



COMUNE DI CREMA

SEGRETERIA GENERALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 2014/00093 DEL 31/03/2014
N. PROG.: 490

L'anno 2014, il giorno trentuno del mese di marzo, alle ore 17:00 presso la sede di Palazzo Comunale - si è riunita la Giunta Comunale all'uopo convocata.

Presiede: Il Sindaco - Stefania Bonaldi -

Partecipa: Il Segretario Generale - Maria Caterina De Girolamo -

Alla trattazione del presente argomento, risultano presenti (p) ed assenti (a) i Signori:

1	BONALDI STEFANIA	Sindaco	P
2	BERETTA ANGELA	Vice Sindaco	P
3	BERGAMASCHI FABIO	Assessore	P
4	SALTINI MORENA	Assessore	P
5	SCHIAVINI GIORGIO	Assessore	P
6	VAILATI PAOLA	Assessore	P

OGGETTO: APPROVAZIONE REVISIONE SISTEMA DI VALORIZZAZIONE DELLE
POSIZIONI ORGANIZZATIVE

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con delibera Giunta Comunale numero 2013/00374 del 21/10/2013 si procedeva alla approvazione della proposta di revisione della struttura organizzativa.

CONSIDERATO come in base alla citata ultima delibera di giunta 2013/00374 la struttura organizzativa risulti, pertanto, articolata in n.4 dirigenze e n 14 posizioni organizzative, istituite in base ai criteri di cui all'articolo 8 del ccnl del 31.03.1999;

VISTO l'articolo 10 del Nuovo ordinamento professionale CCNL- Enti Locali, il quale, in relazione alle posizioni organizzative dell'ente, prevede che "ciascun ente stabilisce la graduatoria della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni previamente individuate";

DATO ATTO come in sede di OdV, per come riunitosi in data 22/01/2014, sia emerso come il sistema di pesatura in vigore richiedesse un profondo ripensamento, per la parte descrittiva dei profili professionali, posto che nell'arco temporale intercorrente tra la data di approvazione del sistema in parola (anno 2000) e lo stato attuale dei livelli di professionalità e di competenza attesi ed annessi alle funzioni organizzative si sia configurato un sensibile sviluppo, in termini di innalzamento del livello medio/alto di titolo di studio richiesto per l'accesso ai profili organizzativi e di elevata specializzazione delle mansioni assegnate;

CONSIDERATO, pertanto come, fermo restando l'impianto complessivo del sistema di pesatura in essere, caratterizzato da un sistema alfanumerico di valorizzazione delle prestazioni annesse alla singola posizione, il lavoro avviato dall'OdV è consistito in un affinamento dei criteri di valutazione degli elementi costitutivi della figura organizzative di riferimento;

DATO ATTO come la proposta di revisione dell'attuale sistema di analisi e valutazione delle Posizioni organizzative e delle Alte professionalità istituite, ha operato nel senso di definire con un soddisfacente margine di corrispondenza alla realtà della struttura organizzativa:

- i contenuti oggettivi delle Posizioni Organizzative rilevate, prescindendo da alcuna valutazione in ordine alle caratteristiche personali e attitudinali del soggetto eventualmente incardinato, al momento, nella PO di che si tratta;
- uno strumento attuale idoneo a dotare l'organizzazione di una mappa aggiornata delle posizioni oggetto dell'analisi e del relativo monitoraggio;
- la definizione di una graduatoria dell'importanza e delle rilevanza di ciascuna Posizione mediante un metodo strutturato di valutazione del contenuto;
- la individuazione di eventuali carenze e/o anomalie nel modello organizzativo dell'Ente;

DATO ATTO come si sia proceduto, in base ad una proposta formulata dal Segretario Generale, avuto riguardo ai pareri espressi, in merito e in stato di avanzamento della ipotesi finale, da parte dei componenti dell'OdV, che ne hanno affiancato le opzioni e i criteri di scelta, elaborando una griglia di analisi della posizione :

- secondo un sistema di rilevazione dei contenuti oggettivi della Posizione, espressi come aggregati di compiti e responsabilità;
- secondo un sistema di valorizzazione della strategicità della posizione e della complessità delle competenze assegnate;
- secondo un sistema di analisi della struttura organizzativa in termini di risorse umane e finanziarie assegnate ed alla capacità di rappresentare l'Ente anche nei confronti dei soggetti terzi;

