

# COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

PROVINCIA DI COSENZA

## DECRETO DEL SINDACO

N. 3 del 12 GIU. 2023

OGGETTO:

**Retribuzione di risultato ai responsabili di posizione organizzativa per l'anno 2021**

PREMESSO CHE con deliberazione di Giunta Comunale n. 62/2021, esecutiva ai sensi di legge, sono stati assegnati gli obiettivi a ciascun responsabile di Settore, per l'anno 2021;

VISTI:

- il C.C.N.L. 21 maggio 2018 e il CCNL 16 novembre 2022 – Funzioni locali;
- il sistema comunale di misurazione e valutazione della performance della performance, approvato con delibera di Giunta comunale n. 80 DEL 16/11/2020;
  - Il Funzionigramma comunale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 13 del 1° marzo 2021;

DATO ATTO CHE, a seguito della previsione metodologica, sono state effettuate le seguenti operazioni del processo di valutazione:

- i Responsabili di posizione organizzativa hanno documentato, nelle forme previste, i risultati conseguiti con la gestione;
- il Nucleo di Valutazione ha reso la certificazione in cui si attesta il grado di conseguimento dei risultati e la regolarità del processo di valutazione, come da verbale n. 2 del 05/05/2023, acquisito al protocollo dell'Ente al n. 14229 in data 09/05/2023;

DATO ATTO che l'ammontare complessivo delle retribuzioni di posizione corrisposte nel periodo Gennaio 2020/1 Dicembre 2021 ai titolari di posizione organizzativa ammonta ad € 56.617,08;

CONSIDERATO che, ai fini del rispetto del limite minimo del 15% delle risorse complessivamente destinate alle P.O., il fondo destinato alla retribuzione di risultato per l'anno 2021 non può essere inferiore ad € 9.921,20, determinando un ammontare complessivo di risorse per le P.O. pari ad € 66.608,28;

DATO ATTO che risulta rispettato il limite di cui all'art. 23, co. 2 del D.Lgs. 75/2017, in quanto l'ammontare complessivo delle risorse destinate al salario accessorio delle posizioni organizzative per l'anno 2021 è stato

pari ad Euro 74.431,76 (Euro 65.063,13 per indennità di posizione ed Euro 9.368,63 per indennità di risultato);

RITENUTO, pertanto, di dover procedere al riparto della somma predetta, pari ad € 9.991,24 fra i titolari Posizione Organizzativa sulla base di singoli punteggi ottenuti in sede di valutazione annuale, come da schede del Nucleo di Valutazione di cui sopra e precisamente:

SETTORE	PUNTEGGIO	PERCENTUALE DEL FONDO
Segreteria I servizio	75	14,35
Segreteria II servizio	85	16,26
Finanziario	85	16,26
UTC Manutentivo	37,50	7,27
UTC Urbanistica	80	15,31
COMMERCIO -GIUSTIZIA PACE	85	16,26
Polizia Municipale	75	14,35
TOTALE	100,00	100,00

VISTO che sulla base dei punteggi di cui sopra, il riparto della somma complessiva destinata alla retribuzione di risultato porta alle seguenti assegnazioni:

SETTORE	PERCENTUALE FONDO	IMPORTO ASSEGNATO €
Segreteria I servizio	14,35	1.433,74
Segreteria II servizio	16,26	1.624,58
Finanziario	16,26	1.624,58
UTC Manutentivo LL.PP.	7,27	726,36
UTC Urbanistica	15,31	828,57
COMMERCIO GIUSTIZIA PACE	16,26	1.353,81
Polizia Municipale	14,35	1433,74
TOTALE	100,00	9.025,38

Tutto ciò premesso e considerato

**Ritenuta** la propria competenza ai sensi dell'art.9 del sistema comunale di misurazione e valutazione della performance, che disciplina il ciclo della performance;

**Visto** l'art. 9 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 33, dell'11/04/2022;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001;

#### DECRETA

- 1) la narrativa che precede è parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

- 2) di corrispondere, per i motivi indicati in narrativa alla quale espressamente si rinvia, la retribuzione di risultato ai responsabili di posizione organizzativa per l'anno 2021;
- 3) di demandare al Responsabile del Settore Finanziario il compimento degli atti necessari a dare esecuzione al presente provvedimento;
- 4) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line;

Data 12 GIU. 2023



Il Sindaco

Dott. Vincenzo Cascini