



## COMUNE DI CREMA

SEGRETERIA GENERALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 2014/00106 DEL 14/04/2014  
N. PROG.: 564

L'anno 2014, il giorno quattordici del mese di aprile, alle ore 15:00 presso la sede di Palazzo Comunale - si è riunita la Giunta Comunale all'uopo convocata.

Presiede: Il Sindaco - Stefania Bonaldi -

Partecipa: Il Segretario Generale - Maria Caterina De Girolamo -

Alla trattazione del presente argomento, risultano presenti (p) ed assenti (a) i Signori:

1	BONALDI STEFANIA	Sindaco	P	
2	BERETTA ANGELA	Vice Sindaco	P	
3	BERGAMASCHI FABIO	Assessore	P	
4	SALTINI MORENA	Assessore	P	
5	SCHIAVINI GIORGIO	Assessore		A
6	VAILATI PAOLA	Assessore	P	

OGGETTO: PIANO ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ANNO 2014.

### LA GIUNTA COMUNALE

**SENTITA** la relazione del Segretario Generale, Dirigente in materia di personale, riguardo al fabbisogno di personale indicato dai dirigenti ed alle esigenze temporanee ed eccezionali, connesse all'attività ordinaria, a cui non è possibile far fronte con il personale in servizio;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 2014/00048 del 17.2.2014 relativa all'assunzione con contratto a termine di un dirigente ai sensi dell'art. 110, comma 2 TUEL, con la quale si dava atto come, prima dell'effettiva nomina e presa di servizio del dirigente individuato ad esito della procedura a rilevanza pubblica, l'Amministrazione si sarebbe riservata di approvare il piano delle assunzioni, attestando comunque, sin da ora, la copertura finanziaria per tale assunzione;

**CONSIDERATE** le disponibilità di bilancio nonché i limiti di legge in ordine alla spesa relativa al personale con contratto di lavoro flessibile, con particolare riferimento all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i., che stabilisce come limite il 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, con possibilità di deroga per gli enti locali, a decorrere dall'anno 2013, per le sole assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di Polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale fermo restando, in ogni caso, il tetto di spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

**VISTA** la deliberazione della Corte dei Conti per la Toscana n. 139/2012/PAR, nonché il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica n. DPF 0021202 P-4.17.1.7.4 del 28.5.2012, che indicano la possibilità di intendere il suddetto limite di spesa stabilito dalla legge in termini cumulativi, comprendendo perciò, nella base di calcolo, tutte le fattispecie di lavoro flessibile;

**RILEVATO** che la spesa complessiva per le assunzioni di personale con contratto di lavoro flessibile dell'anno 2009 ammonta, complessivamente, a € 432.120,61, includendo il

personale assegnato alla polizia locale, al settore educativo e sociale, nonché i contratti di collaborazione coordinata e continuativa;

**RITENUTO** opportuno, per garantire maggior flessibilità organizzativa, in relazione comunque alle esigenze eccezionali, temporanee e strettamente indispensabili, determinare il tetto di spesa in modo unico, nel 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009, calcolato in € 216.060,31, dando atto che il superamento di tale importo può avvenire, in deroga, soltanto per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di Polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale, fermo restando, in ogni caso, il tetto di spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 (che ammonta a € 205.980,83), dunque per ulteriori € 102.990,42 (spesa massima eccedente i 216.060,31 €, ed utilizzabile in deroga);

**RILEVATA** la necessità di procedere con urgenza alla proroga di 6 mesi dei contratti a tempo determinato, stipulati lo scorso anno per 12 mesi, per:

- a) n. 1 Assistente Amministrativo - contabile (cat. C) presso il Servizio Demografici
- b) n. 1 Assistente Amministrativo - contabile (cat. C) presso l'Ufficio cimiteri

per far fronte a ulteriori e successive particolari esigenze straordinarie ed eccezionali dovute: alle assenze del personale assegnato, ad una cessazione dal servizio, ad un prossimo pensionamento ed alle consultazioni elettorali;

**DATO ATTO** come, nell'ambito delle funzioni riconducibili all'ufficio di Staff del Sindaco ex articolo 90 TUEL, sia emersa anche l'opportunità di affidare al dipendente assunto con profilo professionale di "Assistente amministrativo contabile" a part-time a 18 ore settimanali, anche gli adempimenti rivolti ai rapporti dell'amministrazione comunale con il Comitato per la Celebrazione delle Feste Civili, istituito con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2013/00073 e recentemente insediato, e come, pertanto, si renda necessario a far data dall'1/6/2014, un incremento orario pari a 6 ore settimanali, per un maggior costo calcolato nel 2014 pari a euro 2.855,03;