DATO ATTO come il presente processo di revisione sia orientato ad assegnare, secondo un metodo quanto più obiettivo, misurabile e comprovato, ad ogni P.O e alle A.P. un valore economico che corrisponda alle relative caratteristiche oggettive nell'ambito della struttura e di funzione degli obiettivi che alla singola unità organizzativa siano annessi;

CONSIDERATO come le operazioni di valorizzazione secondo il sistema aggiornato comportino la applicazione di elementi specifici di valutazione, per quanto riguarda le diverse tipologie attivabili ai sensi del CCNL 31.3.1999 e del CCNL 22.1.2004, vale a dire Posizioni Organizzative caratterizzate da elevata complessità organizzativa e gestionale, ovvero da alte professionalità tecnico specialistiche;

DATO ATTO come per il tramite della applicazione del sistema di valorizzazione, per come rivisto, l'Amministrazione si prefiguri la possibilità di ottemperare a precise previsioni contrattuali che attribuiscono a titolari di posizione organizzativa una retribuzione di posizione commisurata alla definizione delle posizioni mediante criteri di job evaluation;

DATO ATTO come l'impianto generale del sistema valutativo è stato mantenuto, confermando il metodo quantitativo/analitico per fattori che consente, attraverso una valorizzazione numerica, di definire il peso di ciascun ruolo e l'assegnazione ad una fascia di valorizzazione monetaria;

DATO, NELLO SPECIFICO, ATTO di come la giunta intenda intervenire, con provvedimento di propria competenza, ed anche avuto riguardo ai criteri di perequazione delle singole soglie di valorizzazione, e di riparto delle risorse di salario accessorio, in parziale revisione della griglia della citata valorizzazione monetaria, eliminando alcune discrasie nel passo progressivo tra una fascia e quella successiva, non sempre logica e coerente nell'ambito del sistema pervenendo ad una nuova griglia come di seguito rappresentata:

:

	Fascia	Importo	Δ
Posizioni Organizzative	A	€ 5.164,51	
			€ 1.549,37
	B	€ 6.713,88	
			€ 1.549,37
	C	€ 8.263,25	
			€ 1.549,37
	D	€ 9.812,63	

Alte Profession ionalità			€ 1.032,92
	E	€ 10.845,54	
			€ 774,69
	F	€ 11.620,23	
			€ 1.379,77
	G	€ 13.000,00	
			€ 1.500,00
	H	€ 14.500,00	
			€ 1.500,00
	I	€ 16.000,00	

DATO ATTO COME, in sintesi, il nuovo sistema di valorizzazione delle Posizioni Organizzative e delle Alte professionalità sia articolato in base ai seguenti schemi operativi e di riferimento:

- Scheda Responsabilità (All.1): in essa sono elencate le declaratorie riferibili alle responsabilità connesse alla Posizione riguardo ai destinatari ed ai servizi di riferimento;
- Scheda Complessità (All.2): in essa sono elencate le declaratorie riferibili al grado di complessità connesso alla Posizione riguardo al Controllo da attuare e ai Processi di competenza.
- Scheda Managerialità (All.3): in essa sono elencate le declaratorie relative ai gradi di sapere necessari allo svolgimento delle attività attinenti la Posizione Organizzativa e di coordinamento da svolgere nell'ambito delle attività del Servizio affidato;

Tutte le gradazioni vanno da un numero di 1 a 4 con andamento crescente rispetto al peso della posizione. Le modifiche introdotte hanno eliminato, in quanto assorbite all'interno delle declaratorie ove necessario, la distinzione tra responsabilità diretta o indiretta (per quanto riguarda la scheda Responsabilità) e la distinzione tra decisioni routinarie ed estemporanee (per quanto riguarda la complessità). Di conseguenza sono state modificate anche le tabelle nelle quali si attribuiva il punteggio (All. 4-5-6), in particolare nelle tabelle di attribuzione Responsabilità e Complessità che hanno visto l'unificazione delle caselle precedentemente diversificate come detto in Diretta/indiretta e Routinarie/estemporanee, portando a 4 valori mantenendo il più alto delle indirette il più alto delle routinarie che sono confluiti nelle dirette e nelle estemporanee; Infine è stata modificata anche la tabella di corrispondenza tra i punteggi ottenuti e la collocazione nella fascia di riferimento come di seguito rappresentato:

