



# COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

*Provincia di Catanzaro*

*Ufficio Personale*

COPIA ALBO

## **DETERMINAZIONE**

*n. 348 Registro Generale del 28 GIU. 2023*  
*(n. 88 Registro Servizio del 27-06-23)*

**Concessione Aspettativa legge 104 della dipendente Sig.ra OMISSIS.... ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs n. 151/2001**

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Visto** l'art. 107 del D. Lgs 18/08/2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", che attribuisce ai dirigenti tutti i compiti che la Legge e lo Statuto non riservino agli organi di governo dell'Ente, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

**Visto** il secondo comma dell'art. 109 dello stesso D. Lgs. n. 267/2000 relativo al conferimento delle funzioni dirigenziali nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;

**Visto** il decreto del Sindaco di conferimento delle suddette funzioni dirigenziali ai responsabili dell'area /servizio;

**Visto** il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n° 33 dell'11/04/2022 ;

**Considerato che** l'art. 109, comma 2, del D. Lgs.267/2000, dispone che per questo Ente le funzioni di cui all'art.107 del medesimo D. Lgs. siano svolte dai responsabili degli uffici o dei servizi.

**Visto** il Decreto del Sindaco n. 9 del 15/09/2022, attributivo della Posizione ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D. Lgs n. 267/2000;

**Visto** l'art. 183, comma 9, del D. Lgs 18/08/2000, n. 267, nonché art. 151, comma 4 del citato D. Lgs n. 267 del 18/08/2000, così come modificati dal D. Lgs 118/2011;

**Visto** il Regolamento di Contabilità;

**Premesso :**

**Che** con istanza, acquisita al prot. Com. le n° 16783 del 05/06/2023, la dipendente a tempo indeterminato Sig.ra OMISSIS... nata a OMISSIS.., ha chiesto di poter usufruire del congedo straordinario dal 03/07/2023 al 15.09.2023 ai sensi dell' art. 42 comma 05 del Decreto L.gs. 151/2001 per l'assistenza alla propria madre – omissis., riconosciuta portatore di handicap grave (ai sensi dell'art. 3, comma 1-3, della legge 104/1992), dalla competente Commissione Medica A.S.L. come da documentazione agli atti;

**Che** con l'art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001, dispone che "la lavoratrice madre o, in alternativa il lavoratore padre o, uno dei fratelli o sorelle conviventi con soggetto in situazione di gravità di cui all'art. 33 comma 3 della legge 104/1992, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8/03/2000 n. 53;

**Che** l'art. 4 comma 2 della legge n. 53/2000 stabilisce che i pubblici dipendenti possono richiedere un periodo di congedo straordinario, continuativo o frazionato non superiore a due anni;

**Dato Atto** che la Sentenza della Corte Costituzionale n.19 del 26/01/2009 ha stabilito l'illegittimità Costituzionale della norma nella parte in cui non prevede la concessione dei congedi ai figli che assistono genitori conviventi in assenza di altri soggetti idonei a prendersi cura della persona in situazioni di disabilità grave;

**Visto** il Decreto di omologa del Tribunale di Paola che ha accertato lo stato di portatore di handicap grave della Sig.ra omissis.;

**Vista** la dichiarazione sostitutiva, resa contestualmente dal dipendente ai sensi degli artt.46/47;

**Vista** la circolare INPS n° 32 del 06.03.2012 punto 3°;

**Constatando** che durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione corrisposta e cioè quella relativa all'ultimo mese di lavoro che precede il congedo ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento (art. 42, comma 5 ter del Decreto Legislativo n. 151/2001) e che i periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio ;

**Che** in base alla norma di legge i lavoratori hanno diritto a fruire del congedo biennale retribuito di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8/3/2000 n. 53 entro sessanta giorni della richiesta, norma poi confluita nell'art.42, comma 5 del D. Lgs. n.151/2001;

**Verificata** la correttezza sostanziale per l'accettazione della domanda;

**Considerato** che per quanto sopra esposto, sussistono i presupposti, tutti acquisiti agli atti dell'ufficio personale, affinché alla Sig.ra omissis... venga concesso il suddetto congedo dal 03/07/2023 al 15/09/2023;

**Preso Atto** che la determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

**Ritenuto** dover provvedere in merito,

## DETERMINA

- 1 **Accogliere**, per tutti i motivi sopra esposti, l'istanza della dipendente Sig.ra Omissis., concedendo alla medesima di poter usufruire dell'aspettativa per assistenza al familiare gravemente disabile dal 03/07/2023 al 15.09.2023, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151 del 2001, salvo revoca qualora venissero meno i requisiti, ai sensi delle normative vigenti in materia;
- 2 **Di Accogliere** altresì la richiesta dell'istante di usufruire di un primo periodo di congedo straordinario con decorrenza dal dal 03/07/2023 al 15/09/2023
- 3 **Di Dare Atto:**
  - . che i periodi di congedo sono valutabili per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza; (circolare INPDAP n. 2 del 10/01/2012);
  - . che i periodi di congedo non sono utili ai fini del trattamento premio di servizio e al trattamento di fine rapporto; (circolare INPDAP n.31 del 12/05/20049;
  - . che gli Enti e le Amministrazioni di appartenenza sono comunque tenuti al versamento dei contributi sulle retribuzioni di fatto corrisposte ; ( ART. 2 del D. Lgs.564/1996) ;
  - . che il richiedente ha il diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione corrisposta, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento ( art. 42, comma 5 ter del Decreto Legislativo n. 151/2001) con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano, cioè, carattere fisso e continuativo; ai sensi del coma 5 – quinquies del citato articolo ;
  - . che ai sensi del comma 5 – quinquies dell'art. 42 del D. Lgs. n. 151 del 2001 i periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio ( cfr.: Circolare INPDAP n. 11 del 2001 e Circolare n.1/2012 Dipartimento della Funzione Pubblica Servizio Studi e Consulenza Trattamento Personale ) ;
  - . Vista la circolare INPS n° 32 del 06.03.2012 punto 3°
- 4 **Di Trasmettere** copia del presente atto al Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria per gli adempimenti di competenza .

Il Responsabile del Settore  
(Daniela Ponte)



## ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal **28 GIU 2023** come prescritto dall'art. 124 – comma 1 – del D. Lgvo 267/2000.

(n. .... Reg. Pub.)

Li, **28 GIU 2023** .....

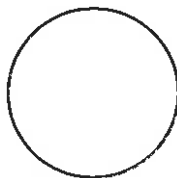


IL SEGRETARIO COMUNALE  
RESPONSABILE DEL SETTORE  
..... AFFARI ISTITUZIONALI .....

**Daniele Ponte**

\*\*\*\*\*

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE  
Dalla Residenza Municipale, li .....



IL SEGRETARIO COMUNALE

.....