**VISTO** il Regolamento per le assunzioni di personale, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 2010/00293 del 13.7.2010, e rilevato che, oltre a quanto definito negli atti programmatici relativi alle assunzioni con contratto a tempo indeterminato e determinato, si autorizza la sostituzione del personale temporaneamente assente con particolare riguardo ai servizi educativi e scolastici, qualora la supplenza sia indispensabile al corretto funzionamento dei servizi;

**CONSIDERATA** la spesa presunta dell'anno 2014: del personale con contratto a termine già stipulato, del dirigente ex art. 110, comma 2, delle proroghe suddette e delle eventuali supplenze nei servizi educativi e scolastici, nei limiti finanziari previsti dal redigendo bilancio di previsione 2014;

**PRESO ATTO** che il Comune di Crema:

- ha sempre rispettato il Patto di stabilità interno dall'anno della sua istituzione, cioè dal 1999, incluso l'ultimo esercizio finanziario come certificato nel Rendiconto di gestione dell'esercizio 2013;
- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.lgs 267/2000;
- rispetta il limite di cui all'art. 76, c. 7 del D.L. 112/2008, convertito con legge 133/2008, (incidenza delle spese di personale, incluse le società partecipate, non è pari o superiore al 50% della spesa corrente);

**RISCONTRATO** che, con le assunzioni e proroghe in oggetto:

- sarà rispettato il limite di cui all'art. 1, c. 557 (riduzione delle spese di personale), ai sensi del c. 557-ter, della legge 296/2006;
- sarà rispettato l'art. 9, c. 28 del DL 78/2010, convertito con L. n. 122/2010 (limite della spesa di personale a tempo determinato pari al 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009);

**PRESO ATTO** dei pareri, riportati in calce (\*\*\*), espressi sulla presente proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000,

## D E L I B E R A

- 1) di autorizzare le seguenti assunzioni di personale a tempo determinato:

- a) n. 1 dirigente con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 2, in esecuzione della deliberazione di Giunta n. 2014/00048 del 17.2.2014, a decorrere dal 1° giugno 2014;
  - b) personale supplente dei servizi educativi e scolastici, ai sensi del vigente regolamento delle assunzioni, entro i limiti di spesa definiti nel bilancio 2014;
- 2) di autorizzare altresì la proroga di 6 mesi dei contratti a tempo determinato di:
    - n. 1 Assistente Amministrativo - contabile (cat. C) presso il Servizio Demografici;
    - n. 1 Assistente Amministrativo - contabile (cat. C) presso l'ufficio cimiteri;
  - 3) di integrare il rapporto lavorativo dell'Assistente amministrativo contabile dell'ufficio di Staff del Sindaco di 6 ore, incrementando il part-time da 18 a 24 ore settimanali, a far tempo dal 1/6/2014;
  - 4) di definire il limite della spesa di personale ai sensi dell'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, in modo unico, nel 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009, calcolato in € 216.060,31, dando atto che il superamento di tale importo può avvenire, in deroga, soltanto per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di Polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale, fermo restando, in ogni caso, il tetto di spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 (che ammonta a € 205.980,83), dunque per ulteriori € 102.990,42 (spesa massima eccedente i 216.060,31 €, ed utilizzabile in deroga);
  - 5) di dare comunicazione alle rappresentanze sindacali, ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs 165/2001;
  - 6) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. ai sensi dell'art. 134, c.4 del D.Lgs 267/2000.

(\*\*\*) PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

1) positivo

11/04/2014

Il Dirigente  
Maria Caterina De Girolamo

2) La presente proposta contiene riflessi finanziari diretti che dovranno concretizzarsi con successivi atti amministrativi e che, comunque, trovano debito riferimento negli stanziamenti PEG orizzontali 2014 provvisori assegnati, in sede di Bilancio di Previsione 2014, al Responsabile del Settore competente (Risorse Umane). In particolare, per il rispetto dei tetti di spesa del personale dipendente, rispettato e certificato. Parere favorevole.

14/04/2014

Il Ragioniere Capo  
Mario Ficarelli

posta in votazione la suesposta proposta di deliberazione viene approvata con voti unanimi legalmente espressi ed altresì, con successiva unanime votazione, viene dichiarata immediatamente eseguibile

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
F.to Stefania Bonaldi

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Maria Caterina De Girolamo

---

La presente deliberazione viene:  
- inviata ai capigruppo consiliari

---

La presente deliberazione, viene pubblicata, mediante affissione all'Albo Pretorio il giorno 15/04/2014 rimanendovi per 15 gg. consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267, e cioè a tutto il 30/04/2014

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Maria Caterina De Girolamo

---

Copia conforme all'originale.

15/04/2014

www.AlboPretorioonline.it

[www.AlboPretorionline.it](http://www.AlboPretorionline.it) 15/04/14