

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Franco Maniscalco

IL SEGRETARIO

Sig. Filipponeri Cascone

Filipponeri Cascone

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Vito Amato

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Arch. Angelo Aliquò

Arch. Angelo Aliquò

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. **791** del **4 APR. 2013**

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Esecutiva: SI NO

Atto sottoposto a controllo: SI NO

OGGETTO Risoluzione rapporto di lavoro, per inabilità, dipendente matr. 21964 e liquidazione e pagamento indennità sostitutiva di preavviso.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Don Niccolò

IL DIRETTORE

DOTT.SSA AUSILIA GUARRASI

Il **4 APR. 2013**, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Commissario Straordinario, Arch. Angelo Aliquò, nominato ai sensi dell'art. 20, comma 3 della L.R. 5/2009 con Decreto Assessoriale n. 02617 del 05/12/2012, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dr. Franco Maniscalco - Direttore Amministrativo

- Dott. Vito Amato - Direttore Sanitario

con l'assistenza **Sig. Filipponeri Cascone**, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal **7 APR. 2013**

IL SEGRETARIO

Sig. Filipponeri Cascone

Filipponeri Cascone

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Su proposta della direzione Amministrativa del Personale che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e legittima

Vista l'istanza del 13/7/2012 con la quale il dipendente matric. 21964 ha richiesto di essere sottoposto a visita medico collegiale presso la Commissione Medica di Verifica per l'accertamento della idoneità al servizio d'istituto.

Visto l'estratto del verbale della Commissione Medica di verifica, acquisito in data 21/3/2013 riportante le risultanze della visita medico collegiale a cui è stato sottoposto il dipendente in data 6/3/2013 dal quale risulta il seguente giudizio: Non idoneo permanentemente ed in modo assoluto al proficuo lavoro nell'ambito dell'Amministrazione di appartenenza (dispensa dal servizio).

Visto l'art. 39 comma 3 del C.C.N.L. 94/97 che dispone che, qualora il dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, l'azienda o ente può procedere alla risoluzione del rapporto corrispondendo al dipendente l'indennità sostitutiva di preavviso.

Vista la legge n. 274/91 art.13, che fissa, in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro comprovata con visita medico collegiale, il diritto al conseguimento della pensione diretta con un'anzianità contributiva di almeno 14 anni 6 mesi e 1 giorno,

Vista la nota con la quale questa Azienda ha notificato al dipendente la decisione di risolvere il rapporto di lavoro per inabilità dal 18/12/2012, 335/95.

Preso atto che alla data del 21/3/2013, ultimo giorno di servizio, il suddetto dipendente ha maturato una anzianità contributiva pari ad anni 27 mesi 10 come risulta dalla scheda allegata alla presente determinazione.

Accertato, pertanto la ricorrenza dei requisiti previsti dalle suddette norme per poter risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente matr. 21964 e di poterlo collocare in quiescenza per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro dal 22/3/2013.

Richiamato, altresì, il 3° comma dell'art.23 C.3 del C.C.N.L. 94/97 Dirigenza Medica e Sanitaria che prevede l'erogazione dell'indennità sostitutiva di preavviso in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità.

Visti gli artt. 2118 e 2121 del c.c. in tema di recesso del rapporto di lavoro e di corresponsione dell'indennità sostitutiva di preavviso.

Visto l'art. 38 del citato C.C.N.L. 94/97 Dirigenza Medica e Sanitaria che fissa come segue i termini di preavviso:

- 8 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 2 anni;
- Ulteriori 15 giorni per ogni anno successivo di anzianità fino ad un massimo di altri 4 mesi di Preavviso.

Preso atto che il suddetto dipendente avendo maturato, alla data della risoluzione del rapporto di lavoro, un'anzianità di servizio di anni 27 mesi 10 ha diritto a mesi 12 di indennità sostitutiva di preavviso il cui importo, ai sensi e per gli effetti delle citate norme del codice civile, è pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso, e precisamente

Stipendio mensile in godimento	Mesi per il computo	Importo da liquidare
€ 5.999,09	12	€ 71.989,08
+ rateo 13^		€ 5.537,63

Ritenuto pertanto di poter liquidare e pagare al dipendente matr.21964 la somma di € 77.526,71 a titolo di indennità sostitutiva di preavviso;

Visto infine, l'art.20 comma 13 del C.C.N.L. 94/97 Dirig. Medica e Sanitaria che prevede, in caso di riconoscimento di inabilità del dipendente, il pagamento sostitutivo delle ferie maturate e non godute, qualora le ferie spettanti a tale data non siano state usufruite per esigenze di servizio o per cause indipendenti dalla volontà del dipendente.

Accertato che le ferie maturate dal dipendente alla data della risoluzione del rapporto di lavoro ammontano a complessivi giorni 5 e che la relativa indennità sostitutiva per ferie non godute, tenuto conto della retribuzione giornaliera di € 230,74 (€ 5.999,09 / 26), è determinata in € 1.153,70.

Ritenuto pertanto di dover procedere al pagamento sostitutivo delle ferie maturate e non godute al

Atteso di dover provvedere in merito;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Amministrazione del personale;

Sulla base del presente schema di deliberazione predisposto dalla Direzione Amministrazione del personale

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Risolvere con decorrenza 22/3/2013 il rapporto di lavoro con il dipendente matr.21964 a seguito di accertamento sanitario da parte della Commissione Medica di verifica presso il Dipartimento Provinciale di Palermo del Ministero dell'Economia e delle Finanze, giusto verbale n. 7094 del 6/3/2013, con il quale è stato espresso il seguente giudizio: "Non idoneo permanentemente ed in modo assoluto al proficuo lavoro nell'ambito dell'Amministrazione di appartenenza (Dispensa dal servizio)"

Disporre, a richiesta del dipendente, l'espletamento da parte della Direzione Amministrazione del personale, di tutte le procedure necessarie per la liquidazione del trattamento diretto di inabilità, del trattamento di fine servizio e dell'indennità sostitutiva di preavviso.;

Determinare e liquidare in complessivi € 77.526,71 (al lordo delle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali) l'indennità sostitutiva di preavviso

Determinare e pagare in complessivi € 1.153,70 (al lordo delle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali) per ferie non godute in favore del dipendente matr. 21964

Dichiarare vacante in dotazione organica il posto ricoperto dal dipendente dal 22/3/2013

Dichiarare, immediatamente esecutivo il presente atto in considerazione che la risoluzione del rapporto di lavoro decorre dal 22/3/2013.