	Fascia	Punti		Δ
		da	a	
Posizioni Organizzative	A	1	400	
	B	401	450	49
	C	451	500	49
	D	501	550	49
	E	551	584	33
	F	585	610	25
Alte Profess ionalità	G	611	720	109
	H	721	840	119

	I	841	<input type="checkbox"/>	
--	---	-----	--------------------------	--

dato infine atto come, la presente revisione del sistema di pesatura sia stato condiviso e analizzato dalla Conferenza dei Dirigenti in data 13.03.2014;

VISTI:

- ♣ il T.U. Enti locali introdotto con D.Lgs. N.267/2000;
- ♣ il D. Lgs. N. 165/2001 e s.m.i sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;
- ♣ il D. Lgs. N. 150/2009 e s.m.i.;
- ♣ il D.L. 78/2010, convertito con modificazioni in L. 122/2010;

PRESO ATTO dei pareri riportati in calce (**) espressi sulla presente proposta di delibera ai sensi dell'art.49 del D.Lgs.267/2000;

DELIBERA

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto
2. Di approvare la griglia di valutazione monetaria come di seguito rappresentata:

	Fascia	Importo	Δ
Posizioni Organizzative	A	€ 5.164,51	
			€ 1.549,37
	B	€ 6.713,88	
			€ 1.549,37
	C	€ 8.263,25	
			€ 1.549,37
	D	€ 9.812,63	
			€ 1.032,92
	E	€ 10.845,54	
			€ 774,69
	F	€ 11.620,23	
			€ 1.379,77
Altre Professioni e attività	G	€ 13.000,00	
			€ 1.500,00
	H	€ 14.500,00	
			€ 1.500,00
	I	€ 16.000,00	

3. Di approvare la tabella di corrispondenza tra i punteggi ottenuti e la collocazione nella fascia di riferimento come di seguito rappresentata:

	Fascia	Punti		Δ
		da	a	
Posizioni Organizzative	A	1	400	
	B	401	450	49
	C	451	500	49
	D	501	550	49
	E	551	584	33

	F	585	610	25
Alte Professionalità	G	611	720	109
	H	721	840	119
	I	841	□	

4. Di approvare le modifiche apportate al sistema di valorizzazione e gradazione delle posizioni organizzative secondo le nuove schede Responsabilità (All. 1) e relativa tabella di attribuzione dei punteggi (All. 4), Complessità (All. 2) e relativa tabella di attribuzione punteggi (All.5), Managerialità (All. 3) e relativa tabella di attribuzione dei punteggi (All. 6);
5. Di demandare al competente Organismo di Valutazione l'attività di Valorizzazione delle Posizioni Organizzative e dei profili di Alta Professionalità secondo le figure da ultimo individuate nella struttura organizzativa di cui alla delibera di G.C. n. 2013/00374 del 21.10.2013 attraverso il nuovo sistema testé approvato;
6. Di disporre la pubblicazione della presente deliberazione nella sezione Amministrazione Trasparente di cui al D.Lgs 33/2013;
7. Di disporre la trasmissione della presente deliberazione e dei relativi allegati alle rappresentanze sindacali;
8. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000 stante l'urgenza di provvedere agli adempimenti relativi alla pesatura delle posizioni organizzative.

(***) PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

1) si esprime parere positivo trattandosi di un intervento complesso , preordinato ad assicurare al sistema di valorizzazione in essere maggiori indici di aderenza ai nuovi profili professionali ed alla tipologia di competenza assegnata, in base alla revisione della struttura organizzativa.

31/03/2014

Il segretario generale
Maria Caterina De Girolamo

2) La presente proposta riguarda adempimenti di carattere amministrativo senza riflessi finanziari diretti, per i quali saranno necessari eventuali idonei atti, a carico del Bilancio Comunale. Parere favorevole.

31/03/2014

Il Ragioniere Capo
Mario Ficarelli

posta in votazione la suesposta proposta di deliberazione viene approvata con voti unanimi legalmente espressi ed altresì, con successiva unanime votazione, viene dichiarata immediatamente eseguibile

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Stefania Bonaldi

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Maria Caterina De Girolamo

La presente deliberazione viene:
- inviata ai capigruppo consiliari

La presente deliberazione, viene pubblicata, mediante affissione all'Albo Pretorio il giorno 02/04/2014 rimanendovi per 15 gg. consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267, e cioè a tutto il 17/04/2014

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Maria Caterina De Girolamo

Copia conforme all'originale.

02/04/2014