
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

~~Dott. Franco Maniscalco~~

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Vito Amato

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 602 del 13 MAR. 2013

DIREZIONE U.O. SERVIZIO DI ASSESSMENT E SVILUPPO DEL PERSONALE FINALIZZATO ALLA FORMAZIONE CONTINUA

Esecutiva: SI NO

Atto sottoposto a controllo: SI NO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n.

30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi,

dal 17 MAR. 2013

IL SEGRETARIO

Sig. Filippone Cascone

Filippone Cascone

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

[Signature]

IL DIRIGENTE

[Signature]

Il 13 MAR. 2013, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Commissario Straordinario, Arch. Angelo Aliquò, nominato ai sensi dell'art. 20, comma 3 della L.R. 5/2009 con Decreto Assessoriale n. 02617 del 5/12/2012, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott. Franco Maniscalco

- Direttore Amministrativo

- Dott. Vito Amato

- Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Filippone Cascone, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Su Proposta del Dirigente della U.O. Servizio di Assessment e Sviluppo del Personale finalizzato alla Formazione Continua, che con la sottoscrizione ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

PREMESSO che, a seguito della legge regionale 14 aprile 2009 N. 5 “Norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale” sono cessate le due aziende sanitarie esistenti sul territorio della provincia di Ragusa ed è stata costituita la nuova Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa ed in tale contesto si è avviato un cambiamento profondamente innovativo rispetto a modelli organizzativi e comportamentali fino ad oggi perseguiti ed il capitale umano assume un fattore centrale in quanto elemento determinante per il raggiungimento degli obiettivi prefissati dalla legge;

PREMESSO che la formazione e l’aggiornamento del personale rappresentano uno strumento per il raggiungimento degli obiettivi strategici dell’azienda, per cui è necessario realizzare percorsi di formazione continua che permettano l’acquisizione sistematica di conoscenze, tecniche e buone pratiche in modo da favorire continuamente la crescita di tutte le professionalità;

PRESO ATTO degli indirizzi espressi dal C.C.N.L. vigente che determinano la formazione e l’aggiornamento professionale del personale come metodo permanente per la valorizzazione delle capacità ed attitudini personali e quale supporto per l’assunzione di responsabilità affidate, al fine di promuovere lo sviluppo del sistema sanitario;

VISTO il D.lgs. 150/09 che ribadisce l’obbligo per tutti i dipendenti pubblici e conseguentemente anche del Servizio Sanitario Regionale di essere sottoposti ad attività di misurazione e valutazione i cui esiti devono essere resi pubblici;

RILEVATO che la Regione Siciliana ha emanato con Decreto del 26 settembre 2011 dell’Assessore alla Sanità specifiche linee di indirizzo, finalizzate a formalizzare, da parte di ciascuna Azienda del Servizio Sanitario Regionale, un sistema di valutazione in linea con le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia, tendente alla realizzazione di un sistema integrato della performance uniformando le azioni ed i comportamenti da porre in essere ed attivando un organismo regionale deputato ad un supporto metodologico agli organi di valutazione aziendale, al monitoraggio delle attività poste in essere e al miglioramento continuo del sistema;

ATTESO che bisognerà, “in particolare”, avere riguardo ai seguenti punti fondamentali al fine di pervenire ad un know-how aziendale:

- Studio della metodologia di graduazione e dei vincoli normativi, ai fini della predisposizione della bozza dei regolamenti riguardante la graduazione degli incarichi delle diverse aree contrattuali della dirigenza;
- Implementazione dell’archivio informatico e del relativo simulatore di graduazione;
- Calcolo delle relative competenze economiche;
- Predisposizione dei contratti individuali;
- Gestione di eventuali criticità applicative fino ad oggi eventualmente maturate con singoli dirigenti;

CONSIDERATO che il servizio di formazione ha effettuato un’indagine di mercato per il servizio richiesto;

VISTA che l’offerta rimodulata avanzata dalla ISSOS servizi con la quale la stessa propone uno sconto sulla proposta originaria per un totale finale di € 20.000,00 euro iva esente ai sensi di legge ;

RILEVATO, altresì, che l’offerta della citata ISSOS oltre ad apparire economicamente vantaggiosa include molteplici servizi sino alla graduazione “chiavi in mano”;

RITENUTO che il D.lgs.163/2006 prevede specificamente la possibilità di assegnare contratti pubblici per i servizi, per impegni di spesa sino a 40.000,00 euro con affidamento diretto (art.125-comma 11);

RITENUTO di aderire, pertanto, alla proposta formulata dalla Società ISSOS Servizi S.r.l.,peraltro in possesso di adeguato know how nel percorso formativo fino alla graduazione degli incarichi;

QUANTIFICATO che la spesa necessaria per la realizzazione del suddetto percorso formativo ammonta ad € 20.000,00 come risulta dall’analitico documento allegato alla presente che ne fa parte integrante;

ACCERTATO che per procedere alla realizzazione del percorso in argomento, necessita un impegno di spesa di € 20.000,00 e che tale somma deve essere imputata al centro di costo n. ° 4103 conto di costo n. 50202030202 denominato “Compenso rimborso spese, docenti esterni e spese organizzative”;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per le ragioni esposte in narrativa e che qui si intendono riportate e trascritte:

APPROVARE ED AUTORIZZARE, per le ragioni in premessa esplicitate la proposta di intervento formativo della Società ISSOS Servizi S.r.l. dedicata alla formazione del personale selezionato dall’Azienda per la valutazione dei dirigenti, in aderenza al D.lgs. 150/09.

AFFIDARE la gestione del percorso formativo al Dott. Salvatore Guastella, Dirigente della U.O. Servizio di Assessment e Sviluppo del Personale finalizzato alla Formazione Continua.

QUANTIFICARE la spesa necessaria alla realizzazione del suddetto percorso in € 20.000,00.

AUTORIZZARE la somma € 20.000,00 imputandola al centro di costo n. 4103 conto di costo n. ° 50202030202 denominato “Compenso rimborso spese, docenti esterni e spese organizzative”.

LIQUIDARE le somme al ricevimento dei relativi documenti fiscali ai percettori.

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
	131/7		
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
.....			