



COMUNE DI CREMA

SEGRETERIA GENERALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 2014/00103 DEL 09/04/2014
N. PROG.: 549

L'anno 2014, il giorno nove del mese di aprile, alle ore 09:00 presso la sede di Palazzo Comunale - si è riunita la Giunta Comunale all'uopo convocata.

Presiede: Il Sindaco - Stefania Bonaldi -

Partecipa: Il Segretario Generale - Maria Caterina De Girolamo -

Alla trattazione del presente argomento, risultano presenti (p) ed assenti (a) i Signori:

1	BONALDI STEFANIA	Sindaco	P	
2	BERETTA ANGELA	Vice Sindaco	P	
3	BERGAMASCHI FABIO	Assessore	P	
4	SALTINI MORENA	Assessore		Ag
5	SCHIAVINI GIORGIO	Assessore	P	
6	VAILATI PAOLA	Assessore	P	

OGGETTO: GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RIDETERMINAZIONE
RELATIVE RETRIBUZIONI.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che con propri atti n.193 del 12.4.2000 questa Amministrazione abbia proceduto alla istituzione dell'area delle posizioni organizzative, in conformità a quanto disciplinato dal combinato disposto degli artt. 8 e 10 del CCNL del 31.03.1999;
- che con deliberazione di Giunta n. 374 del 21.10.2013, per come integrata con atti di Giunta n. 478 del 2.12.2013, si procedeva all'ultimo atto ricognitorio, in ordine di tempo, approvando una struttura organizzativa così costituita:
 - Area 1 "Affari Generali e Pianificazione territoriale"
 - 1. PO: Servizi Demografici e statistica
 - 2. PO: Servizio Segreteria, contratti e appalti
 - 3. PO: Servizio Edilizia privata
 - 4. PO: Servizio Territorio, pianificazione ambiente e ecologia
 - Area 2 "Risorse Umane e strumentali, Polizia locale, Tributi e commercio"
 - 1. PO: Servizio Personale e organizzazione
 - 2. PO: Servizio Tributi, commercio, catasto, trasporti
 - 3. PO: Servizio Sistemi informativi
 - 4. PO: Polizia Locale
 - Area 3 "Servizi al Cittadino"
 - 1. PO: Servizi Sociali
 - 2. PO: Servizi Culturali
 - 3. PO: Servizi al Cittadino
 - Area 4 "Lavori Pubblici"
 - 1. PO: Servizio Progettazione e direzione lavori
 - 2. PO: Servizio Manutenzione e gestione amministrativa

- Area di Staff (diretta dal Segretario Generale)
 1. PO: Servizi Finanziari, pianificazione strategica e controllo e Bilancio consolidato
 2. PO: Controlli interni, controllo analogo società partecipate, assistenza organi collegiali, trasparenza ex DL 33/2013
- che con delibera di Giunta n. 2013/00065 del 7.3.2013 l'Amministrazione procedeva, altresì, alla istituzione, ai sensi dell'articolo 10 del ccnl 22.1.2004, di una posizione di alta professionalità, cui attribuire il ruolo di Responsabile dei servizi Finanziari e di Pianificazione;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2013/00005 del 14.2.2013 è stata approvata la convenzione con la Provincia di Cremona di istituzione del Sistema Unico provinciale denominato Rete Bibliotecaria Cremonese (RBC);
- che con deliberazione di Giunta n. 335 del 30.9.2013 è stata approvata la convenzione, ai sensi dell'art. 30 del TUEL, per l'utilizzo di una dipendente del Comune di Crema quale coordinatore unico della Rete Bibliotecaria Cremonese (RBC), alla quale è affidato, dalla Provincia, l'incarico di Posizione Organizzativa, svolto per 20 ore settimanali;
- che la valorizzazione di tale Posizione Organizzativa provinciale è demandata al sistema di valutazione del Comune di Crema e la relativa somma, pur rimborsata dalla Provincia di Cremona a consuntivo, grava sul fondo delle posizioni organizzative dell'ente di appartenenza della dipendente, ai sensi del CCNL 22.1.2004, art. 14, comma 7;
- che con proprio recente atto n. 2014/00093 del 31.3.2014 la Giunta ha proceduto alla approvazione del progetto di revisione ed adeguamento del sistema vigente relativo alla valorizzazione delle posizioni organizzative e delle alte professionalità, per come proposto dal Segretario Generale ed assentito dall'Organismo di Valutazione;

