

# COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

PROVINCIA DI COSENZA

## DECRETO DEL SINDACO

N. 11 del 20 NOV. 2022

OGGETTO:

**Determinazione della retribuzione di risultato ai responsabili di posizione organizzativa per l'anno 2020**

PREMESSO CHE con deliberazione di Giunta Comunale n. 2/2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano delle Performance relativo al periodo 2020/2022 con gli obiettivi assegnati a ciascun responsabile di Settore;

VISTI:

- il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018 e, in particolare, gli articoli 13 e ss., che disciplinano l'istituzione delle posizioni organizzative e i relativi trattamenti economici;
- il Regolamento degli uffici e servizi, approvato con Delibera di G.C. n. 100 del 03.11.2017, in cui viene disciplinata, tra l'altro, la modalità di corresponsione della retribuzione di risultato a seguito di valutazione della prestazione, riferita ai risultati conseguiti;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 101 in data 03.11.2017, con la quale sono state istituite n. 9 posizioni organizzative, per le quali sono stati incaricati, con distinti provvedimenti e contratti, i relativi responsabili ed è stabilita la durata dell'incarico stesso;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 73/2019 con la quale è stato approvato il Regolamento dell'area delle posizioni organizzative;

DATO ATTO CHE, a seguito della previsione metodologica, sono state effettuate le seguenti operazioni del processo di valutazione:

- i Responsabili di posizione organizzativa hanno documentato, nelle forme previste, i risultati conseguiti con la gestione;
- il Nucleo di Valutazione ha reso la certificazione in cui si attesta il grado di conseguimento dei risultati e la regolarità del processo di valutazione, come da verbale n. 3 del 22/09/2022, acquisito al protocollo dell'Ente al n. 25993 in data 25/11/2022;

DATO ATTO che l'ammontare complessivo delle retribuzioni di posizione corrisposte nel periodo Gennaio 2020– Dicembre 2020 ai titolari di posizione organizzativa ammonta ad € 59.647,24;

CONSIDERATO che, ai fini del rispetto del limite minimo del 15% delle risorse complessivamente destinate alle P.O., il fondo destinato alla retribuzione di risultato per l'anno 2020 non può essere inferiore ad € 10.526, determinando un ammontare complessivo di risorse per le P.O. pari ad € 70.173,24;

DATO ATTO che risulta rispettato il limite di cui all'art. 23, co. 2 del D.Lgs. 75/2017, in quanto l'ammontare complessivo delle risorse destinate al salario accessorio delle posizioni organizzative per l'anno 2016 è stato pari ad Euro 74.431,76 (Euro 65.063,13 per indennità di posizione ed Euro 9.368,63 per indennità di risultato);

RITENUTO, pertanto, di dover procedere al riparto della somma predetta, pari ad € 10.526,00 fra i titolari Posizione Organizzativa sulla base di singoli punteggi ottenuti in sede di valutazione annuale, come da schede del Nucleo di Valutazione di cui sopra e precisamente:

SETTORE	PUNTEGGIO	PERCENTUALE DEL FONDO
Segreteria I servizio	12,50	15,54
Segreteria II servizio	13,75	17,10
Finanziario periodo 01/2020-07/2020	10,20	12,72
Finanziario periodo 08/2020-12/2020	6,51	8,09
UTC Manutentivo	6,69	8,32
UTC Urbanistica	8,89	11,05
UTC LL.PP.	9,36	11,64
Polizia Municipale 01/20-03/20	3,12	3,88
Polizia Municipale 04/20-12/20	9,38	11,66
TOTALE		100,00

VISTO che sulla base dei punteggi di cui sopra, il riparto della somma complessiva destinata alla retribuzione di risultato porta alle seguenti assegnazioni:

SETTORE	PERCENTUALE FONDO	IMPORTO ASSEGNATO €
Segreteria I servizio	15,54	1.635,74
Segreteria II servizio	17,10	1.799,95
Finanziario periodo 01/2020-07/2020	12,72	1.338,91
Finanziario periodo 08/2020-12/2020	8,09	851,55
UTC Manutentivo	8,32	875,76
UTC Urbanistica	11,05	1.163,12
UTC LL.PP.	11,64	1.225,23

Polizia Municipale 01/20-03/20	3,88	408,41
Polizia Municipale 04/20-12/20	11,66	1.227,33
TOTALE	100,00	10.526,00

Ritenuta la propria competenza ai sensi e per gli effetti dell'art. 71 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione di G.C. n. 100 del 03.11.2017;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

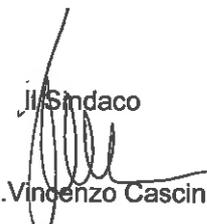
Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018.

### DECRETA

- 1) la narrativa che precede è parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) di corrispondere, per i motivi indicati in narrativa alla quale espressamente si rinvia, la retribuzione di risultato ai responsabili di posizione organizzativa per l'anno 2020;
- 3) di demandare al Responsabile del Settore Finanziario il compimento degli atti necessari a dare esecuzione al presente provvedimento;
- 4) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line e sul sito internet del Comune e la notifica di copia del provvedimento all'interessato per la concreta attuazione.

Data 29 NOV. 2022



Il Sindaco  
  
 Dott. Vincenzo Cascini