particolari responsabilità		11.035,71	496.123,37
Turno / orario festivo etc. (PL)	42.955,11		
Rischio operai	3.025,44		
Reperibilità LL.PP e PL	18.340,36		
Indennità disagiate - interventi in reperib.LLPP	1.511,95		
Indennità Turno, rischio, disagio		65.832,86	65.832,86
			<b>561.956,23</b>
			<b>561.956,23</b>

**485.087,66 ind. CCNL**
**76.868,57 ind. CCDI norm**
**Resto 21.718,26**

Per incentivi personale educativo per attività ulteriore oltre 42 settimane scolastiche

**2.115,92**
**Resto da contrattare 19.602,34**

- Che il fondo dell'anno 2013, liquidate le indennità, presenta una disponibilità di € 21.718,26, di cui € 2.115,92 sono già destinate agli incentivi per il personale educativo dell'asilo nido, per le attività ulteriori rispetto alle 42 settimane di calendario scolastico, ai sensi dell'art. 31, c. 5, ultimo periodo ccnl 14.9.2000 per come disciplinato dal CCDI di parte normativa del 24.6.2005 e s.m.i. art. 2, penultimo comma, ottenendo, da ultimo, una disponibilità di € **19.602,34** la cui destinazione è oggetto di contrattazione;
- Che il fondo dell'anno 2014, costituito a preventivo, presenta, allo stato attuale:
  - a) € 44.550,00 per specifici obiettivi di produttività, ai sensi dell'art. 15, c.2 CCNL 1.4.99, come da deliberazione di Giunta n. 126 del 5.5.2014, e tale somma potrà essere successivamente aumentata, fino al 1,2% del monte salari 1997 (€ 52.978,87), per eventuali ulteriori specifici obiettivi di produttività rientranti nella fattispecie contrattuale in questione, qualora si rendesse possibile individuare un'ulteriore disponibilità di bilancio;
  - b) € 31.396,35 relativo ai risparmi del fondo per lavoro straordinario dell'anno precedente 2013, che saranno accertati a consuntivo con atto ricognitorio della Direzione delle Risorse Umane unitamente ad eventuali ulteriori somme non spese del Fondo 2013;
  - c) La destinazione di € 27.236,79 dei 31.396,35 suddetti, per far fronte alla decurtazione del fondo ai sensi del DL78/2010;
  - d) Un fondo complessivo, al netto delle decurtazioni di legge, di € 624.600,35, di cui € 575.890,79 di Risorse stabili e € 48.709,56 di Risorse variabili;
- Che per l'anno 2014 la previsione di spesa per il pagamento delle c.d. "indennità storiche", ossia quelle stabilite dal contratto nazionale e dal contratto integrativo vigente, sono attualmente previste in € 549.910,61 che, unitamente all'incentivo per il personale educativo per le attività ulteriori rispetto alle 42 settimane di calendario scolastico, stimato in € 2.150,00, dovrebbero trovare capienza nell'ambito delle risorse Fisse;

- Che allo stato attuale di stima, sia della costituzione che dell'utilizzo del fondo 2014, risulta un resto da contrattare pari a € **27.989,64**;
- Che in ogni caso la costituzione del fondo dell'anno corrente 2014 dovrà essere definita con atto a consuntivo;

#### **Rilevano altresì**

1. Che le risorse relative alle incentivazioni previste da specifiche leggi sono da destinarsi ai dipendenti direttamente coinvolti, secondo le modalità previste dagli specifici regolamenti e dal CCDI di parte normativa;
2. Che l'Amministrazione comunale, sia per l'anno 2013 che per l'anno 2014, tenuto conto del rispetto dei vincoli di bilancio e dei limiti della spesa di personale previsti dalle vigenti leggi, si è già resa disponibile a finanziare con risorse aggiuntive (€ 9.500,00 nell'anno 2013 e € 44.550,00 nell'anno 2014, oltre agli oneri a carico dell'ente) ai sensi dell'art. 15, c.2 del ccnl 1.4.99, specifici obiettivi di produttività e di qualità i cui incentivi saranno erogati ai sensi dell'art. 15, c.4 del ccnl 1.4.99 e secondo quanto previsto dal vigente contratto decentrato integrativo di parte normativa;
3. Che l'Amministrazione ha altresì stanziato € 31.800,00 per la formazione del personale nel biennio 2013 e 2014 (piano della formazione approvato con deliberazione GC n. 425 del 5.12.2013);
4. Che l'Amministrazione anche per gli anni 2013 e 2014, si impegna a mantenere una politica di contenimento dell'utilizzo del lavoro straordinario, sia per assorbire le riduzioni delle risorse decentrate stabilite dal D.L. 78/2010, sia per eventualmente integrare, anzitutto, le risorse decentrate fisse per garantire il pagamento delle indennità;
5. Che le eventuali somme non spese del sub-fondo delle Posizioni Organizzative, saranno accertate a consuntivo con atto ricognitorio e confluiranno nel fondo dei dipendenti, con iscrizione nelle risorse variabili, e con destinazione ai compensi per la produttività o altro trattamento accessorio di natura variabile;
6. Che in conseguenza delle numerose e progressive cessazioni di personale, che incidono in modo proporzionale sulla decurtazione del fondo pur integrato dall'Amministrazione, per evitare il verificarsi di un disavanzo del fondo annuale, la cui entità esatta è nota solo a consuntivo, si rendono necessari sia una prudente gestione del fondo che un costante monitoraggio, sia nella costituzione che nell'utilizzo di tali risorse;