DATO PERTANTO ATTO di come la metodologia per la determinazione del valore economico delle PPOO e delle alte professionalità, per come rivista e vigente, si sviluppi secondo i seguenti fattori di valutazione:

- a) responsabilità, declinata secondo i fattori relativi ai destinatari dell'azione amministrativa riconducibile alla PO ed ai servizi annessi alla posizione medesima;
- b) complessità, declinata secondo i fattori relativi ai meccanismi di controllo sulle attività ed i processi riferibili alla PO ed alla complessità dei processi attuativi;
- c) managerialità, declinata secondo i fattori relativi ai requisiti culturali di attribuzione alla PO ed al livello di coordinamento di procedure, risorse e personale riferibile alla PO medesima;

DATO ATTO di come l'articolo 10, comma 2 del CCNL del 31/03/1999 collochi le retribuzioni di posizione fra un minimo di € 5.164,56 annui e un massimo € 12.911,42 (€ 16.000,00 per le c.d. "alte professionalità" di cui all'art. 10 ccnl 22.1.2004) annui per 13 mensilità;

DATO ATTO di come, con la citata delibera di Giunta n. 93 del 31.3.2014 l'Amministrazione abbia anche proceduto alla revisione, secondo criteri di coerenza progressiva tra i valori delle diverse fasce di graduazione delle posizioni, del sistema di articolazione della retribuzione di posizione attribuibile in base ad una scala di punteggi assegnati al profilo;

RITENUTO, pertanto, di dover provvedere ad una nuova graduazione delle Posizioni Organizzative e delle alte professionalità, anche in base alle scelte organizzative che l'Amministrazione ha sinora adottato ed agli specifici ambiti di competenze assegnate, a tal fine utilizzando la metodologia attualmente rivista con la richiamata deliberazione n. 93 del 31.3.2014;

DATO ATTO come, ai sensi dell'articolo 18, comma 3, lett. l) del Regolamento di Organizzazione, l'Organismo di Valutazione sottopone all'Amministrazione, sulla base dei criteri elaborati, una proposta di graduazione delle singole posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione, in conformità al citato articolo 10 del CCNL 31.3.99;

DATO ATTO:

- come in data 4.4.2014 l'Organismo di valutazione, di cui all'articolo 18 del vigente Regolamento di organizzazione, si sia riunito, nelle persone di dott.sa Raffaella Dall'Anese

Presidente e di dott. De Girolamo Maria Caterina e dott. Giovannetti Riccardo, componenti, per procedere, in base al rivisto sistema di graduazione, alla valorizzazione delle posizioni istituite anche, allo stato, non in essere;

- che le operazioni di valutazione effettuate dall'Organismo sono riassunte nell'allegato verbale, dal quale emerge il dettaglio dell'analisi e della graduazione, secondo gli indicati criteri, ed anche in base alla descrizione delle attività assegnate a ciascun profilo, dal Dirigente a cui la PO è assegnata;

CONSIDERATO come si ritenga di condividere il processo articolato posto in essere dall'OdV, prendendo atto delle considerazioni svolte e delle motivazioni poste a sostegno della attribuzione, al singolo profilo, di un punteggio relativo alla valorizzazione delle caratteristiche funzionali relative;

CONSIDERATO come il finanziamento delle relative retribuzioni di posizione e di risultato verrà assicurato utilizzando le risorse economiche specificamente previste nell'ambito degli stanziamenti nel redigendo bilancio 2014, al capitolo di spesa 132/59 "Risorse Umane – fondo risorse decentrate per posizioni organizzative ccnl 1/4/99 art. 17, c.2 lett. c" e nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di spesa del personale;

tanto premesso

VISTI:

- ♣ il T.U. Enti locali introdotto con D.Lgs. N.267/2000;
- ♣ il D. Lgs. N. 165/2001 e s.m.i sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;
- ♣ il D. Lgs. N. 150/2009 e s.m.i.;
- ♣ il D.L. 78/2010, convertito con modificazioni in L. 122/2010;

PRESO ATTO dei pareri riportati in calce (**) espressi sulla presente proposta di delibera ai sensi dell'art.49 del D.Lgs.267/2000;

D E L I B E R A

1. di approvare la graduazione delle posizioni organizzative alla luce dei criteri e parametri di cui alla metodologia approvata con deliberazione di giunta numero 93 del 31.3.2014 e come proposta dall'Organismo di Valutazione, in seduta del 4.4.2014 di cui al verbale ed al prospetto riassuntivo allegati in atti;
2. di dare atto della assegnazione di ciascuna Posizione valutata, in base al punteggio complessivo attribuito dall'Organismo di Valutazione ed in questa sede assentito, alla corrispondente fascia di retribuzione di posizione stabilita, secondo una graduazione progressiva, in conformità all'articolo 10 del CCNL 31.3.1999, rivista in base alla recente, citata delibera numero 93 del 31.3.2014;
3. di stabilire, in via provvisoria e fatte salve revisioni in base alla definizione della consistenza del fondo delle posizioni organizzative, la percentuale della retribuzione di risultato, per l'anno in corso, nella misura unica del 17% della retribuzione di posizione attribuita a ciascuna fascia e per essa a ciascun profilo organizzativo;
4. di stabilire che gli effetti economici della graduazione delle Posizioni organizzative abbiano decorrenza retroattiva a far data dal 1^ gennaio 2014, atteso come, in pendenza delle operazioni di revisione del sistema di graduazione, ai singoli funzionari incaricati sia stata attribuita una retribuzione provvisoriamente e in via cautelare, stabilita nel minimo, pari ad € 5.164,56 annui, fatto salvo conguaglio per le maggiori somme;
5. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova imputazione negli interventi di riferimento del redigendo bilancio esercizio finanziario 2014, allo specifico fondo previsto al capitolo n. 132/59, per come quantificato nel medesimo importo dall'anno 2000, quindi senza maggiori oneri finanziari;
6. di dichiarare la presente deliberazione, a seguito di separata votazione, al fine di consentire il calcolo dei nuovi importi a valere sulle retribuzioni del mese di aprile, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134 del TUEL.

(**) PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

1) si esprime parere positivo sull'allegato testo di proposta, dando atto come la stessa si ponga come atto finale nel complesso processo di revisione organizzativa e di valorizzazione delle competenze professionali assegnate, in un'ottica di perequazione ed equilibrio.

09/04/2014

Il Dirigente
Maria Caterina De Girolamo

2) La presente proposta contiene riflessi finanziari diretti a carico del Bilancio Comunale che trovano debito riferimento negli stanziamenti PEG Orizzontali 2014 assegnati, in sede di Bozza Bilancio Preventivo 2014, al Responsabile del Settore competente (Risorse Umane) per il finanziamento delle poste stipendiali e parificate. Parere favorevole.

09/04/2014

Il Ragioniere Capo
Mario Ficarelli

posta in votazione la suesposta proposta di deliberazione viene approvata con voti unanimi legalmente espressi ed altresì, con successiva unanime votazione, viene dichiarata immediatamente eseguibile

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Stefania Bonaldi

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Maria Caterina De Girolamo

La presente deliberazione viene:
- inviata ai capigruppo consiliari

La presente deliberazione, viene pubblicata, mediante affissione all'Albo Pretorio il giorno 10/04/2014 rimanendovi per 15 gg. consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267, e cioè a tutto il 25/04/2014

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Maria Caterina De Girolamo

Copia conforme all'originale.

10/04/2014

www.AlboPretorioonline.it

www.AlboPretorionline.it 10/04/14