#### **Concordano quindi**

- a) Per l'anno 2013, di confermare la destinazione delle risorse per come già disciplinate dal vigente CCDI di parte normativa destinando come segue l'avanzo di € 21.718,26:
  - € **2.115,92** agli incentivi per il personale educativo dell'asilo nido
  - € **19.602,34** per la produttività collettiva, da erogare secondo i criteri stabiliti dal vigente CCDI di parte normativa (richiamati in calce<sup>1</sup>) ed i principi del sistema premiante del personale individuati, ai sensi del Dlgs 150/2009, nel Regolamento di Organizzazione (Titolo VI)<sup>2</sup>
- di confermare l'integrazione con risorse aggiuntive pari a € 9.500,00 ai sensi dell'art. 15, c.2 ccnl 1.4.99, i cui compensi sono da erogarsi secondo i criteri stabiliti dal vigente CCDI di parte normativa (CCDI 24.6.2005 e successive modificazioni ed integrazioni)<sup>1</sup>;
- b) Per l'anno 2014, qualora a consuntivo fosse confermato un avanzo del Fondo, che sarà accertato con atto formale del Dirigente delle Risorse Umane, di destinare le risorse

decentrate disponibili alla **produttività collettiva, per come retro stimate in euro 27.989,64\*** confermando altresì l'integrazione con risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c.2 destinate a specifici obiettivi di produttività e qualità, da erogarsi secondo i criteri stabiliti dal vigente CCDI di parte normativa (CCDI 24.6.2005 e successive modificazioni ed integrazioni<sup>1</sup>), alla data odierna già definite in € 44.550,00.

Letto, confermato e sottoscritto

la **delegazione di parte pubblica**, nella persona del:

Presidente: Segretario Generale - Avv. Maria Caterina De Girolamo – *firmato* -

Componente - dott. Mario Ficarelli – *firmato* -

la **delegazione di parte sindacale**, composta da:

**Organizzazioni territoriali**, nelle persone di:

1- **CGIL FP** – Maria Teresa Perin – *firmato* -

2- **CISL FPS** – Mauro Tresoldi

3- **UIL FPL** – Albergoni Francesco – *firmato* -

4- **DICCAP** - Negri Simone

5- **R.S.U.**, nelle persone di:

1- Bosi Alessandro – *firmato* -

2- Bruseghini Ester

3- Coti Zelati Roberto

4- Familiare Luca

5- Guerri Doriana – *firmato* -

6- Guerini Elvira – *firmato* -

7- Maggioni Daniele – *firmato* -

8- Pen Dararath – *firmato* -

9- Raimondi Cominesi  
Sabat Beata Stefania – *firmato* -

10- Venturini Luigi

11 - Zecchini Cesarina

\* integrazione apportata in sede di sottoscrizione ed espressamente richiesta dalle rappresentanze dei lavoratori, sul tenore della quale l'Amministrazione conviene

1

**CCDI parte normativa – testo unico aggiornato al 1.7.2009**

ART. 2

**CCNL 1.4.99 - Art. 4 Lettera b) [criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale ripartizione delle risorse ...; criteri generali delle metodologie di valutazione ...]**

Ad integrazione di quanto previsto dall'art. 37 ccnl 22.01.2004 e con l'obiettivo di raggiungere sempre migliori livelli di efficienza e qualità dei servizi erogati in modo diretto o indiretto ai cittadini, tendendo al coinvolgimento di tutto il personale dipendente a tempo indeterminato, le risorse destinate ai sistemi di incentivazione saranno ripartite tra le Aree/Settori dell'Ente con riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi PEG e sulla base della valorizzazione di particolari obiettivi presenti nel PEG (*sia di mantenimento che di sviluppo*) da parte del Nucleo di Valutazione in considerazione delle priorità annualmente definite dalla Giunta Comunale.

Il Nucleo di Valutazione valuterà il grado di raggiungimento dell'insieme degli stessi e si conviene che una percentuale di raggiungimento uguale o superiore al 70% degli obiettivi P.E.G. e dei singoli obiettivi "particolari" permetterà l'erogazione dei compensi incentivanti la produttività in base alla valutazione delle prestazioni dei partecipanti a detti obiettivi.

- La valutazione delle prestazioni sarà effettuata dai dirigenti ed avverrà sulla base dei seguenti criteri generali :  
Apporto quantitativo (presenza in servizio nell'ambito del progetto/piano)
- Categoria di appartenenza (con parametrizzazione in funzione dei differenziali percentuali di retribuzione delle prime posizioni infracategoriali di ogni categoria)
- Risultati della valutazione delle prestazioni effettuata con il sistema permanente di valutazione i cui criteri generali sono indicati al successivo art. 13, con la seguente scala di collegamento tra fasce di valutazione e percentuali del premio individuale

FASCE	1 <sup>^</sup>	2 <sup>^</sup>	3 <sup>^</sup>	4 <sup>^</sup>	5 <sup>^</sup>	6 <sup>^</sup>
PUNTEGGI	0-7	8-11	12-13	14-15	16-19	20
% PREMIO	0	60	80	90	100	110

L'incentivo per gli asili nido viene definito in € 60,00 a settimana (tenendo conto dell'indennità dovuta a detto personale per 10 mesi l'anno e quantificata € 15,49 a settimana e dell'impegno legato alla diversa prestazione lavorativa del personale in detto periodo), decurtato dei periodi di assenza dal servizio.

Analoghi criteri ed importi proporzionali verranno adottati nel caso di attivazione di analoghe iniziative presso la scuola materna.

### ART. 3

**CCNL 1.4.99 - Art. 4 Lettera c) [fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lett. e), f), g) : (e= disagio cat. A, B, C; f e i = responsabilità cat. B, C, D); g= specifiche attività/prestazioni previste da leggi)]**

(...omissis ...)

3 - Lett. g) specifiche attività e prestazioni ...fin. lett. K previste da leggi

Le risorse finanziate ai sensi dell'art.15, lett k) del CCNL 1.4.99, sono destinate all'erogazione di particolari incentivi al personale che ha partecipato alle attività previste in modo specifico dalle relative leggi: progettazioni Legge 109/94, Ici, Istat. Si rileva però l'opportunità di tenere conto di tali compensi in sede di erogazione dei compensi incentivanti la produttività di cui al precedente art. 2 e della retribuzione di risultato per i titolari Posizione Organizzativa. A tal fine i compensi incentivanti la produttività e la retribuzione di risultato subiranno una decurtazione, fino ad azzerarsi, pari al 50% di quanto già liquidato per i compensi di cui sopra (ICI-ISTAT-progettazioni).

Analogamente si opererà nel caso di incentivi legati a forme di rifinanziamento del fondo con destinazione vincolata.

## 2

### **Regolamento di Organizzazione - Titolo VI - SISTEMA PREMIANTE**

#### **Art. 30 – Definizione e finalità**

1. Il sistema premiante dell'Ente è un insieme di strumenti monetari e non monetari finalizzati a valorizzare il personale e a far crescere la motivazione interna.

2. Il Comune di Crema promuove il merito e il miglioramento della performance individuale e organizzativa anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi.

#### **Art. 31 – Strumenti di incentivazione monetaria**

1. Per premiare il merito, l'Ente può utilizzare i seguenti strumenti di incentivazione monetaria:

- premi individuali e / o collettivi da distribuire sulla base dei risultati della valutazione delle performance annuali;
- bonus annuale delle eccellenze;
- premio annuale per l'innovazione;
- progressioni economiche.

2. Le forme d'incentivo suddette, definite nei successivi articoli da 32 a 35, sono remunerate attraverso le risorse economiche specificatamente finalizzate a tali tipologie dal contratto nazionale di lavoro, e comunque nel rispetto delle disposizioni relative alle prerogative sindacali ed alle politiche di finanza pubblica.

(... omissis...)

Nelle more dell'entrata in vigore della contrattazione nazionale collettiva, che attuerà la previsione contenuta nell'art. 40, c.3-bis del Dlgs 165/2001 (... la contrattazione collettiva integrativa ... destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo ...), e quindi consentirà anche l'avvio degli strumenti indicati nel Regolamento, si applicano i vigenti contratti decentrati integrativi ed i sistemi premianti in essere presso il Comune di Crema.

In particolare, il riferimento agli "obiettivi definiti nel PEG", indicato nel contratto decentrato integrativo del personale non dirigente (anno 2005), è inteso con riferimento sia agli obiettivi "Strategico – operativi" che agli obiettivi "Di miglioramento dei servizi / processi / indicatori di performance".